

Biuletyn Związkowy

Biuletyn MKZ NSZZ „Solidarność” MESKO S.A.

www.solidarnoscmesko.pl

MESKO S.A.

DZIŚ W NUMERZE:

- ◆ ROZMOWY
PŁACOWE
ROZPOCZĘTE
- ◆ TARGI ZBROJENIOWE
W KIELCACH
- ◆ I PO JUBILEUSZU...
- ◆ PIOTR DUDA WRÓG?
- ◆ WYBORY
PARLAMENTARNE

I PO JUBILEUSZU...

Obchody 35. rocznicy powstania NSZZ „Solidarność” wypadły bardzo okazale. Zarówno na szczeblu krajowym, jak też u nas w Mesko. Przepiękny koncert, transmitowany przez TVP „My Naród” był tego zwieńczeniem. Oczywiście jak zwykle przy takiej okazji odzywają się różne głosy, kto kogo zaprosił, a kogo nie i tak dalej. Chciałem przypomnieć, że na uroczyste obchody zaproszeni byli przewodniczący związku z Lechem Wałęsą na czele. Również na uroczyste posiedzenie Komisji Krajowej. Byli też zaproszeni Marszałek Sejmu i Senatu. Wałęsa pomimo wcześniejszej deklaracji o swoim udziale poinformował, że musi wyjechać do Gabonu. Co tu komentować!!! Dużo emocji wzbudził brak obecności Premier Kopacz! Przepraszam bardzo, a niby dlaczego miałyby świętować z nami rocznicę powstania Solidarności? W tym czasie kiedy związek powstawał i przez wiele lat następnych była członkiem ZSL-u przybudówki PZPR. Nigdy w „S” nie była. Czy za tą arogancję, butę, brak poszanowania godności pracowniczey i praw pracowniczych w nagrodę miała robić sobie kampanię wyborczą?

Gdyby jakimś cudem pojawiła na uroczystościach, to byłby dopiero cyrk! Znajac zachowania naszych ludzi wyobrażam sobie z jakim „gorącym” przyjęciem by się spotkała.

dokończenie na str. 2

ROZMOWY PŁACOWE ROZPOCZĘTE

Na wniosek Komisji Międzyzakładowej NSZZ „S” Mesko S.A. 29 września rozpoczynają się rozmowy z Zarządem firmy na temat polityki płacowej.

NSZZ „S” idzie na rozmowy płacowe z konkretnym projektem wzrostu wynagrodzeń.

Projekt ten obejmuje politykę płacową w perspektywie 2-3 lat.

Z informacji pozyskanych z Zarządu wiemy, że swoją koncepcję przedstawi również Zarząd.

Miejmy nadzieję, że uda się osiągnąć porozumienie bez niepotrzebnych napięć społecznych.

Przez cały okres rozmów będziemy Państwa informować o przebiegu negocjacji poprzez Komisje Zakładowe i wydziałowe.

St. Głowacki

TARGI ZBROJENIOWE W KIELCACH

Po raz XXIII w dniach 1-4 września odbył się Międzynarodowy Salon Przemysłu Obronnego w Kielcach. Blisko 500 wystawców z całego świata, tyleż akredytowanych dziennikarzy świadczy o rosnącym prestiżu tego salonu w Europie i świecie!

Tak się składa, że mam możliwość obserwacji przebiegu kolejnych Targów. Widać jak zmienia się Salon, Kielce i kraj! Dziś jest to ekspozycja na światowym poziomie! Prezentowane wyroby przez nasze firmy to produkty niewiele odbiegające od tych przedstawionych przez wielkie koncerny światowe. Jest w tym wszystkim, jak to bywa przy tego typu okazjach wiele blichtru, ale tak to już jest.

Tegoroczny Salon zaskoczył mnie jednym i to w sensie negatywnym! Otóż gdyby nie znajomość naszych wyrobów to Mesko tam praktycznie nie było. Nie z winy Mesko!!!

To co nie udawało się Bumarowi, PHO, udało się PGZ. Zlikwidowano firmy. Wszędzie na hali królował PGZ!



Nagrodę dla Mesko S.A. odbiera prezes Waldemar Skowron

dokończenie na str. 2

Stanowisko KK nr 6/15 w 35. rocznicę powstania Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”

W 1980 roku, po 35 latach życia w kraju totalitarnego reżimu, rządowym przez partię, która jedynie z nazwy była robotniczą, ludzie powiedzieli dość! Dość niskich zarobków, stania w kolejkach, braku mieszkań, przedszkoli, złej służby zdrowia, braku perspektyw i niszczenia godności. Ruszyła lawina protestów, której nie dało się już zatrzymać. Pierwotne podłoże ekonomiczne strajków dało podwaliny pod żądania związane z brakiem wolności, przemocą władzy wobec obywateli, walką o godność i prawa obywatelskie. Jedność strajkujących, ich nieustępliwość, zmusiła rząd PRL do podpisania porozumień w Szczecinie, Gdańsku, Jastrzębiu, których efektem było utworzenie Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”. W 35. rocznicę tych wydarzeń, Kom-

sja Krajowa NSZZ „Solidarność” składa wyrazy szacunku i podziękowania wszystkim, którzy w 1980 roku podnieśli głowy, mieli odwagę przeciwstawić się wszechwładzy komunistycznego reżimu. Upomnieć się o to, aby być gospodarzami we własnym kraju.

Składamy hołd tym, którzy za przynależność do Związku zapłacili najwyższą cenę – życie. Także tym, którzy byli represjonowani, więzieni, zmuszeni do emigracji. Dziękujemy wszystkim bezimiennym ludziom „Solidarności”, trwającym przy swoich przekonaniach i pozostającym niezłomnymi nawet w obliczu represji. Dzięki nim „Solidarność” powstała i trwa.

To dzięki nim wszystkim od ponad 25 lat cieszymy się wolnością. Jednak nadal musimy walczyć o poszanowanie podstawowych praw pracowniczych,

związkowych, obywatelskich. O prawo do godności. Do bezpieczeństwa ekonomicznego i socjalnego. Dla zbyt wielu Polaków, przemiany, które zmieniły oblicze nie tylko naszego kraju ale również Europy i świata – nie spełniły ich oczekiwań. Dla zbyt wielu wolność, znaczy bieda, samotność i ubóstwo.

Dla Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” ciągle aktualne jest wyzwanie budowy Polski, która będzie domem dla wszystkich jej mieszkańców, w którym panuje solidarność, sprawiedliwość i wzajemna troska o dobro wspólne. By wolność, której fundamentem stał się Sierpień 80, była prawdziwą wolnością dla wszystkich jej obywateli, postulaty tamtego sierpnia muszą pozostać dla nas ideowym drogowskazem i naszym credo.

Komisja Krajowa
NSZZ „Solidarność”

Gdańsk, 28 sierpnia 2015 r.

I PO JUBILEUSZU...

dokończenie ze str. 1

Czas biegnie. Wielu młodych ludzi nie pamięta tych czasów i zachowań niektórych ludzi. Są tacy, którzy okazjonalnie chcą wykorzystać takie rocznice, wcześniej odsądzając od czci i wiary NSZZ „S” i ich członków. Myślę tutaj między innymi o Bujaku, który sprzedawał legitymację Solidarności, o Michniku, który przeproszał za Solidarność i wielu innych. Dziś mają nadzieję, że już nikt tego nie pamięta. Otóż tak nie jest! Dotyczy to również naszych lokalnych postaci. Mówiłem kiedyś, że Polska nie składa się z samych bohaterów. To normalne. Różne były zachowania ludzi zarówno w 1980 jak też w okresie stanu wojennego. To można zrozumieć! Natomiast szczytem hipokryzji jest udzielanie rad, pouczeń, przypisywanie sobie zasług przez ludzi tego niegodnych. Ludzi, którzy w sposób świadomy, aktywny, za „judaszowskie srebrniki” oszukiwali swoich kolegów, przyjaciół, pisali sążniste raporty dla Służby Bezpieczeństwa. Są czasami zdziwieni, że czegoś nie wiedzieli. I dobrze! Bo SB by wtedy również i o tym wiedziało. Mieliliśmy i mamy nadal dylemat co z tym „fantem” zrobić? W większości wypadków są to już „starzy ludzie” Czy

rozgrzebywanie tych historii coś zmieni? Niektórzy mówią, że dla sprawiedliwości dziejowej trzeba to ujawnić! Inni mówią po co to rozgrzebywać? Komu to dziś potrzebne? Powiem tak, znając historię wielu ludzi i moich poprzedników myślę, że chłuby to związkowi i tym ludziom nie przyniesie. Badania w tym zakresie są prowadzone dalej, a co z tą wiedzą zrobimy? Zobaczymy!

Dziś skupiamy się na bieżącej pracy związkowej. Wyzwań jest co niemiara. Być dzisiaj dobrym związkowcem i działaczem nie wystarczy tylko dużo krzyczeć, wszystko kontestować, trzeba też mieć ogromny zasób wiedzy i doświadczenia. Cieszymy się, że NSZZ „S” ma 35 lat i ma się coraz lepiej. Wystarczy spojrzeć na nasze uzwiązkowienie. Pomimo ciągłej rotacji w dalszym ciągu jesteśmy najliczniejszą organizacją związkową w Regionie Świętokrzyskim i w kraju. Tylko w ostatnim miesiącu wstąpiło do związku ok 50 osób. To nas nie zadowala. Chcemy być coraz lepsi, skutecznie reprezentować naszych pracowników i im służyć! A że po drodze rzucane są „kalumnie” i jest trudno? A kto powiedział, że będzie łatwo?

Stanisław Głowacki

TARGI ZBROJENIOWE W KIELCACH

dokończenie ze str. 1

Nieważne było czy są wyroby i jakie przez nas produkowane, nieważne były nasze firmy. Ważne by nastawiać jak najwięcej ścianek i napisów PGZ. Zapytałem jednego z Prezesów PGZ ile ta firma ma lat? No wie Pan – już dwa lata odpowiada. No właśnie, a Mesko ma 92 lata, HSW Stalowa Wola niewiele mniej, Fabryka Broni, Nowa Dęba itd. Jakim prawem ktoś chce marginalizować te firmy? Wieloletni współpracownicy i kontrahenci zagraniczni chodzili kompletnie zagubieni!!! Widać było ze strony PGZ ogromne zaangażowanie marketingowe! Wielu zadawało mi pytanie: ile to kosztowało i kto za to zapłaci? Wiadomo my!!! Czy będą z tego efekty? Z pewnością nie należy unikać takiej promocji. A efekty? W tym przemyśle wiele rzeczy jest tak, że od wszczęcia rozmów do podpisania umowy trwa to 5-7 lat. Może teraz będzie szybciej? Dobrze, że jest klimat dla armii. Dobrze, że jest aproba społeczna, że dziś jest niewiele osób, które mówią po co nam wojsko, po co nam przemysł zbrojeniowy? Ten klimat i czas musimy wykorzystać, ale nie likwidując tradycji, historii i firmy.

St. Głowacki

PIOTR DUDA... WRÓG...?

Jest takie powiedzenie, że „miarą Twojej wartości jest liczba Twoich wrogów”.

Inne z kolei mówi, że „słabych nie atakują, bo i po co”?

Z chwilą wyboru na Przewodniczącego NSZZ „S” Piotra Dudę w samym związku widać powiew ożywczy skuteczności i młodości. Proste „nieugłaskane” myśli wyrażone w precyzyjny i zrozumiały sposób, a przede wszystkim troska o ludzi. Ponieważ działania Przewodniczącego Piotra Dudy są coraz skuteczniejsze, związek odzyskuje swoje siły, więc rozpoczęto bezczelny atak na niego, rodzinę i związek „S”!!!

Królują w tych atakach „Gazeta Wyborcza” i aparatczyk z „Newsweeka”.

Zemsta ma również osobiste podłoże, ponieważ druga żona redaktora naczelnego przegrała dwukrotnie proces z P. Dudą o fałszowanie informacji w TVP i zmuszona jest przez sąd do ogłoszenia przeprosin.

Jak patrzę na zachowanie tej „gadzinie” T.L. to czasami myślę, że Jerzy Urban to był bardziej dziennikarzem!

Wredne kłamstwa i bezpardonowe opluwanie swoich wrogów, nie cofając się do opluwania rodziny to metody pracy Tomasza Lisa!

Przykład chociażby z kampanii Prezydenta Dudy, gdzie wiedząc o tym doskonale że kłamał, próbował ośmieszyć

córkę Prezydenta Dudy. Na nic to się nie przydało bo i tak faworyt Lisa przerznął z kretelem.

Dziś pali się grunt pod nogami, bo przecież gdy PiS wygra to co będzie robić Hania i Tomuś?

Gebels wyznawał zasady, że „obrzucanie błotem” i tak przynosi efekty bo i tak coś się przylepi.

Trafia to na podatny grunt. Są jednak pewne granice bezczelności. Żeby używać do takich zagrywek również nieżyjącej od 20 lat teściowej?

Przedstawiamy niektóre z idiotyzmów, które są zamieszczane i z rozmysłem powielane w innych mediach oszczerstwa oraz prezentujemy fakty.

Jeden z moich kolegów mówił „daj spokój, nie ma co tego komentować, to nic nie da i tak się znajdą tacy co w to wierzą co ten napisze”.

Może i tak, ale niech przynajmniej wiedzą jak dalece posunął się w swojej gazecie przedstawiciel „resortowych dzieci”. Wściekłość budzi zapowiedź akcji zainicjowanej przez P. Dudę „sprawdzam polityka”.

Bo przy tym wyjdzie dopiero jak nas reprezentowali w czasie całej kadencji „wybrańcy narodu”

A Piotrowi mówimy nie martw się i róbmy swoje. PO i tak musi odejść!!!

St. Głowacki

13 kłamstw „Newsweeka” w tekście nt. szefa Solidarności Piotra Dudy

„Newsweek” w ostatnim numerze napisał, że Piotr Duda, przewodniczący „Solidarności”, 27 razy korzystał z ośrodka „Bałtyk” w Kołobrzegu, w tym 4-5 razy prywatnie, nie płacił za noclegi i odnowę biologiczną. Do tego miał jakoby tolerować zatrudnianie pracowników w „Bałtyku” na umowy śmieciowe. Artykuł jest całkowicie nierzetelny i dyskwalifikuje zarówno autorów jak i red. naczelnego Tomasza Lisa, który materiał zatwierdził do druku.

Oto 13 kłamstw w publikacji Newsweeka:

1 Kłamstwo: Newsweek twierdzi, że w terminie 2013-02-01 do 2013-02-28 Piotr Duda był w ośrodku „Bałtyk” w Kołobrzegu. W rzeczywistości przebywał w Baku – dowodem są bilety lotnicze.

2 Kłamstwo: Newsweek twierdzi, że w terminie 2013-11-10 do 2013-11-17 Piotr Duda był w ośrodku „Bałtyk” w Kołobrzegu. Jakże są fakty? Był w tych dniach w Gliwicach, a także na posiedzeniu Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „S” w Gdańsku.

3 Kłamstwo: Newsweek twierdzi, że w terminie 2013-12-02 do 2013-12-09 Piotr Duda przebywał w Kołobrzegu. Nieprawda! W tych dniach był w Gniewie (na posiedzeniu jednej z sekcji krajowych związku), w Łodzi (spotkanie Solidarności samorządowej, co może poświadczyć eurodeputowany Jacek Saryusz Wolski), w Jaworznie (na górniczej karczmie piwnej).

4 Kłamstwo: Newsweek podaje, że w terminie 2014-04-30 do 2014-05-08 Piotr Duda był w ośrodku „Bałtyk” w Kołobrzegu. Kłamie! Piotr Duda był w Gdańsku, gdzie inaugurował kampanię „S” pod hasłem: „Sprawdzam polityka”.

5 Kłamstwo: Newsweek utrzymuje, że w dniach 2014-11-03 do 2014-11-24 szef „S” był także w Kołobrzegu. Jaka jest prawda? Był w tym okresie w Poznaniu, Rzeszowie (gdzie wręczał marszałkowi województwa Ortyłowi tytuł „Zasłużonego dla NSZZ „S”), a także w Gliwicach, Warszawie, gdzie spotkał się z prezydentem Komorowskim. Przypomnijmy: tego dnia Jarosław Kaczyński ogłosił start Andrzeja Dudy w wyborach prezydenckich. Prezydent Komorowski żartował, że zna jednego Dudę, szefa Solidarności, który jest właśnie u niego w pałacu. W tym okresie Piotr Duda przebywał także we Wrześni, gdzie uczestniczył w uroczystości wmurowania kamienia węgielnego pod budowę fabryki Volkswagena.

dokończenie na str. 4

PIOTR DUDA... WRÓG...? 13 kłamstw „Newsweeka”

w tekście nt. szefa Solidarności Piotra Dudy

dokończenie ze str. 3

6 Kłamstwo: Newsweek twierdzi, że także w dniach 2015-01-08 do 2014-01-13 Piotr Duda był w Kołobrzegu. Nieprawda! W tych dniach uczestniczył w oplatku branżowym w Gdańsku, spotkaniu organizacji europejskich związków EZA, a także przyjął – wraz z innymi członkami Prezydium KK – ks. Ludwika Kowalskiego, proboszcza kościoła św. Brygidy, który odwiedził Komisję Krajową z tradycyjną wizytą duszpasterską.

7 Kłamstwo: Newsweek pisze, że w dniach 2015-01-10 do 2015-02-01 szef „S” był w Kołobrzegu. Tymczasem w tych dniach trwały głośnie na cały kraj strajki na Śląsku! Piotr Duda pojechał na Śląsk wspierać górników. W kopalni Brzeszcze padły słynne słowa adresowane do polityków PO: „Wiemy gdzie mieszkacie...”.

8 Kłamstwo: Newsweek pisze, że w dniach 2015-03-21 do 2015-03-22 Piotr Duda był w Kołobrzegu. A w rzeczywistości był w tych dniach w Dobieszewie. Spotkał się m.in. z ministrem pracy Kosiniak-Kamyszem i szefową Konfederacji Lewiatan Henryką Bochniarz – trwały negocjacje dotyczące powstającej Rady Dialogu Społecznego w miejsce komisji trójstronnej. Newsweek podaje, że 21 marca 2015 r. o godz. 15.38 szef „S” zameldował się w ośrodku „Bałtyk” w Kołobrzegu. A w tym czasie... jadł obiad z ministrem pracy Kosiniak-Kamyszem i Henryką Bochniarz.

9 Kłamstwo: Newsweek twierdzi, że w terminie 2015-03-21 do 2015-04-04 Piotr Duda był w Kołobrzegu. A naprawdę był na spotkaniu sztabu protestacyjnego w Gdańsku, spotkaniu z austriackimi związkowcami – także w Gdańsku oraz w Turowie i na posiedzeniu rady miejskiej w Bogatyni.

10 Kłamstwo: Newsweek pisze, że Piotr Duda był w „Bałtyku” 27 RAZY. Jaka jest prawda? Szef „S” był tam 5 RAZY SŁUŻBOWO W CIĄGU 6 LAT! Newsweek utrzymuje, że 4-5 razy przewodniczący Piotr Duda był tam prywatnie i nie płacił za noclegi. Naprawdę był JEDEN jedyny raz prywatnie i za swój pobyt zapłacił.

11 Kłamstwo: Newsweek pisze cytując anonimowego rozmówcę: „Jego majowy pobyt kojarzę bardzo dobrze. Pamiętam, że spotkaliśmy się przy windzie, przedstawił mi żonę i teściów”. Tymczasem teściowa Piotra Dudy... nie żyje od 20 lat, a teść nigdy nie był w Kołobrzegu!

12 Kłamstwo: co do zatrudniania na umowach śmieciowych w Dekomie. Fakty są takie, że w „Bałtyku” nikt nie jest zatrudniony na śmieciówce, wszyscy mają umowy o pracę, obowiązuje układ zbiorowy pracy i działa organizacja związku zawodowego.

13 Kłamstwo: Nieprawda co do wysokości podwyżek w „Bałtyku”. Newsweek pisze, że podwyżki wyniosły w zeszłym roku od 20-70 zł. Tymczasem podwyżki od kwietnia 2014 r. wyniosły w „Bałtyku” średnio 13 proc., czyli 302 zł. Warto dodać, że średnie wynagrodzenie bez członków zarządu – wynosi 3308,15 zł.

Ten zestaw 13 głównych kłamstw w publikacji „Newsweeka” dowodzi z jak nierzetelnym dziennikarstwem mamy do czynienia. Warto przypomnieć inną niedawną kompromitację red. Tomasza Lisa z rzekomym wpisem internetowym córki Prezydenta. Tomasz Lis cytował w programie telewizyjnym wpisy z fałszywego konta Kingi Dudy. Teraz mamy do czynienia z kolejną kompromitacją Tomasza Lisa. Tomasz Lis nie powinien być redaktorem naczelnym tak ważnego pisma, ale to pozostawiamy pod rozważę jego właścicielom.

Sprawę kłamstw zawartych w publikacji „Newsweeka” nt. Piotra Dudy, szefa Solidarności, kierujemy do sądu!

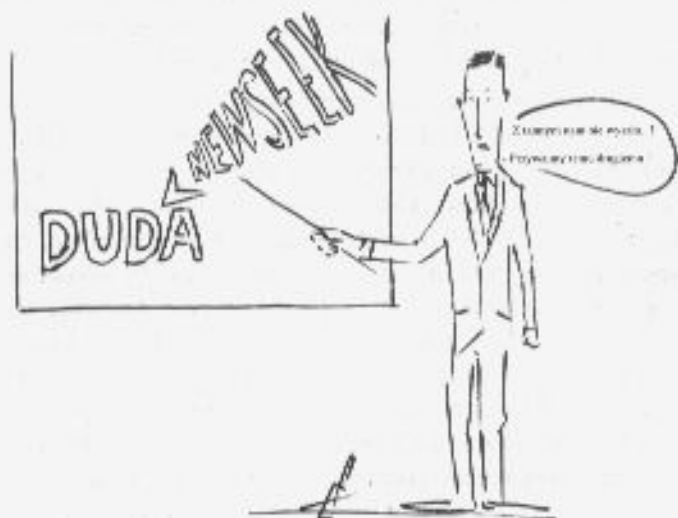
STOP Umowom śmieciowym – Światowa akcja 2015

Komitet Wykonawczy IndustriAll Global Union wezwał afiliowane organizacje do zmobilizowania członków w akcję „STOP Umowom Śmieciowym” w ramach Światowego Dnia Godnej Pracy 7 października 2015 r.

Powyższa akcja jest kamieniem węgielnym kampanii IndustriAll Global Union „STOP Umowom Śmieciowym”.

W tym roku IndustriAll skupia się na negatywnym wpływie społecznym niestabilnych form zatrudnienia nie tylko na życie pracowników i ich rodzin, ale również całych społeczności. Pomimo rosnącej świadomości skutków niestabilnych form zatrudnienia zarówno w Międzynarodowej Organizacji Pracy jak i Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju, ich liczba na całym świecie rośnie. Stałe formy zatrudnienia atakowane są przez korporację.

Działania organizacji związkowych zrzeszonych w IndustriAll Global Union o charakterze globalnym są niezwykle istotne ze względu na presję wywieraną na rządy i instytucje światowe w kwestii przyjęcia odpowiednich regulacji wobec niestabilnych form zatrudnienia. Efektem jest większa świadomość



WYBORY...WYBORY...WYBORY...

Nadchodzi kolejny ważny dzień 25 października 2015 roku. To dzień, który zadecyduje o tym, komu powierzymy los swojego kraju, swoich zakładów i rodzin.

Może brzmi to patetycznie, ale tak to jest. Myślę, że jest to doskonały czas na podsumowanie tego co zrobiła, a właściwie czego nie zrobiła obecna ekipa sprawująca władzę.

Myślę, że w wielu wypadkach byłoby lepiej, gdyby nie robiła nic, bo te działania, które podjęto są działaniami wbrew własnemu narodowi.

Nas jako pracowników – związkowców szczególnie interesuje sprawa związana z zachowaniami względem pracowników naszego sektora.

Komisja Krajowa NSZZ „S” prowadzić będzie szeroką kampanię „Sprawdzam Polityka”.

Chcemy pokazać jak zachowywali się w minionej kadencji politycy w sprawach ważnych dla ludzi pracy.

Kto i jak głosował w sprawie podniesienia wieku emerytalnego itd.

Musimy wiedzieć komu podziękować za to, że zarówno kobiety jak i mężczyźni będą pracować do 67 lat przy wyrobach specjalnych, którzy muszą stać przy obrabiarkach w tym wieku. Kto skazał ich na zasiłek za 800 zł lub pracę do śmierci?

Wszystkie te informacje będzie można śledzić na stronie internetowej WWW.sprawdzampolityka.pl jak też w czasie naszej kampanii ulotkowej.

Musimy też wiedzieć i pamiętać, kto zniszczył 6,5 miliona głosów społeczeństwa podpisanych pod wnioskiem o referendum. Trudno sobie wyobrazić, aby ktokolwiek z pracowników i mieszkańców naszej małej Ojczyzny był za pozostawieniem tych ludzi przy władzy!!!

Zwracamy się do wszystkich pracowników Mesko S.A. i ich rodzin o wsparcie w tych wyborach kandydatów, którzy

mość wpływu ich negatywnych skutków, a także umacnianie działania IndustriAll, mające na celu włączenie nietrwałych form zatrudnienia do debaty publicznej.

Zeszłoroczna mobilizacja odebrała znaczącą rolę w zwróceniu uwagi świata na obawy związków zawodowych, zwiększyła się liczba afiliantów z ponad 56 krajów biorących udział w Światowym Dniu Działania 7 października. Raporty i zdjęcia z tych akcji dostępne są na specjalnej stronie internetowej im poświęconej <http://www.industriall-union.org/issues/social-justice-and-globalization/stop-precarious-work>.

Wszystkie organizacje zachęcane są, aby dołączyć do światowej walki przeciw rozprzestrzenianiu się umów śmieciowych w dniu 7 października w Światowy Dzień Godnej Pracy. Do wzięcia udziału w akcji szczególnie zachęcamy sieci związków zawodowych w korporacjach międzynarodowych, ponieważ MNC wraz ze swymi łańcuchami dostaw są główną siłą napędową rozprzestrzeniających się nietrwałych form zatrudnienia. Razem możemy zatrzymać umowy śmieciowe.

Wyrazy solidarności
Jyrki Raina
Sekretarz Generalny
IndustriAll Global Union

nie wstydzą się Solidarności i są jego członkami. Ci ludzie dają nadzieję, że sprawy pracownicze będą należycie reprezentowane. To jest ten dzień, kiedy każdy bez względu na płeć, wykształcenie, pozycję zawodową i społeczną ma tak samo ważny ten jeden głos.

Nie zmarnujmy tej szansy!!!

St. Głowacki

SPOTKANIE W PIONKACH

7 września odbył się cykl spotkań na terenie oddziału Mesko S.A. w Pionkach.

Inicjatorem spotkania był Przewodniczący Komisji Oddziałowej NSZZ „S” w Pionkach – Mariusz Trzmielewski. Pierwsze spotkanie z Komisją Oddziałową prowadził z-ca Przewodniczącego Mesko S.A. – Waldemar Ożóg.

W trakcie spotkania przedstawiciele pracowników poruszyli wiele nurtujących ich problemów w tym między innymi:

- dużej przepaści płacowej pomiędzy pracownikami oddziału w Pionkach, a pozostałymi pracownikami Mesko S.A.
- warunków pracy.

W. Ożóg wyjaśnił czas i przyczyny powstania dysproporcji płacowych oraz podkreślił naszą determinację do przywrócenia zakładu do życia, a pracowników do pracy po kolejnych reformach i ogłoszeniu upadłości. Poinformował też o kosztach, które Mesko musiało ponieść, by dać szansę na odbudowę zakładu i ratowanie miejsc pracy. Wydatki proste bez późniejszych inwestycji to kwota ok. 50 mln złotych.

Istnieje plan zatwierdzony przez właściciela praktycznie budowy, a jak kto woli odbudowy zakładu w Pionkach. Wydatki na inwestycje w tym oddziale w przeciągu 3 lat osiągną poziom do ok. 80 mln zł. To nie tylko inwestycje w urządzenia, technologię i budynki, ale również w poprawę warunków pracy. Szczególny nadzór nad tymi działaniami prowadzi nasz SIP o czym informujemy na osobnej kolumnie.

Komisja Międzyzakładowa podjęła już działania w sprawie wzrostu wynagrodzeń dla pracowników, w tym dla pracowników w Pionkach.

Drugie spotkanie wspólnie z Przewodniczącą komisji oddziałowej Marzeną Antosik odbyło się z pracownikami firmy „ATOS” w Pionkach. 36 osób na ogólną liczbę 39 zatrudnionych przystąpiło do NSZZ „Solidarność”. Spotkanie miało charakter informacyjny. Pracownicy ochrony przedstawili warunki pracy i płacy ze szczególnym wskazaniem na:

- zatrudnienie na tzw. śmieciówki
- niskie wynagrodzenie
- warunki zatrudnienia

W. Ożóg poinformował, że wszystkie problemy pracownicze będą tematem rozmów z Zarządem „ATOS” sp. z o.o. w najbliższym czasie. Poinformował też o konieczności wyborów przedstawicieli w tej grupie pracowników oraz przekazał dość obrazowo historię NSZZ „S” Mesko.

Pracownicy ochrony otrzymali pełen zakres informacji tematyki, którą zajmuje się związek oraz skalę świadczeń, które oferuje NSZZ „S” Mesko S.A. dla swoich członków.

Po dokonaniu wyborów będzie kontynuowana bieżąca współpraca i przekaz pełnych informacji dla wszystkich członków NSZZ „Solidarność”.

W. Ożóg

Dyrektor Oddziału w Pionkach Pan Józef Nawolski

Dnia 20 czerwca 2015 r. odbył się w Mesko S.A. oddział w Pionkach przegląd warunków pracy. Inspekcja wykazała, iż warunki pracy, warunki socjalne, oraz sanitarne kwalifikują się do wezwania Państwowej Inspekcji Pracy.

Do chwili obecnej brak jest ze strony Dyrekcji Oddziału w Pionkach odpowiedzi oraz reakcji na uwagi zgłoszone 16.02.2015 r. przez Oddziałowego Społecznego Inspektora Pracy w Pionkach. Przypominam, iż zgodnie z Ustawą o Społecznej Inspekcji Pracy z dn. 24.06.1983 r. R.S., art. 22 pkt. 2 „Kto nie wykonuje zalecenia Społecznego Inspektora Pracy podlega karze grzywny do 20 tys. zł”. Oczekuję ze

strony Pana Dyrektora pilnego podjęcia działań mających na celu radykalną poprawę warunków socjalnych i sanitarnych, a także stworzenia harmonogramu zawierającego zakres prac i robót na lata 2015–2016.

Jest oczywiste iż poprawa warunków pracy Oddziału w Pionkach rozłoży się na kilka lat, lecz potrzebna jest do tego także dobra wola, oraz zamiar niesienia pomocy pracownikom. Im większe będzie zaangażowanie Pana Dyrektora w działania naprawcze, tym mniejsza będzie chęć z mojej strony zawiadomienia Państwowej Inspekcji Pracy.

Oczekuję odpowiedzi na powyższe pismo do dnia 18.09.2015 r. Po upływie tego terminu sprawa zostanie skierowana do Państwowej Inspekcji Pracy, a także do Prezesa Zarządu Mesko S.A.

Otrzymują:

1. NSZZ „Solidarność”
2. ZZPE
3. ZZiIT

Pionki, dnia 8 sierpnia 2015r.

Społeczny Inspektor Pracy Mesko S.A.

W nawiązaniu do pisma z dnia 2.09.2015 r. znak SIP/5/2015/3666 pragniemy poinformować, że proces poprawy warunków pracy pracowników oddziału w Pionkach rozpoczął się już i będzie trwał co najmniej do końca 2017 r.

Do tej pory udało się nam wyremontować część budynków na Wydziale Produkcji Prochu (PG), w tym:

- budynek B-328 – przeprowadzono generalny remont pomieszczeń związany z wymianą stolarki okiennej, drzwiowej, posadzek, malowanie wnętrza, termomodernizacja dachu, założono klimatyzację z nagrzewnicą ciepłego powietrza, zamontowano 4 natryski bhp oraz zakupiono najnowocześniejsze na poziomie światowym maszyny produkcyjne;
- budynek B-231 – częściowy remont pomieszczeń, wymiana posadzki, malowanie wnętrza, naprawa dachu i ogrzewania, zamontowano natrysk bhp, zakupiono nowoczesne urządzenie do produkcji prochu;
- budynek B-64 – przeprowadzono generalny remont pomieszczeń, wymiana stolarki okiennej i drzwiowej, naprawa dachu i posadzek;
- budynek B-32c – uruchomiono węzeł socjalny;
- budynek B-239 – naprawa dachu i wymiana oświetlenia;
- budynek B-240 – wymiana stolarki okiennej;
- budynek N-7 – naprawa dachu i malowanie wnętrza pomieszczeń;
- budynek N-10 – naprawa dachu;
- budynek N-26 – naprawa ścian i malowanie wnętrza.

Na Wydziale Produkcji Amunicji (PH) przeprowadzono następujące remonty:

- budynek WN-12 – generalny remont, wymiana posadzek, stolarki okiennej i drzwiowej, remont łazienek,

- szatni oraz korytarzy, wymiana poszycia dachowego;
- budynek WN-5 – remont łazienek oraz szatni, naprawa dachu i orynnowania;
- budynek WN-10, WN-11 – częściowa naprawa dachu;
- budynek W-104 – naprawa całości dachu.

Ponadto realizowana jest inwestycja pn. „Modernizacja produkcji prochu i amunicji w Mesko S.A. Oddział w Pionkach” finansowana ze środków otrzymanych z MSP. W ramach tego projektu przewidziana jest modernizacja 10 czołowych budynków – generalny remont z przebudową (budynki: WN-9, WN-10, WN-11, W-102b, W-103, B-162b, B-134a, B-134b, N-53b, pozostała część B-328) oraz wybudowanie 3 nowych obiektów budowlanych, a także wymiana głównej instalacji energetycznej celem poprawy warunków cieplnych.

Warto również podkreślić, że do tej pory przeprowadzono szereg remontów maszyn i urządzeń, co pozwoliło podnieść bezpieczeństwo pracy naszych pracowników. W ramach projektu modernizacyjnego założono zakup kilkudziesięciu nowych urządzeń produkcyjnych.

Na chwilę obecną, w ramach projektu inwestycyjnego, zawarto umowę z biurem projektowym, którego zadaniem jest opracowanie projektów budowlano-remontowych zawierających najnowocześniejsze rozwiązania oraz przewidujących poprawę warunków bezpieczeństwa i higieny pracy. Również ogłoszono przetargi i trwają już rozmowy w przedmiocie dostawy nowych urządzeń do oddziału w Pionkach.

Oczywiście zdajemy sobie sprawę, że jeszcze wiele trzeba naprawić w naszym zakładzie i na bieżąco będziemy starali się polepszać warunki pracy. Jednakże biorąc pod uwagę, że w ostatniej dekadzie nie prowadzono w zakładzie w Pionkach żadnych inwestycji i remontów, to teraz nie da się wszystkiego naprawić w przeciągu jednego roku. Mamy nadzieję, iż przy wsparciu naszych pracowników oraz Pana Inspektora uda się nam przekształcić oddział w Pionkach w nowoczesną fabrykę produkcyjną.

Dyrektor Oddziału
Józef Nawolski

Sprawozdanie z działalności Społecznej Inspekcji Pracy za okres od 1.01.2015 do 30.06.2015 r.

W pierwszym półroczu 2015 r. w Mesko S.A. w Skarżysku-Kamiennie przeprowadzono inspekcje sprawdzające stan bezpieczeństwa i warunki BHP na poszczególnych wydziałach (kontrolę będą wznowione po przerwie urlopowej).

W trakcie inspekcji szczególną uwagę zwracano na:

1. Szkolenia BHP.
2. Badania lekarskie.
3. Protokoły z pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia.
4. Kwalifikacje i uprawnienia pracowników do wykonywania określonych prac.
5. Bezpieczeństwo przeciwpożarowe, wyposażenie placówek w sprzęt gaśniczy, oraz jego okresowe przeglądy.
6. Substancje niebezpieczne – wykazy, karty charakterystyk, oznakowanie i odpowiednie magazynowanie.
7. Wyposażenie pracowników w odpowiednią odzież i obuwie robocze.
8. Środki ochrony indywidualnej na poszczególnych stanowiskach pracy.
9. Transport – przestrzeganie norm i zasad transportu ręcznego dla kobiet i mężczyzn określonych w przepisach.
10. Stan techniczny środków transportu – na wydz. 120 okazało się, iż wózek podnośnikowy na skutek zwarcia styków uderzył w kontener. Ponadto nie posiada odpowiednich dokumentów uprawniających do poruszania się po drogach. W tej sprawie zostało wysłane pismo do Prezesa.
11. Maszyny i urządzenia – stosowanie osłon, instrukcje BHP.
12. Pomieszczenia higieniczno-sanitarne, toalety, szatnie, pomieszczenia socjalne.

Często uwagi i zalecenia przekazuje się bezpośrednio pracownikom, mistrzom i kierownikom wydziałów, nie chcąc narażać ich na konsekwencje ze strony szefów zakładów, ponieważ niejednokrotnie zamiast pomocy mogą oczekiwać wyciągnięcia konsekwencji służbowych. W trakcie rozmów z pracownikami często pojawiają się uwagi na temat nieprawidłowego rozliczania

czasu pracy za przepracowane godziny – jest to problem nierozwiązany od lat. Proszę Związki Zawodowe działające w Mesko S.A. o podjęcie rozmów z Zarządem firmy w celu uregulowania tej kwestii, ponieważ nagminnie jest łamany Kodeks Pracy, a ponadto dochodzi do takich patologii jak niepłatnienie za przepracowane godziny nadliczbowe. Być może takie praktyki obowiązują w prywatnych firmach, ale w spółce Skarbu Państwa, w firmie gdzie działają silne Związki Zawodowe taka sytuacja nie może i nie powinna mieć miejsca. W ciągu sześciu miesięcy podjęto ponad 70 interwencji, a także wysłano dwa pisma do Prezesa Zarządu dotyczących złego stanu posiadki w Biurze Głównym na placu nr 1 oraz wózka podnośnikowego na wydziale 120.

W czerwcu odbył się przegląd warunków pracy w Kraśniku i Pionkach. Głównym problemem w Kraśniku jest zbyt niska temperatura na halach w miesiącach zimowych, przeciekający dach, brak wentylacji wyciągowej na stanowiskach pracy. W bieżącym roku zostały zakupione nagrzewnice, które mają poprawić warunki pracy. Warunki socjalne i sanitarne w Kraśniku można uznać za dobre. Natomiast po przejechaniu bramy wjazdowej oddziału w Pionkach ma się wrażenie, że czas zatrzymał się kilkadziesiąt lat temu. I jeśli na wydziale produkcji amunicji dzięki

nakazom Państwowej Inspekcji Sanitarnej warunki na niektórych placówkach się poprawiły, o tyle na wydziale produkcji prochu panują fatalne warunki socjalne, sanitarne, a właściwie jest ich brak. Trudno dobrać słowa żeby opisać wrażenia wywiezione z oddziału, ale jeżeli ktoś chciałby się przekonać jak wygląda miejsce zapomniane przez Boga to zapraszam do Pionek. Po przerwie urlopowej zostanie wystosowane pismo do Dyrektora oddziału w Pionkach w sprawie podjęcia natychmiastowych działań w celu poprawy warunków socjalnych, oraz sanitarnych. Dodam, iż Dyrektor pomimo uwag zgłoszonych przez Społecznego Inspektora Pracy w Pionkach nie wykonał żadnego zalecenia. Jeśli będzie brakowało dobrej woli i współdziałania ze strony pana Nawolskiego, to sprawa zostanie zgłoszona do Państwowej Inspekcji Pracy.

Według danych Działu BHP w Mesko S.A. w pierwszym półroczu 2015 roku zaistniało ogółem 13 wypadków przy pracy, w wyniku których pracownicy przebywali przez 576 dni na zwolnieniach lekarskich. Pracownicy przebywali również na 67 zwolnieniach lekarskich wskutek wypadków przy pracy, którym ulegli w 2014 r. Nie odnotowano wypadków ciężkich, zbiorowych i śmiertelnych.

Miejsca z podziałem na komórki organizacyjne, w których zaistniały wypadki przy pracy zawiera Tabela nr 1.

Otrzymują:

1. NSZZ „Solidarność”
2. ZZPE
3. ZZiIT
4. a/a

Tabela nr 1

Zakład	Komórka org.	Ilość wypadków	Dni zwolnień lekarskich
Mesko Skarżysko	DJ/MKJ	1	75
Zakład Produkcji Rakiet (Z-1)	110	1	15
Zakład Produkcji Amunicji (Z-2)	210	1	153
Główny Energetyk (Z-4)	410	3	97
Zakład Budowy Maszyn i Narzędzi (Z-5)	510	1	20
Razem		7	357

Oddział Kraśnik – Bolechowo w Bolechowie	3	91
Oddział Kraśnik – Bolechowo w Kraśniku	2	71
Oddział w Pionkach (DPI)	1	57
Razem Mesko	13	576

* Dane uzyskane z Działu BHP

MESKO SOLIDARNOŚĆ – NAJLEPSZA!!!

W ramach obchodów XXXV rocznicy powstania NSZZ „Solidarność” odbył się regionalny konkurs wiedzy o Solidarności!

Organizatorem konkursu był Zarząd Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „S”, TVP o/Kielce oraz IPN.

W kategorii młodych drużyna Mesko wystartowała w składzie:

1. Paweł Stanik
2. Grzegorz Kosierkiewicz
3. Agnieszka Rogozińska

Nasi przedstawiciele zdystansowali konkurencję i zdobyli pierwsze miejsce.

Trzeba zaznaczyć, że konkurencja była duża, a udział wybitnych profesorów powodował dodatkowy stres. Konkurs był transmitowany przez telewizję co dodawało tej imprezie dodatkowych emocji. Cieszymy się bardzo z sukcesu naszych przedstawicieli i GRATULUJEMY!!!

St. Głowacki

TO ZNOWU JA

W dniu 5.09.2015 r. w Wojewódzkim Domu Kultury w Kielcach odbył się „Wielki test wiedzy o Solidarności”. Zmagania transmitowane były w TVP Kielce. Miło nam poinformować, iż reprezentujący pracowników członkowie „S” Mesko zajęli pierwsze miejsce. Każdy kto interesuje się tą zacną nauką humanistyczną wie, że Historia przez duże „H” jest kobietą. Dojrzałą i rozumną. Jak to kobieta, raz zachowuje się jak kurtyzana, raz jak święta. Ma zdrowy rozsądek, ale i skłonność do robienia głupich kawałów. Ma poczucie humoru, oraz jest złośliwa, bywa tajemnicza, dzięki czemu nie każdy dupek jest pacynką szybko zdemaskowaną. Wielu „Dyzmów” przechodzi do Historii w glorii lokatorów panteonu. W Mesko Pani Historia ma skłonność do wyjątkowych wygłupów, bo jak nazwać awanse osobników, których

inteligencja jest na poziomie rozlepacza plakatów na słupie ogłoszeniowym (przy całym szacunku dla pracy rozlepiającego). Każdy „mądry” „ynteligent” w Mesko wie, iż żeby robić karierę trzeba być lekkim jak korek, aby móc się ślizgać po powierzchni każdej fali, tudzież ścieku. Mija następny rok kiedy niektóre Zakłady nie wykonują na czas produkcji, a przed Prezesem tłumaczą: „Wszyscy są winni, tylko nie ja” (teraz to się nazywa syndrom Meska). Już nie zdziwienie, ale irytację wywołuje fakt, że od kilku lat nikt nie poniósł konsekwencji za działanie na szkodę firmy. Za to niższy dozór i pracownicy są traktowani jak za przepraszaniem „psie gównem”. I tu kłania się przyzwyczajeni: jedni (wysoko postawieni) nic nie robią, żeby wykonać zadania i mają się dobrze (przepraszam, ostatnio jedna ofermę straciła stanowisko na wydziale...), inni

odpowiadają za nie swoje błędy, bywają degradowani i zastraszeni. Robi się to metodą wypaczania realiów, ukrywania faktów i stosowania kuglarskich interpretacji. Do osobników wychodzących przed szereg, którzy podejmą się każdej podłości, żeby np. podliznąć się Prezesowi, zgnoją każdego pracownika żeby po jego plecach wdrapać się na pokład „okrętu” mamy przesłanie – „Puzon wam w okłapicę” – jakby powiedział stary „garus” ze Sztumu. A do tych „inteligentnych” co kmina i grypsa jest im obca, powiem tak: – Panowie, jak nie macie się na kim wyżyć, to kupcie sobie Viagrę light, stać co prawda po tym nie stoi, ale w slipach ładnie się układa.

PS Troszkę się rozpisałem nie na temat, gratulujemy zwycięskiej drużynie i życzymy dalszych sukcesów.



dla

Drużyny Młodych Pracowników

za zajęcie **I** miejsca

w Teście Wiedzy o „Solidarności”

organizowanym z okazji

35-lecia NSZZ „Solidarność”

W imieniu organizatorów

Waldemar Bartosz
Przewodniczący
Zarządu Regionu Świętokrzyskiego
NSZZ „Solidarność”

Kielce, 5 września 2015r.

Biuletyn MKZ NSZZ „Solidarność”
MESKO S.A.

kolportowany w MESKO S.A.

Redakcja:

Prezydium MKZ NSZZ „S” MESKO S.A.

26-111 Skarżysko-Kamienna,

ul. Legionów 122

tel. 41 253 60 50

Wydawca: Międzyzakładowa Komisja

Związkowa NSZZ „Solidarność” MESKO S.A.