

DZIŚ W NUMERZE:

- ♦ ŚWIADCZENIA DLA PRACOWNIKÓW MESKO S.A. NA ŚWIĘTA BOŻEGO NARODZENIA
- ♦ POSIEDZENIE SEKCJI KRAJOWEJ PRZEMYSŁU ZBROJENIOWEGO „S” W RADOMIU
- ♦ BONY TOWAROWE DLA CZŁONKÓW ZWIĄZKU „S” MESKO S.A.
- ♦ WYBORY W ZWIĄZKU „S” MESKO S.A. RUSZYŁY

ŚWIADCZENIA DLA PRACOWNIKÓW NA ŚWIĘTA BOŻEGO NARODZENIA

Na wniosek NSZZ „Solidarność” Mesko S.A. Zarząd Spółki postanowił zasilić konto Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.

Dzięki temu możliwe było podjęcie decyzji o wypłacie dla pracowników świadczeń na Święta Bożego Narodzenia.

Świadczenia są wypłacane wg zasady:

Dla pracowników o dochodach do 3500,- kwota 800,- zł

Dla pracowników o dochodach do 5000,- kwota 600,- zł

Dla pracowników o dochodach do 8000,- kwota 400,- zł

Red.



Niech nadchodzące Święta będą dla Państwa niezapomnianym czasem spędzonym bez pośpiechu, trosk i zmartwień, wśród Rodziny, Przyjaciół oraz Bliskich dla Państwa osób.

Niech magiczna moc wigilijnego wieczoru przyniesie spokój i radość.

Niech każda chwila Świąt żyje własnym pięknem, a Nowy 2018 Rok obdaruje Każdego z Was zdrowiem, pomyślnością i szczęściem.

W imieniu
MOZ NSZZ „Solidarność” MESKO
życzy

Przewodniczący

Stanisław Głowacki



OPINIA **Krajowej Sekcji** **Przemysłu Zbrojeniowego** **NSZZ „Solidarność”**

w sprawie: Kodeksu Grupy PGZ S.A.

Krajowa Sekcja Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „S” stwierdza, że przedstawiony Kodeks Grupy Kapitałowej PGZ jest pierwszą, poważną próbą wewnętrznej integracji polskiego przemysłu zbrojeniowego. Przyjęte w Kodeksie rozwiązania dają szansę na rozwiązanie kluczowych problemów w polskiej zbrojeniówce, których rozwiązanie od wielu lat postulowała nasza Sekcja.

Za szczególnie ważne uważamy:

1. Niedopuszczanie do wewnętrznej rywalizacji poszczególnych spółek polskiego przemysłu zbrojeniowego w sprawie strategicznych decyzji produkcji poszczególnych wyrobów.
2. Dążenie do maksymalnej, ale racjonalnej współpracy kooperacyjnej i usługowej pomiędzy spółkami wchodzącymi w skład PGZ.
3. Optymalizacja polityki inwestycyjnej w poszczególnych spółkach i wsparcie Zarządu PGZ w pozyskaniu środków zewnętrznych na inwestycje.
4. Wsparcie Zarządu PGZ w działaniach proekspansyjnych.

Proponowane w Kodeksie rozwiązania organizacyjne w postaci m.in. Komitetu Grupy PGZ i Komitetu Inwestycyjnego, sposób powołania i skład rokuje szansę na rozwiązanie przedstawionych problemów. Jednocześnie proponujemy, aby w przypadku tworzenia i aktualizacji strategii Grupy PGZ, Komitet PGZ i Komitet Inwestycyjny obligatoryjnie przedstawiali swoje opinie. W przypadku Centrum Usług Wspólnych, Sekcja Krajowa stwierdza, że może to przynieść pozytywne rezultaty, jednak wymaga określenia obszarów działania tak, aby nie utrudniać funkcjonowania poszczególnych spółek i miało sens ekonomiczny, a nie ambicjonalnego sporu kompetencyjnego.

Szczegółnej uwagi wymaga określenie zasad współpracy i budowania wspólnych relacji merytorycznych w kontaktach pomiędzy biurami PGZ, a służbami poszczególnych spółek. Aktualnie odbywa się to na zasadzie przesłania tabeli, której sens i cel bywa niezrozumiały.

Krajowa Sekcja Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „S” stwierdza, że Kodeks powinien również określać zasady współpracy pomiędzy kierownictwem Grupy PGZ, a przedstawicielami związków zawodowych. Pominięcie tej sfery w Kodeksie pogłębia nieufność i powoduje

dalszy wzrost napięcia w relacjach pomiędzy kierownictwem PGZ, a przedstawicielami pracowników.

Jednym z najpoważniejszych problemów w funkcjonowaniu Grupy PGZ jest brak komunikacji i niechęć do zastosowania jakichkolwiek instrumentów służących przekonaniu zarówno przedstawicieli pracowników, jak i samych pracowników przez PGZ.

Takie podejście nie służy procesowi integracji i jest niekorzystne dla rozwoju wszystkich spółek. Wprowadzenie Kodeksu Grupy Kapitałowej PGZ SA nastąpiło bez zapowiadanych wcześniej konsultacji ze Związkami Zawodowymi. Kodeks, którego postanowienia zostały już wprowadzone do statutów większości spółek Grupy PGZ, trzymany przez dłuższy czas w tajemnicy, budzi również wiele wątpliwości natury prawnej.

PRZEWODNICZĄCY
KSPZ NSZZ „Solidarność”
Stanisław Głowacki



PACZKI ŚWIĄTECZNE DLA DZIECI



Wzorem lat ubiegłych wszystkie dzieci pracowników Mesko S.A. w wieku 0-14 lat otrzymają paczki ze słodyczami.

Dla dzieci ze spółek Mesko-AGD, Mesko-Rol, ATOS, PHO i Mesko-Net paczki dla dzieci członków związku „Solidarność” funduje związek zawodowy „S”.

Nie chcemy, by dzieci naszych członków związku były inaczej traktowane, bo rodzice mają „nieszczęście” pracować w wymienionych spółkach.

Swoją drogą Panie Prezesie wstyd. To nie są wielkie pieniądze. Wydajecie w waszych spółkach na inne zbędne sprawy wielokrotnie więcej niż kosztowałyby te paczki.

To tylko kwestia poczucia godności!!!

Red.

STANOWISKO NR 3 / 8/ 2017
Komisji Międzyzakładowej
NSZZ „Solidarność” MESKO
z dnia 16.10.2017 r.

w sprawie zmian organizacyjnych
w Dziale Informatyki

Z ogromnym niepokojem przyjmujemy informacje dotyczące wprowadzania zasadniczych zmian w strukturze organizacyjnej MESKO SA.

Informacje są zastanawiające, gdyż bez żadnych uzgodnień z Organami Spółki i związkami zawodowymi decyzji, prowadzi się rozmowy z pracownikami w sprawie zmian zasad zatrudniania i wynagradzania.

Absolutnie nie do przyjęcia jest wyprowadzanie z firmy kompetencji i pracowników.

Prowadzone ostatnio rozmowy w sprawie przekazania informatyki do „MESKO-NET” Sp. z o.o. uważamy za działanie szkodliwe i niebezpieczne.

Zwracamy uwagę na fakt, że mówimy tu o kompetencjach, o danych wrażliwych dla każdej firmy, a już dla takiej firmy jak MESKO SA szczególnie.

Obawiamy się, że jest to proces stopniowego wyprowadzania poszczególnych struktur poza MESKO SA.

„MESKO-NET” Sp. z o.o. pomimo przejęcia przez MESKO SA większościowych udziałów, jest odrębnym podmiotem gospodarczym.

Zwracamy się do Zarządu MESKO SA o zaprzestanie działań szkodliwych dla MESKO SA i pracowników.

MOZ NSZZ „Solidarność” MESKO z uwagą będzie obserwować kolejne działania Zarządu i stosownie do zagrożenia podejmie wszelkie działania w celu obrony MESKO SA i pracowników.

PS. Swoją drogą, ciekawe co na to Rada Nadzorcza i PGZ?

• • • • •

Radom, dn. 29.11.2017 r.

STANOWISKO NR 4 / 7/ 2017
Rady Krajowej Sekcji Przemysłu
Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność”
z dnia 29.11.2017 r.

Rada Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność” wielokrotnie informowała o niepokojących sygnałach płynących ze spółek Grupy PGZ SA, wskazujące na błędy w zarządzaniu przemysłowym potencjałem obronnym. Są to błędy szkodliwe, czynione przez obecny Zarząd PGZ SA.

Przykłady takich działań to m.in.:

- polityka kadrowa w obsadzaniu Zarządów wielu spółek ze szkodą dla ich funkcjonowania,

- brak jasnej koncepcji funkcjonowania Grupy,
- brak strategii działania,
- brak właściwej komunikacji i nadzoru nad podległymi spółkami,
- tolerowanie niekompetencji czy też „zamordystycznych” metod zarządzania, często stosowanych przez byłych funkcjonariuszy różnych służb,
- odgrzewanie skompromitowanych pomysłów Centrum Usług Wspólnych pod zmienioną nazwą Centrum Usług Biznesowych, wprowadzanych bez jakichkolwiek prób dialogu ze stroną społeczną,
- wprowadzanie Kodeksu Grupy Kapitałowej PGZ, którego zapisy budzą wiele wątpliwości natury prawnej.

Na te nieprawidłowości wskazywaliśmy w Stanowisku Walnego Zebrania Delegatów KSPZ NSZZ „Solidarność” z dnia 28 września 2017 roku.

Do dnia dzisiejszego brak jakiegokolwiek reakcji na nasze wystąpienia, a po działaniach PGZ SA można wnioskować, że nie spowodowały one nawet refleksji.

Z przykrością stwierdzamy, że również działania legislacyjne wskazują na lekceważenie lub na chęć zmarginalizowania strony społecznej.

W grudniu ubiegłego roku została przyjęta Ustawa o zasadach zarządzania mieniem państwowym, która odebrała pracownikom możliwość nieskrępowanego wyboru swoich przedstawicieli do Rad Nadzorczych.

Rada Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność”, mając na względzie skuteczną ochronę interesów pracowniczych oraz naszych firm, podejmie wszelkie, niezbędne działania, które zapobiegą niszczeniu dorobku naszych firm.

Rada Sekcji postanawia:

- przeprowadzić szeroką akcję informacyjno-konsultacyjną w całej branży mającą na celu przygotowania do podjęcia działań protestacyjnych na terenie całego kraju.

Rada Sekcji wyraża przekonanie, że tylko w drodze dialogu możliwe jest osiągnięcie porozumienia, bez konieczności podejmowania działań strajkowych.

Przewodniczący
KSPZ NSZZ „Solidarność”
Stanisław Głowacki



WYBORY RUSZYŁY

Ani się obejrzelismy, a tu już minęła kolejna kadencja w NSZZ „S”.

„Solidarność” Mesko S.A. jest największą organizacją związkową w Regionie Świętokrzyskim.

Cieszy nas to, ale i zobowiązuje do coraz to lepszej pracy. Zgodnie z decyzją Komisji Zakładowej i harmonogramem-terminarzem, zebrania sprawozdawczo-wyborcze już się rozpoczęły.

Natomiast zakończyły się już wybory w Z-4.

W skład komisji zakładowej zostali wybrani :

Przewodniczący – Mirosław Szwed

Członkowie komisji – Alfred Stando

Piotr Wodziński

Witold Giermasiński

Sylwester Król

Anna Tarka

Sylwester Osobiński

Zakończyły się też wybory w komisjach wydzielonych Z-1

Wydział 110

Przewodniczący: Zbigniew Malik

Członkowie: Krystyna Bzinkowska

Mirosław Kieloch

Stanisław Opara

Wydział 120

Przewodniczący: Waldemar Grzywna

Członkowie: Piotr Lewandowski

Irena Materek

Piotr Węglowski

Wydział 130 + 150

Przewodniczący: Andrzej Głowacki

Członkowie: Anna Duda

Piotr Szostak

Wydział 140

Przewodniczący: Małgorzata Kalwat

BG 1 (DN-1, PM-1, TT-1, TP-1)

Przewodniczący: Stanisław Mrozek

Członkowie: Małgorzata Mundzik

Mariusz Rzeszowski

Renata Stopa

Nowo wybranym gratulujemy i życzymy sukcesów.

Wybory władz Komisji Zakładowej Z-1 planowane są na 6 lutego 2018 r.

Red.

PHO chroni Mesko

Zarząd Mesko S.A. wypowiedział ponad 17-letnią umowę na ochronę Mesko S.A. przez firmę ATOS sp. z o.o. Z dniem 1 listopada za bezpieczeństwo odpowiadać będzie Polski Holding Obronny.

Istotną sprawą oprócz oczywiście kosztów zmiany firmy ochroniarskiej jest zabezpieczenie interesów pracowników!

Negocjacje w gronie PHO, ATOS, Mesko i związki Solidarność i ZZPE były trudne i długie.

Po ustaleniu warunków brzegowych Porozumienia w dniu 13 października NSZZ „S” Mesko przedstawił projekt Porozumienia. W dniu 20 października w gronie Mesko, PHO, związki zawodowe zostało zawarte porozumienie, które następnie po wniesieniu uwag przez ATOS sp. z o.o. kończy okres rozmów.

W wyniku Porozumienia wszyscy pracownicy, zatrudnieni na czas nieokreślony w ATOS sp. z o.o. zostają zatrudnieni w PHO sp. z o.o. na zasadzie art. 23’ na tych samych zasadach.

Pracownicy zatrudnieni na czas określony, umowę zlecenie i inne formy zostają zatrudnieni na co najmniej 33 miesiące. Listy pracowników stanowią załącznik do Porozumienia. Wszyscy pracownicy otrzymają wzrost wynagrodzenia o 15% dotychczasowej płacy. Wysokość płac będzie renegocjowana do 30 listopada każdego roku kalendarzowego. Pracownicy zostali objęci prywatną opieką medyczną, której koszty pokrywa pracodawca.

Zarząd PHO uznaje związki zawodowe jako wyłącznych przedstawicieli do negocjacji w imieniu pracowników PHO w ochronie Mesko S.A.

„W przypadku upadłości PHO, likwidacji bądź zerwania umowy przez Mesko S.A. z PHO, wszyscy pracownicy PHO zatrudnieni w ochronie obiektów i terenie Mesko S.A. zostaną zatrudnieni przez Mesko S.A. na zasadach i warunkach nie gorszych niż określone w niniejszym Porozumieniu”. Oczywiście treść Porozumienia jest dużo szersza, niż przytaczamy i reguluje wiele innych kwestii.

Istotnym jest, że żaden z pracowników nie został bez ochrony i ma zagwarantowane miejsce pracy.

Pozostaje mieć nadzieję, że nowy pracodawca zgodnie z zapowiedziami będzie szanował prawa pracownicze i pracowników.

Osobną kwestią jest koszt ochrony, który ponosić będzie Mesko. Według Zarządu Mesko będzie on niższy niż dotychczas. Mamy co do tego uzasadnione wątpliwości, ale te sprawy winna wyjaśnić Rada Nadzorcza.

Jeżeli zwiększy się efektywność, jakość ochrony, to może i warto ponosić większe koszty.

Zobaczmy! Będziemy śledzić działania PHO i Państwa informować!!!

Z ostatniej chwili: ATOS sp. z o.o. wypowiedział ochronę obiektów w Lubiczowie, Kraśniku, Pionkach i Bolechowie.

Red.

Stanowisko KK nr 16/17

ws. projektu ustawy o zmianie ustawy o zasadach zarządzania mieniem państwowym oraz niektórych innych ustaw

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” domaga się zniesienia zakazu łączenia funkcji członka zarządu zakładowej organizacji związkowej lub innego organu zakładowej organizacji związkowej z funkcją członka rady nadzorczej wybranego przez pracowników, który został utrzymany w projekcie ustawy o zmianie ustawy *o zasadach zarządzania mieniem państwowym oraz niektórych innych ustaw*.

Związek niejednokrotnie wskazywał, iż przepis ten stanowi przykład ograniczenia praw z powodu pełnienia funkcji związkowych w zakładzie. Niewłaściwym jest zarzut używany w uzasadnieniu, że łączenie tych funkcji może rodzić konflikt interesów. Związki zawodowe są aktywnym i odpowiedzialnym uczestnikiem życia przedsiębiorstwa. Z mocy ustawy z dnia 23 maja 1991 r. *o związkach zawodowych*, związki zawodowe odpowiadają za sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przepisów o czasie pracy oraz bhp.

Pracownik, będący członkiem rady nadzorczej, bez względu na to czy jest członkiem zarządu zakładowej organizacji, czy takiej funkcji nie pełni, podlega odpowiedzialności jako członek rady nadzorczej, oraz jako pracownik. Pracownik, przyjmujący na siebie obowiązki członka rady nadzorczej, ponosi odpowiedzialność odszkodowawczą wobec spółki za szkody wyrządzone swoim działaniem lub zaniechaniem sprzecznym z prawem lub umowami spółki.

Prawo wyboru przedstawiciela do rady nadzorczej zostało nadane pracownikom na mocy art. 11 ustawy z 30 sierpnia 1996 roku *o komercjalizacji i prywatyzacji przedsiębiorstw*. Natomiast art. 13 tejże ustawy formułował pewne ograniczenia dla członków rad nadzorczych, jednak jedynie jednoosobowych spółek skarbu państwa. Zapisy art. 13 ustawy o komercjalizacji zostały przeniesione do ustawy o zasadach zarządzania mieniem w sposób nieprawidłowy, ponieważ zakaz łączenia funkcji został rozsze-

rzony na wszystkie spółki, nie tylko jednoosobowe spółki skarbu państwa.

Jednocześnie należy podkreślić, iż przedstawiciel pracowników w radzie nadzorczej jest wybierany bezpośrednio przez pracowników. Wynik tych wyborów powinien być uszanowany przez przedstawicieli skarbu państwa. Pracownicy sami oceniają wiedzę merytoryczną kandydatów i oceniają, kto z nich będzie najlepiej sprawował swoją funkcję. Działacze związkowi podnoszą swoje kwalifikacje poprzez m.in. udział w szkoleniach, podczas negocjacji z zarządem oraz analizę dokumentów ekonomicznych, co wpływa pozytywnie na jakość sprawowanej funkcji członka rady nadzorczej.

Mając powyższe na uwadze wnosimy o wykreślenie z ustawy *o zasadach zarządzania mieniem państwowym oraz niektórych innych ustaw* zakazu łączenia funkcji członka zarządu zakładowej organizacji związkowej, lub innego organu zakładowej organizacji związkowej, z funkcją członka rady nadzorczej wybranego przez pracowników.

Komisja Krajowa
NSZZ „Solidarność”

Wieliczka, 25 października 2017 r.



Uchwała KK nr 28/17

ws. terminu i miejsca XXIX KZD

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” postanawia, że XXIX sesja Krajowego Zjazdu Delegatów NSZZ „Solidarność” odbędzie się w terminie od 25 do 26 października 2018 r. w Częstochowie.

Komisja Krajowa zobowiązuje Prezydium KK do zawarcia umowy określającej warunki organizacji Zjazdu, którego koszt zostanie umieszczony w budżecie Komisji Krajowej na 2018 r.

Komisja Krajowa
NSZZ „Solidarność”

Wieliczka, 24 października 2017 r.

Posiedzenie Rady Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „S” w Radomiu

W dniu 30.11.2017 r. w siedzibie Polskiej Grupy Zbrojeniowej w Radomiu odbyło się posiedzenie Rady Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „S”.

W obradach uczestniczył po raz pierwszy pełnomocnik Zarządu PGZ ds. kontaktów ze związkami zawodowymi, Pan Dariusz Wójcik.

Powstanie pełnomocnika ma udrożnić kontakty pomiędzy Zarząd PGZ, a związkami zawodowymi.

Przewodniczący St. Głowacki przedstawił treść wystąpienia do Prezesa PGZ z tematyki proponowanych spraw do negocjacji w najbliższym czasie.

Treść wystąpienia zamieszczamy poniżej.

Red.

SKPZ „S” / 56 / 7 / 2017

Skarżysko-Kam., dn. 30.11.2017 r.

**Pan
Błażej Wojnicz
Prezes Zarządu
Polskiej Grupy Zbrojeniowej**

Szanowny Panie Prezesie,

W imieniu Rady Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność” zwracam się do Pana Prezesa o rozmowy, które sformalizują bieżące i perspektywiczne zasady współpracy pomiędzy Zarząd PGZ SA a Krajową Sekcją Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność”.

Niewątpliwie pewnym dobrym krokiem jest powołanie pełnomocnika Zarządu ds. kontaktów ze związkami zawodowymi.

Są jednak tematy, które chcielibyśmy wprowadzić do Porozumienia o współpracy Zarządu PGZ SA a KSPZ NSZZ „Solidarność”.

1. Przynależność wszystkich Zakładów tworzących PGZ SA do Związku Pracodawców (Ponadzakładowy Układ Zbiorowy Pracy).
2. Funkcjonowanie Izby Przemysłowo-Handlowej Przemysłowego Potencjału Obronnego – zmiany zasad.
3. Zasady współpracy i możliwości pomocy Zarządu PGZ SA dla KSPZ NSZZ „Solidarność”.
4. Udział przedstawicieli pracowników w Radach Nadzorczych Spółek tworzących PGZ SA.
5. Możliwość reprezentacji pracowniczej w Radzie Nadzorczej PGZ SA.

6. Powołanie Fundacji udzielającej pomocy poszkodowanym w wypadkach przy pracy.
7. Zawieranie umów na dostawy sprzętu i uzbrojenia dla MON – zmiana zasad rygorystycznych kar za nieterminowe realizacje zamówień.
8. Kodeks PGZ SA oraz zasady i perspektywy funkcjonowania – rozmowy i uzgodnienia.
9. Ocena i nakreślenie kierunków pracy Komisji Etyki.
10. Kompetencje i zakres pracy pełnomocnika Zarządu ds. współpracy ze związkami zawodowymi.
11. Inne sprawy wynikłe w czasie rozmów.

Jesteśmy przekonani, że jasne sformułowanie zasad współpracy w sprawach, o których mówimy, będzie miało istotny wpływ na zachowanie właściwej atmosfery wśród pracowników Polskiej Grupy Zbrojeniowej SA.

Pierwsze spotkanie proponujemy odbyć w składzie 5-osobowym w dniu 15 grudnia 2017 roku w siedzibie PGZ SA.

Ustalenie ewentualnego innego terminu może nastąpić w trybie roboczym.

**Z wyrazami szacunku
Przewodniczący
KSPZ NSZZ „Solidarność”
Stanisław Głowacki**

Do wiadomości:

1. Pełnomocnik Zarządu ds. koordynacji działalności Spółki PGZ SA oraz kontaktów ze związkami zawodowymi – Pan Dariusz Wójcik
2. Komisje Zakładowe NSZZ „Solidarność” zrzeszone w KSPZ NSZZ „Solidarność”.

BONY TOWAROWE DLA CZŁONKÓW ZWIĄZKU „SOLIDARNOŚĆ” MESKO S.A.

Decyzją Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” Mesko S.A. z dnia 12 października 2017 roku wszyscy członkowie NSZZ „Solidarność” Mesko S.A. otrzymają w okresie świątecznym talony towarowe.

Talony będą rozprowadzone przez przewodniczących Komisji Zakładowych za osobistym pokwitowaniem.

Komisja Zakładowa uznała, że realizacja powyższej uchwały, nie spowoduje zagrożenia zapaści finansowej związku i była możliwa dzięki racjonalnej realizacji preliminarza budżetowego na 2017 r.

Realizacja talonów może się odbywać we wszystkich sieciach handlowych sklepów wielkopowierzchniowych (np. Biedronka, Tesco, Kaufland itd.)

Bony otrzymają wszyscy członkowie „Solidarności” z Mesko S.A., ATOS, Mesko AGD, Mesko ROL, Mesko NET i PHO.

Red.

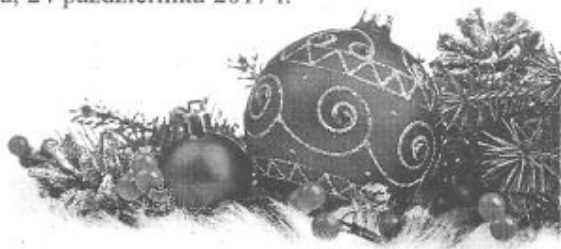
Stanowisko KK nr 15/17

ws. projektu ustawy o ograniczeniu handlu w niedzielę

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” niezmiennie stoi na stanowisku, że zgodnie z projektem komitetu obywatelskiego inicjatywy ustawodawczej ograniczenia handlu w niedzielę, którego „Solidarność” jest częścią, ograniczenie ma dotyczyć wszystkich niedziel. Jest to spójne z deklaracjami Prawa i Sprawiedliwości z ostatniej kampanii wyborczej o oddaniu niedzieli pracownikom oraz wcześniejszymi działaniami tej partii, która jako ugrupowanie opozycyjne kilka lat temu zgłosiła swój własny projekt poselski, zakładający zakaz handlu w niedzielę. Komisja Krajowa oczekuje wywiązania się przez Prawo i Sprawiedliwość ze swoich deklaracji uznając kompromisowe propozycje ustanowienia tylko części niedziel wolnych od handlu za kompromitację a nie kompromis. Jest jeszcze czas, aby przed tą kompromitacją się uchronić. Tu szczególnie polecamy Prawu i Sprawiedliwości wsłuchanie się w jednoznaczny głos Konferencji Episkopatu Polski. Jeszcze raz przypominamy! Niedziela jest ustawowym dniem wolnym od pracy i celem ustawy ograniczenia handlu w niedzielę jest przede wszystkim ograniczenie pracy ponad miliona pracowników branży handlowej. Większość z nich stanowią kobiety, które w imię wolności i wygody większości obywateli, zamiast ten dzień spędzać z rodziną, zmuszane są do pracy. To niehumanitarne i sprzeczne z duchem Porozumień Sierpniowych, na które tak chętnie powołuje się wielu polityków Zjednoczonej Prawicy. Warto jednak pamiętać, że wtedy postulowano o wolne soboty, a dzisiaj musimy walczyć o wolne niedziele.

**Komisja Krajowa
NSZZ „Solidarność”**

Wieliczka, 24 października 2017 r.



Stanowisko KK nr 17/17

ws. wynagrodzeń pracowników pedagogicznych, administracji i obsługi oraz pracowników nadzoru pedagogicznego

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” w pełni popiera postulaty Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” dotyczące:

1. Konieczności powiązania systemu wynagrodzeń nauczycieli zatrudnionych we wszystkich typach szkół i placówkach oświatowych z przeciętnym wynagrodzeniem w gospodarce narodowej. Uważamy za konieczne wprowadzenie podwyżki wynagrodzeń dla nauczycieli wszystkich stopni awansu zawodowego w wysokości co najmniej 15% od 1 stycznia 2018 r.
2. Zmiany systemu wynagradzania pracowników administracji i obsługi przez poprawę – niekorzystnych dla nich zapisów w rozporządzeniu ws. wynagrodzenia pracowników samorządowych, – zmianę w ustawie z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę poprzez dopisanie pkt 5: „dodatku stażowego” do art. 6 ust. 5 jako składnika, którego nie uwzględnia się przy obliczaniu wysokości wynagrodzenia pracownika.
3. Wzrostu wynagrodzeń pracowników nadzoru pedagogicznego zatrudnionych w kuratoriach oświaty.
4. Odstąpienia od wprowadzenia proponowanych zmian w ustawie Karta nauczyciela, które drastycznie pogorszą status zawodowy nauczyciela.

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” wzywa Rząd RP do podjęcia działań gwarantujących poprawę sytuacji finansowej pracowników oświaty. Jest to jedyny sposób na uspokojenie coraz bardziej napiętej sytuacji w tej branży.

**Komisja Krajowa
NSZZ „Solidarność”**

Wieliczka, 24 października 2017 r.

ZAWIADOMIENIE nr 11 Zarządu Spółki MESKO S.A. w Skarżysku-Kamiennej z dnia 6 grudnia 2017 r.

dot. terminów dni wolnych od pracy w Mesko S.A. w 2018 r.

W oparciu o uzgodnienia z organizacjami związkowymi działającymi w Mesko S.A. w sprawie czasu pracy w 2018 roku ustalam co następuje:

1. Dni wolne od pracy przypadają w Mesko S.A. w następujących terminach :

Lp.	Miesiąc	Dni wolne od pracy	Soboty robocze	Wymiar czasu pracy w miesiącu	Ilość dni roboczych
1.	Styczeń	2, 13, 20, 27		168	21
2.	Luty	3, 10, 17, 24		160	20
3.	Marzec	3, 10, 17, 24, 31		176	22
4.	Kwiecień	14, 21, 28, 30	7	160	20
5.	Maj	2, 4, 5, 19	12, 26	160	20
6.	Czerwiec	1, 2, 9, 16, 30	23	168	21
7.	Lipiec	7, 14, 21, 28		176	22
8.	Sierpień	4, 11, 13, 14, 25	18	168	21
9.	Wrzesień	8, 15, 22, 29	1	168	21
10.	Październik	6, 13, 20, 27		184	23
11.	Listopad	2, 3, 10, 24	17	168	21
12.	Grudzień	1, 8, 15, 22, 29		152	19
	Razem	52	7	2008	251
	Średnio			168	21

2. Obowiązuje wymiar czasu pracy i średnia tygodniowa ilość godzin w 3- miesięcznym okresie rozliczeniowym:

<u>wymiar</u> <u>czasu pracy</u>	<u>średnia tygodniowa</u> <u>ilość godzin</u>
-------------------------------------	--

I – III 504 godz. 63 dni	39,19
IV – VI 488 godz. 61 dni	37,54
VII – IX 512 godz. 64 dni	38,96
X – XII 504 godz. 63 dni	38,36

Średnia tygodniowa ilość godzin w roku 2018 – 38,51
Wskaźnik do wyliczenia ekwiwalentu za urlop na rok 2018 – 20,92

Biuletyn MKZ NSZZ „Solidarność” MESKO S.A.

kolportowany w MESKO S.A.

Redakcja:

Prezydium MKZ NSZZ „S” MESKO S.A.
26-111 Skarżysko-Kamienna, ul. Legionów 122
tel. 41 253 60 50

Wydawca: Międzyzakładowa Komisja
Związkowa NSZZ „Solidarność” MESKO S.A.

3. Przerwa urlopową dla pracowników naszej Spółki trwała będzie:

a) Od dnia 30 lipca 2018r. do 10 sierpnia 2018r.
(10 dni roboczych)

b) Od dnia 24 do 31 grudnia 2018r. (4 dni robocze)

4. Za Święto przypadające w 2018r. w sobotę tj. 6 stycznia 2018r. dodatkowym dniem wolnym w Mesko S.A. będzie dzień 02.01.2018r.

5. W uzasadnionych przypadkach, na wniosek Szefa Zakładu, Dyrektora Oddziału dopuszcza się wprowadzenie zmiany terminów dni pracy w 2018r. Ostateczną decyzję podejmie Zarząd Spółki.

6. Dyrektorzy i Szefowie Zakładów zapewnią poinformowanie przez podległe sobie służby, instytucje i firm zewnętrznych, z którymi współpracują o terminach przerw urlopowych w Mesko S.A. w 2018 roku.

7. Kierownicy komórek organizacyjnych informują podległych sobie pracowników o ustaleniach niniejszego zawiadomienia.

Za Zarząd:

Prezes Zarządu – Mariusz Kolankowski