

Biuletyn Związkowy

Biuletyn MKZ NSZZ „Solidarność” MESKO S.A.

www.solidarnoscmesko.pl

MESKO S.A.

DZIŚ W NUMERZE:

- ◆ XX WALNE ZEBRANIE DELEGATÓW NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” MESKO
- ◆ STANISŁAW GŁOWACKI PRZEWODNICZĄCYM „S” MESKO NA KADENCJĘ 2018-2022
- ◆ WYBORY CZŁONKA ZARZĄDU – PRZEDSTAWICIELA ZAŁOGI
- ◆ POLSKA ZBROJE- NIÓWKA SIĘ ODRADZA – WYWIAD Z P. PIOTREM JAROMINEM
- ◆ OŚWIADCZENIE

...czy ktoś może mi powiedzieć
dlaczego urósł mi nos?!



XX WALNE ZEBRANIE DELEGATÓW NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” MESKO. STANISŁAW GŁOWACKI PRZEWODNICZĄCYM NA KADENCJĘ 2018-2022

2 marca w sali konferencyjnej hotelu „Promień” odbyło się XX Walne Zebranie Delegatów, sprawozdawczo-wyborcze NSZZ „Solidarność” Mesko.

Zebranie miało bardzo uroczysty charakter. W spotkaniu oprócz uprawnionych Delegatów brali udział zaproszeni goście:

Prezes Prawa i Sprawiedliwości woj. Świętokrzyskiego
Pan Poseł Krzysztof Lipiec

Posel na Sejm R.P. – Maria Zuba

INFORMACJA!!!

W związku z licznymi zapytaniami pracowników o nowo zatrudnione osoby w Mesko S.A. na wysoko płatnych stanowiskach informujemy, że takich osób przyjęto od maja 2017 r. sztuk 22.

Koszty utrzymania tych „fachowców” są ogromne, a pożytek z ich pracy znikomy.

Wicewojewoda Świętokrzyski – Andrzej Bętkowski
Przewodniczący Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „S” –
Waldemar Bartosz

Zastępca Przewodniczącego ZRS NSZZ „S” – Mieczysław Gójski

Przewodniczący KZ NSZZ „S” Huty Stalowa Wola –
Henryk Szostak

Przewodniczący KZ NSZZ „S” Fabryki Broni Łucznik
Radom – Zbigniew Cebula

Przewodniczący KZ NSZZ „S” ZM Bumar Łabędy –
Zdzisław Goliszewski

Przewodniczący KZ NSZZ „S” Huty Celsa Ostrowiec Św.
– Wojciech Krasuski

Przewodniczący Delegatury ZRS NSZZ „S” – Bogdan Ryś
B. Zastępca Przewodniczącego Ziemia Radomska – Zbigniew Dziubasik

dokończenie na str. 2

XX WALNE ZEBRANIE DELEGATÓW NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” MESKO. STANISŁAW GŁOWACKI PRZEWODNICZĄCYM NA KADENCJĘ 2018-2022

dokończenie ze str. 1

Ponieważ było to zebranie sprawozdawczo-wyborcze prezentujemy Państwu sprawozdanie Przewodniczącego za okres kadencji 2014-2018 oraz wyniki wyborów.

W trakcie obrad głos zabierali zaproszeni goście, którzy podkreślali w swoich wystąpieniach niezwykle ważną rolę NSZZ „S” Mesko dla zakładów, miasta, regionu.

Jako pierwszy głos zabrał Pan Poseł Krzysztof Lipiec, który podkreślił również ogromne zaangażowanie rządu PiS w proces konsolidacji sektora obronnego oraz w kwestię modernizacji Sił Zbrojnych. Podkreślił też bardzo ważną rolę w tych procesach Mesko S.A.

Wojewoda Bętkowski oprócz znaczenia Mesko dla miasta i regionu przypomniał o swoim zaangażowaniu w procesy konsolidacji zakładów p.p.o. oraz modernizację Sił Zbrojnych, jako członek Sejmowej Komisji Obrony Narodowej.

Nie obyło się też bez osobistych wątków, gdyż ojciec Wicewojewody śp. Bolesław Bętkowski był pracownikiem Z-6 oraz jednym z założycieli NSZZ „Solidarność” w tym zakładzie.

Przewodniczący Waldemar Bartosz mówił o znaczeniu Solidarności Mesko w regionie oraz o działaniach związku mających na celu ochronę interesów pracowniczych. Przypomniał konsekwentną politykę prowadzoną przez Komisję Krajową NSZZ „Solidarność” i Przewodniczącego Piotra Dudę, która doprowadziła m.in. do:

- przywrócenia wieku emerytalnego 60 lat dla kobiet, 65 lat dla mężczyzn
- określenie minimalnej płacy i stawki godzinowej, oraz wiele innych tematów.

Wśród pytań w czasie liczenia głosów, wiele dotyczyło troski o bieżącą sytuację ekonomiczno-organizacyjną w Mesko. Wypowiedzi niektórych delegatów dotyczyły też poszanowania podstawowych uprawnień pracowniczych i godności osobistej. Zwracano uwagę na szereg niepokojących zjawisk, takich, które zachodzą w Mesko w ostatnim czasie.

Walne Zebranie Delegatów odbyło się w atmosferze odpowiedzialności i powagi, bez poddawania się różnym prowokacjom.

Przewodniczący Stanisław Głowacki podziękował za ogromne zaufanie i zadeklarował prowadzenie bezkompromisowej walki o interesy pracowników Mesko, oraz o przyszłość naszej firmy. Przewodniczący Głowacki złożył podziękowania wszystkim gościom oraz Delegatom za aktywny udział w WZD NSZZ „S” Mesko.

Red.

Międzyzakładowa Komisja Związkowa NSZZ „S” Mesko

1. Waldemar	Ozóg	
2. Andrzej	Dreżewski	Z-P
3. Stanisław	Mrozek	Z-1
4. Waldemar	Zbroja	Z-2
5. Mirosław	Szwed	Z-4
6. Wiesław	Dąbrowa	Z-5
7. Elżbieta	Morka	Z-6
8. Jacek	Józwiak	Z-7
9. Andrzej	Widok	Z-7
10. Zbigniew	Synowiec	Z-8
11. Mariusz	Trzmielewski	Z-9
12. Krzysztof	Okrój	MESKO-AGD
13. Robert	Zaborowski	MESKO-AGD
14. Hanna	Tabatt	Z-P
15. Anna	Karlikowska	Z-P
16. Tomasz	Sieczka	Z-P
17. Waldemar	Grzywna	Z-1
18. Waldemar	Pochwała	Z-1
19. Andrzej	Głowacki	Z-1
20. Mariusz	Rzeszowski	Z-1
21. Robert	Nowak	Z-2
22. Paweł	Stanik	Z-2
23. Kazimierz	Ozan	Z-2
24. Rafał	Między	Z-2
25. Maria	Zbigniewska	Z-2
26. Cezary	Kolomański	Z-5
27. Jacek	Krzowski	Z-5

KOMISJA REWIZYJNA NSZZ „S” MESKO

1. Małgorzata	Zawadzka	Z-P
2. Andrzej	Zalęcki	Z-P z-ca przewodniczącego
3. Halina	Chleboś	Z-1

4. Małgorzata	Barcicka	Z-2 przewodnicząca
5. Alfred	Bodo	Z-5

Delegaci na Walne Zebranie Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „S”

1. Stanisław	Głowacki	
2. Waldemar	Ozóg	
3. Andrzej	Dreżewski	Z-P
4. Renata	Kotwica	Z-P
5. Stanisław	Mrozek	Z-1
6. Waldemar	Zbroja	Z-2
7. Paweł	Stanik	Z-2
8. Wiesław	Dąbrowa	Z-5
9. Zbigniew	Synowiec	Z-8

KRAJOWA SEKCJA PRZEMYSŁU ZBROJENIOWEGO NSZZ „S” – DELEGACI NA WZD

1. Stanisław	Głowacki	
2. Waldemar	Ozóg	
3. Renata	Kotwica	Z-P
4. Andrzej	Dreżewski	Z-P
5. Stanisław	Mrozek	Z-1
6. Waldemar	Pochwała	Z-1
7. Mariusz	Rzeszowski	Z-1
8. Waldemar	Zbroja	Z-2
9. Paweł	Stanik	Z-2
10. Rafał	Między	Z-2
11. Mirosław	Szwed	Z-4
12. Wiesław	Dąbrowa	Z-5
13. Cezary	Kolomański	Z-5
14. Michał	Kępas	Z-5
15. Andrzej	Widok	Z-7
16. Zbigniew	Synowiec	Z-8
17. Mariusz	Trzmielewski	Z-9

SPRAWOZDANIE Przewodniczącego i Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” MESKO z działalności za okres kadencji od dnia 21 marca 2014 r. do 1 marca 2018 r.

Pozwólcie Państwo, że rozpoczynając sprawozdanie przypomnę decyzję XVII Walnego Zebrania Delegatów NSZZ „Solidarność”.

Decyzją WZD przewodniczącym NSZZ „Solidarność” MESKO został Stanisław Głowacki

W skład Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” MESKO SA wybrani zostali:

1. Waldemar Ożóg
2. Andrzej Dreżewski
3. Stanisław Mrozek
4. Waldemar Zbroja
5. Wiesław Dąbrowa
6. Dariusz Kliszewski
7. Elżbieta Morka
8. Andrzej Widok
9. Jacek Józwiak
10. Mariusz Trzmielewski
11. Włodzimierz Herman – odszedł na emeryturę w listopadzie 2017 r.
12. Marta Półtorak
13. Tomasz Sieczka
14. Małgorzata Zawadzka
15. Andrzej Głowacki
16. Waldemar Grzywna
17. Waldemar Pochwała
18. Robert Nowak
19. Kazimierz Ozan
20. Paweł Stanik
21. Sławomir Gwarek
22. Cezary Kołomański
23. Bogdan Biłski – zmarł w lutym 2016 roku. Wybrano Zbigniewa Synowca
24. Krzysztof Okrój
25. Wojciech Goliński – został zwolniony. Wybrano Roberta Zaborowskiego.

Komisja Rewizyjna funkcjonowała w składzie:

1. Małgorzata Barcicka – przewodnicząca
2. Hanna Tabat – z-ca przewodniczącej
3. Anna Karlikowska
4. Halina Chleboś
5. Alfred Bodo

Nasi przedstawiciele zostali wybrani i funkcjonowali również w strukturach ponadzakładowych. Członkami Zarządu Regionu Świętokrzyskiego zostali wybrani Stanisław Głowacki i Wiesław Dąbrowa, a do Komisji Rewizyjnej Waldemar Ożóg. Przewodniczącym Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego wybrano Stanisława Głowackiego, a członkiem Prezydium i skarbnikiem Waldemara Ożoga. Przewodniczącym Komisji Rewizyjnej Sekcji został wybrany Wiesław Dąbrowa. Ponadto w skład Rady Sekcji zostali wybrani: Elżbieta Morka, Jacek Józwiak, Andrzej Widok,

Mariusz Trzmielewski. Zastępcą Szefa Sekretariatu Metalowców został wybrany Stanisław Głowacki, który również na Krajowym Zjeździe został wybrany na członka Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.

W okresie kadencji 2014–2018 odbyło się 27 posiedzeń Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” MESKO oraz 114 posiedzeń Prezydium. Podjęto 133 uchwały, 15 stanowisk, wydano 63 decyzje. W okresie sprawozdawczym wypłacono świadczenia statutowe na kwotę:

- 39.000,00 zł z tytułu ślubu członka Związku,
- 46.600,00 zł z tytułu urodzenia i adopcji dziecka,
- 56.600,00 zł z tytułu zgonu członka rodziny,
- 14.000,00 zł z tytułu zgonu członka Związku,
- 18.200,00 zł z tytułu przejścia na emeryturę, rentę lub świadczenia przedemerytalne.

W sytuacjach nadzwyczajnych, dla osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji materialnej, wypłacono kwotę 71.550,00 zł. Znaczna część pomocy była przez nas wspomagana przez Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych. Niewątpliwie pewną formą pomocy dla członków Związku jest wypłacanie przez nas z Kasy Finansowej Pomocy Zwrotnej tzw. pożyczek.

Kasa w okresie kadencji wypłaciła kwotę 1 mln, 740 tysięcy 400 złotych. Na działalność KO, tzn. wycieczki, spotkania integracyjne w okresie kadencji, proporcjonalnie do liczby członków Związku, komisje zakładowe otrzymały do dyspozycji kwotę 252 tysiące 667 złotych.

W okresie sprawozdawczym organizowaliśmy też Festyn Rodzinny na stadionie KS „RUCH” dla członków NSZZ „Solidarność” i ich rodzin z okazji 35. rocznicy powstania NSZZ „Solidarność”. W Festynie uczestniczyło około 2300 osób. Było to bardzo duże obciążenie finansowe dla Związku.

W grudniu 2017 roku zostały rozprawdzone wśród wszystkich członków Związku bony podarunkowe na kwotę – 100 tysięcy złotych.

Praktycznie co kwartał Komisja Zakładowa otrzymuje informacje na temat sytuacji finansowej Związku. Wszystkie wydatki (zasadnicze) są podejmowane przez Komisję Międzyzakładową. Pomimo tak znacznego wysiłku finansowego, mogę Państwa poinformować, że w okresie sprawozdawczym nastąpił wzrost środków na lokatach terminowych o 30%.

Trzeba pamiętać, że rokrocznie kupujemy paczki świąteczne dla dzieci naszych członków Związku z „ATOS”, „MESKO-ROL”, „MESKO-AGD”, gdyż Zarządy tych Spółek nie przeznaczały pieniędzy na ten cel.

Nie chcemy, by dzieci naszych członków Związku z tych Spółek czuły się gorzej, gdyż ich rodzice mają nieszczęście pracować w tych zakładach.

Pomagaliśmy również dzieciom z Domu Dziecka i świetlicy środowiskowej „JÓZEF” przy parafii św. Józefa w Skarżysku-Kamiennym. Fundujemy też co roku kolonie dla losowo wybranych dzieci z tej świetlicy.

NSZZ „Solidarność” MESKO jest jedną z największych komisji zakładowych w Regionie Świętokrzyskim.

To zaszczyt i zobowiązanie. Zobowiązanie do trudnej i znużającej pracy, by pomimo różnych wahań utrzymać stan członków Związku na odpowiednim poziomie.

Przecież, co normalne, w okresie minionej kadencji nastąpiła rotacja członków Związku. Wielu odeszło na rentę,

dokończenie na str. 4

SPRAWOZDANIE

Przewodniczącego i Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” MESKO

dokończenie ze str. 3

emerytury, niektórzy niestety zakończyli swój żywot na ziemskim padole. W okresie sprawozdawczym ubył 117 członków z powodów o których wcześniej wspomniałem.

Niemniej jednak trzeba podkreślić fakt, że w tym okresie przybyło w NSZZ „Solidarność” 333 członków. Tylko w 2017 roku wstąpiło 117 osób. Są to zdecydowanie ludzie młodzi, dla których musimy wypracować też nową ofertę.

Na dzień dzisiejszy do NSZZ „Solidarność” MESKO należy około 1300 członków Związku.

Tak to jakoś się dziwnie składa, że koniec kadencji, kolejny, to znów jakieś problemy i zagrożenia w firmie.

2014 rok rozpoczęliśmy dramatyczną sytuacją w zakładzie i ogromnymi zagrożeniami. Przypomnę, że w wyniku cięć budżetowych PO-PSL wartość zamówień dla M.O.N. w 2014 roku została znacznie zredukowana.

Zamówienia w MESKO wystarczały na 3 miesiące produkcji. Zarząd zaczął wdrażać, proponować działania oszczędnościowe, które miały polegać między innymi na obniżeniu wynagrodzeń o 20%, zwolnienia grupowe, przestoje w MESKO. To tylko niektóre z propozycji działań tzw. pakietu oszczędnościowego. Zaangażowaliśmy się w działania zewnętrzne i wewnętrzne ogromnie.

W M.O.N. praktycznie nie wychodziłem z Kłonowej razem ze ś.p. L. Komołowskim. Po ponad półrocznych rozmowach z ministrem i Sztabem Generalnym udało się podpisać kontrakty, które uratowały MESKO. Co prawda dopiero we wrześniu, ale jednak.

W zakładzie zablokowaliśmy naszym zdaniem szkodliwe działania przy okazji pokazując przewrotność rozumowania niektórych członków kadry zarządzającej. Dziś możemy powiedzieć, że opłaciło się. W kolejnych latach nastąpił wzrost płac, a w 2016 roku podpisaliśmy Porozumienie, które określa politykę kadrowo-płacową na wiele lat. Efektem tego ma być osiągnięcie przez MESKO średniej płacy w wysokości 150% średniego wynagrodzenia w kraju. Obecnie średniomiesięczne wynagrodzenie brutto z odprawami emerytalnymi i rentowymi, nagrodami jubileuszowymi i nagrodami z Funduszu Prezesa za 11 miesięcy 2017 roku wynosi 4.544,09 PLN, bez odpraw, nagród i nagród z Funduszu Prezesa 4.110,58 PLN. To są oczywiście dane statystyczne i uśrednione. To na co zwracamy uwagę to fakt, naszym zdaniem, zbyt dużych rozpiętości płacowych w poszczególnych grupach zawodowych. Chcemy zaproponować rozwiązania, które stopniowo będą niwelować te różnice. Taka propozycja do negocjacji została przez nas złożona obecnie Zarządowi.

Prowadziliśmy też negocjacje płacowe w spółkach: „MESKO-ROL”, „MESKO-AGD”, „ATOS” i P.H.O. Ochrona.

Tutaj niestety sytuacja jest dużo gorsza.

„MESKO-AGD” Sp. z o.o. dziś jest na granicy bankructwa, a każdy kolejny prezes zaczyna od tego mówić „ze poprzednicy nic nie robili”, a później i tak to spada na ludzi.

Co prawda ludzie otrzymują wynagrodzenia w terminie (a bywało i z tym różnie), ale trzeba powiedzieć, że w tej Spółce jest prawie komunizm, czyli wszyscy zarabiają jednako, tylko szkoda, że najniższą krajową.

Jedno co trzeba przyznać, to fakt, że w okresie sprawozdawczym warunki pracy uległy zdecydowanej poprawie. Pracownicy chociaż nie marzną, tak jak do tej pory. Teraz też jest po zmianie Prezesa. Oczekujemy na konkretny plan i działania.

„MESKO-ROL” Sp. z o.o., to Spółka, która nigdy nie borykała się tak naprawdę z brakiem pracy. Sytuacja ekonomiczna, wg prezesa była też niezła. System pracy i wynagradzania jest naszym zdaniem archaiczny i wymaga zmiany. Mamy nadzieję, że uda się nam osiągnąć w tej kwestii porozumienie z Prezesem.

„ATOS” Sp. z o.o. jest firmą ochroniarską, która rządzi się swoimi prawami. Mielśmy w tej Spółce dosyć duże uzwiąz-kowanie. Udało się również, pomimo silnej konkurencji na tych rynkach, wynegocjować wzrost płac. Nastąpiła jednak decyzja o zmianie firmy ochroniarskiej.

Dzisiaj kompetencje ochrony obiektów MESKO przejął PHO Ochrona. Mielśmy z tym ogromny problem. Próbowano pracowników oszukać, proponując im dobrowolne rozwiązanie umów o pracę. Podjęliśmy szybkie i skuteczne negocjacje zarówno z Zarządem „ATOS” Sp. z o.o., jak też PHO Ochrona. Początkowo negocjacje było bardzo trudne, lecz udało się osiągnąć Porozumienie wraz z gwarancjami placowymi i corocznymi wzrostami wynagrodzeń.

Porozumienie dotyczące pracowników PHO Ochrona MESKO można rozciągnąć na inne obiekty. Niestety w oddziałach zamiejscowych przed podjęciem decyzji przez pracowników nie było z nami odpowiedniej konsultacji.

Zwracamy uwagę, że obecny koszt ochrony MESKO jest ponad 3 miliony złotych większy niż do tej pory (wzrost o 60%). Czy jakość ochrony uległa tak znacznej poprawie? Na pewno ilość etatów ludzi zajmujących się ochroną i ilość drutu kolczastego znacznie wzrosła.

NSZZ „Solidarność” MESKO nie zamyka się tylko na działania wewnętrzne. Bierzymy czynny udział we wszystkich uroczystościach państwowych i lokalnych. Zmuszeni zostaliśmy do wykonania repliki Sztandaru NSZZ „Solidarność” MESKO z 1984 roku. Wzór poświęcony przez biskupa Stanisława Sygnetę był już niepraktyczny, ciężki i zabrudzony.

Jesteśmy organizatorami corocznych pielgrzymek pracowników przemysłu zbrojeniowego i lotniczego do Sanktuarium Matki Bożej Ostrobramskiej w Skarżysku-Kamiennej.

Dzięki staraniom wielu ludzi udało nam się w 2014 roku sprowadzić do Sanktuarium relikwie Patrona Solidarności bł. ks. Jerzego Popiełuszko. Były to wspaniałe uroczystości z udziałem przewodniczącego Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” Piotra Dudy. Na uwagę zasługuje fakt, że decyzją Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej Pana Andrzeja Dudy MESKO zostało wyróżnione tytułem „Pracodawca Przyjazny Pracownikom”.

W okresie sprawozdawczym pracownicy naszej firmy dwukrotnie dokonali wyborów swoich przedstawicieli do Rady Nadzorczej MESKO. Chciałbym podziękować naszym przedstawicielom, czyli z NSZZ „Solidarność” za znakomitą współpracę. Wszystkie istotne decyzje podejmowane przez Radę Nadzorczą są przez nas uzgadniane i takie stanowisko prezentują też zarówno Paweł Stanik jak też i Tomasz Sieczka.

Mamy również swojego przedstawiciela w Zarządzie MESKO SA. Szczerze mówiąc, od momentu kiedy wybraliśmy Piotra Jaromina do Zarządu MESKO, to przez te

wszystkie lata były próby jego odwołania, zarówno przez BUMAR, PHO, jak też i PGZ SA. To oznacza, że chroniąc nasz pracowniczy interes, interes naszej firmy, wielokrotnie się naraził centrali. Piotr sprawdzał się bardzo w trudnym okresie, a szczególnie po eksperymencie kadrowym po maju 2017 roku. Pamiętajmy o tym, gdyż w tym miesiącu będziemy również dokonywać wyboru.

Od 2015 roku praktycznie przestała pracować elektrociepłownia zakładowa.

Pracę w Z-4 w ówczesnej formie miało około 85 osób. W wyniku żmudnych i długich negocjacji, wszyscy pracownicy znaleźli zatrudnienie w MESKO, mając w większości możliwość wyboru z 2 czy 3 propozycji.

Pomimo różnych napięć, całą „operację” udało się przeprowadzić bez szkody dla pracowników. Niestety, obiekt elektrociepłowni stoi do dziś bezczynnie, gdyż Zarząd nie potrafił zdecydować się na decyzję o sprzedaży do CELSIUM Sp. z o.o., pomimo wynegocjowanej wcześniej umowy wstępnej. Dziś z całą pewnością nie uzyskamy takich środków ze sprzedaży, a ponosimy tylko koszty ochrony i podatków. Złe zarządzanie kosztuje. Wg naszej analizy MESKO SA utraciło na tej operacji kwotę około 3 mln zł.

W okresie sprawozdawczym, tj. od 2015 roku nastąpiły zasadnicze zmiany w naszym kraju.

Prezydentem Rzeczypospolitej został niedoceniany Andrzej Duda. Umowa podpisana z Prezydentem Dudą gwarantuje NSZZ „Solidarność” bliską współpracę i realizację postulatów Związku. Dzięki wyborom dokonana się też zmiana Rządu. Dziś po ponad 2 latach nie tylko w naszym odczuciu, ale też całego społeczeństwa, dokonana się dobra zmiana.

Konsekwentna polityka NSZZ „Solidarność” i wcześniejsze uzgodnienia z Prezesem J. Kaczyńskim doprowadziły do przywrócenia wieku emerytalnego 65 lat dla mężczyzn i 60 lat dla kobiet. Jest możliwość wyboru przez pracownika.

Trzeba też pamiętać o wzroście płacy minimalnej, stawce godzinowej i innych rozwiązaniach propracowniczych.

Dla naszej branży nastąpił okres prosperity.

Niestety, brak umiejętności zarządzania, kompletny brak pomysłu na firmę spowodował, że rok 2017 kończymy jako firma najgorszym wynikiem od wielu lat. Żywimy przekonanie, że Ministerstwo Obrony Narodowej pełniące dzisiaj rolę właściciela, dostrzeże ten problem i poczyni odpowiednie działania.

W 2018 roku mamy również wybory samorządowe. Chcemy i będziemy w nich uczestniczyć. W jakiej formie to zależeć będzie od rozmów z komitetami wyborczymi.

A może powołamy własny, lokalny?

Drodzy Przyjaciele

W imieniu swoim własnym i Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” chciałbym bardzo gorąco podziękować za współpracę wszystkim członkom naszego Związku, dziękując komisjom wydziałowym i zakładowym, Komisji Rewizyjnej. Szczególne słowa podziękowania pragnę skierować na ręce Przewodniczącego Zarządu Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność” Waldemara Bartosza. Wyrażamy swoją wdzięczność i podziękowania dla Państwa Parlamentarzystów oraz Pana Wicewojewody Andrzeja Bętkowskiego. Dziękuję wszystkim za współpracę przez ostatnie 4 lata dla dobra NSZZ „Solidarność” oraz MESKO SA.

St. Głowacki

STANOWISKO ZARZĄDU SPÓŁKI MESKO S.A. DO POSTULATÓW KOMISJI MIĘDYZAKŁADOWEJ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” MESKO W SPRAWIE WZROSTU PŁAC W 2018 ROKU

Zarząd Spółki Mesko S.A. w dniu 22.02.2018 r. w czasie posiedzenia zgodnie z deklaracją złożoną w czasie spotkania z organizacjami związkowymi w dniu 21.02.2018 r. wypracował stanowisko do postulatów złożonych przez organizacje związkowe i przedstawia się ono następująco:

1. Wniosek dotyczący wzrostu płac w 2018 roku – Zarząd Spółki zaakceptował z tą różnicą, iż proponuje wzrost płac od października 2018 roku w wysokości 700 tysięcy miesięcznie pod warunkiem wykonania budżetu Spółki i pozytywnej projekcji budżetu na rok 2019 zakładającej pozytywny wynik finansowy.
2. Wniosek dotyczący zmian w Regulaminie Premiowania Pracowników – Zarząd Spółki proponuje rozwiązać w taki sposób, aby aktualnie pozostawić treść regulaminu bez zmian do czasu powołania Zespołu, który wypracuje zasady premiowania pracowników. Zarząd Spółki proponuje, aby w skład tego zespołu weszli przedstawiciele organizacji związkowych.
3. Wniosek dotyczący likwidacji dopłat z funduszu Prezesa za pracę w ponadnormatywnym czasie pracy – Zarząd Spółki deklaruje otwartość na proponowane zmiany. Aktualni członkowie Zarządu Wojciech Orzeł i Dariusz Szlafka dokonają ocen i wyliczeń rozmiaru wypracowanych godzin nadliczbowych i potrzeb w roku 2018 co będzie podstawą do dalszych dyskusji w tym zakresie.
4. Wniosek w zakresie zawarcia porozumienia o maksymalne rozszerzenie możliwości pracy w godzinach nadliczbowych w uzasadnionych przypadkach – Zarząd Spółki podobnie jak w pkt. 3 deklaruje otwartość na proponowane zmiany po dokonaniu wyliczeń przez członków Zarządu, co będzie podstawą do przyjęcia systemowych rozwiązań.
5. Wniosek dotyczący utworzenia funduszu na tzw. sukcesję zawodową – Zarząd Spółki zaakceptował. Jednocześnie zobowiązał P. Dyrektora ds. Zarządzania Zasobami Ludzkimi Agatę Janusz do przygotowania programu z określeniem zasad i warunków, który zostanie przedstawiony organizacjom związkowym do konsultacji.
6. Wniosek dotyczący rozszerzenia wypłat nagród jubileuszowych dla pracowników po 10, 15 i 50 latach pracy – Zarząd Spółki zaakceptował z terminem od 1.01.2019 roku.

Zarząd Spółki Mesko S.A. jednocześnie proponuje spotkanie w zakresie ww. postulatów w dniu 2.03.2018 r. o godzinie 10.00 z zastrzeżeniem, iż termin spotkania może ulec zmianie w przypadku zaistnienia nieprzewidzianych dziś okoliczności uniemożliwiających jego zorganizowanie.

**Z up.
Zarządu Spółki Mesko S.A.
Dyrektor Biura Zarządu
Roman Sobczak**

**STANOWISKO NR 1/8/2018
NSZZ „Solidarność” MESKO
z dnia 27.02.2018 r.**

**w sprawie: odpowiedzi Zarządu MESKO
na postulaty Związku Zawodowego**

W nawiązaniu do Stanowiska Zarządu MESKO SA z dn. 23.02.2018 r. dotyczącego postulatów Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” w sprawie wzrostu płac w 2018 roku, prezentujemy Stanowisko.

Wszczęcie rozmów płacowych NSZZ „Solidarność” MESKO wystąpił do Zarządu MESKO SA w listopadzie 2017 roku.

Pierwotny termin rozmów Zarząd zaproponował na 15 grudnia 2017 roku i oczywiście tego terminu nie dotrzymał.

Następnie padały kolejne terminy i brak reakcji, by dopiero 16 lutego 2018 r. była możliwość bezpośrednich rozmów.

Pomimo przesłania postulatów, Zarząd przystąpił do rozmów kompletnie nie przygotowany, bez jakiegokolwiek koncepcji wyjścia z problemu.

Ad. 1. Nieprawdą jest, że Zarząd zaakceptował wniosek o podwyżki płac, gdyż jego propozycje sprowadzają się w gruncie rzeczy do braku podwyżek w 2018 roku, gdyż uzależniają przyznanie zmniejszonej kwoty miesięcznej na podwyżki o 500 tys. zł i propozycji tak naprawdę podwyżki dopiero od listopada, lecz także pod warunkiem:

- wykonania budżetu Spółki w 2018 roku, o czym będzie wiadomo dopiero w 2019 roku,
- pozytywnej projekcji budżetu na rok 2019, który by zakładał pozytywny wynik finansowy.

Jeszcze na dobre Zarząd nie zaczął realizować budżetu na 2018 r., który nie przewiduje podwyżek, a już mówi, że w 2019 r. także nie wiadomo.

Ad. 2. Proponowane przez NSZZ „Solidarność” zmiany w Regulaminie premiowania, to troska o firmę i pracowników.

Przypominamy: 15% za wykonanie planu finansowego przez zakład, komórkę organizacyjną i 5% za wykonanie zadań przez MESKO SA.

Zarząd jest kompletnie nie przygotowany, gdyż nawet nie potrafi przygotować planu rzeczowo-finansowego na rok 2018 w rozbięciu na poszczególne zakłady i kwartały. Więc nie ma kryteriów ocen.

Propozycja powołania zespołu by opracować nowy Regulamin, jest próbą gry na zwłokę. NSZZ „Solidarność” przedstawił propozycje i oczekuje odpowiedzi, a nie czeczych deklaracji.

Jeżeli projekt w przyszłości trafi do Związków zawodowych, to będzie on przedmiotem oceny i negocjacji.

W tej chwili istnieje pilna potrzeba nowelizacji obecnego regulaminu.

Jest to kolejna próba nie załatwienia nic.

Ad.3. Wniosek o likwidację dopłat z Funduszu Prezesa za godziny nadliczbowe Zarząd deklaruje otwartość na proponowane zmiany, ale do momentu opracowania wyliczeń przez członka Zarządu Wojciecha Orła, który dokona wyliczeń i rozmiaru godzin nadliczbowych, to bez zmian.

Zastanawiające jest na jakiej podstawie Zarząd opracował Plan Rzeczowo-Finansowy, jak nie wyliczył pracochłonności, liczby zatrudnionych i kosztów. Czyli cały plan to jest „lipa”?

Ad.4. Wniosek – otwartość związków zawodowych na zawarcie Porozumienia o możliwości rozszerzenia pracy w godzinach nadliczbowych to gest ze strony związków zawodowych, a nie otwartość Zarządu.

Ad. 5. Wniosek NSZZ „Solidarność” w sprawie sukcesji zawodowej, to nic innego jak żądanie od Zarządu realizacji zawartych wcześniej porozumień. Pomimo upływu ponad roku, dopiero teraz Zarząd „zobowiązał” Dyrektora ds. Kadr do przygotowania programu.

Ad. 6. Wniosek dotyczący zmian w zakładowym Systemie Wynagradzania dot. nagród jubileuszowych przedstawiony przez NSZZ „Solidarność”, to wypłata nagród jubileuszowych dodatkowo:

- po 10 latach pracy
- po 15 latach pracy
- po 50 latach pracy

Tutaj również zarząd proponuje zawarcie Porozumienia, ale od 1 stycznia 2019 r., czyli sprzedaje pracownikom „infanty”.

Podczas ostatniego spotkania ustalono termin negocjacji na 1 marca 2018 r. Zarząd Spółki proponuje spotkanie w zakresie ww. postulatów w dn. 2 marca 2018 r. o godz. 10:00 z zastrzeżeniem, iż termin spotkania może ulec zmianie w razie przypadku nieprzewidzianych okoliczności.

Jest to próba jednostronnej zmiany terminu, jednak propozycję chcemy traktować jako otwartość na negocjacje.

Oczekujemy wyznaczenia jednoznacznego terminu rozmów, gdyż określenie daty, która już dziś jest dla Zarządu niepewna, jest nieporozumieniem.

Oczekujemy propozycji innej niż 2 marca br., daty, która będzie dla Zarządu realna i zyska aprobatę związków zawodowych.

**Przewodniczący
MOZ NSZZ „Solidarność” MESKO
Stanisław Głowacki**

Szanowni Panowie Przewodniczący Związków Zawodowych działających w Spółce Mesko S.A.

W załączeniu przesyłam Panom stanowisko zarządu spółki Mesko S.A. do pism organizacji związkowych tj. do:

1. „Stanowisko nr 1/8/2018 NSZZ Solidarność Mesko z dnia 27.02.2018 r.”.
2. „Stanowisko Prezydium Międzyzakładowego Związku Zawodowego Przemysłu Elektromaszynowego Mesko S.A. przyjęte w dniu 26 lutego 2018 r.”.
3. „Stanowisko Zarządu ZZIT MOZ Mesko S.A. w sprawie Stanowiska Zarządu Spółki Mesko S.A.”.

Zarząd Spółki dokonał analizy ww. stanowisk wyrażonych przez organizacje związkowe po przesłaniu do wymienionych stanowiska Zarządu Spółki w przedmiocie postulatów. Zarząd Spółki przyjął w tej sprawie następujące stanowisko:

„W odpowiedzi na przedstawione argumenty organizacji związkowych Zarząd Spółki z przykrością informuje, że nie podziela stanowiska związków zawodowych i zawiadamia, że wszelkie zmiany terminów spotkań z organizacjami związkowymi nie wynikają ze złej woli Zarządu Spółki, lecz były wynikiem potrzeb pracy i rozwiązywania trudnych problemów, które wystąpiły w spółce i są powszechnie znane. Zarząd Spółki nie dysponuje tak komfortową sytuacją jak władze związków, które pobierają wysokie wynagrodzenie będąc jednocześnie zwolnionymi ze świadczenia pracy i dzięki temu posiadają większą dyspozycyjność.

Mimo różnic Zarząd Spółki Mesko S.A. wyraża nadzieję na osiągnięcie konsensusu w trosce o przyszłość Spółki i bezpieczeństwo pracowników. Zarząd Spółki informuje, że zaakceptował ideę podwyżek dla pracowników. Rozbieżności dotyczą natomiast kwestii wysokości oraz terminu wprowadzenia w życie podwyższenia wynagrodzenia świadczeń pracowników. Zarząd Spółki musi brać pod uwagę sytuację ekonomiczną Spółki, która na dziś jest trudna, dlatego oczekuje od organizacji związkowych odpowiedzialnej postawy wynikającej z analizy sytuacji ekonomicznej”.

W odniesieniu do podnoszonych kwestii przez organizacje związkowe Zarząd Spółki przyjął następujące stanowisko:

1. Zarząd Spółki w trosce o bezpieczeństwo ekonomiczne Spółki podtrzymał stanowisko z 23.02.2018 r. w przedmiocie podwyżek płac w 2018 roku przedstawione organizacjom związkowym.
2. Zarząd Spółki akceptuje stanowisko organizacji związkowych i powoła zespół, który zajmie się przygotowaniem regulaminu premiowania i przedstawi do konsultacji organizacjom związkowym. Pomimo

kumulacji obowiązków Zarząd dołoży wszelkich starań aby zespół wypracował założenia regulaminu do połowy kwietnia 2018 r.

3. Zarząd Spółki nie podziela poglądu zawartego w punkcie 3 stanowiska związku NSZZ Solidarność, iż plan rzeczowo finansowy został opracowany niewłaściwie, gdyż Zarząd Spółki w czasie prac nad nim przeprowadził wnikliwe konsultacje z Dyrektorami Zakładów i Oddziałów w zakresie:

- planowanego funduszu roboczogodzin w roku 2018,
- postulowanego wzrostu zatrudnienia przez zakłady i oddziały,
- potrzeb inwestycyjnych,
- planowanej kooperacji i zlecenia usług zewnętrznych.

W większości postulatów dyrektorów Zakładów i Oddziałów zostały uwzględnione. Dowodem na to jest przyjęcie założeń zatrudnienia ponad 130 pracowników w 2018 roku.

4. Pogląd wyrażony w pkt. 4 przez związek zawodowy NSZZ Solidarność Zarząd Spółki pozostawia bez komentarza, uznając polemikę za niepotrzebną i szkodliwą dla wzajemnych kontaktów.
5. Problem sukcesji zawodowej jest sprawą historyczną i wymagał załatwienia już dawno, dotychczas nikt nie podnosił tej kwestii przez ostatnie 7 miesięcy. Zatem czynienie Zarządowi Spółki zarzutu może być tak samo kierowane do Zarządu, jak i do związków zawodowych. Zarząd zobowiązał się do wdrożenia w życie po modyfikacji programu sukcesji zawodowej i stanowisko to podtrzymuje.
6. Zarząd Spółki z żalem przyjmuje do wiadomości stanowisko związków zawodowych, gdyż wychodząc naprzeciw oczekiwaniom związków zawodowych przychylił się do wdrożenia nagród – jubileuszy po 50 latach pracy. Przez wiele lat sprawa ta nie była uregulowana w konsultacji ze związkami zawodowymi. Mimo przychylności Zarząd Spółki po raz kolejny spotyka się z nieuzasadnioną krytyką organizacji związkowych. Przyjęcie rozwiązań ze skutkiem od 2019 roku jest realną możliwością Spółki, a nie sprzedawaniem „infantów”.

Zarząd Spółki upoważni mnie do wyrażenia takiego stanowiska w czasie planowanego spotkania w dniu 9.03.2018 r.

**Prezes Zarządu
Mariusz Kolankowski**

Adresaci:

1. Przewodniczący MON NSZZ „Solidarność” Mesko S.A. – Pan Stanisław Głowacki;
2. Przewodniczący Zarządu Międzyzakładowego MOZ ZZPE MESKO S.A. – Pan Jerzy Szpecht;
3. Przewodniczący ZZIT MOZ MESKO S.A. – Pan Andrzej Koźmiński.



SPÓŁKA AKCYJNA

Skarżysko, dnia 14.03.2018

Oświadczenie

My, niżej podpisani Członkowie Zarządu MESKO SA oświadczamy, że kwestie podania do prokuratury spraw związanych z przewodniczącym Zakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” w MESKO SA p. Stanisławem Głowackim nie były nigdy przedmiotem posiedzenia Zarządu, a tym bardziej nie była podejmowana żadna uchwała w tej sprawie.

W związku z powyższym użycie w publikacji Echa z dnia 13.03.2018 sformułowanie: „Zarząd należący do Skarbu Państwa skarżyskiej Spółki MESKO złożył do prokuratury zawiadomienie o popełnieniu przestępstwa w sprawie...” jest nieprawdziwe!

Jednocześnie stanowczo odcinamy się od takich działań, gdyż są one bardzo szkodliwe dla naszej Spółki.

Piotr
Jaramin

Grzegorz Kozłowski

Stanisław Głowacki

www.mesko.com.pl

MESKO Spółka Akcyjna
ul. Lipowa 122, 26-111 Skarżysko-Kamienna
e-mail: info@mesko.com.pl

Sekretariat Prasowy Zarządu
Dyrektor Naczelny MESKO SA
tel. 41 253 30 00 fax 41 253 30 10

Sekretariat Główny Zarządu

Dyrektor ds. Marketingu i Sprzedaży tel. 41 253 30 00 fax 41 253 30 10
Dyrektor ds. Księgowości tel. 41 253 30 02 fax 41 253 30 10
Dyrektor ds. Przekładów tel. 41 253 30 05 fax 41 253 30 10
Dyrektor ds. Finansowy tel. 41 253 30 07 fax 41 253 30 10

NSZZ „S”/9/9/2018

Pan
Mariusz Kolankowski
Prezes Zarządu
„MESKO” S.A.

Szanowny Panie Prezesie!

W związku z przedłużającymi się rozmowami nt. wzrostu płac oraz bliżej nieokreślonego terminu ewentualnego wprowadzenia ich w życie, w związku z brakiem premii za IV kwartał 2017 roku oraz bardzo złych rokowaniach za I kwartał 2018 r. NSZZ „Solidarność” MESKO zwraca się do Prezesa z wnioskiem o wypłacenie świadczenia, nagrody dla wszystkich pracowników MESKO S.A. przed 29.03.2018 r.

Proponujemy wysokość nagrody 800,00 zł (słownie złotych: osiemset) przy zachowaniu progów dochodowych jak w poprzednim okresie.

Przewodniczący
MOZ NSZZ „Solidarność”
MESKO
Stanisław Głowacki

Posiedzenie Rady Nadzorczej Mesko S.A. z dn. 8.03.2018

W dniu 8.03.2018 r. w Lubiczowie odbyło się posiedzenie Rady Nadzorczej Mesko S.A. Po przyjęciu porządku obrad i przyjęciu protokołu z ostatniego posiedzenia RN poproszono Zarząd o przedstawienie aktualnej sytuacji ekonomiczno-finansowej MESKO S.A. Rok 2017 zamknął się największą stratą w historii firmy. Składa się na to głównie brak sprzedaży rakiety PIORUN, amunicji czołgowej 120 mm i części amunicji moździerzowej 98 mm RAD-3. Niezrealizowanie wymienionych wyrobów skutkuje naliczeniem kar umownych, które są również najwyższe w historii. Chciałoby się rzec k.... m.. Aż strach pomyśleć jakim wynikiem zakończy się rok 2018 jeśli firma będzie tak zarządzana jak do tej pory. Przedstawiciel Zarządu poinformował także o podjętych działaniach kierunkowych dot. realizacji projektu w Pionkach, gdzie brakuje pieniędzy na dokończenie tegoż projektu. Na koniec omawiano sprawy wnoszone przez Zarząd, w tym

podjęcie uchwał w sprawie wyrażenia zgody na wydatkowanie środków wsparcia na realizację projektów.

W takiej sytuacji nikt by się nie spodziewał że w porządku obrad znajdzie się taki „kwiatek” jak: podjęcie uchwały w sprawie zmiany wynagrodzenia dla Prezesa Zarządu. Ale się znalazł.... Cóż, trzeba mieć duży tupet, żeby w tak fatalnej sytuacji w jakiej znalazło się Mesko, Prezes domagał się podwyżki. Powiedzmy sobie jasno że Dyrektor Naczelny nie zarabia tyle co pracownicy na produkcji. Tutaj ciśnie się na usta aforyzm Waldemara Łysiaka: „Dzisiaj dużo łatwiej być przyzwoitym człowiekiem. Każdy bez trudu może się wznieść do wymaganego poziomu etyki, gdyż ten obniżył się do poziomu każdego”. Na zakończenie należy zacytować klasyka: „Nie ma wiecznych Prezesów, tu nie trzeba proroctw. Trzeba tylko cierpliwości”. I tym optymistycznym akcentem...

POLSKA ZBROJENIÓWKA SIĘ ODRADZA – ROZMOWA Z KANDYDATEM NA CZŁONKA ZARZĄDU MESKO S.A. – PIOTREM JAROMINEM



– Na początek trywialne pytanie: dlaczego zdecydował się pan kandydować do Zarządu?

To wcale nie jest trywialne pytanie. Kilka lat temu, po utworzeniu oddziałów i Grupy Amunicyjno-Rakietowej powstała koncepcja wzrostu sprzedaży ponad 600 milionów zł netto rocznie, poprzez wzrost nakładów na inwestycje oraz wprowadzenie do produkcji zaawansowanych technologicznie nowych produktów. Konsekwencją tego miały być większe zyski, a co za tym idzie i wyższe płace w Spółce. W ostatnim roku Mesko mocno wyhamowało. Czas wrócić na prawidłowe tory. I to jest mój cel.

Skarżysko-Kamienna, dn. 12.03.2018r.

Uchwała nr 8/9/2018 MOZ NSZZ „Solidarność” MESKO z dnia 12.03.2018 r.

Na podstawie Uchwały Nr 1298/IX/2018 oraz 1300/IX/2018 z dnia 12.02.2018 r. Rady Nadzorczej Mesko S.A. w sprawie wyborów Członka Zarządu Mesko SA przez pracowników spółki – Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” Mesko rekomenduje kandydaturę mgr inż. Piotra Jaromina.

Urodzony w Skarżysku-Kamiennej, lat 56.

Absolwent Politechniki Wrocławskiej. Żonaty, dwie córki.

W Mesko SA pracował na stanowiskach:

- konstruktora,
- mistrza,
- kierownika działu,
- dyrektora ds. handlu i marketingu.

W dotychczasowej pracy zawodowej wykazał się ogromnym zaangażowaniem w pozyskaniu kontraktów dla Mesko SA zarówno krajowych jak też i zagranicznych.

Biegły włada językiem angielskim co niewątpliwie ułatwia bezpośrednie kontakty międzynarodowe.

Mamy przekonanie, że wykorzystując doświadczenie i wiedzę będzie dobrze wypełniał funkcję członka Zarządu Mesko SA.

Przewodniczący
MOZ NSZZ „Solidarność” MESKO
Stanisław Głowacki

za - 26
przeciw - 0
wstrzym. - 0

– I co? Sam pan chce to zrobić?

Oczywiście, że nie. W tym pociągu każdy ma swoje zadanie. Paradoksalnie przy tak dużym niewykonaniu planu za 2017 rok najlepiej współpracuje mi się z pionem produkcji. Szczególnie z prezesem Szlafią i dyrektorami oddziałów i zakładów. Widzę z ich strony zaniepokojenie obecną sytuacją, poszukiwanie wsparcia ze strony członków Zarządu jak i determinację w odrobieniu zaległości. Jedynym rozwiązaniem jest ucieczka do przodu jak to robią inni. Fabryka Broni w Radomiu wzięła kredyt inwestycyjny w wysokości 90 mln zł na modernizację parku maszynowego. Nieco mniej, bo 30 mln zł inwestują ZM Tarnów.

– A podobno nasz prezes zdjął z inwestycji i remontów na 2018 rok ponad 8 mln zł.

To prawda, ale da się to odrobić w ciągu roku. Chciałbym w trakcie spotkań na każdym z zakładów porozmawiać nt. poziomu zamówień poszczególnych wyrobów na najbliższe lata i wymagań jakie stawia MON i klienci zagraniczni. Jako przykład podam Wojska Obrony Terytorialnej, które rozpoczną szkolenie z bronią ostrą amunicją. Musimy spełnić zapotrzebowanie ilościowe na amunicję, czyli inwestycje w park maszynowy na Z-2. W przypadku kiedy nie ma dostaw jak to się dzieje z amunicją 120 mm MON może uruchomić zakupy interwencyjne za granicą u innych dostawców.

– Pracownicy chcieliby się częściej spotykać z wybranym przez siebie członkiem Zarządu. Do tej pory trochę tego brakowało.

Na wydziałach, na których montowane są wyroby finalne, często pojawiałem się z delegacjami i różnymi klientami. Miałem możliwość zamienić parę słów zarówno z kadrą jak i pracownikami. Jednakże podstawowy kanał komunikacyjny z pracownikami oparłem na formalnych strukturach związkowych. Częste kontakty z przewodniczącymi czy członkami komisji przedsiębiorstwa są skuteczniejsze. Miałem możliwość interweniować w tematach, które mi zgłaszali.

Na początku kadencji zaproponowałem godziny, w których będę zawsze dostępny dla pracowników. Spotkałem się z kilkudziesięcioma pracownikami w tematach wyłącznie pracowniczych. Ze wszystkiego trzeba wyciągać wnioski. Na spotkaniach przedwyborczych proponuję cykliczne spotkania informacyjne dot. sytuacji Mesko i poczekam na opinie.

– Nieprzychylnie panu osoby rozpowszechniają informacje jakoby źle podpisano kontrakt z Omanem i zaprzeczono potencjalny kontrakt z Peru. Może to pan nieco przybliżyć.

Kontrakt Omański podpisany został na ponad 40 milionów szt. amunicji małokalibrowej wyłącznie dzięki staraniom służb handlowych Mesko. I zupełnie przypadkowo zacząłem być atakowany przez osoby odpowiedzialne za handel międzynarodowy w PGZ za to, że kontrakt jest przez pośrednika, że wysoka marża pośrednika i że prowizja została już wypłacona pośrednikowi.

dokończenie na str. 10

POLSKA ZBROJENIÓWKA SIĘ ODRADZA – ROZMOWA Z KANDYDATEM NA CZŁONKA ZARZĄDU MESKO S.A. – PIOTREM JAROMINEM

dokończenie ze str. 9

W pewnym momencie ówczesny prezes PGZ zażądał, abym zrezygnował z funkcji w Zarządzie Mesko. A prawda jest taka: kontrakt jest przez pośrednika, ale JEST. PGZ w tamtym czasie nie przyniósł nic. Przy tak dużym kontrakcie prawo omańskie mówi, że trzeba wykonać dodatkowo bezpłatnie zobowiązanie offsetowe, albo wpłacić 8% wartości kontraktu i offsetu nie wykonywać. Marża pośrednika te 8% zawiera. Mesko dostaje takie pieniądze po jakich się sprzedaje tę amunicję na świecie. I na koniec, pośrednik dostanie swoją marżę 7 dni po tym jak pieniądze z polskiej omanskiej wpłyną do Mesko. Sprawa ta była przedmiotem zainteresowania służb, ale nie stwierdzono uchybień ze strony Mesko.

Jeżeli chodzi o Peru to sytuacja jest nieco odwrotna. To PGZ otrzymał zapytanie z MON Peru, które zostało gdzieś „zadłowane”. Po kilku miesiącach zapytanie na Gromy poprzez pośrednika przyszło do Mesko. Zgodnie z wytycznymi PGZ wysłaliśmy stosowne dokumenty do sprawdzenia w PGZ. Przy braku odpowiedzi z centrali i monitach z Peru zostało zorganizowane spotkanie trójstronne, na którym ludzie z handlu z PGZ zadeklarowali zająć się tematem. My niezwłocznie wysłaliśmy oficjalną ofertę do PGZ. I dalej kilka miesięcy ciszy do czasu kiedy jeden z portali internetowych opublikował artykuł na ten temat. I co... znowu winny Jaromin, bo jak można mówić, że tematem tym w PGZ zajmował się m.in. syn ambasadora w Peru. A tak na marginesie w latach 2013–2014 braliśmy udział w przetargu na Gromy do sił lądowych i do marynarki Peru. Ze względu na zmiany funkcjonalne w armii, postępowania przetargowe zamknięto.

Ale idzie nowe, prezes Skiba, nowy szef PGZ wziął do ręki miotłę i trochę „pozamiatał” niektórych dyrektorów w centrali.

– A to dobrze czy źle?

Jestem przekonany, że dobrze. Polska zbrojeniówka powoli się odradza, inwestuje, rozwija wyroby i współpracuje z dużymi graczami na rynku międzynarodowym. Do tej pory duże kontrakty (Litwa, Arabia Saudyjska, USA, Oman) wychodziliśmy sobie sami. Mam nadzieję, w PGZ stworzona zostanie organizacja handlowa, która będzie nas wspierać, z którą będziemy ustalać strategię rynkową i produktową, a wiedza produktowa naszych pracowników będzie wykorzystywana w negocjacjach.

– Praca, zamówienia, a co za tym idzie – lepsze płace. Tego oczekuje załoga. Chce lepszych warunków życia dla siebie, bliskich. Czy może im Pan to zagwarantować?

TAK, ale pod trzema warunkami.

Po pierwsze – zostanę prezesem firmy

Po drugie – zdecyduję kto będzie w Zarządzie

Po trzecie – będę miał możliwości decyzyjne przez całą kadencję.

– Jakim człowiekiem Pan jest prywatnie?

Mam nadzieję, że nie ma różnicy między służbowo a prywatnie. Staram się być spokojny, pogodny i nie oceniać innych pochopnie. Moim wzorcem jest mój tata, który miał dwie „wady”: miał wszędzie znajomych i przepracował w Mesko 40 lat.

– Co Pana interesuje?

Motoryzacja, turystyka piesza, szczególnie górską oraz historia i kultura innych narodów, która uczy szczególnego rodzaju pokory.

– Co mówią o Panu bliscy, przyjaciele?

Nie wiem, ale są, tolerują mnie i rozmawiają ze mną – to chyba dobrze.

– I co dla Pana w życiu najważniejsze, poza pracą.

Rodzina.

Red.

WYBORY CZŁONKA ZARZĄDU PRZEDSTAWICIELA PRACOWNIKÓW. WAŻNE?

Czas biegnie nieubłaganie. Dopiero co były jedne wybory, a przed nami kolejne.

Tym razem pracownicy wybierają swojego przedstawiciela do Zarządu firmy. Wiele osób myli kompetencje członka Zarządu z rolą związków zawodowych. Tak samo jest z Radą Nadzorczą!

Czy to są ważne wybory? Oczywiście, że tak.

Istotne, kto zasiadając w tym gremium będzie pilnował interesów firmy i pracowników.

Powoływani przez właściciela pierwsi członkowie Zarządu, co prawda odpowiadają za swoją działalność majątkiem, ale tak naprawdę bardziej patrzy jak przypodobać się „warszawie” niż bronić Mesko.

Mieliśmy wielokrotnie w przeszłości przykłady. Chroniąc Mesko i pracowników wiele razy P. Jaromin wchodził

w konflikt z dyrekcją Bumar, PHO czy PGZ? Wiele razy były zakusy by go zwolnić. Ten pracowniczy wybór, to jest taki immunitet, który go chroni. Dlatego ważne, kto ten immunitet ma i czy jest możliwa kontrola nad jego postępowaniem.

Widzimy z Rady Nadzorczej, że nasi przedstawiciele na bieżąco konsultują wszystkie bieżące decyzje. Tego nie ma w przypadku tego „trzeciego”, który już dawno zapomniał kto i po co go wybrał!!!

Awans na stanowisko kierownicze, podwyżka płac rodzinne koneksje, to dzięki temu wyborowi „trzeciemu” się poprawiło, a pracownikom?

Dlatego proszę o rozważę przy głosowaniu!!!

Nie mieliśmy żadnych kłopotów w kontakcie z Panem Jarominem. Wielokrotnie na Zarządzie prezentował swoje

K O M U N I K A T

ze spotkania w sprawie wzrostu płac w 2018 roku odbytego w dn. 9.03.2018 r.

Rozmowy rozpoczęły się od odczytania przez Prezesa MESKO SA stanowiska Zarządu MESKO będącego odpowiedzią na pismo organizacji związkowych. Treść Stanowiska zamieszczamy w całości.

Pomijając drobne uszczypliwości w sprawie np. literówek, prezentowane Stanowisko nie było niczym nowym w stosunku do poprzednio prezentowanego z dnia 23 lutego 2018 r.

Żadnych konkretnych propozycji, które mogłyby być przedmiotem negocjacji.

Trudno przecież za konstruktywne propozycje uznać fakt, że podwyżki płac będą wtedy, jak Prezes wraz z Członkiem Zarządu podpiszą kontrakt zagraniczny, to po realizacji tego kontraktu z ewentualnego zysku będzie można przeprowadzić podwyżki.

Zwracam uwagę, że kontrakt to dopiero zapytanie. Negocjacje nawet nie rozpoczęte, termin realizacji jeszcze nie ustalony, zyski jakie i kiedy będą nie wiadomo. To są te „Zagłobowe inflanty”, a nie lapsusowe infanty. Odrobina inteligencji by wystarczyła, by nie pisać głupot.

W sprawie premii brak postępu.

Bez względu na to co Zarząd pisze do dziś w Planie rzeczowo-finansowym nie ma określenia żadnych celów dla zakładów i komórek organizacyjnych, których określenie byłoby podstawą naliczania premii. Zarząd Spółki apeluje o odpowiedzialną postawę związków zawodowych wynikającą z analizy sytuacji ekonomicznej.

Trudno oczekiwać tej odpowiedzialności od związków zawodowych, kiedy pomiędzy 23.02.2018 a 9.03.2018 r.

wynik ekonomiczny MESKO za 2017 r. ulega pogorszeniu o blisko 35%. Nie tak drogo nie kosztuje, jak nieudolne zarządzanie.

Związki zawodowe zwracały uwagę wielokrotnie na problem sukcesji zawodowej, pamiętając między innymi o przywróceniu wieku emerytalnego do 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn.

Jesteśmy przekonani, że gdyby Zarząd ze swoją armią dyrektorów i pełnomocników więcej uwagi poświęcał rozwiązywaniu problemów MESKO SA, a nie na walkę ze związkami zawodowymi i medialną autopromocję, byłoby to z korzyścią dla wszystkich.

W imieniu NSZZ „Solidarność” oraz ZZPE i ZZiIT przewodniczący Stanisław Głowacki przedstawił konkretną, kolejną propozycję negocjacyjną:

1. Wzrost płac od dnia 1 lipca 2018 r. o 1 mln zł miesięcznie, wg zaproponowanych wcześniej wskaźników.
2. Podtrzymujemy konieczność nowelizacji Regulaminu Premiowania, który uwzględniałby przyznanie premii za wykonanie zadań przez zakład i MESKO SA. Sprawa bardzo pilna.
3. Wprowadzenie nagród jubileuszowych poprzez zmiany w ZUZP w wysokości:
 - za 10 lat pracy – 100% miesięcznego wynagrodzenia,
 - za 15 lat pracy – 150% miesięcznego wynagrodzenia,
 - za 50 lat pracy – 500% miesięcznego wynagrodzenia.

Pozostałe zasady bez zmian.

4. Oczekujemy na konkretny projekt w sprawie sukcesji zawodowej i odrębnego spotkania w tej kwestii.
5. W sprawie zasad pracy w godzinach nadliczbowych, konieczne jest szczegółowe porozumienie, które będzie odrębnym załącznikiem do Porozumienia.

NSZZ „Solidarność”, ZZPE MESKO oraz ZZiIT nie są za likwidacją funduszu nagród Prezesa, lecz o opracowanie innych, motywacyjnych zasad wypłacania środków.

By Zarząd miał czas na przygotowanie do rozmów i prezentację konkretnych rozwiązań wychodzących naprzeciw oczekiwaniom pracowników, zaproponowano termin rozmów na 28 marca 2018 roku.

Mamy nadzieję, że tym razem Zarząd przystąpi do rozmów przygotowany i z konkretnymi propozycjami.

Red.

Stanisław Głowacki

odrębne zdanie i stanowisko. Większość zamówień to efekt jego pracy i pracowników. Doświadczenie, znajomość języków, kontakty międzynarodowe to pozwala na bezproblemowe poruszanie się po świecie i dobrą naszą reprezentację.

Nie ma się czego wstydzić!

Jaka jest obawa? Ano jest. To nie chodzi o to, aby przedłużyć sobie wiek odejścia na emeryturę, czy podnieść płacę. To chodzi o to, by coś dla firmy i dla ludzi zrobić!!!

To ma być nasz – pracowników – przedstawiciel, a nie Prezesa czy grupki cwaniaków. Oni przemijają. Firma i ludzie zostają.

Pamiętajmy o tym oddając swój głos. Pamiętajmy o tym, czy będziemy też mieli możliwość kontroli nad działalnością tego członka Zarządu.

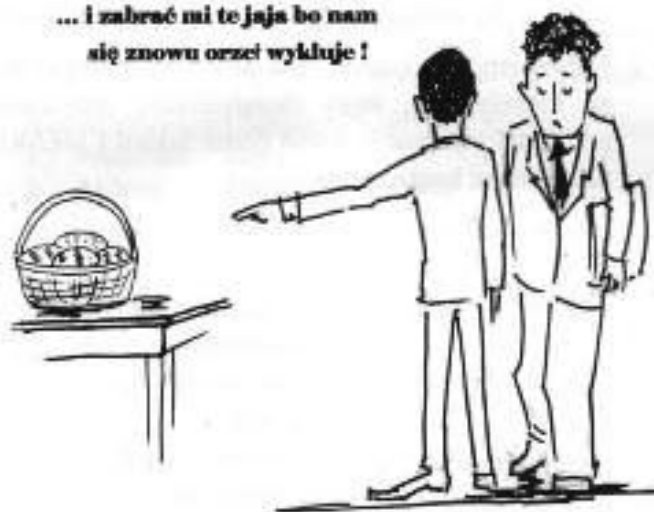
Sytuacja firmy po ostatnich eksperymentach kadrowych jest bardzo trudna.

Nie czas na eksperymenty. Do czego to może doprowadzić widzimy dobitnie.

Dyrektor Parkingowy

Z dumą informuję, że w Mesko pojawiło się nowe stanowisko jakiego będą nam zazdrościć wszystkie szanujące się firmy. To stanowisko to Dyrektor Parkingowy. Osoba sprawująca to stanowisko stoi codziennie w oknie przez kilka godzin, i uczciwie zarabia na swoją dyrektorską pensję, patrząc co by nikt niegodny nie zaparkował przed Biurem Głównym na placu nr 1. No więc stoi w oknie i myśli. Myśli, myśli, siądzie sobie na chwilę, gołnie coś, żeby myślenie byłoby szybsze, potem stanie znowu w oknie i zamyśli się srogo, a dostojaśnie. W ten sposób doszedł do wymyślenia pomysłu. Zuch!!! Ostatnim prawdopodobnie jego pomysłem było założenie na ogrodzeniu za Biurem Głównym drutu kolczastego. Jeżeli ślęczenie w oknie, wystawianie się na pośmiewisko i następne pomysły będą przebiegać prawidłowo, to następnym być może będą gniazda karabinów maszynowych przy wejściu,

... i zabrać mi te jaja bo nam się znowu orzeł wykluje!



A kilka wyrzutni Grom i stanowiska snajperów to nie laska? I wtedy Zarząd będzie już spokojnie i bezpiecznie mógł pracować. Bezpieczniej niż Donald Trump w Białym Domu. Dyrektor parkingowy współpracuje też z pracownikami ochrony pieszczotliwie strofując ich „k... waszą macią”. Ale to dobrze bo patrząc na tego dżentelmena ma się wrażenie, że to człowiek przyzwoity, a widząc jak zwraca się do ochroniarzy od razu odróżnia się pozłacanego chama



i buraka udającego inteligenta. Czyli nie ma tego co by na dobre nie wyszło. Przepraszam za sarkastyczny ton, ale komuś pomyliła się Agencja Wywiadu z biurowcem Meska. Słuchając pracowników, którzy zetknęli się z bohaterem artykułu, przypomina mi się żołnierz który krzyczy: – Wojna się skończyła??? O k..., a co z moim medalem za odwagę!?? I tacy ludzie właśnie są zatrudniani w firmie, dyrektor dyrektorem pogania. Więc do pracy drodzy pracownicy na wydziałach. Jeszcze dziś musimy zarobić na ich dyrektorskie pensje.

Ustawiacz Wykonawczy
Doradca Kierownika Wypożyczalni na Wydziale produkcyjnym

PS: Informujemy, że w następnych biuletynach będziemy informować pracowników o osobach zachowujących się niewłaściwie, arogancko, oraz wykorzystujących swoje stanowisko do „tłamszenia” pracowników. Na to naszej zgody nie będzie, jeśli zajdzie potrzeba, zachowania tego typu będziemy zgłaszać do odpowiednich instytucji. Z tego co widać tematów nam nie zabraknie. Chociaż ostatnio, po wyrzuceniu z pracy jednego „dżentelmena” z „raketówki” może być na jakiś czas spokój.



Biuletyn MKZ NSZZ „Solidarność” MESKO S.A.

kolportowany w MESKO S.A.

Redakcja:

Prezydium MKZ NSZZ „S” MESKO S.A.

26-111 Skarżysko-Kamienna, ul. Legionów 122

tel. 41 253 60 50

Wydawca: Międzyzakładowa Komisja

Związkowa NSZZ „Solidarność” MESKO S.A.