

Biuletyn Związkowy

Biuletyn MKZ NSZZ "Solidarność" MESKO S.A.

www.solidarnoscmesko.pl

MESKO S.A.

DZIŚ W NUMERZE:

- ◆ NOWA PANI PREZES MESKO S.A.
- ◆ PRZYWRACANIE NORMALNOŚCI
- ◆ POSIEDZENIE MIĘDZYZAKŁADOWEJ KOMISJI ZWIĄZKOWEJ
- ◆ PO CO KOMU ZWIĄZEK?
- ◆ SPRAWIEDLIWOŚCI STAŁO SIĘ ZADOŚĆ!

PRZYWRACANIE NORMALNOŚCI

Kiedy po wielu rozmowach w ubiegłym roku widzieliśmy, że sytuacja społeczno-finansowa w Mesko zmierza w bardzo złym kierunku, kiedy zorientowaliśmy się, że kierowanie naszym zakładem przez ówczesny Zarząd, prowadzi do całkowitej degrengolady przedsiębiorstwa, podjęliśmy decyzję o powołaniu Międzyzakładowego Komitetu Protekcyjnego Mesko S.A.

Próbaliśmy negocjować, rozmawiać i nie tylko z Zarządem, ale i z Radą Nadzorczą.

Nic z tego!!!

Wtedy zaczęły się represje, szykanowanie, zastraszanie, szantaż pracowników.

dokończenie na str. 2

ELŻBIETA ŚRENIAWSKA – NOWYM PREZESEM MESKO S.A.



2 lipca 2021 roku Rada Nadzorcza Mesko S.A. powierzyła obowiązki Prezesa Pani Elżbiecie Śreniawskiej.

Pani Elżbieta Śreniawska ma duże doświadczenie w zarządzaniu.

W przeszłości kierowała między innymi ZUS oraz MPK Kielce.

Jak oświadczyła w czasie pierwszego spotkania ze związkami zawodowymi jest zwolennikiem dialogu i kompromisu. Na podkreślenie zasługuje fakt, że jest to pierwsza w 97 letniej historii Mesko kobieta, która pokieruje naszą firmą.

Decyzja Rady Nadzorczej kończy stan tymczasowości. Od 23 kwietnia obowiązki Prezesa pełnił Pan Robert Bury, który z dniem 2 lipca został Przewodniczącym Rady Nadzorczej Mesko S.A.

Postępowanie kwalifikacyjne na członka Zarządu ds. rozwoju zostało zakończone wynikiem nierozstrzygniętym, natomiast w sprawie członka Zarządu ds. finansowych Rada Nadzorcza nie podjęła decyzji.

Red.

POSIEDZENIE MIĘDZYZAKŁADOWEJ KOMISJI ZWIĄZKOWEJ NSZZ „S”

Po wielu miesiącach, 1 lipca 2021 udało się zorganizować posiedzenie komisji zakładowej bezpośrednio.

Z zachowaniem reguł bezpieczeństwa sanitarnego komisja zakładowa miała do rozpatrzenia 18 punktów obrad. Spotkanie rozpoczęliśmy odmówieniem modlitwy w intencji wszystkich naszych członków związku i pracowników, którzy odeszli do Pana z powodu epidemii koronawirusa.

Modlitwą objęliśmy też naszą koleżankę, która zginęła na stanowisku pracy.

Porządek obrad przewidywał m.in. omówienie sytuacji w Mesko S.A. informacji z posiedzenia Rady Nad-

zorczej, podjęcia decyzji w sprawie zwołania Walnego Zebrania Delegatów NSZZ „S” Mesko S.A. i Sekcji Krajowej Przemysłu Zbrojeniowego.

Istotnym punktem było omówienie planu poprawy warunków pracy w Mesko S.A. W tej kwestii wydaliśmy stanowisko, które zamieszczamy w biuletynie.

Przewodniczący komisji zakładowych przedstawił informację nt. sytuacji w poszczególnych zakładach. Przewodniczący przedstawił zamierzenia Zarządu PGZ w sprawie konsolidacji sektora.

Notatkę w tej kwestii prezentujemy w biuletynie.

Red.

PO CO KOMU ZWIĄZEK?

W wielu krajach na całym świecie pozycja związków zawodowych jest silnie ugruntowana w ustawodawstwie. U nas teoretycznie też!

Nie mniej jednak jak zaczniemy dokładnie analizować prawo pracy to odnosi się wrażenie, że przepisy były tworzone by wzmocnić rolę pracodawcy, a nie związków zawodowych.

Ot chociażby pierwszy przykład z brzegu, który naprawdę irytuje naszych związkowców.

W Norwegii, USA, Niemczech podwyżki płac, które są negocjowane przez związki zawodowe z pracodawcą dotyczą tylko członków związku.

U nas grupa „kibiców” przygląda się walce związku o wzrost wynagrodzeń, nie udzielając wielokrotnie żadnego wsparcia, ale wyniki najgorzej kontestują.

Irytuje to wielu naszych członków związku. Z naszego terenu ostatni przykład? Wielomiesięczna batalia NSZZ „Solidarność” w MAN Starachowicach o wzrost płac, zakończona sukcesem! Gratulacje dla komisji zakładowej i przewodniczącego J. Seweryna!!!

A co robili inni? Przeszkadzali i potępiali „Solidarność”.

Nasz przykład? Od roku toczyliśmy batalię o ratowanie firmy przed upadłością. Widzieliśmy co się dzieje, co wyprawia Zarząd. Rozrost administracji do niebotycznych rozmiarów, przydzielenie bardzo wysokich płac dla swoich na lipne stanowiska, zwalnianie niepokornych z art. 52, przesłuchania, inwigilacja, prowokacje, przedłużanie umów o pracę tylko dla swoich.

O tym wszyscy wiedzieli!

Dobrze, że razem z NSZZ „S” stanął związek ZZPE. Bo inni już zrezygnowali. Woleli siedzieć cicho za pochwałą albo kilka „srebrników”.

Wygraliśmy dzięki uporowi zdecydowanej większości załogi. Cena była ogromna!

Wielu pracowników nawet nie członków związku przychodziło do mnie z prośbą o interwencję bo traktowano ich jak śmieci, wyrzucając na bruk po wielu latach pracy!

Niektórzy dopiero wtedy przypomnieli sobie o „Solidarności” i gdzie jest siedziba!

Wielokrotnie była to ze strony pracowników pierwsza tak poważna prośba o pomoc.

Można śmiało powiedzieć, że w zdecydowanej większości udało nam się pomóc.

To nie tylko dotyczyło pracowników na stanowiskach robotniczych, ale również kierowniczych. Czy będą o tym pamiętać?

Wielu mówi, świadczenia za urodzenie już wziąłem, ślub również, innych świadczeń oprócz emerytalnych nie przewidują, to po co mi związek?

A no właśnie. Może się jednak zdarzyć, że ten jeden jedyny raz Ci się zdarzy na kilka lat przed emeryturą mieć taką potrzebę pomocy. I co wtedy?

Wygrali koledzy w Starachowicach, wygraliśmy my, dlatego, że stanowimy nie tylko wartość intelektualną, ale również i wielkość z poparciem załogi!!!

Tak to w Życiu jest, że ze słabym nie liczy się nikt. Aby być mocnym musi nas być wielu.

Nie obrażamy się na tych co „złądzili”. Popelniać błędy ludzka rzecz. Głupota jest w tym błędzie trwać!!!

Czeka nas trudny okres naprawy sytuacji ekonomicznej, technicznej i społecznej w firmie.

Będą trudne tematy i decyzje!

By jednak na 100-lecie powstania Mesko zakład przemieniał swoją wielkością i perspektywami na przyszłość potrzebna jest nam tytaniczna praca i solidarność.

Od naszej jedności, solidarności i silnej pozycji związku zależeć będzie realizacja oczekiwań naszych pracowników.

Red.

PODZIĘKOWANIE

W imieniu Międzyzwiązkowego Komitetu Protestacyjnego Mesko serdecznie dziękujemy wszystkim pracownikom naszego zakładu, którzy popierali wszelkie działania prowadzone przez Komitet. Głównym celem, który od początku powtarzaliśmy wielokrotnie było obrona naszego zakładu przed upadłością, ratowanie naszych miejsc pracy i naszego miasta.

Zarząd, który został odwołany prowadził wprost do degrengolady firmy, chaosu organizacyjnego, ekonomiczno-produkcyjnego.

Metody szantażu, zastraszania, inwigilacji stały się podstawowym narzędziem pracy tamtego Zarządu. Dzięki waszemu wsparciu udało się osiągnąć zamierzone cele.

Wiemy jak wiele przed nami i Zarządem pracy, by przywrócić normalność w naszej firmie. Jesteśmy przekonani, że dzięki Państwa wsparciu uda się pokonać wszelkie problemy.

Dziękujemy za zaufanie

Dziękujemy.

Przewodniczący
Zarządu Międzyzakładowego
MOZ ZZPE Mesko S.A.
Zbigniew Wysocki

Przewodniczący
MOZ NSZZ „Solidarność”
Mesko S.A.
Stanisław Głowacki

PRZYWRACANIE NORMALNOŚCI

dokończenie ze str. 1

Były próby przekupstwa i stosowanie łajdackich metod, rodem z najczarniejszej epoki stalinizmu. Umocowanie ówczesnego Zarządu było dla nich legitymacją do nieliczenia się z nikim i z niczym.

Jednak po zmianach w nadzorze właścicielskim i przejęcie nadzoru przez MON oraz nowy Zarząd PGZ zaczęto się przyglądać stawianym przez nas zarzutom poważnie!

Okazało się, że mamy rację, że wszystkie zarzuty mają swoje uzasadnienie. Co prawda na raty, ale Zarząd został odwołany!!!

Mamy nadzieję, że poziom łajdactwa został już w Mesko przekroczony, że eksperymenty na firmie i pracownikach zostaną zakończone!

2 lipca 2021 na Prezesa Mesko S.A. została wybrana Pani Elżbieta Śreniawska. Ogromnie trudne stoi przed nią zadanie!

Uporządkować: finanse, inwestycje, produkcję, przywrócić wiarygodność firmy w oczach naszych partnerów krajowych i zagranicznych, przywrócić zaufanie pracowników do działań Zarządu.

Cóż trudne to zadanie, ale mamy przekonanie, że się uda, że uda się wreszcie przywrócić do Mesko S.A. normalność.

Red.

SPRAWIEDLIWOŚCI STAŁO SIĘ ZADOŚC!!!

Decyzją Zarządu Mesko S.A. pod kierownictwem Pani Prezes Elżbiety Śreniawskiej została zawarta ugoda z pracownikami wyrzuconymi na bruk, z pogwałceniem wszelkich norm prawnych i etycznych, z zastosowaniem presji wobec tych pracowników, szantażu, zastraszania itp. metod rodem z okresu stalinowskiego. Pracownicy wracają na swoje miejsca pracy.

Cieszymy się bardzo, że będą dalej razem z nami pracować na rzecz Mesko S.A.

Dla NSZZ „Solidarność” był to bezwarunkowy postulat, przywracania w zakładzie prawa i poszanowania godności pracowniczej.

Na tym polega „Solidarność” !!!

Red.

STANOWISKO NR 3 / 8/ 2021

Krajowej Sekcji Przemysłu

Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność”

z dn. 14.06.2021

Rada Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność” wielokrotnie zwracała uwagę na szereg zagrożeń dla sektora obronnego w Polsce.

Pomimo znacznego zaangażowania finansowego ze strony Rządu Rzeczypospolitej Polskiej istnieje duże zagrożenie terminowej realizacji zobowiązań zakładów w stosunku do ministerstwa obrony narodowej.

Istnieje zagrożenie terminowej realizacji programu modernizacji Sił Zbrojnych. Kluczowym powodem jest brak właściwego doboru kadry zarządzającej oraz stabilizacji zarządzania.

Dotychczas nie stosowano kryteriów kompetencji kadry a powiązania poszczególnych grup nacisku i „kolesiostwa”. Mamy nadzieję, że rozdział „kolesiostwa” zostanie zakończony.

Brak stabilizacji kadry zarządzającej i jej kompetencji odbijał się też na dialogu społecznym.

W wielu firmach dochodziło do łamania podstawowych interesów pracowniczych. Pracownicy byli zwalniani bezpodstawnie w trybie Art.52 kp

Pandemia Covid 19 spowodowała ustanie tak naprawdę dialogu społecznego w ramach Zespołu Trójstronnego ds. Rozwoju Przemysłowego Potencjału Obronnego i Modernizacji Technicznej Sił Zbrojnych.

Rada Sekcji wielokrotnie wskazywała na brak rozwiązań systemowych dotyczących sektora obronnego. Bez wsparcia finansowego procesu naprawczego istnieje duże zagrożenie funkcjonowania przemysłu obronnego w Polsce. Dotychczasowe doświadczenie mądrości i rozsądnej polityki wsparcia (np. Stalowa Wola) przynoszą efekty.

Strona społeczna w ramach Zespołu Trójstronnego wnosiła do Rządu RP o dokapitalizowanie PGZ celem przeprowadzenia procesu uzdrowienia sektora. Do dziś nie otrzymaliśmy żadnego wsparcia finansowego ani jakiegokolwiek odpowiedzi.

Oczekujemy:

1. Bezwarunkowego przywrócenia do pracy osób zwolnionych w trybie art. 52 kp z naruszeniem zasad i godności pracowniczej.
2. Dokapitalizowania PGZ i przeznaczenia tych środków na procesy konsolidacji i naprawy sektora.
3. Opracowania i wdrożenia Programu Konsolidacji zakładów p.p.o., którego realizacja zostanie zagwarantowana w odpowiednich dokumentach Rady Ministrów.

Proces pozytywnych zmian został zapoczątkowany przywróceniem nadzoru MON. Mamy nadzieję

na kontynuację tych zmian i uwzględnienie naszych uwag. Oczekujemy na propozycję rozwiązań, które pozwoliłyby uspokoić nastroje społeczne i zakończyć trwający spór.

Przewodniczący
KSPZ NSZZ „Solidarność”
Stanisław Głowacki

Skarżysko-Kamienna, dn. 1.07.2021 r.

STANOWISKO NR 4 / 9/ 2021

Komisji Międzyzakładowej

NSZZ „Solidarność” MESKO

z dnia 1.07.2021 r.

w sprawie: przywrócenia ludzi do pracy

Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” Mesko z zadowoleniem przyjęła decyzję o odwołaniu poprzedniego Zarządu.

Po wielu miesiącach walki, upokorzeń, prześladowań, zastraszania pracowników, nowy Zarząd PGZ S.A. podjął decyzję, na którą oczekiwali pracownicy Mesko S.A.

Jest wiele spraw do naprawy w naszym przedsiębiorstwie. Jest wiele krzywd do naprawy naszym pracownikom. Mamy przekonanie, że dokonywać się to będzie systemowo.

Dla NSZZ „Solidarność” podstawową wartością jest człowiek, poszanowanie praw pracowniczych i zachowanie godności każdego z naszych pracowników.

Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” oczekuje od Zarządu PGZ S.A. wydania stosownych poleceń i decyzji dla osób kierujących Mesko S.A.

o natychmiastowym przywróceniu do pracy pracowników zwolnionych w trybie Art.52 w 2020 roku.

Nie zachodzą żadne formalne przesłanki prawne, by decyzje odwlekać. Bez przywrócenia ludzi do pracy nie można mówić o pracy w normalnej firmie wchodzącej w skład Polskiej Grupy Zbrojeniowej S.A.

Jeżeli do dnia 10 lipca 2021 nie zostanie podjęta decyzja i pracownicy nie zostaną przywróceniu do pracy, dyplomy i statuetki przyznane dwukrotnie Mesko S.A. przez Prezydenta RP „Pracodawca Przyjazny Pracownikom” zostaną odesłane do Kancelarii Prezydenta w akcie desperacji i protestu.

Mamy nadzieję, że nie będzie konieczności sięgania po inne bardziej radykalne formy protestu.

Przewodniczący
MOZ NSZZ „Solidarność” Mesko S.A.
Stanisław Głowacki

STANOWISKO NR 5 / 9/ 2021

Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” MESKO z dnia 1.07.2021 r.

w sprawie: poprawy warunków pracy w Mesko S.A.

Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” Mesko z zainteresowaniem odczytała treść pisma w/g rozdzielnika z dnia 28.06.2021 r., dot. wprowadzenia szóstej zmiany w Zarządzeniu nr 18/2007 Zarządu Spółki w sprawie uprawnionych do dodatku MWIS i wprowadzenia nowych Zasad przyznania dodatku dla pracowników Mesko S.A.

Mając w pamięci stoczoną batalię z poprzednim Zarządem o próbę zabierania dodatków szkodliwych i niebezpiecznych, jest to działanie pozytywne. Jesteśmy przekonani, że wpływ na takie zachowania miał też tragiczny wypadek ze skutkiem śmiertelnym.

Dlatego też wystąpienie p.o. Prezesa aczkolwiek właściwe, oceniamy jako niepełne.

Za konieczne uważamy przyjęcie planu poprawy warunków pracy, wraz z zapewnieniem źródeł finansowania i terminami realizacji. Plan poprawy warunków

pracy a nie prowadzonych robót inwestycyjnych, które w niewielkim stopniu albo w ogóle nie mają wpływu na bezpieczeństwo pracy.

Taki plan powinien być treścią „Porozumienia” w sprawie warunków pracy w Mesko S.A. i podpisany przez Zarząd i Związki Zawodowe. Celem NSZZ „Solidarność” jest likwidacja wszelkich zagrożeń dla życia i zdrowia pracowników Mesko S.A..

Wysokość dodatków jest ważna, ale najważniejsze jest bezpieczeństwo pracowników. Zarząd musi to w końcu zrozumieć, że inwestycja w BHP to inwestycja w przyszłość zakładu.

Oczekujemy pilnej rozmowy w tych kwestiach. Nie można stosować rozwiązań doraźnych, gdyż one nie poprawią poczucia bezpieczeństwa naszych pracowników.

Przewodniczący
MOZ NSZZ „Solidarność” Mesko S.A.
Stanisław Głowacki

Z ostatniej chwili:

Rozmowy w sprawie planu poprawy warunków pracy już rozpoczęte. Będziemy informować na bieżąco.

Red.

MESKO ROL + MESKO AGD

Zawirowania wokół Mesko AGD trwają od co najmniej pół roku.

Niepokojące wieści docierały do nas oficjalnie i nieoficjalnie już w zeszłym roku.

Poprzedni Zarząd pod dowództwem Matana, doprowadził wprost do sytuacji dramatycznej.

Wydawało się, że AGD już nie uratuje, a ludzie zostaną zwolnieni.

Otrzymaliśmy również formalne powiadomienie o zamiarze zwolnień grupowych. Według listy można powiedzieć, że prawie wszyscy pracownicy mieli być zwolnieni. Prowadziliśmy bardzo trudne, a nieraz ostre rozmowy z Zarządem AGD (w tym czasie zmieniło się trzech prezesów).

Na spotkanie z przedstawicielami związków zawodowych NSZZ „S” i ZZPE przybyli przedstawiciele ARP. Posłuchali, pokiwali, a i tak z problemami pozostaliśmy sami razem z Prezesem!

Kiedy nie mogliśmy uzgodnić „Porozumienia w sprawie zwolnień grupowych” ze względu na różnice, przyjechała delegacja z Prezesem ARP na czele i dyrektorami departamentów.

Była to twarda, ale rzeczowa rozmowa. Zaskoczeni byliśmy bardzo przychylnym stanowiskiem Prezesa ARP. Trudno powiedzieć czy ta rozmowa jednoznacznie miała wpływ na decyzję „o planowanym przejściu zakładu pracy”. Faktem jest, że taka decyzja zapadła.

Planowane przejście zakładu pracy na Mesko AGD ma nastąpić w ramach połączenia z Mesko-ROL.

Planowanym dniem połączenia jest 31 sierpnia 2021 r.

W związku z przejściem zakładu pracy, nowy pracodawca zamierza prowadzić działalność w dotychczasowym zakresie. Mesko-Rol nie planuje przeprowadzenia zmian dotyczących zarówno warunków zatrudnienia dotychczasowych jak i przejętych pracowników.

Nie są planowane żadne przekwalifikowania.

Prezes Zarządu podjął bardzo szeroko zaawansowane działania, które miejmy nadzieję zapewnią firmie i pracownikom stabilizację.

O bieżącej sytuacji będziemy informować w kolejnym wydaniu biuletynu.

Red.



Zakopane 17.06.2021 r.

Stanowisko nr 2/2021
Rady Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność”

ws. dokumentu Polska Polityka Przemysłowa

Ministerstwo Rozwoju, w ramach prac nad rozwiązaniami dotyczącymi polskiej gospodarki, szczególnie polityki przemysłowej, przygotowało i zaprezentowało w ostatnich dniach dokument o nazwie Polska Polityka Przemysłowa.

Rada Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność” zrzeszająca i reprezentująca pracowników przemysłu, mającego spory udział w PKB, z ubolewaniem kolejny raz potwierdza fakt braku udziału przedstawicieli pracowników branż przemysłowych zrzeszonych w Sekretariacie w opracowywaniu tego i podobnych dokumentów.

Rada Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność” wyraża wobec powyższego stanowczy sprzeciw i uznaje dokument Polska Polityka Przemysłowa wydany przez Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii w dniu 09.06.2021 r., jako wysoce niewłaściwy, wręcz szkodliwy dla polskiej gospodarki, w szczególności dla pracowników branż zrzeszonych i reprezentowanych w Krajowym Sekretariacie Metalowców NSZZ „Solidarność”.

Opracowanie i wydanie tak ważnego dokumentu bez konsultacji społecznych w ramach branżowego dialogu trójstronnego uznajemy za złamanie wszelkich zapisów wynikających z Ustawy o Radzie Dialogu Społecznego.... Dialog na płaszczyźnie Rząd - Związki Zawodowe - Pracodawcy przy opracowaniu tak ważnego dokumentu, powinien odbywać się na zasadach i z poszanowaniem prawa o dialogu społecznym, gdyż dotyczy on przyszłości poszczególnych sektorów gospodarki stanowiących o rozwoju firm, a w konsekwencji o utrzymaniu miejsc pracy z godziwym wynagrodzeniem dla pracowników.

W naszej opinii, opracowany dokument jest wynikiem przede wszystkim propozycji zgłaszanych przez pracodawców i bliżej nam nie znanych, różnych innych podmiotów działających na rynku gospodarczym w Polsce.

Rząd, przy pracach nad dokumentami dotyczącymi polskiej gospodarki nie dostrzega, niestety, przedstawicieli strony pracowniczej, żywotnie zainteresowanej prawidłowym, chroniącym miejsca pracy, rozwojem branż przemysłowych.

Kwalifikujemy ten fakt, jako permanentną niechęć obecnego Rządu do właściwego, zgodnego z Konstytucją RP, prowadzenia dialogu w naszym kraju, zwłaszcza dialogu branżowego.

Oczekujemy od strony rządowej pilnego zwołania posiedzeń Trójstronnych Zespołów Branżowych, funkcjonujących w ramach pięciu naszych branż i rozpoczęcia oczekiwanej przez nas merytorycznej dyskusji nad propozycjami zawartymi w przygotowanym dokumencie Polska Polityka Przemysłowa.

40-286 Katowice, ul. Floriana 7

tel/fax 48 32 25 38 723

e-mail: biuro@sekretariatmetalowcow.pl; solidmet@solidarnosc.org.pl

www.sekretariatmetalowcow.pl

nr konta bankowego ING Bank Śląski 19 1050 1214 1000 0007 0001 8211

Uchwała NR 1 / 2021
MIEDZYZWIĄZKOWEGO
KOMITETU PROTESTACYJNEGO
MESKO S.A.
z dnia 14.07.2021 r.

Decyzje podejmowane w ostatnim okresie przez właściciela Mesko S.A., czyli Zarząd Polskiej Grupy Zbrojeniowej dają szansę na przywrócenie normalności w naszym zakładzie.

Odwolanie poprzedniego Zarządu odpowiedzialnego za doprowadzenie do dramatycznej sytuacji ekonomiczno-produkcyjnej, odpowiedzialnego za chaos i łamanie podstawowych praw pracowniczych, daje szansę na przywrócenie w zakładzie tak niezbędnego spokoju społecznego.

Powołanie Prezesa Mesko S.A. kończy stan tymczasowości w firmie. Świadomi ogromnych zaniedbań i koniecznych działań naprawczych, które pozwolą odzyskać należną pozycję na rynku i zaufanie naszych partnerów handlowych na rynku krajowym jak i zagranicznym, Międzyzwiązkowy Komitet Protestacyjny Mesko S.A. postanawia odwołać Pogotowie Strajkowe i Strajk Włoski na terenie zakładu Mesko S.A. z dniem 14 lipca 2021r.

Zarówno NSZZ „Solidarność” jak też i Związek Zawodowy Przemysłu Elektromaszynowego będą na bieżąco monitorować działania organów Spółki w celu przywrócenia wiarygodności i zdecydowanej poprawy sytuacji ekonomicznej Mesko S.A.

Przewodniczący
Zarządu
Międzyzakładowego
MOZ ZZPE Mesko S.A.
Zbigniew Wysocki

Przewodniczący
MOZ
NSZZ „Solidarność”
Mesko S.A.
Stanisław Głowacki

Uchwała NR 2 / 2021
MIEDZYZWIĄZKOWEGO
KOMITETU PROTESTACYJNEGO
MESKO S.A.
z dnia 14.07.2021 r.

Decyzją Międzyzwiązkowego Komitetu Protestacyjnego Mesko S.A. z dnia 14 lipca 2021, Komitet po wyczerpaniu założonych celów zostaje rozwiązany.

Dziękujemy pracownikom, którzy cały czas czynnie wspierali nasze działania.

Przewodniczący
Zarządu
Międzyzakładowego
MOZ ZZPE Mesko S.A.
Zbigniew Wysocki

Przewodniczący
MOZ
NSZZ „Solidarność”
Mesko S.A.
Stanisław Głowacki

ZAKŁADOWY
SPOŁECZNY INSPEKTOR
PRACY – WYRÓŻNIONY!

Okręgowy Inspektorat Pracy w Kielcach ogłosił wyniki postępowania konkursu na najlepszych Społecznych Inspektorów Pracy województwa świętokrzyskiego.

Miło nam poinformować, że wśród laureatów znalazł się nasz zakładowy Społeczny Inspektor Pracy p. Cezary Kołomański, który otrzymał wyróżnienie za efekty pracy.

Gratulujemy!

Red.

WYBORY UZUPEŁNIAJĄCE!

W związku z przejściem na emeryturę oraz odejściem z zakładu lub zmianą komórek organizacyjnych osób wchodzących w skład Komisji Wydziałowej i Oddziałowej NSZZ „Solidarność” zaszła konieczność przeprowadzenia wyborów uzupełniających w tych komórkach.

I tak:

- W dniu 8.07.2021 r. na Wydziale 130 Zakładu Produkcji Rakiet odbyły się wybory na przewodniczącego oraz uzupełnienie składu Komisji Wydziałowej. W wyniku głosowania obecnego długoletniego przewodniczącego Andrzeja Głowackiego zastąpi Wojciech Rogala, natomiast w skład Komisji zostali wybrani Mariusz Lubelski i Iwona Patyna.

- W dniu 13.07.2021 w Zakładzie Produkcji Wielkokalibrowej w Oddziale Kraśnik w wyniku głosowania za Martę Wojewoda i Jarosława Samolej skład Komisji Oddziałowej uzupełnili kol. Grzegorz Goliński i Mariusz Głusiec, którzy zostali również wybrani delegatami na WZD NSZZ „Solidarność” MESKO.

Odechodzącym Działaczom życzymy dużo zdrowia oraz zasłużonego odpoczynku, a nowo wybranym samych sukcesów w realizacji działań.

Red.

Notatka

Polska Grupa Zbrojeniowa

Na wstępie podkreślenia wymaga fakt, iż Grupa Kapitałowa PGZ, która w zamyśle miała tworzyć silny organizm gospodarczy, realizujący, z jednej strony, w wymiarze krajowym, wspólne cele ukierunkowane na zapewnienie bezpieczeństwa Rzeczypospolitej Polskiej i utrzymanie jej właściwego potencjału obronnego poprzez dostarczanie wojsku najwyższej jakości produktów, a z drugiej – w wymiarze międzynarodowym – zdolny do konkurencyjności z potentatami rynku, boryka się z pewnymi ułomnościami.

Ułomności te, w ocenie, wynikają z jej dotychczasowej struktury organizacyjnej, która utrudnia, a w niektórych sytuacjach wręcz uniemożliwia, pełne wykorzystanie naturalnego potencjału drzemącego w każdym z pracowników i współpracowników Spółek i w konsekwencji – skuteczne realizowanie założonych, ambitnych celów.

Pomimo podejmowanych dotychczas prób, proces łączenia spółek z sektora zbrojeniowego wciąż nie został zakończony, a dotychczasowa współpraca, oparta o Kodeks Grupy PGZ, okazała się niewystarczająco efektywna.

Problemem jest również trudny do przewidzenia na chwilę obecną moment wprowadzenia w Polsce prawa holdingowego, który uporządkowałby zasady funkcjonowania grup kapitałowych takich jak Grupa Kapitałowa PGZ.

Dlatego też Zarząd PGZ S.A., przy pełnej współpracy ze strony Ministerstwa Obrony Narodowej, widząc konieczność podjęcia szybkich działań, mających na celu usprawnienie

funkcjonowania Grupy Kapitałowej PGZ, podjął decyzję o rozpoczęciu procesu konsolidacji w oparciu o prawnie dopuszczalne narzędzia charakterystyczne dla grup holdingowych – w tym celu zawarto stosowne porozumienie umożliwiające PGZ dokonanie pogłębionej analizy wszystkich Spółek.

Cele, który przyświecają PGZ w związku z planowanym procesem konsolidacji, to przede wszystkim:

- osiągnięcie optymalizacji produkcyjnej poprzez zwiększenie zdolności produkcyjnych w obszarze produktów o wysokim potencjale rynkowym, co pozwoli uwolnić dodatkowy potencjał ludzki do zagospodarowania,
- uproszczenie struktury właścicielskiej poprzez przyporządkowanie spółek o podobnym przedmio-

cie działalności do odpowiednich domen produktowych, co ograniczy zjawisko konkurencji wewnątrz Grupy PGZ tam, gdzie jest ona szkodliwa dla Spółek, przyspieszy proces podejmowania decyzji, ułatwi współpracę i pozwoli na osiągnięcie efektu synergii na różnych polach prowadzonej działalności,

- odejście od dotychczasowej koncepcji umów prowizyjnych na rzecz narzędzi umożliwiających większe zaangażowanie PGZ i realną i szybką pomoc w lepszej organizacji Grupy Kapitałowej
- w związku z powyższymi – maksymalizacja zysków przy jednoczesnym utrzymaniu wysokiej jakości produktów.

Zamierzeniem PGZ nie jest redukcja zatrudnienia w Spółkach z Grupy Kapitałowej PGZ, a jedynie usprawnienie i unowocześnienie funkcjonowania Grupy.

Zarząd PGZ

25.06.2021 r.

DELEGATURA ZARZĄDU REGIONU ŚWIĘTOKRZYSKIEGO W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ Ul. Sikorskiego 20/226 tel/fax 41 253-88-30

L.DZ. 01/08/21

Skarżysko-Kamienna 4 lipca 2021 r.

Pan Stanisław Głowacki
Przewodniczący NSZZ „Solidarność”
ZM „Mesko” S.A. Skarżysko-Kamienna

Zapraszam serdecznie Pana Przewodniczącego wraz z Organizacją Związkową NSZZ „Solidarność” wraz ze Sztandarami Związkowymi na uroczystą koncelebrowaną Mszę Świętą za Ojczyznę z okazji 41 rocznicy powstania NSZZ „Solidarność” w dniu 31 sierpnia (wtorek) 2021 roku o godz. 17.00 w Kościele Św. Józefa w Skarżysku Zachodnim.

Po Mszy Świętej odbędzie się koncert zespołu Wojska Polskiego. Złożymy również wiązanki pod pomnikiem Bojowników o Wolność i Niepodległość na Skwerze Solidarności.

Ze związkowym pozdrowieniem
Przewodniczący Delegatury ZRS
NSZZ „Solidarność”
w Skarżysku Kamiennym
Bogdan Ryś

Biuletyn MKZ NSZZ „Solidarność” MESKO S.A.

kolportowany w MESKO S.A.

Redakcja:
Prezydium MKZ NSZZ „S” MESKO S.A.
26-111 Skarżysko-Kamienna,
ul. Legionów 122
tel. 41 253 60 50

Wydawca: Międzyzakładowa Komisja
Związkowa NSZZ „Solidarność” MESKO S.A.