

BIULETYN ZWIĄZKOWY

NSZZ
SOLIDARNOŚĆ

MESKO S.A.

Biuletyn MKZ NSZZ „Solidarność” MESKO S.A. • Nr 6/2014 • 19.08.2014 r.

Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” obradowała

22 lipca odbyło się kolejne spotkanie Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” MESKO S.A.

Jednym z punktów obrad było spotkanie z prezesem Meska Waldemarem Skowronem. Wszyscy przedstawiciele komisji zakładowych mieli możliwość zapoznania się z bieżącą sytuacją firmy oraz prognozą na rok 2015 i lata następne.

W dalszej części biuletynu przeczytacie relację ze spotkania z prezesem. Jestem przekonany, że dla wielu uczestników tej narady było to spotkanie pouczające.

Wypowiedzi prezesa proste i bezpośrednie, bez zbędnego upiększania sytuacji. Wnioski z tego spotkania można określić zgodnie z ogólnymi trendami rządowymi. Jest źle, ale mogło być gorzej, za to przyszłość mamy wspinać.

Jeden z prezesów PGZ powiedział kiedyś, że ludzie umierają nie wtedy, kiedy jest trudno, tylko tuż przed tym, kiedy ma być dobrze.

Obyśmy tej maksymy nie przeżyli.

Stanisław Głowacki

Wiele za nami. Wiele przed nami Spotkanie z prezesem Mesko Waldemarem Skowronem

Prezes Waldemar Skowron informację na temat bieżącej sytuacji Mesko rozpoczął od przypomnienia swojego wystąpienia z listopada 2013 r., kiedy mówił o trudnych latach 2014–2015. Obiecał wtedy przeprowadzić firmę „suchą nogą”.

Za I i II kwartał 2014 r. miała być sprzedaż na poziomie 90 mln zł. Żaden oddział nie wykonał produkcji i sprzedaży. Nie da się tak funkcjonować. Prezes apeluje „by przypiąć się do pracy” i wykonać produkcję. Umowy będą podpisywane nawet do października. Musimy wykonać sprzedaż na poziomie co najmniej 320 mln zł, to pozwoli zamknąć rok 2014 bez strat.

W Ministerstwie Skarbu Państwa została podpisana umowa o dofinanso-

wanie Mesko na kwotę 47 mln zł. Dofinansowanie dotyczy programów:

1. Centrum Paliw Rakietowych.
2. Rakiety krótkiego zasięgu Pirat.

Program restrukturyzacji będzie kontynuowany w następnych latach. Kluczowe decyzje zapadną w 2015 r. Musimy pomóc sobie sami, bo nie mamy na kogo liczyć. Nie pomogą nam ani PHO ani PGZ.

Jacek Józwiak zapytał co z restrukturyzacją Bolechowa?

Prezes odpowiadając na pytanie stwierdził, że główny zarys został już opracowany. Ponieważ z Feniksem wiążemy duże nadzieje, a grupa konstrukcyjno-technologiczna z Bolechowa nie jest w stanie go rozwijać, wyrób zostanie przeniesiony do Meska. – W bieżącym roku musiałem zrezygnować z wykonania 500 szt. tego wyrobu. Tak nie można. Dla partnerów zagranicznych musimy być wiarygodni.

dokończenie na str. 2

DZIŚ W NUMERZE:

- ◆ Spotkanie z prezesem MESKO Waldemarem Skowronem
- ◆ Uff... Mamy szansę
- ◆ Sprawozdanie z działalności SIP
- ◆ Kongres NSZZ „Solidarność”



Wiele za nami. Wiele przed nami

Spotkanie z prezesem Mesko Waldemarem Skowronem

dokończenie ze str. 1

– Zarząd, którym kieruję, sprowadził bardzo dużo pracy dla Bolechowa. Przy odpowiednim ustawieniu kooperacji, pracy wystarczy dla wszystkich. Wnioski dotyczące struktury i kierunków zmian w Bolechowie, zostaną przedstawione pracownikom w odpowiednim czasie.

Prezes podkreślił szereg nierozwiązanych zaszłości, które muszą być rozwiązane. Dotyczy to nie tylko Bolechowa, ale też Pionek, Kraśnika i WSK. Musimy szukać oszczędności, a nie utrzymywać rozczłonkowane małe zakłady. Nie możemy popełnić żadnego błędu. Moglibyśmy powołać w Bolechowie spółkę i za 2, 3 lata problem powróci.

J. Józwiak: – Proszę o przedstawienie wizji dotyczącej Bolechowa.

Prezes – 3 kierunki.

1. Feniks w Mesko, a kooperacja w grupie.
2. Wykorzystywanie pras pionowych – nie będą przenoszone. Szukamy trwałego rozwiązania na dłuższy okres zamówień.
3. Wybór formy działalności – spółka pracownicza czy też inna forma własności.

St. Głowacki: – Co przyniosły i czy przyniosły efekt działania antykryzysowe? Skuteczne dotychczas jest tylko PDO, wyłączenie elektrociepłowni i sprzedaż przy ul. Grochowskiej w Warszawie. Jak działania antykryzysowe zostały wdrożone przez inne służby przedsiębiorstwa? Zdaniem NSZZ „S” czas dać szansę ludziom młodym i w odpowiedni sposób wykorzystać ich kwalifikacje i wiedzę.

Prezes Skowron: – Szanuję waszą determinację i dążność do sukcesu. Mnie również na tym zależy. Reprezentujecie i macie dużą siłę. Wasze postulaty są słuchane i idą w świat. Czasami mam wątpliwości, czy przemysłowe, do kogo są adresowane. Realizacja pakietu antykryzysowego nie wygląda źle. Część ważnych punktów musiała być jednak wykreślona. Plan rzeczowo-finansowy na 2014 r. zakładał 2 mln zł na plusie przy 320 mln zł sprzedaży. Wynik powinien być na plusie. Postęp idzie, ale nie tak, jak chcielibyśmy. Jest program działań, które zostaną przed-

stawione na kolejnej Radzie Nadzorczej, a następnie na Walnym Zebraniu Akcjonariuszy. Zgadzam się z przewodniczącym, że należy „wpuścić trochę świeżej krwi”. Restrukturyzacja nie może naruszać porządku. Do końca roku zmian nie będzie, musimy wykonać produkcję.

St. Głowacki: – Na początku spotkania powiedział pan jak ogromny wysiłek został włożony, by wywalczyć zamówienia. Jednak wielu ludziom w naszej firmie żyje się błogo i spokojnie. Czas, by prezes „wałnął pięścią w stół, by posypały się gruszki”.

Prezes Skowron: – Przewodniczący poruszył duży obszar spraw. Przy sprzedaży około 400 mln zł powinniśmy mieć zysk minimum 20 mln zł. Nie może być tak, że przy sprzedaży 400 mln zł borykamy się z brakiem funduszy. Musimy ten problem rozwiązać. Musi być system motywacyjny, promujący wydajność, bo obecnie pracujemy na 1/2 „gwizdka”, bo zamiast sprzedać za 100 mln zł, sprzedaliśmy za I i II 32 mln zł. Musimy to nadrobić do końca roku. Prezes potrafi wałnąć pięścią w stół, ale odłamki lecą we wszystkie strony. Nie osiągnęliśmy efektów przy przesuwaniu ludzi z biur do pracy na wydziałach – to fakt. Będą spotkania ze wszystkimi służbami. W pierwszym etapie ze służbami mającymi wpływ na rozwój. Oczekiwania będą dużo większe niż obecnie. Z naszych produktów żyją inne firmy. Programy rozwojowe nie są wymyślone przez naszych inżynierów. Jako pozytywny przykład można podać paliwa rakietowe, które rozwinęliśmy. Jest to bardzo ważne dla rozwoju firmy. To u nas zostają pieniądze.

St. Głowacki: – Czy w 2015 r. jest brany pod uwagę do sprzedaży Grom i Spike?

Prezes Skowron: – W 2015 r. będzie Grom. Jeżeli chodzi o PPK to prowadzone są rozmowy, których finalizacja zależy nie tylko od nas. Robimy wszystko co możliwe.

Mariusz Trzmielewski: – Co dalej z Pionkami?



Prezes Skowron: – Pojawia się światelko w tunelu na modernizację linii produkcji prochu.

W. Ożóg: – Jaka jest szansa na sprzedaż wyprodukowanych wyrobów do USA?

Prezes Skowron: – Musi być sprzedaż i koniec.

W. Dąbrowa: – Co z wizytą Sekretarza Stanu z MON Czesława Mroczyka w Mesku?

Prezes Skowron: – Wizyta ministra była z mojej inicjatywy. Chciałem przedstawić ministrowi wizualnie naszą gotowość do uczestnictwa w budowie systemu obrony przeciwlotniczej – Grom, Piorun, krótki zasięg Pirat, średni zasięg. Wydatki na rakiety do 2022 r. 11,4 mld zł. Wszyscy mówią, że mają systemy, radary itd. My mamy cztery rakiety plus pięta w B+R. Wizyta ministra Mroczyka miała go zapoznać z możliwościami Mesko. Przedstawiliśmy warianty budowy Tarczy dla Polski w oparciu:

- tylko polski przemysł
- przemysł polski i zagraniczny
- tylko zagraniczny.

Trzeba pamiętać, że ze 100 zł wydanych w polskim przemyśle, 66 zł wraca do budżetu Polski.

P. Stanik: – Co z godzinami nadliczbowymi?

Prezes Skowron: – Jeśli przez pół roku pracowaliśmy średnio, to w drugim półroczu dajmy z siebie więcej. Zarabiacie więcej w godzinach pracy za większą produkcję.

Nie może być tak, że w 2016 r., gdy będą zamówienia na 500 mln zł, to trzeba dużo ludzi zatrudnić, bo nie można wykonać produkcji. Musi być system, który dopracowany da szansę na większe zarobki i większą produkcję.

St. Głowacki

Uff... mamy szansę

Tradycyjnie, jak co roku, pracownicy naszej firmy na przełomie lipca i sierpnia udają się na zasłużone urlopy. Okres urlopu jest też spowodowany koniecznością realizacji (konsumpcji) Ustawy, która pozwala na wykorzystywanie środków na ten cel z funduszu socjalnego. W tym czasie pracują jednak służby, które muszą, czyli ekonomiści, energetycy i inni odpowiedzialni za funkcjonowanie zakładu, po to, by było do czego wrócić.

Tak też było i w tym roku.

Od kwietnia 2013 r. trwały rozmowy w Ministerstwie Obrony Narodowej na temat zamówień dodatkowych dla Mesko. Wielkość zamówień na rok 2014 była na poziomie ok. 33% z lat poprzednich. To oczywiście rodziło bardzo poważne konsekwencje dla firmy, gdyż tak naprawdę groziła nam upadłość. Wielkość zamówień nie pokrywała nawet funduszu płac. Zarząd firmy pismem z dnia 28.10.2013 r. poinformował o działaniach, które miały tę smutną decyzję oddalić, bądź jej ogłoszenie przeciągnąć w czasie.

Przypominamy, że wśród propozycji, oprócz działań organizacyjnych, dyscyplinujących, były i takie jak:

- zwolnienia grupowe
- obniżka pensji o 20%
- zwolnienia rotacyjne
- wprowadzenie rocznego rozliczania czasu pracy.

To oczywiście nie wszystkie działania, ale te, które w roku jubileuszu mogły nam poważnie zagrozić.

Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” od samego początku twierdziła, że należy szukać innych dróg, bo te rozwiązania są nie do przyjęcia.

Plan takich działań przedstawił zarząd na posiedzeniu Rady Nadzorczej. I co? Ano, przedstawiciele właściciela nic tak nie przerażało, jak to, że możemy realizować sprzedaż bez pośrednika, czyli Bumaru. To, że groziła upadłość, że trzeba pomóc ludziom i firmie, to nie, tylko jakim prawem zarząd chce pozbawić prowizji Bumaru.

Nawiązałem kontakt z ministrem Tomaszem Siemoniakiem. Próba podjęcia działań i interwencje u regionalnych polityków, kompletnie nic nie dały. A wprost przeciwnie, powodowały tylko rozszerzenie nieprawdziwych

informacji, pozorowanie działań przy kompletnym braku znajomości tematu. Patrzyłem z zazdrością na operatywność parlamentarzystów z Podkarpacia, Bydgoszczy i innych regionów.

Minister Siemoniak okazał się człowiekiem otwartym na kontakty i argumenty oraz niezwykle życzliwym. Kiedy zarząd firmy przygotował propozycję zamówień (możliwości) Mesko na 2014 r., minister zaprosił do stołu również Sztab Generalny i Inspektorat Uzbrojenia. W kolejnym spotkaniu uczestniczył już prezes Waldemar Skowron. Trzeba uczciwie przyznać, że walczył o Mesko „jak lew”. Walczyliśmy nie tylko o zamówienia, ale i z nieprawdziwymi opiniami powielanymi w mediach.

Kiedy wydawało się, że już wszystko oczywiste, nastąpiła zmiana na stanowisku Sekretarza Stanu ds. zaopatrzenia i technicznej modernizacji armii. Generała Skrzypczaka zastąpił minister Mroczek. I znowu to samo. Dziś nie wystarczą już chęci, trzeba mieć też podstawy merytoryczne i formalno-prawne, by o cokolwiek zabiegać. Szło to wszystko jak po grudzie. Nawet szumne zapowiedzi przyjazdu premiera

i szefa MON na 90-lecie Meska, nic nie dały. Premier z ministrem nie mieli z czym przyjechać, w związku z tym wysłali zastępców. Nawet prezydent wysłał „umyślnego” z listem.

Nam pozostał upór i konsekwencja. Nie sposób zapisać wizyt prezesa w Sztabie Generalnym u dowódców rodzajów wojsk, w MON.

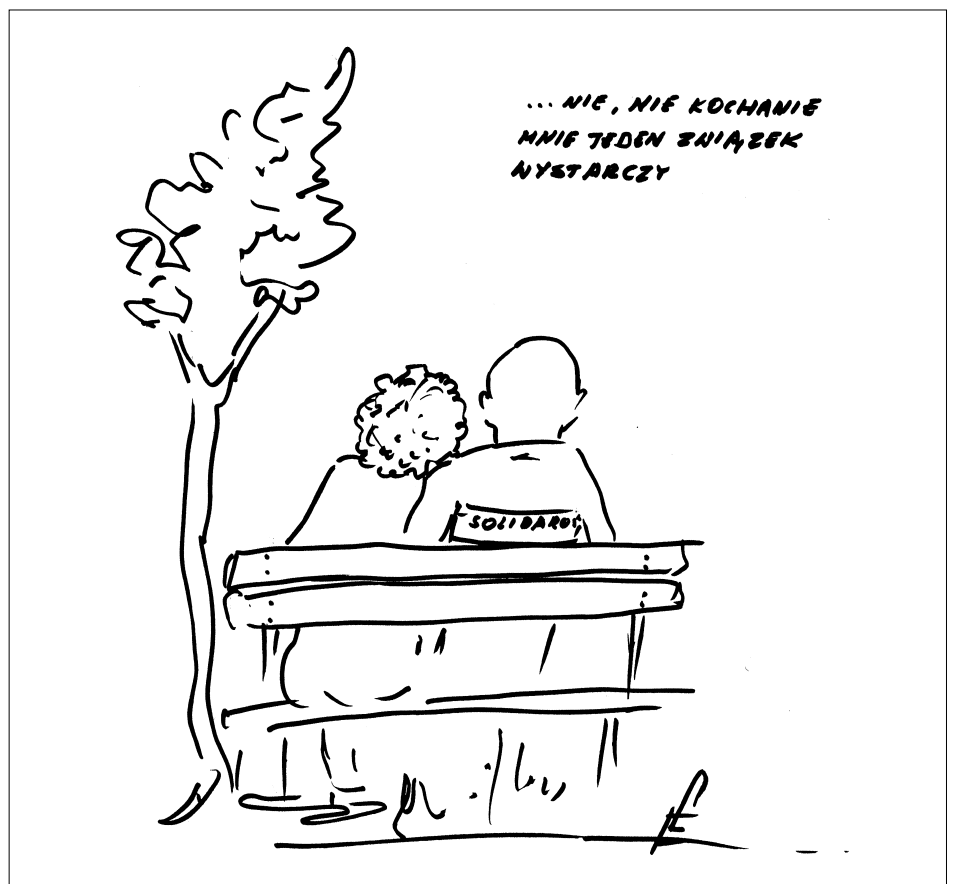
Efekt jest taki, że po roku starań będziemy realizować zamówienia o blisko 136 mln zł większe niż pierwotnie zakładano.

Nie będzie to „Eldorado”, ale przeżyjemy i kolejny raz „uciekniemy spod topora”. Wiem, że odbywa się to bez podwyżek płac, bez premii, ale dostajemy szansę. Nie wyobrażam sobie sytuacji, że na koniec roku 2014 ktoś powie, że nie mogliśmy zrealizować zamówień, bo... To nie wchodzi w grę. Pracownicy na produkcji dają z siebie więcej niż można. Tego samego oczekujemy od kadry zarządzającej. Dość malkontentów.

Wszystkie ręce na pokład.

W rozmowie prezes stwierdził: „ja już 2014 rok skończyłem. Zaczynamy od września walkę o 2015 rok”.

Stanisław Głowacki



Pan Donald Tusk
Prezes Rady Ministrów
Rzeczypospolitej Polskiej

Rady Sekcji Krajowych Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność” i ZZPE zwracają się do Pana Premiera o wydanie stosownych decyzji, celem organizacji spotkania przedstawicieli naszych Sekcji z upoważnionymi reprezentantami Ministerstwa Skarbu Państwa, Obrony Narodowej, Gospodarki i Finansów. Przedmiotem spotkania będą wielokrotnie przez nas zgłaszane postulaty kierowane do zainteresowanych resortów.

Jako priorytetowe i najpilniejsze do realizacji proponujemy tematy:

1. Zakończenie procesu konsolidacji sektora obronnego zgodnie z decyzją Rady Ministrów, ze szczególnym uwzględnieniem:
 - wniesienia do Polskiej Grupy Zbrojeniowej SA wszystkich spółek zbrojeniowych będących obecnie w PHO Sp. z o.o.,
 - zapewnienia finansowego wsparcia dla nowo powołanego podmiotu, tj. Polskiej Grupy Zbrojeniowej SA, ze szczególnym uwzględnieniem środków na programy rozwojowe.
2. Przyjęcie przez Rząd Rzeczypospolitej Polskiej „Programu Rozwoju Polskiego Przemysłu Zbrojeniowego na lata 2014-2022” z uwzględnieniem zakończenia procesu konsolidacji sektora obronnego.
3. Zawarcie umów na dostawy uzbrojenia i sprzętu wojskowego do Sił Zbrojnych przez polskie przedsiębiorstwa obronne w oparciu o art. 346 TUB i nadanie statusu „BP” dla wyrobów produkowanych przez polskie zakłady zbrojeniowe.
4. Udział polskich zakładów zbrojeniowych w realizacji Strategicznych Programów Rządowych, ze szczególnym uwzględnieniem Tarczy Polski.
5. Bezwzględne zastosowanie offsetu w przypadku zakupu sprzętu i uzbrojenia wojskowego w firmach zagranicznych.

W celu usprawnienia procesu konsolidacji sektora obronnego, zwracamy się do Pana Premiera o powołanie Pełnomocnika Premiera (Rządu) ds. konsolidacji, który na bieżąco koordynowałby wszelkie niezbędne działania w tym zakresie. Temat był wielokrotnie omawiany, również w obecności Pana Premiera i uzyskał przychylną opinię.

Uwzględniając trwający okres wakacyjny oraz konieczność uzgodnień międzyresortowych, wnosimy o ustalenie terminu spotkania na dzień 18 sierpnia br.

Przewodniczący
Sekcji Krajowej
Przemysłu Zbrojeniowego
Zw. Zaw. Przem.
Elektromaszynowego
Jerzy Szpecht

Przewodniczący
SKPZ NSZZ Solidarność
Stanisław Głowacki

Do wiadomości:

1. Wicepremier, Minister Gospodarki – Janusz Piechociński
2. Minister Finansów – Mateusz Szczurek
3. Minister Obrony Narodowej – Tomasz Siemoniak
4. Minister Skarbu Państwa – Włodzimierz Karpiński
5. Szef Biura Bezpieczeństwa Narodowego – Stanisław Koziej

KANCELARIA PREZESA RADY MINISTRÓW
SEKRETARIAT PREZESA RADY MINISTRÓW
Rafał Hykawy
DYREKTOR

SDT -230-6(52)/14/DS

Szanowny Panie Dyrektorze,

w załączeniu przekazuję zgodnie z właściwością, skierowane do Prezesa Rady Ministrów Pana Donalda Tuska, wystąpienie z dnia 14 lipca 2014 r. Rad Sekcji Krajowych Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność” oraz Związku Zawodowego Przemysłu Elektromaszynowego w sprawie spotkania reprezentantów Związków z przedstawicielami ministerstw odpowiedzialnych za konsolidację i rozwój polskiego przemysłu obronnego.

W nawiązaniu do wcześniejszej korespondencji (w tym odpowiedzi udzielanych już przez MSP oraz MON ww. organizacjom związkowym) uprzejmie proszę o rozważenie, w porozumieniu z innymi zainteresowanymi ministerstwami, możliwości organizacji takiego spotkania, z udziałem kluczowych partnerów odpowiedzialnych za rozwój przemysłu zbrojeniowego w Polsce.

Będę zobowiązany za przekazanie do Sekretariatu Prezesa Rady Ministrów informacji o sposobie rozpatrzenia przedstawionej sprawy.

Z wyrazami szacunku
Rafał Hykawy

Otrzymują:

1. Pan płk Piotr Nidecki, Dyrektor Sekretariatu Ministra Obrony Narodowej
2. Pan Igor Strąk, Dyrektor Sekretariatu Ministra Gospodarki

Do wiadomości:

1. Pan Stanisław Głowacki, Przewodniczący Sekcji Krajowej Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność”
2. Pan Jerzy Szpecht Przewodniczący Sekcji Krajowej Przemysłu Zbrojeniowego ZZPE

Skarżysko-Kamienna, dnia 12.08.2014

SKPZ NSZZ „S” / 17/7/2014
SKPZ ZZPE /47 / 2014

Sekretariat Prezesa
Rady Ministrów
Dyrektor Pan Rafał Hykawy

W nawiązaniu do pisma Sekretariatu Prezesa Rady Ministrów SDT-230-6(52)/ 14/DS i zawartą sugestią, w imieniu Rady Sekcji Krajowych Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność” i Związku Zawodowego Przemysłu Elektromaszynowego, podzielimy pogląd o organizacji spotkania w rozszerzonym składzie.

Ze swej strony chcielibyśmy zaproponować udział przedstawicieli

– Biura Bezpieczeństwa Narodowego

Sprawozdanie z działalności Społecznej Inspekcji Pracy w Mesko S.A w Skarżysku-Kamiennnej za okres od 1.01.2014 do 30.06.2014 r.

W pierwszym półroczu 2014 r. w Mesko S.A w Skarżysku-Kamiennnej przeprowadzono inspekcje sprawdzające stan bezpieczeństwa i warunki BHP na poszczególnych wydziałach (kontrole będą wznowione po przerwie urlopowej). W trakcie inspekcji szczególną uwagę zwracano na:

1. Szkolenia BHP.
2. Badania lekarskie.
3. Protokoły z pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia.
4. Kwalifikacje i uprawnienia pracowników do wykonywania określonych prac.
5. Bezpieczeństwo przeciwpożarowe, wyposażenie placówek w sprzęt gaśniczy, oraz jego okresowe przeglądy.
6. Substancje niebezpieczne – wykazy, karty charakterystyk, oznakowanie i odpowiednie magazynowanie.
7. Wyposażenie pracowników w odpowiednią odzież i obuwie robocze.
8. Środki ochrony indywidualnej na poszczególnych stanowiskach pracy.
9. Transport – przestrzeganie norm i zasad transportu ręcznego dla kobiet i mężczyzn określonych w przepisach.
10. Stan techniczny środków transportu – na wydz. 120 okazało się, iż wózek elektryczny na skutek zwarcia kilkakrotnie jeździł po hali bez kierowcy przewracając kilka tokarek. Ponadto nie posiada odpowiednich dokumentów uprawniających do poruszania się po drogach. Być może do rozwiązania problemu zaistnieje potrzeba wezwania Państwowej Inspekcji Pracy.
11. Maszyny i urządzenia – stosowanie osłon, instrukcje BHP.
12. Pomieszczenia higieniczno-sanitarne, toalety, szatnie, pomieszczenia socjalne.

– Narodowego Centrum Badań i Rozwoju
– Zarządu Polskiej Grupy Zbrojeniowej

Wyrażamy przekonanie, że to grono łącznie z pierwotną propozycją, doskonale wypełnia struktury i organy Państwa odpowiedzialne za funkcjonowanie i rozwój polskiego przemysłu zbrojeniowego. Oczekujemy na aprobatę propozycji i konkretne ustalenia terminu i miejsca narady.

Przewodniczący
Sekcji Krajowej
Przemysłu Zbrojeniowego
Zw. Zaw. Przem.
Elektromaszynowego
Jerzy Szpecht

Przewodniczący
SKPZ NSZZ Solidarność
Stanisław Głowacki

Otrzymują:

1. Sekretariat Ministra Skarbu Państwa – Pan Marek Bogacki
2. Sekretariat Ministra Obrony Narodowej – Pan płk Piotr Nidecki
3. Sekretariat Ministra Gospodarki – Pan Igor Strąk

Coraz częściej uwagi i zalecenia przekazuje się bezpośrednio pracownikom, mistrzom i kierownikom wydziałów, nie chcąc narażać ich na konsekwencje ze strony szefów zakładów, co w ostatnich latach jest nagminnie wykorzystywane. Zastraszanie stało się główną formą motywującą do pracy i osiągniętych wyników na wydziałach produkcyjnych. W trakcie rozmów z pracownikami często pojawiają się uwagi na temat nieprawidłowego rozliczania czasu pracy za przepracowane godziny – jest to problem nierozwiązany od lat; ostatnio doszło do sytuacji kiedy pracownicy wydz. 120 zgodzili się podjąć pracę w dodatkowych godzinach za siedemnaście złotych za godzinę, ponieważ szef zakładu w przypadku odmowy groził oddaniem produkcji na zewnątrz firmy.

Proszę Związki Zawodowe o podjęcie działań w celu wymuszenia na pracodawcy płacenia za godziny nadliczbowe zgodnie z Kodeksem Pracy. Bądźmy przykładem dla innych firm z naszego powiatu, gdzie prawa pracownicze są nagminnie łamane. Po upływie kadencji Społecznej Inspekcji Pracy w Mesko S.A. w Skarżysku-Kamiennnej można powiedzieć, iż większość kierowników wydziałów stosuje się do zaleceń Społecznej Inspekcji Pracy, czego nie można powiedzieć o niektórych szefach zakładów, gdzie dopiero decyzja o wezwaniu Państwowej Inspekcji Pracy powoduje podjęcie odpowiednich działań.

Na rok 2014 przyjęty został przez Komisję BHP i zatwierdzony przez Zarząd „Plan poprawy warunków pracy” zawierający jedenaście tematów:

1. Montaż wywietrzników w świetlikach dachowych hali produkcyjnej w budynku 40C1 – wydz. 120 – nie wykonano.
2. Montaż bramy wjazdowej od strony drogi głównej w budynku 40C1 – wydz. 120 – wykonano.
3. Wymiana rynien w budynku nr 6 wydz. 120 – wykonano.
4. Remont posadzki w laboratorium wydz. 140 – wykonano.
5. Remont pomieszczeń WC na hali galwanizerni wydz. 140 – w realizacji.
6. Wymiana okna w pomieszczeniu warsztatu przy hali galwanizerni wydz. 140 – w realizacji.
7. Wymiana stolarki okiennej w budynku 27C2 na pierwszym piętrze wydz. 240 – w realizacji.
8. Remont pomieszczeń WC na hali produkcyjnej budynku 27C wydz. 240 – w realizacji.
9. Zakup osłon zabezpieczających wykopy DM 8 – nie wykonano.
10. Montaż na stałe podłączeń obrabiarek do drewna do głównego wyciągu w sposób umożliwiający bezpieczne poruszanie się po stolarni DM8 – nie wykonano.

dokończenie na str. 6

Sprawozdanie z działalności Społecznej Inspekcji Pracy

dokończenie ze str. 5

11. Remont wentylacji pieca solnego w hartowni pieca solnego na wydz. 520 – brak informacji.

Według danych uzyskanych z działu BHP w Mesko S.A w pierwszym półroczu 2014 r. wydarzyło się dwanaście wypadków przy pracy. Szczegółowe dane zawiera tabela nr 1.

Tabela nr 1

L.p.	Wyszczególnienie	Rok 2013	I półrocze 2013	I półrocze 2014	Różnica
1.	Wypadki ogółem	21	10	12	+2
	w tym: ciężkie	1	-	-	-
	śmiertelne	-	-	-	-
	zbiorowe	-	-	-	-
2.	Ilość dni zwolnień lekarskich	853 +271*	472 +271	424 +38*	-281
		1125	743	462	
3.	Wskaźniki				
	– częstotliwości (ilość wypadków na 1000 zatrudnionych)	11,49	5,26	6,70	+1,44
	– ciężkości (ilość dni przez ilość wypadków)	53,57	74,30	38,50	-35,80

*kontynuacja zwolnień z wypadków w roku poprzednim (2013 r. – 271 dni, 2-14 r. – 38 dni)

Z powyższych danych wynika, że ilość wypadków wzrosła o dwa w stosunku do I półrocza ubiegłego roku. Znacznie zmniejszyła się ilość dni zwolnień lekarskich. Zmniejszył się wskaźnik ciężkości a wzrósł wskaźnik częstotliwości¹.

Miejsca, w których zaistniały wypadki przy pracy w okresie I półrocza 2014 roku oraz liczbę dni zwolnień lekarskich zawiera tabela nr 2².

Tabela nr 2

Zakład / Wydział	Ilość wypadków	Ilość zwolnień lekarskich
DTK	1	-
DM/MZ	1	23
DM-2/210	2	165 (28+137)
DM-2/240	1	24
DM-5/520	2	167 (127+40)
DM-8/820	2	23 (23+0)
DW/WR	1	21
DW/WO	1	-
DW/WT	1	1
Razem	12	424

W lipcu rozpoczęły się wybory Społecznych Inspektorów Pracy na kadencję 2014–2018. Jest to efektem podpisanego Porozumienia między Związkami Zawodowymi z dnia 16.06.2014 r., gdzie do 20.07 powinni zostać wybrani SIP oddziałowi, do 28.08 zakończą się wybory w strukturach zakładowych, a do 15.09 wyłoniony zostanie SIP Mesko S. A.

Społeczny Inspektor Pracy
Paweł Stanik

¹ Źródło danych: Biuro Bezpieczeństwa i Higieny Pracy

² Źródło danych: Biuro Bezpieczeństwa i Higieny Pracy



MINISTERSTWO SKARBU PAŃSTWA

DSK-PC-075-1/14 (MSP/DSK/1847/14)

Warszawa, dnia 4. 07.2014 r.

Pan Stanisław Głowacki
Przewodniczący Sekcji Krajowej
Przemysłu Zbrojeniowego
NSZZ Solidarność
ul. Legionów 122
26-111 Skarżysko-Kamienna

W nawiązaniu do pisma znak: DSK-PC-075-1/14 (MSP/DSK/1641/14) z dnia 18.06.2014 roku zawierającego wyjaśnienia Ministerstwa Skarbu Państwa do spraw poruszonych w Stanowisku Nr 1/7/2014 Rady Sekcji Krajowej Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność” z dnia 20 maja 2014 r. uprzejmie przedstawiam niniejsze uzupełnienie zawierające stanowisko odnośnie postulatów dotyczących kwestii leżących w obszarze kompetencji resortu obrony narodowej.

1. Zawarcie umów i wypłata środków z tytułu PMG na 2014 do 30 czerwca 2014 r.

Rada Ministrów podjęła *uchwałę Nr 99/2014 z dnia 30 maja 2014 r. w sprawie przyjęcia Aneksu nr 1 Programu Mobilizacji Gospodarki na lata 2013–2022* („Program”), w związku z czym rozpoczął się ostatni etap nakładania na przedsiębiorców w br. zadań na rzecz obronności państwa (zadań obronnych) z obszaru mobilizacji gospodarki. W ramach realizacji ww. uchwały, Ministrowi Obrony Narodowej zostaną przedłożone projekty decyzji administracyjnych nakładających na przedsiębiorców o szczególnym znaczeniu gospodarczo-obronnym, dla których organem organizującym i nadzorującym jest Minister Obrony Narodowej¹, zadania obronne w zakresie utrzymywania określonych mocy produkcyjnych i remontowych niezbędnych do wytwarzania wyrobów oraz świadczenia usług w warunkach zagrożenia bezpieczeństwa państwa i w czasie wojny, w asortymentach, ilościach oraz terminach zgodnych z Aneksem nr 1 do Programu. Po podpisaniu wspomnianych decyzji przez Ministra Obrony Narodowej zostaną one przesłane do poszczególnych przedsiębiorców, z którymi następnie, zgodnie z art. 7 ust. 2 ustawy z dnia 23 sierpnia 2001 r. *o organizowaniu zadań na rzecz obronności państwa realizowanych przez przedsiębiorców* (Dz. U. Nr 122, poz. 1320 z późn. zm.), zostaną podpisane stosowne umowy określające warunki wykonania i odpłatności za realizację nałożonego zadania obronnego. Przewiduje się, że podpisanie ww. umów i wypłata środków nastąpi na przełomie lipca i sierpnia br.

Środki finansowe przeznaczone na ww. cel zostały zaplanowane i zabezpieczone w ustawie budżetowej na rok 2014 z dnia 24 stycznia 2014 r. (środki resortu ON – rozdział 75215; część budżetu 29 – 29,57 mln zł – dysponent MON oraz część budżetu 20 – 87,43 mln zł – dysponent MG, a także odpowiednio w decyzji budżetowej na

rok 2014 Nr 29/MON Ministra Obrony Narodowej z dnia 12 lutego 2014 r.²).

2. Podjęcie jednoznacznych decyzji w sprawie określenia statusu „BP,” w oparciu o art. 346 TFUE dla wyrobów produkowanych przez polskie zakłady zbrojeniowe.

Proces wypracowania rekomendacji występowania podstawowego interesu bezpieczeństwa państwa jest w resorcie obrony narodowej unormowany przepisami decyzji Nr 92/MON Ministra Obrony Narodowej z dnia 21 marca 2014 r. w sprawie szczegółowego trybu postępowania w zakresie kwalifikowania zamówień i oceny występowania podstawowego interesu bezpieczeństwa państwa (Dz. Urz. MON poz. 101). Decyzja ta porządkuje proces identyfikowania, kwalifikowania i oceny zamówień w zakresie występowania podstawowego interesu bezpieczeństwa państwa, co skutkuje wyłączeniem ich z ustawy *Prawo zamówień publicznych*. Procedury określone decyzją wyraźnie rozdzielają proces kwalifikowania zamówień i opracowywania uzasadnień od oceny uzasadnień i przygotowania rekomendacji Ministrowi Obrony Narodowej. Takie podejście skupia wysiłek zaangażowanych komórek i instytucji resortu obrony narodowej na istotnych zamówieniach, co zdecydowanie przyspiesza proces oceny i w konsekwencji znacząco poprawia efektywność systemu zaopatrywania Sił Zbrojnych RP. Wprowadzone regulacje zapewniają również prawidłowe stosowanie przepisów zawartych w art. 346 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej (TFUE).

W procesie kwalifikowania zadań do wyłączenia z przepisów ustawy – *Prawo zamówień publicznych* z uwagi na występowanie podstawowego bezpieczeństwa państwa, Polska zmuszona jest uwzględniać przepisy i normy prawa wspólnotowego oraz kierować się wytycznymi Komisji Europejskiej zawartymi w *Komunikacie interpretacyjnym dotyczącym stosowania art. 296 Traktatu Wspólnotowego* (obecnie art. 346 TFUE) i w *notach wyjaśniających Dyrekcji Generalnej ds. Rynku Wspólnotowego i Usług* oraz orzeczeniami Europejskiego Trybunału Sprawiedliwości. Brak właściwej kwalifikacji i uzasadnień zadań ze względu na podstawowy interes bezpieczeństwa państwa może prowadzić nie tylko do nałożenia na Polskę kar finansowych za niewłaściwe stosowanie prawa unijnego ale również do unieważnienia postępowań lub rozwiązania zawartych umów, co w konsekwencji skutkować będzie brakiem pozyskania sprzętu wojskowego i zagrożeniem w osiągnięciu priorytetowych zdolności Sił Zbrojnych RP.

dokończenie na str. 8

¹ cz VI załącznika do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 4 października 2010 r. w sprawie wykazu przedsiębiorców o szczególnym znaczeniu gospodarczo-obronnym (j.t. Dz. U. z 2014 r. poz. 303).

² Dz. Urz. MON z 2014 r., poz. 45.

Kongres NSZZ „Solidarność” – Sekretariat Metalowców 22-24 czerwca 2014 roku, Trzebnica, Polska

Ulrich Eckelmann, Sekretarz Generalny związku zawodowego industriAll Europe

Drogi Bogdanie, Drodzy Koledzy,

Bardzo się cieszę, że mogę być razem z wami dzisiaj na Kongresie Sekretariatu Metalowców NSZZ Solidarność, a szczególnie chciałbym przekazać moje podziękowanie Bogdanowi za zaproszenie mnie do zwrócenia się do waszych delegatów.

Koledzy,

Polityczny klimat w Europie jest dzisiaj bardzo trudny i wszyscy jesteśmy świadomi, że istnieje konieczność wyciągnięcia z tej sytuacji banków, krajów i nawet walut.

MINISTERSTWO SKARBU PAŃSTWA

(dokończenie)

3. Zawarcie umów na dostawy Uzbrojenia i Sprzętu Wojskowego do Sił Zbrojnych w 2014 r. z polskimi firmami zbrojeniowymi w terminie do 30 czerwca 2014 r.

Obowiązujące w RP uregulowania prawne nie pozwalają na faworyzowanie firm przemysłowego potencjału obronnego (PPO) w prowadzonych postępowaniach związanych z pozyskiwaniem sprzętu wojskowego. Jedynym kryterium utrzymania dotychczasowego i ustanowienia nowego poziomu zaangażowania PPO (w tym stosowania offsetu) jest zakwalifikowanie i ocena zadania dotyczącego pozyskania zestawów rakietowych obrony powietrznej, jako zadania zabezpieczającego podstawowy interes bezpieczeństwa państwa. Procedura z tym związana została obecnie uruchomiona w resorcie obrony narodowej i jest realizowana.

Ministerstwo Obrony Narodowej zapewnia, iż niezmienienie widzi potrzebę lokowania i realizacji prac rozwojowych w oparciu o krajowe zaplecze badawczo-przemysłowe. Jest to ważny element budowy narodowych zdolności obronnych, których pozyskanie i utrzymanie w obszarach istotnych dla bezpieczeństwa Państwa, powinno bazować na wyrobach opracowanych i produkowanych w kraju między innymi w oparciu o wyniki prac rozwojowych. W chwili obecnej Ministerstwo Obrony Narodowej prowadzi około 50 prac rozwojowych finansowanych z budżetu resortu oraz nadzoruje ponad 50 projektów finansowanych przez Narodowe Centrum Badań i Rozwoju.

**Minister Skarbu Państwa
z up. Podsekretarz Stanu
Wojciech Kowalczyk**

Do wiadomości:

Pan Kamil Sierszak

Zastępca Dyrektora Sekretariatu Prezesa Rady Ministrów

w Kancelarii Prezesa Rady Ministrów

(dot.: SDT-230-6(40)/14/DS).

Ponadto, wszędzie można zauważyć nacisk neoliberalnej drastycznej polityki oszczędnościowej na ochronę socjalną i rokowania zbiorowe, szczególnie w wielu krajach Europejskich, również w Polsce.

Nie tylko Troika – co oznacza Europejski Bank Centralny Międzynarodowy Fundusz Monetarny oraz Komisja Europejska – wymuszają na szeregu rządów europejskich, na przykład Hiszpanii, Grecji, Portugalii i Irlandii, demontaż istniejących stosunków pomiędzy rządami, związkami i stowarzyszeniami pracodawców.

Ponadto, Komisja Europejska publikuje każdego roku tak zwane konkretne rekomendacje odnoszące się do konkretnych krajów z mocnymi neoliberalnymi żądaniami dotyczącymi rokowań zbiorowych i działań socjalnych.

W wyniku tego, autonomia partnerów społecznych dotycząca ustalania płac znajduje się pod silnym naciskiem.

Drastyczne oszczędności i dumping socjalny duszą po prostu wolność społeczną i doprowadzają do ruiny wzrost gospodarczy i zatrudnienie. A w szeregu krajów – również – w Polsce – nie ma praktycznie działającego – dialogu społecznego. Obywatele w całej Europie odrzucają liberalne dogmaty, drastyczną politykę oszczędnościową oraz głęboką erozję systemu pomocy społecznej.

Dlatego właśnie pracownicy zatrudnieni w przemyśle europejskim nawołują i mobilizują się do politycznej zmiany kierunku.

Jak wiecie, przeprowadziliśmy kilka akcji związkowych w okresie ostatnich dwóch lat.

W październiku 2012 roku, związek industriAll Europe zorganizował dzień protestu pod hasłem „Przemysł – To my!”.

Od tego czasu, miały miejsce dalsze demonstracje i działania, łącznie z akcjami organizowanymi pod parasolem Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych a w maju opublikowaliśmy nasz manifest dotyczący przemysłu pod tytułem „Przywróćcie przemysł do pracy” z 13 głównymi żądaniami politycznymi na temat tego, w jaki sposób może stanąć na nogi. Temu programowi przemysłowemu towarzyszył szeroki program inwestycyjny naszej macierzystej organizacji ETUC „Nowa ścieżka dla Europy”.

Koledzy,

Drastyczne działania oszczędnościowe, stosowane we wszystkich europejskich krajach w powiązaniu z naciskiem położonym na płace i warunki pracy oraz kryzys zadłużeniowy, wywierają poważny wpływ na wiele krajów i coraz bardziej obniżają popyt gospodarczy. Widzimy, że zatrudnienie w przemyśle jest narażone w całej Europie na duży nacisk, co zagraża milionom stanowisk pracy w przemyśle.

Już utraciliśmy w Europie od roku 2007 4 miliony miejsc pracy (w tym 700 000 w Hiszpanii), a bezrobo-

cie w dalszym ciągu wzrasta dramatycznie, co wywiera poważny wpływ na wiele krajów, szczególnie na Hiszpanię, Grecję, Portugalię i Włochy.

Bezrobocie wśród ludzi młodych osiągnęło poziom krytyczny z ponad jedną trzecią młodych ludzi bez pracy w wielu krajach europejskich.

Wiem, że sytuacja w Polsce jest trochę lepsza. Produkcja przemysłowa wzrosła na przestrzeni ostatnich dwóch w różnych sektorach, ale ilość stanowisk pracy zmniejsza się i stopa bezrobocia jest bardzo wysoka.

Jest już najwyższy czas, aby podjąć dalsze działania. Jednakże, chciałbym położyć nacisk, że celem związku industriAll Europe, naszej organizacji macierzystej ETUC oraz europejskich federacji reprezentujących inne sektory nie polega na publicznym potępianiu tej sytuacji. Będziemy w dalszym ciągu, w naszej codziennej pracy walczyć o zmianę tej sytuacji poprzez wysuwanie propozycji politycznych decydując na poziomie europejskim, ponieważ w dalszym ciągu pilnie potrzebujemy zasadniczej zmiany tej polityki.

Wiemy, że problemy zadłużenia krajów europejskich muszą być rozwiązane i wiemy, że kraje te cierpią z powodu wysokich stawek oprocentowania. Wiemy, że bez bardziej zrównoważonego popytu gospodarczego a szczególnie inwestycji, zarówno w publiczną jak i prywatną infrastrukturę gospodarka europejska nie będzie mogła wrócić do zdrowia.

Jednakże, wiemy również, że przemysł sam nie jest zdolny do rozwiązania istniejących ogólnych problemów gospodarczych. Redukcja płac, pogorszenie warunków pracy, cięcia w funduszach emerytalnych i świadczeniach społecznych powodują tylko dalsze zaostrzenie obecnych problemów.

Na tym tle, europejskie przemysłowe związki zawodowe wzywają do podjęcia następujących działań:

1. Wzywamy do ustanowienia Europejskiego Paktu Społecznego. Unia Europejska winna skoncentrować się na polityce, która poprawi warunki życia i pracy, trwałym zatrudnieniem, sprawiedliwym systemem wynagradzania, prawami człowieka, opieką społeczną i partycypacją.
2. Wzywamy do tego, aby cięcia budżetowe były połączone z działaniami pro wzrostowymi a żeby nie towarzyszyły im ogólne cięcia w dziedzinie opieki społecznej.
3. Wzywamy do inwestycji docelowych dla zrealizowania transformacji systemu naszej energii w dziedzinie edukacji i kwalifikacji w działalności badawczo-rozwojowej i w dziedzinie infrastruktury.
4. Wzywamy do demokratycznie kontrolowanemu zarządzaniu gospodarką. Musimy chronić autonomię partnerów społecznych w zakresie ustalania płac.
5. Wzywamy do koordynacji systemu płac w takim zakresie, w jakim ta koordynacja płac jest zarządzana przez związki a nie przez rządy. Związki winny uruchomić konstruktywną debatę dotyczącą efektywnych kryteriów dla koordynacji systemu płac.
6. Wzywamy do wprowadzenia sprawiedliwego systemu opodatkowania. Spekulacje finansowe winny być ograniczone poprzez wdrożenie opodatkowania transakcji finansowych.

Ponadto ludzie o wysokich dochodach winni opłacać dodatkowy Podatek Solidarnościowy przez ograniczony okres czasu, aby sfinansować przyszłe inwestycje i trwałe zmiany strukturalne.

Mam nadzieję, że teraz – po wyborach europejskich i wyborach w różnych krajach, takich jak Włochy, Niemcy a później Szwecja, otworzy się większa szansa na osiągnięcie większych i rzeczywistych zmian w kierunkach działań politycznych.

Koledzy,

Projekt europejski jest projektem wartościowym i powinniśmy walczyć o niego z całą mocą!

Po raz pierwszy w historii naszego kontynentu udało się nam w sposób pokojowy zjednoczyć większość Europy. A naszym celem pozostaje osiągnięcie porównywalnych warunków życia w całej Europie.

Największy udział w odpowiedzialności za błędną politykę Unii Europejskiej leży po stronie rządów państw członkowskich, które razem tworzą Radę Europejską. W ostatnich latach obywatele Europy odwrócili się jej idei, gdyż Unia nie wnosi już żadnej obietnicy wzrostu i dobrobytu. Dla uznania ich na nowo, Unia Europejska musi wypracować własne i trwałe rozwiązania a nie tylko działania oszczędnościowe.

Dlatego więc, w ciągu najbliższych miesięcy, związek industriAll Europe dołoży wszelkich starań, aby razem z innymi europejskimi federacjami sektorowymi, aby odwróć ten trend i zmienić kierunek – razem z ETUC i wszystkimi organizacjami afiliowanymi.

Przemysł jest konieczny dla Europy – potrzebujemy solidnego i trwałego wzrostu, potrzebujemy inwestycji, technologicznej kreatywności i dobrze wyszkolonych, dobrze opłacanych i zdolnych pracowników.

Koledzy,

Tylko niewielka część decyzji podejmowanych w Europie ma swoje źródło w Brukseli, gdyż to krajowe rządy posiadają w tej chwili w Europie moc decyzyjną. Podejmują one decyzję o planowanych kierunkach w swoich parlamentach krajowych lub regionalnych a potem przedstawiają swoje poglądy w Europejskiej Radzie Ministrów.

W rzeczywistości, nigdy dotychczas polityka europejska nie była do tego stopnia ustalana w krajach członkowskich.

Ale nie jest to droga do sukcesu dla Europy.

A więc, Koledzy, od was zależy rozpoczęcie polityki europejskiej na niwie krajowej poprzez wysunięcie swoich żądań w odniesieniu do polityki gospodarczej, rynku pracy i społecznej wobec waszego parlamentu, waszego rządu, waszych organizacji pracodawców i przedsiębiorstw.

Wiemy bardzo dobrze, czego chcemy i jak chcemy tam dotrzeć. Chcemy Europy dla jej obywateli a nie dla banków i korporacji.

Koledzy, życzę wam wszelkich sukcesów w waszej walce o postęp społeczny i o ochronę pracy i stanowisk pracy. Pozwólcie mi wyrazić moją solidarność w imieniu związku industriAll Europe, wspólnego głosu europejskich przemysłowych związków zawodowych.

Dziękuję wam bardzo Koledzy za uwagę.

Komentarz Przewodniczącego NSZZ „Solidarność” w sprawie współpracy partii prawicowych w nadchodzących wyborach

Mając w pamięci jednoznaczne deklaracje liderów głównych partii prawicowych, że po dojściu do władzy, takie decyzje obecnej koalicji jak wydłużenie wieku emerytalnego, czy antypracownicze zmiany w Kodeksie pracy, wyrzuca do kosza – z nadzieją przyjmujemy ich plany jednoczenia swoich ugrupowań. W tym kontekście jednoczenie się prawej strony sceny politycznej jest procesem oczekiwanym nie tylko przez NSZZ „Solidarność”, ale i większość polskich pracowników.

Jednak patrząc jak te zamiary są realizowane, zadajemy sobie pytanie o rze-

czywiste intencje. Jak bowiem mamy odczytać łączenie się takich ugrupowań jak Solidarna Polska, której lider Zbigniew Ziobro deklaruje wyrzucenie wydłużonego wieku emerytalnego do kosza, z Polską Razem, której lider Jarosław Gowin nie tylko głosował za jego wprowadzeniem, ale jest też tych zmian gorącym zwolennikiem. Chodzi o program, czy może jedynie o stołki?

NSZZ „Solidarność” to blisko 2 mln wyborców, którzy oczekują jednoznacznej deklaracji w takich sprawach jak wiek emerytalny, prawo o zgromadzeniach, prawo o referendum, prawo o zamó-

wieniach publicznych, a przede wszystkim kodeks pracy i umowy śmieciowe.

Jeśli ktokolwiek myśli, że zadowolą ich jakieś personalne gierki – jest w błędzie. Bierzcie przykład ze związków zawodowych, które w obronie praw pracowniczych potrafiły się porozumieć i działać wspólnie. Apelujemy do prawicowych partii opozycyjnych – odłóżcie swoje ambicje na bok i przedstawcie polskiemu pracownikowi dobrą ofertę.

Piotr Duda,
Przewodniczący
NSZZ „Solidarność”

DONOS NA TECHNIKA-MECHANIKA

Szanowny Panie Dyrektorze,

Uprzejmie donoszę, Szanowny Panie Dyrektorze, że wiem kim jest, spędzający sen z szacownych Dyrektorskich oczu, ów Technik-Mechanik. Doszedłem do tego metodą dedukcji, popartą odpowiednimi obliczeniami. Wpadłem na ten pomysł, degustując bardzo szacowny trunek, uczestnicząc w jakże szacownych uroczystościach. Otóż, ilość pracowników zatrudnionych podzieliłem przez ilość błędnych decyzji Pana Dyrektora, następnie sprowadziłem do wspólnego mianownika z firmą Atos oraz odjąłem osobę Pana Dyrektora i ... patrz pan, jaki skurczybyk ten Technik-Mechanik, wyszedł mi z tego, o zgrozo, mój numer ewidencyjny. Cholera jasna, podszywa się pode mnie... Tak się wkurzyłem, że wyciągnąłem z tego pierwiastek i podniosłem do potęgi właściwej naszej firmie, następnie pomnożyłem przez ilość restrukturyzacji i chciałem podzielić przez

ilość dobrych pomysłów, ale niestety – „pamiętaj cholero nigdy nie dziel przez zero” – zrobiłem więc całkowanie przez części i ... mam go!!! O ku...a (ostatnio popularne, medialne wyrażenie), kto by się spodziewał! Panie Dyrektorze, już mówię co to za osoba!

To jest nikt inny tylko ta osoba, która:

- przepracowała bez zarzutu w tej firmie ...dzieści lat
- nigdy się nie uskarżała, nawet gdy była bezsensownie oddelegowywana (bo na jej miejsce oddelegowano kogoś innego)
- od trzech lat nie brała premii (choć musiała kask sobie kupić, bo

Pan Dyrektor wjazd na rower nie chciał podpisać)

- ze zrozumieniem przyjmuje nawet najgłupszą decyzję przełożonego
- z pokorą przyjmuje na siebie winę, że nie działa system LN
- z wiarą i nadzieją myśli o przyszłości, że w końcu może łaskawy Bóg natchnie niektórych i zaczną myśleć dla dobra tej firmy, a nie tylko o swoich portfelach.

Pewnie Pan już wie o kogo chodzi...

Że wielu takich...?

Że większość...?

To po co ja o tym piszę, skoro Pan wie o kogo chodzi!!!

**Z wyrazami szacunku
(prawie)Gall Anonim**

**BIULETYN
ZWIĄZKOWY**

NSZZ
Solidarność
MESKO S.A.

kolportowany w MESKO

Redakcja:

Prezydium MKZ NSZZ „S” MESKO S.A.
26-111 Skarżysko-Kamienna, ul. Legionów 122
tel. 41 253 60 50

Wydawca: Międzyzakładowa Komisja
Związkowa NSZZ „Solidarność” MESKO S.A.

