

Biuletyn Związkowy

Biuletyn MKZ NSZZ „Solidarność” MESKO S.A.

www.solidarnoscmesko.pl

MESKO S.A.

DZIŚ W NUMERZE:

- ♦ FESTYN NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” MESKO
- ♦ RADA SEKCJI W WARSZAWIE
- ♦ KOMISJA MIĘDZYKLADOWA ROZMAWIAŁA Z PREZESEM W. SKOWRONEM
- ♦ MODERNIZACJA SIŁ ZBROJNYCH. SZANSA?
- ♦ SOLIDARNOŚĆ MESKO XXXV LAT. PAMIĘĆ I WSPÓŁCZESNOŚĆ

SOLIDARNOŚĆ MESKO S.A. XXXV LAT. PAMIĘĆ I WSPÓŁCZESNOŚĆ!

Z okazji rocznicy powstania NSZZ „Solidarność” Mesko S.A. wydane zostało kalendarium XXXV-lecia związku Mesko. Jest to fotograficzny przekaz dokumentów, zdjęć z tego okresu. Bez komentarzy, bez ocen! Przeglądając karty historii zdajemy sobie sprawę z nieubłaganego upływu czasu. Takie rocznice, chociaż na chwilę, każą się zatrzymać, zastanowić, przemyśleć i wspominać!

Obok niektórych zjawisk i faktów przechodzimy obojętnie. Nie zastanawiamy się. Nie mamy czasu!

Trzeba jednak pamiętać swoją historię, ludzi, którzy tę historię tworzyli.

Dzisiaj dla pokolenia 20- 30-latków niektóre fakty są tak naturalne i oczywiste, że w ogóle się o tym nie dyskutuje. No i dobrze. Tak być powinno. O to między innymi zabiegali, walczyli rodzice, dziadkowie dzisiejszych 20- 30-latków. Wiedzieć i pamiętać jednak trzeba!!!

dokończenie na str. 2

FESTYN NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” MESKO



4 lipca na stadionie KS „Ruch” w Skarżysku-Kamiennej odbył się festyn rodzinny NSZZ „Solidarność” Mesko z okazji XXXV rocznicy powstania. W festynie uczestniczyło ok. 2500 osób

– członków „Solidarności” wraz z rodzinami. Przygotowania do imprezy trwały od kilku miesięcy.

Trzeba powiedzieć, że wymagało to wiele zachodu! Ludzie bawili się cały

mi rodzinami. Dzieci do lat 16 miały wstęp wolny.

Atrakcji dla najmłodszych nie brakowało. Nie tylko dla najmłodszych.

dokończenie na str. 3

SOLIDARNOŚĆ MESKO S.A. XXXV LAT. PAMIĘĆ I WSPÓŁCZESNOŚĆ!

dokończenie ze str. 1

Kiedy wybuchł pierwszy strajk w narzędziowni nie było wiadomo, jak zachowa się władza? W zakładzie urzędował Komitet PZPR, oraz przedstawiciele Służby Bezpieczeństwa. Trzeba pamiętać, że kadra kierownicza była w całości akceptowana przez komitet partii i SB.

Ci, którzy doprowadzili w 1980 roku do strajku liczyli się z tym, że mogą ich wyrzucić z pracy czy zamknąć w więzieniu! Jeżeli nie zrobiono tego od razu, to zrobiono to w stanie wojennym. Ci ludzie wraz z całymi rodzinami pozostawali wielokrotnie bez środków do życia.

Wspomnijmy chociażby przewodniczącego Krzyska Nurzyńskiego, który pomimo tego, że był samotnym ojcem wychowującym dwoje dzieci został internowany, a następnie zwolniony z pracy!

Wielu ludzi poświęcało swój czas, zdrowie i spokój swoich rodzin, by walczyć o Polskę. Tak to brzmi patetycznie, ale tak. Wielu nie wytrzymało próby czasu. Polska nie składa się przecież z samych bohaterów.

Pamiętam jak w 1984 roku namawiałem późniejszego posła na Sejm, byłego wiceprzewodniczącego ZRS, by się mocniej zaangażował w pracę w „podziemiu”. Mówił do mnie: „co ty mówisz? Solidarność, jaka Solidarność – prędzej mi kaktus wyrośnie”. Dziś pewnie tego nie pamięta lub nie chce pamiętać, bo skądinąd to bardzo prawy i uczciwy człowiek.

Dziś przyjmujemy jako normalne, że mamy paszporty w domach, że ludzie prawie do wszystkich krajów Europy wyjeżdżają bez paszportu. Paszport mogli otrzymać tylko nieliczni i to tylko na określony czas i trzeba było zwrócić na Komendzie Milicji.

Partie polityczne, wolność, demokracja? Partia była jedyna i słuszna! Głosowanie – fuszerką. Słynne hasło E. Gierka – „głosujemy bez skreśleń” itp.

Samorząd terytorialny? Był komitet i naczelnik i już!!!

Ktoś powie to dlaczego tak dużo ludzi wspomina czasy PRL-u z sentymentem? Czy tęskni im się za PRL-em?

Nie. Po pierwsze to tęsknota za młodością. Po drugie nie było tak oczywistych punktów odniesienia.

Mało kto wiedział jak żyją inni ludzie na świecie. Był jeden czarno-biały obraz w TVP i PR.

Jak ktoś chciał posłuchać prawdy, to słuchał pod strachem Wolnej Europy!

Nie chcę zbyt dużo przytaczać przykładów z innych dziedzin życia, kultury, nauki czy oświaty.

Dlaczego dzisiaj tak bardzo się irtujemy na rzeczywistość? Bo widzimy, że może być inaczej, lepiej, mądrzej!

Dzisiaj bez strachu można mówić o wielu sprawach. Irytuje, że ci, którzy poświęcali swoje zdrowie i narażali swoje życie, żyją niejednokrotnie na granicy ubóstwa. Irytuje, że uczciwość przegrywa z cwaniactwem. Brak zasad jest postrzegany jako realizm polityczny.

Irytuje ciągle poszerzający się krąg biedy i ogromne rozwarstwienie społeczne!

Irytuje, że przejmujemy najgorsze zachowania z Zachodu, a wiara w Boga jest nie trendy.

Irytuje wiele rzeczy!!!!

Dlatego dzisiaj Solidarność jest potrzebna jeszcze bardziej niż kiedyś. Ktoś musi na nowo podjąć walkę o podstawowe zasady i normy społeczne.

Dlatego trzeba szanować tych, co byli, pamiętać o historii, ale również też dziś brać udział czynny w życiu społecznym.

Historia dała nam ogromną szansę. Nie można tej szansy zmarnować!!!

St. Glowacki

KONTROLA JAKOŚCI WEDŁUG CARA MIKOŁAJA!

Od pewnego okresu obserwujemy w Mesko problemy z jakością wykonywanych wyrobów, czy też z ilością tzw. braków!!!

Ocena tego zjawiska jest różna. Jedni mówią o kompletnym chaosie w służbach kontroli jakości i ciągłych bezmyślnych zmianach organizacyjnych, inni o kompletnej nieudolności kadry kierowniczej i braku konsekwencji w wyciąganiu wniosków w stosunku do odpowiedzialnych.

Jak to w życiu bywa, pewno jedni i drudzy mają trochę racji. Nie nam to rozsądzać!

Istotnym jest fakt, że cierpią na tym pracownicy Mesko S.A. i wizerunek firmy.

Czy ktoś, oprócz pracowników poczuwa się do odpowiedzialności za taki stan rzeczy? Ależ skąd???

Jest coś takiego u nas w firmie jak syndrom Mesko, czyli wszyscy winni tylko nie ja!

Szukanie drzazgi w oku sąsiada, a u siebie nie widzi się belki!

Co z tym zrobić? Jakże wprowadzić mechanizmy?

Nie będziemy zwalniać z odpowiedzialności za te działania Zarządu firmy, ale przypominamy jak w przeszłości z tym problemem sobie radzono!

Otóż car Mikołaj wprowadził ukaz w zakładach zbrojeniowych, który wyprzedził dzisiejsze ISO, systemy jakości, audyty itp. Był prosty i skuteczny.

Pracownik za wykonanie wadliwego elementu uzbrojenia został pozbawiony tygodniowej racji wódki.

Mistrzowie, którzy do tego dopuścili byli chłostani pod pręgierzem na środku placu zakładowego wyciorem.

Dyrektorzy i kierownicy, jeżeli nie usunęli błędów na czas – „pod mur” i kula w łeb!

Oczywiście nie proponujemy przesowu tak drastycznych form egzekwowania jakości w firmie, ale problem jest i konsekwencji brak!!!

Mesko to firma, która słynie od 91 lat z precyzji i jakości, a tego nie wolno zatracić!

St. Glowacki

FESTYN NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” MESKO

dokończenie ze str. 1

Szereg imprez artystycznych, promujących naszych lokalnych artystów, jak też i wspaniały występ gwiazdy wieczoru Jacka Stachurskiego.

Całość była wspaniale aranżowana!

Wieczór kończył przelot i pokazy drona śmigłowca oraz wspaniały pokaz fajerwerków.

Myślę, że ludzie bawili się doskonale, bo nawet po oficjalnym zakończeniu trwały tańce i biesiada przy stołach do północy. W imieniu organizatorów, czyli Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność”, dziękujemy wszystkim bardzo serdecznie za wszelką okazaną pomoc przy organizacji imprezy.

St. Głowacki



KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA ROZMAWIAŁA

Z inicjatywy Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” Mesko odbyło się spotkanie z Prezesem Waldemarem Skowronem.

Tematem wiodącym spotkania była aktualna sytuacja w firmie oraz perspektywy funkcjonowania na najbliższe miesiące i lata!

Spotkanie rozpoczęło się od prezentacji opracowań „Zarządzanie kapitałem ludzkim w Mesko S.A.”. Przedstawiona została struktura zatrudnienia wg wieku, życia, stażu pracy, wykształcenia. Zaprezentowano zagrożenia dotyczące zarządzania kapitałem ludzkim oraz propozycje rozwiązań! Niewątpliwie konieczne jest uruchomienie procesu planowania sukcesji stanowisk strategicznych. Prezentujemy Państwu niektóre fragmenty obrazujące tendencje i określające stan zatrudnienia w Mesko S.A.

Pan Prezes Skowron przedstawił prezentację dokonując analizy aktualnej sytuacji ekonomiczno-produkcyjnej oraz perspektywy funkcjonowania do 2018 roku.

Fragmety prezentacji również Państwu przedstawiamy. Następnie przeprowadzona została dyskusja w oparciu o szereg pytań szczegółowych, zadawanych przez przewodniczących komisji zakładowych.

Niewątpliwie tematem, który budzi emocje i przebiegał się w dyskusji, to sprawy związane z organizacją produkcji, zatrudnieniem i podwyżkami płac.

Zarząd pracuje nad propozycjami w tym zakresie, a rozmowy zostaną podjęte we wrześniu!

St. Głowacki



Przychody ze sprzedaży produktów, usług i materiałów

Wynagrodzenie	2013	2014	plan 2015
1	2	3	4
MESKO S.A.	353 847,8	287 136,0	459 479,4
ZPS GAMRAT Sp. z o.o.	1 882,2	4 507,0	9 063,0
ZCh Nitrochem S.A.	64 812,0	62 208,1	305 850,0
ZM DEZAMET S.A.	50 384,3	42 752,0	333 242,0
BZE Belma S.A.	41 173,3	46 133,3	51 994,0
Razem Grupa	517 100,1	443 732,0	737 628,4

www.mesko.com.pl



Modernizacja GROM-M kryptonim „PIORUN”

Projekt realizowany przez:

- MESKO S.A. (lider),
- WAT,
- Telesystem-Mesko,
- WITU Zielonka,
- C.AiO Poznań
- ZPS Gamrat



- > Realizacja prac SiR w ramach podpisanej umowy z IU MON w latach 2011 - 2015
- > Planowane zawarcie umowy wieloletniej w IV kw. 2015 r. z rozpoczęciem dostaw od 2017 r.

www.mesko.com.pl



Zatrudnienie w Grupie Amunicyjno Rakietowej na 01.01.2015 roku

• MESKO S.A.	1 723
– Zakład Skarżysko - Kamienna	1 333
– Oddział w Lubiczowie	69
– Oddział Kraśnik - Bolesław	160
– Oddział w Pionkach	161
• Dezamet	454
• Nitrochem	290
• Gamrat	66
• Belma	236
OGÓŁEM	2 769 osób

www.mesko.com.pl

31

Z PREZESEM WALDEMAREM SKOWRONEM



Średnioroczne zatrudnienie i płaca za 2014 ROK

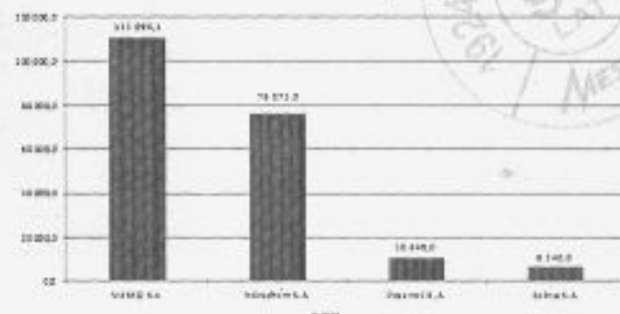
Wyszczególnienie	przeciętna płaca brutto w PLN	przeciętne zatrudnienie w osobach
MESKO S.A.	3 925,47	1 792
ZPS Genet. Sp. z o.o.	3 179,52	60
ZEA Miro Chem S.A.	3 949,09	274
ZM Decorex S.A.	3 380,00	459
BZE Solwin S.A.	3 977,92	231
Przeciętna płaca krajowa w sektorze przedsiębiorstw	3 978,71	

www.mesko.com.pl

11



Planowana sprzedaż eksportowa w 2015 roku (w tys. PLN)



www.mesko.com.pl

12



Średnie miesięczne wynagrodzenie brutto MESKO S.A.

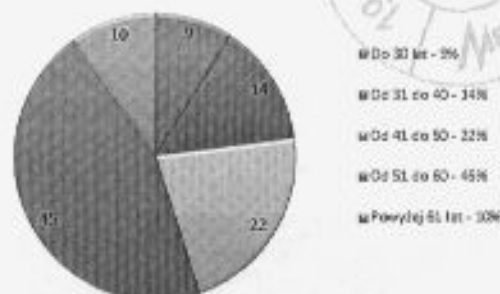
- w 2014 roku wyniosło 3.925,47 PLN i stanowiło 98,66% przeciętnej płacy krajowej w sektorze przedsiębiorstw wynoszącej bez wypłat z zysku 3.978,71 PLN,
- przeciętne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw za 2014 rok w województwie świętokrzyskim wyniosło 3.303,05 PLN.

www.mesko.com.pl

13



Struktura zatrudnienia wg wieku życia w MESKO S.A. (całość)

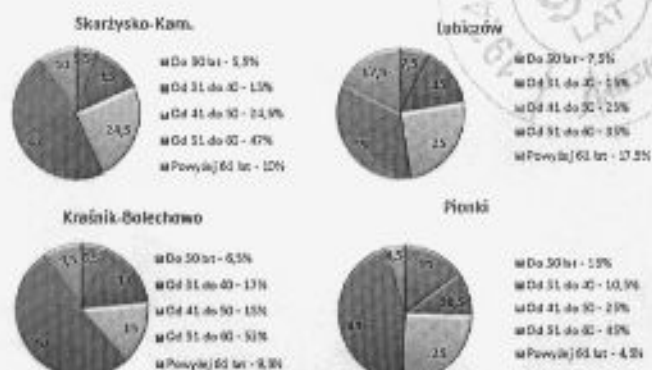


www.mesko.com.pl

14



Struktura zatrudnienia wg wieku życia w Skarżysku i Oddziałach Zamiejscowych

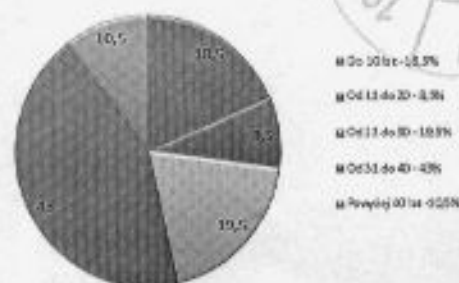


www.mesko.com.pl

15



Struktura zatrudnienia wg stażu w MESKO S.A. (całość)



www.mesko.com.pl

16

RADA SEKCJI W WARSZAWIE

8 lipca 2015 roku na terenie warszawskich zakładów PITRADWAR odbyło się kolejne posiedzenie Rady Sekcji Krajowej Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność”.

Porządek obrad przewidywał między innymi wydanie opinii w sprawie: „Programu Wsparcia Bezpieczeństwa Regionu 2022”, który został przedstawiony do konsultacji przez MON.

Stanowisko w tej sprawie przedstawimy w odrębnym komunikacie. W tej chwili formowany jest nasz projekt opinii przez powstały zespół ekonomiczno-prawny.

Przedstawiciele Prezydium Rady przedstawili przebieg spotkania z Prezesem W. Dąbrowskim w siedzibie PGZ. Omówiono też kwestie związane z organizacją corocznej Pielgrzymki Zbrojeniówki oraz naszego udziału w uroczystościach rocznicowych 29 sierpnia w Gdańsku.

Znaczną część posiedzenia zajęło spotkanie z przedstawicielami Sejmowej Komisji Obrony Narodowej z wiceprzewodniczącym komisji M. Kownackim oraz ministrem A. Macierewiczem. W skład delegacji parlamentarzystów weszło jeszcze czterech posłów.

Przewodniczący Głowacki przedstawił aktualną sytuację w branży акцен-



tując problemy, z którymi musimy się borykać. W sposób szczególny podkreślił problemy związane z:

- konsolidacją sektora obronnego i tworzeniem Polskiej Grupy Zbrojeniowej
- sytuacją związaną z przetargiem na śmigłowce
- realizacją kontraktu na WZT-3 do Indii
- budowy strategii Polskiej Grupy Zbrojeniowej
- realizacji Programu Modernizacji Sił Zbrojnych.

Następnie głos zabrał minister Antoni Macierewicz. Mówił o tym, że dosko-

nale rozumie oczekiwania MON, że chce mieć nowoczesny sprzęt i uzbrojenie, ale musi to być oparte na ścisłej współpracy z polskimi zakładami.

Program PiS zakłada rozwój i wzmocnienie przemysłu krajowego.

Następnie głos zabrał wiceprzewodniczący Komisji Obrony Narodowej M. Kownacki oraz pozostali posłowie uczestniczący w obradach.

Na wniosek ministra Macierewicza ustalono zasadę stałej i bezpośredniej współpracy pomiędzy Sekcją NSZZ „S”, a Komisją Obrony, szczególnie z postami z PiS.

W. Dąbrowa



MODERNIZACJA SIŁ ZBROJNYCH. SZANSA?

Środki masowego przekazu praktycznie każdego tygodnia informują społeczeństwo o zaangażowaniu ogromnych środków na modernizację Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej.

Mówi się nawet o kwocie ok. 130 mld zł. Podkreślam – mówi się. Bo jak to będzie w rzeczywistości i czy te środki będą, to jeszcze zobaczymy.

Kampania wyborcza rządzi się swoimi prawami. Rok 2015 to rok nieustających wyborów.

Powszechne przekonanie społeczeństwa jest takie, że w tej chwili nie ma lepszej branży jak „zbrojeniówka”, bo pieniądze na zamówienia płyną strumieniami.

Jak to jest rzeczywiście? Czy zapowiedzi polityków mają przełożenie na sytuację w zakładach?

Najlepiej o to spytać pracowników w zakładach w Gliwicach i Stalowej Woli!!!

W HSW pracują obecnie cztery dni w tygodniu, a w Łabędach martwią się, czy w ogóle będą pracować, bo MON kupi wszystko za granicą.

W Mesko jest inaczej? Tak, ale to efekt naszych wspólnych zabiegów z prezesem, by zapobiec najgorszemu i ostatnio, co trzeba podkreślić, dużej ekspansywności naszych służb handlowych. Naszych, nie PGZ!!!

Nas jednak interesuje nie sytuacja w roku 2015 i 2016, ale perspektywa – co dalej?

Na ile w tym ogromnym programie modernizacji Sił Zbrojnych będzie uczestniczyć Mesko?

Otóż gdyby formować odpowiedź na to pytanie, to niestety, odpowiedź byłaby bardzo zła. Niewiele, jeżeli w ogóle!!!

Podczas wizyty Prezydenta Komorowskiego w Mesko, rozmawialiśmy o tarczy dla Polski jako o programie, który da szansę rozwoju dla Mesko i polskich firm.

Co mamy dziś?

Śmigłowce zakupione we Francji, gdzie w Polsce są dwie fabryki w Mielcu i Świdniku.

Mamienie ludzi iluzją, że wybudowane zostaną fabryki w Łodzi i Radomiu jest zwykłym oszustwem wyborczym. Ostatnio dowiedzieliśmy się, że Mesko również będzie wchodzić w skład koncernu Aerobusa i produkować będzie systemy uzbrojenia. To jest tak dziwne i tajne, że nikt w Mesko o tym nie wie.

Systemy raketowe Patriot sprowadzone, gotowe z USA. Cały program Wisła jest uzgodniony przez MON bez udziału przemysłu. Trzeba wiedzieć, że umowa offsetowa przy tym programie nie obowiązuje, bo będzie to umowa międzyrządowa. Nasze obawy są takie, że będzie to prosta transformacja pieniędzy polskiego podatnika do USA. My natomiast ani nie otrzymamy w ramach współpracy nowoczesnych technologii, ani wyrobów, ani zamówień!

Na moje pytanie, kiedy polski rząd ma zamiar włączyć do negocjacji przedstawicieli przemysłu, odpowiedź jest taka, że jeszcze nie na tym etapie!

W rzeczywistości jest to tak, że po uzgodnieniu dostaw systemów raketowych do MON, jakiegokolwiek rozmowy nt. współpracy przemysłowej nie mają sensu!

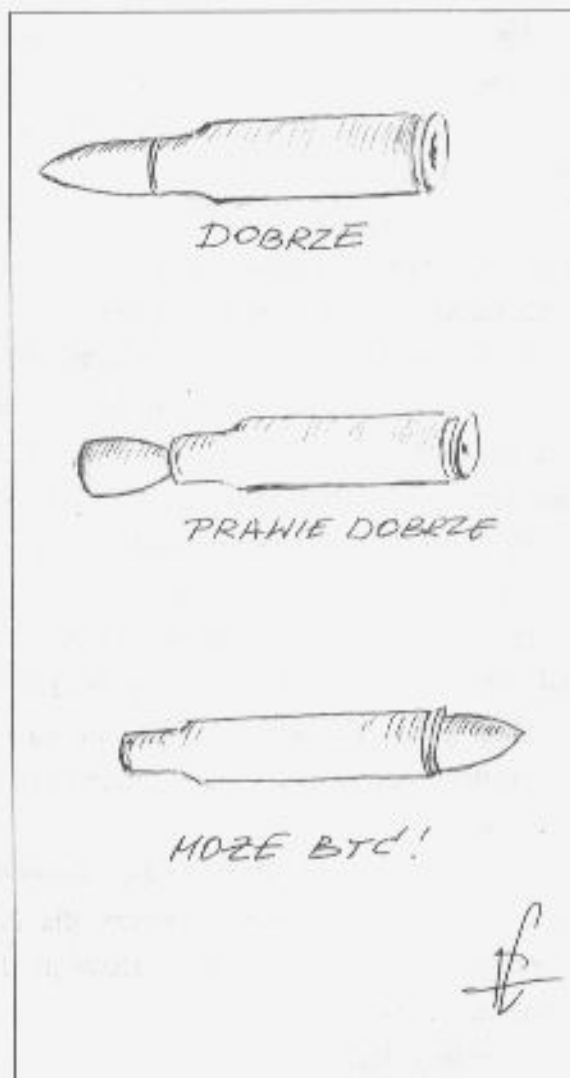
Stajemy na z góry przegranej pozycji!!!

Uważam, że w obecnej sytuacji MON posiada zbyt dużo kompetencji i decyduje o sprawach gospodarczych nie mając do tego kompetencji. Jest to wynikiem kolejnych nowelizacji ustawy offsetowej i przekazanie uprawnień z Ministerstwa Gospodarki w tych sprawach do MON.

Efektom tych działań będzie dalsza pauperyzacja polskiego przemysłu zbrojeniowego, co w konsekwencji w przeciągu kilkunastu lat doprowadzi do utraty kompetencji i jego stopniowej likwidacji.

Obym nie miał racji!!

St. Głowacki



Biuletyn MKZ NSZZ „Solidarność”
MESKO S.A.

kolportowany w MESKO S.A.

Redakcja:
Prezydium MKZ NSZZ „S” MESKO S.A.
26-111 Skarżysko-Kamienna,
ul. Legionów 122
tel. 41 253 60 50

Wydawca: Miedzynakładowa Komisja
Związkowa NSZZ „Solidarność” MESKO S.A.

ZAPRASZAMY

NA NASZĄ

STRONĘ

INTERNETOWĄ

www.solidarnoscmesko.pl