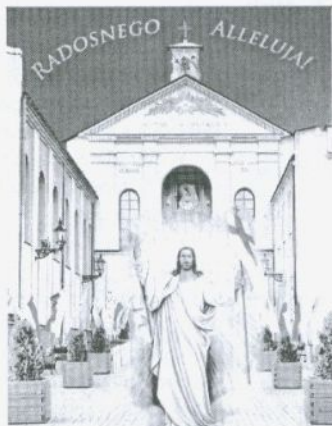


DZIŚ W NUMERZE:

- ◆ KONFERENCJA
POLSKIEJ GRUPY
ZBROJENIOWEJ
- ◆ PREZENTACJE
W MINISTERSTWIE
GOSPODARKI
- ◆ SIKORSKI
UMYWA RĘCE
- ◆ PORADY PRAWNE
- ◆ NAJLEPSZY
W WOJEWÓDZTWIE
SPOŁECZNY
INSPEKTOR PRACY

NSZZ
Solidarność **MESKO**



Święto Wielkiej Nocy - to czas otuchy i nadziei,
czas odradzania się wiary w siłę Chrystusa i w siłę
człowieka.

Życzę Wszystkim Pracownikom naszej Firmy
aby Wielkanoc ogarnęła Was szczególną tradycją
oraz wzajemną życzliwością.

By stała się źródłem wzmacniania ducha.
Aby w czas Święta Paschy w Waszych sercach,
rodzinach i domach zagościła radość, spokój
i wielka nadzieja odradzającego się życia.

W imieniu

MOZ NSZZ „Solidarność” MESKO

Stanisław Głowacki

SPRAWDZAMY

Pikieta w Kielcach

Zgodnie z decyzją Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”, a także uchwały Zarządu Regionu Świętokrzyskiego, w dniu 9 marca przed biurami parlamentarzystów koalicji rządzącej PSL i PO odbyły się pikiety organizowane przez NSZZ „S”.

W pikiecie razem z delegacją Mesko S.A. wzięło udział około 500 demonstrantów.

Przypomnijmy postulaty, na które do dziś strona rządowa nie udzieliła odpowiedzi. —

Żądamy negocjacji na temat:

- Szybkiego wzrostu minimalnego wynagrodzenia do poziomu 50% przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej.
- Wprowadzenia minimalnej stawki wynagrodzenia za godzinę pracy niezależnie od formy zatrudnienia.
- Wycofania antypracowniczych zmian w kodeksie pracy, dotyczących czasu pracy, oraz wprowadzenia zasady zawierania umowy o pracę na piśmie przed rozpoczęciem pracy.
- Wyeliminowania stosowania śmieciowych umów o pracę oraz patologicznego samozatrudniania.

dokończenie na str. 2



„Polska Grupa Zbrojeniowa S.A. w procesie modernizacji technicznej Sił Zbrojnych RP”

Z inicjatywy Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „S” w dniu 10 marca 2015 roku zorganizowana została konferencja nt. modernizacji technicznej Sił Zbrojnych.

Współorganizatorami narady było Ministerstwo Obrony Narodowej i Polska Grupa Zbrojeniowa. Konferencja odbyła się w Centrum Konferencyjnym Wojska Polskiego.

W naradzie wzięło udział ok. 300 przedstawicieli związków zawodowych, Prezesów i Dyrektorów Spółek, przedstawicieli Ministerstwa Obrony Narodowej, Ministerstwa Skarbu Państwa, Ministerstwa Gospodarki oraz przedstawiciele mediów.

Referaty wprowadzające wygłosili:

Sekretarz Stanu w MON p. Czesław Mroczek:

„Działania Pionu Sekretarza Stanu dotyczące polskiego przemysłu obronnego”.

Sekretarz Stanu w Ministerstwie Skarbu Państwa p. Zdzisław Gawlik:

„Wpływ konsolidacji na przyszłość polskiego sektora obronnego”.

Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Gospodarki p. Arkadiusz Bąk:

„Krajowa inteligentna specjalizacja – szanse i ograniczenia dla polskiego przemysłu obronnego”.

Prezes Zarządu PGZ S.A. p. Wojciech Dąbrowski:

„Rola i udział Polskiej Grupy Zbrojeniowej S.A. w reali-



Prezes Zarządu PGZ Wojciech Dąbrowski

zacji planu modernizacji technicznej Sił Zbrojnych RP w latach 2013-2022”.

Przewodniczący SKPZ NSZZ „S” p. Stanisław Głowacki:

„Konsolidacja polskiego przemysłu obronnego – doświadczenia, wyzwania i oczekiwania”.

W naradzie udział również wzięli:

- Szef Sztabu Generalnego Wojska Polskiego p. gen. Mieczysław Gocuł

- Dowódca Generalny Sił Zbrojnych RP p. gen. Lech Majewski

- Dyrektor Departamentu Polityki Zbrojeniowej p. gen. Włodzimierz Nowak

- Dyrektor Departamentu Offsetowego w MON p. gen. Stanisław Buttak

- Szef Głównego Inspektoratu Zaopatrzenia p. gen. Stanisław Szczepaniak

- Dyrektor Departamentu Offsetowego w MG p. Królikowski

- Przewodniczący Senackiej Komisji Obrony p. senator W. Skurkiewicz

Ze względu na ograniczenia przedstawiamy w tym wydaniu Biuletynu tylko fragmenty wystąpień: ministra Bąka, prezesa Dąbrowskiego i wystąpienie przewodniczącego Stanisława Głowackiego.

Wystąpienie ministra Mroczka i ministra Gawlika zaprezentujemy w kolejnym wydaniu.

Postaramy się też zamieścić odpowiedzi na niektóre pytania zadawane z sali przez przedstawicieli związków zawodowych.



Pikieta w Kielcach

dokończenie ze str. 1

- Odblokowania wzrostu wynagrodzeń dla pracowników państwowej i samorządowej sfery budżetowej.
- Wycofania się z podwyższonego wieku emerytalnego oraz wprowadzenia prawa do skracania powszechnego wieku emerytalnego dla ubezpieczonych legitymujących się: kobiety 35-letnimi, a mężczyźni 40-letnimi okresami składkowymi i minimalnym kapitałem emerytalnym gwarantującym przyszłe świadczenie na poziomie nie mniejszym niż minimalna emerytura.
- Wprowadzenia skutecznej polityki państwa ukierunkowanej na tworzeniu stabilnych miejsc pracy, chroniących pracowników przed ubóstwem.
- Odmrożenia podstawy naliczania zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.
- Wypracowania i wdrożenia skutecznego programu walki z ubóstwem i wykluczeniem społecznym, w tym zwiększenia wysokości progów dochodowych uprawniających do świadczeń rodzinnych i pomocy społecznej.
- Przywrócenie odpowiedzialności Państwa za zdrowie obywateli.
- Bardziej sprawiedliwego podziału wypracowanego dochodu narodowego m.in. poprzez zwiększenie progresji podatkowej.
- Wprowadzenie systemowych zmian w dialogu społecznym zgodnie z oczekiwaniami partnerów społecznych.

Komisja Krajowa NSZZ „S” zapowiada, że w przypadku braku reakcji rządu na nasze postulaty, jeszcze w kwietniu podejmie bardziej drastyczne formy nacisku.

Red.

„Polska Grupa Zbrojeniowa S.A. w procesie modernizacji technicznej Sił Zbrojnych RP”



Z całego spotkania przygotowywana jest notatka, która będzie ostatecznym dokumentem z tej konferencji.

Trzeba podkreślić fakt, że spotkanie przedstawicieli rządu, prezesów i związkowców na taką skalę było po raz pierwszy od 1994 roku, tj. od spotkania w tym samym Centrum z prezydentem L. Wałęsą i rządem H. Suchockiej.

Oczekiwania co do tej konferencji były ogromne. Myślę jednak, że jak to na ogół bywa, uczestnicy narady opuszczali salę obrad z lekkim niedosytem.

Szczególnie wypowiedzi prezesa Dąbrowskiego były dość ogólne i czasami odnosiło się wrażenie, że jeszcze nie jest wiele kwestii postanowionych. Dotyczy to głównie struktury i zasad funkcjonowania PGZ.

Według oświadczenia prezesa Dąbrowskiego praca nad strategią funkcjonowania PGZ trwa.

Swoją drogą to ciekawe, że po półtora roku dopiero się zastanawiają po co i jak ma funkcjonować PGZ?

Najbardziej konkretnie odpowiadał min. Mroczek jak na MON przystało. Oczywiście, niektórych informacji nie mógł lub też nie chciał przekazać, ale generalnie były to informacje, które dają nam szansę na funkcjonowanie w przyszłości.

Czy to wykorzystamy? Będziemy tego pilnować!

Red.

Fragmenty wystąpienia Przewodniczącego SKZP
NSZZ „S” Stanisława Głowackiego

KONSOLIDACJA POLSKIEGO PRZEMYSŁU OBRONNEGO – DOŚWIADCZENIA, WYZWANIA I OCZEKIWANIA

Polski przemysł obronny stanowi – obok Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej – jeden z podstawowych gwarantów systemu bezpieczeństwa Państwa. Jest synonimem postępu technicznego i technologicznego oraz daje impulsy gospodarcze i zapewnia wiele tysięcy miejsc pracy.

Dotychczas realizowane były dwa Programy przebudowy strukturalnej potencjału obronnego zawarte w dokumentach rządowych, a mianowicie w „Strategii przekształceń strukturalnych przemysłowego potencjału obronnego w latach 2002–2005” oraz „Strategii konsolidacji i wspierania rozwoju polskiego przemysłu obronnego w latach 2007–2012”.

Głównym celem tych programów była konsolidacja kapitałowa i wdrożenie mechanizmów wspierających restrukturyzację i rozwój polskiego przemysłu obronnego.

Związek zawodowy NSZZ „Solidarność” oraz ZZPE od samego początku wspierały wszelkie działania mające na celu ratowanie branży i przygotowanie zakładów do nowych wyzwań rynkowych.

To pod naciskiem związków zawodowych i po wielu strajkach, powstawały programy restrukturyzacyjne i konsolidacyjne. Czasami można było odnieść wrażenie, że na polskim potencjale obronnym i bezpieczeństwie Państwa, zależy tylko związkowcom. Trzeba podkreślić fakt, że żaden z dotychczasowych programów rządowych nie był jednak w pełni zrealizowany. Złożyło się na to wiele czynników, a między innymi:

- brak jasnej koncepcji technicznej modernizacji Sił Zbrojnych,
- brak decyzji rządowych co do określenia roli polskiego potencjału obronnego w procesie modernizacji,
- kryzys gospodarczy, a zwłaszcza jego skutki w roku 2009.

NSZZ „Solidarność” od samego początku uważał i uważa, że wzorem doświadczeń wielu krajów zachodnich i USA, tylko skonsolidowane przedsiębiorstwa sektora obronnego będą w stanie podjąć próbę konkurencji na rynkach światowych i przedstawić polskiej armii konkretną ofertę nowoczesnych produktów.

Dlatego tak ogromną wagę przywiązywaliśmy do kontynuacji działań konsolidacyjnych. Decyzja Premiera Rządu Rzeczypospolitej Polskiej ogłoszona we wrześniu 2013 roku w Siemianowicach Śląskich o konsolidacji polskiego przemysłu obronnego dała impuls do działania. Jednak nasz niepokój budzi fakt, że do dziś nie znamy żadnego dokumentu rządowego na temat kierunków i celów prowadzonych działań konsolidacyjnych. Nie poznaliśmy strategii funkcjonowania Polskiej Grupy Zbrojeniowej SA.

dokończenie na str. 4



dokończenie ze str. 3

Zarządzanie w takich grupach kapitałowych w Norwegii, Wielkiej Brytanii, Niemczech i innych krajach odbywa się poprzez tzw. grupy produktowe, a Zarząd Grupy pełni rolę koordynatora.

Wykreowane przez lata doświadczenia we współpracy z polskim odbiorcą, czyli MON, zdają egzamin. Po jasnym zdefiniowaniu odbiorcy, jakim jest Inspektorat Uzbrojenia, kwestia negocjacji i realizacji zamówień jest czytelna.

W związku z tym chcemy zapytać:

Jaka rola jest w tej konfiguracji przewidziana dla PGZ SA?

Wszyscy doskonale wiemy, że nasza oferta eksportowa jest zbyt mała i należy dążyć do poszerzania rynków zbytu.

Utrata tych rynków nie tylko z winy przedsiębiorstw, ale różnych okoliczności, chociażby tzw. list negatywnych, to efekt z lat poprzednich.

Odbudowanie naszej obronności na rynkach zagranicznych, to nie tylko kwestia oferty nowoczesnych wyrobów (aczkolwiek bardzo ważna), ale również promocja polskiego przemysłu obronnego zagranicą.

Polska Grupa Zbrojeniowa ma tutaj, naszym zdaniem, bardzo ważną rolę do odegrania.

Czy Zarząd PGZ przewiduje i w jakim zakresie budowę struktur handlowych, szczególnie w zakresie eksportu?

Czy Ministerstwo Gospodarki lub też inny resort będzie wspierał i jakimi środkami działania promocyjne PGZ?

Przedsiębiorstwa same sobie z tym problemem nie poradzą. Potrzebne jest silne wsparcie organizacyjne i ekonomiczne. Konieczne jest zaangażowanie polskiego rządu i poszczególnych resortów.

Niezbędnym jest zapewnienie takich rozwiązań prawnych, które pozwolą unikać marnowania i tak bardzo ograniczonych środków, które są przeznaczone na B+R, zarówno ze środków rządowych jak też NCB i R.

Okazuje się, że pomimo akceptacji kierunków prac B+R przez MON nie ma żadnych gwarancji, że pomimo pomyślnego zakończenia procesu B+R, produkty te zostaną włączone na wyposażenie Sił Zbrojnych.

Resort obrony stwierdza, że musi kierować się ustaleniami unijnymi i podaje te zamówienia normalnej procedurze przetargowej. W efekcie może się okazać, że pieniądze polskiego podatnika zostają bezprzykładnie zmarnowane. Nas na to nie stać.

Pieniądze polskiego podatnika za-inwestowane w technikę, rozwój i modernizację techniczną Sił Zbrojnych, w polski przemysł zbrojeniowy, wracają do Skarbu Państwa w 70%.

Wydane na zakup produktów i technologii zagranicą, są tracone bezpowrotnie. Przy prostych zakupach zagranicą może w pierwszym momencie będziemy mieli nowoczesne wyroby w Siłach Zbrojnych, ale kto będzie dalej płacił na Siły Zbrojne? Polscy bezrobotni?

Wojsko mówiło do tej pory, my chcemy mieć nowoczesne wyroby, tak jak

USA czy w innych krajach NATO i kto to robi, nas nie obchodzi. My mówimy, my też chcemy zarabiać tyle co w USA, Wielkiej Brytanii czy Niemczech.

Wiemy, że każdy proces musi kosztować. Bezpieczeństwo Państwa również. Opracowany i przyjęty przez rząd Plan Mobilizacji Gospodarki, również.

Zastanawiamy się tylko jak to jest, że z jednej strony żąda się od nas, od prezesów firm wyników ekonomicznych, czyli zysków, a z drugiej strony koszty zadań nałożonych przez państwo, muszą ponosić pracownicy i firmy. Pracownicy, obniżonymi pensjami, a firmy ograniczaniem środków na rozwój.

Wielkość środków przeznaczonych na PMG, nigdy nie przekroczyła 30% faktycznych kosztów. Wypracowanie przez firmy kwoty około 180–220 mln zł zysku, aby pokryć koszty P.M.G. przy bardzo restrykcyjnych metodach negocjacji cenowych z M.O.N., jest nie lada wyczynem.

Dzisiejsze wydarzenia na arenie międzynarodowej, wymagają ze strony naszych firm ogromnej elastyczności i otwartości na ewentualne zapotrzebowanie na rynkach światowych.

Cykle produkcyjne wielu naszych produktów przekraczają czas od 6–12 miesięcy. Składając pilną ofertę, nikt nie będzie czekał aż my to wyprodukujemy.

Wraca jak mantra tzw. obrót z retencją. Wiem, że to temat kosztowny i wymagający dopracowania, ale może wreszcie czas podjąć to wyzwanie?

Dzisiejszą konferencję, stosując analogie do przeszłości, można by porównać do konferencji w tym obiekcie w 1994 roku z udziałem prezydenta Lecha Wałęsy i premier Hanny Suchockiej.

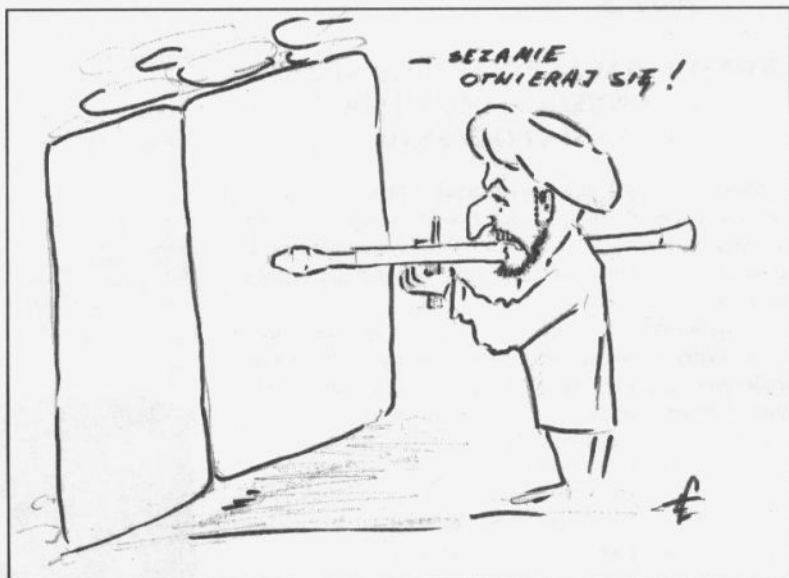
Wtedy i dziś Polska to dwa różne światy.

Mamy ogromną historyczną szansę, by na bazie modernizacji technicznej Sił Zbrojnych, wzmocnić polską gospodarkę i polski przemysł obronny.

To idzie o wiele tysięcy miejsc pracy, to idzie o byt naszych rodzin i naszych lokalnych społeczności.

Może to brzmieć patetycznie, ale tak to jest rzeczywistość.

Stanisław Głowacki



FRAGMENTY PREZENTACJI PODSEKRETARZA STANU W MINISTERSTWIE GOSPODARKI – ARKADIUSZA BĄKA

KRAJOWA INTELIGENTNA SPECJALIZACJA

SZANSE I OGRANICZENIA

DLA POLSKIEGO PRZEMYSŁU OBRONNEGO



PROGRAM ROZWOJU PRZEDSIĘBIORSTW DO 2020 ROKU

- PROGRAM ROZWOJU PRZEDSIĘBIORSTW MA ISTOTNY WPŁYW NA PROCES PROGRAMOWANIA NOWEJ PERSPEKTYWY FINANSOWEJ NA LATA 2014 – 2020 (INSPIRACJA DLA NOWEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO W OBSZARZE INNOWACYJNOŚCI)
- WARUNEK EX ANTE DLA URUCHOMIENIA ŚRODKÓW Z NOWEJ PERSPEKTYWY FINANSOWEJ NA LATA 2014 – 2020 NA CELE TEMATYCZNE 1 I 3 POLITYKI SPÓJNOŚCI UE NA LATA 2014 – 2020, TJ:
 - WSPIERANIE BADAŃ NAUKOWYCH, ROZWOJU TECHNOLOGICZNEGO I INNOWACJI
 - PODNOSZENIE KONKURENCYJNOŚCI MŚP, SEKTORA ROLNEGO ORAZ SEKTORA RYBOŁÓWSTWA I AKWAKULTURY

DIAGNOZA – GŁÓWNE WNIOSKI

- NISKI OGÓLNY POZIOM NAKŁADÓW NA B+R (0,90%PKB)
- NISKI UDZIAŁ WYDATKÓW PRZEDSIĘBIORSTW NA B+R
- OGRANICZONY DOSTĘP FIRM, ZWŁASZCZA MŚP, DO FUNDUSZOWANIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ I INNOWACJI
- SŁABE ZAINTERESOWANIE PRZEDSIĘBIORSTW KOMERCJALIZACJĄ PRAC B+R I WSPÓŁPRACĄ Z SEKTOREM NAUKI – I VICE VERSA
- NIEDOPASOWANIE KWALIFIKACJI KADR DO POTRZEB INNOWACYJNEJ I EFEKTYWNEJ GOSPODARKI
- DUŻE OBCIĄŻENIA ADMINISTRACYJNE
- SYSTEM PRAWA GOSPODARCZEGO, W TYM PODATKOWEGO, NIEADEKWATNY DO POTRZEB INNOWACYJNEJ I EFEKTYWNEJ GOSPODARKI
- SŁABE POWIĄZANIA KOOPERACYJNE PRZEDSIĘBIORSTW
- POLSKIE WYDATKI NA B+R MIMO STOPNIOWEGO WZROSTU NAKŁADÓW PUBLICZNYCH W LATACH 2007-2011 SĄ NIŻSZE OD DOCEŁOWYCH 1,7 PKB, KTÓRE POLSKA ZOBOWIĄZAŁA SIĘ OSIĄGNĄĆ DO 2020 ROKU NA RZECZ REALIZACJI EUROPEJSKIEGO POZIOMU 3% PKB NA B+R OKREŚLONEGO W STRATEGII EUROPA 2020

KRAJOWA INTELIGENTNA SPECJALIZACJA (KIS)

KRAJOWA INTELIGENTNA SPECJALIZACJA JEST DOKUMENTEM OTWARTYM, KTÓRY BĘDZIE PODLEGAŁ CIĄGŁEJ WERYFIKACJI I AKTUALIZACJI W OPARCIU O SYSTEM MONITOROWANIA ORAZ ZACHODZĄCE ZMIANY SPOŁECZNO-GOSPODARZE

W RAMACH KRAJOWEJ INTELIGENTNEJ SPECJALIZACJI OKREŚLONYCH ZOSTAŁO 18 INTELIGENTNYCH SPECJALIZACJI W RAMACH NASTĘPUJĄCYCH DZIAŁÓW:

- ZDROWE SPOŁECZEŃSTWO
- BIOGOSPODARKA ROLNO-SPOŻYWCZA I ŚRODOWISKOWA
- ZRÓWNOWAŻONA ENERGETYKA
- SUROWCE NATURALNE I GOSPODARKA ODPADAMI
- INNOWACYJNE TECHNOLOGIE I PROCESY PRZEMYSŁOWE

18 INTELIGENTNYCH SPECJALIZACJI W RAMACH PIĘCIU DZIAŁÓW

LP.	INTELIGENTNE SPECJALIZACJE
1.	<u>ZDROWE SPOŁECZEŃSTWO</u> 1. TECHNOLOGIE INŻYNIERII MEDYCZNEJ, W TYM BIOTECHNOLOGIE MEDYCZNE 2. DIAGNOSTYKA I TERAPIA CHOROÓB CYWILIZACYJNYCH ORAZ W MEDYCYNIE SPERSONALIZOWANEJ 3. WYTWARZANIE PRODUKTÓW LECZNICZYCH
2.	<u>BIOGOSPODARKA ROLNO-SPOŻYWCZA, LEŚNO-DRZEWNA I ŚRODOWISKOWA</u> 4. INNOWACYJNE TECHNOLOGIE, PROCESY I PRODUKTY SEKTORA ROLNO-SPOŻYWCZEGO I LEŚNO-DRZEWNEGO 5. ZDROWA ŻYWNOŚĆ (O WYSOKIEJ JAKOŚCI I EKOLOGICZNEJ PRODUKCJI) 6. BIOTECHNOLOGICZNE PROCESY I PRODUKTY CHEMII SPECJALISTYCZNEJ ORAZ INŻYNIERII ŚRODOWISKA
3.	<u>ZRÓWNOWAŻONA ENERGETYKA</u> 7. WYSOKOSPRAWNE, NISKOEMISYJNE I ZINTEGROWANE UKŁADY WYTWARZANIA, MAGAZYNOWANIA, PRZESYŁU I DYSTRYBUCJI ENERGII 8. INTELIGENTNE I ENERGOOSZCZĘDNE BUDOWNICTWO 9. ROZWIĄZANIA TRANSPORTOWE PRZYJAZNE ŚRODOWISKU
4.	<u>SUROWCE NATURALNE I GOSPODARKA ODPADAMI</u> 10. NOWOCZESNE TECHNOLOGIE POZYSKIWANIA, PRZETWÓRSTWA I WYKORZYSTANIA SUROWCÓW NATURALNYCH ORAZ WYTWARZANIA ICH SUBSTYTUTÓW 11. MINIMALIZACJA WYTWARZANIA ODPADÓW, W TYM NIEZDATNYCH DO PRZETWORZENIA ORAZ WYKORZYSTANIE MATERIAŁOWE I ENERGETYCZNE ODPADÓW (RECYKLING I INNE METODY ODZYSKU 12. INNOWACYJNE TECHNOLOGIE PRZETWARZANIA I ODZYSKIWANIA WODY ORAZ ZMNIEJSZAJĄCE JEJ ZUŻYCIE
5.	<u>INNOWACYJNE TECHNOLOGIE I PROCESY PRZEMYSŁOWE (W UJĘCIU HORYZONTALNYM)</u> 13. WIELOFUNKCYJNE MATERIAŁY I KOMPOZYTY O ZAAWANSOWANYCH WŁAŚCIWOŚCIACH, W TYM NANOPROCESY I NANOPRODUKTY 14. SENSORY (W TYM BIOSENSORY) I INTELIGENTNE SIECI SENSOROWE 15. INTELIGENTNE SIECI I TECHNOLOGIE GEOINFORMACYJNE 16. ELEKTRONIKA OPARTA NA POLIMERACH PRZEWODZĄCYCH 17. AUTOMATYZACJA I ROBOTYKA PROCESÓW TECHNOLOGICZNYCH 18. OPTOELEKTRONICZNE SYSTEMY I MATERIAŁY

ZAKRES WSPARCIA DLA PODMIOTÓW SEKTORA PRZEMYSŁU OBRONNEGO W RAMACH PROGRAMU OPERACYJNEGO „INTELIGENTNY ROZWÓJ”

- PROGRAM OPERACYJNY INTELIGENTNY ROZWÓJ SKIEROWANY JEST DO WSZYSTKICH BRANŻ PRZEMYSŁU, W TYM DO SEKTORA PRZEMYSŁU ZAJMUJĄCEGO SIĘ PRODUKCJĄ NA RZECZ BEZPIECZEŃSTWA PAŃSTWA
- NALEŻY JEDNAK PODKREŚLIĆ, ŻE PRZEDSIĘBIORCY POLSKIEGO PRZEMYSŁU ZAJMUJĄCY SIĘ PRODUKCJĄ NA RZECZ BEZPIECZEŃSTWA PAŃSTWA BĘDĄ MOGLI UZYSKAĆ W RAMACH PROGRAMU DOFINANSOWANIA NA TECHNOLOGIE PODWÓJNEGO ZASTOSOWANIA ORAZ W ZAKRESIE BEZPIECZEŃSTWA

OGRANICZENIA DLA PRZEMYSŁU OBRONNEGO

- **BARIERY FINANSOWE** (M.IN. KONIECZNOŚĆ WŁĄCZENIA W NIEKTÓRYCH PRZYPADKACH WKŁADU WŁASNEGO, ROZLICZENIE ŚRODKÓW ZGODNIE Z ZASADAMI KWALIFIKOWALNOŚCI WYDATKÓW, POTRZEBA KREDYTOWANIA Z BUDŻETU ORGANIZACJI DZIAŁAŃ PROJEKTOWYCH W PRZYPADKU NIEOTRZYMANIA TRANSZY W TERMINIE, OGRANICZONE ZASOBY ŚRODKÓW FINANSOWYCH
- **BARIERY TECHNOLOGICZNE I INFRASTRUKTURALNE** (M.IN. BRAK ODPOWIEDNIEJ TECHNOLOGII W ORGANIZACJI DO ZREALIZOWANIA PROJEKTU, NISKI STOPIEŃ NOWOCZESNEGO WYPOSAŻENIA ORGANIZACJI, BRAK INFRASTRUKTURY WSPOMAGAJĄCEJ REALIZACJĘ PROJEKTU NP. POWIERZCHNIA BIUROWA PRZEZNACZONA DLA POTRZEB PROJEKTU, WYSOKIE KOSZTY BADAŃ WSPOMAGAJĄCYCH PROJEKT)

WNIOSKI

- KRAJOWA INTELIGENTNA SPECJALIZACJA STWARZA MOŻLIWOŚĆ DOFINANSOWANIA W RAMACH PROGRAMU OPERACYJNEGO „INTELIGENTNY ROZWÓJ” NA PRACE B+R
- DZIAŁ 5. INNOWACYJNE TECHNOLOGIE I PROCESY PRZEMYSŁOWE W RAMACH KRAJOWEJ INTELIGENTNEJ SPECJALIZACJI JEST NAJBARDZIEJ ISTOTNY Z PUNKTU WIDZENIA BEZPIECZEŃSTWA PAŃSTWA
- PRZEDSIĘBIORCY SEKTORA OBRONNEGO BĘDĄ MOGLI UZYSKAĆ DOFINANSOWANIE NA TECHNOLOGIE PODWÓJNEGO ZASTOSOWANIA ORAZ W ZAKRESIE BEZPIECZEŃSTWA

FRAGMENTY WYPOWIEDZI I POKAZU SLAJDÓW W WYSTĄPIENIU PREZESA W.DĄBROWSKIEGO

PO CO TWORZYMYPGZ?

INTEGRACJA PONAD 30 WIODĄCYCH SPÓŁEK
ZBROJENIOWYCH WOKÓŁ JEDNEGO
PODMIOTU I OPRACOWANIE NOWEJ OFERTY
UZBROJENIA

PRZEKSZTAŁCENIE GRUPY W NOWOCZESNY
PODMIOT ZDOLNY DO KONKUROWANIA I
WSPÓŁPRACY Z NAJLEPSZYMI FIRMAMI
ZBROJENIOWYMI NA ŚWIECIE

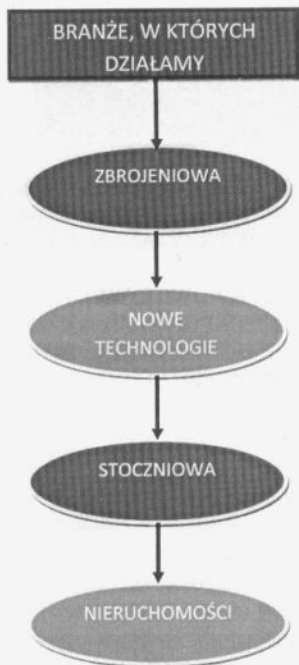
ŚCISŁA WSPÓŁPRACA Z NAUKĄ ORAZ NACISK
NA PROCES BADAWCZO-ROZWOJOWY
PRZYSZYJĄCY SIĘ DO ZWIĘKSZENIA
BEZPIECZEŃSTWA POLSKI

PGZ DZISIAJ TO

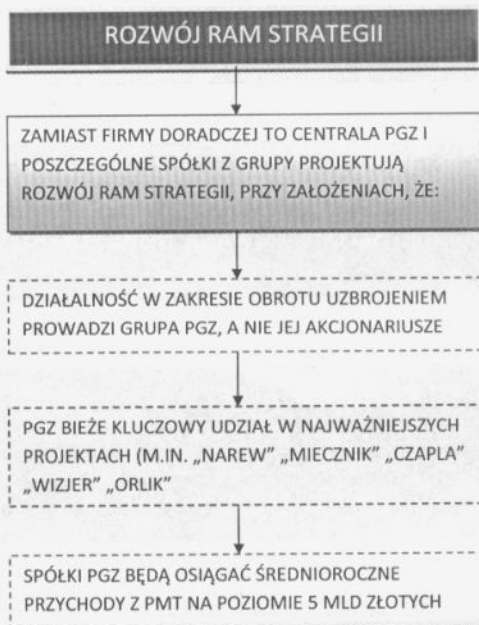
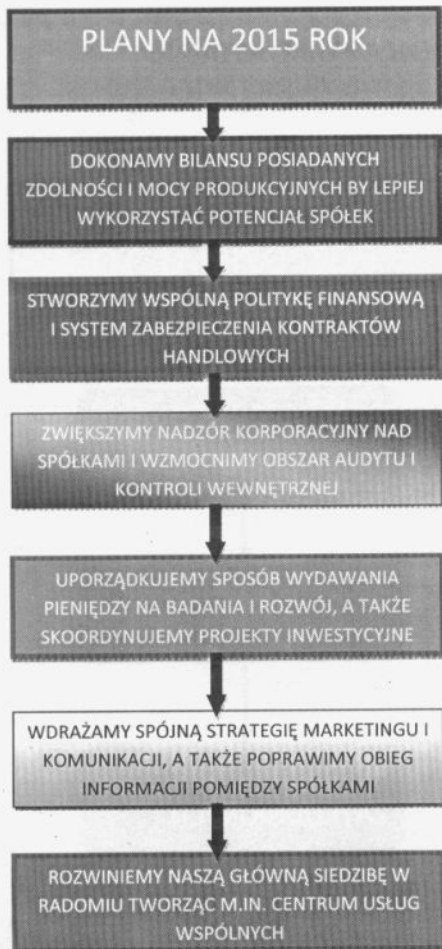
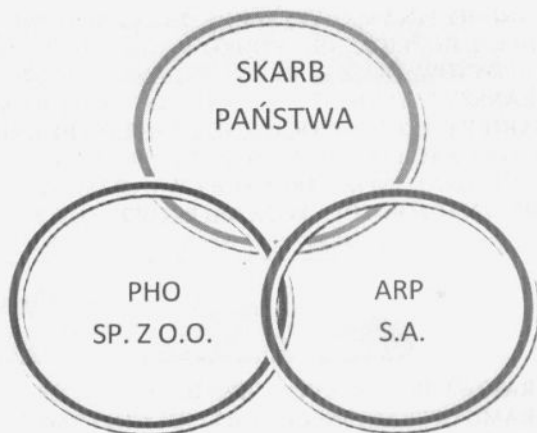
30 KLUCZOWYCH
SPÓŁEK

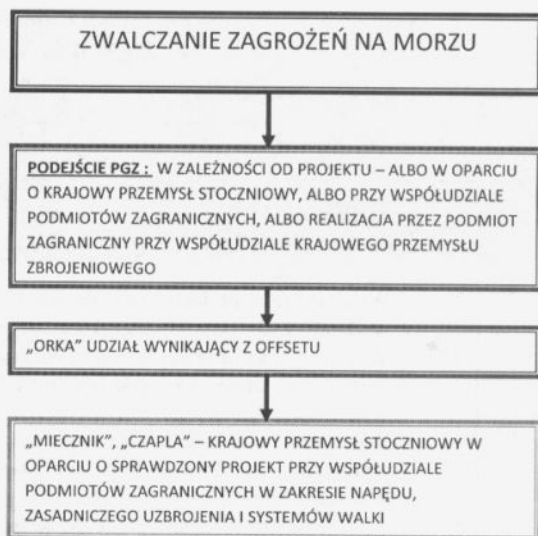
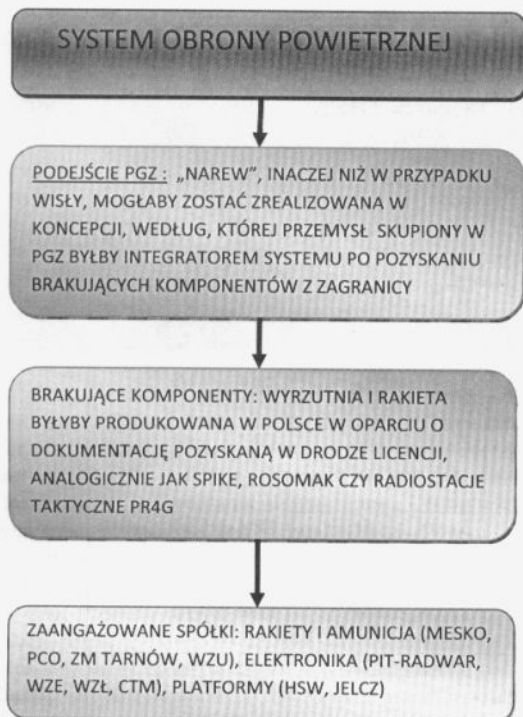
5 MLD PLN OBROTU

19 TYSIĘCY
ZATRUDNIONYCH



AKCJONARIAT PGZ





Sikorski umywa ręce

To nie obowiązek, Kancelaria Sejmu nie znalazła uzasadnienia dla zastosowania wymogu dotyczącego zatrudnienia przez wykonawcę na podstawie umowy o pracę – tak urzędnicy odpowiadają w imieniu Marszałka Sejmu na wezwanie „Solidarności”, aby doprowadził do stosowania klauzul społecznych w przetargu publicznym ogłoszonym przez Sejm.

W piśmie do Piotra Dudy, przewodniczącego NSZZ „Solidarność”, zastępca szefa Kancelarii Sejmu Jan Węgrzyn tłumaczy, że jako jednostka sektora finansów publicznych kancelaria zobowiązana jest dokonywać wydatków w sposób celowy i oszczędny, z zachowaniem zasad uzyskiwania najlepszych efektów z danych nakładów oraz optymalnego doboru metod i środków służących osiągnięciu założonych celów. Krótko mówiąc – według kryterium najniższej ceny. Dodał też, że kancelaria nie znalazła uzasadnienia dla zastosowania klauzul społecznych.

- Z tego pisma jasno wynika, że polski Sejm czerpie korzyści z wyzysku polskich pracowników – komentuje otrzymaną odpowiedź Piotr Duda.

- Widać, że konieczna będzie kolejna nowelizacja, która już nie tylko

umożliwi, ale będzie narzucała taki obowiązek. W tej sprawie zwrócimy się do posłów, a przypadki promowania śmieciowego zatrudnienia przez podmioty publiczne będziemy nagłaśniać i piętnować – dodaje.

Zdaniem Piotra Dudy oczywiste jest, że jeśli urzędnicy Kancelarii Sejmu nie znaleźli argumentów przeciwko śmieciowemu zatrudnianiu ludzi za publiczne pieniądze, to znaczy że nie posiadają kompetencji do pełnienia swoich funkcji. A gdyby przyjąć ich tok rozumowania, musiałoby to oznaczać, że np. Kancelaria Prezydenta czy Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej wpisując do przetargów klauzule społeczne marnotrawi publiczne pieniądze.

- Nowelizacja prawa o zamówieniach publicznych to duży sukces partnerów społecznych i nie pozwolimy go

zmarnować ludziom o mentalności drobnych cwaniaczków, takich jak Sikorski czy Węgrzyn – mówi szef Związku.

Przypomnijmy: w ubiegłym roku Sejm znowelizował ustawę o zamówieniach publicznych, która m.in. daje zamawiającemu prawo wymagania od wykonawcy zatrudniania pracowników na umowę o pracę. Tymczasem Kancelaria Sejmu ogłosiła przetarg na wykonanie „Usługi całorocznego utrzymania porządku na obszarach utwardzonych oraz całorocznego utrzymania i pielęgnacji zieleni” bez takiego wymogu. W tej sprawie przewodniczący NSZZ „Solidarność” wystosował do Marszałka Sejmu pismo z żądaniem zmiany warunków przetargu, wskazując, że jest on zwierzchnikiem Kancelarii Sejmu.

POLECENIE SŁUŻBOWE nr 13

Zarządu Spółki MESKO S.A.
w Skarżysku Kamiennej z dnia 18 marca 2015 r.
**PLAN POPRAWY WARUNKÓW PRACY
NA ROK 2015**

Lp.	Temat	Termin realizacji	Odpowiedzialni za wykonanie
1	2	3	4
1.	Zamontować wywietrzniki w świetlikach dachowych hali produkcyjnej w budynku 40C1 wydziału 120.	30.09.2015r.	DM-1/120
2.	Wykonać remont dachu na budynku 48C wydziału 130. Remont przeprowadzić etapami.	30.09.2015r.	DM-1/130
3.	Wyremontować pomieszczenia WC i natrysków przy szatni damskiej i męskiej w budynku 49C wydziału 130.	31.08.2015r.	DM-1/130
4.	Wyremontować pomieszczenie jadalni wraz z wymianą wykładziny podłogowej w budynku 49C wydziału 130.	31.08.2015r.	DM-1/130
5.	Wymienić drzwi na antypaniczne w służach przejściowych w budynku 48C wydziału 130.	31.08.2015r.	DM-1/130
6.	Wyremontować pomieszczenia WC i natrysków przy szatni męskiej i damskiej na I piętrze budynku galwanizerni oddziału 140.	31.08.2015r.	DM-1/140
7.	Wykonać odprowadzenie wód opadowych z budynku R-60 cz. II oddziału 150.	31.07.2015r.	DM-1/150
8.	Poprzez wymianę opraw oświetleniowych na hali galwanizerni oddziału 230 poprawić stan oświetlenia.	30.11.2015r.	DM-2/230
9.	Poprawić skuteczność wentylacji wyciągowej na linii Manurchin oddziału 230.	31.05.2015r.	DM-2/230
10.	Wybudować wiatrołap w wejściu do hali produkcyjnej w budynku 27C wydziału 240.	31.10.2015r. Dokumentacja, pozwolenie na budowę, wykonanie rzeczowe	DM-2/240
11.	Wymienić stolarkę okienną na parterze budynku 27C2 i 27C3	31.08.2015r.	DM-2/240, DJ/MKJ
12.	Wykonać chodnik od drogi głównej do budynku laboratorium mechaniczno-metrologicznego (JM)	31.07.2015r.	DJ/MKJ/JM

ZARZĄDZENIE nr 19 Zarządu Spółki MESKO S.A. w Skarżysku-Kamiennej z dnia 8 grudnia 2014 r. dot.: zmiany podstawy niektórych składników wynagrodzenia

W związku ze zmianą wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2014 r. (Dz. U. poz. 1220) oraz ustaleniem średniorocznego czasu nominalnego w wymiarze 168 godzin, z dniem 1 stycznia 2015 r. ulegają zmianie niektóre uregulowania płacowe obowiązujące w MESKO S.A.

1. Wynagrodzenie minimalne za pracę (wg ustawy) 1750,00 zł.

2. Wynagrodzenie minimalne za pracę w MESKO S.A. 2100,00 zł.

3. Podstawa odpraw emerytalnych i rentowych oraz nagród jubileuszowych wypłacanych za lata pracy poza przedsiębiorstwami objętymi Ponadzakładowym Układem Zbiorowym Pracy 1750,00 zł.

4. Dodatek za pracę w porze nocnej 2,50 zł.

5. Dodatek MWiS 3,75 zł.

6. Dodatki szkodliwe:

- I stopień szkodliwości 1,25 zł.

- II stopień szkodliwości 1,88 zł.

- III stopień szkodliwości 2,50 zł.

7. Dodatek niebezpieczny lub wysokościowy 1,25 zł.

W zakresie uregulowanym niniejszym zarządzeniem tracą moc postanowienia Zarządzenia nr 22 Zarządu Spółki z dnia 12 grudnia 2013 r.

Za Zarząd
Prezes Spółki
Waldemar Skowron

PORADY PRAWNE

§ Czy okres pracy w rolnictwie może zostać doliczony do ogólnego stażu pracy?

Tak, okresy rolne – jako okresy uzupełniające – mogą być doliczane do stażu ogólnego (okresów składkowych i nieskładkowych) również dla ubezpieczonych ubiegających się o emeryturę w wieku obniżonym z tytułu pracy w szczególnych warunkach (art. 184 ustawy o emeryturach i rentach z FUS). W myśl ustawy emerytalnej (art. 10), przy ustalaniu prawa do emerytury oraz przy obliczaniu jej wysokości, uwzględnia się również przypadające przed dniem 1 stycznia 1983 roku okresy pracy w gospodarstwie rolnym po ukończeniu 16. roku życia, jeżeli okresy składkowe i nieskładkowe, ustalone na zasadach określonych w art. 5-7, są krótsze od okresu wymaganego do przyznania emerytury, w zakresie niezbędnym do uzupełnienia tego okresu. W judykaturze utrwalony jest pogląd, że osoba, która ubiega się o zaliczenie okresu pracy w gospodarstwie rolnym do stażu winna spełniać kryteria domownika. Domownikiem jest zaś osoba bliska rolnikowi, która ukończyła 16 lat, pozostaje z rolnikiem we wspólnym gospodarstwie domowym lub zamieszkuje na terenie jego gospo-

darstwa oraz stale pracuje w tym gospodarstwie rolnym i nie jest związana z rolnikiem stosunkiem pracy. Nadto osoba taka winna wykonywać pracę w gospodarstwie rolnym w wymiarze nie niższym, niż połowa ustawowego czasu pracy pracowników, tj. minimum 4 godziny dziennie (por. wyrok Sądu Najwyższego z dnia 10 maja 2000 r. II UKN 535/99).

§ Czy pracownik przywrócony do pracy prawomocnym wyrokiem sądu jest zobowiązany zwrócić pracodawcy wypłacony ekwiwalent za urlop nie wykorzystany z powodu zakończenia stosunku pracy?

Zgodnie z art. 171 Kodeksu pracy pracownikowi za niewykorzystany urlop wypoczynkowy w związku z ustaniem stosunku pracy należy się ekwiwalent pieniężny. Przepisy prawa pracy nie przewidują możliwości zwrotu przez pracownika uzyskanego ekwiwalentu w przypadku przywrócenia do pracy. Rozwiązanie umowy o pracę, nawet jeśli jest dokonane z naruszeniem przepisów prawa, nie staje się nieważne z mocy przywrócenia do pracy wyrokiem sądu. Orzeczenie o przywróceniu wskazuje możliwość powtórного podjęcia pracy poprzez zgłoszenie gotowości

przez pracownika w ciągu 7 dni od uprawomocnienia się orzeczenia sądu na określonych w orzeczeniu i ustawie warunkach. Sąd Najwyższy w orzeczeniu I PKN 326/97 z 24 października 1997 roku dokładnie wskazuje, iż „Przywrócenie do pracy na poprzednich warunkach oznacza, że pracodawca jest obowiązany zatrudnić pracownika na takim samym stanowisku jakie zajmował poprzednio, zapewnić mu możliwość wykonywania takiej samej pracy i za wynagrodzeniem zgodnym z obowiązującym u tego pracodawcy regulaminem lub taryfikatorem wynagrodzeń”. Jedyną możliwością dla pracodawcy nie wypłacenia ekwiwalentu za wykorzystany urlop wypoczynkowy jest zgodne z art. 171 § 3 Kodeksu pracy porozumienie z pracownikiem i wykorzystanie tego urlopu po nawiązaniu nowego stosunku pracy następującego bezpośrednio po rozwiązaniu poprzedniego. Jeżeli pracownik pobrałby ekwiwalent za niewykorzystany urlop, zaś następnie bezpośrednio po rozwiązaniu stosunku pracy, nawiązałby nowy stosunek pracy z pracodawcą i po porozumieniu się z pracodawcą wykorzystałby urlop, za który uzyskał ekwiwalent, wówczas pracodawca mógłby dochodzić zwrotu wypłaconego ekwiwalentu.

**Oprac.: Dział Pomocy
Związkowej Zarządu
Regionu Świętokrzyskiego NSZZ
„Solidarność”**



Spółeczny Inspektor Pracy Mesko S.A. najlepszy w województwie!!!

W dniu 10 grudnia 2014 r. na zaproszenie Okręgowego Inspektora Pracy w Kielcach pana Janusza Czyża, w sali kameralnej Filharmonii Świętokrzyskiej zebrali się przedstawiciele władz wojewódzkich, urzędów nadzoru i kontroli, służb mundurowych, uczelni, organizacji związkowych, pracodawców, którzy współpracowali z Okręgowym Inspektoratem Pracy w Kielcach w działaniach prowadzonych na rzecz zapewnienia praworządności i bezpieczeństwa pracy, oraz laureaci działań prewencyjnych prowadzonych przez Inspektorat Pracy w Kielcach, aby wspólnie uczcić jubileuszowy, 95. rok działania Państwowej Inspekcji Pracy w Polsce, oraz podsumować działalność prewencyjną Inspektoratu Pracy w Kielcach w 2014 r. Na konferencję został zaproszony także Społeczny Inspektor Pracy Mesko S.A. **Paweł Stanik**, który został nagrodzony jako „Najaktywniejszy Społeczny Inspektor Pracy w woj. świętokrzyskim”. Wykonywanie obowiązków SIP nie jest łatwe, o czym Paweł przekonał się ostatnio, gdy dwóch cwaniaków (kochających się jak bracia, bo razem służyli czerwonym) zaczęło puszczać w eter nieprawdziwe informacje na jego temat, zarazem próbując utrudnić wykonywanie obowiązków SIP. Jeden z tych „dżentelmenów” nie po raz pierwszy wykorzystuje niesprawdzone wiadomości, uzyskane od mało wiarygodnego typu, przez co sam obniża swoją wiarygodność. Albo jest naiwny, albo daje

się podpuszczać nie weryfikując donosów. Skończy się to w końcu tak, że sprawa zostanie zgłoszona do Państwowej Inspekcji Pracy i jak ktoś zapłaci mandat (za utrudnianie wykonywania obowiązków Społecznego Inspektora Pracy, lub za niewykonanie jego zalecenia do 20 tysięcy złotych) to może się w końcu opanuje. Swoją drogą ciekawe, że jak ktoś zachowuje się przyzwoicie wobec pracowników, ma z nimi dobre relacje, nie podlizuje się kierownikom i dyrektorom, to zaraz znajdzie się jakiś „herbatnik”, który uzna go za wroga i będzie próbował wylać na niego wiadro pomyj. Niektórzy

mówią, że to brak wychowania ze strony niektórych „inteligentów”, ale to po prostu zwykłe chamstwo, po którym owych osobników można rozpoznać. Reasumując: niejedni myślą, że jak ma wasy, siurka, marynarkę i trochę władzy to jest mężczyzną. Niestety, jest to myślenie błędne. Żeby być prawdziwym mężczyzną to trzeba się umieć zachowywać jak prawdziwy mężczyzna. Przyzwoicie i uczciwie, z klasą. Proponujemy spróbować, jest to trudne, ale są tacy, którym się to udało. A Pawłowi gratulujemy i życzymy wytrwałości w dalszej pracy.

Red.



DYPLOM

Dla

Pawła Stanika

Za zajęcie I miejsca w konkursie:
„Najaktywniejszy Społeczny Inspektor Pracy”

w 2014 roku

[Signature]
Okręgowy Inspektor Pracy

Kielce, 10 grudnia 2014r.

Biuletyn MKZ NSZZ „Solidarność”
MESKO S.A.

kolportowany w MESKO S.A.

Redakcja:

Prezydium MKZ NSZZ „S” MESKO S.A.
26-111 Skarżysko-Kamienna,
ul. Legionów 122
tel. 41 253 60 50

Wydawca: Międzyzakładowa Komisja
Związkowa NSZZ „Solidarność” MESKO S.A.