

BIULETYN ZWIĄZKOWY

NSZZ

SOLIDARNOŚĆ**MESKO S.A.**

Biuletyn MKZ NSZZ „Solidarność” MESKO S.A. • Nr 2/2014 • 2.04.2014 r.

DZIŚ W NUMERZE:

- ◆ XVII WZD NSZZ „S” MESKO S.A.
- ◆ STANOWISKO NR 1/XVII WZD/2014
- ◆ ODPOWIEDŹ SEKRETARZA STANU

Skarżysko-Karn., dn. 21.03.2014 r.

**STANOWISKO NR 1/XVII WZD/2014
NSZZ „Solidarność” „MESKO” S.A.
z dnia 21.03.2014 r.**

w sprawie: zmian organizacyjnych w firmie

Głęboki proces restrukturyzacji zakładów zbrojeniowych i lotniczych w Polsce nie ominął naszego zakładu. Praktycznie od 1990 roku co rusz poddawani jesteśmy procesom restrukturyzacji i reorganizacji. Od dekady proces restrukturyzacji ogranicza się do zwolnień grupowych i ciągłej karuzeli stanowisk. Byliśmy przekonani, że po włączeniu Kraśnika, WSK, Pionek i Bolechowa przynajmniej na kilka lat będzie spokój. Niestety. Decyzją Rady Nadzorczej i Zarządu MESKO postanowiono zatrudnić firmę konsultingową i opracować kolejny plan restrukturyzacji. Zastanawiamy się, czy i kiedy to się skończy? Kiedy ludzie zaczną spokojnie pracować, bez obawy, że jutro zostaną przypisani do innych struktur i skierowani do innej pracy?

Odnosimy wrażenie, że niektórzy nie mając pomysłu na zarządzanie starają się robić personalne rozszady, by stworzyć wrażenie, że coś robią. Dziwnym trafem, po każdej restrukturyzacji przybywa stanowisk dyrektorskich i kierowniczych. A efektów jak nie było, tak nie ma!!

dokończenie na str. 3

WALNE ZEBRANIE DELEGATÓW NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” MESKO S.A.

W hotelu „Promień” odbyło się XVII Walne Zebranie Delegatów NSZZ „Solidarność” MESKO S.A. Obrady otworzył Przewodniczący Stanisław Głowacki witając Delegatów i zaproszonych gości. Zarząd Regionu Świętokrzyskiego reprezentował Przewodniczący Waldemar Bartosz. Delegaturę reprezentował Bogdan Ryś.

Aktualną sytuację w MESKO przy wykorzystaniu środków audiowizualnych przedstawił Prezes firmy Waldemar Skowron. Parametry przedstawione przez Pana Prezesa przedstawimy w osobnym komunikacie.

Po wyborze wszystkich komisji problemowych przystąpiono do wyborów.

W wyniku głosowania wybrano Przewodniczącą Międzyzakładowej Komisji Związkowej NSZZ „S” MESKO S.A. na lata 2014–2018.

Przewodniczącym został wybrany: Stanisław Głowacki.

Następnie wybrano Komisję Zakładową w składzie:

Waldemar Ożóg Z-P
Andrzej Dreżewski Z-P
Stanisław Mrozek Z-1
Waldemar Zbroja Z-2
Dariusz Kliszewski Z-4
Wiesław Dąbrowa Z-5
Elżbieta Morka WSK W-WA
Jacek Józwiak BOLECHOWO
Andrzej Widok KRAŚNIK
Wojciech Goliński MESKO-ROL
Krzysztof Okrój MESKO AGD
Mariusz Trzmielewski PIONKI
Waldemar Pochwała Z-1
Waldemar Grzywna Z-1
Andrzej Głowacki Z-1
Paweł Stanik Z-2
Kazimierz Ozan Z-2
Robert Nowak Z-2
Cezary Kołomański Z-5
Sławomir Gwarek Z-5
Bogdan Bilski MI
Tomasz Sieczka Z-P
Marta Półtorak Z-P
Włodzimierz Herman Z-P
Małgorzata Zawadzka Z-P

Delegaci wybrali Komisję Rewizyjną w składzie:

Anna Karlikowska Z-P
Hanna Tabat Z-P
Halina Chleboś Z-1

Małgorzata Barcicka Z-2
Alfred Bodo Z-5

Na Walne Zebranie Delegatów Regionu Świętokrzyskiego zostali wybrani:

Stanisław Głowacki
Waldemar Ożóg
Andrzej Dreżewski
Renata Kotwica
Dariusz Kliszewski
Stanisław Mrozek
Wiesław Dąbrowa
Waldemar Zbroja

W wyniku kolejnego tajnego głosowania Delegatami na WZD Sekcji Krajowej Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „S” zostali wybrani:

Stanisław Głowacki
Waldemar Ożóg
Elżbieta Morka
Jacek Józwiak
Andrzej Widok
Mariusz Trzmielewski
Waldemar Pochwała
Andrzej Dreżewski
Renata Kotwica
Bogdan Bilski
Dariusz Kliszewski
Waldemar Zbroja
Stanisław Mrozek
Cezary Kołomański
Wiesław Dąbrowa

dokończenie na str. 4

SPRAWOZDANIE PRZEWODNICZĄCEGO I MKZ NSZZ „S” BUMAR AMUNICJA S.A. Z DZIAŁALNOŚCI ZA OKRES KADENCJI OD DNIA 26 LUTEGO 2010 r. DO 20 MARCA 2014 r. (FRAGMENTY)

Ostatnie cztery lata kadencji naszego Związku to okres bardzo burzliwy i czas pełen bardzo ważnych wydarzeń w historii naszej firmy i Związku. 26 lutego 2010 r. Delegaci NSZZ „Solidarność” ZM MESKO S.A. dokonali wyboru Międzyzakładowej Komisji Związkowej NSZZ „Solidarność” Zakładów Metalowych. Komisja aktywnie uczestniczyła we wszystkich wydarzeniach w życiu zakładu.

W okresie sprawozdawczym MKZ NSZZ „Solidarność” ZM MESKO S.A. a później Bumar Amunicja S.A. zbierała się 41 razy. Prezydium zbierało się 129 razy. Podjęto w okresie sprawozdawczym 98 uchwał Związku, przyjęto 15 stanowisk. Przewodniczący i Prezydium podjęło 58 decyzji. Ilość wystąpień do Zarządu firmy i podmiotów zewnętrznych była ogromna.

Aktywnie uczestniczymy w pracach struktur zewnętrznych naszego Związku. Nasi przedstawiciele brali udział w szkoleniach z zakresu ekonomii, prawa pracy i bhp.

W okresie kadencji wzrosły nasze zasoby finansowe. Komisja rewizyjna jest w posiadaniu dokładnego bilansu Związku. Jest to możliwe dzięki twardej polityce finansowej. Zaangażowanie środków finansowych w wypłatę różnych świadczeń jest ogromne. W okresie kadencji wypłaciliśmy:

- 28.400,- zł z tytułu ślubu członka Związku
- 45.700,- zł z tytułu urodzenia dziecka
- 19.000,- zł z tytułu zgonu członka Związku
- 68.400,- zł z tytułu zgonu członka rodziny
- 32.200,- zł z tytułu przejścia na emeryturę, rentę lub świadczenie przedemerytalne.

Dla osób znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej udzieliliśmy 79 zapomóg. Związek prowadzi również tzw. Kasę Finansową Pomocy Zwrotnej. Przez okres kadencji wypłaciliśmy z tego tytułu 2286 świadczeń na kwotę 5.454.800 zł.

W okresie tej kadencji w ciągu trzech lat prowadzony był proces tzw. Program Dobrowolnych Odejsć. W okresie sprawozdawczym w ramach PDO odeszło z zakładu 181 osób, z czego ok. 70% to członkowie Związku.

Dobrze zapowiadającą się kadencję w zakresie wzrostu płac, przerwały dwa kryzysy budżetowe, gdzie największe cięcia jak zwykle zastosowano w zbrojeniówce.

Średnia płaca w ZM MESKO S.A., a następnie w Bumar Amunicja S.A. wynosiła w kolejnych latach:

- 2010 r. 3397,40 zł
- 2011 r. 3651,05 zł
- 2012 r. 3657,63 zł
- 2013 r. 3843,76 zł

Nasze działania determinuje fakt, że Skarżysko jest rejonem z najwyższym wskaźnikiem bezrobocia w Regionie Świętokrzyskim.

Oprócz spraw pracowniczych, tych normalnych, codziennych przez okres ostatnich czterech lat dwa tematy były dominujące: restrukturyzacja i konsolidacja. Pamiętacie Państwo decyzję o powołaniu Grupy Bumar i podziału na tzw. dywizje produktowe? Jedną z dywizji miała być i jest dywizja amuni-

cyjno-rakietowa. Decyzją ówczesnych władz BUMARU, siedzibą dywizji miała być Warszawa. Wszystkie zakłady, w tym ZM MESKO S.A. miały utracić osobowość prawną i być oddziałami zamiejscowymi dywizji w Warszawie.



W wyniku naszych działań i tylko naszych, o czym została się nie pamiętać żaden z prezesów, siedziba dywizji jest w Skarżysku.

W wyniku Porozumienia podpisanego w Warszawie, zakład otrzymał kompensatę wszystkich odpraw wypłaconych w ramach PDO. To dzięki temu porozumieniu realizowane są prace badawczo-rozwojowe m.in. w MESKO, gdyż nastąpiło dokapitalizowanie Bumaru kwotą ok. 350 mln zł. Nie dajmy sobie tego odebrać, to nasz wspólny sukces!

Pracownicy naszego oddziału w Pionkach przed włączeniem do MESKO S.A. pomimo tego, że przeszli wcześniej proces upadłości, nie pobierali wynagrodzeń przed zawartym przez nas Porozumieniem średnio od 6-8 miesięcy. Tylko dzięki naszym zabiegom Pionki są, pracują i będą się rozwijać!

Na dziś, od zaraz wymaga rozwiązania problem premiovania. Nie mogliśmy się doczekać na projekt Zarządu, to przedstawiliśmy własny. Czekamy na rozmowy. Różnice w projekcie przez nas proponowanym są zasadnicze. To musi być system, gdzie pracownik, który dobrze i wydajnie pracuje otrzymuje premię, a nie jak do tej pory, że ludzie „tyrają jak tylko mogą”, by dowiedzieć się, że ktoś gdzieś zawałił i premii nie ma. To jest demotywujące!!!

Prowadzenie dziś skutecznej działalności związkowej nie jest łatwe. Nie wystarczy już tylko ogłoszenie pogotowia strajkowego czy innej formy protestu. Tak dobitnym przykładem była próba sprzedaży elektrociepłowni zakładowej. Wiedzieliśmy, że to nie tylko spór z Zarządem, ale przede wszystkim z Zarządem PHO i Radą Nadzorczą.

Dlatego zaangażowaliśmy odpowiednie środki, by mieć analizę ekonomiczną wykonaną przez polsko-francuską firmę „S. Partner”, która dokonała oceny tego projektu.

Oczywiście, użyliśmy też źródła nacisku w postaci wyników referendum wśród wszystkich pracowników. Udowodniliśmy, że nie tylko emocjonalnie, ale też merytorycznie potrafimy bronić pracowników oraz swoich racji. Mielśmy poparcie prawie wszystkich pracowników firmy. Za to poparcie również dziękuję.

Wyrzutem sumienia jest sytuacja panująca w MESKO-AGD. Niski poziom płac, problemy produkcyjne i problemy ze sprzedażą, niska temperatura na halach produkcyjnych nie motywują do wydajniejszej pracy. Zapowiadana jest zmiana lokalizacji Spółki, gdzie, miejmy nadzieję, tych problemów już nie będzie. W ostatniej rozmowie z Prezesem ARP W. Dąbrowskim wszystkie deklaracje pomocy dla MESKO-AGD zostały potwierdzone. Pomimo tej dramatycznej sytuacji Przewodniczący Komisji Krzysiek Okrój uzgodnił z Prezesem przeprowadzenie podwyżek płac. Wszystkie świadczenia świąteczne są również wypłacane. Trzeba podziękować wszystkim naszym członkom z tej Spółki i przewodniczącemu za wytrwałość i mądrość, a przede wszystkim za Solidarność.

MESKO-ROL to Spółka, którą, można uznać, omijają problemy finansowe. Podyktowane jest to wieloletnimi kontraktami zagranicznymi, które dają pewną stabilizację. Wysokość wynagrodzeń nie jest rewelacyjna. Mimo kilkakrotnych zapowiedzi, Zarząd Spółki unika negocjacji płacowych. W zamian za to próbował przeprowadzić różne, bardzo niekorzystne zmiany dla pracowników z obejściem prawa.

Próbował zawierać porozumienia w tych kwestiach z osobami do tego nieuprawnionymi. W tej Spółce jest w większości akordowy system wynagradzania. Archaizm? Tak Pan Prezes uznał, że trzeba to zlikwidować i wprowadzić miesięczno-godzinowy system wynagradzania, przyjmując przelicznik z aktualnej podstawy akordowej. W dodatku chciał wprowadzić system premiowania, który tak naprawdę polegać miał na pełnej uznaniowości prezesa bez żadnych zasad.

Komisja związkowa NSZZ „S” w firmie ochroniarskiej ATOS funkcjonuje tylko w MESKO S.A. pomimo tego, że swym obszarem działań obejmuje całą Polskę. Dzięki naszym staraniom udało się zablokować zwolnienia w tej firmie i znaczną obniżkę płac.



Podjęliśmy skuteczne rozmowy z właścicielami w sprawie wypłaty funduszu socjalnego. Jesteśmy przekonani, że przy odpowiednich zabiegach, liczba członków związku w tej firmie ulegnie znacznemu zwiększeniu.

O potrzebie przynależności związkowej, mogą się przekonać nasi pracownicy Oddziału w Bolechowie. Pracownicy w tym zakładzie przypomnieli sobie o przewodniczącym koła i związkach zawodowych dopiero wtedy, kiedy zagrożiła im likwidacja zakładu. Pretensje bardzo duże, oczekiwania pod adresem przewodniczącego Jacka Józwiaka itd. Zarówno Przewodniczący Koła w Bolechowie jak też i MKZ NSZZ „S” MESKO S.A. wydali w tej sprawie (w sprawie likwidacji zakładu) jednoznaczne stanowisko. Do końca tego miesiąca odbędzie się spotkanie przewodniczących Komisji Zakładowych z Dywizji Bumar Amuniej z Za-

rzędem Dywizji. Temat Bolechowa będzie sztandarowym do omówienia.

Bardzo dużą zmianą, a można powiedzieć wprost rewolucją są przenosiny i zmiany w WSK „PZL-WARSZAWA II”. W związku ze zmianami organizacyjnymi i przenosinami do nowo otwartego zakładu w Lubiczowie, spora część pracowników miała przejść do nowo utworzonej spółki pracowniczej. Uznaliśmy wspólnie z Przewodniczącą E. Morką, że jeżeli firma chce przejąć niektórych pracowników, to oczywiście niech zdecydują o tym sami pracownicy, ale dopiero po otrzymaniu odpraw z tytułu PDO. Wszyscy, którzy przeszli do Lubiczowa będą pracować w warunkach, które można określić jako przy-



stające do XXI wieku. Gdybyście Państwo zobaczyli warunki na Grochowskiej i Podskarbińskiej w Warszawie to dopiero jest muzeum.

Mamy ogromny problem z zachowaniem właściwych warunków pracy w Kraśniku. Prowadziliśmy rozmowy z Zarządem w tej kwestii i jest deklaracja, że będą tam prowadzone sukcesywnie inwestycje w tym zakresie.

Jestem przekonany, że to tylko „wierzchołek góry lodowej”. Sytuacja jest tak dynamiczna, że przynosi codziennie nowe zadania. Staraliśmy się wypełniać swoją misję dobrze i z zaangażowaniem. Z pewnością były błędy. Nie wszystkie problemy udało nam się rozwiązać.

Jesteśmy jedną z liczniejszych organizacji zakładowych w Regionie i w kraju. To nie tylko zaszczyt ale i obowiązek. Chcę podziękować wszystkim za wsparcie zarówno dla mnie jak i też Komisji Zakładowej.

Dziękuję wszystkim członkom naszego Związku.

Red.

STANOWISKO NR 1/XVII WZD/2014

dokończenie ze str. 1

Delegaci XVII Walnego Zebrania NSZZ „Solidarność” MESKO S.A., zwracają się do Zarządu firmy o zaprzestanie nonsensownych przegrupowań i destabilizacji pracowniczej.

W warunkach ciągłego strachu, niepewności, nie można pracować w zakładzie o szczególnym zagrożeniu na stanowiskach pracy. Pracownicy MESKO S.A., to nie przedmioty, które można przesuwac każdego dnia gdzie indziej w zależności od kaprysów kadry kierowniczej.

Walne Zebranie Delegatów upoważnia MKZ NSZZ „Solidarność” MESKO S.A. do podejmowania wszelkich działań w celu ochrony godności pracowniczej.

Przewodniczący

XVII WZD NSZZ „Solidarność” MESKO S.A.

Pan
Stanisław Głowacki
Przewodniczący Sekcji Krajowej
Przemysłu Zbrojeniowego
NSZZ „Solidarność”
ul. Legionów 122
26-111 Skarżysko-Kamienna

Nawiązując do przesłanego na ręce Pana Donalda Tuska Prezesa Rady Ministrów oraz Pana Włodzimierza Karpińskiego Ministra Skarbu Państwa Stanowiska Nr 1/6/2014 Rady Sekcji Krajowej Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność” z dnia 7.02.2014 r. w sprawie konsolidacji zakładów zbrojeniowych uprzejmie przedstawiam następujące wyjaśnienia.

Analizując optymalne modele konsolidacji MSP zidentyfikowało dwa możliwe warianty koncentracji kapitałowej podmiotów zaliczanych do sektora obronnego, tj.:

- utworzenie nowego podmiotu o charakterze holdingowym (nowa spółka SP),
- przejęcie spółek przez dotychczasowy podmiot dominujący (Grupa PHO).

Pogłębiona analiza poszczególnych scenariuszy, towarzyszących im uwarunkowań i ryzyk, a także uzgodnienia przeprowadzone z resortem obrony narodowej, przesądziły o wyborze modelu konsolidacji sektora i tworzenia

narodowego koncernu obronnego na bazie nowej spółki akcyjnej zawiązanej przez Skarb Państwa. Informacja o przyjęciu ścieżki konsolidacji przemysłu obronnego w oparciu o nową spółkę Skarbu Państwa została przekazana opinii publicznej podczas konferencji prasowej z udziałem Prezesa Rady Ministrów, Ministra Obrony Narodowej i Ministra Skarbu Państwa jaka miała miejsce w dniu 16.09.2013 r. na terenie Wojskowych Zakładów Mechanicznych S.A. w Siemianowicach Śląskich.

Realizując przyjęty scenariusz, w dniu 26.11.2013 r., Minister Skarbu Państwa podpisał Akt zawiązania spółki akcyjnej pod firmą Polska Grupa Zbrojeniowa S.A., w którym powołano organy nowej spółki oraz ustalono jej statut. Treść Statutu Polskiej Grupy Zbrojeniowej S.A. została uprzednio uzgodniona z MON i uwzględnia mechanizmy umożliwiające efektywne oddziaływanie resortu obrony narodowej na funkcjonowanie przyszłej grupy kapitałowej w zakresie realizacji zadań na rzecz Sił Zbrojnych RP, zarówno na pozio-

mie spółki dominującej, jak i spółek zależnych.

Polska Grupa Zbrojeniowa S.A. została zarejestrowana w rejestrze przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego w dniu 5.12.2013 r. pod tymczasowym adresem w Radomiu przy ulicy Kozienickiej 97 na terenie podstrefy Tarnobrzelskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej. Docelowo siedziba Polskiej Grupy Zbrojeniowej S.A. zostanie przeniesiona do nowego obiektu Fabryki Broni „Łucznik”-Radom sp. z o.o. Działalność Spółki w okresie sześciu miesięcy (grudzień 2013 – maj 2014) należy traktować jako okres w organizacji. Utworzona Spółka docelowo stanie się podmiotem dominującym (holderem) grupy kapitałowej, w której zostaną skoncentrowane spółki sektora obronnego z bezpośrednim i pośrednim udziałem Skarbu Państwa.

W pierwszym etapie (II kwartał 2014 r.) koncentracji podległo będzie 11 spółek z grupy Wojskowych Przedsiębiorstw Remontowo-Produkcyjnych, Huta stalowa Wola S.A., Ośrodek Badawczo-Rozwojowy Centrum Techniki Morskiej S.A. oraz spółki z portfela Agencji Rozwoju Przemysłu S.A., w tym m.in.: WSK „PZL-Kalisz” S.A., FB Łucznik Radom sp. z o.o., mniejszościowy pakiet akcji HSW S.A. Oprócz wymienionych spółek obronnych skupionych w ARP S.A., rozważane są również inne podmioty nadzorowane przez Agencję, które mogłyby zasilić Polską Grupę Zbrojeniową S.A., m.in. Nano Carbon sp. z o.o. Zakłada się również podwyższenie kapitału zakładowego Polskiej Grupy Zbrojeniowej S.A. wkładem pieniężnym wniesionym przez ARP S.A.

W drugim etapie (III kwartał 2014 r.) w Grupie Kapitałowej PGZ S.A. zostaną skonsolidowane spółki produkcyjne i handlowe skupione obecnie w Grupie Polskiego Holdingu Obronnego, tj.: Bumar Amunicja S.A., PCO S.A., Bumar Elektronika S.A., ZM „Bumar-Łabędy” S.A., OBRUM sp. z o.o., Cenxin sp. z o.o. i Cenrex sp. z o.o. W dalszej kolejności do Polskiej Grupy Zbrojeniowej S.A. zostaną wniesione mniejszościowe pakiety akcji/udziałów spółek obronnych będących obecnie w posiadaniu Polskiego Holdingu Obronnego sp. z o.o.

Proces konsolidacji uwarunkowany jest realizacją następujących procedur:

WALNE ZEBRANIE DELEGATÓW **NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” MESKO S.A.**

dokończenie ze str. 1

Delegaci postanowili przyjąć Uchwałę Nr 1/XVII WZD o zmianie nazwy na: Międzyzakładowa Komisja Związkowa Niezależnego Związku Zawodowego „Solidarność” MESKO S.A.

Przewodniczący Stanisław Głowacki został upoważniony do powołania Prezydium MKZ NSZZ „S” MESKO S.A.

Postanowiono o przyjęciu Uchwały Nr 7/XVII WZD o podtrzymaniu przynależności do SKPZ NSZZ „S”.

Przyjęte zostało Stanowisko Nr 1/XVII WZD w sprawie zmian organizacyjnych w firmie.

Tekst Stanowiska Nr 1/XVII WZD drukujemy w biuletynie.

W wolnych wnioskach Przewodniczący zaprezentował pismo, które jest odpowiedzią na Stanowisko Nr 1/6/2014 Rady Sekcji Krajowej Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „S” z dn. 7.02.2014 r. w sprawie konsolidacji zakładów zbrojeniowych. Drukujemy całość pisma, które jest jednocześnie mapą drogową tworzenia Polskiej Grupy Zbrojeniowej.

Przewodniczący nakreślił plan działań na najbliższe miesiące.

Walne Zebranie Delegatów zostało zakończone.

Red.

- 1) dokonaniem wyceny wartości akcji/udziałów wnoszonych spółek. Wyceny wszystkich spółek wnoszonych przez Skarb Państwa zostały sporządzone i odebrane w okresie wrzesień 2013 – styczeń 2014 r. Również Agencja Rozwoju Przemysłu S.A. posiada aktualne wyceny spółek przewidzianych do konsolidacji w ramach Polskiej Grupy Zbrojeniowej S.A. Aktualnie Zarząd Polskiego Holdingu Obronnego sp. z o.o. uruchamia procedurę sporządzenia wycen spółek zależnych – oczekiwany termin wykonania – kwiecień br.,
- 2) uzyskaniem zgody Rady Ministrów na zbycie (wniesienie) posiadanych przez Skarb Państwa akcji spółek przemysłu obronnego w trybie innym niż niepubliczny. W dniu 21.01.2014 r. Rada Ministrów wyraziła zgodę na wniesienie do Polskiej Grupy Zbrojeniowej S.A. akcji 21 spółek, w tym HSW S.A. i 11 WPRP, zaś w dniu 5.03.2014 r. uzyskano zgodę na wniesienie akcji Ośrodka Badawczo-Rozwojowego Centrum Techniki Morskiej S.A., której wycena została odebrana nieco później (w przypadku tej Spółki realizowano pełny proces, tj. od wyboru doradcy w trybie zamówienia publicznego, po wykonanie pełnych analiz przedprywatyzacyjnych),
- 3) uzyskaniem decyzji Prezesa Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów wyrażającej zgodę na dokonanie koncentracji. W dniu 20.02.2014 r. Zarząd Polskiej Grupy Zbrojeniowej S.A. złożył stosowny wniosek obejmujący 12 spółek (HSW S.A. i 11 WPRP). Na końcowym etapie znajduje się opracowanie kolejnego wniosku obejmującego OBR CTM S.A. oraz spółki należące do ARP S.A.,
- 4) uzyskaniem wymaganych przepisami statutów zgód korporacyjnych na zbycie (wniesienie) akcji/udziałów konsolidowanych spółek (procedury w tym zakresie znajdują się w trakcie realizacji),
- 5) uzyskaniem opinii biegłego rewidenta wyznaczonego przez sąd rejestrowy w zakresie, czy war-

tość wkładów niepieniężnych odpowiada co najmniej wartości obejmowanych za nie akcji (zgodnie z przepisem art. 312 w związku z art. 431 § 7 kodeksu spółek handlowych),

- 6) podjęciem uchwały o podwyższeniu kapitału zakładowego Polskiej Grupy Zbrojeniowej S.A. poprzez wniesienie wkładu niepieniężnego (aportu) w postaci akcji spółek obronnych,
- 7) zawarciem umów wniesienia akcji/udziałów konsolidowanych spółek na podwyższenie kapitału zakładowego Polskiej Grupy Zbrojeniowej S.A.

Uwzględniając powyższe uwarunkowania, zakłada się następujące terminy realizacji procesu konsolidacji spółek w ramach Polskiej Grupy Zbrojeniowej S.A.:

- realizację I etapu konsolidacji – nie później niż do końca maja br. (wniesienie akcji 11 WPRP, HSW S.A., OBR CTM S.A. i spółek z portfela ARP S.A.). W ramach tego etapu zakłada się także dokapitalizowanie PGZ S.A. wkładem pieniężnym wniesionym przez ARP S.A.,
- realizację II etapu konsolidacji – do końca trzeciego kwartału br. (wniesienie akcji/udziałów spółek zależnych należących do PHO sp. z o.o.).

Po zakończeniu procesu konsolidacji akcjonariuszami Polskiej Grupy Zbrojeniowej S.A. będą: Skarb Państwa, Agencja Rozwoju Przemysłu S.A. i Polski Holding Obronny sp. z o.o.

Struktura organizacyjna Polskiej Grupy Zbrojeniowej S.A. będzie podporządkowana realizacji dwóch nadrzędnych celów strategicznych:

- skutecznego udziału podmiotów zrzeszonych w Polskiej Grupie Zbrojeniowej S.A. w realizacji programów i planów modernizacji technicznej Sił Zbrojnych RP,
- osiągnięcia przez Polską Grupę Zbrojeniową S.A. pozycji równorzędnego partnera – konkurenta na europejskim rynku zbrojeniowym.

Rozwój struktury organizacyjnej Polskiej Grupy Zbrojeniowej skorelowany będzie z tempem przejmowania spółek. W pierwszym etapie organizacji

Spółki tworzone będą grupy branżowe mające na celu zabezpieczenie potrzeb i wymagań:

- sił powietrznych oraz obrony przeciwlotniczej,
- sił lądowych,
- marynarki wojennej,
- w zakresie wyposażenia żołnierza na współczesnym polu walki, oraz:
- centrum innowacji (centrum technologii wojskowych) jako ośrodek inicjujący i koordynujący prace badawczo-rozwojowe oraz skuteczną komercjalizację wyników tych prac we wszystkich podmiotach Grupy Kapitałowej.

Struktura kierownicza Polskiej Grupy Zbrojeniowej S.A. pełnić będzie rolę nadzoru korporacyjnego oraz koordynatora działań strategicznych we wszystkich obszarach działalności.

Konsolidacja spółek sektora obronnego w Polskiej Grupie Zbrojeniowej S.A. sprawi, że kluczowe państwowe aktywa produkcyjne, obsługowo-rentowe i handlowe tworzące przemysłowy potencjał obronny zostaną skupione w jednej, silnej branżowo i komplementarnej strukturze gospodarczej zdolnej sprostać – w możliwie najszerszym zakresie – potrzebom sprzętowym i serwisowym polskiej armii i zdolnej do skutecznej realizacji programów modernizacji technicznej Sił Zbrojnych RP. Powstały w wyniku konsolidacji potencjał będzie predysponował Polską Grupę Zbrojeniową S.A. do roli narodowego koncernu zbrojeniowego, będącego krajowym liderem w zakresie wytwarzania, obsługi i modernizacji i remontów techniki wojskowej niezbędnej dla zabezpieczenia potrzeb obronnych państwa, a także podmiotu zdolnego do budowania pozycji konkurencyjnej na wybranych rynkach eksportowych.

Ponadto pragnę poinformować, iż w zakresie spraw poruszonych w Stanowisku Nr 1/6/2014 wykraczających poza obszar kompetencyjny ministerstwa Skarbu Państwa wystąpiłem do ministra właściwego do spraw gospodarki oraz Ministra Obrony Narodowej z prośbą o przedstawienie stosownych informacji. Mając na uwadze powyższe, uzupełniającą odpowiedź na wystąpienie Pana Przewodniczącego zostanie udzielona po uzyskaniu stanowisk wymienionych resortów.

Sprawozdanie z działalności Społecznej Inspekcji Pracy w Mesko S.A. w Skarżysku-Kamiennej za okres od maja 2010 do marca 2014 r.

Przez cztery lata na terenie Mesko S.A. w Skarżysku-Kamiennej systematycznie przeprowadzane były inspekcje sprawdzające stan bezpieczeństwa i warunki BHP na poszczególnych wydziałach i zakładach. Szczególną uwagę zwracano na bezpieczeństwo na stanowiskach pracy, stan urządzeń elektrycznych, sprzęt ochrony przeciwpożarowej, warunki pracy, warunki socjalne, wyposażenie w odzież ochronną i roboczą, środki ochrony indywidualnej, kontrolę szkoleń pracowników z zakresu BHP, sprawność techniczną urządzeń wentylacyjnych, a także wyniki pomiarów środowiskowych ze szczególnym uwzględnieniem hałasu i zapylenia. Do najczęściej występujących uchybień należą: zdemontowane osłony przy maszynach, brak wyłączników awaryjnych przy starszym parku maszynowym, brak oświetlenia miejscowego, nieporządek na stanowisku pracy, zły stan urządzeń wentylacyjnych lub odciągowych, a także problemy z wydawaniem odzieży, oraz jej jakością. Większość nieprawidłowości usuwana jest na bieżąco po rozmowach z Szefami Zakładów, kierownictwem poszczególnych komórek organizacyjnych i dozorem. W trakcie kadencji wysłano jedenaście pism z prośbą o interwencję do Prezesa Zarządu Mesko S.A., a także czternaście pism do Szefów Zakładów i innych komórek organizacyjnych. W ciągu czterech lat podjęto ponad 650 interwencji mających na celu poprawę warunków pracy i stanu bezpieczeństwa (liczba ta obejmuje interwencje podjęte przez wszystkich SIP w naszej firmie – 18 osób). Wielkość i skala uchybień nie wymuszała powiadomienia Państwowej Inspekcji Pracy, choć w sierpniu 2013 r. na wydziale 140-CG doszło do wstrzymania realizacji planu poprawy warunków pracy i dopiero groźba

wezwania PIP doprowadziła do wznowienia remontów. Skoro już przy tym jesteśmy to dnia 3 marca 2014 r. ukazało się Polecenie Szluzbowe Nr 3 dotyczące wdrożenia do realizacji „Planu poprawy warunków pracy”, które zawiera następujące tematy:

1. Wydz. 120 – Montaż wywiewników w świetlikach dachowych na hali produkcyjnej w budynku 40C-1.
2. Wydz. 120 – Montaż bramy wjazdowej od strony drogi głównej na hali produkcyjnej budynku 40C-1.
3. Wydz. 120 – Wymiana rynien na budynku Nr 6.
4. Wydz. 140 CG – Remont posadzki w laboratorium.
5. Wydz. 140 CG – Remont pomieszczeń WC na hali galwanizerni.
6. Wydz. 140 CG – Wymiana okien w pomieszczeniu warsztatu.
7. Wydz. 240 – Wymiana stolarki okiennej w budynku 27C-2. Wymiana dotyczy pierwszego piętra.
8. Wydz. 240 – Remont pomieszczeń WC na hali produkcyjnej budynku 27C.
9. MI – Zakup osłon zabezpieczających wykopy.
10. MI – Instalacja na stałe obrabiarzek do drewna do głównego ciągu w sposób umożliwiający bezpieczne poruszanie się w stolarni.
11. Wydz. 520 – Remont wentylacji pieca solnego w hartowni.

Dobiega końca czteroletnia kadencja Społecznej Inspekcji Pracy w Mesko S.A. w Skarżysku-Kamiennej. Kolejna zmiana nazwy spółki, a także wchodzące w jej skład oddziały w Pionkach, Lubiczowie, Kraśniku i Bolechowie wymuszają uaktualnienie Regulaminu Wyborów Społecznej Inspekcji Pracy. Organizatorem wyborów SIP są według ustawy Zakładowe Organizacje Związkowe,

które powinny wypracować nowy, wspólny regulamin i w maju ogłosić wybory SIP na kadencję 2014–2018. Współpraca i umiejętność osiągnięcia porozumienia pomiędzy Związkami Zawodowymi w naszej firmie powinna zaowocować wyborem Społecznego Inspektora Pracy, którego celem będzie przede wszystkim dobro pracowników spółki.

Od kilku lat znacząco poprawiają się warunki pracy w naszej firmie, występuje coraz mniej nieprawidłowości i wypadków, przeprowadzane są remonty, wdrażane są nowe technologie. Lecz pomimo poprawy, zadaniem SIP jest dalsze dążenie do systematycznej poprawy warunków pracy i poszanowania praw pracowniczych. Należy zaznaczyć, iż w Zakładach w których nie funkcjonuje Społeczna Inspekcja Pracy i brak jest jakiegokolwiek ochrony prawnej, występuje nieproporcjonalnie większa liczba wypadków w stosunku do zatrudnienia. Dlatego za najważniejsze w ciągu ostatnich czterech lat, uważam iż w „Mesko” nie zdarzył się żaden wypadek ciężki i śmiertelny. Jest to dowodem coraz większej odpowiedzialności pracowników i dozoru na stanowiskach pracy.

Bezpieczeństwo pracy stanowi jeden z elementów konkurencyjności i zarządzania, co w efekcie wpływa na wizerunek firmy. Doceniają to ci pracodawcy, którzy dbają o właściwy klimat w zakładzie pracy (w „Mesko” jest różnie), oraz dobrą współpracę z organizacjami związkowymi reprezentującymi interesy pracowników. W naszej spółce ze względu na charakter produkcji wypadki trzeba starać się ograniczać, ale nie można ich całkowicie wyeliminować. Kiedy jednak już się zdarzy to Zakład powinien podjąć starania, aby pracownikom zapewnić maksymalną pomoc, a nie

PRZEWODNICZĄCY

Walnego Zebrania Delegatów

NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” MESKO S.A.

Skarżysko-Kamienna

Szanowne delegatki, delegaci i goście zaproszeni!

W imieniu Zarządu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Przemysłu Elektromaszynowego Mesko S.A. i w swoim własnym przekazuję serdeczne pozdrowienia uczestnikom Walnego Zebrania Sprawozdawczo-Wyborczego, które obraduje w dniu dzisiejszym.

Życzę owocnych obrad, dziękuję za dotychczasową współpracę, która, mam przekonanie, będzie kontynuowana w kolejnej kadencji działalności n/Związków.

Składam gratulacje i serdeczne życzenia dla kol. Stanisława Głowackiego w związku z wyborem na zaszczytną funkcję Przewodniczącego Międzyzakładowej Komisji Związkowej NSZZ „Solidarność” MESKO S.A.

Gratulacje i serdeczne życzenia kieruję do nowo wybranych członków Międzyzakładowej Komisji Związkowej i Komisji Rewizyjnej Związku oraz Delegatów do wyższych instancji.

Ze związkowym pozdrowieniem

Przewodniczący MOZ ZZPE MESKO S.A. Jerzy Szpecht

tylko transport do szpitala. Przykład kilku wypadków pokazuje że niektórzy Szefowie Zakładów, kierownicy, interesują się poszkodowanym pracownikiem tylko do momentu kiedy komisja powypadkowa podejmuje decyzje o niezgłaszaniu zdarzenia do Państwowej Inspekcji Pracy lub Policji.

Działalność Społecznych Inspektorów Pracy nie zawsze odnosi natychmiastowy skutek. Wyłączając sytuacje zagrożenia zdrowia lub życia, często potrzeba czasu, aby zapewnić pracownikom bezpieczne warunki pracy, oraz maksymalnie duży komfort na poszczególnych placówkach i stanowiskach pracy. Dlatego doceniam i serdecznie dziękuję Przewodniczącemu „S” Panu Stanisławowi Głowackiemu za wielokrotnie okazaną, skuteczną pomoc. Dziękuję za poparcie w trudnych momentach i okazane zaufanie. Chciałbym podziękować wszystkim Społecznym Inspektorom Pracy w naszej firmie za zaangażowanie i wzorową współpracę, a pracownikom za zrozumienie i cierpliwość. Jeszcze raz dziękuję.

Paweł Stanik

Stanowisko KK nr 5/2014 ws. sytuacji na Ukrainie

NSZZ „Solidarność” z wielkim zaniepokojeniem śledzi coraz bardziej dramatyczną sytuację na Ukrainie, której bezpośrednią przyczyną było krwawe stłumienie pokojowych protestów społecznych po wstrzymaniu przez ówczesne władze Ukrainy procesu integracji z Unią Europejską.

Dzisiaj naród ukraiński jest w katastrofalnej sytuacji gospodarczej i społecznej. Stał się obiektem niczym niesprowokowanej agresji Rosji, która dokonuje się na oczach całego świata.

NSZZ „Solidarność”, którego pokojowa rewolucja przyczyniła się do odzyskania wolności wielu narodów, w tym Ukrainy, z całą mocą potępia działania rządzonej przez Władimira Putina Rosji, które są pogwałceniem wszelkich międzynarodowych norm prawa.

W tym kontekście Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” krytycznie ocenia stanowisko Międzynarodowej Konfederacji Związków Zawodowych przyjęte 10 marca br. w Brukseli, podczas spotkania Paneuropejskiej Rady Regionalnej, które nawet jednym sło-

wem nie odnosi się do rosyjskiej agresji. Żaden głos wolnego świata dotyczący sytuacji na Ukrainie nie może pomijać tego faktu.

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” apeluje do MKZZ o rewizję tego stanowiska, bo w obecnej postaci wypacza prawdziwą sytuację na Ukrainie i zamiast wspierać walczący o suwerenność naród ukraiński, zdecydowanie go osłabia.

Wzywamy przywódców krajów wolnego świata do podjęcia szybkich i stanowczych działań w celu powstrzymania agresywnych poczynań władców Rosji. Przykład takich działań, przynoszących wolność od zakłamania i zniewolenia komunistycznego dał w czasach zrywu Solidarności – Ronald Reagan.

NSZZ „Solidarność” deklaruje dalszą możliwą pomoc materialną i rzeczową dla Ukrainy oraz pełne wsparcie dla jej europejskich aspiracji.

**Komisja Krajowa
NSZZ „Solidarność”**

Elbląg, 18 marca 2014 r.

Szanowny Panie Dyrektorze,

Cieszę się że w końcu mogę do Pana Dyrektora napisać, obiecuję pisać często i systematycznie. Będąc pod wrażeniem ostatnio przeczytanej książki, pragnę podzielić się uwagami. W książce tej klasyk opisuje zachowanie zwane „Pomyślunkiem”, które to w przyszłości zapewne doczeka się co najmniej pięciu doktoratów z psychologii. Zatem autor pisze tak: POMYŚLU-NEK to jest coś takiego jak ktoś usiadł i pomyśli żeby wymyślić. Myśli, myśli, myśli potem wstanie, pomyśli jeszcze głębiej, goli sobie kielicha żeby myślenie było swobodniejsze, zaczem znowu siadł i zamyslił się srogo a dostojnie. Tak oto doszedł do wymyślenia pomysłu. Mówi się wtedy że miał dobry pomysłu. Chwat!!! Od razu przypomniało mi się jaki pomysłu ma mój sąsiad, absolwent szkoły dla aktywistów partyjnych w Ostrowcu, a także Wieczorowego Uniwersytetu Marksizmu- Leninizmu. Mędrzec ów pełnił w dawnych czasach funkcję Prezesa Spółdzielni Mieszkaniowej. Gdy zgłaszali się do niego ludzie co to dwadzieścia lat czekali na mieszkanie, przed wydaniem kluczy dawał do podpisania protokół: „Oświadczam że opisany w niniejszym protokole lokal obejmuje bez wad i w stanie nadającym się do użytku”. Zasada była taka kto nie podpisał nie dostawał kluczy. Najpierw podpisz, a potem łataj, naprawiaj, uszczelniaj. Od razu pomyślałem, że u nas na Zakładzie też znajdzie się sporo osób z wysokim ilorazem pomysłu. Na przykład ktoś poszedł kiedyś po pomysłu do głowy i dzięki niemu dla Z-1 detale i elementy robi się na Z-2, zaś na Z-2 nie chcą patrzeć na inne elementy niż te z Z-1. Jeszcze lep-

szy pomysłu ma gość który przyznaje dodatki: Pomieszczenie na rakietach, wszędzie materiały wybuchowe, wszędzie MWIS, na środku tego samego pomieszczenia stolik i operacja nakładania kapturka czy jakiejś innej bzdury, ale tu już MWIS się nie należy. Na wyrabianiu ręcznym mas należy się BHP 1, za to na elaboracji BHP 2. Prace przy komputerze BHP 1, a prace na CG-140 też BHP 1, Na scalaniu amunicji operator otrzymuje dodatek MWIS, za to ustawiać na scalaniu to już naciągacz z nieuzasadnionymi pretensjami. Bardzo wysokim ilorazem pomysłu wykazują się ci co narzekają na brak ludzi na wydziałach, a przed groźnym spojrzeniem Prezesa przedstawiają pomysł zwolnienia kilkuset osób. Kumpel mnie ostatnio pytał kto opracował nowy schemat organizacyjny w firmie, więc tak sobie myślę że to chyba ci co to mają tak dobry pomysłu, że aż w głowie i nosie kręci. Prezes każe, a wymyślić trza. No i powstał schemat, w którym Kochany Panie Dyrektorze mnie zabrakło, więc się obraziłem na kierownika i Dyrektora, wie Pan na tego co go kiedyś do Rady Nadzorczej wybieraliśmy, a on nam teraz pokazuje gdzie nasze miejsce. Więc jako wysokiej klasy ustawiać szybko przeniosłem się na małokalibrowkę, bo tam „zachapali” kontrakt do Ameryki i praca idzie jak złoto. Tylko muszę Panu powiedzieć że strasznie srogiemu mamy Szefa, mojego kierownika to zwalnia dwa razy w tygodniu, a tego co splonki klepie to zdarza mu się nawet kilkanaście razy w miesiącu zwalniać. Ale ja sobie robotę chwale, szczególnie że w tym nowym schemacie kilka stanowisk zlikwidowano i teraz każdy majster ma nie mniej niż 30 osób, ale nie więcej niż 60, więc zanim taki się pozbiere i przejdzie po stanowiskach to ja ze trzy listy do Pana Dyrektora napiszę. Trzeba mieć tę głowę (i pełną pomysłu): na Z-3 Dyrektor ma 18 pracowników, na EC – 80, a u nas Kierownik ma 200. Chylę czoła, bo wiem że to dla nas, prostych robotników zrobione, żeby majster nie dokuczał i po hali się nie szwendał tylko w papierach po szyję się-

dział. I tak ma być!!! Ten wydział rezerw to też lebska sprawa. Ten kto go wymyślił powinien normalnie nobla dostać, albo inną premię od Prezesa. Dzięki niemu na wydziale produkcyjnym trafiają ludzie z mgr i inż. przed nazwiskiem. Mówię Panu, żaden Zakład w Polsce nie ma takich wykwalifikowanych operatorów maszyn i pakowaczy. I dlatego wszystkim, którzy nie znaleźli się w tym schemacie i blakają się po firmie dedykuję maksymę:

„Złą wolę znos jak dobrą
Mając to na względzie
Że gdy będziesz źle znosił
Gorzej Ci z tym będzie”.

Szczególnie sprytnym pomysłu-kiem wykazują się niektórzy kierownicy, którzy stając przed Dyrektorem, zamiast wyłożyć swoje racje i argumenty – milczą. W myśl powiedzenia „Milcz jak do mnie mówisz”. No więc jak już tak długo postoją i pomilczą to pewnie nasuwa im się inna złota myśl – „Milczę więc jestem”.

Szanowny Panie Dyrektorze, musi Pan koniecznie ostrzec wszystkich, którzy wprowadzają w ostatnim czasie mądre zmiany w naszej firmie, iż największym dla nich zagrożeniem jest marzycielstwo przejawiające się jako reformatorystwo np: usprawnienie systemu pracy, wprowadzenie sensownych zmian w schemacie organizacyjnym. Muszą oni pamiętać przestroję Oscara Wilde’a „Społeczeństwo często wybaczy zbrodniarzowi, marzycielowi nigdy”. Przekładając to na język bardziej zrozumiały oznacza to, że jak ktoś coś sknoci, zostanie złapany na fuszerce, to żadna krzywda mu się nie stanie, jeśli natomiast ktoś zacznie działać sensownie, optymalnie i zacznie swój sposób narzucać innym to dostanie boleśnie po łapach.

PS Bardzo przepraszam wszystkich pracowników za swój sarkastyczny ton, ale Panie Dyrektorze nie dajmy się zwariować, zaczniemy szanować ludzi, zaczniemy ich traktować podmiotowo, a nie jak zło konieczne, dogadajmy się jak ustawić z ustawiaczem.

Z pomysłu-kiem
i wyrazami szacunku
Technik mechanik
Muzyk klasy fortepianu

BIULETYN
ZWIĄZKOWY

SKŁAD
Solidarność
MESKO S.A.

kolportowany w MESKO

Redakcja:
Prezydium MKZ NSZZ „S” MESKO S.A.
26-111 Skarżysko-Kamienna, ul. Legionów 122
tel. 41 253 60 50

Wydawca: Międzyzakładowa Komisja
Związkowa NSZZ „Solidarność” MESKO S.A.