Nr 43/2021
12.04.2021 r.

NSZZ Solidarność

Biuletyn Związkowy

Biuletyn MKZ NSZZ "Solidarność" MESKO S.A.

www.solidarnoscmesko.pl

MESKO S.A.

DZIŚ W NUMERZE:

- NOWY ZARZĄD PGZ
- WYWIAD Z MARCINEM OŻÓGIEM
- PROKURATOR W MESKO?
- SZCZEPIENIA PRZECIWKO COVID-19 W MESKO S.A.

NOWY ZARZĄD POLSKIEJ GRUPY ZBROJE-NIOWEJ S.A.

8 kwietnia br. Rada Nadzorcza PGZ SA powołała na Stanowisko Prezesa Polskiej Grupy Zbrojeniowej SA Pana dr. Sebastiana Chwałka.

Wiceprezesami PGZ SA zostali Pan Bogdan Stanisław Borkowski oraz Pan Paweł Olejnik.

Wybrany Zarząd posiada stosowne kompetencje zarówno biznesowe, prawne i polityczne oraz doświadczenie w resorcie obrony narodowej. Jest to dobry prognostyk na przyszłość.

Życzymy sukcesów i oczekujemy na efekty.

WYWIAD Z PANEM MARCINEM OŻÓGIEM

Dzień dobry Marcin. Obecny czas daje się mocno we znaki?

Witaj, powiem szczerze, że niespecjalnie. Lubię to co robię, ten okres wyborczy i kumulacja spraw z tym związanych jest mobilizujący.

Jak oceniasz przebieg kampanii?

Obecna sytuacja mocno utrudnia kontakt z ludźmi, ale staram się rozmawiać i być gdzie tylko mogę. Plakaty i ulotki są dość istotne, ale jestem zdania, że nic nie zastąpi kontaktu z ludźmi. Z tego miejsca chciałbym wszystkim podziękować za zadawne pytania i zainteresowanie moją osobą.

No właśnie, jak odbierają Ciebie ludzie?

Wszędzie gdzie udało mi się do tej pory dotrzeć większość z pracowników podchodzi do mnie z życzliwością. Chciałbym, aby tak pozostało również po wyborach.

Jakiego rodzaju tematy poruszane są na spotkaniach?

Od bardzo jakby się mogło wydawać prozaicznych, typu stary komputer do pracy, poprzez sprawy związane z sukcesją zawodową, możliwościami korzystania z funduszu socjalnego po sprawy związane z wynagrodzeniami czy obawą o utratę pracy. Cieszę się, że niektóre problemy udaje się rozwiązać na bieżąco.

Wiemy, że MESKO to nie tylko Skarżysko. Co z oddziałami zamiejscowymi, bywasz również i tam?

Oczywiście, to dla mnie ważny element kampanii, ale nie tylko kampanii. W ramach swojej dotychczasowej pracy zawodowej odwiedzałem Oddziały, niektóre nawet kilkukrotnie. Właściwie można powiedzieć, że oprócz niewielkich zmian na plus tak szczerze mówiąc załoga się kurczy, a ludzi pozostawiono dokładnie z tymi samymi problemami, które trapią ich od wielu lat.

Uważam, że każda struktura zamiejscowa powinna mieć więcej swobody w podejmowaniu inicjatyw oraz możliwość swobodnego doboru kadr do realizowanych zadań.

Jakiego rodzaju problemy leżą na sercu pracownikom naszych Oddziałów?

W ostatni czwartek odwiedziłem Oddział w Pionkach. Warunki sanitarne jakie tam panują, niewiele się zmieniły od czasu powstania zakładu. Proszę tylko sobie wyobrazić, że jeden z pracowników napominał przy okazji rozmowy, że swoje potrzeby sanitarne woli załatwiać w lesie z ryzykiem ukąszenia przez kleszcza. Ta sytuacja jest niedopuszczalna i powinna się natychmiast zmienić!

dokończenie na str. 3

CZYJ KANDYDAT ?

W systemie demokratycznym istnieje coś takiego jak odpowiedzialność!

Dlatego np. w wyborach do Parlamentu to ugrupowania polityczne wystawiają swoich kandydatów. Oznacza to, że za ludzi, którzy postawieni są do zajmowania różnych stanowisk, odpowiedzialność za ich działalność ponoszą, nawet w większym stopniu niż ci ludzie, organizacje, które ich delegują.

Pracownicy MESKO, między innymi dzięki „Solidarności" mają prawo wybierać swojego przedstawiciela do Zarządu MESKO S.A.

Od wielu lat pracownicy korzystają z tego prawa. Zapis ordynacji wyborczej przewiduje dwie formy zgłoszenia kandydatów, czyli przez organizacje związkowe i przez kandydatów po zebraniu określonej liczby podpisów.

Obecny kontrkandydat p. Marcina Ożóga desygnowanego przez pracowników i NSZZ „S" oraz ZZPE skorzystał z formy zbierania podpisów.

W sytuacji, kiedy swój wcześniejszy awans zawdzięcza poparciu NSZZ „S" z której po osiągnięciu celu się wypisał, a następnie po złożeniu „lojalki" u Konopki, kiedy został kierownikiem-dyrektorem zakładu, zbieranie podpisów budzą niesmak!!!

Wykorzystywanie do tego celu podległości służbowej, wydawanie polecenia zbierania podpisów przez k-ków wydziałów, zastraszanie ludzi, że jak się nie podpiszą to będą zwalniani, to nie tylko budzi niesmak, ale jest jawnym nadużyciem.

Żadną tajemnicą nie jest, że jest to kandydat Konopki i p. Stawińskiego.

Prezes Stawiński powiedział to wprost podczas bezpośredniej rozmowy z kandydatem M. Ożógiem.

Zachodzi pytanie? To czyje interesy będzie prezentował R. Mijas w Zarządzie?

Konopki? Stawińskiego? Z całą pewnością nie pracowników. On chce osiągnąć swój prywatny cel.

To, że jego predyspozycje ani doświadczenie, ani efekty jego pracy do tego go nie predysponują, to co z tego?

Jeden z ojców chrzestnych już odwołany, a co będzie jak odwołają i drugiego?

PROKURATOR W MESKO?

Jak donosi dziennik „Rzeczpospolita" do prokuratury wpłynął wniosek w sprawie możliwej niegospodarności związanej z projektami strategicznymi dla bezpieczeństwa państwa realizowanymi w Mesko S.A.

Zawiadomienie złożył senator Brejza.

Jego zdaniem:

- doszło do opóźnienia wykonania projektu Pionki (budowa budynków i linii produkcyjnej prochów wielobazowych oraz pozostałe zadania) a w 2020 r. Nie wykonano żadnego z przewidzianych zadań
- doszło do opóźnienia wykonania projektu Amunicja (budowa budynków, wyposażenie w maszyny i urządzenia do produkcji łusek, pocisków oraz pozostałe zadania) a w 2020 r. Nie wykonano praktycznie żadnego z zakładanych zadań

Ponadto zdaniem senatora Brejzy nieprawidłowości wystąpiły podczas zakupu i użytkowania maszyn oraz przy produkcji prochu i amunicji.

Zakupione maszyny i urządzenia o wartości ok. 2 000 000 mln euro nie zostały uruchomione.

Składowanie maszyn jest w nieodpowiednich warunkach. Co bardzo istotne minął też okres gwarancji.

Z przykrością musimy stwierdzić, że o wszystkich zagrożeniach w realizacji programów modernizacyjnych informowaliśmy organa Spółki wiele razy w różnych stanowiskach.

Mówiliśmy i dalej powtarzamy, że zagrożenia o terminowej realizacji programów dotyczy nie tylko programu 44, ale też programu 400.

To jest jeden z punktów sporu, który toczy Komitet Protestacyjny związków zawodowych z Zarządem. Nie jest nam potrzebny taki pijar!

Unikamy za wszelką cenę prania brudów publicznie. Przykładów szkodliwej działalności Zarządu jest bardzo dużo.

Problem jest taki, że „oni" odejdą, a „smród" pozostanie. To my pracownicy Mesko będziemy ponosić skutki beztroskiej działalności Zarządu.

Wątpliwa dla nas satysfakcja, że nasze stanowiska, ostrzeżenia, monity po czasie znajdują potwierdzenie w wielu faktach!!!

Zarówno ten Zarząd jak i ludzi zatrudnionych przez nich z tzw. „zaciągu" nie interesuje ten zakład ludzie i miasto!

Oni są na chwilę, by mieć odpowiednie wpisy w świadectwach pracy i pobierać długo jak się da wysokie wynagrodzenia.

Tyle krzywdy ludzkiej i dla zakładu dawno już nikt nie zrobił co Ci ludzie.

Walec sprawiedliwości jednak miele.....

Red.

ZARZĄDZANIE FINANSAMI?

Publikujemy fragment pisma skierowanego przez ATOS sp. z o.o. do Zarządu Mesko S.A.

„W dniu 22.02.2021 roku Sąd Okręgowy w Łodzi wydał kolejny pozytywny dla naszej Spółki wyrok w toczonym z Państwa Firmą sporze o nazwijmy to „nadmiernie ekspresyjne rozwiązanie umowy"

Od samego początku proponowaliśmy ugodowe rozwiązania, najpierw wypowiedzenia, następnie kilkakrotnie powrót do świadczenia usług jeszcze zanim Mesko S.A. poniosło kilkumilionowe straty, koszty zwrotu inwestycji i wyższe koszty ochrony. Koszt ochrony wykonywanej przez ATOS na samych obiektach w Skarżysku Kamiennej miesięcznie wraz z konwojami stanowił ryczałt

378.594,00 zł brutto. Koszt zaś ochrony wykonywanej po nas, przez nowy podmiot PHO to kwota średnio miesięcznie 482.048,70 zł brutto w okresie listopad 2017 do październik 2018 r.

Rocznie więc MESKO ponosiło wyższe koszty ochrony o kwotę 1.241.456 zł brutto. Do tego w celu wykonywania umowy w Skarżysku dodatkowo MESKO musiało ponieść koszt zakupu systemów ochrony za kwotę ok. 1 miliona zł. Roczny koszt ochrony pozostałych obiektów MESKO S.A. sprawowanej przez nowy podmiot również wyższy o ok. 1 milion zł. Pamiętacie Państwo naszą walkę i uwagi o znacznym wzroście kosztów ochrony firmy itd.

Oczywiście Zarząd mówił, że jak zwykle NSZZ „S" nie ma racji. Okazuje się, że mieliśmy i mamy rację!!!!!

Ogromne, zwiększone koszty ochrony to brak premii, podwyżek itp. To wzrost kosztów utrzymania firmy.

Zwróćcie Państwo uwagę o jakich wysokich środkach mówimy. Zwracałem uwagę Prezesowi wielokrotnie! Bez echa!!! To jest tak jak nie ponosi się odpowiedzialności za swoje działania. Swojej kasy tak ochoczo by nie wydawał!!!

Red.

WYWIAD Z P. MARCINEM OŻÓGIEM

dokończenie ze str. 1

Przechodząc na zupełnie inny temat uważam, że ostatnie zwolnienia załogi jakie odbyły się w Pionkach i uzasadnianie tych zwolnień brakiem zamówień jest skandalem o którym należy mówić bardzo głośno. Kto jak nie Zarząd ma o te zamówienia zadbać? Czy prywatny przedsiębiorca by sobie na takie zachowanie pozwolił? Szanowni koledzy z Zarządu wstyd! Zastanawiam się gdzie za chwilę będziemy szukać kadry z odpowiednimi kwalifikacjami? Może absolwenci Architektury zapragną pracy na etatach bezpośrednio produkcyjnych, często w warunkach szkodliwych? Przepraszam za to porównanie, ale takie rozwiązania powinny być ostatecznością w naprawdę trudnej sytuacji firmy.

To tylko przykład jednego Oddziału, ale proszę uwierzyć, że te problemy się mnożą.

Czy podejmowane przez Ciebie działania będą się skupiały wyłącznie na pracy dla związków zawodowych które Cię poparły, czy zamierzasz działać dla dobra wszystkich pracowników MESKO?

Wiem, że to pytanie padało podczas spotkań.

W Zarządzie zamierzam działać jako przedstawiciel załogi, podkreślam całej załogi, a nie wyłącznie przedstawicieli jednych czy drugich związków zawodowych. Pracujemy w jednej firmie MESKO S.A. i każdy ma w niej równe prawa i obowiązki.

Co nowego poza programem który zakreśliłeś w swojej broszurze kandydata? Czy po spotkaniach z ludźmi coś się w tym zakresie zmieniło?

Tak. Zauważam, że potrzeba bezpośredniego kontaktu z pracownikami jest artykułowana na każdym ze spotkań. Dlatego chciałbym, aby taka forma została zachowana na czas całej trzyletniej kadencji oczywiście jeśli te wybory wygram. Podkreślałem taką formę sprawowania funkcji w Zarządzie, ale przyznam szczerze, że dopiero po spotkaniach widać jak to jest istotne i ważne.

Wystąpiłeś z inicjatywą szczepień dla wszystkich pracowników?

To prawda. Z tego co mi wiadomo prace nad zgłoszeniem pracowników MESKO do szczepień trwają i powinniśmy być w odpowiednim czasie gotowi. Czekamy na oficjalne ogłoszenie zasad zgłoszenia do programu przez Kancelarię Premiera.

W takim razie nie pozostaje mi nic innego jak życzyć powodzenia w dalszej pracy i kolejnych sukcesów już na stanowisku Członka Zarządu.

Dziękuję bardzo, proszę mocno trzymać kciuki

PRZYŚPIESZONE SZCZEPIENIA PRZECIW COVID 19 W MESKO?

P. Marcin Ożóg wystąpił do Zarządu Mesko o podjęcie działań organizacyjnych związanych z przyśpieszeniem szczepień pracowników MESKO S.A. przeciw COVID 19.

Istnieje taka możliwość, że po zebraniu odpowiedniej liczby chętnych (500 osób) możliwe jest zorganizowanie zespołu szczepiennego i właściwe zabezpieczenie punktu szczepień.

Wniosek został skierowany do Zarządu oraz członków Sztabu Kryzysowego MESKO S.A.

Pierwsza reakcja Zarządu była pozytywna!

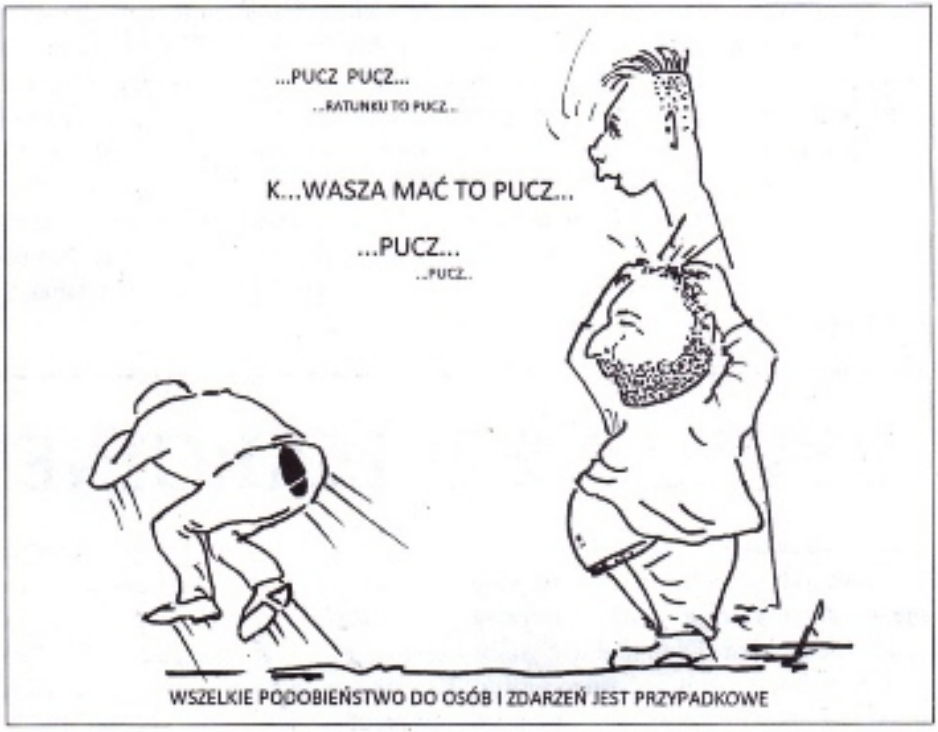
Czekamy na decyzje!

Red.

WARCHOŁY

W ostatnim czasie lotem ptaka rozeszła się informacja że Prezes zabronił „strażnikom miejskim" z biura bezpieczeństwa samodzielnych działań i wszystko co w swych „mądrych" głowach wymyślą, muszą z nim skonsultować. Niestety po raz kolejny te dwa matoły dały popis w swoim stylu. Na spotkaniu Głównej Komisji Wyborczej oświadczyli że będą nadzorować jej działania bo cyt: „w firmie dzieją się cyrki , no to ten tego ten i oni ten tego muszą to kontrolować" Oczywiście było to działanie bezprawne, sprawa została szybko wyjaśniona i „czeczeny" z podkulonymi ogonami dokonali szybkiej i sprawnej ewakuacji. Panie Prezesie, przecież ma Pan informacje z wielu źródeł że te dwa warchoły na każdym kroku Pana ośmieszają, dyskredytują swoimi działaniami, donoszą na Pana (wiadomo do kogo). Co jeszcze głupiego musza zrobić żeby Prezes w końcu zareagował. Przecież oni zasłużyli na pięćdziesiąt dwa zwolnienia z art. 52, czyli karnie. Co najmniej, co najmniej!! Wszyscy mają dość tych dwóch osiłków, którzy śmieją się w twarz Prezesowi, Pracownikom, Ochroniarzom, powtarzając że nikt ich nie ruszy a Zarząd może skoczyć im na kant ch..a bo jeden z nich ma wujka wiceministra z Radomia. Co za dupki żołędne, aż przykro patrzeć. Niedawno padła deklaracja o uspokajaniu nastrojów w firmie, porządkowaniu pewnych spraw. Tylko że brakuje skuteczności w tych działaniach. A jak wiadomo chłopakom z Radomia, skuteczność w pewnych dziedzinach jest konieczna: w medycynie, sporcie, łapaniu pcheł, w pociągnięciu do odpowiedzialności strażników miejskich. Chociaż? No właśnie, niejeden facet dużo by dał by móc cofnąć czas o kilka dekad i zepsuć skuteczny podryw, który zaprowadził go przed ołtarz. Podobno jest pan człowiekiem wrażliwym który przejmuje się losem Aborygena, Czeczena, Murzynka Bambo, a co z pracownikami Meska za których Prezes odpowiada jako pracodawca?? Mając w pamięci wszystkie działania w ostatnim czasie można powiedzieć że humanitaryzm w firmie spaceruje głową w dół, tudzież spaceruje klepkami mózgowymi po klepkach toalety.

Ps: Jeden z przesłuchiwanych przez chojraków z BB pracowników Meska powiedział że jak Pan ich w końcu zwolni to „wydziarga" sobie na klacie kolorowy tatuaż z profilem Biura Bezpieczeństwa w środku serca purpurowego, z koroną na górze a ptakiem na dole a dookoła gwiazdki. Pięknie . I tym optymistycznym akcentem…



Biuletyn MKZ NSZZ „Solidarność" MESKO S.A.

kolportowany w MESKO S.A.

Redakcja:
Prezydium MKZ NSZZ „S" MESKO S.A.
26-111 Skarżysko-Kamienna,
ul. Legionów 122
tel. 41 253 60 50

Wydawca: Międzyzakładowa Komisja Związkowa NSZZ „Solidarność" MESKO S.A.

Szanowni Państwo,

W związku z planowanym uruchomieniem **w Mesko S.A. szczepień przeciwko COVID-19**.

Potrzebujemy ustalić informacje odnośnie osób, które są zainteresowane szczepieniami na terenie naszej Spółki.

W związku z tym prosimy, aby wszyscy **Dyrektorzy/Pełnomocnicy** poszczególnych pionów produkcyjnych i administracyjnych **przekazali niniejszego maila podległym Kierownikom działów/wydziałów** w ramach swoich struktur organizacyjnych.

W terminie do 20.04.2021 (wtorek) do godz. 12:00 prosimy aby każda komórka organizacyjna przekazała następujące informacje:

- **W wersji elektronicznej:**
  1. **Uzupełnioną listę osób zainteresowanych szczepieniem COVID 19** – Załącznik nr 1 proszę przysłać w wersji elektronicznej (plik Excel) na adres email **g.kosierkiewicz@mesko.com.pl** w terminie **do 20.04.2021 do godz. 12:00.**
- **W wersji papierowej do Działu Zarządzania Zasobami Ludzkimi:**
  1. **Podpisane przez pracowników zainteresowanych szczepieniem z danego działu/wydziału „Oświadczenie woli oraz zgoda na przetwarzanie danych osobowych" – Załącznik nr 2** prosimy dostarczyć w terminie **do 20.04.2021 do godz. 12:00**.

Jednocześnie prosimy aby osoby, które dotychczas zapisały się na szczepienia w placówkach medycznych i mają potwierdzony termin szczepienia nie rezygnowały z tych terminów. Osoby te nie mogą znaleźć się na liście osób do szczepień w MESKO S.A.