Nr 48/2021
26.10.2021 r.

NSZZ Solidarność

Biuletyn Związkowy

Biuletyn MKZ NSZZ "Solidarność" MESKO S.A.

www.solidarnoscmesko.pl

MESKO S.A.

DZIŚ W NUMERZE:

- WALNE ZEBRANIE DELEGATÓW KRAJOWEJ SEKCJI NSZZ „S" PRZEMYSŁU ZBROJENIOWEGO
- ROCZNICA ŚMIERCI KS. JERZEGO POPIEŁUSZKI
- ROZMOWY W PGZ
- 30-LECIE SEKRETARIATU METALOWCÓW
- NABYWANIE AKCJI WŁASNYCH

WALNE ZEBRANIE DELEGATÓW Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność"

Wprowadzenie Sztandaru Sekcji Krajowej

Po okresie kompletnego zamrożenia kontaktów w tym również związkowych, nastąpiło ożywienie rozmów i nadrobienie zaległości.

W dniach 6-9 października odbyło się XXIX Walne Zebranie Delegatów Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „S".

Delegaci podsumowali czas od ostatniego spotkania w 2019 roku i podjęli stosowne decyzje.

Rada Sekcji i Przewodniczący otrzymali absolutorium za okres sprawozdawczy.

Ponieważ wielu naszych kolegów kończy swoją aktywną pracę zawodową, dotyczy to również członków Rady Sekcji dokonano wyborów uzupełniających.

Do Rady Sekcji zostali wybrani :

– Renata Kotwica z Mesko S.A.

– Daniel Dorociński z FB Radom

– Damian Kisielowski z ERG Bieruń

Wybranym gratulujemy i życzymy wymiernych efektów Waszej pracy.

dokończenie na str. 4

ROZMOWY W PGZ

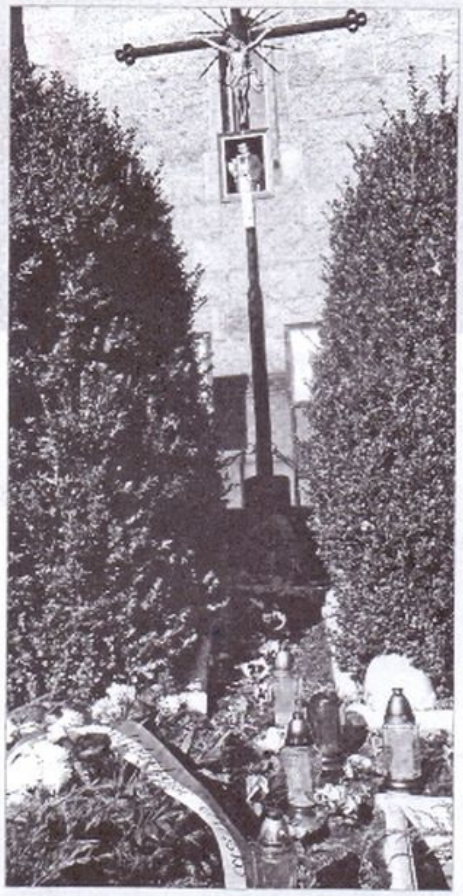
15.10.2021 r. w Warszawie w siedzibie PGZ odbyło się spotkanie Zespołu Zadaniowego z v-ce Prezesem B. Borkowskim i dyrektorami zainteresowanych departamentów.

Na wstępie dyr. D. Wójcik przypomniał obecny skład zespołu. Skład zespołu został powołany na wniosek poszczególnych Sekcji Branżowych i Zarząd PGZ w te kompetencje się nie wtrąca. Po tych wyjaśnieniach przystąpiono do realizacji programu spotkania.

dokończenie na str. 3

ROCZNICA ŚMIERCI PATRONA NSZZ „SOLIDARNOŚĆ"

19 października minęła 37 rocznica męczeńskiej śmierci kapelana NSZZ „Solidarność" błogosławionego księdza Jerzego Popiełuszki.



Pamiętamy i będziemy pamiętać!!!

Dla młodego pokolenia to wielokroć tylko historia. Trzeba jednak o tym pamiętać i przekazywać kolejnym pokoleniom. W okresie mrocznych czasów stanu wojennego ks. Jerzy Popiełuszko był naszą nadzieją i ostoją prawdy, symbolem walki o prawdę i wiarę. Kazania ks. Jerzego przyjmowane były entuzjastycznie przez dziesiątki tysięcy ludzi spragnionych prawdy i nadziei.

Zamordowany przez funkcjonariuszy komunistycznej Służby Bezpieczeństwa mówił tylko prawdę, wzywał do pojednania i przebaczenia. „Zło dobrem zwyciężaj" to motto, które przyświecało jego korzeniom. Był znienawidzony przez komunistyczny aparat bezpieczeństwa, gdyż potrafił przyciągać tłumy mówiąc prawdę. Ostatecznie postanowiono zamordować w bestialski sposób ks. Jerzego. Pamiętam czas oczekiwania, podczas modlitwy w kościele Serca Jezusowego na informacje, że może jednak ks. Jerzy Popiełuszko żyje! Pamiętam też relacje i płacz ludzi, kiedy podano informację o zamordowaniu ks. Popiełuszko. Podejrzewam, że gdyby nie skuteczna ucieczka kierowcy księdza to do dziś sprawa zaginięcia i morderstwa księdza Popiełuszko, byłaby niewyjaśniona.

Pogrzeb ks. Jerzego w kościele na Żoliborzu, w którym pracował był manifestacją całego społeczeństwa. Nieprzebrane tłumy manifestowały swój żal i pragnienie wolności. Mówi się o udziale ok. miliona ludzi. Przyjacielem ks. Jerzego był nasz rodak ze Skarżyska ks. Banaszkiewicz! Wielokrotnie spotykaliśmy się z nim w Warszawie i Skarżysku. To taki żywy przykład wiary.

Jak każda rocznica skłania człowieka do refleksji. Kiedy oglądałem relacje z obrad Parlamentu Europejskiego i słuchałem wypowiedzi Millera, Belki, Cimoszewicza o przywiązaniu do demokracji i sprawiedliwości społecznej, to od razu przypominają mi się fakty z ich życia!!! To właśnie oni, czynni członkowie komunistycznego reżimu są odpowiedzialni za śmierć ks. Jerzego i wielu Polaków. Robili to wszystko w celu ochrony komunistycznej władzy i narzuconego przez Rosję systemu. Dziś to są piewcy demokracji. Niestety wielu ludzi daje się na to nabierać, a oni oprawcy ofiar stanu wojennego kpią z ofiar stanu wojennego i Polaków. Pamiętajmy o tym. Nie dajmy się oszukiwać. Nie mówimy o tym w akcie zemsty, ale prawdy historycznej.

Red.

KOMUNIKAT W SPRAWIE WSPÓŁPRACY I OPTYMALIZACJI PROCESU WYBORU DOSTAWCÓW ORAZ OBSŁUGI PRAWNEJ W GRUPIE PGZ

Niniejszy komunikat został wydany w oparciu o ustalenia ze spotkania przedstawicieli PGZ S.A. ze stroną społeczną, które odbyło się 15 października, w sprawie ustalenia zasad planowanej integracji procesów w ramach dwóch obszarów działalności Polskiej Grupy Zbrojeniowej – wyboru dostawców i obsługi prawnej.

Przedmiotem spotkania w ramach powołanego w PGZ S.A. Zespołu Zadaniowego ds. Dialogu Społecznego były ustalenia działań mających na celu przeprowadzenie procesu integracji w obszarze wyboru dostawców i obsługi prawnej realizowanych w ramach Polskiej Grupy Zbrojeniowej.

Jeśli chodzi o kwestie wyboru dostawców to, po wysłuchaniu argumentów strony społecznej, uzgodniono, że głównym kierunkiem współpracy Grupy w tym obszarze będzie integracja procesów w wymiarach normatywnym i proceduralnym oraz rozwój zakupów wspólnych w wybranych kategoriach asortymentowych. Takie podejście pozwoli osiągnąć pożądaną skalę oszczędności w oparciu o zasoby własne bez konieczności przejmowania pracowników spółek. Jednocześnie, spółki w dalszym ciągu będą realizowały proces wyboru dostawcy zasobami własnymi, ale przy użyciu platformy zakupowej – w oparciu o wystandaryzowaną procedurę jednolitą dla wszystkich.

dokończenie na str. 7

Rozmowy w PGZ

dokończenie ze str. 1

Prezes B. Borkowski poinformował, że Zarząd PGZ po uwzględnieniu wniosków zawartych w Porozumieniu z „Solidarnością" wychodzi z dwoma pomysłami odnośnie procesu konsolidacji oraz tworzenia CUW. Jeżeli chodzi o konsolidacje to one trwają już od dłuższego czasu niezależnie od Zarządu PGZ. Do procesów restrukturyzacyjnych potrzebne są pieniądze. Bez nich nie można rozpocząć procesów konsolidacyjnych. Prezes podziękował Sekcji Zbrojeniowej NSZZ „Solidarność" o wystąpienie do Premiera i Prezydenta RP, w zakresie wsparcia finansowego PGZ. Oprócz tworzenia grup produktowych należy również połączyć PHO i PGZ. Ten proces już trwa. Ponadto należy również załatwić temat resztówek majątkowych. Prezes dodał, że bez pieniędzy nie będzie zdecydowanie grupy pancernej (tam gdzie jest Bumar Łabędy).

Prezes rozpoczynając drugą kwestię stwierdził, że chce rozmawiać o CUW w zakresie usług prawnych i zakupów i ma nową propozycję. Prezes B. Borkowski po wstępie oddał głos obecnym.

Stanisław Głowacki oświadczył, że musimy szanować swoje ustalenia. Każdy miał czas ustosunkować się do tego aby mógł uczestniczyć w spotkaniu. Ponadto zwraca uwagę Zarządów PGZ, że prowadzi korespondencje z organizacjami, które nie są członkiem Zespołu.

Stanisław Głowacki dodał, że na Zespole Trójstronnym są pewne zasady. Bez zgody uprawnionych przedstawicieli Zespołu Trójstronnego nie mogą uczestniczyć w jej pracach ludzie spoza pracowników PGZ. Stanisław Głowacki, „Solidarność" już ponad 2 lata temu wystąpiła do Rządu RP o dofinansowanie w kwocie 3 mld zł. procesów konsolidacji w Grupie PGZ. Oświadczył, że walcząc o te pieniądze związek może blokować procesy konsolidacyjne.

Z. Goliszewski nawiązał do kosztów finansowych. Zaproponował aby stare długi odciąć decyzją Rządu RP i zacząć wszystko od „0", bez długów.

Prezes Borkowski odpowiedział, że rozmawiają z MON o umorzeniu kar za opóźnienia ale inne umorzenia mogą być potraktowane jako pomoc publiczna. Zarząd PGZ doszedł do wniosku, że musi zrobić stop i dokonać weryfikacji wcześniejszych propozycji.

Rozmowy „S" w PGZ

Będą inaczej wchodzić w ten proces, od strony kosztowej. **Spółki będą uczestniczyć w procesach zakupowych jak obecnie, PGZ będzie audytować te procesy spełniając rolę audytora, pomocnika.**

Zarząd również odstępuje od przejmowania ludzi w sferze zakupowej. Będą chcieli aby na początku pracownicy (ok. 20 osób) wsparli te działania na zasadzie dobrowolności. Umowy będzie zawierać Spółka. Nowe zasady zostaną jeszcze dopracowane i przesłane członkom Zespołu celem zapoznania i zajęcia stanowiska. Odnośnie usług prawnych to z uwagi na specyfikę, Zarząd chce brać udział w komisjach wyboru kancelarii zewnętrznych. Chce tworzyć jednolitość pracy i jasny sposób rozliczania z kancelariami. Ponadto chce weryfikować te procesy pod kątem bezpieczeństwa. Można stwierdzić, że PGZ chce uczestniczyć w procesach prawnych.

Prezes B. Borkowski oświadczył, że nie można dopuszczać do tego aby odbywały się procesy sądowe pomiędzy Spółkami w Grupie PGZ.

Stanisław Głowacki zabierając głos wskazał, że są obszary, których się nie da zintegrować. Zdaniem NSZZ „Solidarność" argumenty przedstawione przez Prezesa są trafne i racjonalne. Zaapelował aby przygotowując rozwiązanie w zakresie obsługi prawnej nie pozbywać się bieżącej obsługi prawnej.

Prezes B. Borkowski zgodził się z tym. Stwierdził, że prawnicy przejdą na zasadzie dobrowolności jak zajdzie taka potrzeba.

Pani Dyrektor Departamentu Prawnego uzupełniając wypowiedź Prezesa poinformowała, że PGZ chce aby pracownicy przeszli do nich dobrowolnie (maja takie sygnały o chęci przejścia). Chcą wykorzystać czas pracy prawników. Ich zdaniem opinia prawna lub umowa powinna być standaryzowana w Grupie PGZ.

Prezes B. Borkowski przyznał, że Zarząd PGZ pracuje nad umową o Zarządzaniu dla Spółek PGZ.

Henryk Szostak poinformował, że jest dalej obowiązująca uchwała Zarządu PGZ nakazująca wydzielenie części zakupowej i prawnej ze struktur Spółek. Należy ją anulować i poinformować Spółki, że nie ma powodu do kontynuacji tworzenia CUW.

Zarządy i pracownicy muszą wiedzieć o ustaleniach z tego spotkania.

Prezes B. Borkowski i dyr. Muszański oświadczyli, że taka decyzja unieważniająca uchwałę zostanie przesłana do Spółek i informacje o dzisiejszych ustaleniach.

Na koniec Prezes B. Borkowski podziękował wszystkim za udział. Projekt nowych rozwiązań co do zakupów i usług prawnych zostanie przesłany do konsultacji Sekcjom Branżowym w krótkim czasie.

opr. Henryk Szostak

Skarżysko-Kam., dn. 19.10.2021 r.

WALNE ZEBRANIE DELEGATÓW
Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność"

Głosowanie podczas WZD „S" Zbrojeniówki

dokończenie ze str. 1

Delegaci przyjęli też kilka stanowisk, które przedstawiamy w załączeniu. Są to bardzo trudne do rozwiązania problemy, które zostały postawione przez Radę Sekcji. Co do słuszności myślę, że po zapoznaniu się z ich treścią nie będziecie mieć problemów z ich akceptacją.

Po zakończeniu obrad odbyło się pierwsze posiedzenie Rady Sekcji w nowym składzie.

Na wniosek Przewodniczącego, Rada Sekcji dokonała wyboru:

- Renata Kotwica – skarbnik (Mesko)
- Daniel Dorociński – sekretarz (FB Radom)

Rada Sekcji przeprowadziła dyskusję na temat rozmów z Zarządem PGZ w ramach Zespołu Zadaniowego ds. konsolidacji Grupy

Red.

Gdynia, dn. 6.10.2021 r.

STANOWISKO NR 1 / XXIX WZD/ 2021 Walnego Zebrania Delegatów Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność" z dnia 6.10.2021 r.

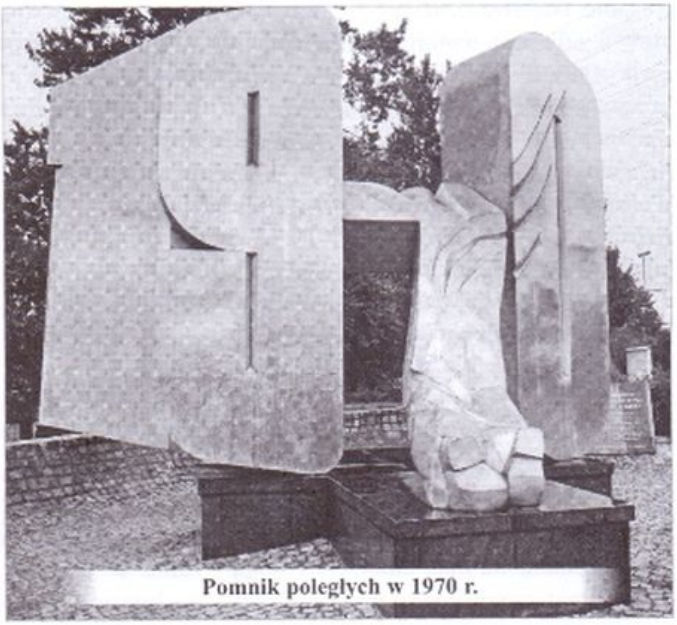
Delegaci XXIX WZD KSPZ NSZZ „Solidarność" wyrażają sprzeciw wobec prób wprowadzania tzw. „regionalizacji płac" w Spółkach Grupy PGZ.

Takie działania noszą znamiona dyskryminacji ze względu na miejsce wykonywania pracy i kłócą się, naszym zdaniem, z zasadami określonymi w kodeksie etyki Grupy PGZ.

za - 50
przeciw - 0
wstrzym. - 0

Przewodniczący
XXIX WZD KSPZ NSZZ „S"
Stanisław Głowacki

Modlitwa i chwila zadumy pod pomnikiem poległych w 1970 r. w Gdyni



Pomnik poległych w 1970 r.

Gdynia, dn. 6.10.2021 r.

STANOWISKO NR 2 / XXIX WZD/ 2021 Walnego Zebrania Delegatów Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność" z dnia 6.10.2021 r.

Delegaci XXIX WZD KSPZ „Solidarność" upoważniają Radę Sekcji do realizacji zadań programowych w zakresie:

1. Uzgodnienia Strategii rządowej dla Przemysłu Zbrojeniowego
2. Uzgodnienie Strategii procesu restrukturyzacji i konsolidacji w Polskiej Grupie Zbrojeniowej
3. Unormowanie spraw związanych z Centrum Usług Wspólnych
4. Rozpoczęcie dialogu na temat zabezpieczeń praw pracowniczych w PGZ

za - 50
przeciw - 0
wstrzym. - 0

Przewodniczący
XXIX WZD KSPZ NSZZ „S"
Stanisław Głowacki

Gdynia, dn. 6.10.2021 r.

STANOWISKO NR 4 / XXIX WZD/ 2021 Walnego Zebrania Delegatów Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność" z dnia 6.10.2021 r.

Delegaci XXIX WZD KSPZ „Solidarność" występują do Krajowego Zjazdu Delegatów o podjęcie skutecznych działań w zakresie wprowadzenia zmiany w ustawie o związkach zawodowych z 1991 roku o płaceniu składki na rzecz działalności organizacji związkowych wg poniższego klucza:

a) członek związku płaci składkę deklarowaną zgodnie ze statutem organizacji związkowej
b) niezrzeszony płaci 50 % składki wg klucza zawartego w punkcie (a)

za - 50
przeciw - 0
wstrzym. - 0

Przewodniczący
XXIX WZD KSPZ NSZZ „S"
Stanisław Głowacki

Gdynia, dn. 6.10.2021 r.

STANOWISKO NR 3 / XXIX WZD/ 2021 Walnego Zebrania Delegatów Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność" z dnia 6.10.2021 r.

Delegaci zgromadzeni na XXIX Walnym Zebraniu KSPZ NSZZ „Solidarność" funkcjonującej w strategicznej dla Państwa branży, wnoszą o niezwłoczne wprowadzenie stosownych zapisów w umowach Spółek przynależnych do PGZ S.A., które umożliwią pracownikom firm wybór członka Rady Nadzorczej i członka Zarządu, których powoływać i odwoływać będzie załoga firmy.

Udział reprezentanta załogi w pracach Rady Nadzorczej i Zarządach Spółek pozwoli na odpowiedzialne współdziałanie działalnością spółki przedstawicielom właściciela oraz pracownikom. Wnosimy do właściciela – Ministra Aktywów Państwowych o poparcie naszej propozycji i zobligowanie Zarządu PGZ S.A. do niezwłocznego wprowadzenia stosownych zapisów w umowach w/w Spółek lub strukturach.

za - 50
przeciw - 0
wstrzym. - 0

Przewodniczący
XXIX WZD KSPZ NSZZ „S"
Stanisław Głowacki

Stanowisko nr 2/ 2021 Walnego Zebrania Delegatów Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność"

w sprawie sytuacji społeczno-politycznej w Polsce

Walne Zebranie Delegatów Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność" z dużym zaniepokojeniem i zażenowaniem odnosi się do sytuacji społeczno-politycznej w Polsce. Przyjęty i pożądany w dojrzałych demokracjach merytoryczny spór polityczny zastępuje radykalna i powszechna kontestacja i pogarda względem demokratycznie wybranego Prezydenta, Rządu powołanego przez wywodzącą się z wolnych wyborów większość parlamentarną oraz różnych instytucji państwowych i funkcjonujących tam osób, ostatnio np. funkcjonariuszy Straży Granicznej. Polityczny dyskurs zastępują wulgaryzmy, obsceniczne gesty, agresja, lżenie ludzi i instytucji, kpienie z każdego zaproponowanego rozwiązania nawet najbardziej korzystnego dla Polski i Polaków, a siła tej agresji wzrasta wprost proporcjonalnie do zakresu powszechności danego rozwiązania kierowanego do zwykłych ludzi.

Gorsząca jest pogarda do osób głosujących na określone podmioty polityczne (osób korzystających z podstawowego prawa obywatela w demokratycznym państwie), ta pogarda nie oszczędza też ludzi o wieloletnim doświadczeniu i bogatym dorobku zawodowym czy naukowym. Wymiernikiem nie są kwalifikacje dorobek zawodowy czy naukowy, ale kwestia przynależności lub nie do tego „mądrzejszego" (ustalonego według ich własnych kryteriów) środowiska tzw. mainstreamu ukształtowanego przez liberalne i lewackie elity i media.

Dość duża część społeczeństwa, która zazwyczaj stoi po środku politycznego sporu, często obiektywna w stosunku do obydwu stron sporu politycznego (takie swoiste sumienie narodu), teraz też celowo poddawana jest olbrzymiej presji po to by miała problemy z zachowaniem tak potrzebnego trzeźwego i chłodnego spojrzenia, zachowania w ocenie zdrowego rozsądku.

Podobne co wyżej kryteria stosowane są do oceny i kwestionowania wieloletnich tradycji i zwyczajów Polaków niepodlegającym wcześniej, co do zasady, jakiejkolwiek ingerencji czy kontestacji. Należy zadać pytanie - jakim prawem kwestionuje się prawo ludzi do uczczenia zmarłych czy pielęgnowania tradycji rodzinnych, społecznych, środowiskowych czy narodowych.

NSZZ „Solidarność" wielokrotnie kontestował niektóre elementy prowadzonej polityki przez poszczególne rządy (również te od 2015 roku), ale nigdy nie przekroczył granic protestu i krytyki przyjętej w dojrzałych demokracjach, czy chociażby ludzkiej i społecznej przyzwoitości. Należy przy tym zauważyć, że związki zawodowe w swoich protestach pracowniczych mogą nawet z mocy prawa prowadzić dość radykalne formy protestu.

dokończenie na str. 9

Skarżysko – Kam., dn. 27.09.2021 r.

STANOWISKO NR 6 / 8 / 2021
Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność"
z dn. 27.09.2021 r.

W sprawie: konsolidacji przemysłu zbrojeniowego

Globalizacja gospodarki w tym przemysłu zbrojeniowego jest faktem. Pewnych procesów zmian nie da się zatrzymać. Duże koncerny zbrojeniowe staja się jeszcze większe i dyktują swoją politykę na rynkach światowych. Polska ze swoim przemysłem w dodatku bardzo rozdrobnionym , jest zbyt słabym konkurentem na rynkach światowych.

Krajowa Sekcja Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność" od lat wnioskuje o konsolidację naszego sektora oraz o przeznaczenie środków na rozwój firm. Prowadzone przez MON procesy modernizacji Sił Zbrojnych i wielkość zamówień w naszych zakładach dają niebywałe szanse na realizację zakładanych przez nas celów.

14 czerwca 2021 roku w Stanowisku Nr 3/8/2021 napisaliśmy swoje oczekiwania, m.in.:

- Dokapitalizowanie PGZ i przeznaczenie tych środków na procesy konsolidacji i naprawy sektora
- Opracowania i wdrożenia Programu Konsolidacji zakładów p.p.o, którego realizacja zostanie zagwarantowana w odpowiednich dokumentach Rady Ministrów

Po ukazaniu się „Aktualizacji Strategii Grupy PGZ na lata 2019 – 2023" wydaliśmy Stanowisko Nr 5/8/2021 w którym stwierdziliśmy, że aktualizacja to stwierdzenie na wyrost ponieważ przez ostatnie lata nie była realizowana, żadna strategia, Zarządzanie PGZ opierało się na przypadkowości.

Zwracaliśmy uwagę na różnorodną strukturę produkcyjną i produktową firm. Stwierdziliśmy, że PGZ zaprzepaszcza szansę i nadzieję jaką daje nam Rząd.

Podkreślaliśmy ułomność tej tzw. nowelizacji jak: ogólnikowy charakter, brak ram czasowych realizacji poszczególnych przedsięwzięć i rozwiązań. Doceniliśmy, że w przeciwieństwie do lat poprzednich, gdzie za bardzo ułomne projekty płaciliśmy po kilka milionów złotych, ten dokument jest tworzony w oparciu o własne zasoby intelektualne.

Zwróciliśmy się do Zarządu PGZ o pilne spotkanie by wyjaśnić szereg wątpliwości przed wydaniem ostatecznej opinii. 26 sierpnia 2021 roku odbyły się rozmowy przedstawicieli Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność" z Zarządem PGZ, gdzie w komunikacie końcowym podpisanym przez strony postanowiono:

1. Prowadzić dalsze prace nad aktualizacją obecnej Strategii Grupy PGZ zaś prace nad nową Strategią winny odbywać się po przyjęciu przez Rząd Strategii dla zakładów przemysłowego potencjału obronnego. Strategia Grupy PGZ powinna być elementem Strategii Rządowej. Prace nad Strategią Rządową powinny być opracowane w ramach Zespołu Trójstronnego ds. technicznej modernizacji Sił Zbrojnych itd.
2. Zarząd PGZ oświadczył, że wstrzymuje dotychczasowe prace w ramach centralizacji usług. Zarząd w porozumieniu z reprezentatywnymi organizacjami związkowymi, podpisze stosowne porozumienie o prowadzenie dalszych prac i propozycji rozwiązań centralizacji niektórych usług. Celem nadrzędnym będzie rachunek ekonomiczny oraz zachowanie kompetencji i usprawnianie procesu produkcji. Dalsze prace i konsultacje będą prowadzone w ramach zespołu zadaniowego d.s. dialogu społecznego w grupie PGZ S.A.

Krajowa Sekcja Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność" by skutecznie realizować program rozwoju polskiego przemysłu zbrojeniowego i ochrony miejsc pracy wystąpiła w dn. 16.09.2021 r. do Prezydenta RP oraz Premiera Mateusza Morawieckiego z pismem którego treść pozwalamy sobie przytoczyć:

Pan Mateusz Morawiecki
Premier Rządu Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Premierze

Zarząd Polskiej Grupy Zbrojeniowej rozpoczął pracę nad aktualizacją Strategii Grupy PGZ S.A. na lata 2019-2023, oraz Centralizację Obsługi Prawnej Zakładów Grupy Kapitałowej PGZ S.A.

Działania podjęte przez Zarząd Grupy aczkolwiek potrzebne uważamy za przedwczesne. By Strategia miała realny kształt i była realizowana zgodnie z polityką Rządu musi być elementem wchodzącym w skład Programu Rozwoju i Konsolidacji Polskiego Przemysłu Obronnego.

Rada Sekcji Krajowej Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność" uważa, że program taki oprócz docelowej struktury, kierunków rozwoju, ekspansji na rynki zagraniczne, winien zawierać terminy realizacji poszczególnych przedsięwzięć oraz gwarancję źródeł finansowania.

Program Rozwoju i konsolidacji Polskiego Przemysłu Obronnego, powinien być dokumentem przyjętym do realizacji przez Rząd Rzeczypospolitej. W związku z powyższym Rada Sekcji Krajowej Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność wnosi do Pana Premiera o pilne powołanie Zespołu ds. opracowania wnioskowanego przez nas dokumentu. By Program był akceptowalny musi być przedmiotem konsultacji i uzgodnień z reprezentatywnymi organizacjami związkowymi oraz związkiem pracodawców. Rada Sekcji Krajowej Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność" wnosi o natychmiastowe podjęcie działań i rozpoczęcie prac nad wnioskowanym przez nas Programem.

Krajowa Sekcja Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność" nie demagogią i populizmem, ale konkretnym działaniem będzie walczyć o rozwój naszych firm i ochronę miejsc pracy. W sytuacjach gry na zwłokę, oszukiwania nas przez sprawujących władzę nie cofniemy się przed sięgnięciem po różne formy nacisku, ze strajkiem włącznie.

XXX LAT SEKRETARIATU METALOWCÓW NSZZ „SOLIDARNOŚĆ"

Czas płynie szybko. 30 lat temu Sekcja Krajowa Przemysłu Hutniczego, Motoryzacyjnego, Okrętowców, Lotniczego, Zbrojeniówka, Metalowcy i Elektronicy postanowili powołać do życia Sekretariat Metalowców.

Była to też odpowiedź na dostosowanie struktur NSZZ „Solidarność" do struktur centrali europejskich i światowych związków zawodowych.

Pierwszym przewodniczącym został T. Piotrowski, który wtedy reprezentował Hutę Sędzimira w Krakowie (dawniej Lenina).

Był to okres intensywnych kontaktów pomiędzy Solidarnością, a innymi centralami związkowymi.

Nasza ówczesna działalność była tak naprawdę na ogromnej pasji, ideałach i wielkiej ochoty na zmianę Polski i świata. Profesjonalizmu w tej działalności było niewiele. Bo i skąd? Kto nas miał tego nauczyć?

Koledzy z Belgii, Niemiec, Francji, W.Brytanii i wielu krajów którzy byli częstymi gośćmi naszych obrad, byli zbudowani naszym zaangażowaniem i pasją. Niektórzy nas podziwiali. U nich to wszystko było takie poukładane, wolne od emocji.

Krajowa Sekcja Przemysłu Zbrojeniowego tak naprawdę od początku uczestniczyła w tych działaniach.

Wspominam z sentymentem wszystkich, którzy przez te 30 lat pracowali w Sekretariacie Metalowców.

W obradach uczestniczyli Parlamentarzyści, ministrowie, Premierzy i wielu wspaniałych ludzi, którzy tworzyli historię ruchu związkowego w Polsce, Europie i Świecie.

Jubileuszowy Kongres, który się odbył to nie tylko czas wspomnień, ale i wypracowanie dokumentów służących do bieżącej działalności.

Trzydziestu działaczy związkowych otrzymało okolicznościowe medale Sekretariatu Metalowców.

Mam zaszczyt być jednym z nich!

Niech następne 30 lat równie efektywnie Sekretariat Metalowców służy pracownikom.

Red.

KOMUNIKAT W SPRAWIE WSPÓŁPRACY I OPTYMALIZACJI PROCESU WYBORU DOSTAWCÓW ORAZ OBSŁUGI PRAWNEJ W GRUPIE PGZ

dokończenie ze str. 2

Zgodzono się także, że w ramach realizacji działań integracyjnych PGZ S.A. będzie uprawniona do monitoringu i audytu postępowań w zakresie zgodności z jednolitą procedurą oraz sygnalizowania ewentualnych naruszeń i udzielania bieżącego wsparcia. Możliwe będzie przejście chętnych pracowników z tego obszaru do pracy w PGZ S.A., ale odbędzie się to na zasadzie pełnej dobrowolności ze strony zainteresowanych.

Jeśli chodzi o obszar świadczenia obsługi prawnej, to strony zgodziły się, że PGZ S.A. zapewni obsługę prawną spółkom Grupy PGZ w oparciu o już posiadane przez Grupę PGZ zasoby, tj. radców prawnych, których będzie pracodawcą. Będą to pracownicy PGZ S.A. posiadający uprawnienia zawodowe radców prawnych świadczący usługi w oparciu o umowy cywilnoprawne zawarte pomiędzy tymi radcami a spółkami. Wynagrodzenie pracownicze każdego z tych radców prawnych, za świadczoną pracę na rzecz poszczególnych spółek będzie wypłacał pracodawca, czyli PGZ S.A.

Ustalono także, że PGZ S.A. określi wewnętrzną strukturę komórki ds. obsługi prawnej umożliwiającą rozdział zadań na poszczególnych radców prawnych, zgodnie z zapotrzebowaniem spółek oraz z uwzględnieniem podziału na domeny istniejące w Grupie PGZ. Dodatkowo zgodzono się, że PGZ S.A. będzie aktywnie wspierać spółki w wyborze kancelarii zewnętrznych w postępowaniach zakupowych prowadzonych w spółkach.

Uwzględniając potrzeby i zasady nowego funkcjonowania obsługi prawnej zdecydowano, że poszerzony zostanie zespół prawny dla Grupy PGZ, dzięki czemu zwiększony zostanie potencjał Grupy w zakresie wiedzy, umiejętności i doświadczenia prawnego. PGZ zadeklarowała także, że zapewni podnoszenie standardów obsługi oraz rozwoju osobistego radców prawnych i pracowników Departamentu Prawnego.

Na spotkaniu poruszony został temat procesów konsolidacyjnych w GK PGZ. Ze strony PGZ przekazana została informacja, że jakiekolwiek plany związane z procesami konsolidacyjnymi będą mogły być realizowane w momencie pozyskania środków finansowych niezbędnych na ich przeprowadzenie.

Spotkanie ze stroną społeczną pozwoliło nie tylko na wypracowanie stanowiska w odniesieniu do konkretnych aspektów integracji procesów, ale także wskazanie kierunków dalszych rozmów.

Zgodnie z wcześniejszymi uzgodnieniami, cały proces związany z integracją wybranych obszarów będzie odbywał się w oparciu o dialog ze stroną społeczną.

Nabywanie akcji własnych przez MESKO S.A.

Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie MESKO S.A. w dniu 11 maja 2020 r. podjęło uchwały **uprawniające** Spółkę do nabywania akcji własnych. Źródłem finansowania: zakupu jest powstały z zysku kapitał rezerwowy. Spółka może nabywać akcje własne do końca 2021 r. Przedmiotowe uchwały Walnego Zgromadzenia nie zobowiązują Spółki do nabycia akcji, a jedynie uprawniają do tej czynności.

Zbycie (sprzedaż, darowizna, zamiana, itd.) akcji MESKO S.A. podlega ograniczeniom wynikającym z przepisów prawa oraz postanowień Statutu MESKO S.A.
W rezultacie, zbycie akcji na rzecz osoby trzeciej może nastąpić jedynie w przypadku:

1) wyrażenia zgody przez MESKO S.A. (o zgodę występuje zbywca akcji),
2) pod warunkiem zawiadomienia (przez spółkę) o transakcji Krajowego Ośrodka Wsparcia Rolnictwa (KOWR) i wydania przez ten podmiot oświadczenia o nieskorzystania z przysługującego mu prawa pierwokupu akcji (KOWR ma 2 miesiące na udzielenie odpowiedzi w zakresie skorzystania lub nieskorzystania z przysługującego mu prawa pierwokupu akcji. Zdarzają się jednak przypadki odpowiedzi po okresie dwukrotnie dłuższym),
3) uprzedniego zdematerializowania akcji.

Stąd też procedura nabywania akcji przez MESKO S.A. jest następująca:

1. Wstępna korespondencja (np. oferta akcjonariusza i odpowiedź na nią; oświadczenie o realizacji prawa pierwokupu przez MESKO S.A.).
2. Podpisanie umowy.
   Na podstawie wstępnej korespondencji podpisywana jest umowa sprzedaży akcji. W przypadku umów podpisanych przed 1 marca 2021 r. konieczne było podpisanie drugiej umowy w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji prawnej.
3. Zawiadomienie KOWR.
   Spółka jest zobowiązana do zawiadamiania KOWR o podpisywanych umowach dotyczących akcji MESKO S.A. Ze względów proceduralnych zawiadomienie jest wysyłane okresowo. KOWR – zgodnie z ustawą o kształtowaniu ustroju rolnego – ma dwa miesiące na odpowiedź w zakresie skorzystania lub nieskorzystania z przysługującego mu prawa pierwokupu akcji. Zdarzają się jednak przypadki odpowiedzi po okresie dwukrotnie dłuższym.
4. Dematerializacja akcji (o ile nie została przeprowadzona wcześniej).
   Dokumenty akcji składane przez akcjonariuszy w Spółce do dematerializacji są gromadzone w celu zarejestrowania ich w rejestrze akcjonariuszy. Jest to czynność odpłatna (koszty ponosi MESKO S.A.). Stąd uzupełnianie rejestru akcjonariuszy odbywa się okresowo (mniej więcej co miesiąc lub półtora).
5. Złożenie dyspozycji do Biura Maklerskiego.
   Ostatnim etapem transakcji nabycia akcji jest złożenie dyspozycji do Biura Maklerskiego w celu wykreślenia zbywcy akcji i wpisania MESKO S.A. w jego miejsce.
   Procedura i wymagania wobec dokumentów zostały ustalone przez Biuro Maklerskie.

Informacje w tej sprawie są dostępne na stronie internetowej Biura pod adresem:
https://www.santander.pl/inwestor/rejestr-akcjonariuszy#rejestr=2
a także w zakładce „Obsługa/Wpis do rejestru w związku z transakcją" oraz w Dziale IV „Regulaminu prowadzenia rejestru akcjonariuszy przez Santander Biuro maklerskie":
https://www.santander.pl/inwestor/regulacje-i-regulaminy/rejestr-akcjonariuszy

Na **„dyspozycję"** (rozumianą jako komplet dokumentów) składają się:

1) Ze strony zbywcy:
   - dyspozycja (dokument podpisują obie strony: sprzedający oraz Zarząd MESKO S.A. lub pełnomocnik),
   - karta identyfikacyjna (zawiera wszystkie dane akcjonariuszy),
   - deklaracja FATCA (informacja o rezydencji podatkowej – czy akcjonariusz rozlicza podatek dochodowy tylko w Polsce),
   - deklaracja PEP (o zajmowanych stanowiskach politycznych) – BM będzie indywidualnie decydować o konieczności dostarczenia,
2) ze strony Nabywcy (MESKO S.A.):
   - dyspozycja,
   - karta identyfikacyjna firmy,
   - umowy z akcjonariuszem,
   - Statut Spółki,
   - wyciąg z KRS,
   - wyciąg z Centralnego Rejestru Beneficjentów Rzeczywistych,
   - dowód wniesienia opłaty za wpis do rejestru,
   - komplet dokumentów składających się na odpowiedź KOWR.

Biuro Maklerskie określiło, że każdy z w/w dokumentów musi być podpisany oddzielnie, a także zgodnie **z wymogami Biura Maklerskiego:**

- **w obecności pracownika placówki Biura Maklerskiego (aktualnie najbliższy jest Oddział Banku Santander w Kielcach; bezpłatnie), lub**
- **w obecności notariusza (zbywca i nabywca; łącznie około 150 zł przy każdej transakcji), lub**
- **podpisem elektronicznym.**

Po skompletowaniu w/w dokumentów MESKO S.A. wysyła je do Biura Maklerskiego Santander, które po ich weryfikacji dokona wpisu do rejestru (wykreśli zbywcę akcji i wpisze MESKO S.A.). Należy nadmienić, że dopiero w tym momencie dochodzi do przeniesienia prawa własności akcji.
Po otrzymaniu informacji z Biura Maklerskiego o dokonaniu wpisu MESKO S.A. w terminie 7 dni dokona zapłaty za nabyte akcje (przelew na rachunek bankowy zbywcy).
Pomimo wielokrotnych prób wynegocjowania przez Mesko S.A. z Santander Biuro Maklerskie złagodzenia wyżej wymie-

nionych wymagań i uproszczenia procedury zbycia, na ten moment Biuro Maklerskie nie dopuszcza żadnych zmian – ze względu na konieczność stosowania przepisów o działalności maklerskiej.

Dodatkowo na skutek zmiany ustawy z dnia 30 sierpnia 2019 r. o zmianie ustawy – Kodeks spółek handlowych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2019 r., poz. 1798), a także wobec ilości obsługiwanych spraw procedura zakupu akcji własnych przez MESKO S.A. uległa znacznemu wydłużeniu (w stosunku do stanu prawnego sprzed 1 marca 2021 r.) – stąd przedłużający się czas obsługi akcjonariuszy.

Aktualnie, na wniosek MESKO S.A., Biuro Maklerskie przygotowuje się do nadania uprawnień placówce w Skarżysku-Kamiennej, które dawałyby możliwość poświadczania podpisów pod dokumentami składającymi się na dyspozycję na miejscu, bez konieczności wyjazdu do Kielc.

Gdyby z jakiegokolwiek powodu nie doszło do nabycia akcji (np. z powodu upływu terminu tj. 31.12.2021 r., wyczerpania środków finansowych lub braku możliwości organizacyjnych) akcje pozostaną własnością akcjonariusza, który będzie mógł je zbyć innemu podmiotowi lub osobie (pod warunkiem uzyskania zgody Zarządu MESKO S.A. i nieskorzystania przez KOWR z przysługującego mu prawa pierwokupu, o czym była mowa wyżej).

PENSJE PRACOWNIKÓW ZRÓŻNICOWANE ZE WZGLĘDU NA LOKALIZACJĘ MOGĄ NARUSZAĆ ZASADĘ RÓWNEGO TRAKTOWANIA

3 czerwca 20201 r. zapadl wyrok Trybunał Sprawiedliwości UE (sprawa C-624/19), który uznał, że jeśli warunki wynagradzania zależą od konkretnego pracodawcy, to płace pracowników różnej płci, wykonujących taką samą pracę lub o takiej samej wartości, mogą być porównywane, nawet jeżeli osoby te są zatrudnione w różnych zakładach należących do jednej firmy. Podobne stanowisko wyraża Główna Inspekcja Pracy (zob. Dziennik Gazeta Prawna z 23 września 2021 r., nr 185 (5593).

TSUE stwierdził, że sytuacja, w której warunki wynagradzania pracowników różnej płci wykonujących taką samą pracę lub pracę takiej samej wartości mogą zostać przypisane „jedynemu źródłu", wchodzi w zakres art. 157 TFUE, a praca i wynagrodzenie tych pracowników mogą być porównane na podstawie tego artykułu, nawet jeżeli wykonują oni swoją pracę w różnych zakładach. W związku z tym należy stwierdzić, że na art. 157 TFUE można powołać się przed sądami krajowymi w sporze opartym na świadczeniu pracy takiej samej wartości wykonywanej przez pracowników różnej płci mających tego samego pracodawcę i w różnych zakładach tego pracodawcy, jeżeli pracodawca ten stanowi takie jedyne źródło (zob. pkt 36 i 37).

Sprawa dotyczyła Tesco Stores, które sprzedają towary on-line oraz za pośrednictwem około 3200 sklepów znajdujących się na terytorium Zjednoczonego Królestwa. W tych różnej wielkości sklepach pracuje łącznie około 250 000 pracowników, wynagradzanych według stawki godzinowej i wykonujących różne rodzaje pracy. W skład spółki wchodzi sieć dystrybucji złożoną z 24 centrów dystrybucyjnych, w których zatrudnionych jest około 11 000 osób, również wynagradzanych według stawki godzinowej i wykonujących różne rodzaje pracy. Pracownicy i byli pracownicy Tesco Stores zarówno płci żeńskiej, jak i męskiej, którzy pracują lub pracowali w sklepach tej spółki wystąpili do sądu pracy. Strona powodowa pozwała spółkę do sądu Watford Employment Tribunal (sądu pracy w Watfordzie, Zjednoczone Królestwo), zarzucając jej, że od lutego 2018 r., nie korzystała z równości wynagrodzeń za jednakową pracę, którą gwarantuje jej ustawa o równości z 2010 r. oraz art. 157 TFUE. Sąd ten zawiesił postępowanie w przedmiocie żądań pracowników i zwrócił się w postępowaniu prejudycjalnym do TSUE. Odnosząc się do wyroku TSUE Państwowa Inspekcja Pracy potwierdza, że różnicując wynagrodzenie osób zajmujących to samo stanowisko (np. kasjerów) wyłącznie na podstawie miejsca wykonywania obowiązków (lokalizacji sklepów) pracodawca może narazić się na zarzut naruszenia nakazu równego traktowania w zatrudnieniu, bo „ zróżnicowanie praw pracowniczych nie ma w tym przypadku oparcia w odrębnościach związanych z obowiązkami ciążącymi na danych osobach, sposobem ich wypełniania, czy też kwalifikacjami (por. również wyrok SN z 5 października 2007 r. II PK 14/07). W związku z tym należy stwierdzić, że na art. 157 TFUE można powoływać się przed sądami krajowymi w sporze opartym na świadczeniu pracy takiej samej wartości wykonywanej przez pracowników różnej płci mających tego samego pracodawcę i w różnych zakładach pracy tego pracodawcy, jeżeli pracodawca ten stanowi „jedyne źródło".

Stanowisko nr 2/ 2021 Walnego Zebrania Delegatów Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność"

dokończenie ze str. 5

Nie godzimy się na epatowanie społeczeństwa zachowaniami obcymi naszej cywilizacji oraz przyjętym normom społecznym i kulturowym, obrażanie uczuć religijnych, atakom na kościoły, naruszanie miru domowego, które to ekscesy usiłuje się wykreować jako normalne zachowania.

Interesy Naszej Ojczyzny, jej bezpieczeństwo gospodarcze i militarne powinny być dobrem nadrzędnym, powinny być prezentowane za granicą jako spójne stanowisko polskiej sceny politycznej, bez rozgrywania na arenie międzynarodowej lokalnych problemów czy krajowych sporów politycznych.

Zwracamy się do wszystkich stron sporu politycznego w Polsce o refleksję i nadanie temu podstawowemu narzędziu demokratycznego Państwa wymiaru cywilizowanego i prowadzeniu tego sporu z poszanowaniem ludzi i grup społecznych oraz nie urągający inteligencji Polaków.

Przewodniczący WZDR
Stanisław Piątkowski

Mońki, dnia 16 października 2021 r.

PODWYŻKI PŁAC

Kiedy alarmowaliśmy, że Zarząd Stawińskiego i Konopki prowadzi do zagłady Mesko S.A. to wszyscy odpowiedzialni za branżę w MON, MAP i PGZ stwierdzili, że Głowacki przesadza. Niektórzy również w zakładzie mając niezłe synekury, darowane im przez Zarząd wtórowali tym oświadczeniom MAP czy KPRM.

Wszystko próbowano sprowadzić do konfliktu o powrót do pracy zwalnianych pracowników! Wątpliwa to dla mnie satysfakcja, ze na dziś wszystkie ostrzeżenia i diagnozy się sprawdzają.

Proces inwestycyjny „Program 400" opóźniony o co najmniej półtora roku, wysokość kar za nieterminową realizację kontraktów blisko 100 milionów złotych, a zadłużenie firmy to kilkaset milionów złotych..

Obecny Zarząd ma co robić i naprawiać! Najgorsze w tym wszystkim jest to, że wszyscy Ci co tego „gnoju" narobili niby są poza firmą (prawie wszyscy) ale wzięli lub jeszcze biorą wielomiesięczne odprawy o tzw. „konkurencyjności" nawet po kilkaset tysięcy zł, a pozostali uciekli na wysokopłatne zwolnienia lekarskie. Skutki tej beztroski rządzących ponoszą pracownicy Mesko S.A. Nikt nie poniósł żadnych konsekwencji prawnych. Ludzie cierpią, a winowajcy śmieją się w twarz. Nikt nie siedzi!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!

Znowu „Solidarność" ma toczyć wojnę bo właściciel ma pracowników w „głębokim poszanowaniu".

Życie toczy się swoim trybem i nie lubi próżni. Inflacja, wzrost kosztów utrzymania, to problemy, które obce są „rządzącym" ale nie pracownikom Mesko S.A.

Pochylamy się ze zrozumieniem nad wszystkimi problemami branży, firmy, a kto podzieli się nad sytuacją pracowników? MOZ NSZZ „Solidarność" Mesko S.A. wystąpił do Zarządu Mesko S.A. o rozpoczęcie rozmów płacowych. W załączonym piśmie znajdziecie Państwo krótkie uzasadnienie.

NSZZ „Solidarność" Mesko S.A. jest przygotowane do rozmów i oczekuje wyznaczenia terminu.

Red.

NSZZ 48/9 / 2021 Skarżysko-Kam., dn. 01.10.2021 r.

Pani
Elżbieta Śreniawska Prezes Zarządu
MESKO S.A.

Wysoki poziom inflacji oraz dramatyczny wzrost cen mają niewątpliwie ogromny wpływ na nastroje wśród pracowników Mesko S.A.

Przy wzroście płacy minimalnej od 1 stycznia 2022 roku istnieje poważne zagrożenie utraty motywacyjnego charakteru wynagrodzeń. Istnieje też niebezpieczeństwo utraty wykwalifikowanych pracowników. Rok 2021 jest czasem odejść na emerytury znacznej ilości pracowników, podobnie będzie w roku 2022. Mesko S.A. przestaje być na rynku, atrakcyjną firmą w której warto pracować.

Mając na względzie wymienione przez nas powody oraz inne istotne problemy płacowe, MOZ NSZZ „Solidarność" Mesko wnosi o rozpoczęcie rozmów nt. wzrostu wynagrodzeń od 1 stycznia 2022 r.

Jako początkowy etap wymiany poglądów i prezentacji stanowisk proponujemy 25 październik 2021 r. Oczekujemy na prezentację aktualnej sytuacji płacowej i analizy kadrowej w Mesko S.A.

Z wyrazami szacunku:
PRZEWODNICZĄCY MOZ NSZZ „Solidarność"
Stanisław Głowacki

L.dz. 541 /ZZ/2021 Skarżysko-Kamienna 13.10.2021

NOTATKA

ze spotkania dotyczącego zatwierdzenia wzoru odzieży dla pracowników przy produkcji specjalnej

W dniu 13.10.202lr. w Biurze Głównym odbyło się spotkanie w sprawie wyboru odzieży ochronnej na której pracownicy Biura Zakupów przedstawili zainteresowanym uczestników tj. : Związkom zawodowym działającym na terenie zakładu MESKO S.A., Doradcy Zarządu ds. BHP, Społecznym Inspektorom Pracy, Przedstawicielom Działu BHP oraz Działów Technologicznych propozycje wzorów odzieży dla pracowników przy produkcji specjalnej.

W spotkania uczestniczyła Prezes Zarządu Pani Elżbieta Śreniawska, która w toku rozmów zabrała głos zwracając się do uczestników, aby na etapie dokonywania wyboru wzoru odzieży ochronnej wziąć pod uwagę przede wszystkim bezpieczeństwo pracowników, ale również walory estetyczne i ich cechy użytkowe. Jest to bardzo ważny element w kontekście podziału wzoru odzieży dla poszczególnych grup ze względu na to aby wykonywana praca była jak najbardziej komfortowa dla każdego użytkownika.

Pani Prezes zasugerowała również, aby przy wyborze rozgraniczyć wzory odzieży na damską i męską, a nie jak do tej pory. że występował jeden wzór dla wszystkich. Uczestnicy spotkania zwrócili uwagę na możliwość zastosowania innego zapięcia np. guziki zamiast zatrzasków oraz rozważenie pozostawienia dla danych grup pracowników koszuli flanelowej.

Kolejnym aspektem poruszonym na spotkaniu była możliwość prasowania odzieży przez firmę dokonującą prania, wyposażenia szatni w szafki o większych skrytkach oraz pranie odzieży raz na tydzień.

W myśl ustaleń dotyczących rozgraniczenia odzieży wzór odzieży został zatwierdzony tj. **odzież damska** będzie się składała z:

- kamizelki/bezrękawnika w kolorze czerwonym.

dokończenie na str. 12

KSPZ „S" / 34 / 8 / 2021 Skarżysko-Kam., dn. 20.10.2021 r.

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność"
Dział Branżowy
Sekretariat Metalowców NSZZ „Solidarność"

W nawiązaniu do wystąpienia Ministra Pracy i Technologii z dn. 1 października 2021 r. dot. konsultacji publicznych projektu ustawy, o zmianie ustawy o systemie rekompensat dla sektorów i podsektorów energochłonnych, Sekcja Krajowa Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność" przesyła w załączeniu uwagi do w/w projektu.

W ramach bieżącego opiniowania Ustawodawca dokonuje dostosowania obecnie obowiązującej ustawy do „wytycznych" w sprawie niektórych środków pomocy państwa w kontekście systemu handlu przydziałami emisji gazów cieplarnianych po 2021 r., opublikowanych w dzienniku urzędowym Unii Europejskiej 2020/C317/04 z dn. 25.09.2020 r. dlatego też możliwe jest odrzucenie ustawy. W ramach nowych wytycznych UE dokonano również istotnego ograniczenia zakresu sektorów, które uznaje się za narażone na rzeczywiste ryzyko ucieczki emisji z powodu kosztów pośrednich, w stosunku do listy jaka obowiązywała w latach 2015-2019 (niestety zmiany te są niekorzystne dla przemysłu zbrojeniowego). Wprowadzone są również nowe obowiązki sprawozdawcze nałożone na podmioty korzystające z rekompensat.

Przewodniczący
KSPZ NSZZ „Solidarność"
Stanisław Głowacki

Uwagi do *projektu ustawy o zmianie ustawy o systemie rekompensat dla sektorów i podsektorów energochłonnych*

Lp.	Jednostka redakcyjna, której uwaga dotyczy/ pkt Uzasadnienia/ pkt OSR	Podmiot zgłaszający	Uwaga/ Propozycja zmian zapisu
1.	Art. 12a ust 1	KSPZ NSZZ „Solidarność"	Mając na uwadze zmienność uwarunkowań rynkowych w zakresie zwrotu inwestycji sugerujemy wydłużenie okresu z 3 do 5 lat. O ile ceny energii z dużym prawdopodobieństwem będą rosły, o tyle koszty inwestycji na poprawę efektywności energetycznej również. W celu uniknięcia braku możliwości realizacji zobowiązania zapisanego w tym artykule, spowodowanego istotnie wyższym wzrostem kosztów, zasadnym byłoby uwzględnienie tej zmiany.
2.	Art. 12a ust 2	KSPZ NSZZ „Solidarność"	Z uwagi na fakt, iż udział produkcji energii elektrycznej opartej o węgiel w 2020 r. wynosił prawie 70%, a o gaz ziemny ponad 10% należy uznać iż osiągnięcie wskaźnika 30% energii elektrycznej ze źródeł zapewniających całkowite usunięcie emisji gazów cieplarnianych może być istotnie utrudnione, z tego powodu sugerujemy obniżenie tego wskaźnika do 20%.
3.	Art. 12a ust 3	KSPZ NSZZ „Solidarność"	Mając na uwadze bieżący skład źródeł wytwarzających energię elektryczną sugerujemy zmniejszenie minimalnego poziomu nakładów finansowych na obniżenie emisji z instalacji do 40%, aby ułatwić inwestycje w lokalne zero-emisyjne źródła energii.
4.	Art. 12b ust 1	KSPZ NSZZ „Solidarność"	W wypadku przyjęcia uwagi nr 1, zasadnym będzie wydłużenie okresu sprawozdawczego z czwartego do szóstego roku następującego po roku kalendarzowym, którego dotyczy obowiązek, co związane jest z zakłóceniami i wydłużeniem łańcucha dostaw, co może wpływać na rozłożenie inwestycji w dłuższym okresie czasu.
5.	Art. 7a ust 3	KSPZ NSZZ „Solidarność"	Sposób wyznaczania wskaźnika oparty o dane za rok 2020, który z uwagi na przerwy w produkcji związane z następstwami pandemii COVID 19. W 2020 roku globalna emisja CO2 spadła o prawie 6% w stosunku do roku 2019, co jest epizodycznym zdarzeniem w długookresowym trendzie. Z tego powodu należałoby odnosić się do roku 2019, który był ostatnim rokiem bez istotnego wpływu skutków pandemii na emisję.

FUNDUSZ PREMIOWY. CO DALEJ?

Podczas rozmów płacowych w sierpniu (?) 2020 roku w podpisanym Porozumieniu, podjęta została decyzja o czasowym zawieszeniu premii i rozpoczęciu prac nad ewentualną korektą dotychczas obowiązującego.

Przypominamy, że mając świadomość, ż pracownicy i tak by tej premii nie otrzymali, zgodziliśmy się na jej zawieszenie do końca maja 2021 roku. W zamian za to wszyscy pracownicy otrzymali 260 zł podwyżki.

Ustalono też, że dokonany zostanie przegląd stanowisk kierowniczych i uzgodnieniu nowa formuła premii!!!

Ówczesny Zarząd bardziej był skoncentrowany na walce z Solidarnością niż interesował ich los pracowników. I tak żaden przegląd nie został zrobiony, bo to dotknęło by przecież zdecydowanej większości „pupilków" ówczesnego Zarządu. Dzisiaj wypracowane zmiany w schematach organizacyjnych przez ten Zarząd znacznie ograniczyły liczby kierowników, dyrektorów, pełnomocników i doradców.

Próbowano w przeszłości podjąć z nami rozmowy na temat systemu premiowego, ale na takich zasadach, że pracownicy byliby traktowani jak niewolnicy, a pieniędzy i tak by nie widzieli. Zdecydowanie odmówiliśmy rozmów z poprzednim Zarządem wiedząc jaki jest ich cel!!!

No tak, ale ich już nie ma , ale premii też!

Dlatego wystąpiliśmy do Pani Prezes Zarządu o wszczęcie rozmów na temat funduszu premiowego i zabezpieczenia środków finansowych dla pracowników na Święta Bożego Narodzenia!

Przekazaliśmy Pani Prezes informację, że możemy rozmawiać tylko w kwestii ewentualnej korekty obecnego Regulaminu, a nie tworzenia „dziwoląg gór" Mamy nadzieję, że zgodnie z naszą sugestią już wkrótce dojdzie do rozmów w tej kwestii.

W załączeniu przekazujemy Państwu treść pisma skierowanego na ręce Pani Prezes w tych kwestiach.

Red.

NSZZ „S" 47/9/2021 Skarżysko-Kamienna, dn. 01.10.2021 r.

Pani
Elżbieta Śreniawska
Prezes Zarządu
Mesko S.A.

Szanowna Pani Prezes

W nawiązaniu do protokołu uzgodnień pomiędzy Zarządem Mesko S.A. a Związkami Zawodowymi w dniu 15 września 2020 r. przypominamy, że od III kwartału czyli od 1 lipca 2021 r. zostaje przywrócona wypłata funduszu premiowego w wysokości 11%.

Jest to premia kwartalna.

Oczekujemy od Zarządu określenia realizacji wykonania zadań będących podstawą do wypłacenia premii. Mając na względzie zbliżające się Święta Bożego Narodzenia oraz brak w bieżącym roku wzrostu płac, zwracamy się do Zarządu Mesko S.A. o wypłacenie dodatkowej premii z Funduszu Prezesa dla wszystkich pracowników Mesko S.A.

Prosimy o ewentualne zabezpieczenie wypłaty środków do 10 grudnia 2021 r.

Oczekujemy na pilne rozmowy i zawarcie stosownego Porozumienia.

Z wyrazami szacunku
Przewodniczący MOZ NSZZ „Solidarność" Mesko S.A.
Stanisław Głowacki

NOTATKA

ze spotkania dotyczącego zatwierdzenia wzoru odzieży dla pracowników przy produkcji specjalnej

dokończenie ze str. 10

- t-shirtu z długim rękawem w jasnych odcieniach szarości
- spodni dresowych z kieszeniami po bokach w jasnych odcieniach szarości

odzież męska będzie się składała z:

- bluzy z długim rękawem,
- t-shirtu z długim rękawem
- spodni z kieszeniami wraz z wąskimi kieszeniami przy nogawkach.

Dla stanowiska tj. mistrz, kierownik, technolog będzie przysługiwał 1 kpl. odzieży j.w. oraz fartuch.

Pracownikom przy produkcji specjalnej przysługiwać będzie 3 kpl. ww. odzieży oraz w zależności od częstotliwości prania będą przysługiwały od 3 do 5 sztuk podkoszulków.

Wymogiem koniecznym dla ww. odzieży jest spełnienie normy PN-E 05205, ISO 11612 oraz posiadanie stosownego certyfikatu wydanego przez jednostkę certyfikującą.

Przedstawiciele Biura Zakupów dostarczą pracownikom pracującym na wydziałach przy produkcji specjalnej, proponowaną odzież do przetestowania zasadności wyboru danego wzoru. Dodatkowo podczas wyboru odzieży dla wydziałów do produkcji specjalnej będzie również zamawiana odzież dla pracowników ze wszystkich wydziałów.

Na tym notatkę zakończono i podpisano.

Zatwierdzam
Prezes Zarządu
Elżbieta Śreniawska

Ko:
DN, NB, TT-1, TT-2, ZSIT, ZZIT, NSZZ „SOLIDARNOŚĆ"
ZZ a/a

Biuletyn MKZ NSZZ „Solidarność" MESKO S.A.
kolportowany w MESKO S.A.

Redakcja:
Prezydium MKZ NSZZ „S" MESKO S.A.
26-111 Skarżysko-Kamienna,
ul. Legionów 122
tel. 41 253 60 50

Wydawca: Międzyzakładowa Komisja Związkowa NSZZ „Solidarność" MESKO S.A.