

Biuletyn Związkowy

Biuletyn MKZ NSZZ "Solidarność" MESKO S.A.

www.solidarnoscmesko.pl

MESKO S.A.

DZIŚ W NUMERZE:

- ◆ ROCZNICA
ODZYSKANIA
NIEPODLEGŁOŚCI
- ◆ ROZMOWA
Z PREZESEM PGZ
ARKADIUSZEM SIWKO
- ◆ WYWIAD Z PREZESEM
MESKO WALDEMAREM
SKOWRONEM
- ◆ PIONKI. SZANSA
NA ODBUDOWĘ
- ◆ EMERYTURY
60/65 LAT

WYWIAD Z PREZESEM MESKO S.A. WALDEMAREM SKOWRONEM

1. Panie Prezesie. Kończy się rok 2016. Jak podsumowałby Pan ten rok dla „MESKO”?

2016 to przede wszystkim rok wytężonej pracy nad budową pozycji MESKO na mapie polskiego przemysłu obronnego, w nowych strukturach MON i PGZ. To rok zmian w radach nadzorczych i zarządach całej branży.

Z tej perspektywy oraz wg realizacji przyjętego planu rzeczowo-finansowego, zadań produkcyjnych i planu sprzedaży oceniam rok jako pozytywny. W trzech kwartałach mieliśmy dość dobrą sprzedaż (choć nie było to optimum naszych możliwości), umożliwiającą normalne funkcjonowanie. Uważam, że zaplanowaną na koniec roku wartość sprzedaży też osiągniemy. Pozytywnym tego efektem jest m.in. wypłacenie premii dla pracowników, w każdym z trzech kwartałów 2016 r.

dokończenie na str. 2



*Z okazji Świąt Bożego Narodzenia
najserdeczniejsze życzenia.
Niech zbliżające się święta spędzone
w gronie najbliższych przyniosą Państwu
wiele radości, ciepła i optymizmu
oraz dadzą możliwość wytchnienia
i odpoczynku od codziennych trosk.
Niech Święta Narodzenia Pańskiego
przyniosą szczęście,
wiarę i nadzieję, a pomyślność
nie opuszcza Was przez każdy dzień
Nowego 2017 Roku.*

W imieniu
MOZ NSZZ „Solidarność” MESKO

Życzy
Przewodniczący
Stanisław Głowacki

WYWIAD Z PREZESEM MESKO S.A. W. SKOWRONEM



dokończenie ze str. 1

Rok 2016 to również kolejny rok dobrej sprzedaży za granicę. Wielokrotnie podkreślałem, że MESKO posiada dobre wyroby, na ugruntowanym poziomie technicznym, zweryfikowanym przez rynek europejski i światowy. Eksport o wartości 75 mln PLN jest już znaczącą pozycją w przychodach firmy.

Rok 2016 to też działania pozytywne dla społeczności lokalnej, w której funkcjonujemy. W tym roku, korzystając z różnych form naboru, w tym z Urzędu Pracy, przyjęliśmy do MESKO ok. 180 osób. Jest to duża skala przyjęć, istotny aspekt odnowienia załogi i jednocześnie walki z lokalnym bezrobociem.

Podsumowując 2016 rok chciałbym też podkreślić wypracowane przez pracowników sukcesy MESKO, w pierwszej kolejności te uznane przez Prezydenta RP.

2. Właśnie, tyle nagród i wyróżnień co ostatnio dla „MESKO” i dla Pana, dawno nie było. Niech Pan przypomni te najważniejsze.

W kwietniu 2016 r. w Pałacu Prezydenckim z rąk Prezydenta RP odebrałem certyfikat dla MESKO „Pracodawca Przyjazny Pracownikom”. Tytuł jest przyznawany za stabilność zatrudnienia, dającą poczucie bezpieczeństwa i zapewniającą byt. Za przeciwnolotny zestaw rakietowy „Piorun” otrzymaliśmy we wrześniu, na XXIV MSPO, Nagrodę Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej dla produktu najlepiej służącego podniesieniu

poziomu bezpieczeństwa żołnierzy Sił Zbrojnych RP. I najnowsze trofeum za naszą pracę – prestiżowa **Nominacja do Nagrody Gospodarczej Prezydenta RP w kategorii Odpowiedzialny Biznes**. Nominację, a także gratulacje od Prezydenta RP i Przewodniczącego Kapituły, odebrałem na Kongresie 590 w Rzeszowie. Nagroda jest zwana gospodarczym Noblem.

W październiku otrzymaliśmy również: w ogólnopolskim konkursie Rzeczypospolitej wyróżnienie w kategorii **Mecenas Innowacji**; w kolejnym ogólnopolskim konkursie **Regionalne Orły Eksportu** MESKO otrzymało nagrody w dwóch kategoriach: **Innowacyjny eksporter** oraz **Osobowość eksportu** – nagroda przyznana mi osobiście za działania, które najbardziej przyczyniły się do rozwoju eksportu.

Wymieniłem te najważniejsze i najnowsze wyróżnienia.

3. Ten rok to również zmiany. Zmiany personalne w Zarządzie. Czy i jaki te zmiany miały wpływ na sytuację „MESKO”?

Każda zmiana w Zarządzie powoduje chwilową niepewność, zmusza do analizy nowego otoczenia i warunków oraz do oceny dotychczasowych wyników. Tak było i w naszym przypadku. Nowością jest powołanie Członka Zarządu, Dyrektora ds. Produkcji, którym został Pan Dariusz Szlafka.

Spodziewam się, że ta zmiana przełoży się wprost na efekty ekonomiczne – oczekuję, że wzmocni m.in. ter-

minową realizację planów produkcji i sprzedaży.

Ważną dla nas kwestią jest to, że powołany Członek Zarządu Dyrektor ds. Finansowych Pan Dariusz Fajkowski, pracując u nas kilka miesięcy, jest teraz, jako Dyrektor w PGZ, naszym ambasadorem, znającym szeroki obszar działalności i uwarunkowań Mesko.

Pracę jako Członek Zarządu, Dyrektor ds. Rozwoju rozpoczął z nami Pan Gerard Homa. Ma duże doświadczenie z zakresu zarządzania projektami. Z całą pewnością, zderzając dotychczasowe praktyki z tego zakresu z nowymi propozycjami, wypracujemy doskonalszy system.

4. Czy w zakładach przewiduje Pan w 2017 roku zmiany personalne?

Zmiany personalne same w sobie nie są celem. Dla mnie dwa najważniejsze cele na dziś to, po pierwsze, osiągnięcie takiej organizacji produkcji, która stworzy z ludzi zespół gwarantujący terminową realizację umów, a po drugie, która pozwoli zaangażowanym pracownikom zarobić znacznie więcej pieniędzy w osmiu godzinach pracy. Dziś jest to możliwe. Tym dwóm celom ma służyć m.in. utworzone jeszcze w tym roku stanowisko Zastępcy Dyrektora ds. Produkcji. Ma on popatrzeć w rozsądny sposób na całą produkcję i wskazać obszary, gdzie możemy już przez samą zmianę współpracy osiągnąć lepszy efekt i zarobić czy zaoszczędzić więcej pieniędzy, chociażby na zwiększenie płac.

Zmiany personalne są tylko jednym z narzędzi do tego. Chcę przypomnieć i mocno podkreślić, że stanowiska, piony, czy zakłady też nie są same w sobie celem.

Dlatego w pierwszej kolejności poprawa współpracy, a jeśli zachodzi konieczność, to zmiany personalne.

5. W mediach było ostatnio wiele o „MESKO”. W sensie personalnym i jako firma. Czy możemy powiedzieć, że ten etap burzy mamy za sobą? Czy dane będzie Panu pracować w spokoju?

To prawda. Sytuacja była bardzo niekorzystna dla spółki. Zareagowaliśmy jednak błyskawicznie, więc przedstawienie zasadności podpisanych

umów i wskazanie ich korzyści dla Spółki pozwoliło jednoznacznie zakończyć tematy poruszone w mediach i uniknąć dalszych wątpliwości. Był to bardzo trudny okres dla wszystkich pracowników, bo każdy z nas z pewnością spotkał się z pytaniami ze strony rodzin i znajomych. Uważam, że wszyscy powinniśmy wyciągnąć z tej sytuacji lekcję i jeszcze bardziej zadbać o współpracę wewnątrz spółki, a przez to o pozytywne wyniki i dobre imię MESKO. Mam nadzieję i życzę nam wszystkim, by to się udało.

6. To uznanie zdaje się dobrze rokować na przyszłość? No więc jaka ona będzie dla „MESKO”?

Jaki będzie 2017 rok.

Nic nie dane jest na zawsze, to hasło dotyczy również nas. Dziś wiemy, że część tematów z Programu Modernizacji Technicznej Sił Zbrojnych RP, może być skierowana do Mesko. Ale o to, by tak się stało trzeba się już postarać, czyli trzeba pokazać, że my to potrafimy zrobić.

Generalnie, plan przychodów na rok 2017 jest w ponad 90% już określony i znany. Kształtuje się on na nie mniejszym poziomie, niż w roku 2016. Proporcje asortymentów są trochę inne, co ma znaczenie z punktu widzenia rentowności całej Spółki. Gama produktów pozwala nam funkcjonować bez przeżywania nadmiernych stresów. Dziś od nas wszystkich zależy jak to wykorzystamy w sensie organizacyjnym – czy potrafimy przy podobnym, czy lekko zwiększonym planie zamówień, zrealizować zadania tą samą ilością załogi i wykorzystać zarobione pieniądze na wynagrodzenia dla obecnych pracowników, czy trzeba będzie te pieniądze przeznaczyć na zatrudnienie osób z zewnątrz. To wiąże się z tym, co mówiłem wcześniej o organizacji produkcji i zmianach personalnych.

W przyszłym roku chciałbym też poświęcić czas na wzmocnienie Grupy Amunicyjno-Rakietowej.

Z pewnością rok 2017 będzie pracowity, ale równocześnie stabilny, dający możliwość doskonalenia naszej współpracy i kultury technicznej, a załóżdże dający możliwość własnego rozwoju i poprawy warunków finansowych.

Dziękujemy Panie Prezesie za wywiad. Życzymy realizacji zadań i osiągania dalszych sukcesów.

Red.

„Moje słuszne poglądy na wszystko”

Zacytowane hasło w tytule, autorstwa jednej z angielskich person i powtórzone przez Leszka Kolańskiego jako tytuł jego zbioru esejów, które popelnili, odnosi się do tej kategorii ludzi, którzy wiedzą wszystko najlepiej i na każdy temat. Tej kategorii nie dotyczy mądrość sokratejska wyrażona w innym – całkowicie przeciwnym powiedzeniu: „wiem, że nic nie wiem”.

Postawę wyrażoną w formie „wiedzy na wszystko” zaobserwować można zarówno w zachowaniach jednostkowych jak również w określonych zbiorowościach. Pierwszym z brzegu przykładem tej drugiej grupy, jest zachowanie, a raczej hasło wykrzykane przez kilka dni w tzw. czarnych marszach kobiet. Pomińmy te wulgaryzmy, bo w przestrzeni publicznej nie powinny się w ogóle pojawiać. Spójrzmy wyłącznie na warstwę opisu rzeczywistości. Demonstrantki protestowały przeciwko: „prześladowaniu kobiet w Polsce”, „upokorzeniu kobiet”, „odbieraniu praw”, itp. Nikt przy tym choćby przykładowo nie podał jednego przykładu takiej prostej egzemplifikacji wykrzykiwanych haseł.

Z punktu historycznego, ale również z danych dotyczących aktualnej sytuacji kobiet w Polsce sprawa nie wygląda najgorzej. Jeśli chodzi o prawa obywatelskie, Polska tuż po odzyskaniu niepodległości w 1918 roku, bo 28 listopada wprowadziła dekretem tymczasowego Naczelnika Państwa Józefa Piłsudskiego prawo wyborcze dla kobiet. I tutaj trzeba przypomnieć, że większość tzw. cywilizowanych państw wprowadziło to prawo dużo później. Dla przykładu: Szwecja – 1921 r., Francja – 1944 r., Szwajcaria – 1971 r. (!).

Ktoś może powiedzieć prawo prawem, ale sytuacja społeczna i ekonomiczna kobiet w Polsce jest zła, a jak twierdziły demonstrantki, bardzo zła, a nawet beznadziejna. Przyjrzyjmy się więc faktom. Eurostat opublikował niedawno interesujące nas dane. Okazuje się, że średnia różnica w zarobkach między kobietami i mężczyznami wynosi w Unii Europejskiej 16,4% na niekorzyść kobiet. Różnica ta w Polsce kształtuje się na poziomie 6,4% (!). Jedynie w dwóch krajach UE panie

mają lepiej niż w Polsce: na Malcie (6,1%) i w Słowenii (2,5%). W takich rozwiniętych krajach jak np.: w Niemczech mężczyźni aż o 22,4% zarabiają więcej niż kobiety, w Wielkiej Brytanii różnica ta wynosi 19,1%, we Francji 14,8%, w Austrii 23,4%.

W innych aspektach wygląda to następująco:

- w Polsce jest najmniej przemocy fizycznej i seksualnej wobec kobiet spośród wszystkich krajów UE,
- u nas najwięcej kobiet, w skali procentowej, prowadzi działalność gospodarczą,
- nasz kraj plasuje się na 3 miejscu w Europie z największą liczbą kobiet na stanowiskach kierowniczych.

Dane te przeczą w sposób zasadniczy stanowczym poglądom wyrażanym na tzw. czarnych marszach. Oczywiście sytuacja kobiet w Polsce wymaga nadal poprawy, szczególnie jeśli chodzi o możliwość godzenia pracy zawodowej z życiem rodzinnym. W tym stwierdzeniu mieszczą się problemy z przedszkolami, żłobkami, brakiem takich placówek w miejscach pracy. Również do tej kategorii problemów należy brak przychodów w trakcie urlopów wychowawczych, chociaż w ostatnich latach widać tu postęp, biorąc pod uwagę podział tych obowiązków między rodziców (urlopy macierzyńskie).

Tym nie mniej głośnie, stanowcze, nie znoszące sprzeciwu twierdzenie o rzekomym prześladowaniu kobiet w Polsce jest po prostu nieprawdą. Na dodatek rodzimi propagandyści (szczególnie w TV) próbują z tego kłamstwa zrobić element poprawności politycznej. Wszystko wbrew starożytnej zasadzie, iż: „*contra factum nullum argumentum*” (przeciw faktom nie ma argumentów). Tutaj stosuje się zbrojęką zasadę: „jeśli fakty przeczą, tym gorzej dla faktów”.

To głoszenie tzw. słusznych poglądów na wszystko, tymczasem – na sytuację kobiet w Polsce jest niestety zaplanowaną grą socjotechniczną o politycznym zabarwieniu. Lekarstwem na to zjawisko są po prostu otwarte szeroko oczy na rzeczywistość. Taka postawa jest warunkiem koniecznym zdobywania prawdy. A jak pisał Józef Mackiewicz – jedynie prawda jest ciekawa.

Waldemar Bartosz

Skarżyskie Mesko może być czołowym zakładem w Europie [ROZMOWA] – Fragmenty

Rozmowa z Arkadiuszem Siwko,
prezesem Polskiej Grupy Zbrojeniowej spółka akcyjna

Panie prezesie, przez cały ubiegły rok Polska Grupa Zbrojeniowa na eksporcie zarobiła jedynie 87 milionów euro. Tymczasem koncern, na czele zarządu którego pan stoi, tylko przez pierwszy kwartał 2016 roku osiągnął wynik eksportowy w wysokości – 100 milionów euro. W jaki sposób udało się wypracować tak imponujący „finansowy wyz?”

Ogromna ilość godzin, dni spędzonych na rozmowach prowadzonych przez nas we wszystkich zakątkach świata, to dało efekty. Uchroniliśmy też koncern przed zjawiskiem tzw. „zjadania zysku”, rezygnując świadomie z „łańcuszka” licznych pośredników, w dużej mierze powiązanych z byłymi służbami specjalnymi – co z kolei było domeną działania naszych poprzedników. Dziś realizujemy kontrakty bez żadnych pośredników, a naszą ofertę uwiarygadnia polski rząd. Do tego rzeczywiste policzenie kosztów i przede wszystkim poważne potraktowanie polskiego przemysłu, jako ważnego elementu wsparcia dla naszej gospodarki sprawiło, że udało się naszemu zarządowi pokazać, że to, co niby było niemożliwe przez ostatnie lata, jest teraz możliwe. Polski, państwowy przemysł zbrojeniowy staje się nie tylko konkurencyjny na świecie, ale wreszcie zaczyna być postrzegany, jako wiarygodny partner biznesowy. Wystarczy tylko chcieć, mieć na uwadze dobro naszego kraju oraz dodać do tych działań odrobinę pracowitości oraz zapалу i już można godnie wyruszyć na zdobycie „finansowego Mount Everestu”.

Polska Grupa Zbrojeniowa nie tylko ma być jednym z najważniejszych „kół zamachowych” gospodarki, to także jeden z głównych filarów systemu bezpieczeństwa naszego państwa. Czy koncern ma już przygotowaną ofertę w zakresie uzbrojenia brygad Obrony Terytorialnej?

Jesteśmy spółką państwową nadzorowaną przez Ministerstwo Obrony Narodowej, a co warto podkreślić – pan minister Antoni Macierewicz bardzo poważnie traktuje przemysł obronny. Szef MON chce, żeby zbrojeniówka była jednym z filarów bezpieczeństwa, a my w tych działaniach silnie pana ministra wspieramy. Jest rzeczą bezdyskusyjną, iż Obrona Terytorialna jest jednym z najważniejszych elementów budowanego w tej chwili systemu obrony kraju. To piąty rodzaj Sił Zbrojnych – priorytet działań ministra Macierewicza. Jestem zdania, że Polska Grupa Zbrojeniowa ma przygotowaną bardzo dobrą ofertę dla brygad Obrony Terytorialnej. Dysponujemy nowoczesnym, światowej klasy uzbrojeniem, które polskiemu żołnierzowi gwarantuje komfort i bezpieczeństwo.

Pozostając w tym aspekcie, spójrzmy na region świętokrzyski. Na tym terenie funkcjonuje spółka akcyjna MESKO specjalizująca się w produkcji amunicji i zestawów rakietowych. Czy w pańskiej ocenie oferta

MESKO będzie silnym wzmocnieniem dla brygad Obrony Terytorialnej?

Zdecydowanie tak. Z pewnością ważną rolę odegra zaprojektowany i produkowany w tej firmie Przenośny Przeciwlotniczy Zestaw Rakietowy /PPZR/ PIORUN, który podczas XXIV Międzynarodowego Salonu Przemysłu Obronnego w Kielcach został uhonorowany Nagrodą Prezydenta RP. To rozwiązanie na miarę świata. Jest bardzo głęboką modernizacją rakiety GROM. Rakiety GROM wchodzi też w skład lekkiego zestawu przeciwlotniczego Kusza, który też stanie się ważny w kwestii uzbrojenia brygad OT. Godny uwagi jest również wspólny projekt WAT i MESKO – przeciwpancerne lekkie systemy rakietowe „PIRAT”, którego makietę po raz pierwszy zaprezentowano w tym roku podczas I Targów Proobronnych Pro Defense w Ostródzie. Skarżyska spółka jest też przygotowana do produkcji całej rodziny Przeciwpancernych Zestawów Rakietowych SPIKE. Ponadto dysponuje całym asortymentem amunicji średniego kalibru.

Podczas zorganizowanej w Kielcach przez „Echo Dnia” II Konferencji Gospodarczej „Świętokrzyskie – jaka przyszłość?” oraz towarzyszącemu temu wydarzeniu panelu o przemyśle obronnym, pan – gość honorowy tej dyskusji kilkakrotnie podkreślał, że MESKO będzie niebawem silnym wzmocnieniem dla rozwoju świętokrzyskiej gospodarki. Rzeczywiście to możliwe?

Jak najbardziej. MESKO może stać się jednym z najważniejszych i najbardziej zaawansowanych technologicznie podmiotów przemysłu obronnego w całej Europie. Produkty firmy ze Skarżyska-Kamiennej są potrzebne wszystkim potencjalnym kooperantom, a przede wszystkim wręcz niezbędne dla polskiej armii. To, co jest w tym wszystkim inspirowane, to fakt, że w tym roku udało się nawiązać kooperację w sprawie rakiet indukcyjnych w MESKO, które byłyby wytwarzane w Skarżysku i mogłyby znaleźć się na wyposażeniu armii francuskiej i innych państw NATO. To jest wydarzenie bez precedensu. To oznacza, że nasze produkty są przedmiotem eksportu do najbardziej zaawansowanych technologicznie armii. A zatem, to dowód na to, że w MESKO istnieje wielki potencjał i musi być sukcesywnie rozwijany. To oznacza nowe linie produkcyjne, a to z kolei gwarancja stworzenia nowych miejsc pracy, czyli znaczącego wsparcia dla rozwoju świętokrzyskiej gospodarki. Ponadto region świętokrzyski może stać się liderem projektu dotyczącego tworzenia brygad Obrony Terytorialnej. Wiele wskazuje, że odegra ważną rolę w budowaniu zaplecza szkoleniowego dla OT. Są plany, by jedna ze szkół obrony narodowej powstała właśnie w tym województwie.

Red.

ROZCHNICA ODZYSKANIA NIEPODLEGŁOŚCI



Przez 123 lata, Polska nie miała swojego miejsca na mapie. W wyniku rozbiorów, pomiędzy naszych sąsiadów: Niemcy, Rosja i Austria, Polska została podzielona.

Przez wiele lat byliśmy jako naród wychowywani w kulturze zaborców.

Miało to ogromne znaczenie do późniejszych zachowań. Zresztą nawet dziś mówi się o pewnych nawykach w niektórych regionach kraju.

W tej sytuacji jak wielkiej trzeba było mądrości, roztropności i sprytu ze strony Józefa Piłsudskiego, aby obudzić w narodzie ponownie po tylu doświadczeniach pragnienie wolności, by tę walkę przeprowadzić zwycięsko 98 lat temu. To „szmat” czasu!

Nawet wtedy i wiele lat później w tych kwestiach i również na temat kierunków odbudowy kraju nie było jednomyślności. Były różne partie, różne poglądy, była różnorodność. Dlaczego o tym wspominam?

Otóż śmiać się chce kiedy słyszymy w mediach głosy profesorów, doktorów i innych tzw. autorytetów, gdzie słychać nawoływanie do jednomyślności, do pełnej zgody narodowej.

Polacy tylko w wypadku bezpośredniego zagrożenia stają wszyscy razem i to na początku, a później każdy ma swoją wizję! To jest normalne. To jest demokracja. Jak widać demokracja w Polsce ma się zupełnie dobrze. W czasie Święta Niepodległości w samej Warszawie odbyło się siedemnaście manifestacji!!!

Mimo zasadniczych różnic w głoszonych hasłach przez manifestantów było bezpiecznie, było spokojnie.

Nie było żadnych bójek, walk z policją itd. To nie w smak wszystkim tzw. opozycjonistom!

Przecież głosili, że ten PiS to bałagan, brak demokracji, chaos i brak bezpieczeństwa. A tu co?

Kompletnie mnie rozbawiło powołanie przez „odrzuty” z innych ugrupowań partii, która ma walczyć o przywrócenie demokracji w Polsce. Gdyby tej demokracji w Polsce nie było, to tuki „pimpek” M. Kamiński, czy Stefan „owad” Niesiołowski już dawno siedzieliby w celi w Radomiu czy w Kielcach. Oni nie są niebezpieczni, oni po prostu są śmieszni!!! W wielu ludziach z biegiem lat zachodzą przemiany. Widać to było szczególnie podczas naszych skarżyńskich uroczystości Święta Niepodległości.

Niektórzy z uczestników przed 1989 rokiem „omijali dalekim łukiem” pomnik na Zachodnim, albo jeszcze gorzej: brali udział w prześladowaniach tych, którzy to święto czcili nie bacząc na konsekwencje.

Ale ludzie dojrzejwią!

Miło jest popatrzeć jak wielu ludzi oddaje hołd dawnym bojownikom o niepodległość. To jedno z tych świąt, kiedy się nie umartwiamy, a cieszymy.

Mamy wolną, niepodległą Rzeczpospolitą. Dziękujemy twórcom II Rzeczypospolitej!!!

St. Głowacki



PIONKI. SZANSA NA ODBUDOWĘ...

Wyrazistym przykładem troski koalicji PO i PSL o przemysł zbrojeniowy było doprowadzenie po raz drugi do skrajnej biedy w ZPS Pionki.

Owcześni dyrektorzy, prezesi tak zarządzali firmą razem z Agencją Rozwoju Przemysłu, że firma po raz drugi była na skraju upadłości. W 2011 roku zadłużenie ZPS Pionki osiągnęło wartość przekraczającą 35 mln zł, kapitały spółki były ujemne, czyli zaistniały wszelkie przesłanki do ogłoszenia upadłości!!!

Pracownicy nie mieli wypłat wynagrodzeń przez osiem miesięcy. W końcu całą załogę, ok. 150 osób, zwolniono na bruk. Bez odpraw, bez żadnych pieniędzy!!!

Dopiero działania NSZZ „S” Mesko pozwoliły uratować, czytaj uruchomić od nowa zakład!!!

Pracownicy dostali zaległe pensje i odprawy. Zaczęto przyjmować ludzi do pracy od nowa.

Gdyby nie przejęcie Pionek przez Mesko w Pionkach nie byłoby pracy, a Polska nie miałaby żadnego krajowego producenta prochu.

Konsekwencją działań poprzedniego kierownictwa zakładu i ARP byłoby, że:

- nie mielibyśmy polskiej amunicji 120 mm do Leoparda HE i pod kalibrowej
- nie byłoby kontraktu z Jordanią
- Polska całkowicie byłaby uzależniona od dostaw prochu z zagranicy.

Na podstawie umowy zawartej pomiędzy PGZ S.A. a Mesko S.A. inwestycje w Pionkach otrzymają wsparcie ponad 44 mln zł. Oprócz tego Mesko S.A. wyasygnuje ze środków własnych kwotę 10 mln zł.

Termin zakończenia inwestycji przewidziany jest na **31.12.2017 r.**

Różny jest stopień zaawansowania realizacji projektu. Cała inwestycja została podzielona na zadania.

Można by rozpisywać zadania na konkretne cele, ale wielu pracownikom spoza Pionek to niewiele będzie mówić, a Ci z Pionek widzą na własne oczy jak powoli zmienia się ich zakład.

Jest mniej wycieczek kierownictwa zakładu do Austrii i Niemiec, a więcej

działania. Ktoś powie po co to modernizować, może lepiej byłoby postawić nowy zakład?

Tak? A kto dzisiaj realizowałby zamówienia? A gdzie ludzie z Pionek by pracowali?

Trzeba być kompletnym ignorantem by głosić takie tezy!!!

Patrzmy również na to wszystko tak po ludzku, tak po związkowemu. Tu nie chodzi o wdzięczność!

Gdzie dzisiaj byłiby Ci ludzie, kierownicy, mistrzowie, pracownicy, gdyby

nie NSZZ „Solidarność”? Jeżeli ktoś dzisiaj mówi w Pionkach: a co daje mi Solidarność? To powiem brutalnie!!!
Pracę i płacę.

Dziękuj kolego, koleżanko tym ludziom, bo np. w USA czy Norwegii bez przynależności do związku nie pracowalibyś w tym zakładzie.

Najlepiej zrozumieli to pracownicy firmy „ATOS” w Pionkach, gdzie stopień przynależności do NSZZ „S” wynosi 95%!!!

Będziemy bacznie obserwować postępy prac w Pionkach, między innymi poprzez swoich przedstawicieli w Radzie Nadzorczej i w Zarządzie Mesko S.A.

Będziemy obserwować i informować.

Zygmunt Święcicki

WYBORY W Z-8



W dniu 16 listopada 2016 roku w Zakładzie Infrastruktury i Utrzymania Ruchu (Z-8) odbyły się wybory uzupełniające.

W imieniu Komisji Wyborczej Mesko S.A. wybory obsługiwał Stanisław Mrozek. Prezydium Komisji Międzyzakładowej reprezentował z-ca Przewodniczącego NSZZ „S” Mesko Waldemar Ozóg.

Zebrani podjęli Uchwałę w sprawie określenia liczby członków Komisji Zakładowej na 5 osób.

W wyborach na przewodniczącego Komisji Zakładowej startowały dwie osoby:

- Ireneusz Jaromin, który uzyskał 16 głosów
- Zbigniew Synowiec, który uzyskał 28 głosów

Przewodniczącym Komisji Zakładowej Zakładu Infrastruktury i Utrzymania Ruchu został Zbigniew Synowiec.

Wybory związane były ze złożoną rezygnacją poprzedniego przewodniczącego Tadeusza Połcia, który objął stanowisko kierownika wydziału.

Tadeuszowi dziękujemy, a Zbyszkowi składamy serdeczne gratulacje i życzymy wielu sukcesów.

Red.

Stanowisko KZD w sprawie wieku emerytalnego

Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność” wzywa Rząd RP do wprowadzenia emerytur zależnych m.in. od stażu pracy, tj. ustanowienie prawa do emerytur po 40 latach pracy dla mężczyzn i 35 latach dla kobiet.

Często pracownicy ze względu na stan zdrowia po tak długim stażu pracy są niedopuszczani przez lekarza medycyny pracy do wykonywania pracy na swoim stanowisku, a jednocześnie ZUS wydaje orzeczenie o dalszej zdolności do pracy. To powoduje, że pracownicy ci z tak dużym stażem pracy są pozbawiani środków do życia.

Uchwała KZD

ws. nowelizacji Ustawy o Emeryturach Pomostowych

KZD zobowiązuje Komisję Krajową NSZZ Solidarność do wystąpienia do Rządu RP o podjęcie negocjacji dotyczących nowelizacji ustawy o emeryturach pomostowych (Dz.U. Nr 237, poz.1656) w szczególności poprzez:

- 1) odstąpienie od warunku do otrzymania emerytury pomostowej polegającego na tym, że pracownik przed 1 stycznia 1999 r. i po dniu 31 grudnia 2008 r. powinien wykonywać prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze w rozumieniu ustawy o emeryturach pomostowych lub prace w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze w myśl dotychczasowych przepisów.
- 2) uzupełnienie wykazu prac w szczególnych warunkach uprawniających do uzyskania emerytury pomostowej (tabela 9) oraz uzupełnienie wykazu prac o szczególnym charakterze uprawniających do uzyskania emerytury pomostowej (tabela 10) ustalonego przez Komisję Krajową na podstawie propozycji poszczególnych sekretariatów branżowych.

Stanowisko Krajowego Zjazdu Delegatów NSZZ „Solidarność”

ws. zmiany zapisu Ustawy o związkach zawodowych

Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność” zobowiązuje Komisję Krajową NSZZ do rozpoczęcia prac mających na celu uzupełnienie art. 251 Ustawy o związkach zawodowych poprzez dodanie ust. 3, który otrzymałby brzmienie:

„Zobowiązuje się pracodawcę do udostępnienia kwartalnego raportu finansowego zakładu pracy wszystkim działającym na jego terenie reprezentatywnym organizacjom związkowym”.

STANOWISKO

Krajowego Zjazdu Delegatów NSZZ „Solidarność”

w sprawie wielkości odpisu na zakładowe fundusze świadczeń socjalnych w 2017 roku

Propozycje ustaw o budżetach na 2017 rok zakłada dalsze „zamrożenie” funduszu świadczeń socjalnych na poziomie 2016 roku oraz utrzymanie na poziomie z roku 2010 podstawy naliczania wysokości odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych.

W związku z ww. restrykcyjnymi założeniami budżetowymi Delegaci na KZD wyrażają stanowczy protest wobec takich decyzji.

Przywołując składane wcześniej deklaracje obecnego rządu i większości parlamentarnej dotyczącej nowego otwarcia – zmiany w prowadzeniu polityki i naprawiania zła dokonanego przez wcześniejszą koalicję PO – PSL, która swoją polityką nadmiernego fiskalizmu doprowadziła do obniżenia poziomu pracowniczych zabezpieczeń socjalnych, domagamy się „odmrożenia” bazy odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych na 2017 rok i kolejne lata zgodnie z zapisami ustawy.



MIKOŁAJ DLA DZIECI

Wszystkie dzieci pracowników Mesko S.A. z rocznika 2002-2016 otrzymają paczki ze słodyczami. Koszt paczek pokrywany jest z funduszu socjalnego Mesko S.A. Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” chce by wszystkie dzieci z tych roczników otrzymały paczki i postanowiła w ramach własnych funduszy zakupić identyczne paczki jak w Mesko, dla dzieci, członków związku z Mesko-AGD, Mesko-Rol, Atos sp. z o.o. Życzymy Wesołych Świąt i smacznego!

SG.

EMERYTURY !!! 60/65 LAT

Dzień 16 listopada 2016 roku będzie w historii ruchu związkowego i wszystkich pracowników wydarzeniem historycznym.

Oto został zrealizowany podstawowy postulat NSZZ „Solidarność” o przywrócenie normalnego wieku emerytalnego. Dla kobiet 60 lat, dla mężczyzn 65 lat. Przypomnę, że rząd PO-PSL podniósł ten wiek do 67 lat dla wszystkich.

Wyraziliśmy swój sprzeciw na ulicach Warszawy. Nic to wydawało się nie da. A jednak!!!

Prezydent Rzeczypospolitej Polskiej zrealizował jeden z podstawowych postulatów NSZZ „S” i swoją obietnicę wyborczą.

To na wniosek Prezydenta, Sejm przy sprzeciwie posłów PO i PSL oraz tzw. Nowoczesnej przyjął zmianę Ustawy przywracającą 60 i 65 lat.

Nie ma co przytaczać tych samych argumentów co do idiotyczności poprzedniej decyzji PO.

Widać to naocznie u nas w przedsiębiorstwie. Proszę popatrzeć na tych ludzi spracowanych przy obrabiarkach i na produkcji „S”. Czy oni nadają się do pracy?

NIE!

Jakie były rozwiązania? Tylko wyłącznie świadczenia przedemerytalne w wysokości ok. 860 zł.

Pracownik po 35, 40, 45 latach nie mogąc już pracować, bo zdrowie już nie pozwalało odchodził na tzw. „dziadówkę” i czekał z utęsknieniem, że Bóg pozwoli dożyć 67 lat, by wziąć normalną emeryturę.

Ilu nie doczekało?

Ta decyzja Rządu PiS, ten wniosek Prezydenta A. Dudy przywraca wiarę w deklaracje wyborcze, przywraca godność pracowniczą.

Jest to też wyznacznik dla następnych rządów, by bacznie przyglądać się komu oddajemy swoje zaufanie, swój głos.

Prezydent Andrzej Duda, Rząd Premier Beaty Szydło nas nie oszukali!!!

St. Głowacki

ZAWIADOMIENIE NR 9 Zarządu Spółki MESKO S.A. w Skarżysku-Kamiennym z dnia 18 listopada 2016 r.

dot.: terminów dni wolnych od pracy w MESKO S.A. w 2017 r.

W oparciu o uzgodnienia z organizacjami związkowymi działającymi w MESKO S.A. w sprawie czasu pracy w 2017 r. ustaliam, co następuje:

1. Dni wolne od pracy przypadają w MESKO S.A. w następujących terminach:

Lp.	Miesiąc	Dni wolne od pracy	Soboty robocze	Wymiar czasu pracy w miesiącu	Ilość dni roboczych
1.	Styczeń	7,14,21,28		168	21
2.	Luty	4,11,18,25		160	20
3.	Marzec	4,11,18,25		184	23
4.	Kwiecień	1,8,15,22,29		152	19
5.	Maj	2,6,20,27	13	168	21
6.	Czerwiec	3,10,16,17	24	168	21
7.	Lipiec	1,8,15,22,29		168	21
8.	Sierpień	5,12,19,26		176	22
9.	Wrzesień	2,9,16,23,30		168	21
10.	Październik	7,14,21,28		176	22
11.	Listopad	2,3,4,25	18	160	20
12.	Grudzień	2,9,16,23,30		152	19
		52	3	2000	250
Średnio				168	21

2. Obowiązujący wymiar czasu pracy i średnia tygodniowa ilość godzin w 3-miesięcznym okresie rozliczeniowym:

	wymiar czasu pracy	średnia tygodniowa ilość godzin
I – III	512 godz. 64 dni	39,81
IV – VI	488 godz. 61 dni	37,54
VII – IX	512 godz. 64 dni	38,96
X – XII	488 godz. 61 dni	37,14

Średnia tygodniowa ilość godzin w roku 2017 – 38,36.

Wskaźnik do wyliczenia ekwiwalentu za urlop na rok 2017 – 20,83.

3. Przerwa urlopową dla pracowników n/Spółki trwała będzie:

- od dnia 31 lipca 2017 r. do 14 sierpnia 2017 r. (11 dni roboczych),
- od dnia 27 do 29 grudnia 2017 r. (3 dni robocze).

4. Za święto przypadające w 2017 r. w sobotę, tj. 11 listopada 2017 r. dodatkowym dniem wolnym w MESKO S.A. będzie dzień 2 listopada 2017 r.

5. Dyrektorzy i Szefowie Zakładów zapewnią poinformowanie przez podległe sobie służby instytucji i firm zewnętrznych, z którymi współpracują o terminach przerw urlopowych w MESKO S.A. w roku 2017.

6. Kierownicy komórek organizacyjnych informują podległych sobie pracowników o ustaleniach niniejszego zawiadomienia.

Za Zarząd
Prezes Zarządu

Waldemar Skowron

Biuletyn MKZ NSZZ „Solidarność” MESKO S.A.

kolportowany w MESKO S.A.

Redakcja:
Prezydium MKZ NSZZ „S” MESKO S.A.
26-111 Skarżysko-Kamienna,
ul. Legionów 122
tel. 41 253 60 50

Wydawca: Międzyzakładowa Komisja
Związkowa NSZZ „Solidarność” MESKO S.A.