Nr 53/2022
30.11.2022 r.

NSZZ Solidarność

Biuletyn Związkowy

Biuletyn MKZ NSZZ "Solidarność" MESKO S.A.

www.solidarnoscmesko.pl

MESKO S.A.

Wesołych Świąt

Z okazji Świąt Bożego Narodzenia
w imieniu ***NSZZ „Solidarność" MESKO***
życzę Państwu przede wszystkim zdrowia, wielu głębokich i radosnych przeżyć, wewnętrznego spokoju oraz wytrwałości.

Niech ten czas upłynie, w rodzinnym gronie i chwilach roziskrzonych kolędą. Aby te święta, a także cały nadchodzący Rok upływał Państwu w harmonii i zadumie, by nigdy nie zabrakło ciepła drugiej osoby, a każdy dzień był pełen niezapomnianych chwil.

Życzę aby Nowy 2023 Rok był szczęśliwy w osobiste doznania, spełnił zamierzenia i dążenia zawodowe oraz by przyniósł wiele satysfakcji z własnych dokonań.

W imieniu
MOZ NSZZ „Solidarność" MESKO
życzy

Przewodniczący
Stanisław Głowacki

WYWIAD
Z PANIĄ PREZES ELŻBIETĄ ŚRENIAWSKĄ

1. Dobiega końca 2022 r. jak oceniałaby Pani Prezes ten rok? Jak przewidywane jest wykonanie zadań?

To był generalnie dobry rok dla naszej Spółki. Świadczą o tym choćby zawarte kontrakty m. in. na dostawy przenośnych przeciwlotniczych zestawów rakietowych PIORUN dla Sił Zbrojnych RP oraz umowy zagraniczne także na dostawy PIORUNÓW do Stanów Zjednoczonych oraz Estonii. Ich niezawodność została przetestowana na polu walki w konflikcie zbrojnym na Ukrainie, nie dziwi więc fakt, że kolejne państwa są zainteresowane ich nabyciem. Mamy wiele zapytań z różnych stron świata, ale na tym etapie nie mogę jeszcze powiedzieć, o jakie konkretnie kierunki chodzi. Mogę jedynie poinformować, że jest co najmniej kilka krajów z którymi aktualnie negocjujemy warunki zakupu.

Idąc za ciosem chcemy być bardziej obecni na rynku amerykańskim. Po kilkuletniej przerwie weźmiemy udział w targach SHOT SHOW, które w styczniu przyszłego roku odbędą się w Las Vegas. Są to targi adresowane do cywilnych odbiorców, których chcemy zainteresować naszą amunicją. Wiemy, że jest to bardzo chłonny rynek i wiążemy z nim spore nadzieje.

Rok 2022 był również dla nas rokiem kolejnych inwestycji, unowocześniania parku maszynowego oraz procesów technologiczno – produkcyjnych, a także zwiększania zatrudnienia i mocy produkcyjnych, by być przygotowanym na dostawy choćby przeciwpancernych pocisków kierowanych w ramach umowy ramowej na realizację programu Ottokar Brzoza, który przewiduje dostawy niszczycieli czołgów. Obecny rok, to również czas zacieśniania i rozwijania współpracy z najlepszymi w kraju uczelniami technicznymi: m.in. Politechniką Warszawską, Politechniką Świętokrzyską, Akademią Górniczo-Hutniczą.

Jeśli zaś chodzi o przewidywane wykonanie zadań, to mogę Państwa poinformować, że zostaną one zrealizowane. W dużej mierze jest to zasługa całej załogi MESKO. Korzystając z okazji pragnę podziękować wszystkim pracownikom naszej Spółki za rzetelną i sumienną pracę.

DZIŚ W NUMERZE:

- WYWIAD Z PANIĄ PREZES ELŻBIETĄ ŚRENIAWSKĄ
- ŚWIĘTO NIEPODLEGŁOŚCI
- NEGOCJACJE Z ZARZĄDEM MESKO S.A.
- DNI PRACY W MESKO S.A. W 2023 R.
- REGULAMIN PRZYZNAWANIA POMOCY FINANSOWEJ

2. Rok 2022 r. to nowa sytuacja wokół granic Polski, to wojna na Ukrainie. Czy i w jaki sposób ma to wpływ na aktualną sytuację w MESKO S.A.

Konflikt na Ukrainie zmieniał podejście wielu naszych rodaków do kwestii bezpieczeństwa i obronności naszego kraju. Od miesięcy działania wojenne są przecież prowadzone tuż obok naszej granicy. Z taką sytuacją mamy do czynienia po raz pierwszy od zakończenia II wojny światowej. Polacy zaczęli się interesować tymi kwestiami. Wzrosło zainteresowanie nauką strzelania oraz zakupem broni i amunicji do niej, a rząd zapowiedział zwiększenie liczebności polskiej armii i nakładów na obronność.

Wojna na Ukrainie sprawiła, że nasze wyroby przeszły testy na polu walki, które potwierdziły ich skuteczność i niezawodność. To z kolei spowodowało, że znalazły się one w centrum zainteresowania światowych rynków. Wystarczy wspomnieć, że naszymi PIORUNAMI zainteresowali się Amerykanie, którzy są niezwykle wymagający. Pierwsza próbna partia rakiet została już dostarczona do USA, które nie wykluczają kolejnych zakupów. Jest to dobry prognostyk na przyszłość.

3. Media donoszą poprzez swoje komunikatory ogromne zainteresowanie produktami MESKO. Jak jest rzeczywiście? Jaki to będzie miało wpływ na plan produkcji w 2023 r.

Owszem, jak już wspomniałam zainteresowanie naszymi wyrobami jest bardzo duże. Jest to szansa dla naszego przedsiębiorstwa. Ważne jest, by Spółka była gotowa sprostać realizacji kolejnych zamówień. Dlatego też zwiększamy nasze moce produkcyjne, unowocześniamy produkcję choćby poprzez zakupy maszyn sterowanych numerycznie. Sukces MESKO leży w rękach nas wszystkich. Wszyscy pracujemy na to, by z naszych linii produkcyjnych schodził sprzęt niezawodny, najwyższej klasy. Cała Spółka pracuje na opinię

solidnego producenta dostarczającego sprzęt w terminie; sprzęt o najwyższej jakości.

4. O przyszłości firmy decydują wdrożenia nowych wyrobów. Czy i co ewentualnie w Mesko zostanie wdrożone do produkcji w najbliższym czasie?

MESKO ma wiele produktów, które mogą stać się hitami sprzedażowymi. To przede wszystkim nowoczesna amunicja i rakiety, które produkujemy. Rozwijamy dwa istotne obszary dywizji rakietowej – artyleryjski i przeciwlotniczy. Prowadzimy też szereg projektów badawczo-rozwojowych, dzięki którym będziemy mogli zaprezentować się z nowym asortymentem – amunicji programowalnej, amunicji czołgowej czy przeciwpancernych pocisków kierowanych.

Trwają prace wdrożeniowe do produkcji naszego kolejnego produktu PIRATA; planujemy, że na stałe wejdzie on do portfolio wyrobów MESKO S.A. Pracujemy także nad ulepszoną wersją zestawu rakietowego GRZMOT o wydłużonym zasięgu i PIORUN 2.

5. Przyszłość to również inwestycje. Jak dziś wygląda sytuacja w realizacji sztandarowych projektów: „400", 44,7 i innych. Jaki jest stan zaawansowania. Jakie inne projekty będą realizowane?

44,7 i 400 to bardzo istotne programy dla MESKO. Dotyczą one zarówno Pionek, gdzie powstaje Państwowa Wytwórnia Prochu, ale również samej centrali. Dzięki nim zyskamy nowe zdolności produkcyjne dla amunicji mało-, średnio- i wielkokalibrowej.

Mamy świadomość, że nie wszystko jest od nas zależne, mamy określone procedury dotyczące pozyskiwania wykonawców oraz niezależne od nas terminy dostaw maszyn i urządzeń. Warto dodać, że od kilkudziesięciu lat nikt w Polsce nie budował od podstaw fabryki prochu. Jest to ogromne wyzwanie.

Jeśli chodzi o projekt 400 realizowany w Pionkach, to są przygotowywane hale produkcyjne oraz budowane nowe. Kupione wcześniej maszyny zostały zabezpieczone i są szykowane do przeniesienia do nowych budynków. Poza tym w Pionkach wybudowane zostały trzy kotłownie, które działają i dostarczają ciepło do hal produkcyjnych.

W Skarżysku natomiast w ramach projektu 400 została oddana do użytku nowa hala produkcyjna do wykonywania elementów łuski; pierwsza od 30 lat. Są do niej przenoszone stare maszyny oraz instalowane nowo zakupione. Jest to dość skomplikowany proces, ponieważ odbywa się równolegle z bieżącą produkcją. Do przesunięć urządzeń wykorzystujemy bowiem tzw. okna technologiczne, tak by nie zakłócać procesów produkcyjnych. Poza tym trwają prace przy budowie hali do montażu gotowych wyrobów. Jej oddanie do użytku jest planowane w pierwszym kwartale przyszłego roku. Następnie przez kilka miesięcy będzie odbywać się proces instalowania tu maszyn. W Skarżysku trwa także przebudowa budynku pod amunicję średniokalibrową oraz rozbudowa budynku do neutralizacji ścieków. W pierwszym kwartale 2023 roku jest też planowane oddanie budynku pod kowarkę.

Co do projektu 44,7 to do tej pory została dokończona modernizacja linii produkcji prochów SB, wspólnie z Politechniką Warszawską (Wydział Chemiczny) opracowano prochy do amunicji kaliber 12,7x99 mm, trwają też prace nad opracowaniem prochów do amunicji kaliber 7,62x51 mm i 5,56x45 mm (również wspólnie z Politechniką Warszawską).

Poza tym w ramach tego projektu ma zostać wybudowana linia do produkcji prochów wielobazowych (MB). W związku z tym zostały już zakupione wszystkie maszyny i urządzenia do produkcji, trwa projektowanie budynków MB-1B i MB-3B, wykonano remont budynku W-102B, w budynku W-102B zamontowano wentylację mechaniczną i klimatyzację oraz posadowiono mieszarko-ugniatarkę, która ma zostać uruchomiona jeszcze w grudniu tego roku. W ramach umowy z Łukasiewicz – IPO trwa opracowanie i wdrożenie do produkcji szczegółowych receptur prochów wielobazowych.

W Pionkach w ramach projektu 44,7 zostanie również wybudowana instalacja do produkcji łuski spalającej CCC. Dotychczas kupiliśmy większość kluczowych maszyn. Ponadto przygotowywane są dokumenty potrzebne do ogłoszenia przetargu na zakup brakujących urządzeń (głównie zbiorników) oraz integrację wszystkich maszyn i urządzeń do produkcji łuski. Kolejnym zadaniem w ramach projektu 44,7 jest dyslokacja i modernizacja istniejących instalacji do produkcji prochu czarnego. Obecnie wyremontowano wszystkie budynki potrzebne do posadowienia maszyn i urządzeń, zakupiono wszystkie kluczowe maszyny do produkcji prochu czarnego; aktualnie trwają odbiory maszyn.

Tak więc prace związane z realizacją obydwu projektów idą pełna parą.

6. Z wypowiedzi Pani Prezes wynika ogrom zadań, który stoi przed nami na 2023 r. i lata następne. Damy radę?

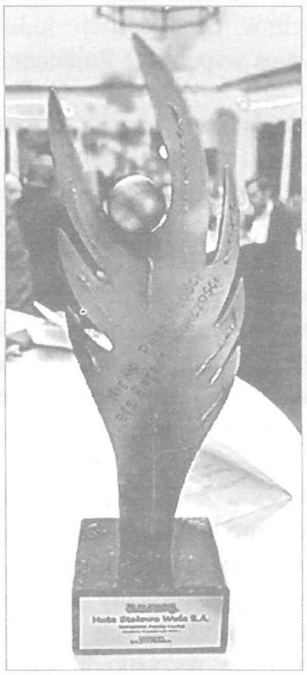
Oczywiście, mamy kompetentną i profesjonalną załogę, która wielokrotnie udowodniła swoje zaangażowanie i profesjonalizm. Pragnę podkreślić, że ogromną wartością MESKO jest doskonała kadra z wszechstronnymi kompetencjami. Poza tym posiadamy specjalistyczny park maszynowy, który jest w pełni gotowy na nowe wyzwania i potrzeby. Prowadzimy szereg prac badawczo-rozwojowych, które zmierzają do tego, aby unowocześnić sposób produkcji, zmienić technologie, by produkować więcej i bardziej wydajnie.

Na nowe tempo prac i wyzwania przygotowywaliśmy się od wielu miesięcy.

7. Czego Pani Prezes i zarząd życzyłby MESKO, pracownikom i ich rodzinom?

W imieniu Zarządu MESKO S.A. życzę wszystkim pracownikom oraz ich rodzinom przede wszystkim spokoju oraz poczucia stabilizacji i bezpieczeństwa. Z okazji zaś nadchodzących Świąt Bożego Narodzenia oraz Nowego Roku życzę Państwu oraz Państwa bliskim wielu radosnych chwil spędzonych w ciepłej, rodzinnej atmosferze, bez pośpiechu, trosk i zmartwień. Niech święta będą okazją do zatrzymania się w codziennym biegu i wyciszenia, a magiczna moc wigilijnego stołu przyniesie pokój, zaś 2023 rok niech będzie pełen optymizmu oraz nadziei na realizację wszystkich planów i zamierzeń.

Red.



HUTA STALOWA WOLA I MESKO Z NAGRODĄ „DZIENNIKA GAZETY PRAWNEJ"

Huta Stalowa Wola i Mesko znalazły się wśród laureatów nagrody „Dziennika Gazety Prawnej" w kategorii Polska Marka. Wyróżnienia wręczono 26 października podczas uroczystej Gali Finałowej.

Nagroda przyznawana jest firmom, których produkty, usługi i technologie odnoszą rynkowe sukcesy w kraju i za granicą, są przykładem znakomitej jakości i nowoczesności, mają ogromny potencjał, cieszą się zainteresowaniem na świecie i stanowią powód do satysfakcji, a nawet dumy. Firmom, które nie ustępują światowej konkurencji, przeciwnie – świadczą o sile polskiej gospodarki.

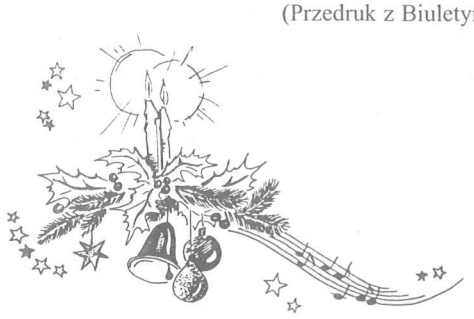
HSW SA. została nagrodzona jako firma z sektora bezpieczeństwa. Organizatorzy docenili produkty z sektora bezpieczeństwa, które dobrze służą bezpieczeństwu Polski oraz Ukrainy. – Z satysfakcją odbieramy to wyróżnienie od grona dziennikarzy i przedsiębiorców dla Huty Stalowa Wola S.A. Traktujemy je jako uznanie dla naszej pracy i zaangażowania, której efektem są nasze nowoczesne wyroby artyleryjskie dziś będące w służbie wolności i bezpieczeństwa – powiedział, odbierając nagrodę, Jan Szwedo, prezes zarządu Huty Stalowa Wola S.A.

Drugą statuetkę otrzymała spółka Mesko, nagrodzona za wspieranie działań zmierzających do budowania marki spółki w kraju oraz poza jego granicami poprzez m.in. wdrażanie w spółce nowoczesnych technologii i poszerzanie współpracy z uczelniami wyższymi z całego kraju. – Nasza spółka dokłada wszelkich starań, by produkować nowoczesne wyroby oparte na innowacyjności i nowych technologiach. Wzmacniamy w ten sposób markę naszej firmy w Polsce i poza jej granicami. Służy temu systematyczne unowocześnianie parku maszynowego oraz implementacja innowacyjnych rozwiązań, które powstają w wyniku stale rozwijanej współpracy Mesko z naukowcami z najlepszych uczelni technicznych w kraju – podkreśliła, odbierając wyróżnienie, Elżbieta Śreniawska, prezes zarządu Mesko S.A.

Pani Prezes przypomniała, że przykładem znakomitej jakości i nowoczesności, mającym ogromny potencjał, jest rodzimy zestaw Piorun, który zyskał światową sławę i cieszy się ogromnym zainteresowaniem w Polsce i za granicą, podobnie jak produkowany w ubiegłych latach zestaw Grom, który zyskał uznanie w wielu krajach m.in. w Gruzji, Japonii i Litwie.

Nagroda, którą uhonorowane zostały spółki HSW i Mesko, przyznawana jest przez „Dziennik Gazetę Prawną" w ramach projektu „Nie ma przyszłości bez przedsiębiorczości" – corocznej ogólnopolskiej akcji gazety, podczas której dziennikarze, przedsiębiorcy i przedstawiciele rządu wspólnie podejmują działania na rzecz promowania i rozwoju przedsiębiorczości w Polsce. Patronat Honorowy nad projektem objęło Ministerstwo Finansów.

(Przedruk z Biuletynu PGZ)



NEGOCJACJE Z ZARZĄDEM MESKO S.A.

W dniach 21 i 24 listopada odbyły się rozmowy z Zarządem Mesko S.A.

Tematem rozmów było:

1. Pomoc finansowa dla pracowników z ZFŚS.
2. Dni pracy w 2023 roku.
3. Podwyżki płac w 2023 roku.

W załączeniu przedstawiamy Państwu Regulamin przyznawania pomocy finansowej dla pracowników Mesko S.A.

Należy przypomnieć, że wypłata tego świadczenia będzie możliwa, gdyż nasze starania o zasilenie dodatkowe ZFŚS przyniosły efekt i przeznaczone zostały odpowiednie środki z dywidendy za 2021 rok.

Prezentujemy też uzgodnione z Zarządem dni pracy w Mesko S.A. w 2023 roku.

Zwracamy uwagę, ze została przywrócona przerwa urlopowa, która w 2023 roku będzie od 17 lipca do 28 lipca.

Najtrudniejsze były rozmowy wzrostu płac w 2023 r. Prezes Śreniawska z pełną otwartością przystąpiła do rozmów. Rozmowy się skomplikowały ze względu na docierające do nas sygnały w sprawie braku kontraktacji amunicji mało i średnio kalibrowej na 2023 r.

Do dnia dzisiejszego MON nie zdefiniował swoich potrzeb. Dlatego też zasadę przeprowadzenia podwyżek płac w 2023 roku w dwóch terminach: od 1 stycznia i od 1 lipca 2023 r. W obu przypadkach na wzrost płacy zasadniczej zostanie przeznaczona kwota 1 mln 550 tys. zł

Najwyższy wzrost płacy zasadniczej jest określany na 800 zł. Przypominamy, że najniższa płaca w Mesko S.A. to o 20% wyższa płaca niż najniższa krajowa.

Od 1 stycznia najniższa płaca w Mesko S.A. będzie wynosić 4188,00 zł, a od 1 lipca 4320,00 zł.

Z dniem 1 stycznia zostaje też podniesiona premia kwartalna dla pracowników na 15%.

Kryteria podlegające ocenie przy przyznawaniu premii dla pracowników na kartach premiowych nie ulegają zmianie, ale zostają wykreślone limity procentowe, które sztywno określały ile procent za jakie zadanie premiowe. Pozostaje kwestia kart premiowych i informowania pracowników o przyznanej premii oraz potwierdzenie przyjęcia informacji na karcie premiowania własnoręcznym podpisem.

Ulegną też zmianie zasady podejmowania pracy w godzinach nadliczbowych.

Każdorazowo kierownik danej komórki organizacyjnej musi wystąpić o zgodę do Zarządu na pracę pracowników w godzinach nadliczbowych na specjalnym druku z podaniem nazwiska pracownika, przewidywanej do wykonania pracy wraz z uzasadnieniem.

Wszystkie szczegóły dotyczące rozdziału podwyżek płac, terminy dostarczenia list do rachuby wynagrodzeń i inne szczegółowe uzgodnienia zostaną zawarte w porozumieniu, które zostanie podpisane w ciągu kilku dni. Trwają prace redakcyjne.

Cieszy bardzo konstruktywna postawa Zarządu w kwestiach płacowych i to, że możemy wszystkim zakomunikować tą informację przed Świętami Bożego Narodzenia.

O wszystkich szczegółach będziemy informowali przez przewodniczących komisji wydziałowych i zakładowych.

Red.

STAN WOJENNY

Zbliża się kolejna rocznica wprowadzenia stanu wojennego w Polsce.

Od tej pory minęło już 41 lat, czyli można powiedzieć, że dwa pokolenia młodych ludzi niewiele o tym wie, a wielu innych zapomina lub stara się zapomnieć!

Co to było? Jak my tutaj w Skarżysku i w Mesko to odbieraliśmy?

Po „karnawale" demokracji i powstaniu „Solidarności" komunistyczne władze w Polsce postanowiły zlikwidować „Solidarność", demokrację i znów wprowadzić terror i rządy kacyków.

Pamiętam te dni bardzo szczegółowo. Nikt z nas nie wiedział co to jest ten „stan wojenny".

Wiedzieliśmy tylko, że aresztują i internują ludzi, ze zabijają górników w kopalni „Wujek" mordują w ukryciu.

U nas w Mesko zarządzali komisarze wojskowi, a na bramach zamiast wartowników stali uzbrojeni w broń z ostrymi nabojami żołnierze. Niektórzy spali w świetlicach na zakładzie, a niektórzy w jednostce wojskowej na „Zachodnim".

Strach o bliskich, przyjaciół! Łajdackie postępowanie komunistów potęgowały nastroje społeczne.

Mimo to ludzie w większości trzymali się razem i powoli uczyli się żyć w tym obozie.

Pamiętam tłumy na mszach świętych za Ojczyznę. Ręce w górze z palcami w literze V.

Morderstwa, prześladowania, łamanie sumień, zastraszanie to była codzienność.

Dzisiaj wielu z tych „kacyków" lub ich dzieci i wnuki udają demokratów!

Wielu ludzi zwłaszcza młodych daje się na to nabrać. Trudno mieć do tych młodych ludzi pretensje.

To wina tych, którzy ten czas przeżyli i nie potrafili tych informacji należycie przekazać.

Co roku pada to samo pytanie? Świętować?

Nie świętować, ale pamiętać o tych wszystkich ofiarach stanu wojennego bez których dziś nie byłoby wolnej Rzeczpospolitej!

Red.

EP-S / 2022 Skarżysko-Kam. dn. 24.11.2022 r.

REGULAMIN

przyznawania pomocy finansowej z dla pracowników MESKO S.A. w Skarżysku –Kamiennej w 2022 r.

1. Zarząd MESKO S.A. w porozumieniu ze Związkami Zawodowymi postanawia dokonać wypłaty pomocy finansowej w okresie przedświątecznym w miesiącu grudniu 2022 r. dla pracowników MESKO S.A. Pomoc w całości zostanie sfinansowana z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.
2. Wysokość pomocy jest uzależniona od posiadanej płacy zasadniczej, przeliczonej na pełny etat wymiaru czasu pracy i wynosi brutto:

   - przy płacy zasadniczej do 4.000,00 zł - 1.000,00 zł,

   - przy płacy zasadniczej powyżej 4.000,00 zł do 6.000,00 zł - 950,00 zł,

   - przy płacy zasadniczej powyżej 6.000,00 zł - 900,00 zł.
3. Kwoty przyznanej pomocy zostaną naliczone obligatoryjnie przez Dział Płac według stanu zatrudnienia na dzień 30 listopada 2022 r., uwzględniając osoby przebywające na świadczeniu rehabilitacyjnym oraz które przeszły na emeryturę lub rentę w listopadzie 2022 r. Warunkiem otrzymania pomocy jest przepracowanie w Spółce co najmniej 6 miesięcy.
4. Przelew przyznanej pomocy na rachunki bankowe nastąpi w dniu wypłaty wynagrodzeń za miesiąc listopad 2022 r.
5. Regulamin wchodzi w życie z dniem ogłoszenia

MOZ NSZZ „Solidarność" MESKO S.A.
PRZEWODNICZĄCY
KSPZ NSZZ „Solidarność"
Stanisław Kowacki

Z-CA PRZEWODNICZĄCEGO
MOZ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ"
MESKO
Renata Kotwica

PREZES ZARZĄDU
MESKO S.A.
Elżbieta Śreniawska

CZŁONEK ZARZĄDU
DS. ROZWOJU
dr inż. Przemysław Kowalczuk

CZŁONEK ZARZĄDU
Marcin Ożóg

MOZ ZZPE MESKO S.A.
PRZEWODNICZĄCY
Zarządu Międzyzakładowego
MOZ ZZPE MESKO S.A.

V-CE PRZEWODNICZĄCY
Zarządu Międzyzakładowego
MOZ ZZPE MESKO S.A
Mirosław Mamla

ZZIT MOZ MESKO S.A.
Przewodniczący
ZZIT MOZ MESKO S.A
Andrzej Kaźmiński

Wiceprzewodniczący
ZZIT MOZ MESKO S.A

ŚWIĘTO NIEPODLEGŁOŚCI

11 listopada to data odzyskania niepodległości po 104 latach zaborów i podziału.

To dzień szczególnie ważny dla Polski i Polaków. W Skarżysku Zachodnim pod pomnikiem Bojowników o niepodległość, ufundowanym przez pracowników Państwowej Fabryki Amunicji, odbywają się coroczne święta.

Po drugiej wojnie światowej za czasów PRL-u pomnik ten był opuszczony przez władze i zaniedbany. Dopiero powstanie „Solidarności" przywróciło dawny blask i pamięć bohaterom.

Wszystkie ważne uroczystości w dziejach związku i kraju odbywają się dziś pod tym pomnikiem na „Skwerze Solidarności". Nawet w stanie wojennym składaliśmy hołd bohaterom. Oczywiście robiono nam zdjęcia, wożono na przesłuchania do SB, ale i tak pamiętaliśmy.

Życie pisze swoje scenariusze. Solidarność nie jest oficjalnie zapraszana na te święta. Brylują Ci, którzy nas przesłuchiwali, wiernie służyli władzy ludowej, lub ich dzieci tzw. resortowe. Nie bacząc na te żałosne uszczypliwości „Solidarność" co roku w każdym ważnym dniu dla Polski i Polaków oddaje należytą cześć i honor. W tym roku również!!!

Przed oficjalnymi uroczystościami organizowanymi przez pełniącego obowiązki włodarza miasta złożyliśmy kwiaty pod Pomnikiem Bojowników o Niepodległość. Robimy to zawsze, bez względu na to jakiej „maści" są rządzący.

Cześć i chwała Bohaterom.

Red.

MARSZ GODNOŚCI

NSZZ „Solidarność" żąda 3 X P :

1. Powstrzymania wzrostu cen energii
2. Podniesienia wynagrodzeń w sferze finansów publicznych
3. Przyjęcia ustawy dot. Emerytur stażowych

W związku z wydarzeniami przy granicy z Ukrainą w Przewodowie oraz zagrożeniami dla Polski ze strony agresora sowieckiego, Komisja Krajowa NSZZ „ Solidarność" w dniu 16 listopada na nadzwyczajnym posiedzeniu podjęła decyzję o zawieszeniu Marszu Godności.

Planowany Marsz na 17 listopada został zawieszony i zostanie przeprowadzony ewentualnie w innym terminie.

Nazajutrz po decyzji KK NSZZ „S" odbyły się rozmowy pomiędzy Premierem Morawieckim i Przewodniczącym Piotrem Dudą na temat postulatów NSZZ „Solidarność". Powołany został zespół roboczy, który przygotuje projekt porozumienia w kwestiach wnoszonych przez związek.

Na czele grupy roboczej ze strony NSZZ „S" stoi v-ce przewodniczący Henryk Nakonieczny.

O wszystkich ustaleniach, przebiegu prac będziemy informować na bieżąco!

Red.

Wybory w NSZZ „Solidarność"

Z początkiem listopada rozpoczęły się wybory NSZZ „Solidarność" Mesko na kadencję 2023-2028. W tej chwili odbywają się wybory w komisjach oddziałowych, następnie w komisjach zakładowych. Walne Zebranie Delegatów NSZZ „Solidarność" Mesko planowana jest na 30 marca 2023 r. Dotychczas wybory odbyły się na wydziałach gdzie dokonano wyboru przewodniczących komisji, komisji wydziałowych i delegatów na zebrania zakładowe.

Działów Komórek Organizacyjnych Nr 1 Zarządu Przedsiębiorstwa
Przewodniczący – Edyta Lasota
1. Członek Komisji – Paulina Stępień
2. Członek Komisji – Marzena Matla

Działów Komórek Organizacyjnych Nr 2 Zarządu Przedsiębiorstwa
Przewodniczący – Tomasz Sieczka
1. Zbigniew Półtorak
2. Rafał Noworycki

Na wydziale Z-1 wybrano:

Biuro Główne Dywizji Rakietowej Z-1
Przewodniczący – Radosław Sójka
1. Członek Komisji – Renata Stopa
2. Członek Komisji – Magdalena Szymańska

Wydział 110 Dywizji Rakietowej Z-1
Przewodniczący – Zbigniew Malik
1. Członek Komisji – Krystyna Bzinkowska
2. Członek Komisji – Piotr Nowak
3. Członek Komisji – Monika Pogoda
4. Członek Komisji – Joanna Wiśniewska

Wydział 120 Dywizji Rakietowej Z-1
Przewodniczący – Piotr Półtorak
1. Członek Komisji – Krystian Kwaśnik
2. Członek Komisji – Piotr Przystawski
3. Członek Komisji – Piotr Węgłowski
4. Członek Komisji – Piotr Jakubczyk
5. Członek Komisji – Mariusz Lisowski
6. Członek Komisji – Piotr Kabała

Wydział 130, 150, 170 Dywizji Rakietowej Z-1
Przewodniczący – Łukasz Baran
1. Członek Komisji – Szymon Polewczyk
2. Członek Komisji – Wojciech Rogala

Wydział 140 Dywizji Rakietowej Z-1
Przewodniczący – Małgorzata Kalwat

Wydział 160 Dywizji Rakietowej Z-1
Przewodniczący – Łukasz Zbytniewski

Na wydziale Z-2 wybrano:

Biuro Główne Dywizji Małokalibrowej i Średniokalibrowej Z-2
Przewodniczący – Agnieszka Kępka

Wydział 240 Dywizji Małokalibrowej i Średniokalibrowej Z-2
Przewodniczący – Janusz Piasta
1. Członek Komisji – Ewelina Derlatka
2. Członek Komisji – Anita Kowalik

Wydział 210 Dywizji Małokalibrowej i Średniokalibrowej
Przewodniczący – Jacek Bilski
1. Członek Komisji – Aneta Dulęba
2. Członek Komisji – Monika Magdziarz

Biuro Główne Zakład Budowy Maszyn i Narzędzi Specjalnych Z-5
Przewodniczący – Alfred Bodo
1. Członek Komisji – Michał Bilski
2. Członek Komisji – Ilona Szumielewicz

Wydział 510 Zakładu Budowy Maszyn i Narzędzi Specjalnych Z-5
Przewodniczący – Jacek Krzowski
1. Członek Komisji – Igor Tabiś
2. Członek Komisji – Hubert Matyśkiewicz
3. Członek Komisji – Grzegorz Gołaszewski
4. Członek Komisji – Tomasz Bujnowski

Wydział 520 Zakładu Budowy Maszyn i Narzędzi Specjalnych Z-5
Przewodniczący – Jarosław Baranowski
1. Członek Komisji – Wiesław Białek
2. Członek Komisji – Janusz Modzalewski

Mesko-Rol Spółka z o.o.
Przewodniczący – Krzysztof Okrój
1. Członek Komisji – Zbigniew Stępień
2. Członek Komisji – Tomasz Dulęba

Z-8 Zakład Infrastruktury i Utrzymania Ruchu
Przewodniczący – Sylwester Król
Członek komisji – Maciej Kwiatkowski
Członek komisji – Anna Tarka
Członek komisji – Grzegorz Porzoga
Członek komisji – Kamila Chmielnicka

Wybranym serdecznie gratulujemy i życzymy sukcesów.

Red.

PRACOWNICY MESKO W OSTREJ BRAMIE

W dniach oktawy Matki Bożej Miłosierdzia w Skarżysku Kamiennej przybywają kolejne stany, grupy zawodowe.

20 listopada o godz. 12.30 została odprawiona uroczysta msza święta w intencji pracowników Mesko, emerytów, rencistów i ich rodzin.

Uroczystą mszę świętą celebrował kustosz Sanktuarium Matki Bożej Ostrobramskiej ks. dr. Jerzy Karbownik.

W asyście sztandarów związku NSZZ „S" Mesko, Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ Solidarność uczestniczyło liczne grono pracowników.

Prezes Elżbieta Śreniawska oraz dyrektorzy zakładów, pionów i służb oraz pracownicy dziękowali za miniony rok i prosili o błogosławieństwo na nadchodzący czas.

Modliliśmy się o pokój w kraju i na świecie, zdrowie dla wszystkich naszych pracowników i ich rodzin, bezpieczną i stabilną pracę.

Mamy nadzieję, że żarliwa modlitwa zostanie przez Matkę Boską wysłuchana.

Wszystkim uczestnikom tak ważnego dla społeczności Mesko święta dziękujemy.

Red

MESKO ROL – ROZMOWY!

7 listopada odbyło się spotkanie Prezesa Mesko-Rol ze związkami zawodowymi tj. NSZZ „S" i ZZPE.

Tematem rozmów było omówienie uwag zgłoszonych przez NSZZ „S" do wcześniej przedstawionego przez Zarząd Mesko-Rol projektu Regulaminu Wynagradzania i Regulaminu Pracy w Mesko-Rol.

Przedstawiony przez Zarząd projekt ma na celu uporządkowanie zasad wynagradzania i regulaminu pracy po połączeniu Mesko-Rol z Mesko-AGD.

Zarząd spółki zamierza zlikwidować dodatek szkodliwy za pracę przy monitorach ekranowych oraz zmniejszyć wysokość dodatków szkodliwych dla pracowników produkcyjnych.

W zamian pracownicy otrzymają rekompensatę, którą będzie włączenie kwoty dodatku do podstawy wynagrodzenia.

Ponadto Zarząd przedstawił szereg zmian organizacyjnych.

Po zapoznaniu się z uwagami naniesionymi przez NSZZ „S" Zarząd w większości zaakceptował propozycję związku.

Wnioskowaliśmy by w I kwartale 2023 roku, nie później niż do maja wszcząć rozmowy na temat podwyżek płac!

Po naniesieniu poprawek dokumenty zostaną podpisane przez strony porozumienia.

Uzgodniono też formę i możliwości zapoznania się pracowników z w/w dokumentami.

Red.

Biuletyn
MKZ NSZZ „Solidarność"
MESKO S.A.
kolportowany w MESKO S.A.

Redakcja:
Prezydium MKZ NSZZ „S" MESKO S.A.
26-111 Skarżysko-Kamienna,
ul. Legionów 122
tel. 41 253 60 50

Wydawca: Międzyzakładowa Komisja Związkowa NSZZ „Solidarność" MESKO S.A.

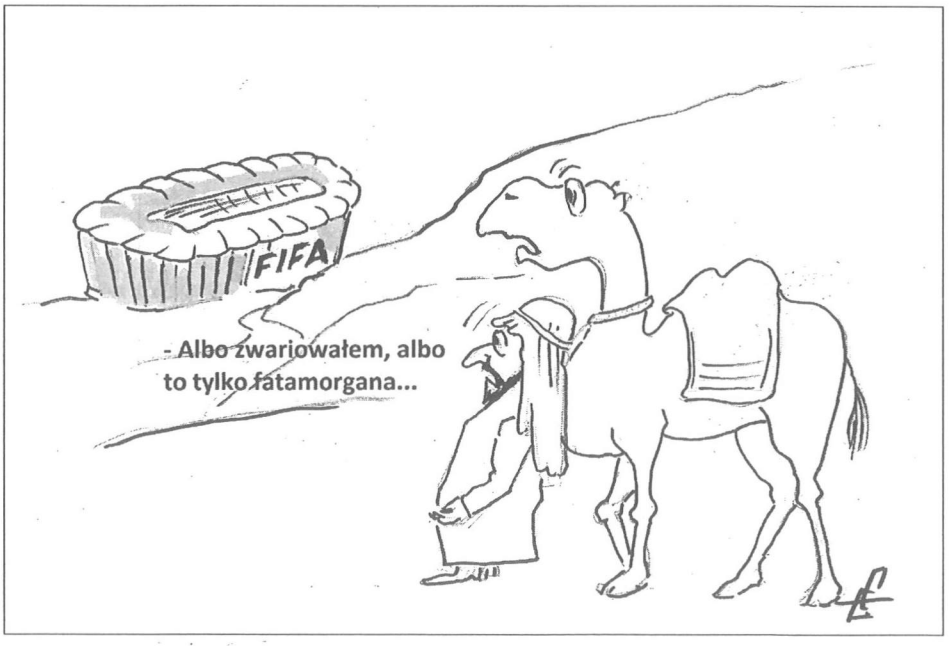
Dni pracy w Mesko S.A. w roku 2023

Lp.	Miesiąc	Dni wolne od pracy	Soboty robocze	Wymiar czasu pracy w miesiącu	Ilość dni roboczych
1.	Styczeń	7,14,21,28	-	168	21
2.	Luty	4,11,18,25	-	160	20
3.	Marzec	4,11,18,25	-	184	23
4.	Kwiecień	1,8,15,22,29	-	152	19
5.	Maj	2,6,20,27	13	168	21
6.	Czerwiec	9,10,17,24	3	168	21
7.	Lipiec	1,8,15,22,29	-	168	21
8.	Sierpień	5,12,14,26	19	176	22
9.	Wrzesień	2,9,16,23,30	-	168	21
10.	Październik	7,14,21,28	-	176	22
11.	Listopad	4,10,18,25	-	160	20
12.	Grudzień	2,9,16,23,30	-	152	19
		52	3	2000	250
Średnio				168	21

Obowiązujący wymiar czasu pracy i średnia tygodniowa ilość godzin w 3-miesięcznym okresie rozliczeniowym:

			Wymiar czasu pracy		Średnia tygodniowa ilość godzin
I	–	III	512 godz.	64 dni	39,81
IV	–	VI	488 godz.	61 dni	37,54
VII	–	IX	512 godz.	64 dni	38,96
X	–	XII	488 godz.	61 dni	37,14

Średnia tygodniowa ilość godzin w roku 2023 – 38,36
Wskaźnik do wyliczenia ekwiwalentu za urlop na rok 2023 – 20,92

Przerwa urlopowa dla pracowników n/Spółki trwała będzie:
Od dnia 17.07.2023 do 28.07.2023 (10 dni roboczych)

Za święto przypadające w 2023 r. w sobotę tj. 11 listopada 2023 r. dodatkowym dniem wolnym w Mesko S.A. będzie 10 listopada 2023 r.