

Biuletyn Związkowy

Biuletyn MKZ NSZZ „Solidarność” MESKO S.A.

www.solidarnoscmesko.pl

MESKO S.A.

DZIŚ W NUMERZE:

- ♦ Na urlop z podwyżkami
- ♦ Wywiad z St. Głowackim
- ♦ Walne zebranie zbrojeniówki
- ♦ Posiedzenie Komisji Krajowej
- ♦ Personal Jezus
- ♦ Czy zyskam na Pracowniczych Planach Kapitałowych

WALNE ZEBRANIE ZBROJENIÓWKI

13-14 CZERWCA w Krynicy Górskiej odbyło się XXVII Walne Zebranie Delegatów Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność”.

Wśród zaproszonych gości był m.in. Przewodniczący Związku Pracodawców Przemysłu Obronnego H. Łabędź oraz Przewodniczący Sekretariatu Metalowców NSZZ „S” B. Szozda. Blisko 60 Delegatów ze wszystkich zakładów dokonało oceny funkcjonowania Sekcji między zjazdami, udzielając Przewodniczącemu i Radzie Sekcji absolutorium. W załączeniu prezentujemy Państwu stanowiska opracowane i przyjęte przez Delegatów, które były przedmiotem burzliwych obrad.

Red.

dokończenie na str. 3

NA URLOP Z PODWYŻKAMI



Po wielu tygodniach 5 lipca zostało podpisane Porozumienie w sprawie regulaminu i zasad podziału podwyżek płac od 1 lipca 2019 r.

Regulamin precyzyjnie określa sposoby naliczania funduszu płac na podwyżki, zasady naliczania kwot na poszczególne dywizje, zakłady, komórki organizacyjne. Protokół określa też zasady przydziału podwyżek indywidualnych oraz metody informacji udzielanej pracownikom, dotyczących indywidualnych kwot podwyżki. Regulamin określa też zasady odwołania od decyzji w sprawie wysokości podwyżek, oraz sposoby i terminy rozpatrywania ewentualnych odwołań.

Mam nadzieję, że wszystkie decyzje będą przemyślane i skarg i odwołań nie będzie.

St. Głowacki

CO ZOSTAJE W POLSCE?

Ze Stanisławem Głowackim, Przewodniczącym Sekcji Krajowej Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność”, rozmawia Mariusz Kamieniecki.

Kupujemy samoloty nowej generacji F-35, śmigłowce, baterie systemu Patriot, chyba wypada się tylko cieszyć...

Owszem, gdybyśmy patrzyli na sprawę tylko krótkowzrocznie, to faktycznie jeżeli chodzi o modernizację Polskich Sił Zbrojnych są powody do radości. Armia owszem dostaje nowoczesny sprzęt, ale z drugiej strony – jeśli w zamian za wydane środki polskiego podatnika nasze rodzime zakłady nie otrzymają nowoczesnych technologii w ramach tzw. offsetu, to w krótkim czasie dojdzie do sytuacji, że staniemy się tylko biorcą sprzętu wyprodukowanego przez innych, a nasz potencjał obronny zostanie zlikwidowany.

dokończenie na str. 2

CO ZOSTAJE W POLSCE?

Ze Stanisławem Głowackim, Przewodniczącym Sekcji Krajowej Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność”, rozmawia Mariusz Kamieniecki.

dokończenie ze str. 1

Na zakup sprzętu wojskowego wydajemy miliardy złotych (32,5 mld zł), a co z tego ma polska zbrojeniówka?

Kiedy popatrzymy na cyfry i środki, jakie są przeznaczane na zakup sprzętu wojskowego w polskim przemyśle zbrojeniowym, generalnie na modernizację naszego potencjału obronnego, to widać dużą dysproporcję. Jeśli byłyby to inwestycje w nowe technologie, to można by to było zaakceptować, ale my mamy na myśli polskie firmy zbrojeniowe – kolejne przetargi najzwyczajniej w świecie przegrywamy.

Jaki jest powód?

Przystępujemy do tych przetargów zupełnie nieprzygotowani. Przecież jeżeli chodzi o pierwszą część Programu Wisła to nie dostaliśmy nic, teraz zamiast Programu Homar mamy system raketowy HIMARS, zamiast innych naszych programów, mamy kolejne zastępcze.

Próbuje nam się wmówić, że wybudowanie w Zielonce – gdzie obecnie istnieją Wojskowe Zakłady Elektroniczne – laboratorium do badań symulacyjnych pocisków raketowych to jest offset. Jeśli weźmiemy proporcjonalnie nakład środków na zakup sprzętu wojskowego od Amerykanów, a to co zostaje w Polsce, to są to kwoty śmieszne. I takie podejście nas bardzo boli, nie więc dziwnego, że jako strona społeczna jesteśmy tego typu działaniami przeciwni.

Chodzi o to, że inne były zapowiedzi, a inaczej to wygląda w praktyce.

To jaka jest dzisiaj sytuacja polskiej zbrojeniówki? Kiedyś przemysł zbrojeniowy był motorem napędowym polskiej gospodarki. Czy dzisiaj też tak jest?

Chcielibyśmy bardzo, żeby tak było, ale rzeczywistość nie rysuje się w tak różowych barwach. Z niektórymi produktami tak naprawdę mamy problem, bo dzisiaj niestety nie jesteśmy w stanie zaoferować w miarę nowoczesnej techniki, dajmy na to raketowej dalekiego zasięgu. I jeśli chodzi o nas to są to produkty mniej zaawansowane, żeby nie powiedzieć na wymiaru i bez dopływu nowych technologii, bez dopuszczenia do nas łańcucha światowego dostaw nic z tego nie będzie. Jeżeli dzisiaj mówimy o zakupie samolotów nowej generacji F-35, to jak najbardziej w porządku, tylko pytanie brzmi, co otrzymamy w zamian i z jakich środków te zakupy są, czy będą finansowane.

Co konkretnie ma Pan na myśli?

Proszę pamiętać, że określone środki na tego typu inwestycje są przeznaczone, ale to nie są dodatkowe środki tylko na zakup tego sprzętu – samolotów F-35 czy Patriotów, ale pochodzą one generalnie z funduszu na Modernizację Sił Zbrojnych, z budżetu MON. Jeśli do tego doliczymy wypłaty emerytur wojskowych wypłacanych z tej

samej puli, co też jest niebagatelną sumą, nie wygląda to już tak bezproblemowo.

Szef MON w ubiegłym roku zapowiadał naprawę polskiego przemysłu zbrojeniowego. Co się zmieniło?

Wierzyliśmy, że w ślad za zapowiedziami Modernizacji Polskich Sił Zbrojnych pójdą konkretne działania rozwojowe również naszego rodzimego przemysłu w tym przemysłu zbrojeniowego. Liczyliśmy, że będzie to impuls dla całej polskiej gospodarki. Niestety w tej chwili PR-owo owszem pokazuje się sukcesy, natomiast za dwa trzy lata okaże się, że nie będzie za co kupować części zamiennych, nie będzie za co kupować kolejnych baterii czy zestawów raketowych, ponieważ nie będzie miał kto płacić podatków i wpływy do budżetu będą mniejsze. Dlatego jest to dla nas ogromne rozczarowanie. Mowa o inwestycjach w naszym sektorze, mowa o setkach milionów złotych, które miały do nas spłynąć.

I owszem chcemy o tym wszystkim porozmawiać, jak również np. o planach budowy nowego czołgu, a także modernizacji czołgów, które już są na wyposażeniu naszej armii oraz na temat szeregu innych programów, ale nikt nas nie słucha. Minister Obrony Narodowej jest też tylko człowiekiem i ma prawo nie na wszystkim się znać – jeśli chodzi o technikę wojskową, ale ma od tego doradców, ponadto w jego imieniu nad zakładami branży wojskowej pieczę sprawuje zarząd Polskiej Grupy Zbrojeniowej i tu mamy ogromne problemy.

Czego te problemy dotyczą?

Sposobów i metod zarządzania. Dlatego jako człowiek, związkowiec, który serce oddałby za polski przemysł, za Polskę i co tu mówić – za prawieć, dzisiaj odczuwam nie tylko rozczarowanie, ale jestem wręcz zawiedziony, urąga to wszelkim normalnym, zdrowym zasadom kierowania gospodarką. I to jest nasze zmartwienie!!!

Cały problem sprowadza się do tego, że polski Rząd przeznacza ogromne środki, zlecając zarządzanie polskim przemysłem zbrojeniowym nieodpowiednim ludziom.

Jeśli w porę tego nie zmienimy, to niestety za jakiś czas dojdzie do sytuacji, że branża zbrojeniowa po prostu zniknie z rynku. I tu tkwi problem i tu jest nasze ogromne zmartwienie!

Jako strona społeczna w tej sprawie monitorujemy, zwracacie na to uwagę?

– Oczywiście. Ostatnio mieliśmy Walne Zebranie Sekcji Krajowej Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „S” gdzie skierowaliśmy kilka stanowisk do Prezesa Rady Ministrów – z powiadomieniem Ministra Obrony Narodowej m.in. w kwestii offsetu, jak również w kwestii budowania innych ważnych programów. Sprawa niezwykle istotną jest też kwestia budowy programu rozwoju polskiego przemysłu obronnego. Opowiadanie – jak teraz ma to miejsce, że

WALNE ZEBRANIE ZBROJENIÓWKI

dokończenie ze str. 1

Krynica Zdrój, dn. 13.06.2019 r.

STANOWISKO NR 1/ XXVIII WZD/ 2019 Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność” z dnia 13.06.2019 r.

dotyczy: realizacji programu offsetowego.

Krajowa Sekcja Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność” z ogromną nadzieją przyjęła wyniki wyborów Parlamentarnych.

Deklaracje dotyczące modernizacji Sił Zbrojnych i bezpieczeństwa narodowego zaczęły być realizowane.

Byliśmy przekonani, że zgodnie z zapowiedzią proces modernizacji odbywał się będzie przy wykorzystaniu potencjału polskiego przemysłu zbrojeniowego.

Zdawaliśmy sobie sprawę z faktu, że przez wieloletnie zapóźnienia polski przemysł nie będzie mógł prowadzić procesu modernizacji samodzielnie i będzie musiał korzystać z osiągnięć innych państw w ramach tzw. umów dwustronnych czy offsetu.

Zapowiadana realizacja dużych programów takich jak: WISŁA, HOMAR, NAREW i inne dawały taką nadzieję. Budżet państwa wyasygnował na to bardzo duże środki.

Niestety, ale rzeczywistość każe nam zweryfikować nasze nadzieje i oczekiwania.

Zastosowano prosty mechanizm zakupu nowego uzbrojenia od dużych koncernów światowych z pominięciem bądź śladowym offsetem.

Jest to naszym zdaniem, marnowanie pieniędzy polskiego podatnika. Co prawda w polityce krótkowzrocznej efekt

będzie się budowało jakąś strategię funkcjonowania PGZ, jest zwyczajnie obłądą.

Na jakiej bowiem podstawie taka strategia miałaby powstać jeśli nie ma strategii rządowej.

A zatem musi być najpierw jasno określony kierunek w oparciu o co, o jakie mechanizmy to wszystko ma funkcjonować. Jako strona społeczna jesteśmy w stanie w ciągu dwóch miesięcy zbudować program, który będzie kierunkowy dla funkcjonowania całego przemysłu zbrojeniowego. Bez tego znikniemy z mapy Polski.

Duże nadzieje wiązałem i wiąże z rządem Prawa i Sprawiedliwości, tylko że rząd swoje, a realizacja programu na dole swoje. Rozbieżności są widoczne gołym okiem i to jest nasze rozczarowanie.

Myślę, że czas najwyższy żeby coś z tym zrobić!

Dziękuję za rozmowę.

Przedruk z <https://naszdzienik.pl>

nowoczesnego uzbrojenia zostanie osiągnięty, ale polski podatnik poza wydatkowaniem pieniędzy budżetowych nie będzie miał z tego tytułu korzyści.

Zwracamy uwagę, że inwestycja w modernizację armii przez polski przemysł to zwrot do budżetu około 70% zainwestowanych środków.

Przy prostych zakupach zagranicznych takiej synergii nie ma. Powoduje to też uzależnienie polskiej armii na wiele lat od zagranicznych dostawców.

Przy takiej realizacji programu modernizacji Sił Zbrojnych budujemy stanowiska pracy i gospodarki w USA, Niemczech, itp. Śladowe inwestycje przy okazji zakupów rakiet PATRIOT czy HIMERS, czołgów LEOPARD potwierdzają tylko nasze rozczarowanie.

Delegaci XXVIII WZD Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność” zwracają się do Premiera Rządu Rzeczypospolitej, Ministra Obrony Narodowej o weryfikację dotychczasowych działań i podjęcie zdecydowanych rozwiązań w tym zakresie.

Mamy przekonanie, że tylko takie działania pozwolą utrzymać szybkie tempo rozwoju kraju i właściwie wykorzystywać pieniądze podatników.

za – 58

przeciw – 0

wstrzym. – 0

Przewodniczący
XXVIII WZD KSPZ NSZZ „Solidarność”
Stanisław Głowacki

Krynica Zdrój, dn. 13.06.2019 r.

STANOWISKO NR 2/ XXVIII WZD/ 2019 Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność” z dnia 13.06.2019 r.

**w sprawie: budowy Programu Rozwoju
Przemysłu Zbrojeniowego**

Polski Przemysł Obronny przeżywał bardzo ciężki okres restrukturyzacji, reorganizacji w ostatnich latach.

Rządy PO – PSL nie mówiąc tego wprost dążyły do stopniowej likwidacji sektora obronnego w Polsce, bądź wyprzedaży co najlepszych jego elementów. Jedynym naszym obrońcą, dzięki któremu Rząd SLD – PO – PSL nie miał odwagi dokonać tego wprost był „Program Restrukturyzacji Polskiego Przemysłu Zbrojeniowego na lata 2007 – 2012” przyjęty przez Rząd P i S w dniu 31 sierpnia 2007 roku.



Późniejsze lata aż do 2015 roku, to była walka o życie, o nasze firmy, nasze miejsca pracy.

Dzisiaj kiedy obserwujemy działania kolejnych Zarządów PGZ S.A. jesteśmy pełni obaw, że ogromny wysiłek poniesiony przez Państwo, przez Rząd zostanie zmarnowany. Tak naprawdę, przez ostatnie trzy lata działania Zarządu PGZ S.A., „to jazda we mgle”, bez koncepcji, bez programu. Bo przecież nie można uznać jako program pobieranie comiesięcznej opłaty od firmy ok. 7% od każdej faktury. To jest haracz za nic nierobienie.

W ostatnim okresie podjęto inicjatywę budowy „Strategii PGZ”.

Uważamy, że budowa Strategii PGZ bez jasnego, czytelnego „Programu Rozwoju Przemysłu Zbrojeniowego w Polsce” przyjętego przez Rząd Rzeczypospolitej nie ma najmniejszego sensu.

Program winien naszym zdaniem, zawierać:

1. Zewnętrzne oraz wewnętrzne uwarunkowania rozwoju polskiego przemysłu zbrojeniowego.
2. Określenie jednoznacznego nadzoru właścicielskiego nad spółkami przemysłu zbrojeniowego.
3. Dofinansowanie badań naukowych i prac rozwojowych dotyczących priorytetowych rodzajów sprzętu i uzbrojenia.
4. Finansowe wsparcie eksportu wytwarzanego w Polsce sprzętu i uzbrojenia.
5. Promocja za granicą wytwarzanego uzbrojenia i sprzętu wojskowego.
6. Udoskonalenie systemu kontraktacji sprzętu i uzbrojenia.
7. Wsparcie finansowe podmiotów PGZ S.A.
8. Offset jako instrument unowocześnienia produkcji realizowanej przez PGZ S.A.
9. Źródła finansowania działalności gospodarczej podmiotów PGZ S.A.
10. Program modernizacji Sił Zbrojnych.
11. Harmonogram realizacji działań.

Tylko taki program daje szansę rozwoju, finansowania i modernizacji Sił Zbrojnych przez polski przemysł Obrony.

Delegaci XXVIII WZD Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność” zwracają się do Premiera Rządu Rzeczypospolitej Polskiej, Ministra Obrony Narodowej i Parlamentarzystów o bardzo szybkie przygotowanie i wdrożenie takiego programu.

Jesteśmy gotowi wesprzeć pracę nad tym programem swoją wiedzą i doświadczeniem, tak by można było ogłosić przyjęcie Programu Rozwoju Polskiego Przemysłu Zbrojeniowego w trakcie Salonu Przemysłu Obronnego w Kielcach.

Prosimy o podjęcie wyzwania, gdyż tylko takie działania mogą nas uchronić od wielu problemów sektora i w sposób właściwy zabezpieczyć interes i system bezpieczeństwa Państwa.

za – 58
przeciw – 0
wstrzym. – 0

Przewodniczący
XXVIII WZD KSPZ NSZZ „Solidarność”
Stanisław Głowacki

Krynica Zdrój, dn. 13.06.2019 r.

STANOWISKO NR 3/ XXVIII WZD/ 2019 Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność” z dnia 13.06.2019 r.

Delegaci Zgromadzeni na XXVIII Walnym Zebraniu Delegatów Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność”, funkcjonującej w strategicznej dla

Państwa branży, wnoszą o niezwłoczne wprowadzenie stosownych zapisów w Umowach Spółek przynależnych do Grupy Kapitałowej PGZ S.A., które umożliwią pracownikom firm wybór członka Rady Nadzorczej i członka Zarządu, których powoływać i odwoływać będzie załoga firmy.

Udział reprezentanta załogi w pracach Rady Nadzorczej i Zarządach Spółek pozwoli na odpowiedzialne współzarządzanie działalnością spółki przedstawicielom właściciela oraz pracowników, co będzie korzyścią dla całej Grupy Kapitałowej PGZ S.A. oraz gospodarki kraju.

Wnosimy do Właściciela – Ministra Obrony Narodowej o poparcie naszej propozycji i zobligowanie Zarządu PGZ S.A. do niezwłocznego wprowadzenia stosownych zapisów w Umowach w/w spółek lub statutach.

za – 57
przeciw – 0
wstrzym. – 1

Przewodniczący
XXVIII WZD KSPZ NSZZ „Solidarność”
Stanisław Głowacki

Krynica Zdrój, dn. 13.06.2019 r.

STANOWISKO NR 4/ XXVIII WZD/ 2019 Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność” z dnia 13.06.2019 r.

Krajowa Sekcja Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność” aktywnie angażując się w działania zmierzające do rozwoju poszczególnych przedsiębiorstw sektora zbrojeniowego w Polsce, jak i całej Grupy PGZ, przystąpiła do konsultacji w sprawie „Strategii GK PGZ na lata 2019-2023”. W tym celu powołano zespół ekspercki reprezentujący NSZZ „Solidarność”, którego zadaniem jest merytoryczna praca zarówno w obszarze dot. analizy strategicznej, jak i w zakresie planu strategicznego oraz sprawnego osiągania docelowych efektów wdrażania strategii.

Niestety Departament Strategii PGZ nie udostępnił dotąd pełnej treści ww. dokumentu, ograniczając się do prezentacji głównych założeń strategii, a przede wszystkim celów strategicznych i przypisanych do nich celów operacyjnych. W dużej swej części związane są one z szeroko pojętą optymalizacją zarządzania GK PGZ. W zakresie zaś portfela produktowego zorientowane są na wzrost przychodów oraz maksymalizację udziału produktów Spółek Grupy PGZ w zakupach realizowanych przez Siły Zbrojne RP. Analiza przedstawionej prezentacji upoważnia do stwierdzenia, że przedmiotem konsultacji jest Strategia Ogólna Rozwoju, a strategię w zakresie domen produkto-



wych zostaną opracowane w przyszłości. Bez poznania 216 zadań operacyjnych, jak i planu ich wdrożenia (harmonogramu, odpowiedzialności i źródeł finansowania) przewidzianych w Strategii, a także kluczowych ryzyk, nie możemy w pełni odnieść się do prezentowanego projektu.

WZD KSPZ NSZZ „Solidarność” zwraca uwagę, że rdzeniem działalności i głównym źródłem przychodów przedsiębiorstw GK PGZ jest produkcja i sprzedaż uzbrojenia, zatem w kontekście prezentowanego projektu Strategii oczekujemy pilnej odpowiedzi na następujące pytania:

1. Jakie działania będą prowadzone i jakie wsparcie zostanie pozyskane, aby wyroby Spółek Grupy PGZ w większym wolumenie były pozyskiwane przez MON oraz uzyskały dostęp do rynków zewnętrznych?
2. Jakie są realne perspektywy udziału PGZ, a tym samym naszych przedsiębiorstw w międzynarodowych programach badawczo-rozwojowych, dla zwiększania nowoczesności i konkurencyjności polskich wyrobów zbrojeniowych?
3. Czy i jakie konkretnie przyjęto metody rozwoju sprzedaży wyrobów?
4. W jaki sposób zamierza się zwiększać sprawność wykorzystania umów offsetowych?
5. Jakie działania przewidziane są w celu zawarcia ramowej, długoletniej umowy o współpracy MON i PGZ, w tym zwiększenia rekompensaty z tytułu kosztów ponoszonych przez przedsiębiorstwa w związku z obowiązkami wynikającymi z Planu Mobilizacji Gospodarki?

dokończenie na str. 6

SYTUACJA W MESKO AGD – TRADYCYJNIE!!!

Czasy pracy w Mesko AGD w dramatycznie trudnych warunkach minęły. Nie minęły jednak problemy.

Wraz z początkiem 2019 roku sytuacja w Mesko AGD znacznie się pogorszyła. Wieloletni odbiorca wyrobów z Niemiec firma Krefft przestała istnieć, co definitywnie przesądziło los spółki AGD. W tym miejscu zaznaczyć trzeba, że 90% produkcji wykonywane było dla niemieckiego kontrahenta. Natomiast rynek krajowy przez lata został zaniedbany.

Przez pierwsze dwa kwartały były realizowane jeszcze zaległe zamówienia dla Kreffta. W międzyczasie okazało się, że część pracowników Kreffta została przejęta przez niemiecką firmę STIERLEN, która jest zainteresowana dalszą współpracą z Mesko-AGD.

Na początku czerwca Zarząd Mesko-AGD udał się do Niemiec w celu omówienia dalszej współpracy z firmą STIERLEN. Zarząd Mesko-AGD wynegocjował podwyżki cen wyrobów do progów rentowności.

Aktualnie do Mesko AGD wpłynęło zamówienie na lipiec od STIERLENA na kwotę 50 tys. EUR. Następne zamówienia mają wpływać do AGD systematycznie.

Według Zarządu aby mówić o stabilnej sytuacji w Mesko-AGD bezwzględnie musi być odbudowany rynek krajowy. Mesko-AGD nie będzie w stanie utrzymać się tylko z eksportu do tego odbiorcy.

Na chwilę obecną Spółka ma zachowaną płynność finansową. Wszystkie świadczenia wobec pracowników są wypłacane terminowo. Natomiast dużym problemem, który nie zmienia się od lat jest wysokość wynagrodzeń dla pracowników. Niskie zarobki powodują odpływ pracowników fizycznych do innych firm, a co za tym idzie duże ubytki kadrowe na poszczególnych stanowiskach.

Red.

Ps. Mesko AGD zatrudnia obecnie 56 pracowników. Podjęliśmy rozmowy z Prezesem Spółki nt. wzrostu płac. Jest zgoda co do konieczności wzrostu płac, ale jej wysokość zostanie określona po wyjaśnieniu kilku kwestii produkcyjnych i ekonomicznych.

Mamy nadzieję na szybkie porozumienie!

Red.

WALNE ZEBRANIE ZBROJENIÓWKI

dokończenie ze str. 5

WZD KSPZ NSZZ „Solidarność” domaga się jednocześnie przedłożenia do konsultacji pełnego tekstu Strategii, natychmiast po wstępnej jego akceptacji przez Zarząd PGZ.

za – 57
przeciw – 0
wstrzym. – 0

**Przewodniczący
XXVIII WZD KSPZ NSZZ „Solidarność”
Stanisław Głowacki**

Krynica Zdrój, dn. 13.06.2019 r.

STANOWISKO NR 5/ XXVIII WZD/ 2019 Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność” z dnia 13.06.2019 r.

Delegaci WZD KSPZ NSZZ „Solidarność” w ślad za zgłoszonym w dniu 15 kwietnia br. na posiedzeniu Zespołu Trójstronnego ds. Rozwoju Przemysłowego Potencjału Obronnego i Modernizacji Technicznej Sił Zbrojnych przez stronę społeczną wnioskiem, domagają się podjęcia przez Rząd RP inicjatywy ustawodawczej ws.

zmiany ustawy o komercjalizacji i niektórych uprawnieniach pracowników w takim kierunku aby wybrany przez Zalogę Członek Zarządu lub Rady Nadzorczej mógłby być odwołany wyłącznie przez Zalogę lub utracić mandat w wyniku skazania go przez sąd prawomocnym wyrokiem.

Nie może się bowiem powtórzyć sytuacja, która miała miejsce 7 grudnia 2018 roku w PIT-RADWAR SA, gdy Członek Zarządu wybrany przez Zalogę został odwołany z pełnionej funkcji przez Radę Nadzorczą bez podania nawet najdrobniejszej merytorycznej przyczyny takiej decyzji, w wyniku czego Zaloga została pozbawiona przedstawiciela w Zarządzie Spółki.

Rada KSPZ NSZZ „S” mimo wielokrotnych wystąpień w tej sprawie nie otrzymała od Zarządu PGZ (większościowego akcjonariusza PIT-RADWAR SA) odpowiedzi. Takiej odpowiedzi nie otrzymaliśmy również, co trzeba podkreślić, od Ministra Obrony Narodowej sprawującego nadzór nad PGZ SA i spółkami Grupy PGZ.

Wobec wyżej opisanych działań Zarządu P.G.Z. SA oraz milczącej zgody na nie ze strony Ministra Obrony Narodowej oczekujemy od Premiera Rządu R.P., deklarującego wielokrotnie poszanowanie zasad dialogu społecznego, podjęcia działań wyjaśniających zaistniałą sytuację oraz zapobiegających wystąpieniu podobnych w przyszłości.

za – 58
przeciw – 0
wstrzym. – 0

**Przewodniczący
XXVIII WZD KSPZ NSZZ „Solidarność”
Stanisław Głowacki**

POSIEDZENIE KOMISJI KRAJOWEJ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”



Przedmiotem negocjacji było również przyjęcie nowej bazy (podstawy) do naliczania środków na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych. Rząd przedstawił propozycje, z pewnością lepsze od zamrożonej podstawy od 2012 roku, ale to nie jest jeszcze ta wysokość o którą nam chodzi. To dla wszystkich pracowników bardzo ważna sprawa.

Na wniosek NSZZ „S” była też rozpatrywana sprawa pobierania podatku od składki związkowej.

Najtrudniejszy poruszany temat to projekt zmian w ustawie emerytalnej, czyli odejścia na emeryturę bez względu na wiek. Kobiet po 35 latach pracy, mężczyzn po 40 latach pracy. Rząd stwierdził, że to rozwiązanie kosztowało by 8 – 10 mld zł budżetu państwa.

Komisja Krajowa przyjęła też stanowiska m.in. w sprawie nasilenia się fali profanacji wizerunku i symboli kultu religijnego, oraz w sprawie odrzucenia przez Rząd RP kolejnego zaostreżenia polityki klimatyczno-energetycznej Unii Europejskiej.

St. Głowacki

26-27 czerwca w Olsztynie odbyło się dwudniowe posiedzenie Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.

Członkowie Komisji wysłuchali m.in. informacji z prac Prezydium Komisji Krajowej oraz Ruchu Dialogu Społecznego. 9 lipca wznowi prace negocjacyjny Zespół Rządowo-Związkowy,

którego przedmiotem rozmów będzie szereg istotnych dla pracowników spraw.

Zmianie ulegną Ustawy o służbach mundurowych, które najogólniej mówiąc pozwalają na tworzenie komisji zakładowych NSZZ „S” w policji, wojsku i innych służbach.

PRZEDSIĘWZIĘCIA
SĄDOWE
KOMISJA KRAJOWA
30-855 Gdańsk, Wędy Piłkarskie 24
(9) NIP 533-000-06-47

SEKRETARIAT
Prezydium Komisji Krajowej
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
(3)

Stanowisko KK nr 13/19

**ws. nasilenia się fali profanacji wizerunków
i symboli kultu religijnego**

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” z oburzeniem stwierdza, że nasila się niepokojąco fala profanacji wizerunków i przedmiotów kultu religijnego, szyderstw z wartości chrześcijańskich, a w szczególności katolickich.

NSZZ „Solidarność” opierając swoje działania na gruncie etyki chrześcijańskiej i katolickiej nauki społecznej, uważa za swój obowiązek obronę wartości chrześcijańskich i wolności wyznawania wiary i oczekuje od państwa polskiego obrony tych wartości.

**Komisja Krajowa
NSZZ „Solidarność”**

Olsztyn, 26 czerwca 2019 r.

PRZEDSIĘWZIĘCIA
SĄDOWE
KOMISJA KRAJOWA
30-855 Gdańsk, Wędy Piłkarskie 24
(9) NIP 533-000-06-47

SEKRETARIAT
Prezydium Komisji Krajowej
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
(3)

Stanowisko KK nr 12/19

**ws. odrzucenia przez rząd RP kolejnego
zaostreżenia polityki klimatyczno-energetycznej
Unii Europejskiej (fragmenty)**

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” z aprobatą przyjęła odrzucenie przez polską delegację wniosków końcowych z czerwcowego szczytu Rady Europejskiej, dotyczących kolejnego zaostreżenia polityki klimatyczno-energetycznej Unii Europejskiej. Trzeba jasno i wyraźnie podkreślić, że akceptacja zapisów o osiągnięciu neutralności klimatycznej do 2050 roku, oznaczałaby katastrofę dla polskiej gospodarki oraz trwałe zubożenie mieszkańców naszego kraju. Postawa Premiera Mateusza Morawieckiego podczas szczytu w Brukseli stanowi pierwszy od wielu lat przykład skutecznej realizacji polskiej racji stanu

w obszarze polityki klimatyczno-energetycznej UE. Wcześniej, zwłaszcza w trakcie rządów poprzedniej koalicji, ponosiliśmy na tym polu wyłącznie dotkliwe porażki.

Utożsamianie polityki klimatyczno-energetycznej UE z walką ze smogiem, co jest całkowitym absurdem dla każdego, kto posiada choćby elementarne przygotowanie merytoryczne w przedmiotowym zakresie. Nikt przy zdrowych zmysłach nie sprzeciwia się walce ze smogiem. Skuteczne wyeliminowanie tego niezwykle szkodliwego zjawiska jest absolutnie konieczne. Jednak spalanie węgla w energetyce zawodowej nawet w najmniejszym stopniu nie przyczynia się do powstawania smogu.

Głoszenie tezy, że elektrownie węglowe powodują w Polsce smog powinno automatycznie eliminować z publicznej dyskusji o energetyce czy polityce klimatyczno-energetycznej.

Niemcy na subsydiowanie odnawialnych źródeł energii wydają rocznie 30 mld euro. Prognozowane wydatki na ten cel w ciągu najbliższej dekady mają wynieść 370 mld euro. Z kolei Niemcy, na odejście od energetyki węglowej nasi zachodni sąsiedzi chcą przeznaczyć 40 mld euro w ciągu najbliższych 20 lat. Będzie to wsparcie z budżetu centralnego dla regionów, w których funkcjonują zagłębia węglowe (węgiel brunatny). Do tej kwoty należy doliczyć środki, które na ten cel zostaną przeznaczone z budżetów poszczególnych landów.

Nie dysponujemy jeszcze precyzyjnymi wyliczeniami, jaki byłby całkowity koszt dekarbonizacji polskiej gospodarki. Biorąc jednak pod uwagę, jak znaczącą jej część stanowią branże najbardziej narażone na negatywne skutki dekarbonizacji, czyli m.in. sektor hutniczy, wydobywczy, motoryzacyjny czy cementowy, a także znacznie większy w porównaniu do Niemiec udział węgla w miksie energetycznym, należy szacować, że koszt ten wyniósłby dla naszego kraju min. 200 mld euro, czyli ok. 840 mld zł. Za te pieniądze można by sfinansować funkcjonowanie całej polskiej służby zdrowia przez 9 lat lub na 13 lat zwolnić Polaków z obowiązku płacenia podatku PIT.

Warto wspomnieć, że ONZ, pod którego auspicjami działa IPCC już w 1989 roku wieszczył katastrofę klimatyczną spowodowaną ociepleniem klimatu. Miała ona nastąpić 11 lat później, czyli w 2000 roku. Wedle tej apokaliptycznej wizji wiele wysp oraz obszarów nadmorskich miało zniknąć pod powierzchnią oceanów. Z kolei konieczność relokacji setek milionów „ekologicznych uchodźców” miała spowodować ogólnoswiatowy polityczno-ekonomiczny chaos. Powyższe proroctwa brzmią dziś zabawnie. Jednak tylko do momentu, gdy uświadomimy sobie, że ta sama instytucja i ci sami ludzie również obecnie kreują główny nurt światowej debaty o polityce klimatyczno-energetycznej.

Najwięksi emitenci tego gazu, tacy jak USA, Indie czy Chiny nie podejmują adekwatnych działań w tym zakresie.

W tej sytuacji przyjmowanie kolejnych celów redukcyjnych przez Unię Europejską, która odpowiada zaledwie za niespełną 10 procent światowej emisji CO₂, jest zupełnie pozbawione sensu.

W świetle powyższego Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” nie może biernie przyglądać się bezpodstawnym atakom na rząd Premiera Morawieckiego w kontekście polskiego weta dla tzw.

neutralności klimatycznej. Tym bardziej, że atakom tym towarzyszy z reguły kompletna ignorancja, nierzetelność lub celowe manipulowanie faktami.

Podobnie jak rząd RP nie wyrażamy zgody na szybką dekarbonizację, która oznaczałaby likwidację setek tysięcy miejsc pracy w naszym kraju, zahamowanie rozwoju gospodarczego oraz trwałe zubożenie społeczeństwa.

20 czerwca br. Polska odniosła w Brukseli wielkie zwycięstwo. Jednak bez zwiększenia społecznej świadomości w obszarze polityki klimatycznej trudno będzie w dłuższej perspektywie obronić nasz kraj przed szaleństwem dekarbonizacji. Dlatego Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” apeluje do Pana Premiera M. Morawieckiego o zainicjowanie ogólnopolskiej kampanii edukacyjnej oraz publicznej debaty dotyczącej zasadności oraz kosztów obecnej polityki klimatycznej UE w aspekcie naukowym, ekonomicznym i społecznym.

**Komisja Krajowa
NSZZ „Solidarność”**

Olsztyn, 26 czerwca 2019 r.

Pełna treść stanowiska na stronie Komisji Krajowej NSZZ „S”.

MESKO-ROL – SZANSA NA ROZWÓJ...

Mesko-Rol sp. z o.o. To jedna z nielicznych spółek, które zostały po wydzieleniu z dawnego Mesko podmiotach.

Przypomnijmy, że na bazie Mesko powstało 13 spółek z których do dziś zmieniając wcześniej właściciela zostały dwie: Mesko-Rol i Mesko AGD. Na podstawie informacji przedstawionych przez Zarząd firmy, informujemy, że na dzień 1 lipca 2019 roku pracuje w spółce 76 osób.

W bieżącym roku wynegocjowano kontrakty z klientami z Polski i Europy czy też z Azji. Z firmą KUHN- Geldrob BV osiągnięto ceny sprzedaży gwarantujące rentowność.

W firmie prowadzone są działania modernizacyjne oraz inwestycyjne, m.in. zakup obrabiarki CNS.

Miejmy nadzieję, że w ślad za tym pójść kolejne zamówienia i wzrost zatrudnienia. Będziemy z wnikliwością śledzić dalsze działania Zarządu i funkcjonowanie Spółki.

Miejmy nadzieję, że okres stagnacji mamy już za sobą!

St. Głowacki

ZAWODY MESKO SKARŻYSKO – CELSA OSTROWIEC

W dniu 28 czerwca na zbiorniku Rejów odbyły się zawody wędkarskie. Rywalizowały pięcioosobowe zespoły – przedstawiciele Huty Celsa S.A. z Ostrowca Świętokrzyskiego oraz Mesko S.A. ze Skarżyska-Kamiennej.



Piękna pogoda sprzyjała gościom i wędkarzom. Połowy również okazały się dobre. W kategorii indywidualnej zwyciężył przedstawiciel Huty Celsa z Ostrowca kol. Łukasz Tomaszewski. Drugie miejsce zajął kol. Maciej Uciński z Mesko S.A. Trzecie miejsce zajął kol. Zbigniew Przysiwka Celsa S.A. Drużynowym zwycięzcą okazała się drużyna Mesko S.A. Po wręczeniu pucharów wszyscy udali się na poczęstunek. Spotkanie było kontynuacją takich zawodów z poprzedniego roku. Odbyły się w Ostrowcu.

Wszystkim uczestnikom serdecznie gratulujemy. Za dobrą organizację zawodów dziękujemy Prezesowi Kola PZW kol. Zbigniewowi Socha.

Red.

PODWYŻKI PŁAC W MESKO-ROL

Po zapoznaniu się z aktualną sytuacją ekonomiczno-produkcyjną, wystąpiliśmy do Prezesa Mesko-Rol z wnioskiem o rozpoczęcie rozmów płacowych.

Trzeba zwrócić uwagę na fakt, że po dość szorstkiej początkowo współpracy, w wielu kwestiach udaje się nam osiągnąć porozumienie z Prezesem!

Efektom tego jest podpisane 27 czerwca Porozumienie o wzroście płac w Mesko-Rol od 1 lipca 2019 roku.

Pracownicy otrzymają średnio 200 zł brutto podwyżkę płac. Nie jest to kwota powalająca, ale na chwilę obecną możliwa by uchronić firmę przed komplikacjami finansowymi.

Ustalono podjęcie kolejnych rozmów w sprawie negocjacji płacowych na grudzień 2019 r.

Rozdział podwyżek na pracowników będzie uzgadniany ze związkami zawodowymi.

W kolejnych rubrykach biuletynu przedstawimy Państwu bardzo skrótową informację na temat sytuacji w Mesko-Rol i Mesko-AGD.

Red.

XXX MIĘDZYNARODOWY WYŚCIG KOLARSKI „SOLIDARNOŚCI” I OLIMPIJCZYKÓW



Po wielu latach 5 lipca zagościł w Skarżysku wyścig Solidarności.

Start do 4-ego etapu Skarżysko-Stalowa Wola nastąpił z Alei Tysiąclecia (Plac im. Leopolda Staffa) Reprezentanci wielu krajów uczestników XXX edycji wyścigu oraz znakomitych Olimpijczyków przejechało ulicami Skarżyska Kamiennej. Piękny wielobarwny peleton to bardzo urokliwy i rzadki przypadek na ulicach miasta. Gratulujemy sponsorom i organizatorom wyścigu.

IV etap z metą w Stalowej Woli wygrał Stanisław Aniołkowski (z CCC Development Team)

Red.

KONGRES KRAJOWEGO SEKRETARIATU METALOWCÓW NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

Sekretariat Metalowców NSZZ „Solidarność” koordynuje pracę branży: hutniczej, przemysłu motoryzacyjnego, lotniczego, metalowego, przemysłu zbrojeniowego, okrętowego i teleelektroniki.

17 czerwca w Bukowinie Tatrzańskiej odbył się XXIX Kongres. Delegaci po wysłuchaniu sprawozdania Szefa Sekretariatu p. B. Szozdy przyjęli szereg stanowisk, które zamieszczamy w tym Biuletynie.

Red.

Stanowisko nr 2/2019

XXIX Kongresu Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność”

**ws. zmian w ustawie z dnia 19 grudnia 2008 r.
o emeryturach pomostowych**

Delegaci XXIX Kongresu Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność” jako reprezentanci interesów pracowników przemysłu metalowego w Polsce, występują z wnioskiem o przyspieszenie prac nad zmianami w ustawie z dnia 19 grudnia 2008 r. o emeryturach pomostowych (Dz. U. 2008 Nr 237 poz. 1656 z późniejszymi zmianami). Za szczególnie ważne uznajemy zmiany zapisów warunkujących uzyskanie prawa do emerytury pomostowej od wykonywania pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze przed dniem 01.01.1999 roku (art. 4 pkt 5 w/w ustawy), to nie data urodzenia ale kryteria medyczne i bezpieczeństwa publicznego powinny decydować o prawie do emerytury pomostowej.

W uzasadnieniu powyższego stanowiska stwierdzamy, że uwarunkowanie prawa do emerytury pomostowej od wykonywania pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze przed dniem 01.01.1999 roku nie ma nic wspólnego z warunkami wykonywania pracy w przemyśle oraz powoduje, że uprawnienia do wcześniejszego wieku emerytalnego są uprawnieniami wygasającymi. Pozbawienie pracowników branży metalowej

uprawnień do obniżonego wieku emerytalnego jest nie do przyjęcia ponieważ praca na stanowiskach produkcyjnych w przemyśle metalowym jest szczególnie ciężka i niebezpieczna. Po wielu latach pracy na skutek dużej eksploatacji organizmu u pracownika dochodzi do znacznego ograniczenia sprawności ruchowej i psychofizycznej, co utrudnia lub uniemożliwia wykonywanie trudnych i bardzo odpowiedzialnych zadań produkcyjnych i może mieć wpływ na stwarzanie zagrożenia dla siebie i otoczenia.

Delegaci XXIX Kongresu Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność” wzywają Sejm i Rząd Rzeczypospolitej Polskiej do jak najszybszego zakończenia prac nad zmianami w ustawie z dnia 19 grudnia 2008 r. o emeryturach pomostowych (Dz. U. 2008 Nr 237 poz. 1656 z późniejszymi zmianami) oraz realizacji naszych postulatów.

Przeciąganie prac nad zmianą w ustawie z dnia 19 grudnia 2008 roku o emeryturach pomostowych, doprowadzi do wzrostu niezadowolenia pracowników w zakładach pracy i zmusi NSZZ Solidarność do wykorzystania przysługujących mu uprawnień wynikających ze Statutu i ustawy o związkach zawodowych.

**Przewodniczący
Rady Krajowego
Sekretariatu Metalowców
NSZZ „Solidarność”
Bogdan Szozda**

Bukowina Tatrzańska, 17 czerwca 2019 r.

Stanowisko nr 3/2019

XXIX Kongresu Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność”

**dot. zmiany Rozporządzenia z 27 lipca 1999 roku
ws. kontroli prawidłowości wykorzystania
zwolnień lekarskich**

Delegaci XXIX Kongresu Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ Solidarność zwracają się do Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej o zmianę Rozporządzenia z 27 lipca 1999 roku w sprawie kontroli prawidłowości wykorzystania zwolnień lekarskich.

Delegaci XXIX Kongresu Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ Solidarność apelują o pilne dokonanie

zmiany, aby kontroli zwolnień lekarskich pracowników dokonywał pracodawca, a nie firmy zewnętrzne.

Zdaniem Delegatów XXIX Kongresu Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ Solidarność działania te naruszają prawo pracownika do ochrony jego danych osobowych. Podobną opinię wyraził w dniu 10 maja 2019 r. podczas spotkania z Radą Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność” Główny Inspektor Pracy.

**Zastępca Przewodniczącego,
Sekretarz Rady Krajowego
Sekretariatu Metalowców
NSZZ „Solidarność”
Andrzej Karol**

**Przewodniczący
Rady Krajowego
Sekretariatu Metalowców
NSZZ „Solidarność”
Bogdan Szozda**

Bukowina Tatrzańska, 17 czerwca 2019 r.

**XXIX Kongresu Krajowego Sekretariatu
Metalowców NSZZ „Solidarność”**

**ws. zmian do Rozporządzenia MPiPS
z dnia 26.IX.1997 roku w sprawie ogólnych
warunków bezpieczeństwa i higieny pracy określenie
górną granicy temperatury**

Powszechnie obowiązujące przepisy prawa pracy nie określają maksymalnych temperatur w miejscu pracy, spowodowanej panującymi warunkami atmosferycznymi, w jakiej pracownicy mogą wykonywać pracę. Brak określenia w Rozporządzeniu MPiPS z dnia 26.IX.1997 roku w sprawie ogólnych warunków bezpieczeństwa i higieny pracy maksymalnej temperatury powoduje bierną postawę pracodawców w stosunku/wobec do panujących warunków BHP, nawet gdy temperatura w miejscu pracy przekracza 30°C. Pracodawcy często tłumaczą się brakiem technicznych możliwości zastosowania klimatyzacji lub innych urządzeń poprawiających komfort pracy, a także brakiem wymogów prawnych do podjęcia takich działań. Praca w tak wysokich temperaturach jest bezpośrednim zagrożeniem życia i zdrowia pracowników.

W związku z powyższym Delegaci XXIX Kongresu Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność”, wnioskują o podjęcie działań zmierzających do

wprowadzenia zmian do Rozporządzenia MPiPS poprzez określenie górnej granicy temperatury na poziomie 30°C i wilgotności nie większej niż 60%, powyżej których pracodawca będzie miał obowiązek podjęcia konkretnych działań zmierzających do zmniejszenia uciążliwości pracy.

Standardy BHP w krajach europejskich (m.in. Niemcy, Francja, Hiszpania) posiadają uregulowania dotyczące wykonywania pracy w wysokich temperaturach i wysokiej wilgotności i należy wziąć je pod uwagę w polskim systemie prawnym. Jako inne działania możliwe do wprowadzenia przez pracodawcę, w przypadku braku technicznych możliwości obniżenia temperatury proponujemy wprowadzenie całościowego zwolnienia z wykonywanej pracy lub wprowadzenie dodatkowych przerw w pracy, wliczanych do czasu pracy.

Delegaci XXIX Kongresu Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność” kieruje powyższe stanowisko do realizacji przez wyższe struktury Związku.

**Zastępca Przewodniczącego,
Sekretarz Rady Krajowego
Sekretariatu Metalowców
NSZZ „Solidarność”
Andrzej Karol**

**Przewodniczący
Rady Krajowego
Sekretariatu Metalowców
NSZZ „Solidarność”
Bogdan Szozda**

Bukowina Tatrzańska, 17 czerwca 2019 r.

**XXIX Kongresu Krajowego Sekretariatu
Metalowców NSZZ „Solidarność”**

**ws. programu działania Sekretariatu
w kadencji 2018 – 2023**

Delegaci XXIX Kongresu Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność”, zgodnie z par. 15 ust. 2 pkt. b Regulaminu Wewnętrznego Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność” przyjmują niniejszy program działania Sekretariatu na lata 2019 – 2023:

1. Krajowy Sekretariat Metalowców będzie wspierać działania na rzecz rozwoju przemysłu w Polsce, starając się eliminować zagrożenia wynikające z ogromnych wyzwań przed jakimi stoi, takich jak: polityka klimatyczna, globalizacja produkcji, cyfryzacja, migracja pracowników, rosnące ceny energii.
2. Krajowy Sekretariat Metalowców NSZZ „Solidarność” podejmie działania na rzecz promocji, powstawania zakładowych i ponadzakładowych układów zbiorowych pracy, które są gwarantem stabilnego

zatrudnienia pracowników oraz pozwalają na wprowadzenie zapisów mających na celu podwyższanie wynagrodzeń pracowników i zwalczania ubóstwa pracujących.

3. Krajowy Sekretariat Metalowców będzie kontynuować swoje działania na rzecz rozwoju dialogu społecznego, zwłaszcza dialogu branżowego i sektorowego, oraz działania mające na celu doprowadzenie do powstania branżowych związków pracodawców.
4. Podejmować będziemy działania mające na celu promocję zatrudniania młodych pracowników w sektorach przemysłowych objętych naszą działalnością, tak, aby zapewnić im możliwość rozwoju zawodowego i satysfakcji z wykonywanej pracy.

**Zastępca Przewodniczącego,
Sekretarz Rady Krajowego
Sekretariatu Metalowców
NSZZ „Solidarność”
Andrzej Karol**

**Przewodniczący
Rady Krajowego
Sekretariatu Metalowców
NSZZ „Solidarność”
Bogdan Szozda**

Bukowina Tatrzańska, 17 czerwca 2019 r.

**XXIX Kongresu Krajowego Sekretariatu
Metalowców NSZZ „Solidarność”****ws. tworzenia nowych spółek celem obchodzenia
praw pracowniczych**

Delegaci XXIX Kongresu Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność” z najwyższym zaniepokojeniem obserwują praktyki tworzenia tzw. spółek celowych (specjalnego przeznaczenia) – o tym samym zarówno profilu produkcji, jak i adresie – przez pracodawców przystępujących do modyfikacji produkcji lub wprowadzenia nowego modelu produkowanych wyrobów. Takie spółki celowe są formalnie oddzielnymi podmiotami prawa handlowego i pracodawcami w rozumieniu Kodeksu pracy. Pozwala to nie tylko na optymalizowanie wydatków związanych z modernizacją zakładu i uruchamianiem nowej produkcji, ale przede wszystkim prowadzi do obchodzenia korzystnych dla zatrudnionych postanowień zakładowych aktów prawa pracy (porozumienia, układy zbiorowe i regulaminy) obowiązujących u danego pracodawcy. Stworzona zostaje możliwość przenoszenia pracowników między zależnymi spółkami tej samej grupy przemysłowej, bez zachowania zasad określonych w art. 231 Kodeksu pracy. Tym samym praktyka tworzenia spółek celowych prowadzi do naruszania zbiorowych i indywidualnych praw pracowniczych.

Dlatego też, mając powyższe na uwadze, Delegaci XXIX Kongresu Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność” stanowczo protestują przeciwko tworzeniu tzw. spółek celowych (specjalnego przeznaczenia), wówczas, gdy jedynym lub podstawowym ich celem jest obchodzenie praw pracowniczych. Działalność takich spółek winna być uznana za niedopuszczalną i zgodnie z art. 8 kodeksu pracy lub art. 5 Kodeksu cywilnego winna być uznana za sprzeczną z przeznaczeniem prawa i z zasadami współżycia społecznego i nie może zostać uznana za wykonywanie prawa i korzystanie z jego ochrony.

Delegaci XXIX Kongresu Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność” zwracają się do Państwowej Inspekcji Pracy o podjęcie niezbędnych działań kontrolnych.

Jednocześnie Delegaci XXIX Kongresu Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność” wnioskuje o wypracowanie i wprowadzenie regulacji prawnych skutecznie eliminujących możliwość stosowania przez pracodawców takich oraz podobnych antypracowniczych rozwiązań organizacyjnych.

**Zastępca Przewodniczącego,
Sekretarz Rady Krajowego
Sekretariatu Metalowców
NSZZ „Solidarność”
Andrzej Karol**

**Przewodniczący
Rady Krajowego
Sekretariatu Metalowców
NSZZ „Solidarność”
Bogdan Szozda**

Bukowina Tatrzańska, 17 czerwca 2019 r.

Stanowisko nr 1/2019**XXIX Kongresu Krajowego Sekretariatu
Metalowców NSZZ „Solidarność”****ws. zwiększenia uprawnień Inspektorów
Państwowej Inspekcji Pracy**

Delegaci XXIX Kongresu Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność” oceniając dotychczasowe postępowania kontrolne oraz możliwości prawne inspektorów PIP stwierdzają, że istnieje pilna potrzeba zmian w Ustawie o Państwowej Inspekcji Pracy oraz w innych aktach prawnych mających na celu wzmocnienie środków prawnych dla inspektorów PIP.

Dzisiaj wiele firm osiąga znacznie większe korzyści z nieprzestrzegania praw pracowniczych niż strat z tytułu ewentualnych sankcji. Ani mandaty nakładane przez inspektorów pracy, maksymalnie do pięciu tysięcy złotych, ani wymierzane przez sądy grzywny, nawet w wysokości do 30 tysięcy złotych, nie skłaniają pracodawców do zaprzestania łamania tych praw.

Sankcje powinny być dostosowane do wielkości firmy i przypisane konkretnym wykroczeniom a najsurowiej powinno się karać te przypadki, gdy występuje zagrożenie dla zdrowia i życia. Oczekujemy podwyższenia kar dla

pracodawców za powtarzające się rażące naruszenie przepisów.

Należy również wyposażać inspektorów pracy w możliwości wydawania decyzji w zakresie ustalania stosunku pracy w miejsce zatrudnienia niepracowniczego, gdy cechy zatrudnienia wskazują na stosunek pracy, gdyż nadal stosuje się umowy cywilnoprawne zamiast umów o pracę. Przyjęta w Kodeksie Pracy grzywna w wysokości do 30 tysięcy złotych, którą można ukarać pracodawcę za powyższy proceder nadal nie zmniejsza ilości takich form zatrudniania pracowników.

Delegaci XXIX Kongresu Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność” oczekują od Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz od Głównego Inspektora Pracy przygotowania pilnych zmian do Ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy i Kodeksu Pracy, które wzmocnią inspekcję pracy w eliminowaniu występujących patologii w zakresie prawa pracy.

**Zastępca Przewodniczącego,
Sekretarz Rady Krajowego
Sekretariatu Metalowców
NSZZ „Solidarność”
Andrzej Karol**

**Przewodniczący
Rady Krajowego
Sekretariatu Metalowców
NSZZ „Solidarność”
Bogdan Szozda**

Bukowina Tatrzańska, 17 czerwca 2019 r.

Personal Jezus

Nikt pewnie nie sądził że po „Dyrektorze Parkingowym” ze sławetnej ekipy „Mariuszka” trafi do firmy równie toksyczny osobnik. Ale jak wiadomo głupota nie znosi próżni. Trzy miesiące temu pojawił się w Mesko, niczym szpieg z krainy deszczowców „Personal Jezus”, jednym słowem: Dyrektor Kadr. Patrząc na to co robi jest oczywiste iż jego działalność doczeka się w przyszłości co najmniej pięciu doktoratów z psychiatrii i psychologii, oraz działalności na szkodę firmy. Taki kurwa zdolny!

Mesko to zakład który produkcją stoi i wszystko i wszyscy powinni być podporządkowani jej wykonaniu. Większość pracowników to rozumie i np. żeby się wzajemnie wspomagać Z-1 staje na głowie żeby wykonać elementy dla Z-2, zaś na Z-1 kręcą nosem jeśli jakiś detal nie pochodzi z Z-2. Taki deal. Sytuacja jest tak poważna że na wydziałach produkcyjnych zakazane zostały słowa: nie da się, niemożliwe. Powiedzenie do przełożonego – szefie, mam problem, jest równoznaczne z wejściem z zapaloną pochodnią do magazynu prochu, lub z czytaniem gazety podczas spaceru ulicą z której wyjęto właz do kanału. Wszyscy wiemy jakie były trudności z wykonaniem produkcji w 2018 r. Firma znajdowała się o krok od upadłości. Dzięki staraniom Zarządu nie doszło do tego, ale w tym roku czeka nas dwa razy więcej pracy. Wszystkie ręce na pokład, wydziały, zakłady, ZZ, Zarząd. Wszyscy tylko nie „personalny hrabia”. Trudno powiedzieć

czy to z głupoty, czy celowe działanie na szkodę firmy. Maksymalne opóźnianie przedłużania umów pracownikom, hamowanie sukcesji zawodowej, brak akceptacji dla premii i podwyżek. Wpier.... się we wszystko, nie mając ani kompetencji, ani pełnomocnictw. Mało? To jadziem dalej. Wstrzymywanie awansów, negowanie Układu Zbiorowego, regulaminu premiowania, regulaminu podwyżek. Przy takim podejściu strach pomyśleć co myśli o własnej żonie. Mistrzostwem świata było jednak wprowadzenie dla awansujących pracowników tzw. „testu amerykańskiego komandosa”. Wiadomo wszystkim że praca na wydziale na stanowisku mistrza to pole walki, taki drugi Wietnam, więc majster musi mieć predyspozycje Rambo.

Patrząc na tego „gentelmana” ma się wrażenie, że to człowiek przyzwoity, ale tylko do momentu kiedy mija kobietę nie mówiąc dzień dobry. Ale właściwie to może i dobrze, łatwiej bowiem można odróżnić pozłacanego chama, i buraka udającego inteligenta. Na koniec ciśnie się pytanie czy kadrowiec dałby radę przejść badania psychiatryczne i psychologiczne bo jak wieść niesie do tej pory takowych nie przekazał. Na szczęście te wszystkie zastrzeżenia zauważył też Prezes i Zarząd. Z dniem 1 lipca 2019 zakończono współpracę. I tym optymistycznym akcentem...

Personalny.

SUKCESY PREZYDENTA MIASTA

W mediach społecznościowych pokazano zdjęcie młodego, dobrze rokującego piłkarza wraz z rodzicami z okazji podpisania pierwszego zawodowego kontraktu z Piastem Gliwice.

Należy się cieszyć i gratulować zawodnikowi sukcesu. Zaciekało nas, a co na tym zdjęciu robi Prezydent miasta?

Ano postanowił po lansować się przy okazji. Zastanawia tylko, jaki jest wkład miasta i Prezydenta w rozwój sportu i piłki nożnej w Skarżysku?

Miasto poza obiektami wybudowanymi przez p. Wojcieszka (Iodowisko) i hali sportowej (oddanej za p. Mazura) nie ma żadnej bazy sportowej.

Stadion na Rejowie to obraz nędzy i rozpaczy. Słychać o tym, że Rejów będzie sprzedany bo powstaną obiekty handlowe. Dramat!!!!

W lokalnych mediach Prezydent ogłasza jako swój sukces, że sprzedał działkę obok Szkoły Podstawowej Nr 1 i będzie tam budowany Mc Donalds.

Słuchajcie to już jakaś paranoja. Wszędzie na świecie prowadzi się akcje uświadamiające o szkodliwości żywienia młodzieży w fast foodach, a Prezydent zamiast hali, stawia przy szkole Mc Donaldsa.

Nie chcę rozwijać tego tematu, ale rodzice dzieci wiedzą doskonale o co chodzi. Wystarczy popatrzeć po ulicach miasta. Prezydent ogłasza to jako sukces. Ręce opadają.

Nasuwa się jedno stwierdzenie „jaki Prezydent takie sukcesy”.

Zygmunt Świąciecki

Czy i ile zyskam na Pracowniczych Planach Kapitałowych?

1 lipca w największych firmach zadebiutowały Pracownicze Plany Kapitałowe (PPK). To nowy program długoterminowego oszczędzania dla pracowników. Do gromadzonych przez nich oszczędności **prawie drugie tyle dołożą pracodawcy i państwo**. Dzięki ekspertom PZU odpowiadamy na pytanie, czy i komu to się opłaca.

W myśl ustawy o PPK pracownicy mają odkładać co miesiąc 2 proc. swojej pensji brutto. Jeśli jednak zarabiają mniej niż 120 proc. minimalnego wynagrodzenia, a więc poniżej 2700 zł brutto, będą mogli obniżyć wpłaty do 0,5 proc. Jednocześnie pracodawcy mają na rzecz pracowników odprowadzać do PPK minimum 1,5 proc. ich pensji, finansując wpłaty z własnej kieszeni, a państwo – 240 zł rocznie, czyli 20 zł w przeliczeniu na miesiąc.

Jeżeli ktoś zarabia średnią krajową, to od pracodawcy i państwa dostanie niemal drugie tyle, ile sam wpłaci do PPK. Jeśli zarabia mniej to proporcje będą dla niego jeszcze korzystniejsze. Taki system ma zachęcić pracowników do oszczędzania – tłumaczy szef Projektu Emerytura Marcin Żółtek, odpowiedzialny w Grupie PZU za PPK.

Jak zastrzega, od wpłat pracodawcy będzie pobierany podatek dochodowy – Mirno to na rachunek pracownika w PPK trafi łącznie znacznie większa kwota, niż sam wpłaci ze swojej pensji – dodaje Marcin Żółtek z PZU.

Czy to się opłaca? Odpowiedź stanowią wyliczenia przedstawione w tabeli obok.

Więcej informacji na stronie emerytura.pzu.pl.

Piotr Grochowski

PENSJA PRACOWNIKA		WPŁATA		EFEKTY DLA PRACOWNIKA		
brutto	netto („na rękę”)	pracownika (0,5 albo 2%)	od pracodawcy (1,5%) i od państwa (20 zł)	pensja netto („na rękę”)	mniej wobec pensji bez PPK (wpłata pracownika i podatek od wpłaty pracodawcy)	kwota odłożona na rachunku PPK pracownika
2 250 zł	1 634 zł	11 zł	54 zł	1 616 zł	17 zł	65 zł
2 300 zł	1 669 zł	12 zł	55 zł	1 651 zł	18 zł	65 zł
2 400 zł	1 739 zł	12 zł	56 zł	1 720 zł	18 zł	68 zł
2 500 zł	1 808 zł	13 zł	58 zł	1 789 zł	19 zł	70 zł
2 600 zł	1 878 zł	13 zł	59 zł	1 858 zł	20 zł	72 zł
2 700 zł	1 947 zł	14 zł	61 zł	1 926 zł	21 zł	74 zł
2 800 zł	2 018 zł	16 zł	62 zł	1 954 zł	24 zł	118 zł
2 900 zł	2 087 zł	16 zł	64 zł	2 021 zł	26 zł	122 zł
3 000 zł	2 157 zł	16 zł	65 zł	2 089 zł	28 zł	125 zł
3 200 zł	2 296 zł	16 zł	68 zł	2 223 zł	33 zł	132 zł
3 400 zł	2 436 zł	16 zł	71 zł	2 359 zł	37 zł	139 zł
3 600 zł	2 575 zł	16 zł	74 zł	2 493 zł	42 zł	146 zł
3 800 zł	2 714 zł	16 zł	77 zł	2 628 zł	46 zł	153 zł
4 000 zł	2 854 zł	16 zł	80 zł	2 763 zł	51 zł	160 zł
4 200 zł	2 993 zł	16 zł	83 zł	2 898 zł	55 zł	167 zł
4 400 zł	3 132 zł	16 zł	86 zł	3 032 zł	60 zł	174 zł
4 600 zł	3 272 zł	16 zł	89 zł	3 168 zł	64 zł	181 zł
4 800 zł	3 411 zł	16 zł	92 zł	3 302 zł	69 zł	188 zł
5 000 zł	3 550 zł	16 zł	95 zł	3 437 zł	74 zł	195 zł
5 500 zł	3 899 zł	16 zł	103 zł	3 774 zł	125 zł	213 zł
6 000 zł	4 247 zł	120 zł	110 zł	4 111 zł	136 zł	230 zł
7 000 zł	4 944 zł	140 zł	125 zł	4 785 zł	159 zł	265 zł

Wyliczenia zakładają, że pracownicy, których dochody nie przekraczają 120% minimalnego wynagrodzenia, a więc 2700 zł brutto, zdecydują się na wpłaty składki w wysokości 0,5% zamiast 2%. Do obliczenia podatku od wpłat pracodawcy, przyjęto 18-procentową stawkę. Kwoty zostały zaokrąglone do pełnej złotówki.

Od redakcji Biuletynu

Przypominamy Państwu, że pracownicy którzy ukończyli 55 rok życia muszą składać osobiste deklaracje o przystąpieniu do PPK.

Pracownicy młodszy nie są zobligowani do przystąpienia do PPK, jednak muszą złożyć oświadczenie o rezygnacji z przystąpienia do PPK. Treść deklaracji udostępnimy w biuletynie po ewentualnym zawarciu Porozumienia z Zarządem Mesko. NSZZ Solidarność Mesko informuje o zasadach i planach PPK nie prowadząc żadnych agitacji. Każdy z pracowników musi rozważyć sam konsekwencje decyzji o przystąpieniu do PPK.

Informacja przygotowana na podstawie Tygodnika Solidarności.

Biuletyn MKZ NSZZ „Solidarność” MESKO S.A.

kolportowany w MESKO S.A.

Redakcja:
Prezydium MKZ NSZZ „S” MESKO S.A.
26-111 Skarżysko-Kamienna,
ul. Legionów 122
tel. 41 253 60 50

Wydawca: Międzyzakładowa Komisja
Związkowa NSZZ „Solidarność” MESKO S.A.