

DZIŚ W NUMERZE:

- ◆ **OBRADY
ZBROJENIÓWKI
W JASTRZĘBIEJ
GÓRZE**
- ◆ **PREZYDIUM SEKCJI
W SKARŻYSKU**
- ◆ **OTWARCIE SIEDZIBY
PGZ W RADOMIU**
- ◆ **WYBORY
PREZYDENTA
RZECZYPOSPOLITEJ**

PIOTR JAROMIN WYGRAŁ W PIERWSZEJ TURZE!



W Mesko S.A. odbyły się wybory członka zarządu Mesko S.A. wybieranego przez pracowników.

Wybory przeprowadzono nie tylko w Skarżysku, ale również w oddziałach: w Bolechowie k. Poznania, Lubiczowie k. Warszawy, Kraśniku i Pionkach.

Zwycięzcą w pierwszej turze wyborów, przy poparciu ok. 60% głosujących, został mgr inż. Piotr Jaromin.

Frekwencja wynosiła 76,5%.

Gratulujemy!!!

Wszystkim pracownikom, którzy oddali głos na naszego kandydata serdecznie dziękujemy.

Red.

ZBROJENIÓWKA OBRADOWAŁA

W dniach 5-6 maja w Jastrzębiej Górze odbyło się XXIV Walne Zebranie Delegatów Sekcji Krajowej Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność”.

Delegaci, reprezentujący wszystkie zakłady zrzeszone w Sekcji, dokonali podsumowania działalności za ostatni rok. Poniżej przedstawiamy fragmenty sprawozdania Przewodniczącego Sekcji oraz dokumenty wypracowane podczas dyskusji programowej.

Do Sekcji została przyjęta organizacja związkowa NSZZ „S” Stoczni Nauta w Gdyni.

Skład Rady Sekcji został rozszerzony o Przewodniczącego Stoczni Nauta – Andrzeja Janzena.

Delegaci udzielili absolutorium Przewodniczącemu i Radzie Sekcji za miniony rok.

Bardzo miłym akcentem było przekazanie wiadomości o przyznaniu tytułu Zasłużony dla NSZZ „Solidarność” dla p. Kazimierza Barszczaka, współzałożyciela Sekcji i wieloletniego członka Prezydium. Decyzję tę podjęli Delegaci Krajowego Zjazdu Delegatów NSZZ „S”.

Stanisław Głowacki



dokończenie na str. 3

PREZYDIUM SEKCJI W SKARŻYSKU

18 maja w siedzibie Komisji Międzyzakładowej NSZZ „S” Mesko odbyło się posiedzenie Prezydium Sekcji. Omówiono aktualną sytuację w zbrojeniówce, oraz przyjęto stanowisko, które zostało skierowane do Ministra Skarbu Państwa i Prezesa Polskiej Grupy Zbrojeniowej. Poniżej prezentujemy tekst stanowiska.

Prezydium przyjęło zaproszenie Zarządu Stoczni Nauta i w dniu 28 maja odbędzie się kolejne spotkanie Prezydium na terenie zakładu w Gdyni.

Red.

Skarżysko-Kamienna dn. 18.05.2015 r.

STANOWISKO Nr 3/7/2015 Rady Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność” z dnia 18.05.2015 r.

w sprawie: powołania przez PGZ S.A. Spółki p.n.
Centrum Usług Wspólnych

Założeniem powołania Polskiej Grupy Zbrojeniowej S.A. była konsolidacja rozproszonego sektora obronnego oraz koordynacja działań poprzez grupy produktowe, a przede wszystkim zwiększenie operatywności na rynkach zagranicznych oraz prowadzenie działań zmierzających do wsparcia rozwoju zakładów przemysłu zbrojeniowego.

Doświadczenia z przeszłości o tworzeniu biurokratycznych struktur i przemożna ochota bezpośredniego zarządzania spółkami z ograniczeniem ich kompetencji, to wydawało się już przeszłość! Niestety!

Ostatnie wydarzenia zdają się być powrotem do złych tradycji. Pomijając szereg różnych sygnałów dochodzących z PGZ, niewątpliwie jako absurdalne odebraliśmy wiadomość o powołaniu spółki, która ma nadzorować, czy też raczej ograniczać uprawnienia spółek prawa handlowego wchodzących w skład PGZ.

Czynienie z powołania tzw. Centrum Usług Wspólnych sztandarowego i priorytetowego działania, jest kompletnym nieporozumieniem!!

W przeszłości wcale nie odległej, takie koncepcje się pojawiały, a powołanie tzw. „centralnej galwanizerni”, to sztandarowy pomysł ówczesnych restrukturyzatorów z którego i oni się wycofali po dokładnej analizie. Przypomnijmy, że ten pomysł kosztował 5 mln złotych.

Przejęcie kadr, finansów, etc. świadczy naszym zdaniem o kompleksie PGZ i przemożnej chęci zawłaszczania kompetencji zakładów.

Nasz sprzeciw budzi również sposób prowadzenia działań restrukturyzacyjnych. Nie może być tak, że istotne informacje dotyczące funkcjonowania Grupy i zatrudnionych w niej pracowników pozyskujemy z mediów lub w drodze przypadku. Nie tworzy to klimatu wzajemnego zaufania i dobrej perspektywicznej współpracy.

Jest wiele bardzo ważnych spraw związanych między innymi z podziałem kompetencji wśród spółek Grupy, organizacją i wzmocnieniem handlu zagranicznego, a przede wszystkim jasnym i mocnym wyartykułowaniem udziału spółek PGZ w programach modernizacji Sił Zbrojnych.

To te tematy, które naszym zdaniem powinny determinować działalność PGZ!!!

Niestety, ale dotychczasowe działania skupiają się bardziej na tworzeniu wizerunku PGZ i budowie administracji, niż realnych potrzebach sektora.

Za konieczne uważamy podjęcie rozmów w sprawie określenia zasad i kierunków funkcjonowania Polskiej Grupy Zbrojeniowej S.A.

Przewodniczący
KSPZ NSZZ „Solidarność”
Stanisław Głowacki

OTWARCIE SIEDZIBY PGZ W RADOMIU

7 maja w Radomiu odbyło się kolejny raz otwarcie siedziby PGZ w Radomiu. Tym razem otwarcie siedziby nastąpiło przy ulicy Malczewskiego 24 obok Galerii Słoneczna w Radomiu. Wynajęte pomieszczenia mają być siedzibą PGZ, czyli w większości administracji. Uroczystego otwarcia miał dokonać Prezydent Komorowski wraz z Panią Premier Ewą Kopacz. Myślę jednak, że w porę się zorientowali, że tak naprawdę to nie ma co otwierać i tylko odwiedzili w ramach „gospodarskiej wizyty”, zupełnie przypadkowo w czasie kampanii wyborczej, Fabrykę Broni. Prezesi firm i zaproszeni goście czekali na wizytę szacownych gości bardzo długo, by później wysłuchać wystąpienia Ministra Skarbu. Z wystąpień i przekazanych informacji wynika, że PGZ zatrudnia w Radomiu 500 osób, a do końca roku przybędzie jeszcze 120.

Fajna sprawa. W Radomiu spadnie bezrobocie!!! Pytanie tylko, kto za to będzie płacił?

Red.

AKCJE PRACOWNICZE ODKUPIĘ!!!

W ostatnich tygodniach dość aktywnie zaczęli korespondować z pracownikami naszej firmy i ich akcjonariuszami przedstawiciele różnych firm z terenu całego kraju. Prawie wszyscy na adres domowy otrzymali korespondencję o ochocie zakupu akcji Meska od ich akcjonariuszy. Wielu pyta skąd mają adresy? Otóż proszę Państwa, niestety ci ludzie czy ich pełnomocnicy działają w ramach prawa. Powołując się na zapis art. 341§1,7 Ustawy z dnia 15 września 2000 r. dane adresowe zostały im udostępnione z Księgi Akcyjnej Spółki. Stanowisko związku jasno określa stanowisko Walnego Zebra-
nia Delegatów Sekcji. Z jednej strony należałoby się cieszyć, że są chętni na akcje naszej spółki, bo to oznacza, że mamy przed sobą przyszłość i zyski (bo kto by inwestował inaczej?), a z drugiej strony czy tylko o to chodzi? Dlatego kierujemy zawiadomienie do odpowiednich organów państwa! Wszystkich akcjonariuszy prosimy, nie ulegajcie pokusie. Akcje Mesko naprawdę warto trzymać. Być może wkrótce sama firma będzie w stanie skupić akcje od pracowników? Nie dajcie akcji firmy różnym podstawionym i nieokreślonym nabywcom!

Red.

ZBROJENIÓWKA OBRADOWAŁA



Jastrzębia Góra, dn. 5. 05.2015 r.

SPRAWOZDANIE PRZEWODNICZĄCEGO (fragmenty) z działalności Rady Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność” za okres od 8 maja 2014 r. do 5 maja 2015 r.

Miniony rok obfitował w wydarzenia, które w skutkach mogą być odczuwalne dla pracowników w naszej branży przez wiele lat.

Pozostaje mieć nadzieję, że będą to efekty pozytywne. Oczywiście mam tutaj na myśli przede wszystkim działania związane z konsolidacją sektora i zapowiedzią rozstrzygnięcia bardzo dużych przetargów na modernizację techniczną naszej armii.

Po wielu latach udało się doprowadzić do sytuacji prawie pełnej konsolidacji zakładów przemysłu zbrojeniowego. Formalnie proces ten nie został zakończony do dziś. Rejestracja podmiotu gospodarczego, który ma być koordynatorem i jednocześnie właścicielem naszych firm, nastąpiła w ostatnim kwartale praktycznie w grudniu 2014 r.

Do dnia dzisiejszego nasze spółki formalnie nie zostały jeszcze zarejestrowane w KRS, jako firmy podmiotu nowo utworzonego pod nazwą Polska Grupa Zbrojeniowa SA. Po raz pierwszy w historii mamy do czynienia z sytuacją, że najpierw się coś tworzy, a później zastanawia się dopiero jakie nadać temu podmiotowi kompetencje, tak naprawdę co można robić. Strategia funkcjonowania Polskiej Grupy Zbrojeniowej podobno powstaje. Zapowiadane efekty pracy bardzo szerokiego zespołu, który nad tym pracuje, są zapowiedziane na koniec czerwca.

Realistycznie oceniając myślę, że jakichkolwiek efektów należy się spodziewać pod koniec 2015 roku. Chciałbym, aby w dniu dzisiejszym podczas dyskusji określić nasze stanowisko

w tej kwestii, jak też nasze oczekiwania. Sprawa przy dość dużej samodzielności naszych zakładów nie miałaby większego znaczenia, gdyby nie zapowiedzi rozstrzygnięcia w tym roku szeregu bardzo ważnych przetargów na modernizację naszej armii. Mam na myśli przede wszystkim program „WISŁA” i „NAREW” PPK, śmigłowce, itd. Mamy takie wrażenie, że ta opieszałość przy procesie konsolidacji jest nieprzychylna.

Od dłuższego okresu czasu nie mogliśmy się doczekać jasnych odpowiedzi od Rządu i Polskiej Grupy Zbrojeniowej, zarówno w kwestiach przebiegu procesu konsolidacji, jak też i modernizacji technicznej. Tym, między innymi, podyktowana była inicjatywa organizacji bardzo dużej konferencji z udziałem ministrów, sztabu generalnego, dowódców Wojska Polskiego, pracodawców i przedstawicieli związków zawodowych.

Przygotowaliśmy materiał z tej konferencji, do którego można zawsze sięgnąć i w oparciu o który można formować pewne wnioski. Będziemy tę sytuację monitorować na bieżąco.

Organizacja struktur Polskiej Grupy Zbrojeniowej, to również zmiana podejścia do naszej, związkowej reprezentacji w branży.

W dniu dzisiejszym podejmujemy decyzję o rozszerzeniu składu Rady. Mam nadzieję, że w niedługim czasie będą kolejne deklaracje o przystąpieniu do Sekcji.

Podjęliśmy już kilkakrotnie rozmowy, ale nie ma co ukrywać, że trafiamy na kompletny brak zrozumienia i party-

kularyzm. W minionym roku, podczas corocznej pielgrzymki Pracowników Sektora Obronnego, wprowadziliśmy do Bazyliki Relikwie bł. ks. Jerzego Popiełuszko. Przepiękna uroczystość z udziałem przewodniczącego Komisji Krajowej Piotra Dudy, szefa Regionów.

Wielokrotnie podejmowaliśmy rozmowy na temat bieżącego funkcjonowania naszych firm. Były to rozmowy z udziałem Ministra Obrony Narodowej, Skarbu Państwa. W niektórych sytuacjach zostały powołane zespoły do rozwiązania problemów doraźnych.

Podjęte też zostały rozmowy na temat nowelizacji Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy. Rozmowy były zainicjowane przez pracodawców.

Opracowaliśmy listę tematów, które chcielibyśmy wnieść do PUZP. Ze względu na pewne zawirowania personalne w Związku Pracodawców, w tej chwili nastąpił impas w rozmowach.

W ostatnich tygodniach, na nasz wniosek, został powołany zespół roboczy z udziałem przedstawicieli KSPZ NSZZ „Solidarność”, ZZPE i Zarządu Polskiej Grupy Zbrojeniowej SA.

Pierwsze spotkanie było spotkaniem organizacyjnym i wymianą opinii. Celem prac zespołu będzie poszukiwanie rozwiązań do bieżących problemów w naszych firmach. Przedstawiciele naszej Sekcji aktywnie pracują w różnych strukturach Związku, między innymi: w Zarządach i Prezydium Zarządów Regionów, Sekretariatu Metalowców, czy też Komisji Krajowej. Czas przed nami trudny. Wyzwania duże.

Myślę jednak, że podaliśmy. W dyskusji programowej proszę o szeroką debatę, która ułatwi nam pracę przez najbliższy okres.

Dziękuję za wsparcie i proszę o dalszą współpracę.

Stanisław Głowacki

WYBORY PREZYDENTA RZECZPOSPOLITEJ!

Prezentujemy Państwu „Umowę programową” podpisaną w imieniu Komisji Krajowej NSZZ „S” przez Piotra Dudę, z kandydatem na Prezydenta Andrzejem Dudą.

Mamy nadzieję, że zapisy tej umowy będzie mógł zrealizować!

Red.

UMOWA PROGRAMOWA

Zawarta pomiędzy kandydatem na urząd Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej Andrzejem Dudą, a Komisją Krajową Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” reprezentowaną przez przewodniczącego Piotra Dudę.

1. Kandydat w wyborach na Prezydenta RP Andrzej Duda oświadcza, że w przypadku wygrania wyborów i objęcia urzędu Prezydenta RP, będzie realizował swój program przedstawiony w trakcie kampanii wyborczej, opierający się na czterech filarach: rodzinie, pracy, bezpieczeństwie i dialogu.
2. W sposób szczególny kandydat w wyborach na Prezydenta RP Andrzej Duda deklaruje, że będzie prowadził politykę zmierzającą do:
 - obniżenia wieku emerytalnego i powiązania uprawnień emerytalnych ze stażem pracy,
 - zapewnienia rodzinom, wychowującym dzieci, dodatkowego wsparcia,
 - przywrócenia odpowiedzialności państwa za zdrowie obywateli i reformy szkolnictwa,
 - skutecznej walki z ubóstwem i wykluczeniem społecznym, w tym zwiększenia wysokości progów dochodowych uprawniających do świadczeń socjalnych, oraz wprowadzenia sprawiedliwego systemu podatkowego,
 - zapewnienia wzrostu minimalnego wynagrodzenia do poziomu 50% przeciętnego wynagrodzenia.
3. W imieniu Komisji Krajowej Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” przewodniczący Piotr Duda oświadcza, że elementy programu wyborczego kandydata w wyborach na Prezydenta RP Andrzeja Dudy, wymienione powyżej, są zbieżne z celami programowymi NSZZ „S” zawartymi w Statucie Związku oraz w Uchwale Programowej Krajowego Zjazdu Delegatów NSZZ „Solidarność”.
4. Przewodniczący Piotr Duda oświadcza, że Komisja Krajowa Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” udziela poparcia kandydatowi w wyborach na Prezydenta RP Andrzejowi Dudzie oraz deklaruje, że zwróci się o poparcie tej kandydatury do członków i sympatyków NSZZ „S” oraz ich rodzin, a także do innych reprezentatywnych central związkowych.

Piotr Duda
Przewodniczący Komisji
Krajowej NSZZ „Solidarność”

Andrzej Duda
kandydat PiS
na Prezydenta RP

W gospodarce narodowej:

- wycofania antypracowniczych zmian w Kodeksie pracy, szczególnie dot. czasu pracy i okresu rozliczeniowego,
- wyeliminowania stosowania śmieciowych umów o pracę oraz patologicznego samozatrudnienia, a także tworzenia stabilnych miejsc pracy chroniących pracowników przed ubóstwem,
- wzmocnienia dialogu społecznego na szczeblu ogólnokrajowym, branżowym i zakładowym,
- zwiększenia uprawnień obywateli w zakresie referendów lokalnych i ogólnokrajowych oraz obywatelskich wniosków ustawodawczych, tak aby nie mogły być odrzucone w pierwszym czytaniu.



STANOWISKO NR 1/ XXIV WZD/ 2015**XXIV Walnego Zebrania Delegatów
Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego
NSZZ „Solidarność” z dnia 5.05.2015 r.****w sprawie: niekontrolowanego zakupu akcji spółek
zbrojeniowych.**

Z ogromnym niepokojem obserwujemy wzmożoną aktywność przedstawicieli różnych firm w zabiegach o skup akcji pracowniczych spółek przemysłowego potencjału obronnego.

Obawiamy się, że oficjalnie występujący przedstawiciele firm skupujących, są tylko pośrednikami różnych instytucji zagranicznych, które w ten sposób chcą mieć wgląd we wszystkie dokumenty naszych zakładów.

Zwracamy się do Pana Ministra Skarbu Państwa o podjęcie wszelkich niezbędnych działań w celu zapobieżenia wątpliwym gospodarczo działaniom, a wręcz niosącym znamiona działań zmierzających do osłabienia potencjału obronnego państwa.

Prosimy Pana Ministra o wniesienie takich rozwiązań prawnych, które zabezpieczą zbywanie i nabywanie udziałów bez kontroli Skarbu Państwa i odpowiedzialnych służb.

**Przewodniczący
XXIV WZD KSPZ NSZZ „S”
Stanisław Głowacki**

Jastrzębia Góra, dn. 5.05.2015 r.

STANOWISKO NR 3/ XXIV WZD/ 2015**XXIV Walnego Zebrania Delegatów Krajowej
Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego
NSZZ „Solidarność” z dnia 5.05.2015 r.****w sprawie: realizacji kontraktu na WZT-3.**

Od kilkunastu miesięcy trwa dyskusja nt. realizacji kontraktu zagranicznego na WZT-3 produkowane w ZM „BUMAR-LABĘDY” SA.

Wielokrotnie apelowaliśmy w rozmowach, jak też w oficjalnych stanowiskach, o przyspieszenie działań mających doprowadzić do sfinalizowania tego kontraktu.

Z przykrością stwierdzamy, że brak jest jakiegokolwiek postępu w negocjacjach na temat realizacji tego kontraktu.

Animoze pomiędzy polskimi pośrednikami, nie interesując pracowników w naszych zakładach.

Bardzo ważny jest interes poszczególnych firm realizujących ten kontrakt, ale najważniejsza jest wiarygodność Polski jako dostawcy produktów na rynki zagraniczne.

Niedopuszczalne jest, by przez ambicje menedżerów narażać reputację i wiarygodność polskiego przemysłu, co może zablokować możliwość współpracy z partnerami zagranicznymi.

Wzywamy Pana Ministra Skarbu Państwa do wyciągnięcia konsekwencji służbowych w stosunku do osób blokujących realizację kontraktu.

**Przewodniczący
XXIV WZD KSPZ NSZZ „S”
Stanisław Głowacki**

STANOWISKO NR 4/ XXIV WZD/ 2015**XXIV Walnego Zebrania Delegatów
Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego
NSZZ „Solidarność” z dnia 5.05.2015 r.****w sprawie: wypłat należności z tytułu utrzymania
rezerw obronnych państwa.**

Utrzymywanie w gotowości rezerw obronnych państwa, jest ustawowym obowiązkiem przedsiębiorstw. To fakt nie podlegający dyskusji.

Ustawodawca określił również obowiązki dla zlecającego wykonania tych zadań, czyli państwa. Są to konkretne zobowiązania finansowe. Prawdą jest, że nigdy dotychczas wysokość zwrotu nakładów środków na utrzymanie tzw. PMG, nie przekroczyła 34% faktycznych, ponoszonych przez przedsiębiorstwa kosztów. Zasady naliczania środków przydzielanych firmom, są dopasowaniem do realnych kwot zawartych w Ustawie budżetowej.

Niestety, pomimo terminowego przyjęcia budżetu państwa przez Sejm RP, po raz kolejny są problemy z realizacją wypłat dla przedsiębiorstw. W ostatnim okresie dochodzą do tego jeszcze niejasności w ocenie dokumentacji przedstawionej przez zakłady, przez Ministerstwo Obrony Narodowej i Ministerstwo Gospodarki. Taka sytuacja jest niezrozumiała, a wręcz szkodliwa.

Zwracamy się do Premiera Rządu Rzeczypospolitej Polskiej o podjęcie niezbędnych działań w celu wypłaty należnych środków, w terminie do 30 czerwca 2015 roku. Wprowadzanie zmian w zasadach, nie może dotyczyć obecnego roku budżetowego. Oczekujemy na szybkie i jednoznaczne decyzje, gdyż pracownicy naszych zakładów mają już dość ponoszenia kosztów nieudolności urzędników ministerstw Gospodarki oraz Obrony Narodowej.

**Przewodniczący
XXIV WZD KSPZ NSZZ „S”
Stanisław Głowacki**

Jastrzębia Góra, dn. 5.05.2015 r.

STANOWISKO NR 5/ XXIV WZD/ 2015**XXIV Walnego Zebrania Delegatów
Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego
NSZZ „Solidarność” z dnia 5.05.2015 r.****w sprawie: budowy Strategii Polskiej
Grupy Zbrojeniowej.**

Budowa Strategii funkcjonowania Polskiej Grupy Zbrojeniowej SA, w obecnych uwarunkowaniach jest spóźniona i bardzo trudna oraz mocno ograniczona.

Nie można, naszym zdaniem, budować Strategii funkcjonowania bez określenia założeń i oczekiwań ze strony właściciela, czyli Skarbu Państwa.

dokończenie na str. 6

Koniecznym jest by „Strategia...” była kompletna, opracowanie i przyjęcie przez Rząd „Programu Wsparcia Rozwoju Polskiego Przemysłu Zbrojeniowego”.

W programie tym muszą być zawarte podstawowe kierunki dotyczące mechanizmów i instrumentów wsparcia rozwoju polskiego przemysłu obronnego, takie jak:

1. Finansowe wsparcie badań naukowych i prac rozwojowych w zakresie uzbrojenia i sprzętu wojskowego.
2. Mechanizmy wsparcia finansowego eksportu wytwarzanego w Polsce sprzętu i uzbrojenia.
3. Udział przedstawicieli placówek zagranicznych i polskiego Rządu w promocji wytwarzanego w Polsce sprzętu.
4. Zamówienia wieloletnie i udoskonalenie systemu kontraktacji sprzętu i uzbrojenia.
5. Budowa systemu obrotu z retencją.
6. Poprawa efektywności ekonomicznej przedsiębiorstw zbrojeniowych.

Koniecznym jest też wprowadzenie takich zmian ustawodawczych, które wkomponują polski przemysł obronny w rozwiązania prawne Unii Europejskiej.

Dopiero wtedy możemy mówić o budowie Strategii koncernu – czyli Polskiej Grupy Zbrojeniowej SA.

Celem nadrzędnym takiej Strategii winno być dążenie do uzyskania przez Polską Grupę Zbrojeniową statusu efektywnego ekonomicznie lidera branży zbrojeniowej w Europie. By osiągnąć te cele Polska Grupa Zbrojeniowa musi wykorzystać, przy obecnym potencjale spółek, wszelkie innowacje i technologie. Nie zaniebując ekspansji na rynki światowe, Polska Grupa Zbrojeniowa musi się oprzeć na rozwoju i realizacji dużych projektów dla MON. Stąd tak ważne będzie określenie zasad współpracy z MON.

Za konieczne uważamy dopracowanie procedur i sposobów przekazywania informacji. Należy też określić mechanizmy monitorowania i kontroli stopnia realizacji projektów.

Niezbędne jest opracowanie procedur pozwalających na prowadzenie tzw. systemu zamówień wieloletnich. Ma to ogromne znaczenie ekonomiczne, ale też i organizacyjne. Będzie to korzystne zarówno dla MON, jak też i Polskiej Grupy Zbrojeniowej.

Polska Grupa Zbrojeniowa SA powinna określić obszary, w których przedsiębiorstwa tworzące Grupę prowadzą swoją działalność produkcyjno-usługową. Pozwoli to na określenie pól współpracy pomiędzy spółkami i uniknięcie tworzenia konkurencji pomiędzy podmiotami tego sektora oraz dublowanie ofert.

Polska Grupa Zbrojeniowa, mając najwięcej informacji dotyczących kierunków modernizacji Sił Zbrojnych, winna organizować i pobudzać współpracę pomiędzy MON, jednostkami naukowymi i przemysłem tworząc, między innymi, tzw. konsorcja produktowe.

Ścieżka rozwoju Grupy oparta na kontynuacji produkcji sprawdzonych produktów i realizacji jak największej liczby projektów dla MON jest uzasadniona. Dotyczy to życia

wyrobu od jego projekcji do utylizacji. Takie metody doskonale sprawdziły się w świecie.

Wykorzystanie potencjału spółek w obrocie wewnętrznym przy koordynacji ze strony PGZ, nie wprowadza niepotrzebnych elementów biurokratycznych barier.

Natomiast handel zagraniczny winien odbywać się przy pełnej symbiozie z PGZ. Ma to uzasadnienie ekonomiczne i polityczne.

Tylko Polska Grupa Zbrojeniowa SA będzie mieć pełen dostęp do informacji dotyczących skali niebezpieczeństw związanych z realizacją danego kontraktu.

Nie zwalnia to spółek z obowiązku zabiegania o kontrakty zagraniczne, ale musi się to odbywać za wiedzą i zgodą PGZ.

Tematem, który od wielu lat próbujemy przekazać dla odpowiedzialnych za branżę, który pozwoli na szybką reakcję na oferty zewnętrzne i gotowość polskiego przemysłu do realizacji kontraktów nadzwyczajnych, jest tzw. obrót z retencją. Strategia opracowana obecnie winna, naszym zdaniem, zawierać i te elementy, a także sposoby zabezpieczania środków na realizację tego programu.

Za konieczne uważamy dokapitalizowanie Polskiej Grupy Zbrojeniowej przez Ministerstwo Skarbu Państwa, gdyż środki niezbędne do uruchomienia i rozruchu Koncernu są zbyt małe. Wiele spółek indywidualnie otrzymało większe wsparcie od Skarbu Państwa przed prywatyzacją, niż cały Koncern PGZ SA.

Zdajemy sobie sprawę, że bez wsparcia ze strony Ministerstwa Skarbu Państwa będzie to niemożliwe, ale trzeba po raz kolejny ten temat próbować wdrożyć. Na obecnym etapie wydaje się to trudne, jednak docelowy model funkcjonowania, musi naszym zdaniem jasno określać produktową koncentrację spółek przy określeniu podmiotu wiodącego. Model ten się sprawdza w grupie amunicyjno-rakietowej i z całą pewnością przy odwadze podejmowania decyzji, tak będzie to w innych przypadkach.

Mnogość kompetencji i spółek w przeciwnym wypadku sprawiał będzie trudności w zarządzaniu i właściwym nadzorze. Winno to znaleźć również przełożenie w organach PGZ.

Strategia winna też obejmować zinstytucjonalizowane formy reprezentacji pracowniczej. Pozwoli to uniknąć szeregu nieporozumień i problemów oraz zapobiegać będzie powstaniu niepotrzebnych źródeł konfliktu.

Najlepszym, naszym zdaniem, będzie udział przedstawicieli pracowników, czy też ich reprezentantów w organach spółki. Ze względu na specyfikę branży i operatywność na rynku różnych instytucji zagranicznych, takie rozwiązania sprawdzają się w świecie, np. w Niemczech.

Strategia po wypełnieniu założeń organizacyjno-ekonomicznych winna też określać docelowy poziom wynagradzania w Grupie.

Trudno będzie w niedługim okresie utrzymać fachowców na poziomie ok. 60% średniej płacy krajowej. Branża zatrudnia specjalistów o unikatowych kompetencjach i to musi znaleźć swój wymiar w poziomie wynagradzania.

Określenie osiągnięcia pułapu płac musi być na tyle atrakcyjne, perspektywiczne i przewidywalne, że nie zniechęci przed podejmowaniem wyzwań w Grupie.

Krajowa Sekcja Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność” stoi na stanowisku, że dobry poziom współpracy i gwarancję bezpieczeństwa zatrudniania pracowników, może zagwarantować dialog i pełny przekaz informacji pomiędzy zarządem PGZ, resortami rządowymi i KSPZ NSZZ „Solidarność”.

Krajowa Sekcja Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność” po opracowaniu projektu „Strategii...” przez Zarząd, chce poznać jej treść, by móc przedstawić swoje stanowisko w trakcie prac i po ich ukończeniu.

**Przewodniczący
XXIV WZD KSPZ NSZZ „S”
Stanisław Głowacki**

Jastrzębia Góra, dn. 5.05.2015 r.

**STANOWISKO NR 6/ XXIV WZD/ 2015
XXIV Walnego Zebrania Delegatów
Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego
NSZZ „Solidarność” z dnia 5.05.2015 r.**

**w sprawie: realizacji programu obrony
powietrznej kraju.**

W ostatnim okresie bardzo dużo czasu media poświęcają decyzjom Rządu Rzeczypospolitej Polskiej, ogłoszonym przez Prezydenta, o wyborze śmigłowców na wyposażenie Sił Zbrojnych.

Bardzo mało poświęca się czasu i miejsca programowi, który zarówno dla Sił Zbrojnych, jak też i dla całej polskiej gospodarki jest, naszym zdaniem, jeszcze ważniejszy. Nie chodzi tu tylko o zaangażowanie środków budżetu państwa, które są około czterokrotnie większe, niż w przetargu na śmigłowce. Problem, na który chcemy zwrócić uwagę, to program „WISŁA”.

Ponieważ wybór dostawcy opierał się o klauzulę podstawowego interesu bezpieczeństwa państwa oczekiwaliśmy, że zostanie wskazane konsorcjum OPL z udziałem 10 polskich firm, z wiodącym udziałem MESKO i PIT-RADWAR, oczywiście z udziałem partnera zagranicznego. Taka była idea konsolidacji przedsiębiorstw ppo w Grupę PGZ, aby móc sprostać tak dużym programom modernizacyjnym Sił Zbrojnych RP.

Tymczasem podjęta została decyzja stricte polityczna o wyborze na wyposażenie Sił Zbrojnych RP raket amerykańskiego producenta, które mają być podstawowym systemem w programie „WISŁA”.

Nie wnikając w przyczyny decyzji dotyczących wyboru producenta zwracamy uwagę, że w tym przypadku bardzo ważnym jest, że kontrakt ten zawierany będzie w oparciu o porozumienie Rządu RP z Rządem USA.

Dlatego tak ważne będą warunki wynegocjowanego kontraktu przez przedstawicieli Rządu RP. Niezbędne jest, aby zarówno znacząca część produkcji jak i montaż finalny i integracja rakiety oraz systemu, jak również pełna diagnostyka i serwisowanie odbywały się w Polsce, w polskich firmach zbrojeniowych. Uważamy, że angażując tak ogromne środki budżetowe, mamy prawo oczekiwać od naszego partnera

działań, które skompensują skalę naszego finansowego zaangażowania. Dla polskiej gospodarki, polskiego przemysłu jest to niebywała szansa na znaczny postęp techniczny i technologiczny.

Od Rządu RP oczekujemy natomiast już dziś jasnego i jednoznacznego zapewnienia, że program „NAREW” będzie realizowany przez Konsorcjum PGZ. Nie może być tak, że po podpisaniu kontraktu na „WISŁĘ” Rząd RP stwierdzi, że logiczną tego konsekwencją jest powierzenie realizacji „NARWI” również podmiotowi zagranicznemu, proponującemu system NASAMS.

Za podstawowy warunek zawarcia przez polski Rząd kontraktu na realizację „WISŁY” uważamy zawarcie zapisów, które pozwolą Polsce na pozyskanie:

1. Kompletniej technologii projektowania i produkcji rakiety krótkiego zasięgu.
2. Technologii projektowania i produkcji radaru pokładowego rakiety (RF Seeker).
3. Technologii projektowania i produkcji optycznej głowicy śledzącej (II R Seeker)
4. Technologii projektowania, produkcji i badań złożonych podzespołów wysokoenergetycznych.
5. Technologii systemów naprowadzania.
6. Technologii montażu końcowego rakiety.
7. Kompletniej technologii wyrzutni rakiet krótkiego zasięgu.
8. Technologii produkcji seryjnej i kalibracji anteny radarowej AESA.
9. Technologii projektowania i produkcji radiolinii uplink-dowlink.
10. Technologii tworzenia i zarządzania złożonym systemem logistycznym, w tym niezbędne narzędzia informatyczne.

Za niezbędne uważamy zabezpieczenie koniecznych środków na inwestycje w tych spółkach Polskiej Grupy Zbrojeniowej, które będą brać udział w realizacji tego kontraktu.

To są tylko niektóre z koniecznych warunków, które pozwolą na pozyskanie przez Polskę odpowiednich kompetencji i ułatwią polskiemu przemysłowi zbrojeniowemu rozwój techniczno-technologiczny.

Pozwoli to w konsekwencji budować tysiące nowych miejsc pracy, które będą uzasadniać zaangażowanie tak ogromnych środków finansowych na kontrakty zagraniczne.

Będziemy śledzić na bieżąco wyniki rozmów i odpowiednio reagować.

Liczymy na zdolności kompetencyjno-negocjacyjne Rządu Rzeczypospolitej.

Dla nas, a jesteśmy przekonani, że również dla Rządu RP priorytetem jest, aby Polska mogła suwerennie, własnymi siłami eksploatować, serwisować i modernizować uzbrojenie i sprzęt wojskowy.

Liczymy, że w rozmowach, interes Rzeczypospolitej Polskiej będzie najwyższym celem i dobrem.

**Przewodniczący
XXIV WZD KSPZ NSZZ „S”
Stanisław Głowacki**

Informacja z posiedzeń Rady Nadzorczej MESKO S.A.

W dniu 11.05.2015 r. Rada Nadzorcza MESKO obradowała
w Skarżysku-Kamiennej

ZAPROSZENIE

Informuję, że posiedzenie Rady Nadzorczej MESKO S.A. odbędzie się w dniu 11 maja 2015 r. o godz. 10.00 w siedzibie MESKO S.A. w Skarżysku-Kamiennej, z następującym porządkiem obrad:

1. Otwarcie obrad.
2. Stwierdzenie prawomocności obrad.
3. Przyjęcie porządku obrad.
4. Przyjęcie protokołu z ostatniego posiedzenia Rady Nadzorczej.
5. Informacja Zarządu Spółki o bieżącej sytuacji ekonomiczno-finansowej MESKO S.A.
 - Struktura wiekowa należności i zobowiązań.
 - Cash flow metodą bezpośrednią.
6. Informacja uzupełniająca do planu rzeczowo-finansowego na 2015 rok, dotycząca podejmowanych działań marketingowych, zawierająca konkretne przedsięwzięcia sprzedażowe z uwzględnieniem strategii eksportowej.
7. Uchwała Rady Nadzorczej opiniująca kwartalne sprawozdania z wykorzystania wsparcia na realizację projektów PIRAT i PCPR.
8. Ocena sprawozdania finansowego MESKO S.A. za rok obrotowy 2014 – z udziałem biegłych audytorów.
9. Ocena sprawozdania Zarządu z działalności Spółki za rok obrotowy 2014 wraz ze sprawozdaniem z działalności Zarządu MESKO S.A. jako organu Spółki i przyjęcia wniosku o udzielenie przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie MESKO S.A. absolutorium dla członków Zarządu Spółki z wykonania obowiązków w 2014 roku.
10. Ocena wniosku Zarządu dotyczącego podziału zysku za rok obrotowy 2014.
11. Przyjęcie sprawozdania Rady Nadzorczej z wyników oceny: sprawozdania finansowego MESKO S.A. za rok obrotowy 2014, wniosku Zarządu dotyczącego podziału zysku za rok obrotowy 2014 oraz sprawozdania z działalności Spółki za rok obrotowy 2014 wraz ze sprawozdaniem z działalności Zarządu MESKO S.A. jako organu Spółki.
12. Przyjęcie sprawozdania z działalności Rady Nadzorczej jako organu Spółki w 2014 r.
13. Przyjęcie wniosku w sprawie nagrody rocznej dla Prezesa Zarządu.
14. Przyznanie nagrody rocznej Członkom Zarządu MESKO S.A.

15. Sprawy wnoszone przez Zarząd.
16. Sprawy różne.
17. Zamknięcie obrad.

Rada Nadzorcza zapoznała się z sytuacją bieżącą Spółki MESKO S.A., informacją dyr. Piotra Jaromina o podjętych działaniach marketingowych celem zwiększenia eksportu wyrobów Grupy MESKO S.A. za granicę, co pomogło Spółce zakończyć rok ubiegły na plusie.

W obecnym roku te działania są także bardzo intensywne i jest szansa na zamówienia z zagranicy.

Rada Nadzorcza zapoznała się ze sprawozdaniem Zarządu nt. realizacji projektów PIRAT oraz PCPR (Polskie Centrum Paliw Rakietowych) i pozytywnie zaopiniowała sprawozdania Zarządu z realizacji ww. projektów.

Rada Nadzorcza następnie, z udziałem biegłych audytorów, zapoznała się ze sprawozdaniem finansowym MESKO S.A. Audytorzy w swej opinii pozytywnie ocenili wykonanie sprawozdania.

RN, po wysłuchaniu dodatkowych wyjaśnień i informacji, postanowiła przyjąć ocenę sprawozdania finansowego oraz sprawozdania Zarządu z działalności wraz z udzieleniem absolutorium, a także oceną wniosku Zarządu dotyczącego podziału zysku za 2014 rok zająć się na następnym posiedzeniu. Podobnie nie rozpatrywano wniosku o nagrodę dla Prezesa oraz Członków Zarządu.

W związku z dostarczeniem przez Zarząd Sprawozdań finansowych skonsolidowanych Grupy Kapitałowej oraz z Działalności Grupy Kapitałowej Rada nadzorcza postanowiła dokonać jej oceny na następnym posiedzeniu.

RN przyjęła uchwały w sprawach wnoszonych przez Zarząd, a dot. MESKO S.A., Gamrat Jasło, Rada Nadzorcza w podzespołach dokonać ma ocen sprawozdań Zarządu i przyjąć oceny na następnym posiedzeniu.

W dniu 14.05.2015 r. Rada Nadzorcza MESKO obradowała w Oddziale MESKO S.A w Lubiczowie.

ZAPROSZENIE

Informuję, że posiedzenie Rady Nadzorczej MESKO S.A. odbędzie się w dniu 15 maja 2015 r. o godz. 10.00 w Oddziale MESKO S.A. w Lubiczowie, z następującym porządkiem obrad:

1. Otwarcie obrad.
2. Stwierdzenie prawomocności obrad.
3. Przyjęcie porządku obrad.
4. Przyjęcie protokołu z ostatniego posiedzenia Rady Nadzorczej.
5. Usprawiedliwienie nieobecności członka Rady na posiedzeniu.
6. Powzięcie uchwały w sprawie oceny sprawozdania finansowego MESKO S.A. za rok obrotowy 2014.
7. Powzięcie uchwały w sprawie oceny sprawozdania Zarządu z działalności Spółki za rok obrotowy 2014 wraz ze sprawozdaniem z działalności Zarządu MESKO S.A. jako organu Spółki i przyjęcia wniosku o udzielenie przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie MESKO S.A. absolutorium dla członków Zarządu Spółki z wykonania obowiązków w 2014 roku.
8. Powzięcie uchwały w sprawie oceny skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej MESKO za rok obrotowy 2014.
9. Powzięcie uchwały w sprawie oceny sprawozdania z działalności Grupy Kapitałowej MESKO za rok obrotowy 2014.
10. Powzięcie uchwały w sprawie oceny wniosku Zarządu dotyczącego podziału zysku za rok obrotowy 2014.
11. Przyjęcie sprawozdania Rady Nadzorczej z wyników oceny: sprawozdania finansowego MESKO S.A. za rok obrotowy 2014, wniosku Zarządu dotyczącego podziału zysku za rok obrotowy 2014 oraz sprawozdania z działalności Spółki za rok obrotowy 2014 wraz ze sprawozdaniem z działalności Zarządu MESKO S.A. jako organu Spółki.
12. Przyjęcie sprawozdania z działalności Rady Nadzorczej jako organu Spółki w 2014 r.
13. Przyjęcie wniosku w sprawie nagrody rocznej dla Prezesa Zarządu.
14. Określenie sposobu głosowania na Walnym Zgromadzeniu ZCh „NITRO-CHEM” S.A. w sprawie zmian w uchwałach NWZ.
15. Określenie sposobu głosowania na Walnych Zgromadzeniach spółek zależnych (Belma S.A., Dezamet S.A., Nitro-Chem S.A.) w sprawie powołania Zarządów tych spółek.
16. Sprawy wnoszone przez Zarząd.
17. Sprawy różne.
18. Zamknięcie obrad.

Rada Nadzorcza dokonała oceny Sprawozdania Finansowego za rok obrotowy 2014 r. MESKO S.A. przyjmując Uchwałę.

Rada Nadzorcza dokonała oceny sprawozdania Zarządu MESKO S.A. z działalności jako organu Spółki MESKO S.A. przyjmując Uchwałę.

Rada Nadzorcza w głosowaniach tajnych przyjęła Uchwały o przyjęciu wniosków o udzielenie przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie MESKO S.A. absolutorium dla Członków Zarządu Spółki z wykonania obowiązków w 2014 roku oraz pozytywnie zaopiniowała wniosek o przyznanie przez ZWZ nagrody dla Prezesa Zarządu za 2014 r.

Rada Nadzorcza przyjęła Uchwałę z oceny sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej MESKO za 2014 r.

Rada Nadzorcza nie przyjęła wniosku Zarządu o przeznaczeniu zysku za 2014 r. na Kapitał Zapasowy, lecz postanowiła dokonać innego podziału zysku za 2014 r. przeznaczając na:

- kapitał zapasowy – 1.695.241,68 zł
- dywidenda – 417.281,52 zł
- nagrody dla pracowników – 417.281,52 zł

Rada Nadzorcza przyjęła Uchwałę z ww. podziałem rekomendując taki sposób rozdziału zysku przez ZWZ MESKO S.A.

Rada Nadzorcza przyjęła Uchwałami sprawozdania RN oceny z sprawozdania finansowego MESKO S.A. za rok obrotowy 2014, sprawozdanie z działalności Zarządu jako organu Spółki, sprawozdanie z działalności Rady Nadzorczej jako organu Spółki w 2014 r.

Rada Nadzorcza przyjęła Uchwałami pilne sprawy wnoszone przez Zarząd.

Rada Nadzorcza wyznaczyła następny termin posiedzenia na ~17.06.2015 r.

Stanisław Mrozek
Tomasz Sieczka



Szanowny Panie Dyrektorze,

Nazywam się Szlomo Heldbaum i jestem starym Żydem z miasta Szydłowca. Na wstępie przepraszam że nie piszę w *jidysz*, ale mnie się rozchodzi, abyś Pan zrozumiał co ja do Pana piszę. Mój zięć pracuje w Pańskiej firmie i wielu znajomych, dlatego sytuacja Meska nie jest mi obca. Przed wojną każdy w Szydłowcu wiedział kto to jest Heldbaum, a to był mój ojciec, a to był mój stryj, a to były nasze sklepy, a to byłem w końcu ja. Prowadziliśmy taki handel, że gdyby Pan to dzisiaj zobaczył, to by Pan dostał pomieszania wszystkich zmysłów. Najpierw faszyści pozbawili mnie majątku i rodziny, potem komuniści pozbawili mnie złudzeń co do urody i sprawiedliwości tego świata. Ja teraz mieszkam pod Skarżyskiem i żyję z paczek, które dostaję od rodziny z Izraela, bo z emerytury to mnie nawet na czynsz nie stać. Ja Pana obserwuję od dłuższego czasu i ja Panu powiem, że ja nie mogę patrzeć jak Pan się męczysz w firmie. Ja jestem emeryt, kocham swoje miasto, kocham Polskę i ja się, proszę pana Dyrektora, martwię. Ale jest coś co rozjaśnia moje ciemne myśli, ten promyczek słońca, co wpada do mojego ciemnego pokoju, to jesteś Pan Panie Dyrektorze. Ja Pana obserwuję i Pan się mnie coraz bardziej podobasz. Doszedłem do przekonania, że Pan też jesteś Żyd chociaż goj (nie mylić z gejem). Pan masz taki rozum jakby pańska

niańka zamiast mleka dawała Panu główki od śledzi do ssania, a jak wszystkim wiadomo w tym jest wielka mądrość. Niech Pan się na mnie nie gniewa za to porównanie, ale to jest wielki komplement uznać goja za Żyda. Jak pisałem, mam zięcia, który u Pana pracuje, kierowniczy jakimś wydziałem. To też goj, tyle że niezupełnie rozgarnięty, zupełne przeciwieństwo Pana Dyrektora. Więc ja go pytam tego goja-inżyniera: – Jak ty kochany meszuga chcesz tę bombkę do kupu złożyć, jak ty masz niesprawdzony stabilizator, jak nie masz detali do montażu? A on mnie mówi że jemu Dyrektor kazał, to on montuje. I jego nawet nie interesuje czy to ma jakiś sens, czy jest bez sensu. On tak montuje od 7-15, bo po 15 to on kombinuje jak tu dorobić u prywaciarza 5 zł za godzinę. Podwyżek to u Pana w fabryce już nie było kilka lat, więc on musi dorabiać na maszynie, żeby swoją córkę utrzymać. Ja Pana proszę, ja Pana zaklinam, ja nawet błagam, Pan coś zrób z tym pociskiem, bo mój żydowski nos mówi mi, że to nie jest dobry interes taka wadliwa produkcja. Chce Pan dobry przepis na jeszcze

lepszy interes? Proszę bardzo: trzeba wybrać kilka lub kilkanaście osób, najlepiej „inteligentów”. Następnie trzeba te osoby kupić za tyle ile są warte, a potem sprzedać za tyle na ile siebie sami wycenią. Zysk gwarantowany, milion procent. Ja jeszcze Pana za jedną rzecz podziwiam. Przez ostatnie lata z tego co mi opowiada mój zięć-goj-inżynier rzadko kiedy udawało się produkcję na czas wykonać. Ale teraz jak Prezes obciął Szefom Zakładów podstawę pensji i oddaje dopiero po wykonaniu zadań, to okazuje się że k....a wszystko da się zrobić terminowo!!! A słowa „nie-możliwe”, „nie da się” zniknęły ze słownika Dyrektorów. I niech się Pan nie martwi, przecież nikt Panu i kolegom nie zarzuci działania na szkodę firmy w poprzednich latach, że kiedyś się nie udawało a teraz się da, to kwestia motywacji. Ja w Pana wierzę, że Pan już teraz zawsze wszystko na czas wykonasz, żeby mój zięć mógł co kwartał brać premię i żeby on już nie musiał u tego prywaciarza na Paryskiej dorabiać. To ja już kończę i niech dobry Bóg pobłogosławi Pańską niańkę, że Panu te główki od śledzi dawała.

Szalom
Szlomo Helbaum

Biuletyn MKZ NSZZ „Solidarność” MESKO S.A.

kolportowany w MESKO S.A.

Redakcja:

Prezydium MKZ NSZZ „S” MESKO S.A.
26-111 Skarżysko-Kamienna,
ul. Legionów 122
tel. 41 253 60 50

Wydawca: Międzyzakładowa Komisja
Związkowa NSZZ „Solidarność” MESKO S.A.

