

Biuletyn Związkowy

Biuletyn MKZ NSZZ "Solidarność" MESKO S.A.

www.solidarnoscmesko.pl

MESKO S.A.

DZIŚ W NUMERZE:

- ◆ KOMISJA
MIĘDYZAKŁADOWA
NSZZ „S”
OBRADOWAŁA
- ◆ PROBLEMY
POD NADZOREM
- ◆ WYBIERAMY
CZŁONKA ZARZĄDU
MESKO S.A.
- ◆ STANOWISKA
MOZ NSZZ „S”

KOMISJA MIĘDYZAKŁADOWA NSZZ „S” MESKO OBRADOWAŁA

9 kwietnia obradowała Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” Mesko. Wśród kilkunastu punktów obrad, Komisja wiele miejsca poświęciła omówieniu aktualnej sytuacji w naszym zakładzie.

Efektom dyskusji są przyjęte stanowiska, które skierowane zostały do Zarządu zakładu. Prezentujemy te stanowiska i zwracamy uwagę Państwa na kolejność dyskusji i troskę członków Komisji o losy zakładu.

Stanowiska są też efektem wielu niepokojów wypowiedzianych przez naszych pracowników. Prezes Zarządu Mesko S.A. po otrzymaniu korespondencji, zaprosił już na rozmowy placowe w drugiej dekadzie czerwca. Pozostałe tematy będą przedmiotem rozmów z Zarządem firmy w wcześniejszym okresie. Będziemy Państwa informować o wynikach rozmów na bieżąco.

Proszę też wszystkich członków Komisji i przewodniczących o spotkania ze wszystkimi komisjami zakładowymi i wydziałowymi, i bezpośredni szczegółowy przekaz z posiedzenia Komisji.

Red.

PROBLEMY POD NADZOREM

Na wniosek NSZZ „Solidarność” w siedzibie Zarządu Polskiej Grupy Zbrojeniowej (PGZ) odbyło się spotkanie z prezesem Wojciechem Dąbrowskim i wiceprezesem Tomaszem Nitą.

Głównym tematem było powołanie stałego zespołu dyrekcyjno związkowego, który analizowałby wszystkie bieżące problemy pracownicze występujące w Grupie.

Ze strony SKPZ NSZZ „Solidarność” uczestniczyć będą: Stanisław Głowacki, Janusz Lewandowski oraz na przemian przewodniczący WSK Stalowa Wola i Z. Mech. Bumar Łabędy.

Ze strony ZZPE, oprócz J. Szpechta, skład podobny. Ustalono, że spotkania odbywać się będą przynajmniej 1 raz na dwa miesiące, a tematykę strony ustalać dwa tygodnie przed spotkaniem.

Wykorzystując możliwość pierwszej rozmowy omówiono:

1. Kwestię przetargu na program „Wisła” i „Narew”. Zwróciliśmy uwagę, że działania rządowe, działania polityczne zmierzają do całkowitego wyeliminowania zakładów PGZ z tych ważnych programów, a to oznacza utratę bezpowrotnie szansy na pozyskiwanie nowych technologii i pracy w naszych zakładach.

Zarząd PGZ przygotowuje koncepcję udziału naszych firm zarówno w programie „Narew” jak i też „Wisła” oraz przedstawił tę koncepcję dla MON i Ministerstwa Skarbu. Oczekujemy na rezultaty tych rozmów, gdyż od tego uzależniamy nasze działania związkowe.

Przedstawiliśmy też bardzo istotny problem braku realizacji kontraktu eksportowego na WZT-3.

Na pewno ważną jest praca w fabrykach, ale również bardzo istotną jest kwestia wiarygodności naszych firm na rynkach zewnętrznych, tym bardziej, że ten kierunek eksportu jest dla naszych firm bardzo obiecujący.

Podjęliśmy interwencję u Ministra Skarbu Państwa, gdyż naszym zdaniem głównym problemem braku realizacji kontraktu są animozje na linii PHO i PGZ.

Śmieszne to, ale prawdziwe. Właściciel jeden (czyli MSP) a porządku brak.

W imieniu NSZZ „S” St. Głowacki zapowiedział prezentację oczekiwań pracowników w związku z budową „Strategii funkcjonowania PGZ”. Kolejne spotkanie odbędzie się w połowie czerwca bieżącego roku.

Stanisław Głowacki

MGR INŻ. PIOTR JAROMIN

– KANDYDATEM NA CZŁONKA ZARZĄDU MESKO



W dniu 9 kwietnia Komisja Międzyzakładowa NSZZ „S” przyjęła uchwałę w sprawie kandydatury mgr. inż. Piotra Jaromina w wyborach na członka Zarządu Mesko S.A.

Przed podjęciem ostatecznej decyzji komisja rozważała różne kandydatury, by ostatecznie uznać Piotra Jaromina za kandydata, który będzie dobrze wypełniał swoje obowiązki, zarówno w stosunku do zakładu jak też i pracowników.

Piotr Jaromin nie jest osobą anonimową. Funkcję członka Zarządu pełni już od dwóch kadencji zajmując się przede wszystkim handlem i marketingiem.

Wielokrotnie postrzegany był przez organa właścicielskie jako człowiek, który interes Mesko stawia ponad wszystko. Nie bardzo podobalo się to w Warszawie. „Parasol ochronny”

uchronił go przynajmniej trzykrotnie od odwołania. Efektem działania Piotra są nie tylko dobre relacje z MON, ale jeden z wyższych wskaźników eksportu naszej firmy ze wszystkich zakładów PGZ.

Zawsze cechowała go wielka kultura osobista i rozważa.

Oczekiwania pracowników na tę trzyletnią kadencję są duże.

Mamy nadzieję, że wreszcie te wszystkie działania się skumulują i pracownicy naszego zakładu odczują to finansowo. Będziemy tego pilnować i z tego rozliczać.

Zapraszamy państwa do spotkania z kandydatem wg terminarza, który prezentujemy obok.

Przypominamy, że wybory odbędą się 13 maja 2015 r.

Kalendarz spotkań przedwyborczych

27.04.2015

godz. 11.00 – Bolechowo

28.04.2015

godz. 9.30 – Lubiczów

29.04.2015

godz. 10.00 – Kraśnik

30.04.2015

godz. 9.00 – Pionki

11.05.2015

godz. 7.30 – Wydz. 240

godz. 9.00 – Wydz. 130

godz. 10.00 – Wydz. 210

godz. 11.15 – Z-8

godz. 12.15 – Wydz. 230

godz. 13.00 – Wydz. 120

i konstruktorzy

godz. 14.00 – Biuro Z-1/Z-2

12.05.2015

godz. 7.15 – Z-4

godz. 9.00 – Z-5

godz. 11.15 – Z-P

godz. 13.00 – Wydz. 110/140

Red.

CZY WARTO BYŁO?

Z ogromnymi problemami, jak to bywa w dużych podmiotach gospodarczych, przebiega proces konsolidacji sektora obronnego. Tworzenie Polskiej Grupy Zbrojeniowej to proces ciągły. Szereg działań Zarządu Grupy budzi wiele kontrowersji. Tak to już jest.

Chciałbym przy tej okazji przypomnieć proces konsolidacji dywizji amunicyjno-rakietowej!

Pamiętacie Państwo te ataki, co też tym z „Solidarności” się umyśliło? Po co to potrzebne? itd.

Pamiętacie? Mieliliśmy już dyrektora z Warszawy i w Warszawie.

Dzięki pracownikom i naszej determinacji jesteśmy w tej chwili jedyni tak naprawdę skonsolidowani branżowo. Mesko to dziś duży podmiot gospodarczy z oddziałami w Warszawie, Kraśni-

ku, Poznaniu i Pionkach. Mesko jest też właścicielem zakładów w Bydgoszczy, Nowej Dębie i Jaśle.

Niektórych zakładów by już nie było gdyby nie konsolidacja! Przykład? Proszę bardzo. ZPS Pionki po upadłości i wiecznej restrukturyzacji prowadzonej przez ARP praktycznie był do likwidacji. Pracownicy nie otrzymywali wynagrodzeń od 6 miesięcy. Nie było pracy ani widoku na wypłatę!

Dzięki naszym zabiegom udało się zakład przywrócić do życia. Ludzie dostali szansę powrotu do pracy.

Investycje badawczo-rozwojowe w latach 2012–2014 można określić na kwotę 53,4 mln zł. Środki własne Mesko 43,4 mln zł. Spuściznę po ARP – czyli uregulowanie zobowiązań po przejęciu przez Mesko, to kwota 39 mln zł.

Ktoś powie czy było warto? Odpowiadamy: tak, zdecydowanie tak!

Po pierwsze Pionki odzyskały zakład, który przy skali bezrobocia ok. 40% jest niesamowitym kapitałem. Pracownicy uzyskali szansę pracy! Polski przemysł odzyskał szansę na własny proch i produkcję w Pionkach.

Zakład po raz pierwszy od wielu lat wykonał wszystkie zobowiązania za rok 2014. Wykonał wyroby dobre i sprzedał kontrahentom w terminie. Mało tego, perspektywa sprzedaży w 2015 roku i latach następnych to kilkaset milionów złotych.

Zakład ma pozytywnie zaopiniowany program modernizacji i zagwarantowane środki na inwestycje blisko 100 mln zł. Pensje jeszcze mizerniutkie, ale i do tego dojdziemy. Wraca jak mantra pytanie?

Czy warto było? TAK i to bardzo!!!

St. Głowacki

WYBORY PREZYDENCKIE!

Wybory Prezydenta Rzeczypospolitej zbliżają się wielkimi krokami.

Wielu naszych członków i sympatyków pyta: co na to Solidarność? Jak mamy głosować?

Przewodniczący Piotr Duda podczas jednej z Sesji Komisji Krajowej powiedział: „nasi ludzie są inteligentni i wiedzą co mają robić”.

Na prośbę jednego z kandydatów p. Andrzeja Dudy odbyło się spotkanie

z Komisją Krajową NSZZ „S”. Kandydat prezentował swoje główne założenia programowe. Można powiedzieć, że został życzliwie przyjęty.

22 kwietnia w Kaliszu Komisja Krajowa ma podjąć stanowisko w kwestii wyborów.

Nie będzie łatwo. Poparcie przez „S” jednego z kandydatów będzie trudne. Różne są sympatie naszych członków związku. Pozwólcie, że choć przez

chwilę podzielę się z Wami swoimi refleksjami.

Nie znam wszystkich kandydatów osobiście, w związku z tym mogę tylko o niektórych mówić na podstawie obserwacji. Jednego jestem pewien. Korwin-Mikke w Mesko nie mógłby pracować. Dlaczego? Bo nasi pracownicy muszą przechodzić badania psychologiczne i psychiatryczne. On zgody lekarza by nie dostał!!!

Kandydat PSL-u jest tak „wyrazisty” jak jego partia. Mam tylko nadzieję, że uzyska „właściwy” poziom poparcia, jaki powinni uzyskać w wyborach samorządowych, czyli bliski błędu statystycznego.

Najbardziej mi znany jest obecny Prezydent Rzeczypospolitej. Powiem tak: ja znalazłem innego Bronka!

Dziś, mimo jego atrybutów, czyli przychylności dla wojska, doświadczenia etc. jest to, co głównie ciąży na jego prezydenturze, a dla nas pracowników jest bardzo ważne – niedopuszczalna zgoda na podniesienie wieku emerytalnego. Pomijam inne błędy.

Deklaracje kontrkandydata są dla nas czytelne. Jeżeli czegoś nauczył się od swojego nauczyciela, na którego się powołuje, to może być nieźle.

Mesko to firma, którą w swojej historii odwiedzali prezydenci wielokrotnie. Legenda obrosła wizyty Prezydenta Mościckiego i jego bytności w laboratorium chemicznym. Jaruzelski też był.

Prezydent Lech Kaczyński nie tylko był w Mesko, ale również był na posiedzeniu Rady Sekcji Krajowej Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „S”.

Prezydent Komorowski był w różnych sytuacjach wielokrotnie.

To dla nas ważne historycznie i marketingowo, ale dziś ważniejszy jest los naszej Ojczyzny na najbliższe lata.

Trzeba wiele rozsądku przy podejmowaniu decyzji wyborczych. Jedno jest pewne, Chińczycy nam Prezydenta nie wybiorą!

Jeżeli ma być najlepszy, to musi być wybrany przy dużej frekwencji, by nie było przypadku i wstyd.

O ten właśnie aktywny i masowy udział w wyborach prezydenckich w imieniu NSZZ „S” proszę!

Stanisław Głowacki

PIĄTA ROCZNICA KATASTROFY SMOLEŃSKIEJ



10 kwietnia, w piątą rocznicę katastrofy w Smoleńsku, odbyła się msza św. w Bazylice Mniejszej – Sanktuarium Matki Bożej Ostrobramskiej. Udział w niej wzięli związkowcy „S” Mesko S.A.

Red

STANOWISKO NR 2 / 8/ 2015 **MOZ NSZZ „Solidarność” MESKO** **z dnia 9.04.2015 r.**

w sprawie: kooperacji zewnętrznej

Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” MESKO zwraca się do Pana Prezesa o dokonanie dogłębnej analizy i przeglądu wszystkich prac zleconych na wykonanie produktów, elementów do wyrobów MESKO S.A., a zleczanych do wykonania firmom zewnętrznym, szczególnie firmom prywatnym nie związanym z branżą.

Doskonale rozumiemy, że wykonanie szeregu usług (np. budowlano-remontowych) nie jest domeną MESKO S.A. i znajduje pełne uzasadnienie w ogłaszaniu przetar-

gów na wykonanie usług. Niemniej nasze uwagi coraz bardziej dotyczą wykonania elementów i produktów, których finalistą jest MESKO S.A. Rozumiemy, że wykonawstwo usług, które ze względów technologicznych i braku odpowiedniego zaplecza, jest polecane firmom specjalistycznym.

Niepokoï nas natomiast rozkooperowanie wyrobów, których wykonanie jest możliwe w MESKO S.A., a tylko ze względu na brak właściwej organizacji pracy i nieumiejętności zabezpieczenia tech-

nologicznego, są zlecane na zewnątrz. Ma to, naszym zdaniem, ogromne znaczenie, co do efektywności produkcji jak też i ich wyrobów.

Okazuje się, że czym większa zapobiegliwość Pana Prezesa i Zarządu, tym więcej korzyści mają beneficjenci z zewnątrz.

To jest nie do przyjęcia.

Uważamy, że sprawa jest tak poważna, że nie można przejść wobec tych wątpliwości obojętnie.

Dzisiaj nie ma problemów z pozyskaniem kadr, z wykonawstwem i produkcją.

MESKO S.A. ma być producentem i pracodawcą, a nie montownią wyrobów.

Stanisław Głowacki

za	- 21
wstrzym.	- 0
przeciw	- 0

STANOWISKO NR 4 / 8/ 2015 **MOZ NSZZ „Solidarność” MESKO** **z dnia 9.04.2015 r.**

w sprawie: polityki płacowej

MESKO S.A. to firma, która swym zasięgiem obejmuje dziś teren pięciu województw.

Proces przyłączania niektórych zakładów, to proces włączania firm z różnym bagażem doświadczeń

i różnym poziomem płac. Dysproporcje płacowe są bardzo duże. Zdajemy sobie sprawę z faktu, że trudno jest, czy będzie trudno, w sposób jednorazowy dokonać niwelacji tych dysproporcji.

Niemniej jednak, uważamy za uzasadnione podjęcie rozmów w tej kwestii niezwłocznie.

Ostatnie trzy lata, to czas budowy nowego MESKO, to czas działań, które zapobiegły upadkowi naszej firmy, które zapobiegły masowemu redukcjom zatrudnienia.

Dla przejrzystości funkcjonowania firmy i określenia jasnych perspektyw, konieczne jest podjęcie rozmów na temat wzrostu wynagrodzeń w MESKO S.A.

Oczekujemy od Zarządu firmy propozycji terminu spotkania wstępnego i określenia kalendarza negocjacji.

Stanisław Głowacki

za	- 21
wstrzym.	- 0
przeciw	- 0



STANOWISKO NR 3 / 8 / 2015

MOZ NSZZ „Solidarność” MESKO

z dnia 9.04.2015 r.

w sprawie: wydziałowych systemów premiowania

Ustawa o związkach zawodowych z dn. 23 maja 1991 r., Dz. U. z 2001 r. Art. 79, poz. 854 wraz z pozostałymi zmianami Rozdz. 4 § 27 pkt. 3 określa jednoznacznie obowiązek pracodawcy w sprawie zasad podziału środków na wynagrodzenia, regulaminów nagród i premiowania.

Ustawodawca nie przewidział jakichkolwiek odstępstw od tych zasad i cedowaniu ich na przedstawicieli pracodawcy bez osobowości prawnej i bez uzgodnienia z zakładową organizacją związkową.

Zrozumiałym jest poszukiwanie przez Zarząd różnych form zwiększania wydajności pracy i obniżki kosztów.

Nie może jednak odbywać się to wbrew prawu i przyjętym zasadom.

Z ogromnym niepokojem przyjmujemy informację o zamiarach niektórych kierowników zakładów

wprowadzania innych niż wcześniej uzgodnionych i zawartych w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy rozwiązań.

Uważamy, że znaczna część niewykorzystanych możliwości zwiększania wydajności pracy i efektywności, tkwi w poprawie organizacji pracy.

Powrót do systemów akordowych jest archaizmem i wstecznictwem.

Zmodyfikowany system premiowania wprowadzony z dn. 22 stycznia 2015 r. daje wszelkie możliwości do właściwej oceny i nagradzania pracowników za zwiększanie efektywności pracy.

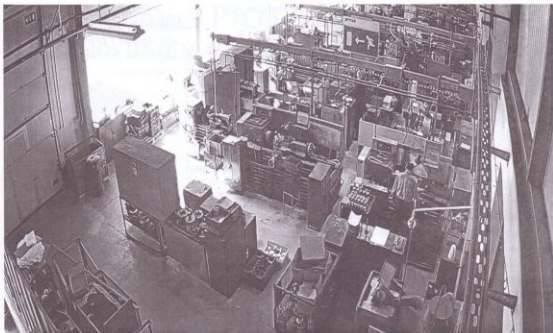
Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” MESKO, zwraca się do Pana Prezesa o wydanie stosownych poleceń, które zapobiegą wątpliwym prawnie działaniom i uchronią firmę przed zbędnymi sporami prawnymi.

Wyrażamy gotowość podjęcia wszelkich rozmów, które w sposób zgodny z prawem usankcjonują poszukiwania zwiększenia efektywności pracy.

Stanisław Głowacki

za – 21
wstrzym. – 0
przeciw – 0





NOWA SIEDZIBA – STARE PROBLEMY

Mesko AGD sp. z o.o. zmieniło swoją siedzibę. Zakład został przeniesiony z tzw. Z-3 (dawniej) na teren przy ul. Mościckiego (dawna odlewnia).

Pięknie odrestaurowane pomieszczenia biurowe, nowa hala produkcyjna robi wrażenie!

Ogromnie nas cieszy, że pracownicy będą mogli wreszcie w godnych warunkach pracować.

Zadowolenie jednak jest niepełne.

W dalszym ciągu zakład ma ogromne kłopoty finansowe, które odbijają się przede wszystkim na wysokości pensji oraz jej termin realizacji.

Myszę, że ludzie z Mesko AGD należy podziwiać za ich upór i wytrwałość. Niemniej jednak są granice ludzkiej wytrzymałości, która naszym zdaniem

została przekroczona. Pracownicy tej spółki razem z Prezesem zostali pozostawieni sami sobie. Właściciel, czyli Operator sp. z o.o., czyli Agencja Rozwoju Przemysłu robi w tej kwestii niewiele.

W imieniu Komisji Międzyzakładowej NSZZ „S” Mesko zostało skierowane pismo do Ministerstwa Skarbu Państwa z odpisem do ARP o podjęcie

bardzo rychłych i konkretnych działań pomocowych.

W przypadku braku reakcji Komisja Międzyzakładowa NSZZ „S” podejmie działania ze strajkiem włącznie.

Swoją drogą, gdzie są nasi parlamentarzyści, a zwłaszcza ci z partii rządzących. To są Państwa efekty, Waszych działań.

Red.



**Biuletyn MKZ NSZZ „Solidarność”
MESKO S.A.**

kolportowany w MESKO S.A.

Redakcja:

Prezydium MKZ NSZZ „S” MESKO S.A.
26-111 Skarżysko-Kamienna,
ul. Legionów 122
tel. 41 253 60 50

Wydawca: Międzyzakładowa Komisja
Związkowa NSZZ „Solidarność” MESKO S.A.