

Nr 40/2020
15.12.2020 r.

NSZZ
SOLIDARNOŚĆ

Biuletyn Związkowy

Biuletyn MKZ NSZZ „Solidarność” MESKO S.A.

www.solidarnoscmesko.pl

MESKO S.A.

DZIŚ W NUMERZE:

- ♦ STANOWISKA (1, 2, 3)
- ♦ SKANDAL
- ♦ PRACOWNICY
W OKRESIE EPIDEMII
- ♦ ŚW. REFLEKSJE
- ♦ „CZECZEŃCY”



ZZIT

NSZZ
SOLIDARNOŚĆ **MESKO**

**STANOWISKO NR 2/2020
MIĘDZYZWIĄZKOWEGO KOMITETU
PROTESTACYJNEGO
MESKO S.A.
z dnia 11.12.2020 r.**

Międzyzwiązkowy Komitet Protestacyjny MESKO S.A. z przykrością stwierdza, że wszystkie obawy dotyczące zakładu i realizacji zadań produkcyjnych w 2020 roku zawarte w Stanowisku Nr 1/2020 z dnia 31.08.2020 r. znajdują potwierdzenie w praktyce.

Aktualne efekty ekonomiczne Spółki świadczą o niskim poziomie zarządzania firmą przez Zarząd MESKO S.A.

Równocześnie Zarząd podejmuje działania względem pracowników
dokończenie na str. 2



„Podzielić się opłatkiem, powiedz mi, co to znaczy?
To dobrze życzyć innym i wszystko im przebaczyć”

Mieczysława Buczkówna, „Przy Wigili”

NSZZ
SOLIDARNOŚĆ **MESKO**

Z okazji Świąt Bożego Narodzenia w imieniu NSZZ „Solidarność” MESKO życzę Państwu przede wszystkim zdrowia, wielu głębokich i radosnych przeżyć, wewnętrznego spokoju oraz wytrwałości.

Niech ten czas upłynie w rodzinnym gronie i chwilach roziskrzonych kolędą.

Aby te święta, a także cały nadchodzący Rok upływał Państwu w harmonii i zadumie, by nigdy nie zabrakło ciepła drugiej osoby, a każdy dzień był pełen niezapomnianych chwil.

Życzę aby Nowy 2021 Rok był szczęśliwy w osobiste doznania, spełnił zamierzenia i dążenia zawodowe oraz by przyniósł wiele satysfakcji z własnych dokonań.

Przewodniczący
MOZ NSZZ „Solidarność” MESKO
Stanisław Głowacki



dokończenie ze str. 1

ników Spółki, które powodują eskalację konfliktów ze związkami zawodowymi działającymi w MESKO S.A. W ostatnim czasie doszło do pogwałcenia fundamentalnych praw pracowniczych i godności o czym mówi Art. 11.1 i 11.3 Kodeksu Pracy oraz ustawy o związkach zawodowych.

Bezpodstawnie wydano z terenu zakładu pracowników w sposób skandaliczny. Nie przedstawiając żadnych powodów, łamiąc wszelkie normy moralne i etyczne, bez powiadomienia związków zawodowych w atmosferze rodem z filmów mafijnych wyprowadzono pracowników z zakładu, zwalniając ich ze świadczenia pracy.

Dodatkowe zarzuty stanowi fakt, że czynili to ludzie całkowicie do tego nieupoważnieni. O prokuratorskich metodach postępowania (rodem z PRL) świadczy fakt, że po wydaleniu pracowników z zakładu wprowadza się kontrolę pomieszczeń biurowych i dokumentacji bez zainteresowanych. Kontroler (rzy ?) nie posiadający stosownych kompetencji i uprawnień do tego zakresu działań, które posiadają tylko organy ściga-

nia, zostali wprowadzeni do pomieszczeń biurowych. Zarząd od dłuższego okresu czasu prowadzi działania wynagradzania w postaci niczym nieuzasadnionych awansów, ogromnych podwyżek tylko dla swoich „współpracowników”. Stosowanie zasad zastraszania staje się działaniem normatywnym tego Zarządu.

Międzyzwiązkowy Komitet Protestacyjny MESKO S.A. postanawia:

1. Przeprowadzić na terenie MESKO S.A. Referendum w sprawie podjęcia akcji protestacyjnej w obronie zakładu i poszanowania praw pracowniczych.
2. O zaistniałej sytuacji powiadomić Państwową Inspekcję Pracy.
3. Powiadomić organa Spółki tj. Ministerstwo Aktywów Państwowych, P.G.Z. S.A. i Radę Nadzorczą o sytuacji w zakładzie.

Termin Referendum oraz pytania referendalne zostaną podane przez Komitet Protestacyjny w odrębnym komunikacie

PRZEWODNICZĄCY
Zarządu Międzyzakładowego
MOZ ZZIT MESKO S.A.
Zbigniew Wysocki

Przewodniczący
ZZIT MOZ MESKO S.A.
Andrzej Kozłowski

PRZEWODNICZĄCY
MOZ NSZZ „Solidarność”
MESKO
Stanisław Głowacki



KOMUNIKAT MIĘDZYZWIĄZKOWEGO KOMITETU PROTESTACYJNEGO MESKO SA z dnia 11.12.2020 r.

Ze względu na układ świąt kalendarzowych, Komitet ustala termin przeprowadzenia Referendum na dzień 11 stycznia 2021 r.

Pytanie referendalne będzie brzmiało:

Czy jesteś za podjęciem akcji protestacyjnej w obronie Zakładu i poszanowania praw pracowniczych?

PRZEWODNICZĄCY
Zarządu Międzyzakładowego
MOZ ZZIT MESKO S.A.
Zbigniew Wysocki

Przewodniczący
ZZIT MOZ MESKO S.A.
Andrzej Kozłowski

PRZEWODNICZĄCY
MOZ NSZZ „Solidarność”
MESKO
Stanisław Głowacki

SKANDAL

W historii Mesko różnych wydarzeń byliśmy już świadkami!!!

Wydarzenia z ostatnich tygodni mają niespotykany wymiar. Otóż bez żadnych podstaw, bez słowa wyjaśnienia, bez jakiegokolwiek informacji dla związków zawodowych z naruszeniem wszelkich norm moralnych i prawa z terenu zakładu zostają wydaleny pracownicy. Dostawaliśmy wcześniej sygnały, że pracownicy „bezpieki” chowają się za drzewami i śledzą pracowników. Nie ukrywam, że przyjmowaliśmy to jako kolejną plotkę. Niestety, ale późniejsze wydarzenia zdały się potwierdzić te informacje.

Za wiedzą i zgodą Zarządu w dniach 26.11 i 3.12. 2020r. doszło do wydalenia pracowników z firmy. Wydarzenia iście z filmów sensacyjnych. Wyprowadzono pracowników w asyście „ochroniarzy” z zabezpieczeniem ewentualnego „odbicia” przez..... kogo? W towarzystwie dwóch samochodów z przodu i z tyłu wywieziono pracownika z zakładu. Przez cały czas, do dziś nikt nie powiedział o co chodzi? Oplombowano pomieszczenia biurowe i posadzono przed drzwiami pracownika ochrony przez 24 godziny na dobę.

Kolejnym działaniem było wprowadzenie do biur tzw. audytora – kontrolera, Jacka J. którego zadaniem było – jest szukanie jakiegokolwiek zarzutu w stosunku do pracownika. Audytor z ogromnym przejęciem i namaszczeniem dokumentował wszystkie pisma, zapiski zarówno prywatne jak i osobiste. Również papiery z kosza na śmieci! Oczywiście odbyło się to bez udziału pracownika i jego przełożonych. Kolejny „cyrk” urządzono na bramie, kiedy wwożono na teren zakładu drewno pochodzące z wycinki pod grodzoną strzelnicę. Wezwano policję, by była świadkiem, że drewno wwożone jest do zakładu. Policjanci z ironią powiedzieli „tak jest wwożone” i odjechali. Kompromitacja zakładu na zewnątrz!!!

Coś podobnego jeszcze nie było. Powodem miał być nie taki kwit wwozu i brak tzw. asygnaty. Kiedy tzw. audytor został poinformowany, że takie są dokumenty wwozu do firmy (co zresztą potwierdził) również został poinformowany, że asygnata jest wystawiana w przypadku sprzedaży, a w tym przypadku Mesko dla Mesko postanowiono wwieźć drewno do zakładu i rozładować.

Oczywiście to nie wszystkie wydarzenia związane z tym aktem wydalenia pracownika z zakładu. Podam tu jako przykład. Pamiętam czas, kiedy w okresie stanu wojennego funkcjonariusze służby bezpieczeństwa wyprowadzali mnie z zakładu wprost od maszyny zawożąc na przesłuchanie. Pamiętam rewizję w zakładzie i w domu. Zastraszanie w postaci przesłuchań pracowników przez SB w towarzystwie szefa kadr i kierownika wydziału oraz dyrektora zakładu.

Na Boga, ale byłem przekonany, że to już czasy minione. Że walka, którą stoczyliśmy z totalitarnym systemem to już tylko wspomnienia! Że godność i prawa pracownicze to podstawa systemu demokratycznego. To co dzieje się obecnie w firmie to wprost trudno ogarnąć. Co to jest? Głupota czy prowokacja?

Strajki w 1980 roku rozpoczęły się od żądania przywrócenia niesłusznie zwolnionej z pracy Anny Walentynowicz! Czy my dzisiaj mamy iść tą samą drogą? Sytuacja wbrew pozorom nie tyle śmieszna co absurda i niebezpieczna. Według zasad i reguł rozwiązywania problemów przez Zarząd Mesko S.A. o każdej porze dnia i godziny można będzie wyprowadzić z zakładu, zwolnić każdego pracownika bez względu na stanowisko przez niego zajmowane, bez słowa wyjaśnienia! Stosowane metody zastraszania, nagradzania „donosicieli”, awansowania ludzi bez dyspozycji do zarządzania czymkolwiek są bardzo groźne dla funkcjonowania Mesko S.A. Jak to jest, że zatrudniani protekcyjnie tzw. swoi pracownicy otrzymują na wejściu kwoty 4300 zł płacy zasadniczej gdy inni jeżeli dostąpią przywileju przedłużenia umowy pozostają z wynagrodzeniem 3200? Jak to jest, że nowo zatrudniony technolog bez doświadczenia, ale „swój” otrzymuje 8000 zł płacy zasadniczej gdy doświadczeni pracownicy mogą po wielu latach tylko o tym pomarzyć? Jak to jest, że po trzech miesiącach pracy awansuje się pracownika na stanowisko kierownika z płacą ok. 10000 zł? Jak to jest, że kierownik rozdzielni nowo zatrudniony otrzymuje płacę 8000 zł? Jakie wybitne zasługi wniósł pracownik kierownictwu działu zaopatrzenia otrzymując ostatnio 6000 zł podwyżki? To są tylko przykłady!!!

Od dwóch lat nie możemy uporać się z kontynuacją sprzedaży sztandarowych wyrobów Mesko S.A. W 2020 roku nastąpi prawdopodobnie realizacja planu sprzedaży tylko w kilkudziesięciu procentach. Istnieje bardzo duże zagrożenie, że wszystkie te niepokoje wymienione przez nas w Stanowisku nr 1 się zrealizują. To znaczy, że zagrożony może być byt naszej firmy i stanowiska pracy. Pierwsze symptomy już są, ot chociażby nieprzedłużanie umów o pracę.

Związki zawodowe, a NSZZ „Solidarność” szczególnie są od ochrony interesów pracowniczych i bronić będą tak trudno uratowanej przed upadłością firmy, czy to się Zarządowi podoba czy nie!!! Będziemy bronić wszelkimi metodami!!!

Jeżeli nie nastąpi ze strony Zarządu opamiętanie to czeka nas trudny okres.

Red.

**MINISTERSTWO
AKTYWÓW PAŃSTWOWYCH
PODSEKRETARZ STANU
Zbigniew Gryglas**

**DN IL.4631.31.2020
IK:430229**

Warszawa, 04 listopada 2020 r.

**Pan
Stanisław Głowacki
Przewodniczący MOZ NSZZ
„Solidarność” MESKO S.A.**

**Pan
Andrzej Koźmiński
Przewodniczący ZZIT MOZ
MESKO S.A.**

**Pan
Zbigniew Wysocki
Przewodniczący Zarządu
Międzyzakładowego MOZ
ZZPE MESKO S.A.**

Szanowni Panowie,

Dziękuję za przekazane Stanowisko nr 1/2020 Komitetu Protestacyjnego MESKO S.A., które traktuję jako wyraz troski Związków Zawodowych o sprawy Spółki, los jej pracowników i prestiż marki Mesko. Pragnę zapewnić, że Ministerstwo Aktywów Państwowych (MAP) ma świadomość, że MESKO S.A. jest spółką o istotnym znaczeniu dla bezpieczeństwa Państwa, która realizując zadania na rzecz sił zbrojnych RP, ma znaczący udział w budowaniu siły przemysłu zbrojeniowego. Ministerstwo Aktywów Państwowych w pełni podziela stanowisko, że sprawne funkcjonowanie Spółki w sektorze obronnym i jej dalszy rozwój leżą w interesie polskiego przemysłu zbrojeniowego. Ja osobiście jako przejmujący w ramach MAP nadzór nad Grupą PGZ stawiam sobie za główny cel wzrost znaczenia krajowych producentów uzbrojenia w zapewnieniu zdolności obronnych Rzeczypospolitej. Polscy dostawcy uzbrojenia są najlepszą gwarancją bezpieczeństwa dostaw na czas pokoju i w warunkach nadzwyczajnych.

Z informacji uzyskanych od PGZ S.A., większościowego akcjonariusza Spółki, wynika, że aktualna sytuacja finansowa MESKO S.A. jest stabilna, lecz obciążona szeregiem ryzyk, związanych z działalnością Spółki. Spółka na przestrzeni ostatnich lat (od 2016 roku), powiększa corocznie kwoty przychodów netto ze sprzedaży oraz regularnie odatowuje zyski ze sprzedaży. Kwoty strat netto, wygenerowane przez Spółkę w latach 2017 i 2018, były w głównej mierze skutkiem problemów technologicznych, związanych z produkcją niektórych wyrobów Spółki, które miały negatywny wpływ na dotrzymanie terminów określonych w umowach z Inspektorem Uzbrojenia (np. Przenośny Przeciwlotniczy Zestaw Rakietowy PIORUN). Kwoty naliczonych kar umownych i zawiązanych na tę okoliczność rezerw, mają bezpośredni wpływ na negatywne wyniki netto Spółki.

Z końcem 2019 roku Spółka pozyskała z MON kilka bardzo istotnych, wieloletnich kontraktów (na lata 2020-2022), dotyczących m.in. dostaw amunicji małokalibrowej, o wartości ponad 395 mln zł oraz amunicji 30mm, o wartości ponad 128 mln zł, co w opinii Zarządu MESKO S.A. sprawia że przyszła sytuacja finansowa Spółki w najbliższym okresie wydaje się być zabezpieczona, w szczególności, mając na uwadze dodatkowe umowy na dostawę, m.in.: amunicji 122 mm (łączna wartość umowy ponad 40 mln zł), 152 mm (łączna wartość umowy 75 mln zł), czy też ostatnio podpisane umowy na dostawy amunicji w latach 2020-2023 na kwotę ponad 104 mln zł brutto. Działania wzmacniające potencjał Spółki w zakresie produkcji amunicji małokalibrowej, średnio kalibrowej i wielkokalibrowej są częścią realizowanego wieloletniego planu rozwoju Spółki. W perspektywie długoterminowej priorytet mają również działania podejmowane w zakresie rozwoju systemów rakietowych. Najistotniejszym elementem realizacji planu rozwoju MESKO S.A. jest realizacja strategicznego projektu inwestycyjnego jakim jest „Odtworzenie i rozbudowa Państwowej Wytwórni Prochu w Pionkach wraz z uzyskaniem nowych zdolności i zwiększeniem potencjału produkcji amunicji mało-, średnio- i wielkogabarytowej oraz rakiet w MESKO S.A.”

Z przedstawionych przez PGZ S.A. informacji wynika, że w Spółce następował również wzrost średniego wynagrodzenia. Na koniec 2016 roku średnie wynagrodzenie w Spółce wynosiło 4.448,27 zł brutto, a na koniec 2019 roku 5.251,04 zł brutto. Od początku 2020 roku wynagrodzenie to wzrosło (średnio) o kolejne 200 zł, a obecnie wynosi 5.585,90 zł brutto (co oznacza wzrost o 22,5% w stosunku do końca 2016 roku i blisko 6,4% od początku tego roku). Ministerstwo Aktywów Państwowych otrzymało informację, że Zarząd MESKO S.A., biorąc pod uwagę sytuację Spółki i jej otoczenia biznesowego, obecnie nie może wyrazić zgody na wzrost wynagrodzeń (ok. 11,5%). Deklaruje jednocześnie gotowość do dalszych negocjacji, o ile

dokończenie na str. 5

dokończenie ze str. 4

sytuacja epidemiczna ulegnie poprawie, będą znane warunki ekonomiczne, dotyczące roku 2021 (w tym znane będą w pełni wielkości zamówień z MON na rok 2021) oraz osiągnięta zostanie powtarzalność produkcji Przenośnego Przeciwlotniczego Zestawu Raketowego PIORUN, udokumentowana sprzedażą co najmniej partii wyrobu z 2019 i 2020 roku.

PGZ S.A. zwraca uwagę, że na sytuację w MESKO S.A., może mieć negatywny wpływ utrzymujący się stan epidemii COVID-19 oraz związane z nim obostrzenia, w tym, np. obowiązek kwarantanny czy izolacji, które mogą nałożyć się na występujące trudności, związane z bieżącą działalnością Spółki w obszarach produkcyjnym, organizacyjnym i finansowym.

Wierzę, że w tym trudnym okresie, dialog pomiędzy Zarządem MESKO S.A. i stroną społeczną będzie miał swoje efekty we wspólnie wypracowanych rozwiązaniach, chroniących zarówno interes pracodawcy jak i pracowników.

Z poważaniem

Zbigniew Gryglas

Podsekretarz stanu

Dokument podpisany elektronicznie

430229.1518819.1262072

**MINISTERSTWO
AKTYWÓW PAŃSTWOWYCH
PODSEKRETAŹ STANU
Zbigniew Gryglas**

DN II.14631.10.2020

IK:433644

Warszawa, 10 listopada 2020r.

Pan Stanisław Głowacki

Przewodniczący

KSPZ NSZZ „Solidarność”

Szanowny Panie Przewodniczący,

Dziękując za przekazane Stanowisko nr 3/8/2020 Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność” z dnia 6 listopada 2020r., pragnę się odnieść do kwestii będących w zakresie kompetencji Ministra Aktywów Państwowych.

Powołanie Polskiej Grupy Zbrojeniowej S.A. pod koniec 2013r. wiązało się z potrzebą zintegrowania przedsiębiorstw przemysłu zbrojeniowego, znajdujących się w wielu przypadkach w trudnej sytuacji ekonomicznej oraz ich wsparcia w procesie budowania konkurencyjnej pozycji na rynku. Celem tego działania było stworzenie w perspektywie kilku lat silnego koncernu zbrojeniowego, posiadającego zdolność do konkurowania z wiodącymi kontrahentami zagranicznymi, a jednocześnie dysponującego kompetencjami do sprostania oczekiwaniom Sił Zbrojnych RP, oraz wyzwaniom, związanych z realizacją Programu Modernizacji Technicznej Sił Zbrojnych RP.

Słuszność tej decyzji znalazła potwierdzenie zwłaszcza w ostatnich latach.

O rozwoju Grupy PGZ świadczy wzrost obrotów Grupy, budowanie nowych kompetencji i wzbogacanie oferty o nowe produkty, które cieszą się uznaniem polskich sił zbrojnych. Nie bez znaczenia jest fakt, że dzięki warunkom stworzonym przez PGZ S.A. sukcesywnie zwiększa się poziom zatrudnienia w spółkach Grupy PGZ oraz realizowane są projekty inwestycyjne.

Ministerstwo Aktywów Państwowych z pełnym zrozumieniem przyjmuje przedstawiony przez Państwa postulat, dotyczący opracowania i wdrożenia rządowego Programu Funkcjonowania i Rozwoju Zakładów Zbrojeniowych i Lotniczych oraz Modernizacji Technicznej Sił Zbrojnych RP na lata 2021-2030, który określałby nie tylko priorytety i kierunki działania ale także porządkowałby kwestie struktury polskiego sektora zbrojeniowego, finansowania projektów badawczo-rozwojowych oraz rolę wieloletnich zamówień na sprzęt i uzbrojenie dla polskiej armii - w krajowych zakładach zbrojeniowych.

Chcąc zachować spójność działania w obszarze obronności, postulat ten nie może być rozpatrywany w oderwaniu od obowiązujących programów, mających wpływ na przyszłość branży zbrojeniowej. Określone przez Prezydenta RP główne kierunki rozwoju Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej oraz ich , przygotowań do obrony państwa na lata 2021-2035, powinny mieć swoje odzwierciedlenie w kierunkach rozwoju sektora zbrojeniowego a opracowywany przez Ministra Obrony Narodowej Plan Modernizacji Technicznej Sił Zbrojnych RP na lata 2021-2035 z uwzględnieniem 2020 roku powinien być drogowskazem dla biznesplanów spółek zbrojeniowych.

Podzielam ocenę, iż szczególnie istotna jest realizacja programu obrony powietrznej krótkiego zasięgu „Narew” przez Polską Grupę Zbrojeniową, w oparciu o polski system dowodzenia klasy C2 i polski przemysł. Warto podkreślić, że system zaprojektowany przez Grupę PGZ jest wysoko oceniany przez branżowych ekspertów. Dlatego MAP stoi na stanowisku, że

dokończenie na str. 6

dokończenie ze str. 5

skierowanie o do produkcji jest w takim samym stopniu potrzebne polskiej armii co polskiej zbrojeniówce. Dzięki programowi „Narew” do polskich zakładów zbrojeniowych mogą trafić zamówienia warte kilkadziesiąt miliardów złotych.

Wyrażam też pełne poparcie dla idei aby umowy offsetowe, zawierane w związku z importem sprzętu wojskowego, odpowiednio zabezpieczały kwestie licencyjne i dawały szansę na szersze wykorzystanie potencjału, wygenerowanego w oparciu o pozyskane technologie.

Oczywiście trudno również zaprzeczyć, że Trójstronny Zespół ds. Rozwoju Przemysłowego Potencjału Obronnego i Modernizacji Technicznej Sił Zbrojnych jest odpowiednią platformą do omówienia zarówno przedstawionych przez Sekcję Krajową Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność” propozycji do Programu Funkcjonowania i Rozwoju Zakładów Zbrojeniowych i Lotniczych oraz Modernizacji Technicznej Sił Zbrojnych RP na lata 2021-2030, jak również innych problemów sektora zbrojeniowego.

Pragnę też podkreślić, że niezależnie od tego, w jakiej formie Skarb Państwa realizuje politykę właścicielską wobec Polskiej Grupy Zbrojeniowej S.A. i podmiotów skupionych w Grupie PGZ, podstawowym zadaniem polskiego przemysłu zbrojeniowego powinno być sprawne i efektywne zaspokajanie potrzeb związanych z obronnością Polski. Wyrażam przekonanie, że związki zawodowe polskich przedsiębiorstw przemysłu zbrojeniowego będą wspierały Rząd w tych działaniach.

Mam nadzieję na kontynuację dialogu z Państwem. Najbliższą do tego okazją będzie moja wizyta w Mesko S.A. w dniu 12.11.2020 r.

Z poważaniem
Zbigniew Gryglas
Podsekretarz stanu
dokument podpisany elektronicznie
433644, 1526602, 1268545

Pracownicy w okresie epidemii

Ostatnio otrzymałem telefon od lidera związkowego z ważnego urzędu. Pytał i skarżył się jednocześnie, że w tym urzędzie ludzie chorują na covid-19, ale nikt nie informuje o sytuacji. To powoduje niepokój i stres u wszystkich pracowników. Podobne sygnały docierają także z innych firm – przedsiębiorstw przemysłowych.

W sytuacji epidemii, jest rzeczą oczywistą, aby pracownik z objawami choroby zgłaszał się do lekarza (choćby w ramach teleporady) a nie do zakładu pracy. Różnego rodzaju bonusy jak też poczucie ewentualnych kar powodują, że jest inaczej. Przysłowiowa marchewka i bacić działają.

Tymczasem zgodnie z art. 207¹ Kodeksu pracy pracodawca ma też obowiązek przekazywać pracownikom informacje o zagrożeniach dla zdrowia i życia w zakładzie pracy. Ma też obowiązek podjąć działania aby zapewnić pracownikom niezbędną ochronę. Winien więc przede wszystkim pracownika z objawami choroby odsunąć od pracy a także zawiadomić sanepid jeśli jest podejrzenie o chorobę wywołaną koronawirusem.

W przypadku zaniedbania tych obowiązków a w konsekwencji narażenie pracowników na zakażenie, pracodawca

może się liczyć z odpowiedzialnością cywilną: odszkodowaniem i zadośćuczynieniem krzywd. Nie ulega wątpliwości, że opisane zaniedbania stanowią także naruszenie BHP w pracy. Art. 283 Kodeksu pracy w takich przypadkach przewiduje grzywnę w wysokości od 1 do 30 tysięcy złotych.

Tak w skrócie wygląda strona formalna jeśli chodzi o obowiązki pracodawcy względem pracowników w sytuacji epidemii. Niestety, w praktyce lęk o pracę i o narażenie własnej opinii w oczach pracodawcy skutecznie hamuje pracowników w dochodzeniu swoich praw. Również pewna inercja instytucji powołanych do kontroli przestrzegania prawa pracy sprzyja patologicznym, antypracowniczym sytuacjom w zakładach pracy. Bywa, że pisemne skargi złożone przez organizacje związkowe w stosownych inspekcjach nie są rozpatrywane, gdyż inspektorzy „pracują zdalnie” a więc nie przeprowadzają kontroli a skargi wędrują *ad calendas graecas*. Z pewnością są to problemy do interwencji do instytucji decyzyjnych.

Waldemar Bartosz

Skarżysko-Kam., dn. 21.09.2020 r.

K O M U N I K A T

Prezydium Rady Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność” z dnia 21.09.2020 r.

Krajowa Sekcja Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność” wielokrotnie zwracała się, niestety bezskutecznie, do przedstawicieli Rządu a szczególnie do Ministerstwa Aktywów Państwowych o rozmowy.

Zwracaliśmy wielokrotnie uwagę na szereg nieprawidłowości w przemyśle zbrojeniowym. Zwracaliśmy uwagę, że ogromne zaangażowanie rządowe w proces modernizacji Sił Zbrojnych może zostać zmarnotrawione przez niewłaściwe zarządzanie i nadzór właścicielski. Zwracaliśmy uwagę na fakt braku jasnego zdefiniowania programu funkcjonowania i rozwoju zakładów zbrojeniowych w kraju. Zwracaliśmy uwagę na pomijanie zakładów polskiego przemysłu zbrojeniowego w wielu kluczowych programach modernizacji armii. Zwracaliśmy uwagę, że brak właściwego zarządzania i nadzoru może doprowadzić do całkowitej degradacji naszej branży a w konsekwencji do stopniowej likwidacji. Nasze uwagi zostały pomijane i brak było jakiegokolwiek reakcji na wystąpienia Związku. Dotyczy to również Stanowiska Nr 2/8/2020

W związku z powyższym Krajowa Sekcja Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność” postanawia ogłosić z dniem 23 września 2020 roku we wszystkich zakładach przemysłu zbrojeniowego na terenie kraju POGOTOWIE STRAJKOWE. We wszystkich zakładach zostaną wywieszone tablice informacyjne POGOTOWIE STRAJKOWE oraz zostanie przeprowadzona akcja informacyjna na temat powodów podjętych przez Związek działań.

Procedowanie dalszych działań protestacyjnych będzie uzależnione od reakcji Strony rządowej.

**Przewodniczący KSPZ NSZZ
„Solidarność”
Stanisław Głowacki**

PRACA W NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” MESKO S.A.

Szalejący koronawirus wymusza inne, nowe formy pracy związku. Naturalnie, że ze względu na trudne warunki epidemiologiczne i przepisy, bezpośrednie kontakty są utrudnione. Jak Państwo widzicie w Biuletynie działalność Komisji Zakładowej i Rady Sekcji choć utrudniona, ale jest aktywna. Wielokrotnie prowadziłem rozmowy i spotkania z przedstawicielami Rządu i PGZ bezpośrednio, ale również przez komunikatory. Co prawda nie zastąpi bezpośredniego kontaktu, ale mimo wszystko trzeba rozmawiać! W ostatnich dniach odbyły się telekonferencje Prezydium Rady Sekretariatu Metalowców oraz Prezydium Rady Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „S”. W dniu 14 grudnia na wniosek Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej odbyła się telekonferencja Przewodniczącego Stanisława Głowackiego z ministrem Szefem Biura Bezpieczeństwa Narodowego Pawłem Sokołem. Tematem rozmowy była aktualna sytuacja w branży oraz konieczne działania krótko i długo terminowe.

Biuro związku pracuje w miarę normalnie przy zachowaniu reguł bezpieczeństwa.

Red.

MESKO – COVID 19

Koronawirus zbiera ogromne żniwo w całej Polsce. Codzienne raporty Ministerstwa Zdrowia są przerażające. Niestety pomimo podjętych, choć podstawowych zasad bezpieczeństwa zakażenia nie ominęły pracowników Mesko S.A. Różne były liczby z pozytywnym wynikiem naszych pracowników. W szczytowym okresie było to 87 pracowników przy kilkuset na kwarantannie. W chwili obecnej (11 grudnia) 13 pracowników jest zakażonych a 11 jest na kwarantannie. Chwilowy spadek i ponowny wzrost wskazują, że nie ma żartów. Trzeba przestrzegać reżimu sanitarnego bezwzględnie!!!

Niestety, ale z pośród naszych pracowników, naszych członków związku, odeszli do wieczności nasi koledzy i przyjaciele:

Marek Kowal Z-8
Krzysztof Stępień Z-1
Mirosław Busiek Z-5
Piotr Koterba DZ

Wieczny odpoczynek racz im dać Panie, a światłość wiekuista niechaj im świeci. Niech spoczywają w pokoju!

Red.

PROTOKÓŁ UZGODNIEN

Pomiędzy Zarządem MESKO S.A. a organizacjami związkowymi działającymi w Spółce w sprawie wzrostu wynagrodzeń w 2020 roku oraz innych elementów polityki płacowej z dnia 15 września 2020 r.

W wyniku podjętych na przestrzeni 2020 roku negocjacji Strony niniejszego porozumienia postanawiają, co następuje:

2. Od dnia 1 października 2020 r. do płacy zasadniczej pracowników pracujących przy monitorach ekranowych zostaje włączony ekwiwalent za utracony „dodatek szkodliwy”. Podstawą naliczenia ekwiwalentu jest średni wypłacony dodatek z 3 (trzech) w pełni przepracowanych miesięcy.
5. Strony niniejszego Porozumienia dokonają przeglądu stanowisk pracy objętych ryczałtowym systemem wynagradzania, celem ich weryfikacji i określenia zasadności stosowania tej formy wynagradzania.
6. Zarząd MESKO S.A. w terminie do 31.12.2020 roku przedstawi propozycję rozwiązań w zakresie korekty zasad wynagradzania i premiowania w MESKO S.A. celem uzgodnienia odpowiedniej formy zapisów.
7. Strony dostrzegają konieczność wprowadzenia skutecznych rozwiązań w zakresie programu sukcesji zawodowej.

MOZ NSZZ „Solidarność” MESKO

PRZEWODNICZĄCY
TŁ. WREZ „Solidarność”
MESKO
[Podpis]
Przewodniczący
Z-ca PRZEWODNICZĄCY
MOZ NSZZ „Solidarność”
MESKO
[Podpis]
Włodzisław Olsz

MOZ ZZPE MESKO S.A.

PRZEWODNICZĄCY
Zarządu Międzyzakładowego
MOZ ZZPE MESKO S.A.
[Podpis]
Przewodniczący

V-CE PRZEWODNICZĄCY
Zarządu Międzyzakładowego
MOZ ZZPE MESKO S.A.
[Podpis]
Włodzisław Olsz

ZZIT MOZ MESKO S.A.

Przewodniczący
ZZIT MOZ MESKO S.A.
[Podpis]
Przewodniczący

Zarząd MESKO S.A.

PREZES ZARZĄDU
[Podpis]
Przewodniczący
Wiceprezes Zarządu
[Podpis]
Członek Zarządu
[Podpis]

ZARZĄDZENIE nr 45

Zarządu Spółki MESKO S.A.

w Skarżysku-Kamiennej
z dnia 1 października 2020 r.

dot.: podwyższenia wynagrodzeń pracowników MESKO S.A. od 1 października 2020 r.

W oparciu o ustalenia pomiędzy Zarządem MESKO S.A. i działającymi w n/Spółce organizacjami związkowymi, zawarte w Protokole Uzgodnień z dnia 15 września 2020 r. w sprawie wzrostu wynagrodzeń w 2020 r. i innych elementów polityki płacowej zarządza, się co następuje:

3. Od dnia 1 października 2020 r. do płacy zasadniczej pracowników pracujących przy monitorach ekranowych zostaje włączony ekwiwalent za utracony „dodatek szkodliwy”. Podstawą naliczenia ekwiwalentu jest średni wypłacony dodatek z 3 (trzech) przepracowanych miesięcy (tj. kwiecień, maj, czerwiec br.). Lipiec i sierpień wyeliminowany z uwagi na dużą absencję urlopową.
7. Do dnia 31.12.2020 r. zostanie opracowany nowy „Regulamin Premiowania w MESKO S.A.”.
9. Dyrektor ds. Personalnych (DK) zapewni wyemitowanie angażu z nowymi stawkami płac zasadniczych.
10. Nadzór nad realizacją niniejszego zarządzenia powierzam Dyrektorom Dywizji/Zakładów/Pionów/ i Pełnomocnikom Zarządu – każdemu w zakresie swojego obszaru działania.

Otrzymują:

ABCD

Za Zarząd
Prezes Zarządu
Tomasz Stawiński

STANOWISKO NR 1/2020 KOMITETU PROTESTACYJNEGO MESKO S.A. z dnia 31.08.2020 r.

w sprawie: aktualnej sytuacji w MESKO S.A.

Budowa Państwowej Fabryki Amunicji, protoplasty dzisiejszego MESKO S.A. jest datowana prawie z początkiem powstania po 100 letniej niewoli państwa polskiego. 96 letnia tradycja to zobowiązanie dla wszystkich pokoleń, które pracowały, pracują i będą pracować w tej firmie. Przetrwaliśmy okres II wojny światowej, socjalizmu, reform Balcerowicza i rządów UW i PO. Trudno by było dziś pogodzić się z tym, że kluczowy zakład dla bezpieczeństwa państwa zostałby zlikwidowany bądź ograniczony do minimum.

Stąd też nasza troska o los tej firmy i pracowników. Troska o perspektywę funkcjonowania. Chcemy by tak naprawę jeden z największych zakładów w regionie, największy w mieście dawał pracę następnym pokoleniom. Chcemy, by ten zakład był dobrze i odpowiedzialnie zarządzany. Z ogromnym niepokojem śledzimy bieżącą sytuację w branży i naszym zakładzie. Dla nas przedstawiciele pracowników, nie są istotne personalia osób zarządzających, ale ich kompetencje i fachowość. Z przykrością stwierdzamy, że w ostatnich latach jesteśmy poddawani różnym eksperymentom.

Nasza troska powodowana jest aktualną sytuacją firmy. W powszechnej świadomości może istnieć przekonanie, że dzięki decyzjom Rządu Premiera M. Morawieckiego w MESKO S.A. sytuacja jest znakomita, a problemy dnia codziennego omijają pracowników i zakład. Nic bardziej mylnego. Naszym zdaniem pomimo ogromnego zaangażowania finansowego Rządu istnieje niebezpieczeństwo znacznych opóźnień w procesach inwestycyjnych i modernizacji MESKO S.A.

Zarząd MESKO S.A. jako ogromny sukces ogłasza wyniki finansowe za rok 2019 i zysk określony na kilkadziesiąt milionów złotych. Decyzja o budowie dywizji amunicyjno-rakietowej w 2012 r. była próbą ratowania zakładów w Pionkach i WSK WARSZAWA II przed likwidacją i upadłością. Koszt tej operacji to ok. 54 mln. zł., które były wypracowane przez pracowników MESKO S.A. Dokonano inwestycji. Przeniesiono zakład z Warszawy do Lubiczowa. Pozyskane w ten sposób działki, pomimo pierwotnego sprzeciwu, niektórych członków Rady Nadzorczej i ówczesnego Zarządu udało się w 2019 r. sprzedać, uzyskując kwotę 168 mln. zł. brutto. Po opłaceniu wszystkich obciążeń podatkowych do dyspozycji pozostało ok. 108 mln. zł. Około 50 % tych środków zostało już spożytkowane na bieżącą działalność firmy, wbrew zaleceniom Rady Nadzorczej.

Ponadto w 2019 roku Rada Ministrów dokapitalizowała P.G.Z. kwotą 100 mln. zł. z przeznaczeniem na PMG. MESKO S.A. z tej kwoty otrzymało dodatkowo 30 mln. zł. Należy również podkreślić ogromną przychylność M.O.N.,

które zgodziło się przesunąć termin dostawy sztandarowych wyrobów MESKO S.A. bez naliczania kar.

Na pozytywny wynik miała też wpływ decyzja Ministra Mariusza Błaszczaka o zakupie wykonanych w latach poprzednich rakiet FENIKS. Uwzględniając te aspekty, wynik finansowy MESKO S.A. za 2019 r. bez tych dodatkowych przychodów byłby kilkadziesiąt milionów złotych na minusie.

Przytaczając te fakty chcemy tylko zwrócić uwagę na rzeczywiste funkcjonowanie firmy i zagrożenia wynikające z ewentualnej utraty płynności finansowej.

Od dwóch lat nie zostaje sprzedany, sztandarowy wyrób do M.O.N. Jest to wartość kilkaset milionów złotych. Ostatnia sprzedaż wyrobu PIORUN była w roku 2018 po uporządkowaniu produkcji i przygotowaniu do sprzedaży przez ówczesnego p.o. Prezesa Pana Dariusza Szlafkę. Istnieje bardzo duże zagrożenie realizacji dostaw tych wyrobów za 2019 i 2020 rok. O ile jeszcze cięń szansy jest na dostawę za 2019 rok, to trzeba jasno powiedzieć że dostawy tego wyrobu za 2020 rok nie będzie.

Istnieje też poważne zagrożenie terminową realizacją do M.O.N. innych wyrobów. Naszym zdaniem źródłem tych niepowodzeń jest wprowadzony absurdalny schemat organizacyjny firmy, który powoduje mieszanie i dublowanie kompetencji oraz kompletny chaos organizacyjny. Mamy wrażenie, że celem nadrzędnym tych działań było tak naprawę zwolnienie wielu fachowców z ogromnym doświadczeniem i powołanie na stanowiska kierownicze tzw. swoich ludzi.

W zdecydowanej większości stosowano tutaj protekcjonizm na niespotykaną dotychczas skalę. Ilość utworzonych stanowisk kierowniczych, dyrektorskich przerosła nasze wyobrażenia. Na dodatek ogromnym nieszczęściem jest, że zatrudniani są ludzie w większości bez jakiegokolwiek doświadczenia w przemyśle, a już w przemyśle zbrojeniowym szczególnie bez odpowiedniego wykształcenia i przygotowania zawodowego.

Przykładów takich jest bardzo dużo. Dotyczy to niestety prawie wszystkich działów funkcjonowania firmy. Widoczny jest brak rozwoju produktów, których brak spowoduje, że w niedługim czasie nie będziemy mieli żadnej nowej oferty dla naszego M.O.N. Zatrzymano najważniejsze programy rozwojowe, które mogłyby skutkować większymi zamówieniami w latach następnych. Zlikwidowano Centrum Innowacji i Wdrożeń, które miało na celu wsparcie naukowe dla MESKO w budowie profesjonalnego ośrodka technik rakietowych. Nastąpiło znaczne pogorszenie relacji z kontrahentami zagranicznymi.

Brak kontaktów i ekspansji na rynkach międzynarodowych i nasz brak udziału w istotnych konferencjach organizowanych np. przez M.O.N. i inne organizacje powodują utratę prestiżu MESKO S.A.

Przy tych ciągłych problemach związanych z realizacją zadań następuje utrata wiarygodności firmy. Różne zabiegi tzw. inżynierii finansowej pokazujące znakomitą sytuację finansową firmy dotyczą niestety również kwestii kosztów pracy, czyli wynagrodzeń. Wielokrotnie przywoływane przez Zarząd dane są nieprawdziwe, bądź są wynikiem pewnych zabiegów socjotechniki.

W MESKO S.A. obowiązuje Regulamin premiowania dla

dokończenie na str. 11

dokończenie ze str. 10

pracowników. Od dwóch lat pracownicy nie otrzymali premii (obecnie 20 %) ze względu na brak spełnienia wymogów regulaminowych, czyli brak realizacji zadań zgodnie z planem rzeczowo-finansowym.

Trzeba podkreślić, że wynagrodzenia pracowników w MESKO S.A. są jedne z najniższych w branży. Bez odpraw emerytalno – rentowych, nagród jubileuszowych są na poziomie ok. 4.800,00 zł. brutto. Trzeba również podkreślić, że ok. 1000 osób zarabia na poziomie niewiele wyższym niż minimalna płaca obowiązująca w zakładach naszego sektora. Ponad 100 osób otrzymuje dofinansowanie do płacy minimalnej. Nawet tą wstydliwą dopłatę Zarząd zalicza do wzrostu wynagrodzeń w 2020 roku, a także uruchomienie programu rządowego PPK. Zarząd zdaje się zapominać, że część pracowników (ok. 30 %), która przystąpiła do tych programów ponosi również koszty ze swojej płacy, czyli żadnych wzrostów nie ma.

Zaczynamy mieć określone problemy w zatrudnianiu ludzi wykwalifikowanych, przy takim poziomie wynagrodzenia. Dotyczy to zarówno kadry inżyniersko-technicznej, jak też

i fachowców w produkcji. Zaproponowaliśmy rozwiązania, które nie naruszają planowanych środków finansowych na 2020 rok zawartych w planie rzeczowo-finansowym, przyjętym przez Radę Nadzorczą zapobiegają kompletnej degrengoladzie systemu wynagradzania.

Nasza propozycja to oszczędność dla MESKO S.A. (w stosunku do planu rzeczowo-finansowego) około 17,5 mln. zł.

Zarząd nie ma zahamowań w przydzielaniu płac dla swoich protekcyjnie zatrudnionych osób. Związki zawodowe w MESKO S.A. zawsze cechowała ogromna odpowiedzialność za firmę i ludzi w niej pracujących. To od jakości i metod zarządzania zależą wyniki naszej firmy. Biorąc pod uwagę przedstawione tylko sygnałne problemy, mamy przekonanie, że tylko zdecydowane działanie ze strony właściciela może zapobiec prezentowanym przez nas zagrożeniom.

Przy bierniej postawie ze strony właściciela Komitet Protestacyjny MESKO S.A. ogłosi Pogotowie strajkowe. W międzyczasie zostanie zaprezentowany kalendarz dalszych działań.

PRZEWODNICZĄCY
arządu Międzyzakładowego
MOZ ZZPE Mesko S.A.
Zbigniew Wysocki

PRZEWODNICZĄCY
ZZIT MOZ MESKO S.A.
Andrzej Koźmiński

PRZEWODNICZĄCY
MOZ NSZZ „Solidarność”
MESKO S.A.
Stanisław Głowacki

ŚWIĄTECZNE REFLEKSJE

Święta Bożego Narodzenia to szczególny czas. To czas łamania się opłatkiem, składania życzeń i rodzinnych spotkań. Corocznie na te święta zjeżdżają się do rodzinnego domu, całe rodziny.

Ten rok jest wyjątkowy. Czas panowania pandemii koronawirusa ogranicza możliwości przemieszczania się i kontakty.

Święta Bożego Narodzenia to mimo wszystko czas radości, zadumy i refleksji. Łamiąc się opłatkiem, składać będziemy życzenia nie tylko tym z którymi zasiadamy przy wigilijnym stole, ale również wszystkim, którzy nie mogli dojechać, przyjaciółom i znajomym. Wszystkim bliskim naszemu sercu.

Dziękuję Państwu za zaufanie, za wsparcie w tym trudnym dla nas, naszych rodzin i dla naszej firmy okresie.

W imieniu NSZZ „Solidarność” Mesko S.A. oraz swoim własnym, życzę dużo szczęścia, miłości, spokoju i Niech Nowonarodzony Jezus napłni nasze serca nadzieją.

Niech w naszym zakładzie zapanuje spokój i normalność!
Szczęść Boże!

Red.

POSIEDZENIE RADY NADZORCZEJ

W dniu 25 listopada 2020 r. w Oddziale Spółki w Lubczowie odbyła się pierwsza część posiedzenia Rady Nadzorczej MESKO S.A. X kadencji. Rada rozpatrywała wnioski Zarządu w sprawie zaopiniowania kwartalnego sprawozdania z wydatkowania środków uzyskanych ze zbycia nieruchomości. Następnie Rada Nadzorcza rozpatrzyła wnioski w sprawie wyrażenia zgody na wydatkowanie środków na realizację projektów. Druga część posiedzenia odbyła się zdalnie za pomocą komunikatora Teams. Dyrektor finansowy przedstawił aktualną sytuację ekonomiczno-finansową ze szczególnym uwzględnieniem płynności i wykonania budżetu. Z przekazanej informacji wynika ryzyko utraty płynności już na początku przyszłego roku. Jest to związane z głównej mierze z brakiem sprzedaży kluczowego wyrobu produkowanego przez naszą firmę. RN została poinformowana przez Prezesa Zarządu o stanie realizacji planu rzeczowo-finansowego, dotychczasowym wykonaniu, oraz o zaistniałych zagrożeniach. Na tym posiedzenie zakończono.

Red.

Skarżysko-Kam., dn. 6.11.2020 r.

STANOWISKO NR 3/8/2020
Krajowej Sekcji Przemysłu
Zbrojeniowego
NSZZ „Solidarność”
z dn. 6.11.2020 r.

Pracownicy zakładów zbrojeniowych i lotniczych z wielką nadzieją i życzliwością przyjmowali deklaracje, składane przez kolejnych Ministrów Rządu Prawa i Sprawiedliwości, w sprawie modernizacji technicznej Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej z wykorzystaniem rodzimego potencjału przemysłowego.

Ogromne środki przeznaczane na ten cel w budżecie państwa dawały nadzieję, że ich wydatkowanie zostanie w sposób właściwy wykorzystane do wzmocnienia narodowego sektora obronnego.

Dziś niestety musimy stwierdzić, że ten czas i pieniądze zostały zmarnowane. Żadnych istotnych zmian konsolidacji sektora, wielokrotne zmiany Zarządu PGZ, brak skutecznego nadzoru właścicielskiego, nominacje Zarządów Spółek oparte na protekcji a nie fachowości, brak koncepcji dalszego funkcjonowania sektora, to wszystko powoduje, że z wielkim niepokojem i troską patrzymy na przyszłość naszej branży. Wielokrotnie zwracaliśmy uwagę na te kwestie organom nadzorczym zakładów ppo, lecz bez widocznych efektów.

Za konieczne uważamy wdrożenie Rządowego Programu Funkcjonowania i Rozwoju Zakładów Zbrojeniowych i Lotniczych oraz Modernizacji Technicznej Sił Zbrojnych RP na lata 2021-2030. Aby taki program był skuteczny musi, naszym zdaniem, mieć rangę dokumentu przyjętego uchwałą Rady Ministrów i określać winien terminy realizacji poszczególnych celów.

Program 2021-2030, naszym zdaniem, powinien zawierać w szczególności następujące elementy:

- wykaz Strategicznych Programów Rządowych, głównie realizowanych przez polskie zakłady zbrojeniowe a w szczególności zawierający jednoznaczne stwierdzenie, że Program NAREW będzie realizowany przez konsorcjum złożone z polskich zakładów zbrojeniowych i w oparciu o rodzime oprogramowanie kompatybilne z NATO,
- określenie równych zasad i dostosowanie w tym zakresie prawodawstwa i norm obronnych, wymagań i prowadzenia badań dla sprzętu i uzbrojenia produkowanego w Polsce z produkowanym i dostarczonym w ramach eksportu,
- docelową strukturę zakładów ppo przewidującą konsolidację sektora z uwzględnieniem ich struktury produktowej, w taki sposób aby mogły powstawać konsorcja umożliwiające oferowanie pełnych systemów uzbrojenia,
- jasne sprecyzowanie podmiotu sprawującego nadzór właścicielski,

- partycypację zakładów ppo w programach modernizacji i zamówień MON realizowanych przez podmioty zagraniczne,
- określenie zasad finansowania i wysokość środków na zakupy w ppo w cyklu wieloletnim z zastosowaniem zasady zamówień wieloletnich,
- wielkość budżetowych nakładów na programy badawczo-rozwojowe,
- jednoznaczne stwierdzenie o własności dokumentacji technicznej po stronie podmiotu ją tworzącego,
- zasady handlu zagranicznego koordynowane przez jeden podmiot lub lidera konsorcjum, w zakresie sprzętu i uzbrojenia produkowanego przez ppo.

Ponadto w zakresie dialogu społecznego widzimy konieczność wpisania do tego dokumentu zasady cyklicznych posiedzeń Zespołu Trójstronnego ds. Rozwoju Przemysłowego Potencjału Obronnego i Modernizacji Technicznej Sił Zbrojnych, jeśli zaś chodzi o zarządzanie i funkcje nadzorcze w spółkach ppo niezbędne jest zapewnienie Pracownikom udziału w organach wszystkich spółek (w tym PGZ S.A.) na zasadach określonych w ustawie o komercjalizacji i niektórych uprawnieniach pracowników, jeśli nawet konieczne będą w tym celu do przeprowadzenia zmiany ustawowe.

Reasumując – naszym zdaniem – bez opisanego wcześniej Programu Rządowego, jakiegokolwiek tworzenie Strategii Grupy PGZ czy też planowanie w poszczególnych spółkach ppo jest bardzo utrudnione lub wręcz niemożliwe.

Przewodniczący KSPZ NSZZ
„Solidarność”
Stanisław Głowacki

PRACA PRZY
MONITORACH

W związku z licznymi zapytaniem publikujemy Protokół Uzgodnień i Zarządzenie Nr 45 m.in. w sprawie ekwiwalentu za pracę przy monitorach ekranowych.

Pkt. 2 Protokołu jest jednoznaczny, a mówi o tym, że podstawą naliczania ekwiwalentu jest średni wypłacany dodatek z trzech w pełni przepracowanych miesięcy. Natomiast w Zarządzeniu Nr. 45 Zarządu Spółki Mesko S.A. jest zapis, że podstawą naliczania jest kwiecień, maj, czerwiec br. Lipiec i sierpień wyeliminowano z uwagi na dużą absencję urlopową. Widać, że zapis w Zarządzeniu Nr. 45 jest niezgodny z Porozumieniem.

W związku z powyższym NSZZ „S” występuje do Zarządu o ponowne przeliczenie pracownikom dodatku zgodnie z ustaleniami. W przypadku braku reakcji Zarządu pracownicy mogą dochodzić swoich roszczeń na drodze prawnej.

Przewodniczący Komisji Zakładowych NSZZ „S” zostali zobowiązani do zebrania list członków związku, którym dodatek naliczono niezgodnie z Porozumieniem.

Red.