

DZIŚ W NUMERZE:

- ◆ PIERWSZE
POSIEDZENIE RADY
NADZORCZEJ
IX KADENCJI
- ◆ DIALOG
TRÓJSTRONNY
- ◆ ZMIANA
- ◆ OPINIA KRAJOWEJ
SEKCJI PRZEMYSŁU
ZBROJENIOWEGO
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
- ◆ UWAGI KRAJOWEJ
SEKCJI PRZEMYSŁU
ZBROJENIOWEGO
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”



Rozmowa z Prezesem Mariuszem Kolankowskim

1. Panie Prezesie, od powołania na stanowisko Prezesa MESKO SA minęło 2 miesiące. Jakie pierwsze wrażenia?

Tradycja funkcjonowania aktualnej spółki MESKO SA jest dla mnie motywem do działania i może dlatego moim pierwszym wrażeniem jest przekonanie o ustawicznej, systematycznej i ciężkiej codziennej pracy w celu usprawniania funkcjonowania zakładów. Kolejne wrażenie to przeplatanie się bardzo nowoczesnych zastosowanych rozwiązań w wielu procesach produkcyjnych, niestety z przestarzałymi już metodami, a więc pewien kontrast w tych dwu obszarach. Mam również prze-

konanie, że muszę czuć się odpowiedzialny za byt i przyszłość każdego pracownika i poszukiwać optymalnych kierunków funkcjonowania i rozwoju Spółki.

2. Czy po przecięciu jeszcze niedokładnej analizy, ale już dziś, mógłby Pan nakreślić pierwsze niezbędne działania, które wprowadzi Pan w krótszej lub dalszej perspektywie? Proszę o kilka priorytetów.

W mojej ocenie bardzo ważny jest rozwój, dlatego postawiłem nowe szczegółowe zadania dotyczące funkcjonowania Centrum Innowacji i Wdrożeń. W tym celu powo-

łałem komisję ekspercko-nadzorcą, zadaniem której będzie nadzór nad funkcjonowaniem Centrum. Równie ważną sprawą jest stały i faktyczny nadzór nad każdym etapem działalności, do którego zobowiązani są przełożeni poszczególnych komórek organizacyjnych, natomiast postanowiłem, aby najważniejsze strategiczne zadania na bieżąco były nadzorowane i to przy pomocy dostępnych narzędzi przez cały Zarząd ze mną na czele. Zapewniłem sobie zatem stały dopływ informacji poprzez powołanie zespołów eksperckich, zadaniem których będzie nadzór nad procesami produkcyjnymi

dokończenie na str. 2

Rozmowa z Prezesem Mariuszem Kolankowskim

dokończenie ze str. 1

definiowaniem zagrożeń i wypracowywaniem rozwiązań optymalizujących lub eliminujących skutki. Kilka zadań jest przeterminowanych, tym samym powoduje to zagrożenie planowych efektów i mających wpływ na pożądany wynik ekonomiczny. Przykładami takich zespołów jest:

- powołanie komisji w związku z problemami głowic GSN do rakiety PIORUN,
- powołanie zespołu ds. weryfikacji konstrukcji amunicji 120 mm,
- powołanie komisji ds. ulokowania produkcji nitroestrów w Oddziale w Pionkach (określenie kompetencji wytwórczych).

Ponadto zleciłem audyt:

- wykorzystania programu AutoCAD,
- projekty rozwojowe i handlowe w MESKO SA,
- zlecenia produkcyjne lokowane w podmiotach zewnętrznych,
- budynków i terenów należących do MESKO SA w zakresie materiałów niebezpiecznych,
- funkcjonowanie systemów ochrony w MESKO SA w Skarżysku-Kamiennej.

Zleciłem również powołanie komisji celem wypracowania koncepcji dalszego postępowania z elektrociepłownią zakładową i wreszcie wydałem polecenie służbowe dotyczące ustanowienia projektu „Przygotowanie oferty i podpisanie umów z IU i wybranym kontrahentem w ramach pracy – Dywizjonowy moduł ogniowy wieloprowadnicowych wyrzutni raketowych kryptonim HOMAR oraz powołałem komisję ekspercko-nadzorcą sprawującą nadzór nad realizacją prac nad tym bardzo ważnym projektem.

Muszę również powiedzieć kilka słów o potrzebie pozyskiwania najlepszych kadr technicznych, a będzie to możliwe jeśli będzie następował rozwój zakładu. Trzeba zacieśniać współpracę z Technicznymi

Uczelniami Wyższymi, realizować potrzebne projekty badawczo-rozwojowe, współpracować z Narodowym Centrum Badań i Rozwoju – w tym zakresie również prowadzę pewne działania, które zmateriaлизują się w przyszłości i to w moim odczuciu nieodległej.

Jak Państwo widzą bardzo duży zakres prac analityczno-koncepcyjnych przed nami.

3. Jedną z pierwszych decyzji Pana Prezesa była zmiana w strukturze organizacyjnej i wprowadzenie nowych ludzi. Proszę o kilka słów nt. powodów takich rozwiązań.

Tak to prawda. W pierwszych dniach mojej pracy w MESKO SA szczegółowo przeanalizowałem strukturę organizacyjną i wnioski z mojej analizy są widoczne w zakładzie. Szanowny Panie, dobieram w mojej ocenie zespół najlepszych ludzi, aby spółka była właściwie i nowocześnie zarządzana. Za każdym z nowych osób, które pojawiły się w zakładzie, stoją kompetencje – są to ludzie którzy osiągnęli sukcesy zawodowe w wielu dziedzinach i posiadają bardzo dobre kompetencje, z których chcę skorzystać. Przed nami wiele wyzwań, a przede wszystkim rozwój spółki na który stawiam.

4. Wszyscy z ogromną ciekawością obserwowaliśmy wizytę Prezydenta D. Trumpa w Polsce. Zapadły decyzje w sprawie tarczy rakietowej i innych programów współpracy z USA. Czy Mesko SA jest uwzględnione w tych programach i w jakim zakresie?

Pana pytanie jest bardzo na czasie – zdaję sobie sprawę z oczekiwań wprowadzania nowych produktów lub produkcji określonych podzespołów przez nasze zakłady, gdyż to daje gwarancję stabilności oraz otwiera szerokie horyzonty działań na przyszłość. Umożliwia przyjęcie dłuższej niezagrożonej perspek-

tywy rozwoju i konkurencji. Sam z olbrzymią ciekawością śledziłem przebieg wizyty Prezydenta USA – szczególnie koncentrując się na aspektach gospodarczych. Oczywiście jest wiele obszarów, które dziś nie mogą być podane do publicznej wiadomości z uwagi na tajemnicę i to nie tylko handlową. Jestem przekonany, że Spółka Mesko SA będzie beneficjentem nowych technologii, a tym samym będziemy kooperować w nowych produktach.

5. Jest Pan młodym energicznym człowiekiem. Proszę powiedzieć coś prywatnie nt. Mariusza Kolankowskiego.

Prywatnie jestem ojcem dwójki dzieci, na stałe mieszkam w Warszawie i to od wielu lat pracowałem w kilku spółkach, gdzie pełniłem funkcje kierownicze. Jestem rodowitym buszczaninem więc województwo świętokrzyskie jest dla mnie rodzinnym miejscem. I to co powiem teraz nie jest kurtuazją ale stanem faktycznym – bardzo lubię przyjeżdżać do Buska-Zdroju, bo tu mogę naładować baterie, a samo województwo świętokrzyskie urzeka swym pięknem – takie słowa często słyszę od osób z którymi spotykam się w Polsce i poza granicami kraju. Udzielam się również w przedsięwzięciach charytatywnych i lubię pomagać ludziom.

6. Myślę, że wszyscy w zakładzie, w mieście będą pilnie obserwować działania Zarządu Pana Prezesa i życzą sukcesów.

Uważam, że czynnik społeczny jest niezmiernie ważnym elementem kontroli, dlatego opinie ludzi są dla mnie bardzo ważne. Wiem od dawna że siłą każdej instytucji jest personel i wyznaję zasadę, że zakład, instytucja jest silna siłą swych pracowników. Za życzenia sukcesów dziękuję i myślę, że takie życzenia są właściwe dla nas wszystkich.

Pierwsze posiedzenie Rady Nadzorczej IX kadencji w Mesko S.A.

W dniu 13 lipca 2017 r. w siedzibie spółki w Skarżysku-Kamiennej odbyło się pierwsze posiedzenie Rady Nadzorczej IX kadencji. Przewodniczącym Rady został wybrany przez Walne Zgromadzenie Pan Rafał Roszkowski. Ponadto w skład RN wchodzi: Paweł Stanik, Tomasz Sieczka, Emilia Krasoń, Robert Bury, Paweł Chochół, Gabriel Nowina Konopka, oraz Andrzej Łubek. Po przyjęciu porządku obrad przystąpiono do ukonstytuowania się nowej Rady Nadzorczej, a następnie do powzięcia uchwał w sprawie zaopiniowania sprawozdań kwartalnych w ramach bieżących projektów:

1. Sprawozdanie za drugi kwartał 2017 r. z realizacji projektu kryptonim PIRAT.
2. Sprawozdanie za drugi kwartał 2017 r. z realizacji projektu „Modernizacja prochu i amunicji w MESKO SA w Pionkach”.
3. Sprawozdanie za drugi kwartał 2017 r. z realizacji projektu „Utworzenie Polskiego Centrum Paliw Rakietowych”.
4. Sprawozdanie za drugi kwartał 2017 r. z realizacji projektu kryptonim KRAB/KRYL.
5. Sprawozdania za drugi kwartał 2017 r. z realizacji projektu kryptonim RAK.

Następnie podjęto uchwałę w sprawie ustalenia terminu wypłaty dywidendy, która przypada na 25.07 br. Zysk w 2016 r. wyniósł 3296 mln. Na dywidendę przeznaczono 985 159 pln (pracownicy + pozostali akcjonariusze), co daje 16 groszy na jedną akcję. Pozostała kwota została przeznaczona na kapitał zapasowy spółki. W ostatniej części posiedzenia poproszono Zarząd Mesko SA o przedstawienie sytuacji ekonomiczno-finansowej spółki za pięć miesięcy, która przedstawia się następująco: W ciągu pięciu miesięcy Mesko zrealizowało wartościowy plan sprzedaży w 68,8 procenta. Spółka nie zrealizowała planowanej sprzedaży amunicji średniokalibrowej, oraz amunicji wielkokalibrowej. Niezrealizowanie planowanej sprzedaży pokryte zostało wykonaniem amunicji małokalibrowej, oraz pozostałymi wyrobami „S”. Po prezentacji posiedzenie zakończono.

Miło nam poinformować że dwaj nasi przedstawiciele w wyniku głosowania objęli funkcje w Radzie Nadzorczej. Paweł Stanik został wybrany Wiceprzewodniczącym RN, natomiast Tomasz Sieczka po raz trzeci objął stanowisko Sekretarza RN.

Informujemy również że w dniu 25.07 b.m. Paweł Stanik złożył rezygnację z funkcji Społecznego Inspektora Pracy Mesko S. A. w związku z nowymi obowiązkami w Radzie Nadzorczej. Paweł przez siedem lat skutecznie współdziałał z kierownikami, szefami zakładów, oraz Zarządem Mesko. Jest lubiany przez pracowników, a solą w oku niektórych dyrektorów co świadczy o jego skuteczności.

Im bardziej się angażował, tym bardziej go obmawiali, bo jak wiadomo kto prawdą wojuje od łgarstwa dostaje

baty. Jednakże dzięki wsparciu przewodniczącego „Solidarności” wzorowo wywiązywał się ze swoich obowiązków co doceniła Państwowa Inspekcja Pracy wybierając go najskuteczniejszym Społecznym Inspektorem Pracy w 2015 r. w woj. świętokrzyskim. Następca Pawła powinien mieć troszkę łatwiej, ponieważ w dzisiejszych czasach dużo łatwiej udawać przyzwoitego człowieka np.: każdy dyrektor bez trudu może się wznieść do wymaganego poziomu etyki, gdyż ten obniżył się do poziomu niektórych dyrektorów.

Wierzmy, że Paweł z Tomkiem będą nas skutecznie i godnie reprezentować w Radzie Nadzorczej, dlatego życzymy im wytrwałości w podejmowaniu dobrych i trafnych decyzji. A propos godnego zachowania, podczas ostatniego posiedzenia RN doszło do gorszącej sytuacji. Wybrany również przez pracowników Andrzej Łubek ni z gruchy ni z pietruchy poprosił Prezesa o zmianę miejsca pracy, oraz stanowiska, bo jak powiedział: na zakładzie gdzie pracuje jest tylko kontrolerem, a że kiedyś był kierownikiem to teraz i owszem też by chciał. Po tym „wystąpieniu” zapanała zawstydzająca, niezręczna cisza, którą przerwał Prezes zapraszając „poszukującego pracy” w najbliższym czasie na rozmowę. Andrzej jako katolik stosuje się do przykazania „Pomagaj bliźniemu swemu jak sobie samemu”. Ale że na tym parszywym świecie nawet Panu Bogu nie udało się wszystkich uszczęśliwić, więc Andrzej przynajmniej sobie próbuje pomóc. Nasuwa się tutaj maksyma Napoleona, który tak rzekł o jednym ze swoich marszałków: „Postawię go tak wysoko, że wszyscy zobaczą jego śmieszność”.

W biuletynie często pisaliśmy i będziemy pisać o przyzwoitości. Kto chce niech czyta, a kto nie chce, to niech się łaskawie zmusi bo do k... nędzy piszemy o rzeczach ważnych. A w „Dziesiątce” nikt Wam kochani pracownicy o takich rzeczach nie napisze. Chociaż brak zwrotów z nakładu Biuletynu świadczy o dużej poczytności. I tym pozytywnym akcentem kończymy dzisiejszy artykuł.

Redakcja

PREMIA ZA II KWARTAŁ

Decyzją Prezesa Zarządu Mesko SA Pana Mariusza Kolanowskiego zostaje uruchomiona premia za II kwartał 2017 r.

Okazuje się, że można wykonać zadania zgodnie z Regulaminem, a wysilek pracowników nie zostanie zmarnowany. Myślę, że dla wszystkich pracowników jest to b. dobra informacja przed urlopem. Uruchomienie premii było możliwe, dzięki nowelizacji Regulaminu Premiowania na wniosek NSZZ „Solidarność”. Uczciwie trzeba powiedzieć, że plan rzeczowy nie został wykonany i kary znów możemy płacić. Winy pracowników jednak w tym nie ma.

Cieszymy się, że pracownicy przed urlopem otrzymają pozytywną informację.

Red.

DIALOG TRÓJSTRONNY



Na wniosek przewodniczącego SKPZ NSZZ „S” w dniu 10 lipca 2017 r. w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” w Warszawie odbyło się posiedzenie Trójstronnego Zespołu ds. Rozwoju Przemysłowego Potencjału Obronnego i Modernizacji Technicznej Sił Zbrojnych.

Głównymi tematami obrad były m.in.:

1. Informacja nt. stanowiska Rządu RP w sprawie Europejskiego Funduszu Obronnego z prezentacją stanowiska związków zawodowych.
2. Informacja o stanie zaawansowania realizacji Planu Modernizacji Technicznej SZ RP w zakresie: Przeciwlotniczy i Przeciwrakietowy Zestaw Rakietowy Średniego Zasięgu „Wisła”, Dywizjonowy moduł ogniowy wieloprowadnicowych wyrzutni rakietowych „Homar”, Śmigłowce wsparcia bojowego, zabezpieczenia i VIP, Program zwalczania zagrożeń na morzu w latach 2013–2022/2030
3. Stan zaawansowania postępowań o udzielenie zamówień publicznych związanych z modernizacją techniczną Sił Zbrojnych RP, w tym Wojsk Obrony Terytorialnej.
4. Sytuacja organizacyjno-ekonomiczna w podmiotach przemysłu obronnego, nadzorowanych przez Ministra Obrony Narodowej.

W spotkaniu uczestniczyli:

- Sekretarz Stanu w MON – Bartosz Kownacki

- Sekretarz Stanu w Ministerstwie Rozwoju – J. Kwieciński
- Dyrektor Departamentu Polityki Zbrojeniowej – płk Dymanowski
- Dyrektor Inspektoratu Uzbrojenia – płk P. Imański
- Prezes Polskiej Grupy Zbrojeniowej – B. Wojnicz z Członkami Zarządu
- Przedstawiciel Związku Pracodawców Przemysłu Zbrojeniowego i Lotniczego
- Przewodniczący SKPZ ZZPE – Jerzy Szpecht
- Przewodniczący SKPZ NSZZ „S” – Stanisław Głowacki.

Obradom przewodniczył minister B. Kownacki, Europejski Fundusz Obronny jest tak naprawdę inicjatywą dużych koncernów zachodnich. Chodzi nie tylko o pozyskanie środków na badania i rozwój, ale przede wszystkim o pozyskanie rynków zbytu i pozyskanie nowych technologii.

Uwagi przedstawiliśmy jako SKPZ NSZZ „S”.

Pierwszą dość obszerną opinię przesłaliśmy do Komisji Europejskiej, w której pracują nasi, czyli ZZ „S” przedstawiciele, oraz druga opinia skierowana do MON. Cieszy nas ogromnie, że Rząd RP podziela nasze uwagi w całej rozciągłości!!!

Prezentujemy Państwu obie opinie.

Bardzo interesująca była informacja dotycząca stanu zaawansowania realizacji Planu Modernizacji Technicznej SZ RP w zakresie zesta-

wu rakietowego średniego zasięgu „Wisła” oraz modułu ogniowego wieloprowadnicowych wyrzutni rakietowych „Homar”.

Na temat śmigłowców wsparcia bojowego zorganizowano osobne spotkanie z przedstawicielami zakładów lotniczych.

Dla nas istotne jest, że program „Homar” do końca 2017 r. zostanie podpisany i dostawy do SZ będą w I kwartale 2019 r. Rakiety początkowo montowane, a następnie współprodukowane będą w Mesko. Program „Wisła” będzie podpisany dwutorowo.

Pierwsza część umowy offsetowej będzie zawarta do końca 2017 r. wraz z dostawami rakiet „Patriot”

Natomiast do końca 2018 r. zostanie zawarta druga umowa offsetowa, w której według wszelkich znaków będzie zgoda rządu amerykańskiego i izraelskiego na produkcję w Mesko rakiet SkyCeptor.

Wartość obu kontraktów ok. 50 mld. złotych. O szczegółach będziemy informować na bieżąco.

W wypowiedziach ministra Kownackiego i pracodawców słychać było głosy, że jeszcze nigdy nie było tak zaawansowanego stanu realizacji postępowań o udzielenie zamówień publicznych związanych z modernizacją techniczną Sił Zbrojnych w latach 2013–2030.

Myślę, że coś w tym jest, bo przecież dzisiaj nie mamy problemów z zamówieniami, ale z ich terminową realizacją. Szczegółowe informacje prezentowane przez MON będą załącznikiem do protokołu i po zatwierdzeniu prześlemy treść załączników poprzez przewodniczących Komisji Zakładowych.

W sprawie sytuacji organizacyjno-ekonomicznej w podmiotach znajdujących się w PGZ odbędzie się wkrótce szerokie spotkanie z Zarządem PGZ i przedstawione MON.

Termin spotkania będzie ustalony przez przewodniczącego St. Głowackiego i Prezesa PGZ B. Wojnicza.

Red.

...ZMIANA

15 maja 2017 r. decyzją Rady Nadzorczej nastąpiła zmiana w Zarządzie Mesko S.A.

Ze stanowiska Prezesa został odwołany Pan mgr inż. Waldemar Skowron. Trzeba podkreślić fakt ogromnej pracy wykonanej przez Prezesa Skowrona na rzecz ratowania firmy oraz nakreślenia kierunków rozwoju firmy.

Konsolidacja naszej firmy, a tak naprawdę budowa na gruzach Pre-dom Mesko nowego, przystającego do dzisiejszej rzeczywistości podmiotu gospodarczego, wymagała nie lada odwagi i wytrwałości. Starsi pamiętają Mesko z 1160 ha i licznymi budynkami z okresu II wojny światowej. Zbudowane też zostały zręby grupy amunicyjno-rakietowej składające się z Mesko S.A. ZPS Jasło, Dezamet Nowa Dęba, Nitrochem Bydgoszcz, Belma Bydgoszcz, Bolechowo, Kraśnik, Pionki. To jedyny do tej pory przykład konsolidacji grupowej w całym przemyśle zbrojeniowym. Płace w Mesko przed przyjściem W. Skowrona wypłacane były wielokrotnie w ratach, z opóźnieniem i osiągały poziom ok. 60% średniej płacy krajowej. Dzisiaj mamy płacę średnią ok. 107% średniej płacy krajowej i podpisaliśmy porozumienie o dochodzeniu do wynagrodzenia osiągającego poziom 150% średniej płacy krajowej.

O tym pamiętać będziemy!

Jak wspomniałem właściciel uznał, że firmie potrzebny jest nowy impuls, że tkwią jeszcze duże zasoby rezerw, które należy wykorzystać!

W dniu 15 maja Rada Nadzorcza powołała na stanowisko Prezesa Zarządu Pana Mariusza Kolankowskiego, na stanowisko wiceprezesa dyrektora ds. finansowych Pana Wojciecha Orła.

W kolumnie pierwszej i drugiej zamieszczamy wywiad z Panem Prezesem, który wskazuje między innymi na plany, zamierzenia te krótko- i długoterminowe. Życzymy sukcesów!!! Sukces nowego Zarządu będzie też naszym – pracowniczym sukcesem.

Red.

NIEZALEŻNY
SAMORZĄDNY
ZWIĄZEK
ZAWODOWY

Solidarność

REGION ŚWIĘTOKRZYSKI

25-502 Kielce, ul. Planty 16 A, tel. 41-34-477-03, tel/fax. 41-34-417-38; e-mail: solidarnosc@hema.pl
NIP 657-17-66-939; REGON 290707080; Konto: PKO I o/Kielce 34 1020 2629 0000 9102 0009 1546

Kielce, 21 lipca 2017r.

Oświadczenie

W imieniu Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność” protestuję przeciwko profanacji pamięci Błogosławionego Księdza Jerzego Popiełuszki, męczennika, obrońcy ludzi pracy. Patrona Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” (Dekret Kongregacji Kultu Bożego i Dyscypliny Sakramentów Stolicy Apostolskiej z dn. 24 sierpnia 2014r.).

Zorganizowanie (po raz drugi) wiecu politycznego przez ugrupowania polityczne w dn. 20 lipca 2017r. pod pomnikiem Błogosławionego Księdza Jerzego i złożenie wieńca m.in. przez przywódców SLD – spadkobierców PZPR jest wysoce nieestosowne, naruszające autentyczne uczucia religijne.

Figura Błogosławionego Księdza Jerzego dotychczas otaczana modłami się ludźmi nie może stać się przedmiotem politycznych rozgrywek.

Za Zarząd Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność”

Waldemar Bartosz

PRZEWODNICZĄCY

PREZES NA WYDZIAŁACH

Pomimo natłoku różnych zajęć Prezes Mariusz Kolankowski postanowił sukcesywnie poznawać kolejne wydziały i zakłady w Mesko SA. Pierwsza wizyta była w Pionkach, co było spowodowane procesami inwestycyjnymi. 18 lipca Prezes odwiedził Z-1, Z-2, a w szczególności pracowników wydziałów 240, 210, 120 oraz 130. Pracownicy mogli zobaczyć Prezesa „na żywo” jak również porozmawiać. Myślimy, że to dobry kierunek i podejmując decyzje Prezes będzie już miał rozeznanie czego i jakich środowisk to dotyczy. Wiele pytań kierowanych przez Prezesa Kolankowskiego oraz wiceprezesa Orła dotyczyło wydajności pracy, efektywności oraz modernizacji linii produkcyjnych. Bardzo duże zainteresowanie Prezesa budziła kwestia zlecania produkcji do firm zewnętrznych!!!

Polityka obecnego Zarządu polega na maksymalnym skupieniu wykonywania zadań produkcyjnych w Mesko. Wielokrotnie zgłaszaliśmy ten temat do poprzednich zarządów. Trudno było osiągnąć consensus. Dopiero w ubiegłym roku zaczęło się coś zmieniać. Jak słusznie podkreślił Prezes Kolankowski, ludzie nie muszą chodzić do „prywaciarzy” po południu dorabiać, trzeba im stworzyć warunki by mogli pracować tutaj w Mesko.

St. Głowacki

O P I N I A

Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego

NSZZ „Solidarność

w sprawie wniosku Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady ustanawiające Europejski Program Rozwoju Przemysłu Obronnego

W związku z bardzo późnym nadesłaniem omawianego wniosku „Rozporządzenia...” – opinia nasza jest pobieżna, ze względu na brak możliwości czasowych na dogłębną analizę poszczególnych rozdziałów prezentowanego Dokumentu.

Dokument jest uszczegółowieniem Europejskiego Planu Działań w sektorze obrony opublikowanego w listopadzie 2016 roku.

Celem głównym tych działań jest koncentracja w produkcji zbrojeniowej, zaproponowanych w tych dokumentach, co w rzeczywistości prowadzi do dominacji największych koncernów zbrojeniowych ze szczególnym wskazaniem koncernów niemieckich i francuskich.

Celem Programu jest również wsparcie inwestycji na rzecz wspólnych badań oraz wspólnego rozwoju wyposażenia i technologii wojskowych poprzez działania związane z rozwojem produktu lub technologii, takie jak:

- określenie wspólnych specyfikacji technicznych,
- projektowanie,
- tworzenie prototypów,
- testowanie,
- kwalifikowanie,
- certyfikacja i studia wykonalności.

Działania muszą być prowadzone przy współpracy co najmniej 3 przedsiębiorstw, które mają swoje siedziby w co najmniej w dwóch państwach członkowskich.

Dofinansowanie ze środków unijnych nie może przekroczyć 20% całkowitych kosztów działania. Większe środki na dofinansowanie działań mogą otrzymać firmy realizujące działania w kontekście stałej

współpracy strukturalnej. Pozostałe koszty mają ponosić państwa członkowskie. Zastanawiającym jest zapis w kryteriach przyznawania środków finansowych, że w ramach Programu, państwa członkowskie muszą się zobowiązać do zakupu produktu końcowego. Prawo własności intelektualnej technologii i powstałych wyrobów pozostaną w gestii podmiotów zaangażowanych w projekt – czyli przedsiębiorstw.

Zwracamy uwagę, że przyjęcie takiej konstrukcji prawno-organizacyjno-finansowej, stawia w bardzo uprzywilejowanej sytuacji duże międzynarodowe koncerny europejskie. Żadne firmy Europy Środkowo-Wschodniej nie posiadają żadnego doświadczenia w zakresie międzynarodowej, co dyskwalifikuje je już na starcie.

W rezultacie firmy naszego regionu będą tylko dodatkiem dużych

koncernów europejskich, szczególnie francusko-niemieckich. Państwa członkowskie natomiast będą ponosić koszty i w końcowym etapie będą zmuszane do zakupu wyrobów lub technologii od koncernów, które będą właścicielem tych rozwiązań.

Nastąpi eliminacja firm spoza Unii Europejskiej, co może być powodem zmniejszenia konkurencyjności, wzrostu cen i narzucanie zakupu często droższych rozwiązań.

Wydawać by się mogło, że Dokument dość precyzyjnie formułuje pewne oczekiwania, nie mniej jednak pozostawione zostały obszary nie uregulowane, takie jak np.: rola poszczególnych państw w ponoszeniu skutków finansowych Programu.

Nie zawarto też jednoznacznej odpowiedzi na pytanie, czy wszystkie kraje muszą kupować te wyroby lub technologie?

W załączeniu przesyłamy dokument – Uwagi KSPZ NSZZ „Solidarność” do prezentowanego projektu opinii Komisji Konsultacyjnej ds. Przemian w Przemysle (CCMI), pn. Europejski plan działań w sektorze obrony z dnia 10.03.2017 r.

Przewodniczący
KSPZ NSZZ „Solidarność”
Stanisław Głowacki



AMNEZJA?

Z częstotliwością zakończenia każdego miesiąca tzw. „opozycja totalna” zgłasza kolejne wotum nieufności wobec kolejnego ministra.

Ktoś powie, czy oni liczyć nie umieją? Przecież i tak każde głosowanie przegrywają, bo PiS ma zdecydowaną większość. Myślę, że liczyć jednak umieją, a szczególnie „kasiorkę” dla siebie. Otóż w tym wszystkim chodzi o sprokurowanie takiego poczucia w społeczeństwie, że w tym kraju to tylko chaos, brak demokracji, mordują Polaków itp. Oczywiście nie ma to nic wspólnego z rzeczywistością, ale jest pretekst by pokazywać się w TV i opowiadać androny jaki to PiS zły i gnębi społeczeństwo. Czasami jak się słucha tych wypowiedzi ludzi o dziwnie brzmiących nazwiskach, to zastanawiam się czy oni naprawdę myślą, że ten naród jest taki głupi?

Przecież pamiętamy, jak przed wizytą Komorowskiego w „Mesko”, wszystkie tablice „Solidarności” zostały „aresztowane” i wydano nakaz usunięcia plakatów Komorowskiego i Kopaczowej z długimi nosami.

To przecież ówczesna liderka P.O. pojechała na skargę do właścicieli „Mesko”, że „Solidarność” szkaluje Prezydenta i Rząd itd. Pamiętamy jak policja użyła gazu pieprzowego przeciwko demonstrującym pracownikom stoczni. To przecież na wniosek Prezydenta Gdańska – Abramowicza byłem ścigany przez policję i przesłuchiwany na okoliczność usunięcia napisu „Stocznia im. Lenina” w Gdańsku.

Czyżby już zapomniano dobrodziejstwo obcinania dwukrotnego w latach 2008 i 2012 budżetu MON na zamówienia co groziło likwidacją Mesko?

My w rejonie świętokrzyskim i w Skarżysku szczególnie pamiętamy do czego doprowadziły rządy PO i PSL? A więc:

- do zwiększenia bezrobocia w Polsce do 16% (dziś ok. 7%)
- do bezrobocia w Skarżysku-Kamiennej do 36%
- do bezrobocia w Szydłowcu do 38%
- do bezrobocia w Pionkach ponad 40%
- do podniesienia wieku emerytalnego dla kobiet 67 lat. Proponujemy pomysłodawcy tej ustawy postawić jako operatorów przy produkcji materiałów wybuchowych jako „babcie jubilatki”
- do podniesienia wieku emerytalnego dla mężczyzn 67 lat. Każdy z posłów PO i PSL powinien po zakończeniu kadencji stanąć przy tokarce, frezarce przez 40-45 lat. Ewentualnie jako trening po zakończeniu kadencji bieg po świadczenie (ok. 870 zł) do biura pracy.
- do likwidacji wieloletniej siedziby ZEORK w Skarżysku-Kamiennej
- do likwidacji siedziby różnych dyrekcji PKP w Skarżysku
- do likwidacji PKS w Skarżysku

- do doprowadzenia do stanu agonalnego szpitala
- do przerywania budowy obwodnicy Skarżyska.

Lista zasług jest dziś większa! Mogę zapewnić, że pracownicy Mesko i m. Skarżyska nie są głupcami i o tym wszystkim pamiętają.

Biskup kielecki Kazimierz Ryczan miał rację, chwilami mieliśmy wrażenie „że za rządów PO i PSL było gorzej niż za komuny”.

Amnezja? Na to nie licze...

Zygmunt Świąciecki



URLOP

Od kilku lat tradycją jest, że na przełomie lipca i sierpnia w Mesko jest przerwa urlopową. Założeniem było, że ten okres miał być wykorzystywany na wykonanie wszelkich niezbędnych remontów, szczególnie takich, które w czasie pełnej pracy zakładu trudno by było wykonać.

Zawsze były ciągotki dyrektorów zakładów do pracy w tym okresie. Powodów zawsze było wiele. Udowadniałimy, że koszt uruchomienia wydziału, pobór czynników energetycznych dla kilku czy kilkunastu ludzi jest zbyt wysoki. W tym roku podobnie! Dyrektorzy mówią o nawale zajęć?

W imieniu NSZZ „Solidarność” Mesko składam wszystkim pracownikom naszej firmy życzenia wspaniałego odpoczynku i powrotu do zakładu z zapałem i zasobem świeżych sił. Przede wszystkim niech wszyscy wracają zdrowi.

St. Głowacki

Stanowisko KK nr 8/17

ws. propozycji wzrostu wynagrodzeń oraz emerytur i rent w 2018 r.

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” podtrzymuje propozycje wyrażone Decyzją Prezydium KK nr 67/17 w sprawie wzrostu w 2018 r. wynagrodzeń w gospodarce narodowej, w tym państwowej sferze budżetowej, minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz emerytur i rent z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, na następującym poziomie:

- nominalny wzrost wynagrodzeń w gospodarce narodowej powinien wynosić nie mniej niż 5,8%;
- wzrost wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej powinien wynosić nie mniej niż 11,2%;
- wzrost minimalnego wynagrodzenia za pracę powinien wynosić nie mniej niż 8%;
- wskaźnik waloryzacji emerytur i rent powinien wynosić nie mniej niż średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług w 2017 roku zwiększony o co najmniej 50% realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia za pracę w roku 2017.

Na negatywną ocenę zasługuje propozycja Rady Ministrów wzrostu wynagrodzenia minimalnego w 2018 r. do kwoty 2080 zł. Wobec planowanego w Wieloletnim Planie Finansowym wzrostu przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w wysokości 4,7%, relacja minimalnego wynagrodzenia w przyszłym roku do przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej będzie wynosić 46,84%. Oznacza to, że będzie ona niższa niż w roku poprzednim, co jest sprzeczne z celem stopniowego, zgodnego z tempem wzrostu gospodarczego, osiągnięciem minimalnego wynagrodzenia w wysokości 50% przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej.

Nie do zaakceptowania jest propozycja pozostawienia na niezmiennym poziomie kwoty bazowej w zakresie wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej. Określenie średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej w wysokości 100% oznacza kontynuację trwającego od 2009 roku zamrożenia wynagrodzeń w administracji państwowej.

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” domaga się rozwiązań systemowych w zakresie waloryzacji najniższych świadczeń emerytalno-rentowych, których wypracowanie zapewniało Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w poprzednim roku. Zaniechanie tych działań prowadzi do stałego spadku realnych przychodów najuboższych świadczeniobiorców, którzy stanowią grupę społeczną, która nie odczuwa wzrostu gospodarki.

**Komisja Krajowa
NSZZ „Solidarność”**

Rydzyń, 20 czerwca 2017 r.

Stanowisko KK nr 9/17

ws. projektu ustawy o ograniczeniu handlu w niedziele

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” wyraża zaniepokojenie brakiem postępów w pracach legislacyjnych nad obywatelskim projektem ustawy o ograniczeniu handlu w niedziele (druk nr 870).

Od października 2016 roku, czyli od pierwszego czytania obywatelskiego projektu ustawy o ograniczeniu handlu w niedziele, minęło już 9 miesięcy. W tym czasie odbyło się zaledwie jedno posiedzenie podkomisji stałej do spraw rynku pracy Komisji Polityki Społecznej i Rodziny poświęcone projektowi. Przebieg prac komisji nie wskazuje na to, aby ustawa o ograniczeniu handlu w niedziele miała szansę wejść w życie w najbliższym czasie.

Już w trakcie zbierania podpisów pod obywatelskim projektem ustawy jej przeciwnicy, czyli przede wszystkim wielkie, zagraniczne sieci handlowe, rozpoczęły szeroką kampanię medialną mającą zdyskredytować ideę ograniczenia handlu w niedziele w oczach społeczeństwa. Po pierwszym czytaniu projektu te działania oparte na manipulacji i dezinformacji jeszcze przybrały na sile. Każdy miesiąc zwłoki w pracach nad uchwaleniem ustawy to okazja do kolejnych propagandowych ataków.

Z rosnącym zaniepokojeniem obserwujemy również, coraz częściej pojawiające się propozycje polityków ekipy rządzącej dotyczące zmian w projekcie ustawy, które w naszej ocenie całkowicie wypaczyły jej sens. Wśród nich należy wymienić m.in. koncepcję wprowadzenia zaledwie dwóch niedziel w miesiącu wolnych od handlu, delegowanie decyzyjności w tej kwestii na samorządy, czy też wprowadzenie możliwości handlu w niedziele do godziny 13.00.

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” z całą mocą podkreśla, że nie odstąpi od postulatu ograniczenia handlu w niedziele, w kształcie zaprezentowanym w obywatelskim projekcie ustawy. Pod tymi rozwiązaniami podpisało się ponad pół miliona obywateli, te rozwiązania znalazły poparcie wśród związków zawodowych, organizacji zrzeszających pracodawców z branży handlowej oraz stowarzyszeń i organizacji społecznych, które weszły w skład Komitetu inicjatywy ustawodawczej.

Wzywamy rząd RP oraz parlamentarzystów do zintensyfikowania prac nad zaproponowanym obywatelskim projektem ustawy i przyjęcia zaproponowanych w nim rozwiązań.

**Komisja Krajowa
NSZZ „Solidarność”**

Rydzyń, 20 czerwca 2017 r.

UWAGI

Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność” do prezentowanego projektu opinii Komisji Konsultacyjnej ds. Przemian w Przemysle (CCMI) pn. Europejski plan działań w sektorze obronnym

- I. W listopadzie 2016 r. Komisja Europejska zaproponowała plan działań w sektorze obrony proponując:
1. Utworzenie Europejskiego Funduszu Obrony (EFO) aby wspierać inwestycje we wspólne prace badawczo-rozwojowe składającego się z dwóch pionów:
 - a) pion badawczy
 - b) pion w zakresie zdolności.
 2. Wzmocnienie jednolitego rynku na użytek obronności.
 3. Wspieranie inwestycji w MŚP.
- II. Komisja Konsultacyjna ds. Przemian w Przemysle (CCMI) w swoim wstępnym projekcie opinii do proporcji KE przedstawiła szereg kierunków działań, które są bardzo niekorzystne dla polskiego przemysłu obronnego.
- III. Cele, które wylamują się z proponowanych zapisów to:
1. Główny element Europejskiego Funduszu Obrony, czyli pion w zakresie zdolności będzie finansowany wyłącznie ze składek krajowych (kosztem środków, które mogą być przeznaczone na krajowy przemysł obronny).
 2. Beneficjentem tych środków będzie grupa państw, które będą zacieśniały integracje przemysłów obronnych na warunkach proponowanych w tych dokumentach, co sprowadza się do dominacji największych koncernów: niemieckich i francuskich.
-
- Stanowisko KK nr 11/17**
ws. próby wprowadzenia usług komercyjnych do szpitali publicznych
- NSZZ „Solidarność” stanowczo sprzeciwia się skrajnie nieodpowiedzialnym pomysłom Ministra Zdrowia – Konstantego Radziwiła – wprowadzenia usług komercyjnych do szpitali publicznych.
- Nie zgadzamy się, by zdrowie było towarem a pacjent był kwalifikowany do leczenia przez zawartość portfela.
- Żądamy natychmiastowego wycofania z dalszego procedowania tego szkodliwego projektu, tworzącego nierówność w dostępie do ochrony zdrowia.
- Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” podejmie wszelkie działania prawem dozwolone dla ochrony konstytucyjnego prawa równego dostępu do opieki zdrowotnej.
- Komisja Krajowa
NSZZ „Solidarność”**
- Rydzyńska, 20 czerwca 2017 r.
3. Wymuszenie na państwach UE rezygnacji z offsetu (umów kompensacyjnych).
 4. Doprowadzenie do wykreślenia zapisów umożliwiających państwom członkowskim niestosowanie prawa europejskiego w dziedzinie wytwarzania i obrotu uzbrojeniem i sprzętem wojskowym (czyli obligatoryjnego otwarcia rynku krajowego zamówień sprzętu wojskowego dla wszystkich firm europejskich).
 5. Dążenie do ściśle zintegrowanego przemysłu obronnego spowoduje także:
 - a) dominację największych firm zbrojeniowych Niemiec i Francji,
 - b) eliminację firm amerykańskich i amerykańskich technologii, co spowoduje m.in. zmniejszenie konkurencji, wzrost cen i narzucanie jedynych, często droższych i gorszych rozwiązań.
 6. Całkowite zablokowanie możliwości wykorzystania istniejących funduszy unijnych służących celom gospodarczym i społecznym dla zakładów przemysłu obronnego (np. polskiego). Te środki powinny być udostępnione dla tego sektora, np. na cele szkoleniowe dla pracowników i na cele badawczo-rozwojowe produktów i usług podwójnego zastosowania.
- IV. Propozycja, aby na czele EFO stali wyłącznie cywilni przedstawiciele polityczni jest kuriozalna i gwarantuje delegowanie przedstawicieli najsilniejszych państw UE, których koncerny zbrojeniowe mają dominować.
- V. Dotychczasowe próby wspólnych – europejskich projektów badawczo-rozwojowych przyniosły wątpliwe rezultaty:
1. w realizacji takich projektów uczestniczy zaledwie po kilka krajów,
 2. wspólne projekty okazują się dużo droższe i przekraczają kolejne harmonogramy.
- VI. Działania EFO zmierzające do takiej formy konsolidacji przemysłów zbrojeniowych państwa UE nie uwzględnia, że nie wszystkie kraje są skłonne inwestować w każdy rodzaj uzbrojenia. Posiadają one odmienne ramy czasowe przy planowaniu rozwoju różnych rodzajów uzbrojenia, różne priorytety, co utrudnia wspólne, europejskie projekty badawczo-rozwojowe i zakupy uzbrojenia.
- VII. W konsekwencji proponowanych rozwiązań:
1. nastąpi uprzywilejowanie korzystania z zachęt finansowych i prawnych w zakresie przemysłu obronnego głównych krajów i wyeliminowanie takich krajów jak Polska.

dokończenie na str. 10

OPINIA PRAWNA

w sprawie dopuszczalności polecenie pracy w dniu będącym dla pracownika dniem wolnym (sobota) i zasad jego rozliczenia

Jeżeli zgodnie z obowiązującym w MESKO rozkładem czasu pracy sobota jest dniem wolnym od pracy z tytułu przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy, to zastosowanie będzie miał przepis art. 151³ kodeksu pracy. Zgodnie z tym przepisem pracownik, który ze względu na okoliczności przewidziane w art. 151 § 1 kodeksu pracy (przyczyny uzasadniające pracę w godzinach nadliczbowych, tj. prowadzenie akcji ratowniczej, usuwanie awarii, szczególne potrzeby pracodawcy) wykonywał pracę w dniu wolnym od pracy wynikającym z rozkładu czasu pracy w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy (sobota), przysługuje w zamian inny dzień wolny od pracy,

udzielony pracownikowi do końca okresu rozliczeniowego, w terminie z nim uzgodnionym.

Z powyższego wynika, że praca w dniu wolnym, wynikającym z przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy (w sobotę) powinna być zrekomensowana udzieleniem innego dnia wolnego, nie później niż do końca okresu rozliczeniowego. Należy podkreślić, że pracodawca nie ma prawa wyboru sposobu rekompensowania pracy w dniu wolnym, wynikającym z przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy. Ustawowo przewidzianą formą jest udzielenie innego dnia wolnego od pracy – art. 151³ kodeksu pracy nie przewiduje możliwości wypłaty

żadnego dodatkowego wynagrodzenia. Uprawnienie to powstaje niezależnie od ilości godzin zatrudnienia w dniu wolnym wynikającym z rozkładu – nawet jeżeli praca była wykonywana krótko, np. przez 3 godziny, pracownik może domagać się pełnego dnia wolnego w zamian.

Ubocznie należy jednak podkreślić, że gdyby pracodawca nie miał możliwości udzielenia pracownikowi innego dnia wolnego do końca okresu rozliczeniowego (np. gdy pracownik przebywał do końca okresu rozliczeniowego na zwolnieniu lekarskim) i w ten sposób doszłoby do przekroczenia przeciętnej tygodniowej normy czasu pracy, wówczas pracownik – zgodnie z przepisem art. 151² § 2 kodeksu pracy – nabywa prawo do wynagrodzenia, powiększonego o dodatek w wysokości 100% wynagrodzenia.

Wojciech Kuziel

UWAGI Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność”

dokończenie ze str. 9

2. Rezygnacja ze ścisłej współpracy sektora obronnego z sektorem cywilnym, co eliminuje efekt synergii i minimalizacji kosztów.
3. Eliminuje się dialog z przedstawicielami przemysłu obronnego i związków zawodowych.

VIII. W tej sytuacji należy dążyć, aby zgodnie ze stanowiskiem KE, iż europejska polityka przemysłowo-obronna powinna być zrównoważona, należy bezwzględnie utrzymywać prawo Polski do offsetu i niestosowania prawa wspólnotowego przy zamówieniach sprzętu wojskowego i usług.

IX. Należy określić usytuowanie nowej instytucji w systemie już istniejących w UE, takich jak m.in.:

- Europejska Agencja Obrony,
- Europejska Wspólnota Obronna,
- Zachodnioeuropejska Organizacja ds. Uzbrojenia,
- Organizacja Współpracy w kwestii Wspólnego Uzbrojenia,
- Komitet Wojskowy UE,
- Baza Technologiczna i Przemysłowa w dziedzinie Obrony,
- Rada ds. Harmonizacji Potrzeb Wojskowych,
- Europejskie Centrum Badań i Technologii Obronnych.

X. W UE funkcjonuje wiele dokumentów określających politykę obronną, m.in.:

- „Wspólna polityka bezpieczeństwa i obrony”
- „Plan Rozwoju Zdolności Obronnych UE”
- „Europejski program badań nad bezpieczeństwem”
- „Mechanizm Rozwoju Zdolności Obronnych”
- „Wspólne Europejskie Obszary priorytetowe”
- Długofalowa Prognoza Europejskich Potrzeb w zakresie Zdolności Obronnych”
- „Kompleksowy Proces Rozwoju Zdolności Obronnych UE”

- „Europejska strategia Współpracy w dziedzinie uzbrojenia”
- „Kodeks postępowania w/s zamówień obronnych”
- „Kodeks postępowania w/s offsetów”.

Do tego dochodzi szereg innych dokumentów programowych, a przede wszystkim te, których ostatnim elementem jest ta opinia, co przy wielości struktur organizacyjnych oraz narzucania bardzo krótkiego czasu na konsultacje ze stroną społeczną, wymaga wiedzy eksperckiej i stałego śledzenia zachodzących w strukturach UE procesów i działań związanych z tematem przemysłowo-obronnym. Inaczej będziemy działać doraźnie bez określonej strategii, którą też należałoby aktywnie promować.

XI. Niniejsza opinia odnosi się do głównych założeń wynikających z przedstawionego dokumentu. W przypadku konieczności odnoszenia się do szczegółowych poszczególnych zapisów i propozycji, istnieje potrzeba dłuższego czasu i odnoszenia się do innych dokumentów, a nawet deklaracji, wypowiedzi, itp. Należałoby też zebrać fakty i konkretne przykłady, które obalają przedstawione propozycje.

Przewodniczący KSPZ
NSZZ „Solidarność”
Stanisław Głowacki

Biuletyn MKZ NSZZ „Solidarność” MESKO S.A.

kolportowany w MESKO S.A.

Redakcja:

Prezydium MKZ NSZZ „S” MESKO S.A.
26-111 Skarżysko-Kamienna,
ul. Legionów 122
tel. 41 253 60 50

Wydawca: Międzyzakładowa Komisja
Związkowa NSZZ „Solidarność” MESKO S.A.