Nr 46/2021
24.08.2021 r.

NSZZ Solidarność

Biuletyn Związkowy

Biuletyn MKZ NSZZ "Solidarność" MESKO S.A.

www.solidarnoscmesko.pl

MESKO S.A.

DZIŚ W NUMERZE:

- ZARZĄD MESKO S.A. W KOMPLECIE
- CENTRUM USŁUG WSPÓLNYCH W PGZ
- PIELGRZYMKA ZBROJENIÓWKI DO OSTREJ BRAMY W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ

W NAJBLIŻSZYM CZASIE W ZWIĄZKU „SOLIDARNOŚĆ" MESKO S.A.

31 Sierpnia o godz. 10.00 w Wojewódzkim Domu Kultury w Kielcach odbędzie się XXI Walne Zebranie Delegatów Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „S"

31 Sierpnia o godz. 17.00 w kościele św. Józefa w Skarżysku Zachodnim zostanie odprawiona uroczysta Msza św. w rocznicę wydarzeń sierpniowych oraz złożenie kwiatów pod Pomnikiem Bojowników na skwerze przy Rondzie Solidarności.

3 września 2021 W Hotelu Promień w Skarżysku odbędzie się Walne Zebranie Delegatów NSZZ „S" MESKO S.A.

Red.

ZARZĄD MESKO S.A. W KOMPLECIE

Po wielu miesiącach bezhołowia, decyzją Rady Nadzorczej został uzupełniony skład Zarządu Mesko S.A.

Po przerwie urlopowej w zakładzie Zarząd przystępuje do działania. Zadań i oczekiwań ze strony pracowników jest bardzo wiele.

Obecny skład Zarządu to:

Pani Prezes Elżbieta Śreniawska

Prezes Zarządu – absolwentka wydziału przemysłu na kierunku ekonomika i organizacja produkcji Akademii Ekonomicznej w Katowicach, wieloletni wykładowca akademicki z zakresu rachunkowości finansowej i zarządczej, analiz ekonomicznych, ekonomiki transportu oraz organizacji i zarządzania. Przez wiele lat swojej kariery zawodowej zajmowała się głównie organizacją pracy i nadzorem nad pionem ekonomiczno-finansowym, przygotowywała i wprowadzała do realizacji programy restrukturyzacyjne, biznes plany dla spółek i innych podmiotów. Ostatnie 14 lat pracowała w MPK sp. z o.o. w Kielcach, od marca 2009 r. Na stanowisku prezesa zarządu – dyrektora naczelnego.

dokończenie na str. 2

ZARZĄD MESKO S.A. W KOMPLECIE

dokończenie ze str. 1

Dr inż. Przemysław Kowalczuk

Członek Zarządu – doświadczony menedżer, absolwent Wojskowej Akademii Technicznej oraz Politechniki Warszawskiej. Ukończył studia Executive MBA na Wyższej Szkole Menedżerskiej w Warszawie (Apsley Business School of London).

Od 2016 roku pełni funkcję Prezesa Zarządu Wojskowych Zakładów Elektronicznych S.A. przekształcając profil spółki z zakładu remontowego do nowoczesnego przedsiębiorstwa rozwijającego technologię rakietową. Jako zastępca dyrektora Biura Systemów Obrony Przeciwlotniczej i Przeciwrakietowej w PIT-RADWAR współtworzył program „Tarcza Polski". W latach 2002-2012 wykładowca akademicki na Politechnice Warszawskiej oraz Polsko-Japońskiej Wyższej Szkole Technik Komputerowych.

Marcin Ożóg

Członek Zarządu – przedstawiciel załogi w Zarządzie Spółki. Jest pracownikiem Mesko S.A. od 1999 r. Ostatnio na stanowisku zastępcy dyrektora Dywizji Amunicji Małokalibrowej i Średniokalibrowej, wcześniej kierownik Marketingu oraz Działu Strategii Spółki.

Ukończył studia wyższe na kierunku Zarządzanie i marketing Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie oraz studia na kierunku Technologia Chemiczna na Politechnice Wrocławskiej. Ponadto jest absolwentem Wyższej Szkoły Zarządzania i Bankowości w Krakowie na kierunku Psychologia Wpływu i Komunikacja Perswazyjna w Biznesie i Przywództwie.

Ma zdany egzamin państwowy dla kandydatów na członków rad nadzorczych w spółkach Skarbu Państwa. Posiada wieloletnie doświadczenie w zarządzaniu oraz kierowaniu projektami.

Ogromna praca, która jest przed Zarządem to przede wszystkim przywrócenie wiarygodności firmy. Terminowa realizacja zadań produkcyjnych, zniwelowanie dotychczas naliczonych kar przez MON. W kwestii rozwoju to zadania poszerzenia oferty produkcyjnej dla MON i na eksport, między innymi nowa rakieta SPIKE, pozyskanie nowej rakiety w ramach programu NAREW, dopracowanie sztandarowego produktu Mesko S.A. rakiety PIORUN i inne wyroby.

Z całą pewnością bardzo ważnym zadaniem będzie uproszczenie struktury organizacyjnej, ograniczenie administracji, ograniczenie stanowisk kierowniczych czyli po prostu usprawnienie mechanizmów zarządzania.

Zarząd widzi te problemy dlatego został opracowany nowy schemat organizacyjny, który uwzględnia te nasze zarzuty.

Niebagatelnym rozwiązaniem będzie terminowa realizacja programu inwestycyjnego. Opóźnienia, co wielokrotnie podkreślałem sięgają kilkunastu miesięcy. Jedyne co udało się w inwestycjach to namnożyć stanowisk wysokopłatnych.

Dla nas bardzo ważnym tematem, który już zostaje opracowywany przez Panią Prezes Śreniawską, jest plan poprawy warunków pracy. Plan realny, rzeczywisty a nie uprawa propagandy.

MOZ NSZZ „S" Mesko wystąpiło do Zarządu o taki program. W trakcie uzgadniania z dyrektorami zakładów jest określenie konkretnych zadań. Trzeba wiedzieć, że taki plan będzie kosztowny, ale jest on niezbędny.

Uporządkowania wymaga system wynagradzania i premiowania, regulaminu pracy.

Zadań jest wiele. Bez zbędnych deklaracji.

Pani Prezes zaczynamy!!!

Red.

ROZMOWY W SPRAWIE REGULAMINU PRACY W MESKO S.A.

20 sierpnia odbyły się rozmowy nt. aktualizacji Regulaminu Pracy w Mesko S.A.

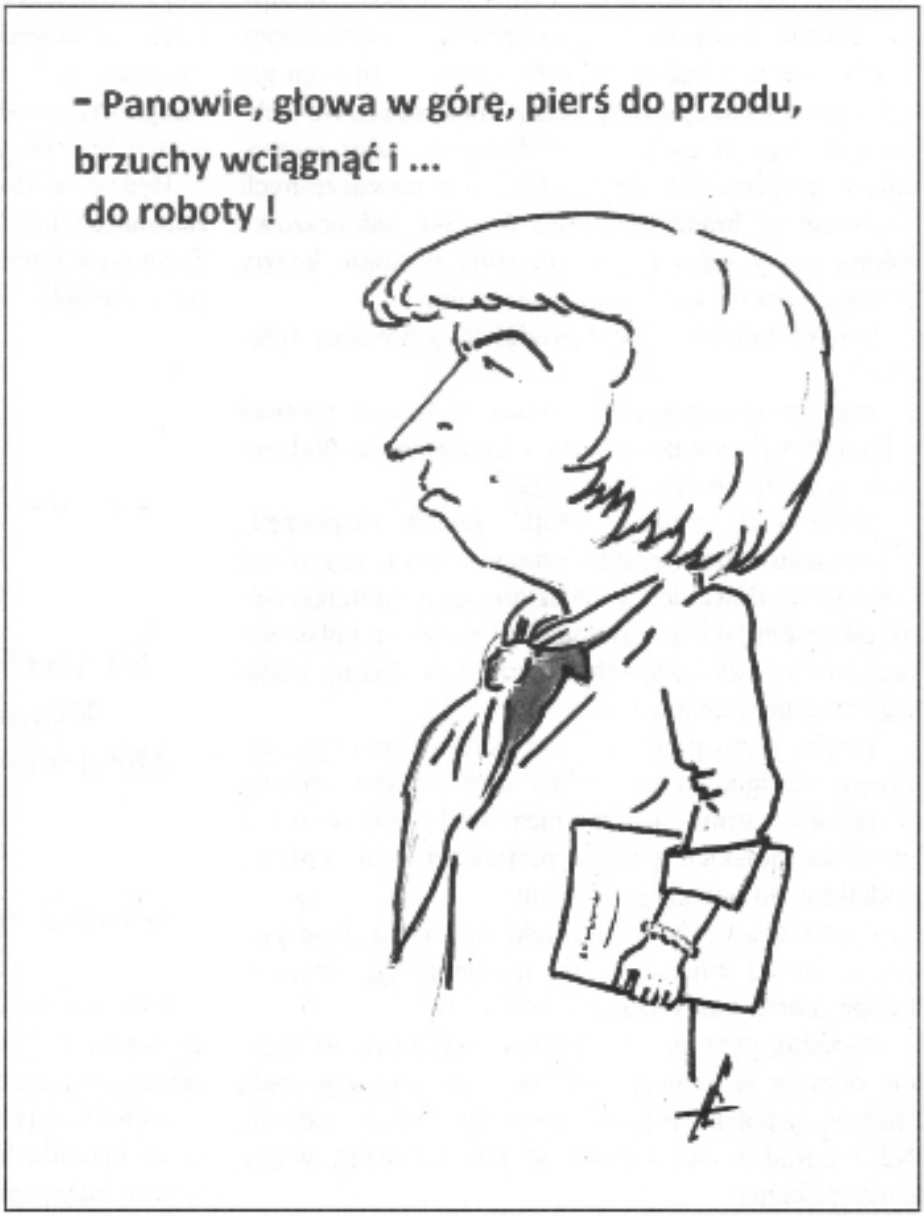
Regulamin reguluje:

- obowiązki pracowników i pracodawcy
- czas oraz organizację pracy
- wynagrodzenia za pracę oraz urlopy pracownicze
- zwolnienia od pracy
- nagrody i wyróżnienia
- ochrona pracy kobiet i młodocianych
- bhp
- monitoring

Nowe czasy niosą za sobą nowe wyzwania, które muszą być w sposób odpowiedzialny i bezpieczny dla pracowników zapisane. Po przyjęciu i podpisaniu dokumenty wszyscy pracownicy zostaną zapoznani z treścią Regulaminu.

NSZZ „S" Mesko S.A. wniósł szereg poprawek do pierwotnej wersji Regulaminu, które zostały uwzględnione.

Red.



Skarżysko-Kamienna, dn. 29.07.2021 r.

STANOWISKO NR 4/ 8/2021
Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność" z dn. 29.07.2021

Z ogromnym zainteresowaniem ale i obawą śledzimy debatę publiczną oraz zapowiedź MON dot. zakupów najnowocześniejszych czołgów na świecie „Abrams".

Cieszymy się z faktu ogromnej wagi jaką przywiązuje Rząd do kwestii bezpieczeństwa państwa. Nie mniej jednak jako przedstawiciele polskiego przemysłu Zbrojeniowego mamy w tej kwestii szereg pytań i wątpliwości.

Istotny jest również aspekt gospodarczy każdego, takiego przedsięwzięcia. Polski podatnik musi mieć pewność, że inwestycja w bezpieczeństwo w zakupy zagraniczne, to dla kraju również interes gospodarczy.

Chcemy uzyskać informację, czy w zamian za tak ogromne wydatki polski przemysł pozyska nowe technologie, nowe rozwiązania techniczne, które zaowocują w przyszłości wyprodukowaniem nowoczesnych wyrobów tej branży. Czy jest to tylko jednorazowy zakup, który niósł będzie za sobą wysokie koszty obsługi, serwisowania i szkolenia załóg?

Pytanie kolejne – co z produkcją i dostawą amunicji?

Wielokrotnie podczas rozmów w trakcie spotkań i konferencji powtarzana była konieczność budowy nowoczesnego polskiego czołgu.

Prace o kryptonimie „Wilk" zostały rozpoczęte. W związku z powyższym istnieje obawa, czy resort obrony narodowej jest w dalszym ciągu zainteresowany odbiorem takiego produktu tej jakości z polskiego przemysłu? Czy będą zabezpieczone środki na zakup tego rodzaju czołgów?

Trzeba jasno podkreślić, że budowa nowego polskiego czołgu, to nie tylko nowoczesny produkt w polskiej armii, ale również wiele miejsc pracy w wielu polskich przedsiębiorstwach. To wpływy podatków do polskiego budżetu.

Nasze obawy budzi też fakt czy będą zabezpieczone środki finansowe na modernizację czołgów Leopard oraz modyfikację czołgów T-72.

Ponadto, pytamy czy będzie to właściwa politycznie decyzja w sytuacji, gdy nasz główny sojusznik, lekceważy polskie interesy gospodarcze przy budowie N2 i zdradza nas wspierając potencjalnego wroga naszego kraju?

Przedmiotem naszej troski i parlamentarzystów, jest również terminowa realizacja programu „Narew". Obawiamy się, aby wzorem programu „Wisła" i „Homar" ten program nie podzielił ich losu.

Program „ Narew" przy odpowiednim doborze firm zagranicznych to dostęp polskiego przemysłu zbrojeniowego do nowoczesnych technologii, to szansa na dostarczanie polskiej armii najnowocześniejszych produktów na świecie, to bezpieczeństwo naszych granic. To wiele tysięcy miejsc pracy.

Zatroskani o realizację wszystkich programów modernizacyjnych Sił Zbrojnych, o przedsiębiorstwa Polskiej Grupy Zbrojeniowej oczekujemy gwarancji, terminowych realizacji tych przedsięwzięć i zabezpieczenia środków na realizację tak ambitnych planów unowocześnienia polskiej armii oraz wsparcia programu konsolidacji i rozwoju polskiego przemysłu zbrojeniowego.

Celowym naszym zdaniem byłoby zorganizowanie konferencji pod auspicjami Ministra Obrony Narodowej z udziałem przedstawicieli Sił Zbrojnych Polskiej Grupy Zbrojeniowej, przedstawicieli KSPZ NSZZ „Solidarność" i Parlamentarzystów nt. „Udział Polskiego Przemysłu Zbrojeniowego w procesie modernizacji Sił Zbrojnych Rzeczpospolitej".

Będzie to doskonała okazja do prezentacji stanu zaawansowania realizacji programu Modernizacji Sił Zbrojnych Rzeczpospolitej oraz udziału w tym procesie Zakładów Polskiego Przemysłu Zbrojeniowego.

Przewodniczący
SKPZ NSZZ „Solidarność"
Stanisław Głowacki

Skarżysko-Kamienna, dn. 16.08.2021 r.

STANOWISKO NR 5/ 8/2021
Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność" z dn. 16.08.2021

W sprawie:
Aktualizacji Strategii Grupy PGZ na lata 2019-2023

Krajowa Sekcja Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność" z uwagą zapoznała się z projektem aktualizacji strategii Grupy PGZ na lata 2019-2023.

Aktualizacja to stwierdzenie na wyrost, ponieważ przez ostatnie lata nie była realizowana żadna strategia a zarządzanie PGZ opierało się na przypadko-

wości, braku konsekwencji, za działania, które miały uwiarygodnić potrzebę istnienia struktury PGZ.

Prezentowany projekt w którym dokonana jest ocena ostatniej sytuacji w PGZ i spółkach zależnych jest rzeczowa i bardzo trafna. Problemy grupy są dobrze zdefiniowane, lecz istotą jest, że do tej pory zamiast wdrażać strategię, która będzie pozytywnie zaopiniowana, wychodzi niemoc ,wręcz nieudolność, brak profesjonalizmu, stworzenia narzędzi do tego, aby tę strategię realizować.

Trzeba mieć na uwadze różnorodną strukturę produkcyjną i produktową firm. Wizerunkowo PGZ zaprzepaszcza szansę i nadzieję jaką daje nam Rząd. Projekt aktualizacji strategii jest bardzo ogólnikowy. Brak chociażby ram czasowych realizacji poszczególnych działań i rozwiązań, sposobów dojścia do tych rozwiązań, regulacji prawnych.

Stwierdzenie „optymalizacja finansowa", „efektywny model zarządzania", „optymalizacja procesów poszukiwania i zarządzania projektami B+R", „zwiększenie oferty i przychodów Grupy PGZ z krajowego rynku pozamilitarnego", „transformacja strategiczna" to z całą pewnością hasła i cele które w większości są akceptowalne. Natomiast brak jednoznacznych propozycji rozwiązań do których zmierzamy, czyni te założenia iluzoryczne. Z tych haseł bez cenzury czasowej można zawsze się wytłumaczyć, „zrobimy", „ jesteśmy w trakcie" itd. Nie jest możliwe wydanie jednoznacznej opinii w sprawie tak niejednoznacznej strategii.

Sekcja Krajowa Przemysłu Zbrojeniowego docenia wysiłki budowania „Strategii grupy PGZ" w oparciu o własne zasoby intelektualne. W przeszłości zlecono wykonania tych zadań np. firmie Roland Berger za ogromne pieniądze (kilka milionów złotych).

By jednak odpowiedzialnie wyrazić swoją opinię, za konieczne uważamy pilne spotkanie przewodniczących Komisji Zakładowych NSZZ „Solidarność" z przedstawicielami PGZ i Zarządu, gdzie zostaną wyjaśnione wszystkie wątpliwości.

Przewodniczący
KSPZ NSZZ „Solidarność"
Stanisław Głowacki

CENTRUM USŁUG WSPÓLNYCH PGZ

Nowy Zarząd PGZ zaczyna wdrażać proces konsolidacji sektora. O tym, że będzie to proces trudny i pracochłonny nie trzeba było nikogo przekonywać. Zdawał sobie z tego faktu również Zarząd PGZ i dlatego został powołany Zespół Zadaniowy ds. Dialogu Społecznego w Grupie PGZ.

Stronę społeczną, czyli związki zawodowe reprezentowali przedstawiciele związków reprezentatywnych w świetle prawa tj. NSZZ „Solidarność" i ZZPE oraz przedstawiciele związku niszowego.

Odbyło się spotkanie gdzie omówiono i uzgodniono zasady konsultacji. Uzgodniono terminy i plan pracy. Niestety po kilku miesiącach trzeba powiedzieć, że nic z tego co uzgodniono nie jest realizowane.

Dotyczy to jednak tylko procesu uzgodnień i konsultacji ze związkami zawodowymi bo działania administracyjne idą pełną parą.

Powstały już zręby strategii funkcjonowania PGZ oraz w ramach tego programu „Centralizacja Obsługi Prawnej i Zakupów w ramach PGZ".

W dalszej części dokumentu jest to określane jako Centrum Usług Wspólnych. Sama idea budowy takiego Centrum nie jest zjawiskiem nowym. Już wiele lat temu mówiono o centralizacji zakupów, ale na szczęście nie udawało się tych planów zrealizować. Sam pomysł nie jest zły, ale pod warunkiem, że to ma mieć swój określony, ograniczony rozmiar.

Centralizacja zakupów GSM, ON, energii elektrycznej i gazu może przynieść pozytywne efekty dla całej grupy. Natomiast zbyt głębokie wchodzenie w procesy zakupowe materiałów do produkcji, może tylko wprowadzić chaos i paraliż zakładów. Nie jest możliwe zarządzanie tymi procesami z Warszawy.

Niestety, ale urzędnicy z PGZ poszli już tak daleko, że prowadzą już rozmowy nt. przejmowania pracowników, ustalenia zasad wynagradzania i inne sprawy organizacyjne.

Jesteśmy przekonani, że dzieje się to poza wiedzą Zarządu PGZ. Przynajmniej taką mamy nadzieję.

NSZZ „S" wystąpił do Zarządu PGZ o pilne rozmowy w tych kwestiach dwutorowo zarówno w ramach zespołu jak też spotkania z przedstawicielami NSZZ „S" wszystkich zakładów PGZ.

Obecnie trwa termin ustalania daty spotkania. Sezon urlopowy temu nie sprzyja, ale mamy przekonanie, że uda się doprowadzić do tych rozmów do końca miesiąca sierpnia.

O wszystkich ustaleniach będziemy informować na bieżąco.

Red.

Biuletyn MKZ NSZZ „Solidarność" MESKO S.A.

kolportowany w MESKO S.A.

Redakcja:
Prezydium MKZ NSZZ „S" MESKO S.A.
26-111 Skarżysko-Kamienna,
ul. Legionów 122
tel. 41 253 60 50

Wydawca: Międzyzakładowa Komisja Związkowa NSZZ „Solidarność" MESKO S.A.

PIELGRZYMKA ZBROJENIÓWKI

25 września w Sanktuarium Matki Bożej Ostrobramskiej odbędzie się XXVI Pielgrzymka Pracowników Przemysłu Zbrojeniowego i Lotniczego do Ostrej Bramy w Skarżysku Kamiennej. Tradycyjnie jak co roku będzie ona miała bardzo uroczysty charakter. Udział w Pielgrzymce oprócz przedstawicieli zakładów z całej Polski zapowiedziało wielu znamienitych gości.

Zapraszamy wszystkich pracowników Mesko S.A. wraz z rodzinami do udziału w tej Pielgrzymce.

Początek uroczystości od godz. 10.30

Red.