

DZIŚ W NUMERZE:

- ◆ **PODWYŻKI PŁAC
W MESKO S.A.**
- ◆ **STARY ROK,
TRUDNY ROK**
- ◆ **BEZPIECZEŃSTWO
PRACY W MESKO S.A.**
- ◆ **POSIEDZENIE
RADY SEKRETARIATU
METALOWCÓW**
- ◆ **STANOWISKO NR 8**

BEZPIECZEŃSTWO PRACY

Tematem którym rozpoczęliśmy w dniu 11 stycznia z Zarząd Mesko S.A. był „Plan poprawy warunków pracy”. Zarząd poinformował, że podjęte zostały konkretne decyzje, które zminimalizują przyczyny powstawania wypadków przy pracy.

Po konsultacji z Państwową Inspekcją Pracy, służbami BHP, pracownikami i kierownikami zakładów oraz Zakładowym Społecznym Inspektorem Pracy opracowany został 3-letni plan.

Zaniedbania w tym zakresie były ogromne. Nieusprawiedliwiające poprzednich zarządów, trzeba powiedzieć, że każde takie przedsięwzięcie jest bardzo kosztowne.

dokończenie na str. 2

PODWYŻKI PŁAC W MESKO S.A.



Rok 2022 rozpoczął się od intensywnych rozmów pomiędzy Zarząd Mesko S.A. a związkami zawodowymi.

11 stycznia odbyło się spotkanie podczas którego strony przedstawiły swoje propozycje i uzasadnienie.

Trzeba przyznać, że spotkanie miało bardzo merytoryczny charakter i ani przez chwilę Pani Prezes nie negowała kwestii podwyżek wynagrodzeń.

Ustalono, że podwyżki płac odbędą się z dniem 1 stycznia 2022 r. Wymagało to determinacji i woli szybkiego zawarcia Porozumienia, tak by pracownicy już w miesiącu lutym mogli wziąć wynagrodzenia po podwyżkach. Już nazajutrz tj. 12 stycznia odbyło się spotkanie podczas którego zostało podpisane porozumienie.

Zasadnicze zapisy porozumienia zostały już przekazane komisjom zakładowym i członkom związku.

Oto niektóre z zapisów:

1. Podwyżki płac odbędą się z dniem 1 stycznia 2022 r. i wynosić będą 550 zł na pracownika wg stanu zatrudnienia na dzień 31.12.2021 r.
2. Warunki przyznawania indywidualnych podwyżek płac zasadniczych:
 - minimalna kwota podwyżki nie może być niższa niż 100 zł, a maksymalna wyższa niż 700 zł.

dokończenie na str. 3

STARY ROK – TRUDNY ROK

Miniony rok obfitował w wiele bardzo trudnych i ważnych wydarzeń. Dotyczy to zarówno spraw pracowniczych jak też i zakładowych.

W 2021 rok weszliśmy w konflikt z ówczesnym Zarządem!!!

To co działo się w naszej firmie „nawet najstarsi górale nie pamiętają”.

Zwolnienia z pracy. Wyprowadzanie ludzi za bramę jak pospolitych przestępców, ciągła inwigilacja i zastraszanie.

Presja na pracowników by wypisywali się ze związków zawodowych, przyjmowanie swoich ludzi z Bełchatowa, Tomaszowa, Radomia, Krakowa, Warszawy, Wrocławia, Świebo-

dzina byle tylko nie ze świętokrzyskiego, a zwłaszcza ze Skarżyska.

W zakładzie rządził chaos i „Cześćceńcy”. Zakład z dnia na dzień popadał w ruinę osiągając ponad 350 milionów zł zadłużenia. Zadania produkcyjne nie wykonywano lub były z opóźnieniem i karami.

Program inwestycyjny to już totalny bałagan. Pomimo przeznaczenia kwoty w sumie 440 mln zł na inwestycje, cały program opóźniony co najmniej o 1,5 roku. Ludzie zatrudniani w inwestycjach, albo mieli ukryty cel pracy przez mocodawców z poza zakładu, albo byli totalnymi laikami.

Mówiliśmy, pisaliśmy, interweniowaliśmy wszędzie: u właściciela czyli PGZ, MAP, MON itd.

W zasadzie przyznawali nam rację, ale rozkładali ręce bo jak mówili niektórzy są za „krótcy”.

Oczywiście całe „odium” zła za obronę ludzi i zakładu spadało na „Solidarność”.

To my byliśmy głównymi wrogami ówczesnego Zarządu. To „Solidarność” była inwigilowana, szykanowana i jej członkowie.

Nigdy w życiu nie przypuszczałem,

że do takiej sytuacji dojdzie w czasie rządów PiS.

Trzeba podkreślić, że w przeciwieństwie do innych!!!! ZZPE Mesko S.A. było razem z nami do końca.

Do zwycięstwa!

Kiedy wreszcie odwołano tamten Zarząd w zakładzie zapanowała ulga i niedowierzanie. Czy następcy będą lepsi?

Kiedy w lipcu powołano na stanowisko Prezesa Panią Elżbietę Śreniawską wielu się zastanawiało, czy da sobie radę? Tyle problemów, zaniechań itd.

Wprowadzone bardzo szybko zmiany znakomicie usprawniły proces zarządzania w przedsiębiorstwie.

Powoli zaczęło się przywracanie normalności. Zakłady z ogromnym trudem, ale zaczęły realizować zadania. Doprowadzono do pozytywnych badań i sprzedaży sztandarowego wyrobu. Inwestycje nabrały rozmachu.

Finalnie rok 2021 został zakończony dodatnim wynikiem finansowym, a zadłużenie zostało zredukowane o 2/3. Jest to dobry prognostyk na kolejny rok. Oby tak dalej!

Red.

BEZPIECZEŃSTWO PRACY

dokończenie ze str. 1

Życie ludzkie jest jednak bezcenne. Prace naprawcze rozpoczęto od wydziału 230.

Remonty, modernizacja, szkolenia tylko na Z-2 pochłonę ok. 9 mln. zł.

W pierwotnej wersji cały ten plan dotyczący Mesko S.A. kosztować będzie ponad 14 mln. złotych.

Najistotniejsze jest to, że nie są to czcze deklaracje, ale konkretne decyzje, które są wdrażane już w życie.

Zarząd rozumiejąc wagę problemu zabezpieczył środki finansowe na ten cel.

W tej chwili trwają prace końcowe na wydziale 230. Mamy nadzieję, że wydział ruszy z pełną parą, przy zachowaniu pełnych reguł bezpieczeństwa.

Zdecydowanie ulegnie w całym zakładzie nie tylko estetyka ubrań roboczych, ale również zwiększone też zostanie bezpieczeństwo oraz ilości np. koszul.

O kolejnych inwestycjach i stanie bezpieczeństwa będziemy pisać w następnym numerze.

Red.



SZEF AGENCJI UZBROJENIA I PREZES PGZ W MESKO S.A.

25 stycznia odbyła się bardzo ważna wizyta Szefa Agencji Uzbrojenia płk Artura Kuptela oraz Prezesa PGZ Sebastiana Chwałka w Mesko S.A.

Zarówno Panu Pułkownikowi jak i też Prezesowi towarzyszyli liczni eksperci i wojskowi.

Obecny był też Szef Departamentu Rozwoju MON płk. Cichocki.

Oczywiście gospodarzem spotkania była Prezes Śreniawska oraz członkowie zarządu Panowie Kowalczyk i Ożóg.

Znakomite spotkanie, bardzo rzeczowe i konkretne.

Przedstawiciele AU i PGZ mieli okazję poznać całą gamę produktów oferowanych przez Mesko S.A. oraz plany uruchomienia nowych wyrobów. W spotka-

niu uczestniczyli również przedstawiciele Wojskowego Instytutu Uzbrojenia, IPO oraz innych zakładów współpracujących z Mesko S.A.

Dużo czasu poświęcono też zdiagnozowaniu problemów związanych z produkcją podzespołów do sztandarowego wyrobu Mesko S.A. Ustalono też sposób osiągnięcia trwałych i skutecznych rozwiązań w tym zakresie. Następnie delegacja udała się na wizytację Z-1 i Z-2 by też być świadkiem pokazów poligonowych.

Można pogratulować Pani Prezes inicjatywy spotkania. Trzeba podkreślić, że była to pierwsza wizyta w zakładach zbrojeniowych nowo powołanego Szefa Agencji Uzbrojenia.

Red.

PODWYŻKI PŁAC W MESKO S.A.

dokończenie ze str. 1

– w szczególnie uzasadnionych przypadkach kwota podwyżki przekraczająca 700 zł wymaga uzasadnienia ze strony wnioskodawcy i zgody Zarządu.

3. Każdy bezpośredni przełożony ma obowiązek poinformowania pracownika o przyznanej kwocie

Podwyżki. Pracownikowi przysługuje prawo odwołania od przełożonego wyższego szczebla

Sygnatariusze porozumienia uznali za konieczne ograniczenie liczby stanowisk kierowniczych.

Zostaną zlikwidowane stanowiska z-cy kierownika, a ponadto ustalono normatywy:

a/ sekcja 5 do 10 etatów. Sekcją kieruje koordynator

b/ dział 11 do 20 etatów

c/ biuro powyżej 21 etatów

Bardzo ważnym jest ustalenie poprawek do Regulaminu premiowania i określenia realności realizacji wykonania zadań.

Ustalono, że spotkanie i rozmowy w tej kwestii zostaną przeprowadzone w miesiącu marcu.

Zależy nam bardzo na określeniu realnych zadań dla poszczególnych zakładów i służb w taki sposób by premia spełniała swój charakter motywacyjny, a nie była tylko pustym zapisem.

Jest taka wola również po stronie Zarządu.

Red.

ROZMOWY PŁACOWE W PHO

24 stycznia odbyły się rozmowy na temat wzrostu wynagrodzeń pracowników ochrony zatrudnionych w PHO.

Przedstawione propozycje Zarządu PHO w zmodyfikowanej formie zostały przyjęte przez związki zawodowe.

Od 1 stycznia 2022 roku nastąpi wzrost płacy zasadniczej o ok. 8% tj. średnio 250 zł na pracownika.

Uzgodnienia dotyczyły wzrostu płacy wśród pracowników ochrony w Mesko S.A. jak też i w Pionkach.

Zostały też rozszerzone tabelki płacowe w poszczególnych kategoriach pracowników, które urealniają obecny system.

Uzgodniony też został system premiowania, którego zasady poznają pracownicy bezpośrednio w rozmowach z przełożonymi. Treścią spotkania było też uzgodnienie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.

Pracownicy oprócz możliwości otrzymania wsparcia finansowego w sytuacjach losowych, otrzymają też świadczenia na Wielkanoc i Boże Narodzenia w 2022 r. Wysokość świadczenia będzie zależna od dochodu na członka rodziny.

W spotkaniu któremu przewodniczył Prezes PHO Pan Artur Gocel udział wzięli też dyrektorzy resortowi PHO.

Dobrze przygotowane materiały pozwoliły na rzeczową i merytoryczną dyskusję.

Następne spotkanie nt. oceny systemu premiowania i wynagradzania zostało uzgodnione na koniec czerwca 2022 r.

Red.

POSIEDZENIE RADY SEKRETARIATU METALOWCÓW NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” W DNIU 27.01.2022 r.

Pierwsze w tym roku posiedzenie Sekretariatu Metalowców odbyło się w Kołobrzegu.

Narada była przeprowadzona w wersji stacjonarnej i online.

Przedstawiciele poszczególnych sekcji – członkowie Rady Sekretariatu Metalowców po przyjęciu protokołu z poprzedniego posiedzenia przystąpili do zapoznania się z projektem budżetu na 2022 r.

Przewodniczący Bogdan Szozda zaprezentował i uzasadnił poszczególne zapisy Preliminarza.

Bardzo szczegółowa analiza i wnioski z dyskusji zostały uwzględnione w tym projekcie.

Przewodniczący Sekcji Krajowej Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „S” poddał w wątpliwość potrzebę przynależności Sekretariatu do Europejskich Struktur Związkowych.

Ostatnie wydarzenia i wypowiedzi przedstawicieli europejskich władz związku pozostają w jawnej sprzeczności z zapisami statutu NSZZ „Solidarność”

Biorąc pod uwagę efekty-korzyści dla nas płynące z przynależności do tych struktur są one praktycznie żadne. Natomiast koszty są po naszej stronie.

Przewodniczący Krajowych Sekcji zrzeszonych w Sekretariacie Metalowców przedstawili aktualną sytuację w poszczególnych branżach. Poza nielicznymi przykładami można powiedzieć o przyzwoitej sytuacji pracowniczej i ekonomicznej.

Stanowisko Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego prezentujemy jako załącznik do niniejszego tekstu.

Red.

ZARZĄDZENIE nr 85 Zarządu Spółki MESKO S.A. w Skarżysku-Kamiennej z dnia 29 GRUDNIA 2021 r. dot.: zmiany podstawy niektórych składników wynagrodzenia.

W związku ze zmianą wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 14 września 2021 r. (Dz. U. z 2021, poz. 1690) oraz ustaleniem średniorocznego czasu nominalnego w wymiarze 168 godzin, z dniem 1 stycznia 2022 r. ulegają zmianie niektóre uregulowania płacowe obowiązujące w MESKO S.A.

1. Wynagrodzenie minimalne za pracę (wg ustawy)	3 010,00 zł.
2. Wynagrodzenie minimalne za pracę w MESKO S.A.	3 612,00 zł.
3. Podstawa odpraw emerytalnych i rentowych oraz nagród jubileuszowych wypłacanych za lata pracy poza przedsiębiorstwami objętymi Ponadzakładowym Układem Zbiorowym	3 010,00 zł.
4. Dodatek w porze nocnej	4,30 zł.
5. Dodatek MWiS	6,45 zł.
6. Dodatki szkodliwe:	
• I stopień szkodliwości	2,15 zł.
• II stopień szkodliwości	3,23 zł.
• III stopień szkodliwości	4,30 zł.
7. Dodatek niebezpieczny lub wysokościowy	2,15 zł.

W zakresie uregulowanym niniejszym zarządzeniem tracą moc postanowienia Zarządzenia nr 50 Zarządu Spółki z dnia 21 grudnia 2021 r.

Otrzymują:
ABCD

Za Zarząd
Prezes Zarządu:
Elżbieta Śreniawska

STANOWISKO NR 8/ 8/2021

Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność”

w sprawie: aktualnej sytuacji w branży.

Sytuacja w zakładach przemysłowego potencjału obronnego jest bardzo zróżnicowana.

W zależności od oferowanych produktów i zapotrzebowania MON widać to dobitnie na przykładzie zakładów STOMIL Poznań i AUTOSAN Sanok.

Co prawda sytuacja w pozostałych zakładach jest znacznie lepsza, ale całkowicie uzależniona od bieżących zamówień Sił Zbrojnych. Zakłady są narażane na rozchwianą koniunkturę i gwarancje finansowania zapotrzebowania MON.

W tych wszystkich działaniach brak jest jednoznacznej, jednolitej strategii konsolidacji i rozwoju zakładów przemysłowego potencjału obronnego. Podejmowane działania w spółkach są doraźne, obliczane na efekt propagandowy, natomiast brak jest jasnej polityki finansowania branży.

Różnorodność sytuacji ekonomicznej i produkcyjnej w spółkach wymaga kompleksowego działania w zakresie pozyskiwania nowych technologii i zmian strukturalnych.

Prowadzone dotychczas działania przez Zarząd PGZ SA nie wnoszą nic do kondycji spółek, gdyż są to działania przypadkowe, markujące procesy naprawcze, ponieważ nie ma jasnej i klarownej polityki Państwa w stosunku do tego sektora.

Wprowadzenie racjonalnych, skutecznych rozwiązań dla branży nie będzie możliwe bez przeznaczenia odpowiednich środków finansowych ze strony Państwa na pozyskiwanie nowych technologii oraz procesów konsolidacji sektora.

Strona społeczna, a przede wszystkim Krajowa Sekcja Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność” przedstawiła swoje stanowisko w tej kwestii podczas posiedzenia Zespołu Trójstronnego w 2019 roku.

Do dnia dzisiejszego strona rządowa nie zajęła stanowiska w tej sprawie, mimo wielokrotnych interwencji z naszej strony.

Rząd unika podjęcia działań w sprawie opracowania i wdrożenia „Rządowego Programu Konsolidacji i Rozwoju Polskiego Przemysłu Zbrojeniowego i Lotniczego”.

Program przyjęty przez Rząd byłby ponad kadencyjny i zapewniałby ciągłość polityki Państwa wobec tego sektora.

*Naszym zdaniem,
Program taki winien zawierać:*

- plan konsolidacji zakładów p.p.o. ze strukturami domen/dywizji produktowych,
- program modernizacji Sił Zbrojnych z określeniem udziału zakładów polskiego przemysłu Zbrojeniowego

- gwarancje finansowe programu modernizacji i rozwoju,
- strategię eksportu i pozyskiwania rynków zbytu,
- ściśle określenie norm czasowych realizacji poszczególnych zadań,
- określenie roli PGZ SA jako integratora działań i wspierania kierunków konsolidacji sektora.

W procesie modernizacji Sił Zbrojnych bardzo ważnym jest pozyskiwanie nowoczesnych technologii i produktów.

Koniecznym jest umieszczenie w „Programie ...” lub innym dokumencie rządowym zapisów, zasad zakupu nowoczesnych wyrobów z zagranicy i zapewnienie pozyskiwania technologii, partycypacji w rynkach zbytu oraz sukcesywność polonizacji wyrobów.

Polski podatnik musi mieć gwarancję, że wydatki budżetu państwa służyć będą rozwojowi całej gospodarki.

W procesie rozwoju bardzo ważnym jest zagwarantowanie finansowania badań nowych produktów, ale też stabilna, jednoznaczna polityka Państwa, która zapobiegnie marnotrawieniu środków budżetowych.

Nadzór nad polskim przemysłem zbrojeniowym musi być określony ustawowo, a nie poddawany koniunkturze politycznej i działaniom doraźnym.

To może zagwarantować realizację „Programu Rozwoju ...”.

Dla nas, Związków Zawodowych, bardzo ważnym jest utrzymanie dialogu pomiędzy rządem a związkami zawodowymi. Praca w Zespole Trójstronnym – branżowym jest dobrym rozwiązaniem, pod warunkiem, że te spotkania będą się odbywać cyklicznie a ustalenia będą realizowane przez obie strony.

... JEDNI PRACUJĄ ... DRUDZY UDAJĄ,
ŻE PRACUJĄ ... A JESZCZE INNI UDAJĄ,
ŻE PRACUJĄ CI CO NIE PRACUJĄ



ZAWIADOMIENIE nr 1
Zarządu Spółki MESKO S.A.
w Skarżysku-Kamiennej z dnia 3 stycznia 2022 r.
dot.: terminów dni wolnych od pracy w MESKO S.A. w 2022 r.

W oparciu o uzgodnienia z organizacjami związkowymi działającymi w MESKO S.A. w sprawie czasu pracy w 2022 r. ustala się, co następuje:

1. Anuluje się treść Zawiadomienia nr 22 Zarządu Spółki z dnia 27 grudnia 2021 r. w sprawie terminów dni wolnych od pracy w MESKO S.A. w 2022 r.
2. Dni wolne od pracy w 2022 r. przypadają w MESKO S.A. w następujących terminach:

Lp.	Miesiąc	Dni wolne od pracy	Soboty robocze	Wymiar czasu pracy w miesiącu	Ilość dni roboczych
1.	Styczeń	7,8,15,22,29	-	152	19
2.	Luty	5,12,19,26	-	160	20
3.	Marzec	5,12,19,26	-	184	23
4.	Kwiecień	2,9,16,23,30	-	160	20
5.	Maj	2,7,21,28	14	168	21
6.	Czerwiec	4,17,18,25	11	168	21
7.	Lipiec	2,9,16,23,30	-	168	21
8.	Sierpień	6,13,20,27	-	176	22
9.	Wrzesień	3,10,17,24	-	176	22
10.	Październik	1,8,15,29,31	22	168	21
11.	Listopad	5,12,19,26	-	160	20
12.	Grudzień	3,10,17,24,31	-	168	21
		53	3	2008	251
Średnio				168	21

3. Obowiązujący wymiar czasu pracy i średnia tygodniowa ilość godzin w 3-miesięcznym okresie:

	Wymiar czasu pracy	Średnia tygodniowa ilość godzin
I - III	496 godz. 62 dni	38,57
IV - VI	496 godz. 62 dni	38,15
VII - IX	520 godz. 65 dni	39,57
X - XII	496 godz. 62 dni	37,75

Średnia tygodniowa ilość godzin w 2022 roku – **38,51**

Wskaźnik do wyliczenia ekwiwalentu za urlop na rok 2022 – **20,92**.

4. Za święto przypadające w 2022 r. w sobotę, tj. 1 stycznia 2022r. dodatkowym dniem wolnym w MESKO S.A. będzie 7 stycznia 2022 r.
5. Dyrektorzy operacyjni/Dywizji/Zakładów, Pełnomocnicy Zarządu oraz kierownicy komórek organizacyjnych, zapewnią poinformowanie instytucji i firm zewnętrznych, z którymi współpracują o terminach przerw urlopowych w MESKO S.A. w roku 2022.
6. Kierownicy komórek organizacyjnych informują podległych sobie pracowników o ustaleniach niniejszego zawiadomienia.

Za Zarząd
Prezes Zarządu
Elżbieta Śreniawska

Otrzymują:

ABCD

Do wiadomości:

3RPW, Kierownik Ochrony PHO sp. z o.o.

**Biuletyn MKZ NSZZ „Solidarność”
MESKO S.A.**

kolportowany w MESKO S.A.

Redakcja:

Prezydium MKZ NSZZ „S” MESKO S.A.
26-111 Skarżysko-Kamienna,
ul. Legionów 122
tel. 41 253 60 50

Wydawca: Miedzynakładowa Komisja
Związkowa NSZZ „Solidarność” MESKO S.A.