

DZIŚ W NUMERZE:

- ◆ REFERENDUM PRACOWNICZE
- ◆ NEGOCJACJE PŁACOWE WZNAWIAMY
- ◆ NARADA W PGZ
- ◆ WYBORY PREZESA W MESKO S.A.
- ◆ EPIDEMIA W MESKO?

NEGOCJACJE PŁACOWE. ROZMOWY WZNOWIONE

W związku z komplikacjami związanymi z byłym Prezesem M.K. praktycznie rozmowy na temat postulatów składanych przez NSZZ „S” zostały przerwane. Przypomnijmy:

1. Przeznaczenie kwoty 1 mln zł miesięcznie na wzrost płac w 2018 roku od 1 czerwca br.
2. Zmiany w regulaminie premiowania, które spowodują naliczenie premii za wykonanie zadań przez zakłady i służby Mesko w wysokości 15% kwartalnego funduszu płac i 5% premii dodatkowo za wykonanie planu wartościowego, zgodnie z planem rzeczowo-finansowym.

dokończenie na str. 2

REFERENDUM – PRACOWNICZA DEMOKRACJA!

Decyzją Głównej Komisji Wyborczej Mesko S.A. w dniu 23 maja 2018 roku odbędzie się referendum w sprawie odwołania Członka Rady Nadzorczej, powołanego jako przedstawiciela pracowników.

Decyzja Komisji została podjęta na skutek wniosku złożonego przez ok. 1200 pracowników do Rady Nadzorczej Mesko S.A. Co jest powodem takiego wniosku?

Staramy się Państwa informować na bieżąco o wszystkich działaniach Rady Nadzorczej. Współpraca z T. Sieczką i P. Stanikiem układa się modelowo. Natomiast z tym „trzecim przedstawicielem” od samego początku bardzo źle. Nie oznacza to, że chcielibyśmy aby realizował wskazówki związków zawodowych, ale by był przedstawicielem pracowników. Niestety od samego początku wszystko się A.L. pomieszało. Najpierw zaczął chodzić za zmianą stanowiska pracy by zostać kierownikiem. Oczywiście p. Kolankowski skorzystał z okazji by „kupić” przedstawiciela Rady i zrobił go kierownikiem MKJ. Czego i z jakim zakresem obowiązków to wiedzą tylko ci panowie. Następnie otrzymał podwyżkę płacy i to w wysokości pensji niejednego pracownika Mesko S.A. Kolejne działanie to odpowiednie ulokowanie członków rodziny.

To również zostało zrealizowane. Nie ma nic za darmo!!! Skoro Kolankowski „szedł na rękę” Łubkowi to oczekiwał rewanżu. Prezes wystąpił o podwyżkę płacy dla siebie. Bo cóż to ok. 40 tys. zł?

P. Stanik i T. Sieczka oczywiście głosowali przeciw. A. Łubek uznał, że Prezesowi podwyżka się należy! We wszystkich sprawach wnoszonych przez Zarząd, mimo że było widać ewidentnie, że są to działania szkodliwe dla firmy i pracow-

ników głosował zgodnie z zaleceniami Kolankowskiego.

Plan rzeczowo-finansowy przedstawiony przez poprzedniego Prezesa nie przewidywał żadnych podwyżek płac. Mówiliśmy o tym, że Kolankowski oszukuje bo na masówkach mówi jaki jest otwarty na podwyżki, a tak naprawdę nie było o tym mowy. Za przyjęciem takiego planu głosował A. Łubek. Na pytanie wielu ludzi: dlaczego to zrobiłeś, odpowiadał, bo tak musiałem. Oczywiście, że musiał, musiał spłacić dług wdzięczności.

Donosicielstwo za poprzedniego Prezesa to była norma. Policjanci, emerytowani pracownicy służb i jak nazywał ich Kolankowski „konfidenti”. Niestety jednym z nielicznych był przedstawiciel pracowników w Radzie Nadzorczej. O tym jak mówił o odwołaniach dyrektorów zakładów, jak przeprowadzał rozmowy z ewentualnymi kandydatami na te stanowiska krąży legenda. Jednym słowem kabaret!!!

I tak można by to nazwać. Pamiętajmy jednak, że tak nas będą szanowali, jak my sami siebie będziemy. Bo jaki obraz mają przedstawiciele Rady Nadzorczej z Warszawy? Kto poważnie będzie rozmawiał na temat firmy z takim przedstawicielem, który poza tym co napisaliśmy nie zabiera głosu w sprawach merytorycznych bo się po prostu nie zna. To referendum to jest pytanie do pracowników Mesko S.A. Czy chcecie by nas kompromitować w Radzie Nadzorczej? Przedstawiciel pracowników to brzmi dumnie! Na to trzeba sobie zasłużyć!

Zwracamy się do wszystkich pracowników Mesko S.A. o masowy udział w referendum. Dajmy wyraz swojej dezaprobaty takich działań!

Red.

NEGOCJACJE PŁACOWE. ROZMOWY WZNOWIONE

dokończenie ze str. 1

3. Likwidację opłat za pracę w godzinach nadliczbowych z Funduszu Prezesa.
4. Rozszerzenie wypłat nagród jubileuszowych dla pracowników po przepracowaniu:
10 lat pracy 50% średniego miesięcznego wynagrodzenia
15 lat pracy 100% średniego miesięcznego wynagrodzenia
50 lat pracy 400% średniego miesięcznego wynagrodzenia.

Prezes Zarządu Pan Dariusz Szlafka zaproponował na 18 maja br. spotkanie (negocjacje), w których postaramy się omówić i zapisać tematy uzgodnione i nie budzące wątpliwości, natomiast co do innych określi rzeczowy kalendarz dochodzenia do Porozumienia.

O wszystkim będziemy informować Państwa na bieżąco.
Red.

Poniżej drukujemy treść protokołów ze spotkania Zarządu Mesko S.A. ze związkami zawodowymi z dnia 21 lutego i 9 marca 2018 r. (skrót)

Przedmiot spotkania został określony Postulatami Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” MESKO do negocjacji płacowych w sprawie wzrostu płac w 2018 r. (w załączeniu).

1. Dodatkowy wzrost wynagrodzeń.

Organizacje związkowe zwróciły uwagę na fakt, iż średnie wynagrodzenie w MESKO S.A. (poza kadrami kierowniczą) to około 3,5 tys. zł i w związku z tym realnie staje się zagrożenie odpływu pracowników do innych pracodawców, szczególnie w odniesieniu do kadry inżynierskiej (np. konstruktorzy i technolodzy). W tym stanie rzeczy podwyżka w 2018 r. staje się niezbędna.

Zarząd zadeklarował przygotowanie i przedstawienie organizacjom związkowym propozycje Zarządu Spółki Mesko S.A.

2. Propozycja zmiany sposobu naliczania premii dla pracowników.

Strona związkowa zawnioskowała o podział premii na dwie części, z których pierwsza (15% kwartalnego funduszu płac) byłaby przyznawana za wykonanie przez poszczególne jednostki organizacyjne prac wynikających z planu rzeczowo-finansowego, a druga (5% kwartalnego funduszu płac) byłaby przeznaczona dla wszystkich pracowników za wykonanie planu sprzedaży MESKO S.A.

Warunkiem funkcjonowania powyższego systemu jest precyzyjne wyznaczenie zadań dla komórek organizacyjnych i prawidłowa ocena ich wykonania.

Wskazano, że w 2017 r. nie było premii wypłaconej zgodnie z obowiązującym Regulaminem Premiowania.

Zarząd Spółki przychylnie ustosunkował się do potrzeby zmian premiowania, których zasady należy wypracować w porozumieniu ze związkami zawodowymi.

Organizacje związkowe oczekują od Zarządu podjęcia działań w celu zmian w Regulaminie premiowania uwzględniającym postulaty związków zawodowych.

3. Wykorzystanie funduszu Prezesa do wypłat wynagrodzeń za godziny nadliczbowe.

Zdaniem organizacji związkowych regulowanie wynagrodzeń z tytułu godzin nadliczbowych jest praktyką niewłaściwą. Wskazano na następujące aspekty tej sprawy:

- a) zbyt duża dowolność w określaniu kto i jaką nagrodę powinien otrzymać (zależne od „siły przebicia” wnioskodawcy),
- b) wynagrodzenie za godziny nadliczbowe w formie nagrody jest mniej korzystne dla pracowników.

Ponadto strona związkowa zwróciła uwagę na:

- a) brak należytego nadzoru nad ilością godzin nadliczbowych, o które wnioskuje służby produkcyjne (co w konsekwencji może prowadzić do nadmiernego wzrostu kosztów),
- b) brak w planie rzeczowo-finansowym planu kosztów w rozbiciu na poszczególne jednostki organizacyjne (w sposób, który byłby pomocny przy optymalizacji kosztów działania np. zakładów produkcyjnych).

Zarząd Spółki przychylnie ustosunkował się do potrzeby zmian w tym zakresie, których zasady należy wypracować w porozumieniu ze związkami zawodowymi.

4. Propozycja zawarcia porozumienia w zakresie maksymalnego rozszerzenia możliwości pracy w godzinach nadliczbowych.

W tym punkcie organizacje związkowe poinformowały o możliwości zawarcia porozumienia, które uniemożliwiłoby wykorzystanie w maksymalnym zakresie (w granicach ustalonych przepisami prawa pracy) możliwości pracy w godzinach nadliczbowych. Jest to uzasadnione znacznym wzrostem zadań produkcyjnych.

5. Sukcesja zawodowa.

Zarząd Spółki uznaje zasadność funkcjonowania w Spółce programu sukcesji zawodowej. Przygotowany w poprzednich latach program zostanie zweryfikowany, a Zarząd przekaze organizacjom związkowym swoje stanowisko w tej sprawie.

6. Nagrody jubileuszowe.

Po zapoznaniu się z propozycją organizacji związkowych Zarząd przychylił się do zmiany zasad wypłat nagród jubileuszowych, przy czym zaproponował, aby nowe zasady obowiązywały od stycznia 2019 r.

Ponadto poruszono następujące tematy:

- a) izolacja Zarządu od kadry zarządzającej,
- b) dodatki specjalizacyjne (na kluczowych stanowiskach), Zarząd zadeklarował przeprowadzenie analizy w tym obszarze),
- c) wpływ kar za nieterminową realizację zadań na kondycję finansową Spółki (w szczególności w zakresie zdolności do podwyższenia płac),
- d) brak w planie rzeczowo-finansowym na 2018 r. założeń dotyczących wzrostu funduszu płac.

Zarząd zadeklarował, że stanowisko w powyższych sprawach zostanie przekazane organizacjom związkowym w dniu 23.02.2018 r.

Ustalono, że następne spotkanie odbędzie się w dniu 1 marca 2018 r. o godz. 7.00.

Strona związkowa wyraziła oczekiwania, że w kolejnych spotkaniach będą uczestniczyć przedstawiciele pionu finansowego i że będą przygotowani merytorycznie.

Następnie omówiono następujące zagadnienia:

1. Wysokość premii za I kwartał 2018 r.

Strona związkowa wskazała na brak analizy ekonomicznej (informacji od Zarządu) oraz na przekroczenie terminu zawarcia porozumienia (powinno być zawarte do końca lutego br.).

Zaproponowano podpisanie „protokołu dodatkowego” do Regulaminu Premiowania w ten sposób, aby jednostki organizacyjne, które w pełni realizują zadania mogły otrzymać premię (jej część w wysokości 15%) – pomimo braku osiągnięcia np. wymaganego poziomu sprzedaży przez Spółkę. Pozostała część (5%) byłaby osiągana po osiągnięciu celów „ogólnych”. Wymagałoby to precyzyjnego rozpisania zadań i rozliczania z nich (zwymiarowania zadań). Zasugerowano, aby temat Regulaminu Premiowania zamknąć nie później niż w Wielkim Tygodniu.

2. Podwyżka wynagrodzeń.

Strona związkowa podtrzymała swoje stanowisko w sprawie podwyżek, przedstawione w postulatach przedłożonych i omówionych na poprzednim spotkaniu (zwiększenie funduszu płac p 1 mln PLN miesięcznie od 1.07.2018 r. zgodnie z parytetami przedstawionymi Zarządowi).

3. Godziny nadliczbowe

Strona związkowa wskazała na konieczność wypracowania zasad pracy w godzinach nadliczbowych – w celu uniknięcia ewentualnych nieprawidłowości. Jednocześnie wskazano, że Fundusz Prezesa nie powinien być likwidowany, lecz używany do innych celów (rola motywująca) niż regulowanie wynagrodzeń za godziny nadliczbowe.

Prezes Zarządu zaproponował wykorzystanie części funduszu do premiowania za jakość pracy. Spotkało się to z aprobatą organizacji związkowych, przy czym wskazano, że takie rozwiązanie wymaga opracowania przejrzystych zasad. Jednym z rozwiązań problemu jakości pracy mógłby być również „fundusz mistrzowski”.

4. Sukcesja zawodowa

W toku dyskusji uznano, że temat sukcesji zawodowej jest powiązany z odchodzeniem doświadczonych pracowników na emerytury i zanikaniem kompetencji w Spółce. Istnieje potrzeba wypracowania regulaminu (zasad funkcjonowania) w tej sprawie. Uzgodniono, że temu tematowi powinno być poświęcone odrębne spotkanie.

5. Nagrody jubileuszowe

Wskazano, że nagrody jubileuszowe (po 50 latach pracy) mogą motywować do kontynuacji pracy przez pracowników, którzy nabyli prawa emerytalne. Jest to element tematu sukcesji zawodowej. Prezes Zarządu zadeklarował, że modyfikacja regulacji dotyczących nagród jubileuszowych może nastąpić wcześniej niż w 2019 r. Zarząd wypracuje stanowisko w tej sprawie po przeprowadzeniu analizy.

6. Możliwości wykorzystania zewnętrznych środków finansowych na wynagrodzenia pracowników realizujących zadania rozwojowe.

Członek Zarządu, Pan Gerard Homa przedstawił informację dotyczącą możliwości skorzystania z tzw. „Funduszu Rozwoju” w celu wypłacenia dodatkowych wynagrodzeń pracownikom realizującym zadania rozwojowe.

Na tym spotkanie zakończono.

Red.

Narada w PGZ

Szanowny Panie

Stanisław Głowacki

Przewodniczący KSPZ NSZZ Solidarność

Nawiązując do pisma z dnia 25.04.2018 r. w sprawie spotkania przedstawicieli Rady Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność” z Zarządem PGZ S.A. uprzejmie informuję, że spotkanie zostało zaplanowane w dniu 6 czerwca 2018 r. o godz. 12.30 w siedzibie PGZ S.A. w Radomiu.

W spotkaniu wezmą udział:

1. Przedstawiciele Rady Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność” oraz
2. Przedstawiciele PGZ S.A. w następującym składzie:
Jakub Skiba – Prezes Zarządu PGZ S.A.
Iwona Duda – Pełnomocnik Zarządu ds. Strategii
Ewa Wrońska – Z-ca Dyrektora Departamentu Zarządu
Elżbieta Gnatowska – Dyrektor Departamentu Polityki Korporacyjnej
Marcin Staszewski – Dyrektor komórki nadzoru korporacyjnego w Departamencie Polityki Korporacyjnej
Marek Małkowski – Pełnomocnik Zarządu ds. Projektów Zbrojeniowych
Dariusz Wójcik – Pełnomocnik ds. koordynacji działalności Spółki PGZ S.A. w Radomiu oraz kontaktów ze związkami zawodowymi.

Planowana tematyka spotkania:

1. strategia funkcjonowania Polskiej Grupy Zbrojeniowej S.A. krótka i długoterminowa
2. struktura organizacyjna PGZ S.A. oraz metody nadzoru nad podległymi podmiotami
3. udział PGZ S.A. w programach modernizacyjnych Sił Zbrojnych – perspektywy i zagrożenia
4. udział przedstawicieli pracowników w organach Spółki – ujednolicenie partycypacji pracowniczej w procesie zarządzania
5. prezentacja Związku Zawodowego Przemysłu Elektromaszynowego w GK PGZ
6. prezentacja NSZZ „Solidarność” w GK PGZ

O przebiegu i wynikach rozmów poinformujemy Państwa w kolejnym numerze Biuletynu.

WYJAŚNIENIE

W związku z licznymi pytaniami pracowników Mesko S.A. wyjaśniamy, że:

„W razie rozwiązania stosunku pracy z powodu przejścia na emeryturę lub rentę inwalidzką w związku z wypadkiem przy pracy lub chorobą zawodową, albo rentą inwalidzką I lub II grupy z innych przyczyn niż wypadek przy pracy lub choroba zawodowa pracownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej o wyższej procentowej wysokości brakuje mniej niż 12 m-cy licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy wypłaca się nagrodę wyższą”.

(podstawa ZUZP, rozdz.III art.15 paragraf 5)

Red.

Zawiadomienie nr 1

z posiedzenia w dniu 10 maja 2018 roku Głównej Komisji Wyborczej MESKO S.A. powołanej przez Radę Nadzorczą MESKO S.A. uchwałą nr 1331/IX/2018 z dnia 27 kwietnia 2018 roku w celu przeprowadzenia referendum w sprawie odwołania Członka Rady Nadzorczej wybranego przez pracowników Spółki Główna Komisja Wyborcza na swoim pierwszym posiedzeniu podjęła następującą uchwałę:

Zgodnie z *Regulaminem wyboru członków Rady Nadzorczej MESKO S.A. przez pracowników Spółki* § 5 ust. 4 Komisja wybrała ze swego składu następujące osoby jako:

1. Tabatt Hanna – przewodniczący
2. Borkowski Andrzej – zastępca przewodniczącego
3. Cichoń Renata – sekretarz
4. Kowalik Urszula – członek
5. Kowalik Andrzej – członek

Po ukonstytuowaniu Główna Komisja Wyborcza podjęła swoją działalność. Komisja Wyborcza opracowała „Regulamin prac Głównej Komisji Wyborczej”.

Komisja Wyborcza utworzyła następujące okręgi wyborcze:

- Okręg Wyborczy nr 1 obejmujący komórki organizacyjne Zarządu Przedsiębiorstwa oraz pionu Głównego Energetyka na placu nr 1,
- Okręg Wyborczy nr 2 obejmujący komórki organizacyjne Zakładu Budowy Maszyn i Narzędzi Specjalnych,
- Okręg Wyborczy nr 3 obejmujący komórki organizacyjne Zakładu Produkcji Rakiet oraz Zarządu Przedsiębiorstwa na placu nr 2,
- Okręg Wyborczy nr 4 obejmujący komórki organizacyjne Zakładu Produkcji Amunicji,
- Okręg Wyborczy nr 5 obejmujący komórki organizacyjne Zakładu Utylizacji Amunicji, Głównego Energetyka (na placu 2) oraz Głównego Mechanika,
- Okręg Wyborczy nr 6 obejmujący komórki organizacyjne Oddziału w Lubiczowie,

- Okręg Wyborczy nr 7 obejmujący komórki organizacyjne Oddziału w Pionkach,
- Okręg Wyborczy nr 8 obejmujący komórki organizacyjne Oddziału Kraśnik-Bolechowo w Bolechowie,
- Okręg Wyborczy nr 9 obejmujący komórki organizacyjne Oddziału Kraśnik-Bolechowo w Kraśniku.

Komisja Wyborcza przypisała poszczególnym swoim członkom następujące Okręgi Wyborcze:

- Kowalik Urszula – Okręg Wyborczy nr 1,
- Tabatt Hanna – Okręg Wyborczy nr 2,
- Borkowski Andrzej – Okręg Wyborczy nr 3,
- Kowalik Andrzej – Okręg Wyborczy nr 4 i nr 5,
- Cichoń Renata – Okręg Wyborczy nr 6, nr 7, nr 8 i nr 9.

Rada Nadzorcza ustaliła termin referendum w sprawie odwołania Członka Rady Nadzorczej Pana Andrzeja Lubka powołanego jako przedstawiciela pracowników Spółki na środe 23 maja 2018 roku.

Przewodniczący Głównej Komisji Wyborczej
Hanna Tabatt

Otrzymują:
ABCD+ Rada Nadzorcza MESKO S.A.

EPIDEMIA W MESKO...

Wielokrotnie na łamach Biuletynu i w bezpośrednich rozmowach pytaliśmy już na szczęście byłego Prezesa Kolanowskiego po co tych ludzi ze sobą „przywiózł” i ich zatwierdził, przecież oni nie mają nic wspólnego z produkcją. Jak to określił „są to ludzie sukcesu”. Mówiliśmy, że to ludzie do kasy i tym sposobem b. Prezes spłaca swoje zobowiązania.

I co? Znow mieliśmy rację. O ich braku kompetencji widać co po sobie zostawili. Większość, niestety nie wszyscy zostali już zwolnieni. Myślicie że to koniec? Otóż okazało się, że ci specjaliści w przeddzień wręczenia wypowiedzeń bardzo się rozchorowali. Zdecydowana większość jest na zwolnieniach lekarskich.

Ktoś powie to wysłać kontrolę i koniec. Otóż są takie zwolnienia, gdzie kontrola nic nie da.

Oni to dobrze wiedzą. Nic to. Ważne, że atmosfera w Mesko się oczyszcza!!!

Red.

WYBORY PREZESA MESKO S.A.

Zgodnie z decyzją Rady Nadzorczej odbyło się postępowanie kwalifikacyjne kandydatów na Prezesa Mesko S.A.

Zgłoszono sześciu kandydatów. Rada Nadzorcza miała zestaw tematów, które były przedmiotem kwalifikacji.

Rada zakończyła postępowanie, nie ogłaszając wyników.

Pełniącym obowiązki Prezesa Mesko S.A. jest w dalszym ciągu Pan Dariusz Szlafka.

Niewątpliwie sytuacja tymczasowości nie sprzyja firmie i utrudnia podejmowanie przez Prezesa perspektywicznych decyzji. Miejmy nadzieję, że w niedługim czasie zapadnie jednoznaczna decyzja.

O tym jak istotna jest to sprawa możemy się przekonać już w tej chwili.

Wystarczyło, że został odwołany poprzedni Prezes z częścią swoich „ochroniarzy” i sytuacja w Mesko uległa znacznej poprawie. Widać to po decyzjach i efektach chociażby w sprawie: Pioruna, Grada, 120 mm i inne.

Atmosfera w pracy jest diametralnie inna. Czekamy na decyzję właściciela.

Ale jak to mówią, czas w Warszawie płynie inaczej.

Red.

ZARZĄD SPÓŁKI**Według rozdzielnika**

dotyczy: jednolitego stosowania przepisów
przez spółki z udziałem Skarbu Państwa

Szanowni Państwo,

Informuję, że w dniu 25 kwietnia 2018 r. wejść w życie przepisy Ustawy z dnia 1 marca 2018 r. o zmianie ustawy o zasadach zarządzania mieniem państwowym oraz ustawy o komercjalizacji i niektórych uprawnieniach pracowników, które wprowadzają istotne zmiany w nadzorze właścicielskim nad spółkami z udziałem Skarbu Państwa. Po wejściu w życie ww. ustawy, zgodnie z art. 19 ust. 2 Ustawy z dnia 16 grudnia 2016 r. o zasadach zarządzania mieniem państwowym osoby wybrane przez pracowników do organu nadzorczego będą zwolnione z wymogu posiadania pozytywnej opinii Rady do spraw spółek z udziałem Skarbu Państwa i państwowych osób prawnych, wykształcenia wyższego lub wykształcenia wyższego uzyskanego za granicą uznanego w Rzeczypospolitej Polskiej oraz nie będą musiały spełniać wymogów określonych w art. 19 ust. 1 pkt. 1 lit a-j, tj. m.in. posiadać potwierdzenie złożenia egzaminu dla kandydatów na członków rad nadzorczych. Ponadto wobec osób wybranych przez pracowników do organu nadzorczego nie będzie obowiązywał zakaz pozostawania w stosunku pracy czy świadczenia usług na podstawie innego stosunku prawnego ze spółką oraz jej spółką zależną (wyłączenie art. 19 ust. 1 pkt 2 i 4). Przyjęto również, iż pełnienie funkcji z wyboru w zakładowej organizacji związkowej nie stanowi zajęcia uniemożliwiającego członkostwo w radzie nadzorczej spółki (uchylenie art. 19 ust. 4). Takie rozwiązanie umożliwia wskazanie do rady nadzorczej kandydatów z grona pracowników, którzy pomimo braku spełniania tego wymogu posiadają wiedzę o spółce oraz niezbędne zaufanie samych pracowników. Zgodnie natomiast z art. 12 ust. 8 oraz art. 14 ust. 3 Ustawy z dnia 30 sierpnia 1996 r. o komercjalizacji i niektórych uprawnieniach pracowników uprawnienia pracownicze dotyczące wyboru i odwoływania przedstawicieli pracowników w radzie nadzorczej spółki będącej jednostką dominującą będą przysługiwały również pracownikom ich spółek zależnych. Ustawa wprowadza przepisy rozszerzające partycypację pracowników przy wyborze organów nadzorczych podmiotów, które powstały w wyniku komercjalizacji, a które obecnie działają w ramach struktury grupy kapitałowej. Nowe przepisy rozciągają uprawnienia pracownicze w zakresie wyboru członków do rad nadzorczych na pracowników wszystkich spółek zależnych od spółki powstałej w wyniku komercjalizacji, która jednocześnie posiada status spółki dominującej. Przyjęte zmiany mają charakter uzupełniający w stosunku do dotychczasowego brzmienia przepisów.

Spółki, które w dniu wejścia w życie nowych przepisów będą wchodzić w skład grupy kapitałowej i będą zobowiązane do stosowania nowych regulacji, mają obowiązek dokonania zmian w swoich statutach i innych aktach wewnętrznych w terminie 45 dni od dnia wejścia w życie przedmiotowej ustawy.

Załącznik:

Załącznik 1 na 1 str. rozdzielnik

Z poważaniem

Dyrektor wz. Mateusz Sarosiek

Związkowe obserwacje

Związkowa kampania wyborcza w toku. Praktycznie skończyły się wybory w podstawowych jednostkach organizacyjnych Związku, czyli na poziomie zakładowym, międzyzakładowym, oddziałowym. Rozpoczęły się wybory w sekcjach branżowych, zarówno regionalnych jak też krajowych. 12 kwietnia br. obradowało sprawozdawczo-wyborcze Walne Zebranie Delegatów Pracowników Oświaty i Wychowania Regionu Świętokrzyskiego.

Wybrano nowe władze, w tym Przewodniczącą Rady Regionalnej Sekcji Oświaty i Wychowania. Został nim na kolejną kadencję 2018-2022 dotychczasowy Przewodniczący – Henryk Ślusarski. Również w tym samym dniu w Ośrodku „Łucznik” w Sielpi k/Końskich obradowało Walne Zebranie Delegatów Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego. Również tutaj delegaci zebrani z całego kraju powtórnie powierzyli funkcję Przewodniczącego Rady Krajowej Sekcji – koledze Stanisławowi Głowackiemu, który przewodniczy „Solidarności” w skarżyskim Mesko. Zebranie to i jego decyzje potwierdziły, że niezależność i samorządność naszego Związku to wartości, od których nie odstępujemy. Przypomnieć w tym miejscu należy bezpardonowe ataki na Kolegę Głowackiego w tygodniu przedwyborczym. Ataki te obliczone z pewnością na skompromitowanie zasłużonego działacza odniosły skutek odwrotny. W wyborach meskowskich Głowacki uzyskał poparcie wszystkich delegatów i prawie wszystkich w przypadku sekcji krajowej. Poruszając się na innej płaszczyźnie – tym razem znowu Dawid pokonał Goliata. Goliat ów, szczujący na lidera związkowego już zniknął ze sceny publicznej. Ten przykład pokazuje także, że stanowczy i merytoryczny opór przeciwko złemu opłaca się. Wracając jednak do wyborów zbrojeniówki, zebranie to dało także doskonały przegląd stanu socjologicznego tej branży i zróżnicowanie wielu pozycji zawodowych i funkcji zakładowych, pokazuje, że jest to żywy organizm. Wśród delegatów z Wybrzeża był także wnuk Anny Walentynowicz, aktywnie pracujący w jednej z komisji Zjazdowych.

Przed nami kolejne sesje wyborcze, najwcześniej 17 kwietnia do Starachowic zjeżdżają delegaci Międzyregionalnej Sekcji Pracowników Państwowej Straży Pożarnej z dwóch Regionów: Świętokrzyskiego i Ziemi Sandomierskiej. W tym przypadku również to środowisko daje interesujące pole do obserwacji. W ostatnich latach praktycznie we wszystkich powiatach naszego województwa utworzyły się Komisje Zakładowe NSZZ „Solidarność”. Widać więc, że Związek żyje i konstatacja ta pozwala z optymizmem patrzeć w związkową przyszłość.

Waldemar Bartosz

Andrzej, Ty chyba zwariowałeś !!!

Rok temu Andrew Łubek został wybrany przez pracowników Meska do Rady Nadzorczej. Został wybrany demokratycznie. Demokracja jak pisał klasyk „to taki system, który daje tron temu kto potrafi otumanić większą niż przeciwnik masę ludzką. Istny raj dla wyszczekanych obiecywaczy i pochlebców, którzy umieją skryć przed wyborcami własne zepsucie”. I dlatego na ulicy gdzie mieszka trzech świętych i dziesięciu sutenerów demokratyczne wybory oznaczają w istocie rządy sutenerów. W ten właśnie sposób, tokując, stepując, recytując, obiecując dostał się do Rady Nadzorczej Andrzej Łubek. Ma on ekstra gadanę okrągłą, lśniąca i szybką jak psie jajko. Bardzo szybko zyskał sobie zaufanie (i sowi-tą podwyżkę) odwołanego niedawno Prezesa Mariusza, zapominając zupełnie o ludziach, którzy na niego głosowali. Andrzej posiadał umiejętność zrzucania pionków z szachownicy (po jego informacjach niektórzy pracownicy tracili stanowiska), biegłość w czarowaniu „mową-trawą” i wreszcie nielojalność wobec pracowników, a stałość w podlizywaniu się Prezesowi. Przyjacielu, te wszystkie cechy dyskredytują Cię jako członka Rady Nadzorczej wybranego przez pracowników. Teraz gdy prawie 1300 pracowników złożyło podpisy o odwołanie Andrzeja, to zaczął szwendać się po wydziałach (oczywiście nie ma go na stanowisku pracy bo to inni

na niego muszą zarobić) chromoląc głodne kawałki o nagonce na niego. Zaczepia ludzi na Zakładzie i wmawia im, że podpisy na listach o jego odwołanie zostały sfalszowane i dopisane, a poprzedni Prezes to był gość, nie to co obecny. Najwyraźniej Andrzeja nauczono starej reguły Goebbelsa, że im większe kłamstwo tym większe prawdopodobieństwo że ludzie w to uwierzą. Cena za dziesięciomiesięczne rządy Andrzeja i Mariusza jest ogromna. Dość powiedzieć, że na ostatnią wypłatę obecny Prezes musiał posiłkować się kredytem bankowym bo w kasie Meska jest pusto. Andrzej jesteś łgarzem, ale nie wystarczy łąć żeby sięgnąć poziomu Goebbelsa czy Żdanowa!!! Żeby znowu omamić pracowników musisz główkować lepiej, sprytniej i sensowniej, ale trochę klasy na Boga!!!. Mamy nadzieję, że referendum w najbliż-

szą środę pokaże, że straciłeś kredyt zaufania pracowników. Czy Ty nie masz żadnych hamulców?! Nie cofniesz się przed żadną nikczemnością?! Obrzucasz Związki Zawodowe najgorszym łajnem, więc niedługo pewnie usłyszymy że kradniemy po sklepach, napadamy z gazurką na staruszki w parku. Właściwie możesz zarzucić nam wszystko oprócz ukrzyżowania Chrystusa. Tylko nie możesz zamknąć nam ust, dlatego dopóki możemy używać wolnego słowa będziemy wyrażać protest przeciwko temu co robiłeś i robisz z naszą firmą. Opamiętaj się, przecież członkowie Twojej rodziny też pracują w Mesko.

PS: I weź się w końcu pokaż na macierzystym wydziale, na swoim stanowisku, bo Twoim kolegom i koleżankom nikt dodatkowo nie płaci za wykonywanie Twoich obowiązków.



Biuletyn MKZ NSZZ „Solidarność” MESKO S.A.

kolportowany w MESKO S.A.

Redakcja:
Prezydium MKZ NSZZ „S” MESKO S.A.
26-111 Skarżysko-Kamienna,
ul. Legionów 122
tel. 41 253 60 50

Wydawca: Międzyzakładowa Komisja
Związkowa NSZZ „Solidarność” MESKO S.A.