

DZIŚ W NUMERZE:

- ♦ NOWY PREZES
MESKO S.A.
- ♦ SALON
PRZEMYSŁU
OBRONNEGO
- ♦ KONFERENCJA
W WARSZAWIE
- ♦ TAJNE OBRADY
RADY
NADZORCZEJ?
- ♦ NOWE ROZDANIE

NOWY PREZES MESKO S.A. NOWE NADZIEJE. ROZMOWA Z DR INŻ. TOMASZEM STAWIŃSKIM



NOTATKA

Z konferencji „Szanse i zagrożenia zbrojeniówki – konferencja w Warszawie

Z inicjatywy Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność” na terenie warszawskich zakładów „PIT – RADWAR” SA w dn. 29 sierpnia 2018 r. odbyła się konferencja „Szanse i zagrożenia dla zakładów p.p.o. w procesie modernizacji technicznej Sił Zbrojnych”.

W konferencji udział wzięli m.in.:

Minister Obrony Narodowej – Pan Mariusz Blaszczak

Sekretarz Stanu w MON – Pan Sebastian Chwałek

Przewodniczący Senackiej Komisji Obrony Narodowej – Jarosław Rusiecki

General brygady – szef DPZ – Karol Dymanowski

Prezes Zarządu Polskiej Grupy Zbrojeniowej SA – Pan Jakub Skiba

Zastępcy Prezesa PGZ SA – Paweł Pele i Michał Kuczmierowski

Prezes ZPPPO i L – Henryk Łabędź

Oficerowie MON, Prezesi zakładów, przedstawiciele związków zawodowych NSZZ „Solidarność”, ZZPE i ZZI i T.

dokończenie na str. 4

Proszę zaprezentować w krótkich żołnierskich słowach Prezesa MESKO S.A. Tomasza Stawińskiego

Jestem przede wszystkim chemikiem, inżynierem i przedsiębiorcą. Doceniam i za najważniejsze uważam produkcję. Oczywiście produkcję dobrych jakości wyrobów. Chciałbym, żeby Mesko było wzorcowym zakładem przemysłu zbrojeniowego, z którego ja i wszyscy pracownicy są dumni.

Jakie pierwsze wrażenia po kilku tygodniach zarządzania zakładem?

Mesko jest zakładem o olbrzymich tradycjach i jeszcze większym potencjale. Niestety ten potencjał nie jest obecnie wykorzystywany. Mesko nie jest w stanie wywiązać się z umów z MON w terminie, co bardzo podważa jego wiarygodność.

dokończenie na str. 2

REGULAMIN PREMIOWANIA PRACOWNIKÓW MESKO S.A.

Na podstawie art.9 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy wprowadza się w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi działającymi w Spółce system premiowania pracowników Mesko S.A. którego zasady tworzenia i podziału określa niniejszy Regulamin.

§ 1.

1. Tworzy się kwartalny fundusz premiowy w wysokości 16% kwartalnego funduszu płac zasadniczych w roku 2018 z utrzymaniem zasady systematycznego, corocznego procentowego wzrostu o 2% od 16% w Roku 2018 aż do osiągnięcia 30%
2. Premia składa się z dwóch części:
 - część A : 50% uruchamiane za osiągnięcie przez Mesko S.A. planowanej na dany kwartał wartości
 - sprzedaży
 - część B : 50% uruchamiane za zrealizowanie nakładanych na zakłady/piony/oddziały zadań
3. Części premii są przyznawane niezależnie, jedna od drugiej

§ 2

Kwotę funduszu premiowego dla poszczególnych pionów, zakładów, oddziałów zamiejscowych i służb nalicza się proporcjonalnie do funduszu płac zasadniczych pracowników zatrudnionych w tych jednostkach administracyjnych.

§ 3

Warunkami naliczania 100% premii kwartalnej dla poszczególnych pionów, zakładów, oddziałów zamiejscowych i służb jest spełnienie niżej wymienionych kryteriów

1. dla zakładów produkcyjnych i oddziałów zamiejscowych :
 - a) 50% – za wykonanie planowanej na dany kwartał wartości sprzedaży
 - b) 50% – za zrealizowanie nałożonych zadań
2. dla zakładów pomocniczych i usługowych :
 - a) 50% – za wykonanie planowanej na dany kwartał wartości sprzedaży
 - b) 50% – za zrealizowanie nałożonych zadań
3. dla służb pionu DN,DT,DH,DE
 - a) 50% – za wykonanie planowanej na dany kwartał wartości sprzedaży
 - b) 50% – za zrealizowanie nałożonych zadań

§ 4

1. Przyznania indywidualnej premii kwartalnej dla pracowników konkretnej komórki organizacyjnej dokonuje bezpośredni przełożony w ramach przyznanego tej komórce organizacyjnej funduszu premiowego
2. Przyznając określoną kwotę premii zgodnie z pkt 1 bezpo-

średni przełożony jest zobowiązany kierować się następującymi kryteriami:

- a) ilością i jakością świadczonej pracy z uwzględnieniem absencji innej niż urlop
- b) efektywnością i wydajnością pracy
- c) minimalizacją braków

3. Przełożony bezpośredni jest zobowiązany poinformować o swojej decyzji każdego pracownika Indywidualnie
4. Pracownikowi przysługuje prawo odwołania od decyzji bezpośredniego przełożonego do przełożonego szczebla wyższego
5. Szefowie zakładów, Dyrektorzy oddziałów zamiejscowych i Dyrektorzy pozostałych służb są zobowiązani do złożenia do Działu Płac list pracowników z przyznanymi im kwotami indywidualnej premii kwartalnej do ostatniego dnia miesiąca następującego po zakończeniu kwartału podlegającego premiowaniu.

§ 5

Premia przysługuje pracownikowi w przypadku zatrudnienia w Spółce co najmniej dwa miesiące w kwartale za który jest przyznawana

§ 6

Premia za kwartał I, II, III, IV jest wypłacana z dołu, w drugim miesiącu po kwartale podlegającym Premiowaniu wraz z wynagrodzeniem za pracę.

§ 7

Wszelkie kwestie sporne i interpretacje zapisów niniejszego Regulaminu mogą nastąpić po uzgodnieniach sygnatariuszy Porozumienia

§ 8

Regulamin obowiązuje z dniem zarejestrowania.

§ 9

Niniejszy Regulamin stanowi integralną część Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy pracowników Mesko jako Załącznik Nr 2.



Biuletyn MKZ NSZZ „Solidarność” MESKO S.A.

kolportowany w MESKO S.A.

Redakcja:

Prezydium MKZ NSZZ „S” MESKO S.A.
26-111 Skarżysko-Kamienna, ul. Legionów 122
tel. 41 253 60 50

Wydawca: Międzyzakładowa Komisja
Związkowa NSZZ „Solidarność” MESKO S.A.

NOWY PREZES MESKO S.A. NOWE NADZIEJE. ROZMOWA Z DR INŻ. TOMASZEM STAWIŃSKIM

dokończenie ze str. 1

Zakład wymaga więc wielu reform i zmian tak aby spełnić wymagania naszych klientów.

Proszę wymienić kilka kluczowych decyzji, które Pan podejmie w pierwszej kolejności.

Kluczowym produktem dla Mesko jest „Piorun”. Jest to bardzo dobry wyrób, którym można się chwalić. Niewielu producentów na świecie ma tej klasy wyroby. Jednak cierpi on na pewne nieuniknione „choroby wieku dziecięcego”. Dlatego też podjąłem decyzję o aneksowaniu umowy na „Pioruna” z IU i gestorem, tak aby Mesko mogło dostarczać ten wysokiej klasy wyrób dla polskiego wojska, nie płacąc jednocześnie kar, które są zabójcze dla firmy.

Czy i jak przewiduje Pan zmiany organizacyjne?

Przewiduję zmiany strukturalne w zakładzie, które będą ukierunkowane na większą kontrolę procesu produkcyjnego. Proces produkcyjny będzie zarządzany z perspektywy produktu, a nie przez poszczególne wydziały.

Istotnym dla pracowników jest kwestia wysokość wynagradzania. Jak jest stanowisko Pana w tej kwestii?

Uważam, że pracownicy powinni być dobrze wynagradzani za swoją pracę, tak aby czuli się ważną i docenianą częścią organizacji. Dlatego też liczę na wspólne zaangażowanie w proces zmian, aby jak najszybciej wyjść z tego trudnego etapu na którym znalazło się Mesko.

Co chciałby Pan przekazać pracownikom Mesko?

Jak już wspominałem jestem nie tylko inżynierem, ale i przedsiębiorcą, więc wiem jakie znaczenie dla sukcesu każdego przedsiębiorstwa mają tworzący go ludzie. Mam świadomość, że moje dotychczasowe sukcesy zawdzięczam zespołom, które mogłem stworzyć i z którymi miałem przyjemność pracować. Mam nadzieję, że będziemy świetnie działają-

cym zespołem i wspólnie stworzymy Mesko, w którym wszyscy będziemy z dumą pracować.

Dziękujemy za rozmowę. Życzymy dużo zdrowia i sukcesów.

Sukces Pana Prezesa to będzie też nasz sukces. Sukces Mesko S.A. na 95 lecie istnienia.

Powodzenia!

Red.

SALON PRZEMYSŁU OBRONNEGO W KIELCACH



Tradycją się stało, że na początku września od 26 lat odbywa się w Kielcach Salon Przemysłu Obronnego.

W tym roku to ponad 600 wystawców z 31 krajów. Mesko w tym roku przystępuje do Targów trochę w minorowych nastrojach. Oczywiście spowodowane to jest bieżącą sytuacją ekonomiczno-produkcyjną. Miejmy nadzieję,

że ta sytuacja (trudna dla Mesko) jest przejściowa i rok 2018 zakończymy dobrze.

Kieleckie Targi to jedne z największych w Europie i świecie. Mesko mimo wszystko budzi ogromne zainteresowanie. Miejmy nadzieję, że przełoży się to na nowe kontrakty.

Red.



FRAGMENTY ZAREJESTROWANYCH ZMIAN W ZUZ PRACY MESKO S.A.

Protokół dodatkowy nr 41 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy zarejestrowanego dnia 24.03.1995 pod Nr U-LIX zawarty dnia 04.07.2018 w Skarżysku-Kamiennej pomiędzy stronami wymienionego układu, tj. Mesko Spółka Akcyjna.

§ 1. W Zakładowym Układzie Zbiorowym wprowadza się następujące zmiany:

I. Art. 15 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy otrzymuje nowe brzmienie:

1. Pracownikom, którzy przepracowali 10 lat i więcej przysługują nagrody jubileuszowe w wysokości:

- Po 10 latach pracy – 50% wymiaru
- Po 15 latach pracy – 100% wymiaru
- Po 20 latach pracy – 150% wymiaru
- Po 25 latach pracy – 200% wymiaru
- Po 30 latach pracy – 250% wymiaru
- Po 35 latach pracy – 300% wymiaru
- Po 40 latach pracy – 350% wymiaru
- Po 45 latach pracy – 350% wymiaru

2. Procentową wysokość nagrody jubileuszowej ustala się za ogólny staż pracy, a podstawę wymiaru stanowi:

1. za lata pracy w Mesko S.A. i przedsiębiorstwach objętych Ponadzakładowym Układem Zbiorowym Pracy dla pracowników przemysłu obronnego i lotniczego – średnie miesięczne Indywidualne wynagrodzenie pracownika z trzech miesięcy poprzedzających miesiąc Nabycia uprawnień do nagrody jubileuszowej (liczone jak za urlop wypoczynkowy)

2. za lata pracy poza Mesko S.A. i przedsiębiorstwami objętymi Ponadzakładowym Układem Zbiorowym Pracy dla pracowników przedsiębiorstw przemysłu obronnego i lotniczego – Minimalne wynagrodzenie ustalane na podstawie odrębnych przepisów.

3. Procentowy wymiar nagrody jubileuszowej za lata przepracowane w innych Przedsiębiorstwach niż Mesko S.A. i objętych Ponadzakładowym Układem Zbiorowym Pracy ustala się jako udział w ogólnym stażu pracy (z dokładnością do dni)

4. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy nagroda jubileuszowa przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy

5. W razie rozwiązania stosunku pracy z powodu przejścia na emeryturę lub rentę inwalidzką pracownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy nagrodę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

6. Warunkiem nabycia prawa do nagrody jubileuszowej jest przepracowanie w Spółce co najmniej 5 lat.

II. Anuluje się dotychczas obowiązujący załącznik nr 2 „Regulamin premiowania pracowników Mesko S.A. i w jego miejsce wprowadza się nowy załącznik oznaczony numerem 2 o zmienionej treści.

III. Anuluje się dotychczas obowiązujący załącznik nr 12 „Regulamin tworzenia i przyznawania Nagród z Funduszu Prezesa Zarządu” który utraci moc obowiązującą w dniu 31.12.2018 r. I w jego miejsce wprowadza się nowy załącznik oznaczony numerem 12 o zmienionej treści.

§ 2. Postanowienia protokołu obejmują pracowników Mesko S.A.

§ 3. Postanowienia protokołu wchodzi w życie z dniem zarejestrowania, z tym że art. nr 15 z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2018r. A załącznik nr 12 z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2019r.

§ 4. Strony spełniły wszystkie warunki konieczne do zawarcia protokołu dodatkowego.

§ 5. Pozostałe niewymienione zapisy Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy pozostają bez zmian.

Red.

ZO/35/2018

Skarżysko-Kamienna, 2018-09-03

PISMO WG ROZDZIELNIKA

dot.: wprowadzenia drugiej zmiany w Zarządzeniu nr 14/2008 w sprawie wykazu prac szkodliwych dla zdrowia, szczególnie uciążliwych i niebezpiecznych w ZM „MESKO” S.A.

W Zarządzeniu nr 14 Zarządu Spółki z dnia 1 lipca 2008 r. w sprawie jw. wprowadza się następujące zmiany:

1. W „Wykazie prac zaliczanych do poszczególnych stopni szkodliwości dla zdrowia, szczególnej uciążliwości i niebezpieczeństwa”, stanowiącym załącznik nr 1 do omawianego zarządzenia:

a) w pierwszym stopniu szkodliwości do punktu I.2. dopisuje się podpunkt f) o brzmieniu: „Wykonanie roztworów i przetwarzanie substancji oznakowanych Xi, Xn”,

b) w drugim stopniu szkodliwości do punktu II.2. dopisuje się podpunkt i) o brzmieniu: „Wykonywanie roztworów i przetwarzanie substancji oznakowanych symbolem zagrożenia T+, T”,

c) w drugim stopniu szkodliwości do punktu II.1 i) dopisuje się treść „oraz Oddz. 230, bud. 53C-5 i 53C-12C”.

2. Pozostałe ustalenia omawianego zarządzenia utrzymuje się w mocy.

Za Zarząd
Prezes Zarządu
Tomasz Stawiński

Otrzymują:
ABCD

TAJNE OBRADY RADY NADZORCZEJ?

Jednym z punktów posiedzenia ostatniej Rady Nadzorczej była kwestia tajności obrad! Zgodnie z zaleceniami PGZ i oczekiwaniami jest dochodzenia w sprawie przekazywania relacji z obrad Rady Nadzorczej.

Według oczekiwań przewodniczącego Rady Nadzorczej obrady winny być tajne. Pracownicy nie mieliby prawa być informowani o przebiegu i tematyce posiedzeń Rady Nadzorczej. Podobnej dumoty nawet Lenin by nie wymyślił. Czy to oznacza, że o przebiegu i obradach Rady Nadzorczej Mesko S.A. nie jest i nie może być informowany Zarząd PGZ czy MON?

Kto wydaje instrukcje Radzie Nadzorczej, a zwłaszcza jej przewodniczącemu? Czy Rada Nadzorcza to jest szczelne ciało samowładne czytaj „nadzwyczajna kwesta”? Ktoś powie, ale to właściciel. To prawda. Tym właścicielem, który opłaca również Radę Nadzorczą i PGZ są również pracownicy Mesko S.A.

Mają prawo i obowiązek być informowani o wszystkich istotnych decyzjach dotyczących firmy, czy się to komuś podoba czy nie!!! To po co byliby wybierani przedstawiciele pracowników do RN? Ja wiem! Są za mądrzy i przeszkadzają. Pokazują tą dumotę, płynącą z Warszawy.

Jesteśmy ludźmi odpowiedzialnymi i wiemy jakie informacje mogą być przekazywane. Nasi przedstawiciele mają prawo dostępu do dokumentów poufnych i tajnych. Według posiadanych przez nas informacji prawo dostępu do takich dokumentów nie ma większość członków Rady Nadzorczej (czy ma ktokolwiek?) W takim wypadku będziemy zmuszeni zgłosić wniosek do odpowiednich służb odpowiedzialnych za ochronę firmy??

Nie dajmy się zwariować. Komuś naprawdę odbiło!!!

Zygmunt Świąciecki

ROCZNICA POROZUMIEŃ SIERPNIOWYCH



W kościele pod wezwaniem św. Józefa w Skarżysku Zachodnim odbyła się uroczysta msza święta w XXXVII rocznicę podpisania Porozumień Sierpniowych.

Tą datę przyjmuje się również jako datę powstania NSZZ „S”.

Ksiądz Rafał Widuliński w homilii przedstawił drogę jaką musiała Polska przebyć od walki żołnierzy niezłomnych, protestów w 1956 roku, więzienia Prymasa Wyszyńskiego, śmierci robotników Wybrzeża, 1976, by w 1980 można było się upomnieć o Polskę, o wiarę, o prawa pracownicze.

Po mszy św. uczestnicy udali się wraz ze sztandarami pod pomnik Bojowników o Niepodległość.

W asyście sztandarów złożono wiązanki, oddając hołd wszystkim walczącym o prawa pracownicze i niepodległość Rzeczypospolitej.

Red.



Stawiaj na NSZZ „Solidarność”

Pracując, nigdy nie jesteś w stanie przewidzieć konfliktów z pracodawcą. Nie dasz rady samodzielnie, skutecznie obronić własnej pracowniczej, obywatelskiej pozycji. Skomplikowane, dość obszerne prawo pracy z procedurami zakładowego postępowania włącznie nie ułatwiają zadania.

Mając swoistego pecha możesz trafić na pracodawcę – mobbera, w dłuższej perspektywie czasowej, przy zachowawczej postawie i nieznamomości środków zaradczych może to ostatecznie skutkować ciężkim schorzeniem lub śmiercią. Pracując masz prawa, które na co dzień nie jest łatwo egzekwować w pojedynkę. Zawsze może zdarzyć się wypadek w pracy, co podlega wyjaśnieniu i ostatecznej kwalifikacji. Pracodawcy nie zawsze zainteresowani są obiektywnym, zgodnym z prawdą wyjaśnieniem zdarzenia wypadkowego, bez względu na rodzaj działalności gospodarczej. „Zamiatanie” zdarzeń wypadkowych pod dywan to nadal współczesna metoda ucieczki od odpowiedzialności. Co zrobić, aby umocnić swoją pozycję wobec pracodawcy, dysponującego zdecydowanie większą paletą środków prawnodyscyplinarnych wobec osoby pracującej? Odpowiedź wydaje się prosta. Trzeba postawić na Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność” z 38-letnią tradycją i solidną ofertą pomocową włącznie oraz dostępną strukturą organizacyjną. W skali kraju to niemal 8 tysięcy zakładowych NSZZ „Solidarność” zrzeszających ponad 700 tysięcy osób. To od dynamiki, organizacji i sposobu rozwiązania bieżących problemów zależy

skuteczność całego Związku. A organizacja NSZZ „Solidarność”, wzrost liczby osób stawiających na Związek wpływa w istotny sposób na radykalną, codzienną poprawę standardów pracy. Wstąpienie do NSZZ „Solidarność” jest proste. Wystarczy w zakładzie pracy, gdzie już działa organizacja związkowa wypełnić deklarację przynależności, która jest u liderów związkowych. Ich nazwiska, telefony kontaktowe są powszechnie z reguły znane. Są do dyspozycji każdego zainteresowanego przynależnością do NSZZ „Solidarność”. Potrafią wyjaśnić skomplikowane prawniczko-organizacyjne meandry i pomóc już na starcie w sygnalizowanych sprawach. Deklarację już wypełnioną przez zainteresowanego zatwierdzają organy władze zakładowych, międzyzakładowych organizacji związkowych. Tam gdzie NSZZ „Solidarność” w zakładzie pracy nie funkcjonuje, dobrze byłoby skontaktować się z Zarządem Regionu „Solidarności” Świętokrzyskiej (tel. 41 3447703) lub Delegaturami Zarządu, które funkcjonują w każdym powiecie. Podstawowe dane o Związku znajdziesz na stronie internetowej „Solidarności” Świętokrzyskiej czy Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.

Warto zadbać o informacje będące w posiadaniu znajomych z „branży” czy od pracowników z sąsiedniego zakładu. Może to wystarczyć, aby samemu sobie skutecznie pomóc stawiając na przynależność do NSZZ „Solidarność”

Kazimierz Pasternak

Fragmenty protokołu z posiedzenia Zespołu Trójstronnego...

dokończenie ze str. 9

Jednak ponieważ I faza Programu WISŁA jest kosztochłonna, modyfikowane jest w czasie, ale Program NAREW będzie realizowany. Odnośnie Programu HOMAR rozpoczęły się rozmowy w zakresie kosztów offsetu, czy nie są one zbyt wysokie i czy warto je ponosić. Inspektorat Uzbrojenia zamknął postępowanie na zakup HOMARA i według jego wiedzy w najbliższym czasie będą przekazywane informacje odnośnie zakładanej formuły realizacji zadania, np. mniej kosztochłonnej, by pozostawić większe środki na inne zakupy w branży zbrojeniowej na rynku krajowym.

S. Głowacki odnosząc się do wypowiedzi prezesa i ministra poinformował, że odnosi wrażenie, że odpowiedzialność związkowców za funkcjonowanie przemysłu zbrojeniowego jest wielokrotnie większa niż tych, którzy w rzeczywistości powinni odpowiadać. Czasami ostre sformułowania, może kontrowersyjne, są podyktowane tą troską. Analizę ekonomiczną ewentualnych zamówień przedstawi w najbliższym czasie. Poinformował, że zdaje sobie sprawę jakie są możliwości budżetowe MON, ale inny jest odbiór społeczny, jakoby MON dysponował niewspółmiernie wielkimi środkami. Dlatego należy również przedstawić realne wyliczenia, by ten odbiór nie był tak daleki od stanu faktycznego.

S. Chwałek – zauważył, że związki zawodowe przez wiele poprzednich laty chroniły przedsiębiorstwa przed likwidacją i upadkiem. Ten rząd nie robi niczego na nieko-

rzyść polskiego przemysłu. Są oczywiście trudności dotyczące tempa wydatkowania środków. W tym roku ¼ z 41 mld zł budżetu przeznaczona jest na modernizację. Kolejne 20 mld zł w perspektywie kilkurocznej, w skali każdego roku, będzie odpowiednio rozłożone, aby ta dodatkowa część w dużej mierze była skierowana na zakup sprzętu wojskowego. Osoby z kierownictwa resortu ON osobiście starają się badać sytuację na miejscu w przedsiębiorstwach. Niebawem odbędzie się wizyta w BUMARZE-LABĘDY. Dodał, że do modernizacji w najbliższym czasie przeznaczonych jest 318 czołgów T-72. Jest deklaracja zarządu spółki BUMAR-LABĘDY co do szybkości i mocy przerobowych. Jednocześnie w firmie modernizowane są czołgi Leopard. Resort obrony narodowej jest zainteresowany też innymi zamówieniami, których realizację można powierzyć BUMAR-LABĘDY. Mogłyby zrealizować np. produkcję czołgów nowego typu. To wszystko wymaga jednak wzajemnego zrozumienia i współpracy.

W sprawie konsolidacji Prezes J. Skiba zadeklarował konieczność zorganizowania spotkania ze stroną społeczną. Dodał, że przeciwko konsolidacji są administracje poszczególnych spółek, które w wielu przypadkach stanowią obciążenie, pewien koszt, który w wyniku konsolidacji ma być restrukturyzowany, czyli zmniejszony.

S. Głowacki – zapewnił, że związkowcy nie boją się konsolidacji.

w układzie średnio i długo terminowym. Stabilność finansowa w Grupie zależna jest w dużej mierze od budżetu MON, ale konieczne jest także wsparcie spoza budżetu: banki, fundusze, agencje.

J. Skiba – poinformował, że do prawidłowego funkcjonowania polskiego przemysłu zbrojeniowego niezbędne jest finansowanie zewnętrzne, optymalizacja i racjonalizacja. Należy również wprowadzić lepszą kulturę zarządzania, ale to będzie miało sens, kiedy uda się uzyskać stabilność finansową w perspektywie kilku, a może kilkunastu lat. Jego zdaniem roczne budżetowanie MON nie jest wystarczające. Dlatego trzeba znaleźć jakiś element finansowania, który wprowadzi w zakładach stabilność, umożliwi lepsze planowanie. Chodzi również o to, aby podpisywane kontrakty mieściły się w ogólnych ramach modernizacji technicznej wojska. Jednocześnie wyjaśnił, że proces konsolidacyjny dotyczy wniesienia mniejszościowego pakietu akcji z Polskiego Holdingu Obronnego (PHO) do PGZ S.A. (uzgodniony z KPRM w fazie operacyjno – realizacyjnej).

Stanisław Głowacki – przypomniał, że najgorsza sytuacja byłaby wówczas, gdyby nie wykorzystano szansy w sytuacji kiedy rząd, zgodnie z obietnicą, zaczął realizować politykę bezpieczeństwa państwa opartą na polskim przemyśle obronnym i sprzyjającym klimacie społecznym. Nigdy więcej takiej szansy nie będzie. Fiasko programów spowoduje, że zostanie zrealizowany scenariusz, który był planowany przy okazji zakupów Caracali, czyli totalnej likwidacji polskiego przemysłu zbrojeniowego. Dlatego rozumie radykalne i emocjonalne wypowiedzi kolegów, bo kieruje nimi troska o przemysł i system bezpieczeństwa państwa. Powody trudnych sytuacji firm (o czym mówił prezes Skiba) są różne. Tę trudność można pokonać, ale konieczne są plany perspektywiczne (transakcje, transfery) dla całego przemysłu. Ponadto poprosił o wyjaśnienie co z II etapem programu WISŁA, jak wygląda sytuacja programu HOMAR (w kontekście informacji medialnych, że PGZ straciła w tym programie pozycję lidera) oraz źródeł finansowania.

Sekretarz Sebastian Chwalek – Z każdym rokiem środków na modernizację techniczną SZ RP jest więcej. Problemy wynikają z tego, że przez wiele lat nie było zamówień i to spowodowało ubytek w mocach produkcyjnych zakładów. W wielu miejscach utracono wykwalifikowaną część załogi, która stanowiła trzon produkcji. Pojawia się paradoks: im więcej środków kierowanych jest do przemysłu zbrojeniowego, tym w niektórych zakładach jest coraz gorzej. Zdarzają się przypadki, że zarządy spółek decydują się na podpisywanie kontraktów w terminach, które wiadomo, że nie są realne (o czym była mowa w materiale prezesa PGZ S.A.). Nie ma jednak możliwości zniesienia kar za nieterminowe dostawy. Są też spółki, które nie są nadzorowane przez MON, czy w ogóle przez Skarb Państwa. Są to spółki spoza państwowego sektora, których dobra kondycja znajduje się również w obszarze zainteresowania MON. Konieczne jest stworzenie mechanizmu do zabezpieczenia dodatkowego finansowania. Z tego tytułu, przy okazji tworzenia podstaw prawnych do utworzenia Agencji Uzbrojenia, z możliwą widzi się zmianę obecnych ram prawnych, by finansowanie mogło być realizowane co najmniej w perspektywie kilkuletniej. Przypomniał stanowisko z poprzedniego spotkania, że nie może mieć miejsca sytuacja, w której kilka zakładów z jednej grupy

konkuruje między sobą i prowadzi spory sądowe., stąd wynika plan konsolidacji, który nie będzie miał negatywnego wpływu na załogę. Konieczne jest również ustalenie pewnej polityki zarządczej na większą skalę. W kwestii finansowania przypomniał, że budżet resortu obrony narodowej w najbliższych latach będzie kwotowo coraz wyższy, więc potencjalnych zamówień będzie coraz więcej. Minister zadeklarował, że żaden zgłaszany problem związany z funkcjonowaniem podmiotów będących w nadzorze MON nie pozostanie bez odpowiedniej analizy i tam gdzie wymagana będzie reakcja MON i PGZ to ona nastąpi. Dodał, że zakłady spoza Grupy PGZ też znajdują się w obszarze zainteresowania resortu ON jako przykład podając domenę lotniczą. Odbывают się spotkania z przedstawicielami rządów innych krajów, które zainteresowane są różnymi zakupami wyrobów obronnych produkowanych w polskich firmach (np. z Czechami). Oczekuje też współpracy w tej materii ze stroną związkową.

Prezes J. Skiba wyjaśnił, że MON w ujęciu rocznym ma zagwarantowane 2% wydatków na potrzeby obronności, ale z perspektywy dojścia do 2,5%. Należy jednak pamiętać, że te 2% są na potrzeby obronności, a nie tylko na przemysł zbrojeniowy, aby dojść do pewnych standardów i zapewnić polskim obywatelom bezpieczeństwo. Dlatego w pewnym momencie może wystąpić spiętrzenie wydatków, jak w przypadku programów WISŁA i HOMAR, które są nieodzowne dla obrony Polski. Dlatego potrzebne są środki finansowe poza budżetem resortu obrony narodowej, szczególnie w sytuacji wzrostu gospodarczego i kilkuprocentowego wzrostu PKB. Środki są w szeregu państwowych instytucjach finansowych, np. ARP, Polski Fundusz Rozwoju, BGK, PKO S.A. Jest cały szereg innych instytucji, gdzie te środki istnieją i powinny zostać zmobilizowane, oczywiście na podstawie biznesplanu i z koniecznością zwrotu. Biznesplan opiera się na pewnych sztywnych założeniach: cel sprzedażowy – produktowy oraz dodatni efekt finansowy. Minister ON prowadzi rozmowy z instytucjami nad stworzeniem modelu finansowania zewnętrznego. Chodzi o to, aby ten potencjał maksymalnie wykorzystać.

S. Chwalek – uzupełnił, że zdaje sobie sprawę, że nie wszystkie oczekiwania są już spełnione. Nie można bowiem mówić o bezpieczeństwie, nie mając przemysłu zbrojeniowego w kraju. Ten sektor gospodarki należy utrzymać, wzmocnić i rozbudować, aby na miejscu zapewnić zdolność do suwerenności w tym względzie, której potrzebują SZ RP. Jednak tej determinacji rządu nie mogą wykorzystywać zakłady, ale też muszą ustabilizować swoją sytuację finansową, ułożyć odpowiednią paletę zamówień, w każdej kategorii i zdolności, a środkami właściwie dysponować. Przemysł musi odpowiedzieć na zapotrzebowanie, musi zbudować pewne zdolności tam gdzie jest to zakontraktowane na wypadek sytuacji kryzysowej, a nasza zdolność w sytuacji geopolitycznej musi być bardzo dobra. Odnosnie innych zamówień wyjaśnił, że I faza Programu WISŁA nie będzie finansowo korzystna jakby tego oczekiwano. Jednak polski przemysł nie jest w stanie pewnych zdolności zapewnić i dlatego są zewnętrzne zamówienia. Dochodzi kwestia offsetu i kosztu inwestycji, który muszą ponieść polskie przedsiębiorstwa, aby przyjąć offset. Kolejnym dużym programem jest NAREW, który według jego wiedzy ma być całkowicie skierowany do polskich przedsiębiorstw.

dokończenie na str. 10

Z konferencji „Szanse i zagrożenia zbrojeniówki – konferencja w Warszawie

dokończenie ze str. 1

Spotkanie prowadził przewodniczący Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność” Stanisław Głowacki.

Wprowadzenie do dyskusji dokonał Minister Obrony Narodowej Pan Mariusz Błaszczak.

„Minister podkreślił silną potrzebę takiego spotkania oraz podkreślił ogromną rolę NSZZ „Solidarność” w walce o utrzymanie zakładów przemysłu zbrojeniowego i lotniczego w Polsce. Dzięki związkom zawodowym nie doszło do wyprzedaży czy wręcz likwidacji zakładów. Mamy potencjał pracowniczy, kadry, umiejętności by doprowadzić do wzmocnienia kapitałowego i konsolidacji p.p.o.

Obronnego i Lotniczego Pan Henryk Łabędź podkreślił fakt, że „od trzech lat mamy rewolucję w p.p.o. Podkreślił i podał przykłady braku równowagi przy składaniu ofert i zamówień przez przedsiębiorstwa p.p.o. i zagraniczne. Ceny zakupów wyrobów winny być netto, gdyż w przeciwnym wypadku już na starcie nasze wyroby są droższe o VAT. Umowy zagraniczne są elastyczne, natomiast nasze są sztywne i nie ma możliwości renegotjacji czy zakupu, czy również terminu dostawy. Należy rozważyć wnoszenie tzw. należytego wykonania wyrobu. To zabezpieczenie jest zbędne. Prezes Łabędź podziękował za danie szansy zakładom p.p.o.”

W imieniu Krajowej Sekcji Lotnictwa NSZZ „Solidarność” głos zabrał

zrealizowany z myślą o zabezpieczeniu armii oraz polskiego podatnika”.

Kolejnym mówcą był przewodniczący ZZPE Stanisław Janas, który m. in. powiedział: „mamy finansowanie i wsparcie, mamy programy, mamy zamówienia, a Strategii nowej nie ma. Wnosimy o jej przygotowanie i zatwierdzenie. Konieczne jest zaangażowanie rządu w pomoc, w eksport wyrobów p.p.o. bez wsparcia nie będzie poważnych kontraktów dla P.G.Z. SA. CPMG jest zbyt małe. Należy zdecydowanie poprawić PR i podjąć skuteczną walkę z pomówieniami i kłamstwami”. W imieniu KSPZ NSZZ „Solidarność” głos zabrał przewodniczący Stanisław Głowacki. Podkreślona została rola NSZZ „Solidarność” i związków zawodowych w batalii o utrzymanie potencjału obronnego państwa. „Ostatnim programem, dzięki któremu jeszcze jesteśmy, był przyjęty 31 sierpnia 2007 r. program restrukturyzacji zakładów p.p.o.. Ten program, przyjęty w trybie obiegowym był realizowany, dzięki osobistemu zaangażowaniu śp. Premiera Przemysława Gosiewskiego.

Rządy PO – PSL to czas stopniowego wygaszania przemysłu i całego wojska. Ratowanie budżetu w roku 2009 i 2014 zaczynało się od dramatycznych cięć środków przeznaczonych na modernizację armii. To oczywiście odbijało się na sytuacji ekonomicznej naszych firm. Kolejne zwolnienia, PDO, itd. W dodatku M.O.N. samo nie potrafiło zdefiniować swoich potrzeb. Normą się stało, że zmiana planu modernizacji technicznej Sił Zbrojnych następowała wraz ze zmianą sekretarza stanu ds. uzbrojenia i modernizacji armii, Szefa Sztabu Generalnego. I w ten sposób nawet te niewielkie środki były marnotrawione. W końcowej fazie PO – PSL nawet nie ukrywano specjalnie, że najchętniej zlikwidowano by polskie zakłady zbrojeniowe. Takie też były zamierzenia, między innymi przy okazji próby zakupu Caracali. Dzięki Opatrzności i woli wyborców doszło do zmiany rządu.

Z radością przyjęliśmy decyzję o przejęciu uprawnień właścicielskich nad zakładami p.p.o. przez Ministerstwo Obrony Narodowej. Wykryształowanie jednego ośrodka decyzyjnego a nie jak do tej pory 3 – 4 było bardzo dobrym działaniem. Od wielu lat, korzystając z doświadczeń światowych przy pomocy strajków, manifestacji innych form



Nie będzie zakupu śmigłowca o jednej platformie. Mamy 2 firmy i musimy dać im pracę. Dadzą produkt konkurencyjny o najwyższych parametrach światowych. Dbajmy o polskiego podatnika, a nie jak poprzednicy o obcych. Zakłady P.P.O są podstawą funkcjonowania armii. Rząd ma stworzyć warunki, aby polska myśl techniczna rozwijała się i dawała korzyści gospodarce. Trzeba też odbudować niektóre firmy, jak np. ZPS Pionki. Wojsko Polskie należy rozbudowywać. Będzie nowa dywizja wojsk operacyjnych ulokowana na wschodzie, wyposażona w sprzęt wyprodukowany w p.p.o.”

Przewodniczący Związku Pracodawców Przemysłowego Potencjału

Marian Kokoszka. „Konferencja winna dać sygnały rządowi, ale również stronie społecznej. Oferujemy produkty o wysokich standardach. Musimy to chronić. Wyciągamy wnioski z przeszłości. Przykład Mielca jest tego dobitnym przykładem. Mężowie Stanu Longin Komołowski, Stanisław Padykuła mieli odwagę i pomogli zakładowi. Dzięki temu firma ocalała. Manipulacja warunkami technicznymi – taktycznymi za rządów PO – PSL powodowała utratę kontraktów zakładom lotniczym. Po słusznym rozwiązaniu zakupu Caracali padły ze strony rządu deklaracje. Czekamy na ich realizację. Mamy pewne obawy, gdyż procedury się przedłużają. Wierzę, że program śmigłowcowy zostanie

dążyliśmy do konsolidacji zakładów zbrojeniowych. Dla świętego spokoju we wrześniu 2015 roku powołano Polską Grupę Zbrojeniową SA. Bez strategii, wizji funkcjonowania, struktury. Dla polskiego przemysłu szykuje się poważne zagrożenie braku zamówień, mimo planowanego wzrostu budżetu M.O.N. do wysokości 2,5 % PKB w 2030 roku. Widać w sposób ewidentny, że polski przemysł bez dodatkowego wsparcia finansowego dla M.O.N. sam sobie nie poradzi. Pozyskanie dodatkowych środków z eksportu bez wsparcia środkami z M.R. na programy promocyjne proeksportowe też będzie niemożliwe. Może się okazać że nawet znakomicie wynegocjonowane programy offsetowe nie będą wdrożone ze względu na brak środków.

Za konieczne uważamy uruchomienie dodatkowych środków finansowych, wspomagających kluczowe dla M.O.N. programy rozwojowe i modernizacyjne. Pomimo tak znacznego zaangażowania środków ze strony rządu dla M.O.N., potrzeby wielokrotnie przewyższają możliwości finansowe.

Tutaj są potrzebne pilne działania rządu, wzmacniające możliwości finansowe M.O.N.!!!

Zwracamy uwagę na fakt, że wszystkie wydatki, zakup samolotów VIP, emerytury, renty, itp., wszystko jest planowane w ramach środków na obronność 2 – 2,2 % PKB. To jednak jest określona możliwość, której nie przeskoczymy. Współpraca pomiędzy M.O.N. a P.G.Z. SA musi też ulec zmianie. Opracowane procedury za rządów PO-PSL, do dziś nie uległy zmianie. Dochodzi do sytuacji, że to nie ministrowie a urzędnicy zarządzają M.O.N. Mówiąc o procedurach należy przeanalizować bardzo dokładnie zasady i celowość nakładania na firmy kar finansowych za nieterminową realizację umów – dostaw sprzętu i uzbrojenia dla M.O.N. Bez wątpliwości jest to sytuacja naganna i nie powinna mieć miejsca. Jednak trzeba zwrócić uwagę na fakt, że opóźnienia w realizacji kontraktów bardzo często są wynikiem splotu różnych okoliczności. Mam na myśli m.in. kłopoty z kooperantami, którzy tak naprawdę zostali narzuceni przez M.O.N., wymuszanie podpisywania nierealnych terminów realizacji kontraktów, tym bardziej, że za poprzedniej koalicji w 2014 roku zlikwidowano proces wykonywania partii próbnych



tworząc prace wdrożeniowe. Cała odpowiedzialność spada na dostawcę. Wielkim sukcesem jest postulowane przez nas od wielu lat, a stosowane dopiero przez ten Rząd i M.O.N., zawieranie umów wieloletnich. Poprawia to znacznie i usprawnia procesy produkcyjne, jak też obniża koszty. Te rozwiązania stosowane są do dużych sztabdrowych wyrobów. Dobrze byłoby rozważyć takie zasady przy zamówieniach na drobniejsze asortymenty np. wyroby z P.C.O.”.

Pan Jakub Skiba – Prezes Polskiej Grupy Zbrojeniowej SA „podziękował za zorganizowanie konferencji, która odbywa się w odpowiednim momencie. Przemysł zbrojeniowy jest specyficzny. Wzrasta zagrożenie na świecie, musimy zabezpieczyć bezpieczeństwo obywateli i przyszłym pokoleniom. Procedury zakupowe należy zmienić gruntownie. Należy też dokonać zmian procedur zarządzania w P.G.Z. SA. Trzeba znaleźć źródła wspierania obrony państwa. Źródła wsparcia finansowego. Trzeba stworzyć fundusz celowy, fundusz wspierający nakłady na obronność kraju.

Przewodniczący Senackiej Komisji Obrony Narodowej Jarosław Rusiecki „Wszyscy jesteśmy żołnierzami Rzeczypospolitej. Sytuacja na świecie zmusza nas do wykorzystania koniunktury międzynarodowej dla polskich firm zbrojeniowych. Czyni to rząd P i S. Nakreślono mapę drogową wspólnych działań niezbędnych do realizacji w obszarach państwa. Polska musi się rozwijać”. Podsumowania dokonał Minister Obrony Narodowej Pan Mariusz Błaszczak. „Mamy w niektórych kwestiach różne

zdania, ale wspólny cel – wzmocnienie bezpieczeństwa Polski. „Opozycja totalna” przeszkadza rządowi nie wnosząc żadnych swoich propozycji i rozwiązań. Do walki wykorzystuje również UE. Dziękuję Solidarności za dbanie o miejsce pracy, za skuteczną walkę o p.p.o. Dziękuję związkom zawodowym za takie podejście do tematyki obronności. Są to trudne sprawy. Cieszą wnoszone pomysły rozwiązań. Rząd przeprowadzi sprawę, tak aby potencjał Polski był większy. Trzeba rozwijać nasze możliwości. Nowy czołg, projekt będzie odłożony w czasie. Modernizacja T-72 to budowanie kompetencji pod przyszłe własne projekty. Prawdą jest gęszcz procedur. Próbowaliśmy je zmieniać. Wraz z zespołem pracujemy nad powołaniem Agencji Uzbrojenia. Ten projekt będzie konsultowany. Środki finansowe są zbyt małe pod tak gigantyczne potrzeby. Przygotowywane jest powołanie Funduszu Obrony Narodowej. To trudne zadanie. Wyrażam podziękowania za zaangażowanie i prace na rzecz obronności Rzeczypospolitej Polskiej.”.

Przewodniczący St. Głowacki podziękował Panu Ministrowi i wszystkim gościom. Z uwagą śledziliśmy wypowiedź Pana Ministra i Prezesa. Liczymy na dalszą współpracę. Mamy nadzieję na bieżące kontrakty i konsultacje w poszczególnych sprawach. Będziemy informować o stanie realizacji poszczególnych tematów.

**Przewodniczący KSPZ
NSZZ „Solidarność”
Stanisław Głowacki**

Fragmenty protokołu z posiedzenia Zespołu Trójstronnego ds. Rozwoju Przemysłowego Potencjału Obronnego i Technicznej Modernizacji Sił Zbrojnych z dnia 24 lipca 2018 r.

W posiedzeniu, które odbyło się w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog”, uczestniczyli przedstawiciele stron: związkowej, pracodawców oraz rządowej (lista obecności w załączeniu i stanowi integralną część protokołu).

Spotkaniu przewodniczył Pan Stanisław Głowacki – Prezes Sekcji Krajowej Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność”, Współprzewodniczący Zespołu.

Przyjęty porządek obrad obejmował:

1. Przyjęcie protokołu z posiedzenia Zespołu w dniu 20.03.2018 r.
2. Informacja MON w sprawie działań związanych z:
 - pozyskaniem śmigłowców na wyposażenie SZ RP
 - modernizacją śmigłowców użytkowanych w SZ RP.
3. Sytuacja organizacyjno – ekonomiczna w podmiotach przemysłu obronnego nadzorowanych przez Ministra Obrony Narodowej. Kierunki działań konsolidacyjnych.
4. Sprawy bieżące. Wolne wnioski.

Sekretarz S. Chwałek odpowiadając zauważył, że są już pewne zobowiązania związane z planem modernizacji technicznej SZ RP do 2020 r. W tej perspektywie rozpisanych jest kilkaset zadań do zrealizowania, a niektóre już są realizowane. W związku z tym, że w perspektywie do 2022 r. środki są rozdysponowane, to aby podpisać kolejne umowy muszą być zabezpieczone środki. M.in. dlatego prowadzone są prace nad możliwością przedstawienia perspektywy do 2026 r., a także do 2035. W zeszłym miesiącu zostały przyjęte szczegółowe kierunki rozwoju Sił Zbrojnych RP, z których wynikają plany pochodne, m.in. Plan Modernizacji Technicznej Sił Zbrojnych RP (PMT) do 2026 r., co pozwoli niektóre rzeczy racjonalnie rozłożyć w czasie i pozyskać środki (również zewnętrzne) na to żeby w najbliższych latach zrealizować zaplanowany proces modernizacji np. śmigłowców, czy program czołgowy. Prowadzone są również rozmowy, aby dodatkowe środki pozyskać w krótszej perspektywie. Niebawem w tym zakresie Sztab Generalny WP określi potrzeby SZ RP, co zostanie przedstawione w PMT do 2026 roku. Dokonano ponadto zmiany w kierownictwie Sztabu Generalnego WP i z tym wiąże się możliwość przyspieszenia wielu kwestii m.in. przekazania informacji stronie przemysłowej w zakresie planu modernizacji SZ RP. Zdaje sobie sprawę, że kapitał w postaci wykwalifikowanych załóg jest najłatwiej stracić, a potem trudno jest go odtworzyć. Jednak wszelkie deklaracje musi składać odpowiedzialnie, adekwatnie do możliwości finansowych. Istnieje szansa, że po przyjęciu planu do 2026 r., co nastąpi w najbliższych miesiącach, pozwoli rozłożyć wydatki tak, by zabezpieczyć środki na remonty i unifikację np. śmigłowców.

Prezes PGZ Jakub Skiba odnosząc się do pytania dot. zakupu w Rzeszowie uznał, że jest to zasadne przedsięwzięcie, a środki na ten cel pochodzą z zewnątrz (Agencja Rozwoju Przemysłu). Rozmowy są kontynuowane. Jest rozbieżność wycenach i nie można jeszcze podjąć odpowiedzialnej gospodarczo decyzji. Prowadzone są również negocjacje

z partnerami amerykańskimi. Zajmuje się tym zarząd PGZ.

Ad. 3. Informację na temat sytuacji organizacyjno – ekonomicznej w podmiotach przemysłu obronnego nadzorowanych przez Ministra ON przedstawiał Prezes Jakub Skiba, zaznaczając, że spółki nadzorowane przez MON, to nie tylko PGZ S.A. Przedstawił dane z 5 miesięcy 2018 r.

W ciągu 5 miesięcy 2018 r. nastąpił wzrost przychodów ogółem ze sprzedaży wszystkich spółek o 122 mln zł w stosunku do analogicznego okresu ubiegłego roku. Na ten wynik złożyły się przed wszystkim wyniki takich spółek jak: Huta Stalowa Wola (HSW) – 27 mln zł, Rosomak – 13,5 mln zł, Wojskowe Zakłady Uzbrojenia (WZU) – 13 mln zł. W dobrej płynności finansowej znajdują się spółki: WZU, Wojskowe Zakłady Lotnicze-1 (WZL-1), Wojskowe Centralne Biuro Konstrukcyjno – Technologiczne (WCBKT), a niskie zadłużenie ma miejsce w spółkach Wojskowych Zakładów Motoryzacyjnych (WZM) i WZL-4. Jest również czołówka eksporterów – NITRO-CHEM – 98,5 mln zł, STOMIL – 61 mln zł (te 2 spółki w 100% produkują poza zamówieniami MON, na eksport) i MESKO – 33 mln zł.

Mamy też do czynienia ze zjawiskami negatywnymi. Objawem tego jest nadmierny poziom zadłużenia 11 spółek powyżej 70%, np. BUMAR-LABĘDY, AUTOSAN. 18 spółek zadłużonych jest powyżej posiadanych kapitałów własnych. Wśród nich: BUMAR-LABĘDY. Relatywnie wysoki poziom zadłużenia posiadały również: HSW, AUTOSAN, ZM TARNÓW, DEZAMET, ROSOMAK, JELCZ, MASKPOL. Podobne problemy dotyczą również spółek: CENZINU, OBR, CTM, OBRUM, Stocznia Wojennej, STOMIL, WZL-1 i inne. Przyczyny są różne. Np. wynikają z problemów z realizacją planowanych kontraktów – 9 kontraktów anulowano na łączną kwotę 32,5 mln zł; 12 kontraktów na łączną kwotę 192 mln zł miało status zagrożonych; 105 kontraktów na kwotę 1,5 mld zł było opóźnionych. Generalne przychody ze sprzedaży były niższe niż zakładane w planach rzeczowo – finansowych, np. WZI – tylko 9% realizacji planowanych przychodów, WZM – 21%, MASKPOL – 34%, Stocznia Wojenna – 40%, OBRUM – 45%, BUMAR-LABĘDY – 47%, MESKO – 53%. Inne przyczyny to: kary umowne płacone przez przedsiębiorstwa za nieterminową realizację kontraktów; nieprawidłowo zawarte kontrakty; czy sposób zarządzania nieadekwatny do potrzeb. Także ze strony klienta występuje szereg niekonsekwencji. Konieczne jest najszybsze wdrożenie kultury projektowej i produktowej i przeprowadzenie na tej bazie konsolidacji, która ma mieć na celu wyprodukowanie produktu, który Siły Zbrojne RP będą chciały kupić i który da się sprzedać również zagranicą. Projekt powinien być stworzony według obowiązujących w biznesie reguł, czyli obejmować wszystkie fazy jak: badawczo – rozwojową, wdrożenie, optymalizację biznesowo – produkcyjną, przystosowanie projektu do realnych potrzeb, czy komercjalizację, sprzedaż produktu polskim Siłom Zbrojnym i wejście na rynek zagraniczny, przy zapewnieniu stabilności finansowej

REJS CZY DRYF?

WYBORY SAMORZĄDOWE

Milowymi krokami zbliża się dzień wyborów samorządowych. Dla „Solidarności” zawsze samorząd był ważnym ogniwem kształtującym procesy demokracji. Był czas, kiedy w sposób bezpośredni, byliśmy w te wybory zaangażowani.

Teraz lokalne komitety wyborcza w większości reprezentują partie polityczne oraz powoływane na użytek tych wyborów komitety lokalne.

Od pewnego okresu czasu obserwujemy zjawisko, przynajmniej w naszym mieście, że biorą udział w wyborach i kandydują niekoniecznie Ci najbardziej odpowiedzialni, szanowani i mający koncepcję funkcjonowania samorządu, mieszkańcy.

Dużo w tym przypadku. Kandydatury dobierane na zasadzie BMW (bierny, mierny, ale wierny). Wielu ludzi nie uczestniczy w tych wyborach, mówiąc „przecież nie ma na kogo głosować”. Stąd tyle folkloru i przypadku!!!

Rada Miasta i Powiatu bardziej przypomina tv zoo, niż szacowne grono rajców. Decyzje podejmowane w sposób skandaliczny, które służą wielokrotnie lokalnym siłom niż miastu. Z zazdrością patrzę na inne miasta i regiony. Przykłady? Nie trzeba daleko szukać, ot Stalowa Wola, Radom, Przysucha, a nawet Kielce. To widać po tym jak się te ośrodki rozwijają. Widać po skali inwestycji.

Gdyby dziś, ktoś spytał przeciętnego mieszkańca miasta i powiatu co w ostatnich czterech latach zmieniło się w naszej małej lokalnej ojczyźnie to podejrzewam, że wielu miałoby problem z odpowiedzią.

Jestem przekonany, że po czterech latach nawet ludzie nie wiedzą jak nazywa się Prezydent miasta, Starosta itd.

Nadchodzi kolejny czas wyborów! Miasto i okoliczne miejscowości będą zalepione mało komu znanymi twarzami, które w zależności od koniunktury określą swoją przynależność. W większości ludzi przypadkowych, bez pomysłu i doświadczenia. Skarżysko jest miastem niewykorzystanych szans. Lokalną politykę samorządową uprawiać chcą ludzie bez charyzmy. To widać. Spójrzmy na Starachowice, Ostrowiec itd.

Ilu mamy przedstawicieli ze Skarżyska w Sejmie, Senacie czy Sejmiku? Nasi lokalni politycy bardziej zajmują się wiedzą o to kto będzie woźnym w szkole nr7, będzie szefował w MPK, Wodociągach, niż myślą o rozwiązaniu lokalnych problemów, myślą koncepcyjnie. Taki lokalny prowincjonalizm, partykularyzm. Co za tym teraz? No właśnie.

Sygnały, które do nas docierają są mało budujące. Co prawda dziś nie stosuje się otwartej kampanii politycznej, ale te propozycje personalne też są

zatrważające! Musimy wszyscy dokładnie przejrzeć te listy wyborcze i dokonać analizy. Niezależnie od zabarwienia politycznego.

Co się stanie jak dokonamy złych wyborów, albo nie będziemy w nich uczestniczyć? Prawdopodobnie nic wielkiego. Ludzie dalej będą szukać pracy i swojego miejsca do życia poza Skarżyskiem.

Jedyną atrakcją miasta będzie dalej Ostra Brama. A miasto? Miasto będzie dryfować, aż

Red.

SOLIDARNOŚĆ MESKO Z PUCHAREM



W dniu 8 września 2018 roku na zbiorniku Bilówka Wólka Bodzechowska odbyły się zawody wędkarskie pomiędzy największymi Międzyzakładowymi Komisjami w Regionie Świętokrzyskim NSZZ „Solidarność”, tj. Komisją Międzyzakładową NSZZ „Solidarność” MESKO Skarżysko-Kamienna a Komisją Międzyzakładową NSZZ „Solidarność” CELSA HUTA OSTROWIEC.

I miejsce w zawodach o Puchar Przewodniczącego ZRS NSZZ „Solidarność” Waldemara Bartosza zdobył Czesław Maciąg z MESKO. II i III miejsce zdobyli zawodnicy z Ostrowca Świętokrzyskiego IV miejsce Maciej Uciński i V Mirosław Luzeńczyk z MESKO.

Drużynę NSZZ „Solidarność” MESKO pod kierownictwem Pawła Stanika reprezentowali:

Mirosław Luzeńczyk
Czesław Maciąg
Andrzej Szymański
Maciej Uciński

Po zawodach odbyło się wręczenie pamiątkowych Pucharów, którego dokonali:

– Mieczysław Gójski – Z-ca Przewodniczącego ZRS NSZZ „Solidarność”
– Wojciech Krasuski – Przewodniczący Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” CELSA HUTA OSTROWIEC
– Waldemar Ożóg – Z-ca Przewodniczącego Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” MESKO.

Spotkanie zakończyło się integracją przy ognisku.

W. Ożóg

NOWE ROZDANIE...

Tytuł rozmowy z Prezesem Mesko S.A. dr. inż. Tomaszem Stawińskim doskonale oddaje atmosferę panującą w Mesko. Po bolesnym eksperymencie z Zarządem od maja 2017 do kwietnia 2018, przyszedł czas na normalność.

Przez spory okres czasu nie informowaliśmy Państwa w sprawie Mesko (poza rutynowymi spotkaniami Komisji Zakładowej) zdając sobie sprawę z ogromnego zmęczenia wszystkich.

Chcę tylko poinformować, że decyzją prokuratora Okręgowego w Kielcach z dn. 6 sierpnia 2018 wszczęte zostało śledztwo pod sygnaturą PO II Ds. 34.20185 w sprawie niedopełnienia w okresie od maja 2017 do 3 kwietnia 2018 przez Członka Zarządu Prezesa Mesko S.A. i Członka Zarządu Dyrektora ds. finansowych Mesko S.A. ciążącego na nich obowiązku do zajmowania się działalnością Spółki.

Według informacji posiadanych przez nas takich postanowień jest co najmniej trzy.

Miejmy nadzieję, że sprawa znajdzie swój epilog i nikt już nie będzie musiał przechodzić tych stresów zgromadzonych przez tę ekipę. Prawda niestety jest taka, że efektem działalności Zarządu K.

Jest dramatyczna sytuacja ekonomiczno-produkcyjna. Z firmy o dobrych wynikach ekonomicznych do maja 2017, o corocznym wzroście płac, perspektywach rozwoju, stał się firmą na skraju bankructwa, która niewiele potrafi.

Daje to pod rozwagę co prawda nielicznym, ale jednak tęskniącym za K. Jak odwołani: członek Rady Nadzorczej, dyrektor zakładu czy inni.....

Przypominam o tym dlatego, byśmy zdawali sobie sprawę z faktu do czego może doprowadzić złe zarządzanie oraz jakie zadania stoją przed nowym Zarządem.

Gdybyśmy zachowywali się mało odpowiedzialnie, moglibyśmy powiedzieć „co nas to obchodzi, a kto doprowadził do tej sytuacji niech za to odpowiada” Tak ale Warszawa jest daleko, a Mesko to nasz zakład, nasze miejsca pracy, to nasze miasto.

Co by było, gdybyśmy nie podjęli tej walki z poprzednim Zarządem? Jak stwierdził jeden z członków obecnego Zarządu, już by nas nie było. Dlatego jeszcze raz dziękuję za ogromne wsparcie, które od Państwa otrzymaliśmy. Muszę przyznać, że dziwi nas trochę

postawa właściciela, że mająca spełniać nadzór nad właściwą działalnością Zarządu, Rada Nadzorcza, pozostaje w niezmienionym składzie.

Przecież to ten przewodniczący odwoływał Skowrona, mianował Kolankowskiego, zawieszal Jaromina, absolutnie nie wyciągając wniosków z zarzutów, które stawiali nasi przedstawiciele w Radzie Nadzorczej.

Czyżby to był tylko bezwiedny mechanizm wykonujący polecenia? Kodeks Spółek Handlowych mówi co innego!!!

Zaczynamy nową kadencję Zarządu. Nowy rozdział!

Cheśmy współpracować z Zarządem dla dobra firmy i pracowników. Mamy nadzieję, że ten Zarząd również!!! Zrobimy wszystko, aby firma z tym kierownictwem osiągnęła sukces.

Będziemy jednak bacznie obserwować wszystkie działania i mówić otwarcie o tych sprawach, co do których mamy zastrzeżenia.

Życzymy sukcesów całemu Zarządowi. To będzie również nasz, Mesko sukces. Niech tak się stanie.....

St. Głowacki

REGULAMIN TWORZENIA I PRYZNANAWANIA NAGRÓD Z FUNDUSZU PREZESA ZARZĄDU

Załącznik Nr 12 do Układu Zbiorowego z dnia 07.07.1992 r.

1. Tworzy się fundusz Prezesa Zarządu w wysokości 2% planowanego funduszu płac na dany rok.
2. Fundusz o którym mowa w pkt.1 pozostaje w połowie w dyspozycji Prezesa Zarządu, a w połowie w dyspozycji Szefów Zakładów i Dyrektorów Oddziałów zamiejscowych proporcjonalnie do liczby zatrudnionych pracowników.
3. Fundusz Prezesa Zarządu wykorzystywany jest do pieniężnego motywowania pracowników.
Nagrody z tego Funduszu przyznawane są w szczególności za:
 - realizację ważnych zadań gospodarczych poprawiających wyniki ekonomiczne
 - wdrożenie przedsięwzięć poprawiających efektywność gospodarczą
 - uhonorowanie wkładu pracy najstarszych stażem pracowników, którzy ukończą 47 rok pracy, tzw. Nagroda Zasłużonego Seniora.Nagroda Zasłużonego Seniora będzie wypłacana w roku, w którym pracownik odejdzie na emeryturę w wysokości 400% wymiaru liczonego jak do nagrody jubileuszowej.

- inne terminowe bardzo ważne z punktu widzenia Spółki prace, opracowania i przedsięwzięcia.
4. Podstawą do wypłaty nagrody z Funduszu Prezesa Zarządu za motywowanie pracowników jest Wniosek o przyznanie nagrody wraz z określeniem efektów z realizacji przedsięwzięcia oraz sprawozdanie z jego wykonania. Natomiast podstawą do wypłaty Nagrody Zasłużonego Seniora będzie zgłoszenie przez zainteresowanego pracownika terminu odejścia na emeryturę do Działu Zarządzania Zasobami Ludzkimi.
5. Podziału nagród dla pracowników dokonują bezpośredni przełożeni uwzględniając wkład pracy danego pracownika w realizowaną przedsięwzięcie.
6. Fundusz roczny dzielony jest na poszczególne kwartały. Niewykorzystana kwota Funduszu w danym kwartale, przechodzi na kwartał następny.
7. Szefowie Zakładów i Dyrektorzy Oddziałów zamiejscowych po każdym kwartale składają sprawozdanie z jego wykonania.
8. Regulamin wchodzi w życie z dniem 01.01.2019 r.