

Nr 51/2022
8.04.2022 r.

NSZZ
Solidarność

Biuletyn Związkowy

Biuletyn MKZ NSZZ "Solidarność" MESKO S.A.

www.solidarnoscmesko.pl

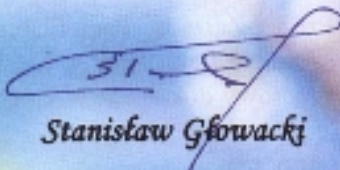
MESKO S.A.

Alleluja

„Wielkim darem Wielkanocy jest nadzieja”
Bazyli Hume

Z okazji nadchodzących Świąt Wielkiej Nocy
w imieniu **NSZZ „Solidarność” MESKO** życzę Państwu wiele radości i dobra.
Niech radosne Alleluja będzie dla Państwa
ostoją zwycięskiej miłości i niezłomnej wiary.
Niech pogoda ducha towarzyszy Wam w trudzie każdego dnia,
a radość serca w czasie zasłużonego odpoczynku.

Przewodniczący
MOZ NSZZ „Solidarność” MESKO


Stanisław Głowacki



Wielkanocne nagrody!!!

Plan sprzedaży za I kwartał 2022 r. został wykonany. Jest to niebywały sukces, gdyż od lat w I kwartale zawsze były problemy. Jednak zaangażowanie pracowników i kadry zarządzającej przyniosło efekty. Prezes Zarządu Pani Elżbieta Śreniawska na wniosek NSZZ „Solidarność” uruchomiła środki finansowe z funduszu Prezesa, jako świadczenie dla pracowników na Święta Wielkanocne.

Wszyscy pracownicy Mesko S.A. otrzymają kwotę po 1000 zł !!!
Oby tak dalej...

Red.

ANALIZA STANU BHP W MESKO S.A. W 2021 R.

11 marca 2022 roku Prezes Zarządu, Pani Elżbieta Śreniawska zatwierdziła „Analizę stanu BHP w Mesko S.A.”. Jest to bardzo szczegółowy dokument w którym dokonano:

- analizy wypadków przy pracy
- opisano profilaktykę ochrony zdrowia
- warunki na stanowiskach pracy
- opisano cele BHP na 2021r. wynikające z systemu zarządzania jakością, BHP

- dokonano oceny planu poprawy warunków pracy zgodnie z poleceniem służbowym z 9 kwietnia 2021 r.
- podsumowano świadczenia za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia i uciążliwych
- dokonano przeglądu realizacji decyzji i nakazu organów nadzoru
- zaprezentowano wnioski dotyczące planu poprawy warunków pracy

Zwracamy uwagę na fakt, że od wielu lat przygotowany plan poprawy warunków pracy na 2022 rok i lata następne jest bardzo szczegółowym dokumentem, który jest załącznikiem do planu rzeczowo-finansowego na 2022 r.

Plan ma realne podstawy finansowania zabezpieczone odpowiednimi decyzjami organów rządzących.

By przywrócić bezpieczną pracę przeznaczono na ten cel kwotę kilkunastu milionów złotych.

Mamy nadzieję, że pozwoli to uniknąć tragedii, które miały miejsce w przeszłości.

Red.

DZIŚ W NUMERZE:

- ◆ NAGRODY WIELKANOCNE!
- ◆ ANALIZA STANU BHP W MESKO S.A.
- ◆ FUNDUSZ ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH PRZYJĘTY
- ◆ NOWY REGULAMIN PREMIOWANIA
- ◆ ROZMOWY W PGZ

**Stanowisko Prezydium Zarządu
Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność”
z dnia 28.02.2022 r.
ws. pomocy dla Ukrainy**

Wobec tragedii dziczącej się za naszą wschodnią granicą, w obliczu setek zabitych istnień ludzkich, tysięcy pozbawionych dachu nad głową, przymierających głodem i beznadzieją, naszą powinnością jest przyjście im z pomocą.

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” w swym Stanowisku z dnia 24 lutego 2022 r. protestując przeciwko rosyjskiej agresji na Ukrainę, stwierdziło, że „Wykorzystamy wszelkie możliwości, abyście w tej walce nie pozostali osamotnieni”.

Prezydium Zarządu Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność” i odpowiadając na ten apel zwraca się do członków, sympatyków NSZZ „Solidarność” i wszystkich ludzi dobrej woli o finansowe wsparcie pogrążonych w nieszczęściu mieszkańców Ukrainy. Swoją dar serca prosimy o wpłatę na konto:

34 1020 2629 0000 9102 0009 1546 z dopiskiem „Ukraina”

Zebrałe środki za pośrednictwem parafii rzymskokatolickich we Lwowie i na Wołyniu prześlemy dla poszkodowanych tą wojną.

Za Prezydium
Zarządu Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność”
Waldemar Bartosz
PRZEWODNICZĄCY

Fundusz Świadczeń Socjalnych na 2022 r. przyjęty

Plan wydatków z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych został uzgodniony i podpisany. Wydatki są obliczone na poziomie 4 517 626 zł. Część z tego funduszu pochłonie dofinansowanie do wypoczynku dla pracowników tj. kwotę ponad 3 mln zł. Poniżej zamieszczamy Regulamin dofinansowania z ZFŚS do wypoczynku dla pracowników.

**REGULAMIN
dofinansowania z ZFŚS do wypoczynku pracowników MESKO S.A.
w Skarżysku-Kamiennej w 2022 roku.**

1. Zarząd MESKO S.A. w porozumieniu ze Związkami Zawodowymi postanawia w 2022 roku wypłacić z ZFŚS dofinansowanie do wypoczynku pracowników.
2. Dofinansowanie do urlopu wypoczynkowego trwającego 10 kolejnych dni roboczych przysługuje 1 raz w roku i obowiązuje od 1 stycznia do 31 grudnia 2022 r.
3. Pracownicy występujący o wypłatę dofinansowania do wypoczynku, zobowiązani są do złożenia w Dziale Płac „Wniosku o przyznanie dofinansowania do wypoczynku” – stanowiącego załącznik do niniejszego Regulaminu.
4. Wysokość dofinansowania jest uzależniona od dochodu na członka rodziny i wynosi brutto:

– przy dochodzie do 2 500,00 zł	– 1 200,00 zł.
– przy dochodzie powyżej 2.500,00 zł do 3 500,00 zł	– 1 100,00 zł.
– przy dochodzie powyżej 3.500,00 zł do 5 000,00 zł	– 1 000,00 zł.
– przy dochodzie powyżej 5.000,00 zł	– 950,00 zł.
5. Dział Płac zatwierdza do wypłaty dofinansowania do wypoczynku na podstawie złożonych przez zainteresowanych pracowników wniosków w terminie 7 dni przed końcem danego miesiąca.
6. Ostateczny termin dokonania wypłaty dofinansowania za miesiąc grudeń przypada na dzień 10.12.2022 r.
7. Dofinansowanie przelewane jest na rachunki bankowe pracowników w najbliższym dniu wypłaty wynagrodzenia.
8. Regulamin wchodzi w życie z dniem ogłoszenia i obowiązuje od dnia 1 stycznia 2022 r.

Red.



NOWY REGULAMIN PREMIOWANIA PRACOWNIKÓW MESKO S.A.

Dotychczasowy system premiowania nie przynosił absolutnie żadnych pożądanych efektów.

Pracownicy słusznie narzekali, że założenia systemu premiowania są nie do osiągnięcia w praktyce.

Cała premia jest tylko pustym zapisem. Podczas ostatnich rozmów placowych uzgodniliśmy z Zarządem, że do końca marca 2022 roku zostanie opracowany nowy system premiowania pracowników Mesko S.A. wynagradzanych godzinowo i również co jest nowum wynagradzanych ryczałtowo.

Rozmowy były trudne i trwały kilka dni, ale zgodnie z umową termin został dotrzymany!

Obecnie dokumenty zostaną przekazane do Państwowej Inspekcji Pracy by je zarejestrować i jeżeli nie będzie uwag natury prawnej zaczną obowiązywać z dniem 1 kwietnia 2022 r.

Premia będzie naliczana od II kwartału 2022 r. narastająco tj. II kwartał 12%, III kwartał 13%, IV kwartał 14%

Zasady naliczania premii dla pracowników wynagradzanych godzinowo:

1. Ustalając podstawę do naliczenia premii bezpośredni przełożony jest zobowiązany kierować się następującymi kryteriami:
 - terminowe i jakościowe wykonywanie zadań służbowych wynikających z zakresu czynności lub poleceń służbowego – wartość 25%
 - przestrzeganie regulaminu pracy, w tym ustalonego czasu pracy – wartość 15%
 - przestrzeganie przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych – wartość 20%
 - dbałość o dobro zakładu, chronienie mienia i używanie go zgodnie z przeznaczeniem, poszanowanie i zabezpieczenie majątku na stanowisku pracy – wartość 15%
2. Ocena dokonywana jest na formularzu stanowiący załącznik do niniejszego regulaminu
3. Bezpośredni przełożony jest zobowiązany poinformować o swojej decyzji każdego pracownika indywidualnie
4. Pracownikowi przysługuje prawo odwołania od decyzji bezpośredniego przełożonego do Przełożonego wyższego szczebla.

Dla pracowników wynagradzanych ryczałtowo są następujące warunki:

1. Podstawą naliczenia premii jest realizacja sprzedaży w okresach kwartalnych zgodnie z planem rzeczowo-finansowym
2. Decyzję o przyznaniu premii poszczególnym pracownikom oraz o jej wysokości podejmuje Prezes Zarządu przy uwzględnieniu następujących kryteriów premiowania:
 - poprawa wyniku finansowego netto Spółki
 - zwiększenie wielkości produkcji, w tym w wybranym asortymencie
 - zwiększenie wartości przychodów ogółem, a w szczególności w wybranym asortymencie oraz wartość pozyskanych zamówień
 - terminowa realizacja kontraktów, brak kar za opóźnienia w realizacji kontraktów
 - właściwe zarządzanie pracownikami i powierzonym mieniem Spółki
 - właściwa współpraca pomiędzy wydziałami i zakładami
3. Premia przysługuje pracownikowi w przypadku zatrudnienia w Spółce co najmniej 6-miesięcy

Na początku 2023 roku dokonamy oceny funkcjonowania systemu premiowania w Mesko S.A. i ewentualnie zostaną naniesione poprawki.

Red.



ROZMOWY W PGZ

29 marca w siedzibie PGZ w Warszawie odbyło się spotkanie- rozmowy Zarządu PGZ z Prezydium KSPZ NSZZ „S”, ZZPE i ZSO. Tematem spotkania była integracja obsługi prawnej w Grupie PGZ.

W wyniku kilkugodzinnej, nie pierwszej rozmowy w tej kwestii, strony zawarły porozumienie, które wyjaśnia wydany komunikat.

KOMUNIKAT W SPRAWIE INTEGRACJI OBSŁUGI PRAWNEJ W GRUPIE PGZ.

Niniejszy komunikat został wydany w oparciu o ustalenia ze spotkania przedstawicieli PGZ S.A. ze stroną społeczną, które odbyło się 29 marca 2022 r. w sprawie ustalenia zasad planowanej integracji obsługi prawnej.

Przedmiotem spotkania było przedstawienie działań mających na celu przeprowadzenie procesu integracji w obszarze obsługi prawnej realizowanych w ramach funkcjonowania Grupy PGZ. Strony zgodziły się, że PGZ S.A. zapewni organizację obsługi prawnej spół-

kom Grupy PGZ w oparciu o już posiadane przez spółki Grupy PGZ zasoby, tj. radców prawnych, których PGZ S.A. będzie pracodawcą. Będą to osoby posiadające uprawnienia zawodowe radców prawnych świadczące usługi w oparciu o umowy cywilnoprawne zawarte pomiędzy tymi radcami a spółkami, które będą świadczone w lokalizacjach dotychczasowych w celu zapewnienia ciągłości obsługi. Wynagrodzenie pracowniczego każdego z tych radców prawnych, za świadczoną pracę na rzecz poszczególnych spółek będzie wypłacał PGZ S.A.

Uwzględniając potrzeby i zasady nowego funkcjonowania obsługi prawnej zdecydowano, że poszerzony zostanie zespół prawny dla Grupy PGZ, dzięki czemu zwiększony zostanie potencjał Grupy PGZ w zakresie wiedzy, umiejętności i doświadczenia prawnego. PGZ S.A. zadeklarowała także, że zapewni podnoszenie standardów obsługi oraz rozwoju osobistego radców prawnych i pracowników Departamentu Prawnego.

Red.

MESKO AGD ZLIKWIDOWANE!

Od dłuższego czasu trwały zabiegi ze strony ARP w sprawie unormowania sytuacji ekonomicznej i produkcyjnej w Mesko AGD. Przysyłano różnych „naprawiaczy” reformatorów, a sytuacja w Spółce się pogłębiała z dnia na dzień! Pracownicy byli poddawani testom na wytrzymałość psychiczną. Co chwila zwolnienia, zapowiedzi zwolnień itp. Eksperymenty.

Cały czas zwracaliśmy uwagę ARP na wprost idiotyczne działania w sprawie tej Spółki. Nic nie docierało! Aż urodził się pomysł połączenia obu podmiotów tj. Mesko ROL i Mesko AGD w jeden organizm gospodarczy. 24 marca otrzymaliśmy zawiadomienie o przejściu zakładu pracy na innego pracodawcę w trybie artykułu 23*kodeksu pracy.

Zgodnie z Uchwałami Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Spółki Mesko ROL sp. z o.o. oraz Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Spółki Mesko AGD

sp. z o.o. z dnia 08.12.2021 r. w sprawie połączenia spółek Mesko ROL sp. z o.o. z Mesko AGD sp. z o.o. w dniu 08.03.2022 r. nastąpił wpis o powyższym fakcie do Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy X Wydział Gospodarczy KRS w Kielcach.

Oznacza to, że na podstawie art. 23* paragraf 1 kodeksu pracy z dniem 08.03.2022 r. Mesko ROL sp. z o.o. przejęła wszelkie prawa i obowiązki pracodawcy względem wszystkich pracowników dotychczas zatrudnionych przez Mesko AGD sp. z o.o. również te, które powstały przed dniem przejścia na nowego pracodawcę. Przepisy płacowe obu spółek różnią się od siebie, dlatego w terminie do 31.12.2022 r. nastąpi proces ujednolicenia systemów wynagradzania oraz zatrudnienia pracowników do zasad obowiązujących w Mesko ROL sp. z o.o. zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

Czy połączenie tych podmiotów uzdrowi sytuację? Obawiamy się, że przy takim stylu zarządzania?

NIE!!!

Red.

Bezzwrotna pomoc świąteczna w postaci świadczenia pieniężnego dla pracowników ochrony PHO

Wielkanoc 2022		
Wynagrodzenie pracownika brutto (PLN)	Kwota jednostkowego dofinansowania w przedziale (PLN)	Planowana kwota dofinansowania ogółem (PLN)
≤ 5 500	500,00	122 200
5 501 – 8 000	400,00	
≥ 8 001	300,00	

Red.



REGULAMIN PRACY PRZYJĘTY

Kilkutygodniowe rozmowy nt. wprowadzenia w życie „Regulaminu Pracy Mesko S.A. z siedzibą w Skarżysku Kamiennej” zostały zakończone.

W wyniku Porozumienia ze związkami zawodowymi został złożony wniosek do Państwowej Inspekcji Pracy o zarejestrowanie Protokołu dodatkowego nr.44 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy.

Ponieważ zapisy poprzedniego dokumentu w wielu punktach się zdezaktualizowały, istniała konieczność weryfikacji w/w dokumentu.

W nowej wersji jest szereg zapisów, które dotychczas nie były uwzględnione. Ot chociażby używanie telefonów komórkowych.

Regulamin Pracy reguluje:

- obowiązki pracodawcy
- obowiązki pracownika
- czas pracy
- organizację pracy
- wynagrodzenia za pracę
- urlopy pracownicze
- zwolnienia od pracy i usprawiedliwienia nieobecności
- nagrody i wyróżnienia
- BHP, ochrona pracy kobiet i młodocianych
- monitoring

Każdy pracownik musi być zapoznany z treścią Regulaminu Pracy co potwierdza oświadczeniem o zapoznaniu i przestrzeganiu, własnoręcznym podpisem.

Ponieważ istniały rozbieżności wśród pracowników w sprawie dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej zamieszczamy jednoznaczny przepis Kodeksu Pracy, który te wątpliwości wyjaśnia.

W związku z pojawiającymi się wątpliwościami interpretacyjnymi dotyczącymi wypłaty dodatku za pracę w porze nocnej informujemy, że zapis Paragrafu 17 Regulaminu Pracy określający pracę w porze nocnej nie jest sprzeczny z art. 11 PUZP. Definiowane przepisami kodeksu pracy pojęcie pracy w godzinach nocnych regulowana jest przez art. 1517 i art. 1518 Kodeksu Pracy. Normy te określają dokładne ramy czasowe, kiedy możemy mówić o pracy w porze nocnej, czyli przedział pomiędzy godziną 21.00 a 7.00 rano i dotyczą

pracownika pracującego w każdej dobie co najmniej 3 godziny w/w zakresie.

Powołany zatem w Regulaminie Pracy zakres godzinowy „pory nocnej” obejmuje 8 godzin między godziną 21.00 a 7.00. Zarówno przepisy Regulaminu Pracy jak i PZUP stanowią o 8 godzinnym w przedziale czasowym.

W nawiązaniu do powyższego wskazane rozbieżności nie powodują braku uprawnienia do wynagrodzenia za pracę w godzinach nocnych między godzinami 21.00 – 22.00 i 6.00 – 7.00. Osoby pracujące w tym przedziale czasowym zachowują prawo dodatkowego wynagrodzenia.

Wejście w życie Regulaminu Pracy stanowi podstawę do zmiany treści art.11 PZUP przez ujednolicenie obu regulacji.

Mec. Maksymilian Szydłowski

Pomoc dla Ukrainy

Na wniosek Zarządu Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność” w Mesko SA została przeprowadzona zbiórka pieniędzy na pomoc dla Ukrainy.

W Mesko SA zebrano kwotę 12 499 zł. Pieniądze w całości zostały przekazane na odpowiednie konto ZRS i przekazane na Ukrainę. ZRS zebrał kwotę ogółem 48 849 zł. I przekazał na pomoc dla Ukrainy, między innymi poprzez parafię rzymsko-katolicką we Lwowie.

MKZ NSZZ „Solidarność” objął opieką uchodźców z Ukrainy, którzy mieszkają przy Bazylice Matki Bożej Ostrobramskiej. Zakupiono niezbędne rzeczy dla dzieci i matek, których brak zgłosiły podczas rozmowy.

Zebrane dary przez ZZPE zostały udostępnione w pierwszej kolejności mieszkankom Centrum Ostra Brama. Konieczne było też udzielenie opieki medycznej dla dzieci i matek.

Nieoceniona była tutaj rola z-cy przewodniczącego Renaty Kotwica oraz szefowej biura Natalii Kwiatkowskiej.

Red.

Biuletyn MKZ NSZZ „Solidarność” MESKO S.A.

kolportowany w MESKO S.A.

Redakcja:

Prezydium MKZ NSZZ „S” MESKO S.A.
26-111 Skarżysko-Kamienna, ul. Legionów 122
tel. 41 253 60 50

Wydawca: Międzyzakładowa Komisja
Związkowa NSZZ „Solidarność” MESKO S.A.

