Nr 47/2021
14.09.2021 r.

NSZZ Solidarność

Biuletyn Związkowy

Biuletyn MKZ NSZZ "Solidarność" MESKO S.A.

www.solidarnoscmesko.pl

MESKO S.A.

DZIŚ W NUMERZE:

- WALNE ZEBRANIE DELEGATÓW NSZZ „SOLIDARNOŚĆ" MESKO S.A.
- WALNE ZEBRANIE DELEGATÓW NSZZ „SOLIDARNOŚĆ" REGIONU ŚWIĘTOKRZYSKIEGO
- 41. ROCZNICA POWSTANIA NSZZ „SOLIDARNOŚĆ"
- SALON PRZEMYSŁU OBRONNEGO W KIELCACH

SPRAWOZDANIE

Przewodniczącego i Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność" MESKO z działalności za okres kadencji od dnia 2 marca do 3 września 2021 r.

Kiedy podczas ostatniego Walnego Zebrania Delegatów NSZZ „Solidarność MESKO w marcu 2018 roku dokonaliśmy wyborów, wydawało się, że bardzo trudny czas w historii związku i zakładu mamy za sobą.

Wielu spraw nie byliśmy w stanie przewidzieć. Ot chociażby, zmory ostatnich dwóch lat czyli COVID-19. Dlatego też, nasze Walne Zebranie sprawozdawcze jest dopiero dziś.

dokończenie na str. 5

WALNE ZEBRANIE DELEGATÓW NSZZ „SOLIDARNOŚĆ" MESKO S.A.

Po dwóch latach mogliśmy wreszcie odbyć swoje Walne Zebranie. Szalejąca epidemia koronawirusa pokrzyżowała nam wcześniejsze plany i zamierzenia. Z radością spotkaliśmy się z przedstawicielami wszystkich komisji zakładowych, podsumowując efekty naszej pracy.

Wśród gości zaproszonych byli: Pani Prezes Elżbieta Śreniawska, Członkowie Zarządu Mesko: Marcin Ożóg i Przemysław Kowalczuk, Zarząd Regionu Świętokrzyskiego reprezentowali: Waldemar Bartosz – przewodniczący, Mieczysław Gójski – z-ca przewodniczącego, Bogdan Ryś – przewodniczący Delegatury ZRS w Skarżysku Kamiennej.

Na 121 delegatów, obecnych na obradach było 105. Dokonano wyborów uzupełniających do MKZ NSZZ „S" Mesko S.A. wybrani zostali: Renata Kotwica, Janusz Olszewski, Wojciech Rogala, Radosław Sójka.

Red.

TRAGEDIA!!!

8 września tuż po godzinie 6.00 rano na wydziale 230 doszło do tragicznego wypadku. Podczas transportu wyrobów doszło do inicjacji i wybuchu przewożonych wyrobów. Stało się to w miejscu i czasie w którym absolutnie nie powinno się zdarzyć. Tragiczną śmierć poniosła 41 letnia Edyta Błach. Wieloletnia pracownica tego wydziału. W tej chwili trwają prace komisji, która ma ustalić przyczyny wypadku. Na wniosek NSZZ „S" wcześniej tuż po przyjęciu obowiązków przez obecny Zarząd podjęto pracę nad programem bezpieczeństwa pracy w Mesko S.A. Postawiliśmy warunek, ze musi to być realistyczny program z określeniem terminu realizacji poszczególnych zadań i gwarancji środków budżetowych. Zarząd na ten cel zabezpieczył kilkadziesiąt milionów złotych. Niestety w międzyczasie doszło do tej tragedii. Wszystkim członkom rodziny, koleżankom i kolegom składamy wyrazy współczucia. Aby nigdy już nie doszło do takiej tragedii.

Red.

41. ROCZNICA POWSTANIA NSZZ „SOLIDARNOŚĆ"

31 sierpnia minęła kolejna, już 41. rocznica powstania NSZZ „Solidarność". W całym kraju odbywały się również uroczystości z tej okazji. W Skarżysku-Kamiennej w dniu 31 sierpnia przedstawiciele Komisji Zakładowych złożyli wiązanki kwiatów pod pomnikiem Bojowników o Niepodległość.

XXI WALNE ZEBRANIE DELEGATÓW REGIONU ŚWIĘTOKRZYSKIEGO NSZZ „S"

31 sierpnia w rocznicę powstania NSZZ „S" w Wojewódzkim Domu Kultury w Kielcach odbyło się XXI Walne Zebranie Delegatów. Delegaci dokonali podsumowania działalności za miniony okres oraz przyjęli szereg istotnych dokumentów.

Niektóre z nich Państwu przedstawiamy!

O godz. 17.00 w kościele pod wezwaniem Św. Józefa w Skarżysku Zachodnim księża dekanatu skarżyskiego odprawili uroczystą mszę św. w intencji Ojczyzny. Bardzo miłym i pięknym akcentem był na zakończenie eucharystii, występ Zespołu Artystycznego Wojska Polskiego. Przecudowne pieśni i muzyka spotkały się z aplauzem wszystkich uczestników koncertu.

Red.

Pani Prezes Elżbieta Śreniawska

Dziękuję Państwu, że mogłam tu dzisiaj być, że zostałam przez Państwa zaproszona i rozumiem, że przyjęta przez to grono. Zwłaszcza jest mi miło że zostałam tak ciepło przyjęta, Ja jestem pierwszą kobietą w Zarządzie, więc na mnie będzie spoczywać ogromny ciężar: po pierwsze uporządkowanie tego wszystkiego co zastałam a po drugie wykazania tego że my kobiety to naprawdę jesteśmy lepsze w zarządzaniu aniżeli mężczyźni. Ale panom damy czas żeby się musieli co do tego przekonać. Od razu podkreślam musieli bo nie mają innego wyjścia. A teraz mówiąc poważnie, proszę państwa oczywiście obejmujemy tu wspólnie z kolegami ten zarząd jak państwo doskonale wiecie w bardzo trudnym dla tej spółki okresie z uwagi na ogrom inwestycji, który stoi przed nami i te opóźnienia które zastaliśmy bo są to bardzo trudne sprawy i będziemy musieli tutaj mocno przyspieszyć i wiem jedno, jestem tutaj mocno przekonana, że bez państwa wsparcia nic nam tutaj nie może się udać. Dlaczego? Dlatego, że czując tą odpowiedzialność, jednocześnie bierzemy na siebie zobowiązanie za to że ta spółka znajdzie się za te dwa lata kiedy będziemy mieli to stulecie. Daj Boże żebyśmy jeszcze byli tutaj w tym składzie i pracowali. Bo Państwo wiecie, że tutaj to bardzo szybko różne tematy zadziewają czasami, ale za dwa lata niewątpliwie czy z nami czy bez nas ta spółka znajdzie się w bardzo ważnym dla niej okresie mianowicie, okres związany z obchodami Stulecia Spółki. I chcielibyśmy na ten moment przygotować tą spółkę w takim stanie, żebyśmy wszyscy byli z niej dumni. Ja powiem jeszcze, że dla mnie oczywiście było ogromnym zaszczytem przyjęcie tej funkcji w takim okresie ale również w takiej Spółce bo okres jest bardzo trudnych przemian i spółka jest sama trudna ale biorąc pod uwagę to że spółka jest, raz że spółką z takimi udziałowcami ale jednocześnie z taką tradycją i z taką produkcją, powoduje że zaszczytem dla mnie i sądzę dla kolegów będzie tą spółką kierować. A państwa bardzo serdecznie proszę o wsparcie i jednocześnie życzymy dzisiaj państwu dobrych wyborów i owocnych obrad ponieważ to jak państwo się konstytuujecie będzie dla nas również miało istotne znaczenie bo cały czas liczymy na to dobre i ciepłe wsparcie takie jak żeśmy tutaj zastali. Dziękuje bardzo……

Pan Prezes Marcin Ożóg

Dzień dobry.

Pozwolę sobie na dwa słowa prywaty i chciałem wam złożyć wszystkim serdeczne podziękowania za kampanię za wasz wkład i za zaangażowanie i za wsparcie. To było dla mnie bardzo ważne, nie mieliśmy okazji spotkać się w takim gronie wcześniej. Dlatego dzisiaj chciałem te słowa do państwa skierować osobiście. Większość spraw już zostało poruszonych przez Zarząd, ja chciałem tylko powiedzieć, że podzieliliśmy kompetencje w bardzo jednoznaczny sposób: Pani Prezes będzie odpowiadała za finanse naszej firmy, Pan Prezes Kowalczuk za rozwój natomiast ja będę odpowiadał za produkcję. Większość z państwa na tej Sali na produkcji pracujecie dlatego liczę na wasze wsparcie z jednej strony, ja oferuje zaangażowanie w wasze sprawy i problemy jeśli takie wystąpią. Chciałbym żebyście mieli świadomość że zawsze możecie zadzwonić, przyjść, poradzić się czy przyjść z jakimkolwiek problemem czy do mnie czy do Członków Zarządu, bo czy Pani Prezes czy Pan Prezes Kowalczuk są otwarci na spotkania z pracownikami i chciałbym żebyście mieli tego świadomość, że ta zmiana w podejściu Zarządu do pracowników ona następuje. Jesteśmy dla was i dla firmy. Dziękujemy za zaproszenie.

Pan Prezes Kowalczuk

Szanowni Państwo przede wszystkim jestem zaszczycony móc być tutaj z wami, zaszczycony tą funkcją w Zarządzie Mesko. Ze zbrojeniówką związany jestem od wielu lat, mam okazje transformować ją, ulepszać i pomagać naszym pracownikom w ich karierach na ścieżkach zawodowych i w codziennej pracy również. I dokładnie takie same zadania czekają i już się rozpoczęły przed Zarządem Mesko. Proszę Państwa na szczęście wiemy co mamy zrobić, wiemy jak mamy to osiągnąć, wiemy kiedy musimy to zrobić a państwo jak i całe otoczenie będziecie czekać na rezultaty i weryfikować oczywiście te rezultaty, bo tutaj nie chodzi o różne … Słowa tylko o to co rzeczywiście w rekach możemy przynieść dla skarbu Skarżyska dla Spółki jak i dla dalszych sił zbrojnych. Są na szczęście ogromne możliwości przed nami, tak samo jak i ogromne zagrożenia, jedno z drugim zawsze się wiąże. Kto ma je przezwyciężyć, kto je ma przynieść i wykorzystać? My Wszyscy …

Najlepszy Zarząd bez swojej wspaniałej załogi nie osiągnie niczego dużego. Firma, jak to jest takie hasło, ja bardzo je lubię „FIRMA TO LUDZIE" jest bardzo nadużywane w wielu instytucjach, nie zmienia to faktu, że to prawda.

dokończenie na str. 7

Pani Prezes Elżbieta Śreniawska

Rozeznanie w sytuacji finansowej

Proszę państwa jak już wiecie wczoraj odwiedziło nas CBA, które do godziny 19 zabezpieczało i zabierało dokumenty. Może i dobrze ponieważ, wyręczono jakby nas, my nie będziemy musieli tego robić i przygotowywali dokumenty sami, co do rzeczy które już wiemy wczoraj wyszły kolejne. Sytuacja Spółki jest naprawdę trudna i poważna. My na dzień dzisiejszy mamy ponad 350 milionów kredytów a sprzedaż za pierwsze półrocze wyniosła niecałe 330 milionów tzn. że tymi kredytami, bo to nie jeden bank tylko kilka banków, nawet jeden raz nie obróciliśmy. Ja wiem że drugie półrocze to jest moment gdzie się nadrabia ale planu sprzedaży który mamy na ten rok 800 milionów nie jesteśmy w stanie wykonać już wiemy teraz, na chwilę obecną, że nawet na pewno. Co oznacza proszę Państwa, że jeżeli będzie plan nie wykonany to trudno nam będzie mówić o pewnych szansach do zwiększenia intensywnego w bardzo krótkim czasie. Drugą rzeczą, która jest bardzo trudna dla nas to są rozgrzebane dwa projekty. Państwo wiecie, że realizujemy dwa projekty, które są nie spotkaną szansą w skali Polski nawet historii tego zakładu dla rozwoju i właśnie dla spółki „Być albo nie być". Bo jeżeli uda nam się te dwa projekty doprowadzić do końca to znajdziemy się w zupełnie innej rzeczywistości, będziemy produkować na nowoczesnych maszynach na nowych technologiach i w nowych budynkach. Natomiast jeżeli by się nam nie udało to będziemy się cofać i „Ostatni będą gasić światło". Projekt 447 to jest projekt, z którego z 44 milionów zostało wydanych na dzień dzisiejszy ok. 32 milionów na maszyny i urządzenia, które tak naprawdę stoją i są nie używane dlatego, że nie ma dla nich budynków, nie ma gdzie zlokalizować. Same maszyny i urządzenia są w tej chwili zabezpieczone i sprawdzane czy to są maszyny takie jak były w specyfikacjach. Następne 12 milionów to są pieniądze ze skarbu państwa które musza być wykorzystane na dokapitalizowanie spółki, tutaj procedura jest bardzo długa bo jest ok. roku ale my możemy kończyć tą inwestycję z własnych środków, których tak de facto nie mamy a więc ze środków zapożyczonych najprawdopodobniej w bankach po to żeby tą inwestycję uratować i skończyć żeby nie zwracać pieniędzy do PGZ. Bo takie ryzyko również jest, co wiązało by się z obniżeniem kapitałów spółki. A przede wszystkim ogromna strata dla nas bo byśmy musieli pokryć te zakupy z własnych środków a to jest bardzo bardzo trudne w obecnej sytuacji. A więc zrobimy wszystko żeby ten projekt dokończyć, nawet z własnych środków i zwrócić się o to dokapitalizowanie ponownie do Walnego Zgromadzenia Spółki.

Jeszcze trudniejszą sprawą jest tzw. Projekt 400, w którym za te 18 miesięcy zostało wydatkowane 10 milionów zł i około 2,5 milionów zł na koszty bankowe związane z utrzymaniem tych środków na rachunkach bankowych. Czyli tak naprawdę te 2,5 miliona zostało zmarnowane. Jakbyśmy szli zgodnie z planem rzeczowo-finansowym i z tym harmonogramem to by tych kosztów nie było bo by te środki zostały wydane. W tej chwili robimy wszystko, wprowadziliśmy nowe procedury zakupowe, które usankcjonowaliśmy stosownymi zarządzeniami żeby przyspieszać procedury a nie tylko posiłkować się tymi które były dotychczas ale uprościć oczywiście w porozumieniu z naszymi właścicielami żeby to było wszystko zgodne z przepisami. Wielkiego wydatkowania w tym roku nie będzie z uwagi na że nawet jak przyspieszymy te procedury to wiele postępowań zakupowych w tej chwili się toczy, będą podpisywane umowy no ale wydatkowanie będzie sukcesywne. Efekty tego przyspieszenia będą widoczne na przełomie roku i pierwszym kwartale przyszłego roku. Ale zrobimy wszystko żeby ten projekt również dokończyć a nie przerywać go. Będziemy starali się w tej chwili zaktualizować tzw. Biznesplan czyli taki plan operacyjnych działań w tym projekcie po to żeby go urealnić. Bo w projekcie pierwotnym założenie było takie że my kończymy ten projekt w 2022 roku. Wiemy na dzień dzisiejszy że nie ma takiej możliwości w niektórych pozycjach żeby ten projekt skończył się końcem przyszłego roku. Uaktualniamy tak, że większość będzie z końcem 2023 roku a reszta na połowę 2024 roku. Również zobowiązałam do zarządu PGZ, że będzie aktualizacja z naszej strony gotowa na połowę września i na pewno to jest taki okres którego nie przekroczymy i na pewno w tym terminie będzie musiało być zrobione.

Jeszcze sprawy organizacyjne: od pierwszego września wprowadzony został nowy schemat organizacyjny o którym tu wspomniał Prezes Marcin Ożóg z podziałem kompetencji i z tym możecie pastwo zapoznać się, że niektóre komórki organizacyjne zniknęły bo postanowiliśmy odchudzić głównie strukturę organizacyjną w zakresie administracji także polikwidowane jest przynajmniej kilka stanowisk dyrektorskich. Nie oznacza to, że na te miejsca będą przyjmowane nowe osoby bo po prostu na czele w niektórych działach zostali głównie kierownicy nie muszą tam być od razu osoby na stanowisku dyrektorskim, a niektóre działy zostały ze sobą po prostu połączone w ramach oszczędności. Bo te 350 milionów kredytu wcześniej czy później przyjdzie nam w końcu spłacić, bo nikt nam tych pieniędzy nie daruje. I oczywiście w tego typu spółkach kredytowanie czy pozyskiwanie obcego źródła finansowania jest jak najbardziej wskazane i oczywiste ale to musi być pewien poziom do wielkości sprzedaży. Także myślę, że to zadanie, które na nas ciąży jest ogromnym wyzwaniem ponieważ musimy przyspieszyć projekty, przyspieszyć inwestowanie, ale inwestowanie takie, które jest zgodne z prawem, zgodne z przepisami i wszelkiego rodzaju procedurami obowiązującymi w ramach przepisów kooperacyjnych. Natomiast jednocześnie rozwinąć ten zakład do poziomu nowoczesnego zakładu, z którego powinniśmy być dumni czego życzę Sobie i oczywiście Państwu.

I jeszcze raz proszę Państwa o wsparcie....

SALON PRZEMYSŁU OBRONNEGO W KIELCACH

W dniach 7-10 września 2021 odbyła się kolejna wystawa (Targi) przemysłu obronnego.

Podczas Salonu prezentowały swoje wyroby najważniejsze firmy tej branży w świecie. Wśród wystawców było również Mesko S.A.

Zarząd firmy miał bardzo dużo ciekawych spotkań i rozmów z przedstawicielami firm z całego świata jak też i przedstawicielami rządów wielu krajów. Mamy nadzieję na owoce tego zainteresowania.

Stanowisko Mesko S.A. odwiedzali przedstawiciele naszego rządu z ministrem Obrony Narodowej Panem Mariuszem Błaszczakiem na czele.

Red.

Skarżysko-Kamienna, dn. 03.09.2021 r.

SPRAWOZDANIE

Przewodniczącego i Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność" MESKO z działalności za okres kadencji od dnia 2 marca do 3 września 2021 r.

dokończenie ze str. 1

Niestety, ale koronawirus zebrał u nas w zakładzie sporo istnień ludzkich. Odeszli na zawsze, członkowie naszego związku, pracownicy Mesko, którzy całkiem niedawno byli wśród nas:

1. Piotr Koterba – b. z-ca Przewodniczącego MKZ NSZZ „ Solidarność"
2. Krzysztof Stępień – b. Przewodniczący Z-1, Dyektor Zakładu
3. Marek Kowal – członek KZ, delegat uczestnik wielu manifestacji i akcji przez nas prowadzonych
4. Wojciech Wojtowicz – b. z-ca dyr. Zakładu Z-1
5. Grzegorz Wijas – Komendant Zakładowej Służby Ratowniczej
6. Mirosław Busiek
7. Jan Soczawa z żoną
8. Waldemar Gładyś

Proszę Państwa o powstanie i krótką modlitwę w ich intencji „Wieczny odpoczynek racz im dać Panie……."

Jak powiedziałem przed chwilą, wydawało się, że bardziej durnego Zarządu jak ten z 2018 roku już nie będzie. Otóż niestety, okazało się, że duet Stawiński – Konopka przerósł wszelkie oczekiwania, nawet ich mentorów. Próbowaliśmy wielokrotnie rozmawiać, pokazywać zagrożenia dla ludzi i firmy. Niestety nie odniosło to żadnych rezultatów.

Po rozmowach z Radą Nadzorczą, Ministrami, kiedy wiedzieliśmy, że nie przynosi to rezultatów podjęliśmy wspólnie z ZZPE i ZZIiT decyzję, o powołaniu Międzyzwiązkowego Komitetu Protestacyjnego. Wtedy też zaczęły się na ogromną skalę inwigilacje, zastraszania, szykanowanie członków związku.

Prowadzono akcję powołania neo związku, który w konsekwencji miał doprowadzić do rozbicia Solidarności. W okresie sprawozdawczym zwolniono w trybie art. 52 – 8 pracowników. Niektórych wyprowadzono z zakładu jak pospolitych przestępców. Wszystkie zarzuty kierowane pod adresem pracowników były sporządzone na zlecenie p. Konopki przez jego „pachołków". W kolejnych sprawach sądowych pracownicy zostali przywróceni do pracy przez Sąd Pracy.

Grupa pracowników została przywrócona do pracy po zmianie Zarządu w wyniku porozumienia. Nikt nie odbierze łez rodzin pracowników, ogromnego poczucia krzywdy, które doznali od ludzi z Zarządu Stawińskiego.

Jestem dumny, że mimo ogromnych presji, szantażu i prześladowań, pracownicy Mesko S.A. popierali działania prowadzone przez związek, czego dano wyraz

w referendum. Akcja rozbicia Solidarności, również się nie udała. Związek wyszedł z tej batalii obronną ręką. Świadczą o tym chociażby dane na temat uzwiązkowienia.

W marcu 2018 roku NSZZ „Solidarność" Mesko liczyła 1246 członków. Na dzień dzisiejszy MOZ NSZZ „Solidarność" Mesko 1239 członków. W okresie sprawozdawczym przybyło 385 członków związku. Oznacza to utrzymywanie pozytywnego trendu, napływu nowych młodych ludzi. Nowi członkowie związku to nowe wyzwania. Musimy dopracować ofertę, którą skierujemy do pracowników, na tyle atrakcyjną by móc pozyskiwać nowych członków.

Wielokrotnie słyszymy pytania, a co nam daje związek? To zapytajcie tych, którzy byli zwolnieni z pracy i z powrotem pracują na zajmowanych stanowiskach.

Niech powiedzą Ci, których w różny sposób próbowano się pozbyć, odwołać ze stanowisk itd. Czasem jest tak, że przez wiele lat wydaje się, że po co ?, ale przychodzi ten jeden raz, że dzięki związkowi ratuje się swoje stanowisko pracy itd.

Korzystając z okazji chciałem podziękować pracownikom z Zarządu Regionu Świętokrzyskiego, który zawsze służą nam pomocą.

W tym trudnym dla nas czasie ogromne wsparcie otrzymaliśmy od Przewodniczącego ZRS W. Bartosza. Zaangażowany w rozwiązanie tego konfliktu był niewątpliwie Pan Minister P. Wawrzyk.

Pamiętamy i Dziękujemy ...

Ostatnie WZD dokonała wyboru władz na okres kadencji. **Przypomnę skład:**

Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność" Mesko:

1. Stanisław Głowacki
2. Waldemar Ozóg
3. Andrzej Dreżewski
4. Hanna Tabatt
5. Anna Karlikowska
6. Mariusz Trzmielewski
7. Tomasz Sieczka
8. Stanisław Mrozek
9. Mariusz Rzeszowski
10. Waldemar Grzywna
11. Waldemar Pochwała
12. Andrzej Głowacki
13. Maria Zbytniewska
14. Rafał Miądzel
15. Paweł Stanik
16. Robert Nowak
17. Kazimierz Ozan
18. Waldemar Zbroja
19. Mirosław Szwed
20. Wiesław Dąbrowa
21. Jacek Krzowski
22. Cezary Kołomański
23. Elżbieta Morka
24. Jacek Jóźwiak
25. Andrzej Widok
26. Zbigniew Synowiec
27. Krzysztof Okrój
28. Robert Zaborowski

Komisja Rewizyjna NSZZ „Solidarność" Mesko:

1. Małgorzata Zawadzka
2. Halina Chleboś
3. Małgorzata Barcicka
4. Andrzej Załęcki
5. Alfred Bodo

Jak Państwo widzicie sytuacja jest dynamiczna. Wielu naszych członków odchodzi na emerytury. Chcemy przygotować grono ludzi, którzy zastąpią dotychczasowych działaczy. Dlatego będę prosił Państwa o poszerzenie Składu Komisji o nowych członków.

Przyszły rok to również wiele personalnych zawirowań. Niektórzy z członków MKZ zapowiedzieli swoje odejścia na emeryturę.

Komisja pracując w przytoczonym przez MKZ składzie prowadziła działalność. Oczywiście ilość spotkań była ograniczona przepisami dotyczącymi pandemii, ale i tak podejmowaliśmy działania w różnym trybie.

Komisja odbyła w okresie sprawozdawczym 20 posiedzeń, Prezydium Komisji obradowało 87 razy.

W okresie sprawozdawczym przeprowadzono kontrolę przez Krajową Komisję Rewizyjną NSZZ „Solidarność". Powodem, czy też przyczyną kontroli były skargi dotyczące niepłacenia składek do Zarządu Regionu Ziemia Radomska za działalność Komisji Oddziałowej w Pionkach.

Przy tej okazji przeprowadzono kontrolę całej działalności finansowej i organizacyjnej NSZZ „Solidarność" Mesko. Zastrzeżenia Komisji dotyczyły wysokości odprowadzonych składek do Zarządu Regionu Świętokrzyskiego.

Po wyjaśnieniu przyczyn, w chwili obecnej sprawa jest unormowana i składki odprowadzane są zgodnie z prawem na bieżąco.

W kwestii Zarządu Regionu Ziemia Radomska podtrzymujemy swoje wcześniejsze stanowisko. Do pozostałych działów, Krajowa Komisja Rewizyjna nie miała zastrzeżeń. Działalność socjalna była prowadzona zgodnie z corocznym preliminarzem wydatków.

W okresie sprawozdawczym wypłacono świadczeń:

1. ślub członka związku	– 90.000,00	– 45 os.
2. urodzenie dziecka	– 90.000,00	– 75 os.
3. zgon członka rodziny	– 61.500,00	– 299 os.
4. świadczenie emerytalne	– 37.800,00	– 126 os.
5. zapomogi finansowe	– 10.700,00	
6. pomoc socjalna zwrotna	– 1.207.000	– 1438 szt.
7. paczki dla dzieci	– 9.271,76	
8. działalność socjalna KZ	– 176.015,50	

Komisja podjęła 118 uchwał, wydała 30 stanowisk. Prezydium zgodnie z pełnomocnictwem wydało 23 decyzje. W okresie sprawozdawczym odbyły się wybory przedstawicieli pracowników do Rady Nadzorczej Mesko S.A.

Wybory były prowadzone w nowej formule, czyli głosowali również pracownicy ze spółek w których Mesko S.A. ma swoje udziały, czyli oprócz Mesko wybierali naszych przedstawicieli pracownicy w Nitro-Chem Bydgoszcz, Belmie, Jaśle, Nowej Dębie.

Pomimo zaciekłego ataku na Solidarność przez ówczesny Zarząd i jego popleczników, pracownicy ***wybrali członków NSZZ „Solidarność":***

1. Karolinę Pietrzyk
2. Tomasza Sieczkę
3. Pawła Stanika

To są nasi członkowie i przedstawiciele w Radzie Nadzorczej. Mogę podziękować im za dotychczasową współpracę. Naprawdę sprawdzają się w działaniach, każdego dnia.

W okresie sprawozdawczym dokonaliśmy również wyboru Członka Zarządu, przedstawiciela pracowników. Tutaj również, pomimo różnych szykan, pracownicy Mesko wybrali naszego kandydata Marcina Ożóga.

Dla pracowników zawsze bardzo ważnym jest bezpieczeństwo pracy i wynagrodzenia. Cały czas walczymy o poprawę warunków pracy. Niestety poprzednie Zarządy starały się na tym oszczędzać, pozorując działania. Doszło do tragedii, gdzie po wybuchu na stanowisku pracy, w wyniku odniesionych ran, zmarła nasza pracownica, członek NSZZ „Solidarność" Monika Bochnacka. Wystąpiliśmy do Zarządu Mesko S.A. o opracowanie realistycznego planu poprawy warunków pracy, z zakresem i terminami robót oraz z przeznaczeniem określonych środków finansowych na realizację.

Pani Prezes Elżbieta Śreniawska wydała już stosowną decyzję i w niedługim czasie takie porozumienie podpiszemy. Kwestia wzrostu wynagrodzeń jest zawsze delikatną materią. Pomimo niesprzyjających warunków, udało się w okresie sprawozdawczym przeprowadzić podwyżki dwukrotnie. W ubiegłym roku, zastosowaliśmy manewr, który polegał na indeksacji płac o 260 zł. Jednak dalismy przy tym zgodę na zawieszenie systemu premiowania, mając świadomość, że przy tej organizacji produkcji i regulaminie pracownicy i tak tej premii by nie dostali.

Jesteśmy po pierwszych rozmowach dotyczących zasad premiowania. Zdajemy sobie sprawę z oczekiwań naszych pracowników i temat wzrostu płac będzie podjęty w stosownym czasie. Jesteśmy do tego przygotowani.

W ostatnim czasie dużo szumu było wokół centralizacji służb zaopatrzenia itd. W wyniku przeprowadzonych przez nas rozmów w dniu 26 sierpnia 2021 roku proces został zatrzymany. Rozpoczną się negocjacje w ramach zespołu dialogu społecznego GK PGZ. Komunikat macie Państwo w materiałach.

Przed nami trudny czas. Czas przywracania normalności w Mesko S.A. Mamy nadzieję, że wspólnie z Zarządem udźwigniemy ten ciężar, że uda się nam zagwarantować perspektywę funkcjonowania naszej firmy, bezpieczną i dobrze wynagradzaną pracę.

W imieniu swoim i całej Komisji Zakładowej dziękuję serdecznie za dotychczas okazywane zaufanie i współpracę.

Razem damy radę...

Pan Waldemar Bartosz – Region Świętokrzyski

Żeby rozmawiać o problemach nie wystarczy tylko telefon trzeba się spotkać. Wiemy dzisiaj że czeka państwa dużo pracy z tego co wiem. Po pierwsze: ja bardzo, bardzo gratuluję i dziękuję tego co zrobiliście za tamten rok, że Solidarność po raz kolejny zwyciężyła, nie dla siebie a dla ludzi i wielkie dzięki dla Stanisława bo armia nie wygra wojny jak nie ma dowódcy. Dowódcą był i jest Stanisław i za to mu wszyscy dziękujemy. Wczoraj odbyło się też XXI Walne Zebranie Delegatów Regionu Świętokrzyskiego, prowadziłem go głównie ze Stanisławem i o tym mówiliśmy: ten wielki wielki sukces i ten sukces jestem przekonany, że dla dobra zakładu dla dobra ludzi jesteście w stanie i potraficie jak znam historię potraficie ten sukces wykorzystać. Tego Państwu życzę aby w tych trudnych czasach, bo są trudne czasy, pewien krok ku dobremu zrobiliście. Jeśli dalej tak pójdzie to jestem spokojny o firmę, o pozycję pracowników, o godne płace, godną pracę. Tego państwu życzę. A na dzisiejsze spotkanie, życzę państwu udanych wyborów, udanych decyzji. I skoro po roku nie widzieliśmy się, to abyśmy za rok spotkaliśmy się i żebyśmy znowu powiedzieli, że ten rok, który dzisiaj zaczynamy a kończymy kolejne WZD było rokiem dobrym, że w tym roku, który dzisiaj zaczynamy, że tak naprawdę rozpoczynacie wielki pozytywny wiek dla Mesko. Wiele wiele dobrego... Szczęść Boże.....

Red.

Pan Prezes Kowalczuk

dokończenie ze str. 3

I właśnie ludzie, nasza załoga stanowią największą wartość: Realnie, Codziennie, nie gdzieś tam na papierze marketingowym. Musimy przede wszystkim zadbać o relację między nami, po to jest Solidarność. Dokładnie o tym mówił Pan Przewodniczący Duda rok temu na obchodach, że to co się tutaj dzieje jest spoiwem, które umożliwia osiąganie tych naszych celów i tych małych i tych dużych oczywiście. Cała reszta jest w zasięgu ręki: technologia, kontrakty, nawet pieniądze, to są rzeczy które możemy sięgnąć dzisiaj, jutro, pojutrze. Ale bez nas, bez ludzi, bez tego co Ci ludzie mogą dla siebie nawzajem zrobić, bez solidarności miedzy nami, nic takiego się nie uda. Na szczęście my to mamy. I tutaj nic więcej nie trzeba powiedzieć. Cała reszta i rola Zarządu skromna w tym momencie jest to żeby dopilnować abyśmy wszyscy poszli do przodu, bo proszę uwierzyć szanse przed nami są ogromne. I dokładnie to już się dzieje dzisiaj. Dziękuję.

Stanowisko Nr 1
XXI Walnego Zebrania Delegatów
Regionu Świętokrzyskiego
NSZZ „Solidarność"

Dzisiaj mija 41 lat od historycznej chwili podpisania Porozumień Gdańskich, wcześniej Szczecińskich, kilka dni później Jastrzębskich i Katowickich i tym samym powstania Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność". Dzień ten obchodzony jako święto państwowe – Dzień Wolności i Solidarności stanowi cezurę oddzielającą czas dyktatury komunistycznej od czasu emancypacji społecznej, narodowej, kulturowej. Czas ten trwa nadal i dla ludzi „Solidarności" oznacza ciągłe wyzwanie, aby nie zapomnieć idei i etosu Sierpnia 1980 roku.

Przesłanie hymnu „Solidarności": „nasz jest ten dzień a jutro jest nieznane, lecz żyjmy tak, jak gdyby nasz był wiek; pod wolny kraj spokojnie kładź fundament" jest ciągle aktualne. Oznacza dzisiaj przede wszystkim dbałość o godne życie, sprawiedliwą płacę, podmiotowość pracownika.

W ciemnych czasach stanu wojennego przesłaniem naszym było hasło: „Nie ma wolności bez Solidarności". Dzisiaj coraz bardziej aktualne staje się zawołanie „Nie ma sprawiedliwości bez Solidarności". Stwierdzenia uzasadniają statystyki dotyczące łamania praw pracowniczych, przede wszystkim tam, gdzie nie ma związków zawodowych. Dotyczy to całego kraju, również ziemi świętokrzyskiej.

Delegaci zebrani na XXI Zebraniu Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność" składają hołd kilku pokoleniom członków „Solidarności", którzy na przestrzeni ponad czterdziestu lat poświęcali swój czas, czasami wolność – dla Polski i Polaków.

Deklarujemy aktywnie kontynuować rozpoczęte 41 lat temu dzieło odrodzenia Ojczyzny i przekazać wartości i ethos Sierpnia'80 następnym pokoleniom.

Kielce, 31 sierpnia 2021 r.

Przewodniczący
XXI Walnego Zebrania Delegatów
Regionu Świętokrzyskiego
NSZZ „Solidarność"
Waldemar Bartosz

Stanowisko Nr 2
XXI Walnego Zebrania Delegatów
Regionu Świętokrzyskiego
NSZZ „Solidarność"

W roku bieżącym mija 40 lat od ogłoszenia drugiego w historii Polski stanu wojennego. Pierwszy ogłosił w Królestwie Kongresowym w 1861 r. car Rosji aby zdławić wystąpienia patriotyczne Polaków. Tą sprawdzoną drogą poszedł inny dyktator na służbie polityki imperialnej Moskwy – gen. Wojciech Jaruzelski. 13 grudnia 1981 roku jako data wprowadzenia tej decyzji oznacza także początek okresu represji i degradacji Polski.

W samym Regionie Świętokrzyskim internowano w grudniu 1981r. 368 działaczy NSZZ „Solidarność", wielu zwolniono z pracy, wielu postawiono zarzuty prokuratorskie. Zastraszenie, rugowanie ze stanowisk, masowa emigracja setek tysięcy młodych, wykształconych i dynamicznych rodaków – to tylko niektóre objawy dyktatury stanu wojennego.

W 40-lecie tej smutnej rocznicy oddajemy hołd tym wszystkim Polakom pokrzywdzonym przez juntę Jaruzelskiego.

W grudniu bieżącego roku odsłonimy tablicę pamiątkową poświęconą śp. Stanisławowi Rakowi, ofierze stanu wojennego, który został pobity w dn. 31 sierpnia 1982r. w okolicach kieleckiej katedry przez hordy ZOMO i w wyniku obrażeń zmarł. Dla nas, ludzi „Solidarności", pamięć ofiar tamtego czasu jest wyzwaniem, aby przetrwała ona w następnych pokoleniach.

Wezwanie wieszcza: „Jeśli zapomnę o Nich – Ty Boże na niebie zapomnij o mnie" (Adam Mickiewicz „Dziady", część III) staje się nadal aktualne.

Kielce, 31 sierpnia 2021 r.

Przewodniczący
XXI Walnego Zebrania Delegatów
Regionu Świętokrzyskiego
NSZZ „Solidarność"
Waldemar Bartosz

Stanowisko Nr 3
XXI Walnego Zebrania Delegatów
Regionu Świętokrzyskiego
NSZZ „Solidarność"

ws. sytuacji gospodarczo – społecznej
woj. świętokrzyskiego

Delegaci, uczestnicy XXI sesji Walnego Zebrania Delegatów NSZZ „Solidarność" Regionu Świętokrzyskiego stwierdzają, że:

– realizacja „zielonego ładu" w obecnym kształcie może spowodować na terenie województwa świętokrzyskiego katastrofalne skutki, z upadłością włącznie wielu znaczących zakładów pracy (przemysł cementowo – wapienniczy, energetyka, elektrociepłownie, hutnictwo, produkcja przemysłowa, przetwórstwo) z powodu drastycznego, w najbliższym czasie, wzrostu cen energii elektrycznej oraz opłat za emisję CO2. W konsekwencji spowoduje to nieopłacalność finalną wytwarzanych wyrobów z wyprowadzeniem tej działalności poza granice Unii

Europejskiej. Już sygnalizowany jest tego rodzaju proces w przypadku przemysłu cementowego.
Spowoduje to nieuchronny wzrost bezrobocia i pogorszenie sytuacji materialnej tysięcy rodzin z województwa świętokrzyskiego;

- zmarginalizowane zostało znaczenie dialogu społecznego na szczeblu wojewódzkim i zakładowym, co nie pozwala na bieżące, możliwie skuteczne rozwiązywanie zarówno problemów spornych (pozyskiwanie złóż kopalnych) jak i rozwiązań służących poprawie warunków pracy i życia mieszkańców naszego regionu;
- zamrożenie wzrostu płac dla pracowników budżetówki, brak mechanizmu podwyżek wynagrodzeń dla długoletnich pracowników w pozostałych sektorach gospodarki i nie wywiązywanie się rządu z zawartego porozumienia płacowego dla pracowników oświaty jest naganne i nie ma nic wspólnego z zasadą sprawiedliwości społecznej.

Niepokojącym zjawiskiem, z tendencją rosnącą, jest zmuszanie pracowników do pracy przy rosnącej liczbie zadań, niemożliwych do wykonania w 8-godzinnym dobowym wymiarze czasu pracy, co skutkuje przemęczeniem, nadmiernym stresem, przepracowaniem z negatywnymi konsekwencjami dla zdrowia i życia pracownika. Jest to związane z minimalizacją kosztów i brakami kadrowymi.

Zakłady pracy w województwie świętokrzyskim (znaczna ich liczba) tolerują łamanie podstawowych praw pracowniczych i związkowych, co w konsekwencji powoduje konflikty i negatywne w skutkach konsekwencje dla pracowników i związkowców.

Delegaci XXI WZD NSZZ „Solidarność" Regionu Świętokrzyskiego kierując się konstytucyjnie gwarantowaną zasadą sprawiedliwości społecznej zwracają się do władz Rzeczpospolitej poszczególnych szczebli, z pracodawcami włącznie, o systematyczne działanie na rzecz dobra i godności mieszkańców naszego województwa.

Kielce, 31 sierpnia 2021 r.

Przewodniczący
XXI Walnego Zebrania Delegatów
Regionu Świętokrzyskiego
NSZZ „Solidarność"
Waldemar Bartosz

Uchwała Nr 1
XXI Walnego Zebrania Delegatów
Regionu Świętokrzyskiego
NSZZ „Solidarność"

Delegaci XXI WZD Regionu Świętokrzyskiego mając na uwadze minione cztery dziesięciolecia istnienia naszego Związku w kraju i w regionie, doniosłe wydarzenia, które dzięki ludziom „Solidarności" dokonały się oraz w trosce o pamięć historyczną i przyszłe pokolenia Polaków, inicjuje rozpoczęcie działań zmierzających do utworzenia „Świętokrzyskiego Szlaku Solidarności".

Celem tego przedsięwzięcia będzie zebranie, udokumentowanie i oznaczenie miejsc, okoliczności, zdarzeń w całym regionie świętokrzyskim, które dotyczą istotnych działań „Solidarności".

Biorąc pod uwagę, że przedsięwzięcie to wymaga czasu, planów i strategii, XXI WZD zobowiązuje Zarząd Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność" do sprecyzowania planu działania w terminie do końca 2021 r. i WZD jednocześnie apeluje do wszystkich organizacji związkowych w terenie i sympatyków Związku do włączenia się w to przedsięwzięcie.

Kielce, 31 sierpnia 2021 r.

Przewodniczący
XXI Walnego Zebrania Delegatów
Regionu Świętokrzyskiego
NSZZ „Solidarność"
Waldemar Bartosz

Skarżysko-Kam., dn. 3.09.2021 r.

UCHWAŁA NR 4/ XXI WZD / 2021
NSZZ „Solidarność" MESKO
z dnia 3.09.2021 r.

W zawiązku z podnoszeniem przez Rząd minimalnego wynagrodzenia za pracę, powoduje zacieranie różnic płacowych miedzy nowoprzyjętymi pracownikami a pracownikami z dłuższym stażem. W związku z tym Delegaci XXI Walnego Zebrania Delegatów NSZZ „Solidarność" zobowiązują Przewodniczącego oraz Prezydium Związku o rozpoczęcie rozmów i przywrócenie dodatku stażowego dla pracowników Mesko S.A.

za – 104
przeciw – 0
wstrzym. – 0

Przewodniczący
XI WZD NSZZ „Solidarność" Mesko
Stanisław Głowacki

DZIĘKUJEMY!

Podczas obrad Walnego Zebrania Delegatów NSZZ „S" Mesko S.A. podziękowaliśmy za pracę na rzecz pracowników i NSZZ „S" działaczom związku odchodzącym na emeryturę.

Okolicznościowe statuetki dla koleżanek i kolegów wręczał Przewodniczący Stanisław Głowacki i z-ca Przewodniczącego Renata Kotwica.

Red.

SPRAWOZDANIE SPOŁECZNEGO INSPEKTORA PRACY

Panie Przewodniczący,
Szanowni Delegaci!

Funkcję Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy w Mesko S.A. pełnię od 16.05.2019 r., gdzie zostałem zgłoszony przez dwa działające i reprezentatywne Związki Zawodowe Mesko S.A., to jest NSZZ „Solidarność' i Związek Zawodowy Przemysłu Elektromaszynowego. W wielozakładowej strukturze Mesko S.A. współpracuję z 19 przedstawicielami: zakładowych, oddziałowych i wydziałowych społecznych inspektorów pracy. Jako Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy staram się skutecznie kontrolować oraz oddziaływać na kadrę kierowniczą Mesko S.A., poprzez przestrzeganie przepisów BHP, warunków pracy oraz poszanowania praw pracowniczych.

We wrześniu 2019 r. przebywałem w Pionkach i Kraśniku w celu zapoznania się z warunkami pracy, jak również na wydziałach w Skarżysku. Od początku swojej kadencji uczestniczę w posiedzeniach Komisji Głównej BHP, gdzie głównie zajmujemy się analizą stanu BHP w Mesko S.A. Omawiamy ilość wypadków przy pracy, przyczyny wypadków, warunki na stanowiskach pracy, plan poprawy warunków pracy, cele BHP i różne sprawy.

Chciałbym również nadmienić z dużym potrójnym wykrzyknikiem, że do dnia 20 lipca 2021 szefowie zakładów byli zobligowani do przedstawienia propozycji warunków i bezpieczeństwa pracy, każdy w swoim obszarze. Pilotuje to Pani Prezes.

Ze względu na covid zgodnie z Zarządzeniem wewnętrznym o zakazie przemieszczania się po zakładzie, była utrudniona praca w oprawie kontroli stanu obiektów i przeglądów stanowisk pracy. Jako ZSIP w dotychczasowej kadencji napisałem kilka pism do Prezesów, z których część tylko została zrealizowana, a część jest w trakcie realizacji, to jest miedzy innymi:

- zakup i montaż folii termoizolacyjnej w oknach na hali produkcyjnej na Wydz. 120
- remont pomieszczeń socjalnych dla pracowników
- zakup ubrań spełniających normy dla pracowników na Wydz. 230
- zakończone zostało postępowanie wyłaniające nowego dostawcę posiłków regeneracyjnych, wraz z wpisem do książki SIP, które znajduje się u Pani Prezes
- uczestniczyłem w zakończeniu długo trwających negocjacjach w sprawie dodatków szkodliwych
- uczestniczę wraz z częścią współpracujących sipowców, przedstawicielami związków i przedstawicielami biura BHP w sprawie postępowania wyłaniającego nowego dostawcę odzieży roboczej ochronnej i środków ochrony indywidualnej.

Do 15 września 2021 r. jedna z firm zobowiązała się uszyć pełny komplet ubrań ochronnych w celu przedstawienia i zapoznania się z nim.

W maju tego roku zostałem zgłoszony przez NSZ „Solidarność" Mesko do Regionalnego finału konkursu na: „Najaktywniejszy Społeczny Inspektor Pracy", w tym konkursie zostałem wyróżniony za dotychczasową pracę. Dla mnie jako Głównego SIP bezpieczeństwo i higiena pracy oraz szacunek do pracownika to sprawa priorytetowa.

Dlatego uważam że bezpieczeństwo i poprawa warunków pracy w naszym zakładzie powinny stać na pierwszym miejscu dla Zarządu, a Zarząd nie powinien oszczędzać pieniędzy na tak ważne zadania jakie przed nami stoją.

Dziękuję...
Cezary Kołomański

MINISTERSTWO OBRONY NARODOWEJ
DEPARTAMENT POLITYKI ZBROJENIOWEJ

WARSZAWA 03.09.2021

Pan Stanisław Głowacki
Przewodniczący KSPZ NSZZ „Solidarność"

Dotyczy: Stanowiska nr 4/8/2021 KSPZ z dnia 29.07.2021r.

Szanowny Panie Przewodniczący!

W nawiązaniu do Stanowiska nr 4/8/2021 Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „S", informuję, ze wynikający z pilnych potrzeb Sił Zbrojnych RP zakup amerykańskich czołgów M1A2 SEP v.3 Abrams ma stanowić istotne wzmocnienie wojsk pancernych w obliczu wyzwań dotyczących współczesnego pola walki i bezpieczeństwa na wschodnie flance Sojuszu Północnoatlantyckiego. Pozyskanie czołgów M1 Abrams nie odbywa się kosztem innych programów modernizacyjnych Sił Zbrojnych RP, a w szczególności nie stanowi realizacji programu WILK, w ramach którego planowane jest pozyskanie czołgów nowej generacji ze znacznym zaangażowaniem produkcyjnym polskiego przemysłu. Warto podkreślić również, że sprawdzone na polu walki czołgi M1A2 SEP v.3 Abrams są jednymi z najbardziej zaawansowanych technologicznie czołgów na świecie.

Niezależnie od powyższego, a także w związku z realizowanym programem rozwoju Sił Zbrojnych RP nie przewiduje się rezygnacji z prowadzonej modyfikacji czołgów T-72 oraz Leopard 2A4 do wersji 2PL.

Jednocześnie pragnę podkreślić, że biorąc pod uwagę m.in. potrzebę utrzymania i rozwoju zdolności polskiego przemysłu obronnego decyzja o modyfikacji T-72 była podjęta przez Ministra Obrony Narodowej mimo krytyki wielu środowisk.

W odniesieniu do realizacji programu NAREW informuję, że w ramach tego projektu zamierzeniem resortu Obrony Narodowej jest jak największe zaangażowanie polskiego przemysłu obronnego w celu pozyskania przedmiotowej zdolności przez Siły Zbrojne.

Z wyrazami szacunku:
Dyrektor
Sławomir Cichocki

Biuletyn MKZ NSZZ „Solidarność" MESKO S.A.
kolportowany w MESKO S.A.

Redakcja:
Prezydium MKZ NSZZ „S" MESKO S.A.
26-111 Skarżysko-Kamienna,
ul. Legionów 122
tel. 41 253 60 50

Wydawca: Międzyzakładowa Komisja Związkowa NSZZ „Solidarność" MESKO S.A.