

Biuletyn Związkowy

Biuletyn MKZ NSZZ "Solidarność" MESKO S.A.

www.solidarnoscmesko.pl

MESKO S.A.

DZIŚ W NUMERZE:

- ◆ MESKO PONAD WSZYSTKO
- ◆ APEL DO PREZES RADY MINISTRÓW BEATY SZYDŁO
- ◆ WYWIAD Z WICEPREZEM MESKO PIOTREM JAROMINEM
- ◆ HISTORIA ZAKUPU POCISKÓW RAKIETOWYCH S5

DESZCZ NAGRÓD!

Po okresie „posuchy” na Mesko S.A. w ostatnim okresie spłynęło szereg nagród!!!

W organizowanym przez „Echo Dnia” rankingu, Mesko zdobyło szereg nagród, w tym również Prezes Waldemar Skowron. Kilka dni później również „Rzeczpospolita” wyróżniła Mesko S.A. za innowacyjność, a Prezesa Skowrona za przedsiębiorczość.

Miło jest czytać dobre wieści o firmie. My jednak wszyscy myślimy jak to będzie przekładać się na pracę i płacę? Niech ten „deszcz nagród” nie przesłoni troski o pracowników! Nam wszystkim i Prezesowi gratulujemy nagród i wyróżnień. I czekamy

Red.

ZAPRASZAMY

20 listopada o godz. 12.30 w Bazylice Matki Bożej Miłosierdzia w Ostrej Bramie odbędzie się uroczysta msza św. w intencji pracowników, emerytów i rencistów Mesko S.A.

Zapraszamy do udziału w eucharystii wszystkich pracowników wraz z całymi rodzinami. Dziękujemy Bogu za wszelkie łaski i módlmy się o spokojną pracę, godną płacę i błogosławieństwo dla naszych rodzin.

Red.

MESKO PONAD WSZYSTKO!

Mesko S.A. to największa firma zbrojeniowa w kraju. Naturalnym jest, że dużego nie za bardzo lubią.

Gdy jeszcze ten duży jest z prowincji, a nie z Warszawy, to już naprawdę problem. Jednym z podstawowych sukcesów, poza oczywiście produkcyjno-organizacyjnymi, była stabilizacja.

W tym zakładzie pracowali i pracują do dziś całe rodziny. To sukces, a nie wstyd!

Jednak w dzisiejszej nomenklaturze, niektórzy nazywają to nepotyzmem!

Mam tylko jedno pytanie: gdzie ci ludzie mają pracować, jak tak naprawdę poza Mesko po 8 latach rządów PO już nic w mieście nie zostało!

Kolej to praktycznie tylko tory zostały w Skarżysku! ZEORK? Wyprowadzony do Rzeszowa! Wtórpol? Bez komentarza!

Zawsze jako pracownicy i Solidarność okazywaliśmy znajdującym się w trudnej sytuacji zrozumienie i pomoc. Dlatego między innymi przy-

jête zostały zakłady w Pionkach, Bolechowcie k. Poznania, Kraśniku oraz Lubiczowie k. Warszawy. Oczywiście mieliśmy swoją strategię dalszego rozwoju razem z tymi zakładami.

Wszyscy pracujemy w określonej i specyficznej branży. Nasza branża za taką jest uważana w całym świecie

Dlatego konieczne jest zawieranie umów o współpracy z wysokimi rangą oficerami, generałami w stanie spoczynku na wykonanie na rzecz Mesko określonych zadań. Tak jest w USA, Francji, Niemczech itd.

Zakłady zabiegają o takich doradców, fachowców. Miarą tej współpracy są konkretne, wymierne efekty, liczone w milionach złotych dla Mesko.

Obrot sprzętem wojskowym, amunicją i rakietami to nie handel na bazarze. W obrocie krajowym sytuacja jest czytelna, jest jeden odbiorca, który kontraktuje wyroby poprzez Inspektorat Uzbrojenia i sprawa jest prosta. Prosta, to nie znaczy łatwa!

dołkończenie na str. 2

ws. projektu ustawy o zmianie ustawy o działaczach opozycji antykomunistycznej oraz osobach represjonowanych z powodów politycznych oraz niektórych innych ustaw.

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” gorąco popiera projekt ustawy o zmianie ustawy o działaczach opozycji antykomunistycznej oraz osobach represjonowanych z powodów politycznych oraz niektórych innych ustaw, złożony do Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej przez Senat RP.

Projekt wychodzi naprzeciw oczekiwaniom szeregu osób zaliczonych do szeroko rozumianej opozycji antykomunistycznej. Dotychczasowa ustawa nie spełniała oczekiwań tych osób, szczególnie co do wysokości środków przeznaczonych na pomoc oraz co do kryteriów jej przyznawania. Świadczenia uzależnione od progów dochodowych, nie mają charakteru autonomicznego lecz uzupełniające do współczesnej sytuacji materialnej, zatem mają charakter pomocy socjalnej. Nie obejmują uszczerbku spowodowanego różnego rodzaju represjami, w tym nieobjętego postępowaniem odszkodowawczym, np. zaniżonych emerytur bądź wynagrodzeń.

Poza zmianami związanymi z zakresem pomocy udzielanej działaczom opozycji i osobom represjonowanym, projekt zmienia definicję osoby represjonowanej, obejmując nią osoby represjonowane w okresie od 1 stycznia 1956 r. do dnia 31 lipca 1990 r., stwierdzając jednocześnie, że represyjne działania wobec opozycjonistów mogły mieć charakter niejawni. Dotyczy to w szczególności osób, którym uniemożliwiano awans zawodowy za działalność opozycyjną oraz tych, którzy za tę działalność byli z pracy wyrzuceni.

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” zwraca się do Sejmu RP o przyjęcie projektu złożonego przez Senat i jak najszybsze uchwa-

lenie zmian do ustawy o działaczach opozycji antykomunistycznej oraz osobach represjonowanych z powodów politycznych oraz niektórych innych ustaw dla dobra tych, którzy o wolną Polskę walczyli nie zważając na grożące im represje.

**Komisja Krajowa
NSZZ „Solidarność”**

Jelenia Góra, 18 października 2016 r.

MESKO PONAD WSZYSTKO!

dokończenie ze str. 1

Co innego handel zagraniczny. Przez wiele lat Polska (czytaj poprzednie rządy) wstydiła się mówić o handlu bronią jako o czymś złym. Polskie przedsiębiorstwa osamotnione na rynkach zagranicznych nie tylko nie miały żadnego wsparcia ze strony rządu, ale „rzucano im klody pod nogi”. Skończyło się to tym, że zostaliśmy skutecznie wyeliminowani z handlu w wielu krajach.

Dziś, by odbudować te rynki, trzeba wiele czasu, pieniędzy i mocnego wsparcia politycznego polskiego rządu. Na szczęście dziś to wsparcie powoli dostajemy.

A co było? Ano bywało tak, że wszyscy wielcy tego świata: prezydenci, premierzy przy każdej swojej wizycie w innych krajach zabierali przedstawicieli swojego przemysłu zbrojeniowego ze sobą w delegacje i promowali swoje produkty.

Ale nie polskie władze!!! Dochodziło do sytuacji absurdalnych.

Podczas wizyty Prezydenta Francji w Polsce na spotkanie z przedsiębiorcami francuskimi i Prezydentem otrzymałem zaproszenie, jak również niektórzy prezesi naszych firm w imieniu Prezydenta Francji!!!

Spotkanie z udziałem polskiego Prezydenta w Belwederze.

Prezydent Komorowski, był tak „przyjaźnie” nastawiony do Mesko,

że nawet odmówił honorowego patronatu obchodów 90-lecia firmy. Była to bardzo przykra sprawa. Dlaczego tak postąpił? Prawdopodobnie dlatego, że PO wzięcia w tej firmie nigdy nie miała, a wizyty przedstawicieli tej partii dzięki Bogu były sporadyczne.

Były takie lata jak 2009 i 2013, gdzie po ogromnych cięciach w budżecie MON, Mesko groziła upadłość. Oferowana wartość zamówień wystarczała na jeden kwartał produkcji. Wtedy potrzebowaliśmy pomocy!!!

Zostaliśmy sami z tym problemem. Po wielu miesiącach „pielgrzymowania” do MON udało się Mesko zapewnić przetrwanie.

Dziś, kiedy mamy wyniki, perspektywiczne wyroby i zamówienia na wiele lat, chętnych do kierowania firmą nie brakuje.

Tylko czy nas pracowników Mesko stać na eksperymenty? Przeszliśmy tak wiele, że po tylu latach oczekiwań, mamy nadzieję na lepsze czasy w Mesko. Lepsze to znaczy stabilna praca i wyższa płaca, a także perspektywa rozwoju. To dużo? Nie. Myślę, że działania obecnego Rządu dokładnie zmierzają w tym kierunku.

Będziemy wspierać te działania, ale i głośno mówić co nam się nie podoba.

St. Głowacki

Historia zakupu pocisków rakietowych S5 czyli jak dać zarobić Rosjanom kosztem polskiego przemysłu

Przetarg

Kto to jest Polit-Elektronik

Inspektorat Uzbrojenia dnia 27.05.2013 wyemitował „Ogłoszenie o zamówieniu w dziedzinach obronności i bezpieczeństwa” pod numerem 6350/13.

Przedmiotem zamówienia były pociski rakietowe niekierowane (bez zapalnika):

- S-5KO w ilości 8600 szt. (2000 szt. w 2013, 2600 szt. w 2014, 2000 szt. w 2015, 2000 szt. w 2016)
- S-5MO w ilości 8600 (2000 szt. w 2013, 2600 szt. w 2014, 2000 szt. w 2015, 2000 szt. w 2016)
- Zapalnik lotniczy W-5K w ilości 17200 szt. (4000 szt. w 2013, 5200 szt. w 2014, 4000 szt. w 2015, 4000 szt. w 2016)

Przetarg przebiegał dwuetapowo. W pierwszym etapie potencjalni wykonawcy składali stosowne dokumenty, na podstawie których przyznawano punkty i kwalifikowano do następnego etapu. Mesko wspólnie z ZM Dezamet, ZPS Gamrat i Cenrex spełniło warunki pierwszego etapu i zostaliśmy zakwalifikowani do etapu drugiego wspólnie m.in. z Polit-Elektronik.

Dnia 29.01.2014 otrzymaliśmy zaproszenie do składania ofert, w którym skumulowano dostawy z 2013 i 2014 roku. Ponieważ nie byliśmy w stanie wykonać tych ilości w 2014 roku wystąpiliśmy do IU z zapytaniem dot. zmiany harmonogramu dostaw. Otrzymaaliśmy odpowiedź negatywną z uzasadnieniem, że niedopuszczalne jest dokonywanie zmian w specyfikacji istotnych warunków zamówienia. W tym samym czasie komisja przetargowa wyraziła zgodę firmie Polit-Elektronik na zmiany w warunkach gwarancji oraz zwrotu zabezpieczenia umowy. Ostatecznie 1 kwietnia przyjęto ofertę Polit-Elektronik i podpisano umowę o wartości 114 mln zł. W tym czasie Mesko miało zamówienia na poziomie 140 mln zł na cały 2014 rok.

Firma ta wygrała przetarg na remont TU 154 i co jest karygodne do dziś startuje w przetargach w MON. W internecie można znaleźć mnóstwo publikacji na jej temat <http://autorzygazetypolskiej.salon24.pl/348035.najpierw-remont-tu-154-teraz-wspolny-biznes-jak-i-rowniez-interpelacje-poselskie> <http://www.sejm.gov.pl/sejm7.nsf/Interpelacje-Tresc.xsp?key=753949A0>

Osobiście w tej sprawie spotykałem się z ówczesnym posłem Dariuszem Seligą.

Co to jest S5

Pociski niekierowane S5 to konstrukcja radziecka z 1955 roku, opracowana pierwotnie do zwalczania celów powietrznych. Obecnie, ze względu na duży rozrzut, jest używana niemal wyłącznie do atakowania celów naziemnych. Szczególnie przez śmigłowce szturmowe. Rakiety te już w latach 80. w czasie wojny afgańskiej uznane zostały za zupełnie nieskuteczne o znikomej sile głowicy.

Pociski kalibru 57 mm są wykorzystywane nadal na kilku typach samolotów i śmigłowców znajdujących się na wyposażeniu Wojska Polskiego. Są wśród nich maszyny odrzutowe MiG-29 i SU-22M3 jak również śmigłowce Mi-2, Mi-8/17, Mi-24 oraz W3 Sokół/Głuszc. Pociski niekierowane S-5MO i S-5KO są wyrzucane z wieloprowadnicowych wyrzutni Mars, UB-16 oraz UB-32.

Mesko już w 2008 na poligonie w Nadarzewie przeprowadziło badania zdawczo-odbiorcze znacznie nowocześniejszej rakiety NLPR-70. Później wraz z wyrzutnią własnej konstrukcji zakwalifikowaliśmy ten wyrób na śmigłowcu SW-3 Sokół. Jeszcze w 2008 złożyliśmy ofertę ówczesnemu D-cy Wojsk Lądowych. I..... nie.

Apel do Prezes Rady Ministrów RP Beaty Szydło w sprawie klauzul społecznych w zamówieniach publicznych

Konfederacja Lewiatan, Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność”, Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych zwracają się z apelem o zobligowanie wszystkich podmiotów publicznych, a w szczególności spółek Skarbu Państwa, do stosowania klauzul społecznych w zamówieniach publicznych wszędzie tam, gdzie jest to uzasadnione okolicznościami.

Pragniemy podkreślić, że w październiku ubiegłego roku weszła w życie nowelizacja ustawy Prawo zamówień publicznych, która poszerzyła katalog klauzul społecznych o wymóg stosowania umów o pracę w zamówieniach publicznych – jeżeli jest to uzasadnione przedmiotem zamówienia lub charakterem wykonywanych czynności. Celem tej zmiany była eliminacja trwającej od wielu lat patologii na rynku pracy, polegającej na zatrudnianiu osób na podstawie umów cywilnoprawnych w miejsce umów o pracę.

Zauważamy, że pomimo zmiany stanu prawnego w tym zakresie, wydanych przez Radę Ministrów Zaleceń w sprawie stosowania przez administrację

rzadową klauzul społecznych w zamówieniach publicznych, czy też wspólnego Apelu partnerów społecznych oraz Ministra Pracy i Polityki Społecznej w przedmiocie standardów przeprowadzania przetargów publicznych tylko 3%, zamawiających stosuje klauzule społeczne. Co więcej, na rynku zamówień publicznych zauważalne jest niepokojące zjawisko, polegające na celowym ich omijaniu, zwłaszcza przez spółki Skarbu Państwa, które przygotowując postępowanie o udzielenie zamówienia publicznego nie stosują wymogu zatrudnienia pracowniczego w stosunku do wykonawców ubiegających się o udzielenie zamówienia. Ponadto w kryteriach oceny ofert spółki te wskazują cenę jako jedyne kryterium, które ma mieć wpływ na wybór najkorzystniejszej oferty. Tak skonstruowane postanowienia Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia w sposób oczywisty premiują wykonawców, którzy zatrudniają osoby na podstawie umów cywilnoprawnych, gdyż koszty zatrudnienia na tej podstawie są niższe w porównaniu do nakładów związanych z etatową

umową. Jest to niedopuszczalne zwłaszcza, że przedmiotem zamówienia są przeważnie usługi lub prace budowlane wykonywane w sposób ciągły, a więc nie w sposób jednorazowy czy dorywczy. Takie postępowanie instytucji zamawiających implikuje konieczność konkurencyjnego kosztami pracy, co z kolei narusza jedną z naczelnych zasad w prawie zamówień publicznych – zasadę uczciwej konkurencji.

Wymóg zatrudniania pracowniczego, o którym mowa w prawie zamówień publicznych, jest transparentny z obowiązującym w Kodeksie Pracy prymatem umowy o pracę. Kodeks wyraźnie stanowi, że nie jest dopuszczalne zawarcie umowy cywilnoprawnej w miejsce umowy o pracę. Przestrzeganie prawa pracy nie może być zatem uzależnione od arbitralnie podjętej decyzji zamawiającego. Jeżeli bowiem usługa czy roboty budowlane są wykonywane ciągle, a osoby zatrudnione przez wykonawcę mają realizować swoje czynności w określonym czasie, miejscu i pod nadzorem, jest oczywistym, że zachodzą przesłanki uzasadniające zawar-

cie umowę o pracę. W takiej sytuacji wymóg zatrudnienia na etat nie może być podyktowany polityką przyjętą przez zamawiających a obowiązkiem przestrzegania prawa, który został nałożony przez ustawodawcę.

Co więcej, doniosła rola polityki prospołecznej w zamówieniach publicznych została potwierdzona także, w postanowieniach Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/24/EU z dnia 26 lutego 2014 r. w sprawie zamówień publicznych. Dyrektywa, w motywie 2, wprost nawiązuje do opublikowanej przez Komisję Europejską Strategii „Europa 2020”. Jednym z jej głównych celów jest dążenie do pełnego zatrudnienia i ochrony miejsc pracy. Także Organizacja Narodów Zjednoczonych w 2011 r. wydała Wytyczne ONZ ds. Biznesu i Praw Człowieka, w których to zaakcentowała rolę zamówień publicznych, jako instrumentu wspierającego nie tylko włączenie społeczne lecz również ochronę podstawowych praw człowieka również w miejscu pracy.

Nie sposób przecenić roli, którą odgrywają zamówienia publiczne dla gospodarki. Wartość zamówień publicznych szacuje się na poziomie około 8% PKB rocznie. Jest zatem kwestią szczególnie istotną, aby wszystkie podmioty publiczne,

zwłaszcza spółki Skarbu Państwa podejmowały działania w celu wspierania celów społecznych zważywszy, że zamówienia publiczne mają na celu zaspokojenie potrzeb obywateli za środki publiczne. Spółki Skarbu Państwa powinny więc stanowić przykład dla sektora prywatnego i dążyć do utrwalania pozytywnych wzorców na rynku pracy. Potrzebna jest ponadto większa aktywność administracji rządowej i samorządowej w wyznaczaniu standardów w zakresie społecznych zamówień publicznych. Dopiero wówczas będzie można oczekiwać, że nowe regulacje wypłyną pozytywnie na większą ochronę praw pracowniczych w zamówieniach publicznych i przestrzegania zasad uczciwej konkurencji. Dlatego apelujemy do Pani Premier o zobligowanie wszystkich podmiotów publicznych, a w szczególności spółek Skarbu Państwa, do stosowania klauzul społecznych w zamówieniach publicznych.

Należy także nadmienić, że o ile z dniem 1 stycznia 2016 roku wejdzie w życie nowelizacja ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych, zgodnie z którą w przypadku zbiegu kilku tytułów do objęcia obowiązkowym ubezpieczeniem społecznym, umowy zlecenia będą podlegały ubezpiecze-

niom do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, o tyle tylko kompleksowe rozwiązania systemowe pozwolą uzdrowić rynek pracy. Pozostawienie instytucjom zamawiającym rozwiązań fakultatywnych, które *de facto* powinny stanowić obligum, nie przyczynią się do zmniejszenia szarej strefy, czy zatrudnienia na podstawie umów cywilnoprawnych, gdyż jak pokazuje praktyka przyznane uprawnienia nie są powszechnie stosowane.

Partnerzy społeczni apelują ponadto o niezwłoczne rozpoczęcie przez rząd prac legislacyjnych mających na celu uchwalenie nowej ustawy Prawo zamówień publicznych, która ma kompleksowo uregulować kwestię przeprowadzania przetargów publicznych. Obowiązek ten wynika z uchwalonych w 2014 roku przez Radę Unii Europejskiej trzech dyrektyw w sprawie zamówień publicznych i koncesji. Mając na uwadze powyższe oraz zbliżający się termin implementacji nowej dyrektywy, który upływa 18 kwietnia 2016 r. zwracamy się z apelem o niezwłoczne podjęcie prac legislacyjnych w przedmiocie zamówień publicznych i rozpoczęcie konsultacji społecznych, także z nowo powołaną Radą Dialogu Społecznego.

Piotr Duda

Henryka Bochniarz

Jan Guz

Przewodniczący NSZZ „Solidarność”

Prezydent Konfederacji Lewiatan

Przewodniczący OPZZ

Kilka pytań do ...

Piotra Jaromina – wiceprezesa ds. handlu i marketingu

Koniec roku to czas podsumowań i budowania planów na rok następny. Jak to wygląda w Mesko?

Rzeczywiście, październik i listopad to czas bardzo gorący zwłaszcza dla produkcji. Kilka lat temu weszliśmy na poziom sprzedaży rocznej powyżej 400 mln netto co nam pozwala stabilnie funkcjonować. Tegoroczny plan jest wyższy. Jeszcze za wcześnie mówić jaką ostatecznie kwotę zamknijemy ten rok.

No tak, ale jak ta produkcja ma wykonać wyroby zwłaszcza w I kwartale, jak my dopiero planujemy.

Z pozoru to może tak wyglądać. Ja mówiłem o pracy planistycznej, którą fabryka musi wykonać. Produkcja to inna bajka. W ostatnim czasie dopracowaliśmy się w MON takiej sytuacji, że większość zawartych umów to umowy wieloletnie. Na produkcję roku 2017 i lat następnych powystawiane zostały komisje dużo wcześniej.

A propos zakupów materiałów to potrzebna jest spora kasa.

Z tym nie ma problemu. Nie ma problemów z terminowymi płatnościami. To mamy na szczęście za sobą.

Czyli dyrektor finansowy w swoich planach uwzględni w 2017 roku premię w pełnej wysokości i podwyżki?

Dajmy mu szansę. Zrobiliśmy jeden krok w zakresie umów. Trzeba jeszcze zrobić dwa: dobrze zaplanować zakupy materiałów i produkcję oraz wykonać i dostarczyć wyroby do klientów w terminie. Jesteśmy i powinniśmy stać się najlepszą firmą w PGZ.

A czego możemy się spodziewać po 2017 roku?

Zapowiada się nieźle, ale żeby zaprezentować szczegóły potrzeba nam około miesiąca. Finalizujemy kluczowe umowy.

Czyli wracamy do rozmowy za miesiąc.

Oczywiście.

Red.

PREMIA ZA III KWARTAŁ

Decyzją DN z dnia 24.10.2016 zostanie wypłacona premia dla pracowników Mesko S.A. za III kwartał.

Założona sprzedaż wyrobów na trzeci kwartał została przekroczona o 7 mln zł. Pozostałe wskaźniki niezbędne do otrzymania premii także zostały zrealizowane. Przychody ze sprzedaży za I, II, III kwartał zostały przekroczone o 2 mln 513 tys.

Wbrew pierwotnym obawom pracownicy Mesko S.A. otrzymają premię.

Czekamy na realizację zadań w IV kwartale. To ważne ze względu na premię jak też i wznowienie rozmów nt. podwyżek płac.

Red.

NASZ CZŁOWIEK W PGZ

Decyzją Prezesa PGZ Pana Arkadiusza Siwko, Pan Dariusz Fajkowski dotychczasowy członek Zarządu Mesko S.A. otrzymał ofertę pracy w PGZ. W PGZ p. D. Fajkowski będzie dyrektorem ds. finansowych. Życzymy Panu Prezesowi wielu sukcesów i zdrowia.

Mamy nadzieję, że z nowej perspektywy, Mesko i jego problemy będą traktowane przez Pana Prezesa z życzliwością.

St. Głowacki

ROCZNICA ŚMIERCI KS. JERZEGO POPIEŁUSZKI

W kościele pw. Serca Jezusa (duży kościół) odbyła się msza święta w rocznicę męczeńskiej śmierci ks. Jerzego Popiełuszko.

Patron Solidarności, inicjator Pielgrzymek Świata Pracy, męczennik. Można wyliczać jeszcze długo wiele przymiotów błogosławionego.

Pamiętam jak w ogromnym stresie, podczas całonocnego czuwania w kościele, oczekiwaliśmy jakiegokolwiek informacji o księdzu Jerzym.

Pamiętam ogromny żal, płacz po przekazaniu informacji o śmierci księdza Jerzego.

Tego nie jesteśmy dzisiaj w stanie przekazać! Tej atmosfery, tej nadziei, tej wiary i chwilami bezsilności.

To właśnie wtedy narodziła się tradycja corocznej mszy świętej, składania kwiatów, zapalania zniczy na symbolicznym grobie ks. Jerzego przy kościele. Wtedy były tłumy!!!

Dziś po wielu latach, smutno patrzeć, że gdyby nie sztafeta i delegacje z niektórych zakładów to kościół byłby pusty.

Czyżby nam już tak bardzo to wszystko spowszedniało?

Red.

Stanowisko Prezydium KK

nr 4/16

ws. komunikatu Komisji do Parlamentu Europejskiego, Rady, Europejskiego Komitetu Ekonomiczno – Społecznego i Komitetu Regionów – Rozpoczęcie konsultacji w sprawie europejskiego filaru praw socjalnych

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” z zadowoleniem przyjmuje rozpoczęcie dyskusji na temat społecznego wymiaru Unii Europejskiej. Zgadza się, że okres pokrzyżysowy pokazuje pilną potrzebę pogłębionej debaty nad społecznym wymiarem integracji. Debata ta jest potrzebna między innymi ze względu na widoczny narastający sceptycyzm obywateli UE co do koncepcji samej integracji. Zwracamy jednak uwagę, że inicjatywa Komisji Europejskiej zaprezentowana w *Komunikacie: Rozpoczęcie konsultacji w sprawie europejskiego filaru praw socjalnych* (SWD (2016) 50 final; SWD (2016) 51 final) z dnia 8 marca 2016 r., budzi obecnie w większym stopniu wątpliwości niż wychodzi naprzeciwko oczekiwaniom europejskich związków zawodowych.

Na obecnym etapie zaawansowania działań Komisji Europejskiej należy zwrócić uwagę na następujące kwestie:

1. Podejście Komisji Europejskiej koncentruje się na osiągnięciu określonych celów ekonomicznych. Po raz kolejny powielane jest błędne podejście polegające na postrzeganiu celów społecznych wyłącznie jako narzędzi służących do osiągnięcia założonej efektywności systemu gospodarczego. Stoi to w sprzeczności z celami Unii Europejskiej, określonymi w Traktacie. Zgodnie z art. 3 Traktatu o Unii Europejskiej do jej celów należy między innymi postęp społeczny oraz wysoki poziom ochrony. Cele społeczne nie mogą być podporządkowane realizacji określonych koncepcji makroekonomicznych, związanych przykładowo z wprowadzeniem wspólnej waluty.

2. Propozycja praw zawartych w Aneksie do Komunikatu nie uwzględnia w sposób należyty istniejących już zobowiązań państw członkowskich (w tym państw członkowskich należących obecnie do strefy euro), wynikających z podpisanych konwencji MOP oraz umów zawartych pod auspicjami Rady Europejskiej, w tym przede wszystkim Zrewidowanej Europejskiej Karty Społecznej. Inicjatywa europejskiego filaru

praw socjalnych musi w pełni respektować istniejący poziom zobowiązań międzynarodowych państw członkowskich.

3. W ocenie Prezydium KK NSZZ „Solidarność” fundamentalnym brakiem w propozycji Komisji Europejskiej jest nieuwzględnienie **socjalnych praw zbiorowych**. Wszystkie 20 praw zaprezentowanych w Aneksie do Komunikatu ma charakter uprawnień indywidualnych. Wskazanie na fundamentalny charakter socjalnych uprawnień zbiorowych, w tym przede wszystkim prawa do rokowań zbiorowych prowadzonych przez związki zawodowe i prawa do strajku, ma charakter kluczowy. Prawo do efektywnych rokowań zbiorowych musi dotyczyć wszystkich osób obecnych na rynku pracy a więc także pracowników nietypowych (pracowników tymczasowych, pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu czy pracowników delegowanych), a także osób samozatrudnionych ekonomicznie, zależnych od jednego podmiotu. Ta ostatnia kategoria jest szczególnie istotna w świetle zmian organizacyjnych i technologicznych, które zachodzą na rynku pracy. Efektywne objęcie pracowników systemem rokowań zbiorowych musi odwoływać się do sprawdzonych mechanizmów, takich jak między innymi generalizacja układów zbiorowych. Negocjacje winny toczyć się na wszelkich poziomach, w tym także nowych poziomach, takich jak rokowania na poziomie zarządów centralnych korporacji ponadnarodowych.

Tylko wskazanie wprost na fundamentalne socjalne uprawnienia zbiorowe pozwoli uwzględnić dorobek *quasi* orzecznictwa Rady Europy, dokonany w procesie nadzoru nad przestrzeganiem Europejskiej Karty Społecznej – przykładowo dotyczący oceny działań ze strony *Troiki* wobec systemu rokowań zbiorowych w Grecji (sprawa nr 2820) czy zmian prawa wprowadzonych w Szwecji w wyniku orzecznictwa Europejskiego Trybunału Sprawiedliwości w sprawie tzw. Kwartet Laval (sprawa nr 85/2012 r.). Podobnie konstruowanie gwarancji socjalnych uprawnień zbiorowych musi

uwzględniać dorobek *quasi* orzecznictwa Komitetu Wolności Związkowych MOP. Zwracamy uwagę, że należy uwzględnić coraz szersze wykorzystanie dorobku *quasi* orzecznictwa Rady Europy oraz dorobku *quasi* orzecznictwa MOP przez Europejski Trybunał Praw Człowieka. Tylko takie podejście do dorobku Rady Europy i dorobku MOP przy budowie europejskiego filaru praw socjalnych zapewni stworzenie właściwego docelowego rozwiązania.

4. Niejasny jest obecnie charakter prawnej samej inicjatywy. Przede wszystkim otwarte pozostaje pytanie o instrumenty prawne, przy pomocy których ma ona być wdrażana w państwach członkowskich. Brak jasności w tym zakresie nie pozwala na bardziej szczegółowe odniesienie się do skutków inicjatywy dla państw, w których nie funkcjonuje wspólna waluta w przypadku, gdyby inicjatywa miała dotyczyć wyłącznie państw strefy euro.

5. Fundamentalne zastrzeżenie Prezydium KK NSZZ „Solidarność” wzbudza adresowanie inicjatywy europejskiego filaru praw socjalnych wyłącznie do państw strefy euro. Rozumiejąc, że podstawowym założeniem koncepcji jest pogłębienie jednolitego rynku uważamy, że wskazane jest, aby założenia od samego początku adresowane były do wszystkich państw członkowskich. Wynika to z faktu, że w państwach spoza strefy euro, które przyjęły na siebie zobowiązanie do dążenia do wprowadzenia wspólnej waluty, może to nastąpić w odległej i trudnej do określenia przyszłości. Pojawiająca się dyktomia może stanowić zagrożenie dla działań na rzecz spójności społecznej wewnątrz UE jako całości.

6. Na obecnym etapie zaawansowania prac nad koncepcją europejskiego filaru praw socjalnych w opinii NSZZ „Solidarność”, należy odnieść się do kwestii kluczowych: braku uwzględnienia istniejących już zobowiązań międzynarodowych państw członkowskich oraz braku propozycji praw zbiorowych, w tym przede wszystkim prawa do efektywnych rokowań zbiorowych. Dopiero na dalszym etapie prac widzimy możliwość odniesienia się do 20 punktów zaprezentowanych przez Komisję w Aneksie do Komunikatu.

**Prezydium KK
NSZZ „Solidarność”**

Gdańsk, 27 października 2016 r.

Stanowisko KK nr 4/16 ws. umowy CETA

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” z ogromnym niepokojem obserwuje dotychczasowe działania przedstawicieli rządu RP dotyczące przyjęcia umowy CETA (ang. Comprehensive Economic and Trade Agreement) w obecnym kształcie. Za całkowicie niedopuszczalne uważamy wdrożenie tak kontrowersyjnego dokumentu bez przeprowadzenia wcześniej jakiegokolwiek publicznej debaty na temat konsekwencji tej decyzji.

Treść umowy CETA została opracowana bez udziału rządów czy parlamentów państw członkowskich UE, a więc z pominięciem instytucji posiadających demokratyczny mandat oraz poddanych społecznej kontroli obywateli. Brak transparentności podczas prac nad treścią umowy stanowi pogwałcenie elementarnych zasad demokracji.

CETA jest przedstawiana przez zwolenników umowy jako dokument mający na celu liberalizację handlu i współpracy gospodarczej pomiędzy Unią Europejską a Kanadą. Owa liberalizacja ma teoretycznie przynieść wzrost gospodarczy wszystkim krajom-sygnatariuszom umowy. Jednak pod hasłami wzajemnego otwarcia rynków, zniesienia barier i deregulacji, kryją się konkretne zapisy prawne, które w opinii wielu ekspertów prowadzą do tego, że na rynku pracy, w przemyśle, handlu,

usługach, a nawet w służbie zdrowia czy w edukacji decyzje będą należały nie do demokratycznych władz państwa narodowego, lecz do wielkich korporacji. Umowa zmierza do zwiększenia uprawnień międzynarodowych korporacji kosztem ograniczenia praw pracowniczych, konsumenckich i obywatelskich mieszkańców UE oraz Kanady. CETA narusza też w sposób oczywisty suwerenność państw-sygnatariuszy w dziedzinie stanowienia prawa oraz ochrony interesu publicznego.

CETA poprzez mechanizm ICS (ang. Investment Court System, czyli ponadpaństwowy sąd arbitrażowy do rozwiązywania konfliktów korporacje-państwo), daje korporacjom możliwość zaskarżenia praktycznie jakiegokolwiek wewnątrzpaństwowej lub wewnątrzspółnotowej regulacji prawnej, jeśli w ocenie korporacji zagraża ona jej spodziewanym zyskom. Co warto szczególnie podkreślić, pozwy te będą rozstrzygane przez zewnętrzne trybunały arbitrażowe, czyli z pominięciem systemu sądowego funkcjonującego zarówno na poziomie poszczególnych krajów, jak i Unii Europejskiej. Z kolei poprzez zawarty w umowie mechanizm „współpracy regulacyjnej” korporacje zyskają prawo do bezpośredniego uczestniczenia w procesie stanowienia prawa zarówno na poziomie poszczególnych krajów, jak i Unii Europejskiej.

Przyjęcie umowy niesie ze sobą również ogromne ryzyko zalania polskiego rynku przez tanią, genetycznie modyfikowaną żywność z Kanady oraz innymi produktami spożywczymi wątpliwej jakości, których obecnie nie można importować do Polski. Kanada jest jednym z trzech największych producentów

żywności modyfikowanej genetycznie na świecie. Prawo obecnie obowiązujące w Polsce chroni konsumentów przed taką żywnością.

Tania, niskiej jakości żywność z Kanady zagraża polskiemu rolnictwu, całemu przemysłowi spożywczemu oraz przede wszystkim polskiemu konsumentom.

Wielu ekspertów wśród konsekwencji przyjęcia umowy CETA wymienia również wymuszoną przez korporacje konieczność prywatyzacji wszelkich usług publicznych takich jak m.in. edukacja, ochrona zdrowia czy transport publiczny. Jak wynika chociażby z opublikowanych we wrześniu 2016 r. badań amerykańskiego Uniwersytetu Tufts, na skutek przyjęcia CETA Unia Europejska utraci 200 tys. miejsc pracy, a średnie płace pracowników znacząco spadną.

W ocenie Komisji Krajowej argument, według którego zgoda na obowiązywanie zapisów CETA będzie miała jedynie charakter tymczasowy, w żaden sposób nie rozwiązuje problemu.

Nawet okresowe obowiązywanie w naszym kraju opisanych powyżej niebezpiecznych instrumentów zapisanych w umowie CETA, może przynieść nieodwracalne szkody dla polskiej gospodarki oraz polskich obywateli.

W związku z powyższym Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” stanowczo sprzeciwia się podpisaniu umowy z CETA w obecnym kształcie oraz domaga się od rządu RP podjęcia wszelkich działań zamierzających do zablokowania przyjęcia tej umowy, przeprowadzenia publicznej debaty, przedstawienia przewidywanych korzyści i zagrożeń dla Polski i jej obywateli przed podjęciem ostatecznej decyzji dotyczącej jej ratyfikacji.

**Komisja Krajowa
NSZZ „Solidarność”**

Jelenia Góra, 17 października 2016 r.

**Biuletyn MKZ NSZZ „Solidarność”
MESKO S.A.**

kolportowany w MESKO S.A.

Redakcja:
Prezydium MKZ NSZZ „S” MESKO S.A.
26-111 Skarżysko-Kamienna,
ul. Legionów 122
tel. 41 253 60 50

Wydawca: Międzyzakładowa Komisja
Związkowa NSZZ „Solidarność” MESKO S.A.