

DZIŚ W NUMERZE:

- ◆ KRAJOWY ZJAZD DELEGATÓW 2014
- ◆ OSTRA BRAMA – BAZYLIKĄ MNIEJSZĄ
- ◆ PRZED WYBORAMI SAMORZĄDOWYMI
- ◆ SYLWETKI KANDYDATÓW „S”
- ◆ FAŁSZYWI PROROCY

KRAJOWY ZJAZD DELEGATÓW NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

Bielsko-Biała było gospodarzem obrad XXVII Krajowego Zjazdu Delegatów NSZZ „Solidarność”. Ten Zjazd był zgromadzeniem sprawozdawczo-wyborczym tzn. dokonano podsumowania działalności ostatnich czterech lat i wybrano nasze władze. Piotr Duda, który jak pamiętamy był uczestnikiem Pielgrzymki Zbrojeniówki, został ponownie wybrany na Szefa NSZZ „S” na kadencję 2014–2018. Delegaci dokonali też wyboru władz krajowych tzn. Komisji Krajowej NSZZ „S”. Przewodniczącym MKZ NSZZ „S” Mesko S.A. został ponownie wybrany członkiem Komisji Krajowej. Skład Komisji Krajowej będzie uzupełniany na kolejnym zjeździe, gdyż pomimo trzech tur głosowania niektórzy kandydaci nie uzyskali wymaganej liczby głosów. Zjazd podjął szereg ważnych decyzji i dokumentów dla funkcjonowania związku, a także reagował poprzez stanowiska na aktualne wydarzenia w kraju.

W dalszej części biuletynu zamieszczamy niektóre z dokumentów. Komplet uchwał i stanowisk będzie można przeczytać na naszej stronie internetowej. Zamieszczamy też pozjazdowe komentarze rzecznika KK NSZZ „S” Marka Lewandowskiego oraz redaktora naczelnego „Tygodnika Solidarność” Jerzego Kosińskiego.

Red.

EPOKOWE WYDARZENIE

Historia Skarżyska-Kamiennej to niewiele więcej niż historia Mesko S.A. Wydawać by się mogło, że przez te 91 lat już wszystko się wydarzyło co możliwe. Była okupacja niemiecka, Hasag, okupacja sowiecka, komunizm. Był czas budowy na wsi Milica i Bzinek, budowa kościoła pod wezwaniem Serca Jezusowego, kolei itd. Ale tego co wydarzyło się 25 października 2014 roku w historii jeszcze nie było. W 25. rocznicę powstania – Sanktuarium Matki Bożej Ostrobramskiej otrzymało godność Bazyliki Mniejszej. Myślę, że znaczenia tego wydarzenia w dziejach miasta i województwa docenią dopiero następne pokolenia. Piszę

dokończenie na str. 2



EPOKOWE WYDARZENIE

dokończenie ze str. 1

o tym z pewnym zażenowaniem, bo jak obserwujemy to co wyprawia się na forach internetowych, to myślę, że niektórych to naprawdę Bóg opuścił i odebrał im rozum! To wydarzenie ma nie tylko wymiar historyczny, ale jest niespotykanym nawet w historii kościoła, by w ciągu jednego pokolenia powstał kościół, Sanktuarium i powstała Bazylika!!! To zasługa księdza Jerzego Karbownika. Młodzi nie pamiętają jak wyglądały plac i okolice dzisiejszej Ostrej Bramy. Dziś to jedna z ekskluzywnych dzielnic Skarżyska. To stały przystanek dla wielu tysięcy pielgrzymów z całego świata. To nie tylko miejsce zadumy, modlitwy i refleksji, ale doskonały punkt i przystań dla ubogich i bezdomnych. Papież Franciszek dużo mówi i pokazuje na czym ma polegać Miłosierdzie Boże. Tu w Skarżyskiej Ostrej Bramie miłosierdzie jest na co dzień. Bądźmy dumni z tego miejsca i ludzi, którzy go tworzą!

Red.

KOMENTARZ TYGODNIA

Bez was nic nie znacę.

Gdy we Wrocławiu Piotr Duda został wybrany nowym przewodniczącym, związek podzielony był mniej więcej po połowie. Nie chodzi tu oczywiście o jakiś rozłam. Nie takiego. Zmiana władzy w Solidarności była modelowym przykładem, jak powinna działać demokracja. Chodzi o różnice zdań, co do tego jak Solidarność ma funkcjonować. Pojawiały się zarzuty, że Duda to krzykacz, populistą, że więcej napsuje niż robi.

Przez cztery lata kadencji sytuacja ta zmieniła się diametralnie. Duda okazał się rozsądnym, pragmatycznym liderem, co bardzo ustabilizowało sytuację wewnątrz i na zewnątrz związku. Jak pokazują sondaże, ma ponad 60-procentową rozpoznawalność, o czym Guz czy Chwałka mogą tylko pomarzyć.

Dziś jest niekwestionowanym liderem, co pokazał przebieg zjazdu. Startując o reelekcję nie miał kontrkandydata.

To dobrze. Przed nami góry problemów i niczego nam tak bardzo nie potrzeba, jak jedności.

Nowy stary szef mówił do delegatów w swoim wystąpieniu wyborczym. Potrzeba nam jedności, aby lokomotywa o nazwie Solidarność była opalana polskim węglem. I dodał – bez was nic nie znacę.

Marek Lewandowski

W służbie dla Polski.

Krajowy Zjazd Solidarności w Bielsku-Białej był ważnym forum do wyrażenia najważniejszych kierunków działań związku na kolejne 4 lata. Był zjazdem sprawozdawczo-wyborczym podsumowującym także poprzednią kadencję. Jak ona została oceniona, najlepiej świadczy ponowny wybór Piotra Dudy na przewodniczącego jako niekwestionowanego lidera Solidarności. Poparcie ponad 80 proc. delegatów, brak kontrkandydatów jest najlepszym podsumowaniem działań Piotra Dudy przez ostatnie 4 lata. W swoim wystąpieniu zaraz po wyborze podkreślił, że siła i skuteczność jego działań bierze się też ze wsparcia, jakie uzyskuje od zdecydowanej większości członków związku. Ale zaznaczył, że



najistotniejsze są teraz kolejne zadania do wykonania, czyli przede wszystkim rozwiązywanie problemów pracowników. O skali tych problemów mówi uchwała programowa zjazdu. Największą uwagę delegaci zwracają w niej na podnoszenie płac i standardów zatrudnienia. Ale widzą ten problem w szerszym kontekście, prowadzenia polityki państwa zgodnie z konstytucyjnym zapisem, że mamy społeczną gospodarkę rynkową. Bez odpowiedniej, prospołecznej polityki państwa, rozwoju przemysłu i postawienia na naukę i nowoczesne technologie nie będziemy w stanie konkurować w Europie i podnosić jakości życia samych pracowników i ich rodzin. Tak więc Solidarność, tak jak było od początku jej powstania, nie skupia się tylko na sobie, a nawet przede wszystkim skupia się na Polsce i wskazywaniu drogi, co robić abyśmy byli krajem, gdzie ludzie chcą żyć i zakładać rodziny, a nie szukali dla siebie miejsca na emigracji.

Jerzy Kłosiński

STANOWISKO XXVII KZD WS. WYBORÓW PARLAMENTARNYCH

XXVII Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „S” zwraca się do organizacji zakładowych NSZZ „Solidarność” o nieudzielanie poparcia tym kandydatom do wyborów parlamentarnych, którzy głosowali w Parlamencie RP oraz udzielali poparcia dla wprowadzenia ustawy wydłużającej wiek emerytalny kobiet i mężczyzn do 67 lat.

Uzasadnienie:

KK NSZZ „S” podjęła następujące działania w wyżej wymienionej sprawie:

1. Zaskarżyła ustawę do Trybunału Konstytucyjnego.
2. Złożyła skargę do MOP na Rząd RP uzasadniając nieprze-

dokończenie na str. 3

SPRAWOZDANIE SZEFA KOMISJI KRAJOWEJ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

– Ten zjazd jest bardzo ważny, bo podsumowuje naszą kadencję. Czas najwyższy powiedzieć – sprawdzam. Możecie mnie rozliczyć z obietnic składanych przed wyborami i ocenić pracę Komisji Krajowej – mówił Piotr Duda w sprawozdaniu składanym przed delegatami Krajowego Zjazdu Delegatów.

Przewodniczący omówił wszystkie działania podejmowane przez związek w ostatnich 4 latach. Przypomniawszy o obywatelskim projekcie ustawy w sprawie minimalnego wynagrodzenia za pracę. Związek zebrał około 350 tysięcy podpisów obywateli. Pierwsze czytanie projektu odbyło się w Sejmie 15 lutego 2012 r. Potem dokument został skierowany do komisji i zbiera kurs. Podobny los spotkał wniosek „S” o przeprowadzenie referendum w sprawie wieku emerytalnego, pod którym podpisało się 2,5 miliona osób. W marcu 2012 r. posłowie odrzucili wniosek. Przewodniczący KK osobiście wręczył premierowi Tuszkowi projekty dwóch ustaw przygotowane przez ekspertów „S” dotyczące zatrudniania pracowników tymczasowych oraz systemu ubezpieczeń społecznych. Związek złożył więc skargę do Trybunału Konstytucyjnego, który to, niestety, skargę odrzucił.

Szef związku omówił powody, dla których trzy największe centrale związkowe wyszły z Komisji Trójstronnej, rezygnując z pseudodialogu społecznego. Przypomniawszy Dni Protestu w Warszawie, zakończone ogromną manifestacją w stolicy oraz wielki strajk na Śląsku. Mówił o akcjach prowadzonych przez „S” takich, jak www.sprawdzam.polityka.org.pl oraz Syzyf.

Duda przypomniał, które działania związku zakończyły się sukcesem. „S”



złożyła skargę do Międzynarodowej Organizacji Pracy, dotyczącą wadliwości polskiego prawa, ograniczającego prawo do tworzenia i zrzeszania się w związki zawodowe. Komitet Wolności Związkowych MOP zobowiązywał rząd polski do zmiany tego prawa tak, by wszyscy mogli do związku zawodowego należeć. Po skardze związku Komisja Europejska wszczęła wobec Polski oficjalne postępowanie w tej sprawie, którego skutkiem będzie zmiana niekorzystnych dla pracowników przepisów.

W ubiegłym roku Trybunał Konstytucyjny, uznając skargę NSZZ Solidarność dotyczącą niezgodnego z Konstytucją RP wydłużenia przez ustawodawcę czasu pracy osób niepełnosprawnych, dał ustawodawcy rok na zmianę przepisów. Prezydent Komorowski podpisał stosowną ustawę przywracającą skrócony czas pracy osób niepełnosprawnych. Kolejna skarga do Trybunału Konstytucyjnego dotyczy ograniczeń w prawie o zgromadzeniach publicznych i na

razie czeka na rozpatrzenie. Podobnie jak kolejny wniosek „S” dotyczący prawa do strajku pracowników służby publicznej.

Przewodniczący omówił również politykę zagraniczną związku, współpracę międzynarodową, udział związku w akcjach europejskich i światowych konferencjach związkowych.

– Imprezy sportowe, krajowe i regionalne to wspaniałe rzeczy, które robicie, bo dzięki temu przyciągamy do nas młodych ludzi, pokazujemy, że potrafimy też się bawić – podkreślał szef związku.

Kolejna część sprawozdania była poświęcona wewnętrznym sprawom związku.

– Związek jest silny. Jeśli jest zgoda, możemy góry przenosić. Najważniejsze jest to, żebyśmy faktycznie byli tą Solidarnością, jednością, której jest zgoda i współpraca. Dziękuję wam – zakończył przewodniczący.

hd

STANOWISKO XXVII KZD

dokończenie ze str. 2

strzeganiem Konwencji MOP nr 102.

Bez względu na podjęte działania prawne i obowiązujące procedury, najskuteczniejszą drogą do zmiany krzywdzącej dla pracowników ustawy emerytalnej jest zbudowanie w Parlamencie RP sił politycznych popierających wolę społeczeństwa wyrażonej w referendum obywatelskim do zmiany ustawy.

Krajowy Zjazd Delegatów

SKŁAD PREZYDIUM KOMISJI KRAJOWEJ

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” na podstawie § 36 ust. 2 Ordynacji Wyborczej KZD oraz § 2 i 3 Uchwały nr 8 XIX KZD postanawia, że jej Prezydium liczyć będzie 7 członków wraz z Przewodniczącym KK.

Bogdan Biś – zastępca przewodniczącego KK

Tadeusz Majchrowicz – zastępca przewodniczącego KK

Bogdan Kubiak – zastępca przewodniczącego KK

Jerzy Jaworski – zastępca przewodniczącego KK

Ewa Zydorek – sekretarz KK

Henryk Nakonieczny – członek Prezydium KK

Uchwała KK nr 14 w sprawie składu Prezydium Komisji Krajowej.

KK NSZZ „S”

Głównym zadaniem samorządu gminy w kadencjach 2006–2010 i 2010–2014 była modernizacja naszego miasta. Za ponad 200 mln zł zrealizowaliśmy wielki plan inwestycyjny obejmujący działania we wszystkich sferach, których organizacja należy do zadań gminy. Nasze miasto jest inne. Mamy nowoczesnie urządzone Miejskie Centrum Kultury, rozbudowane Muzeum Orla Białego, Halę Sportową i sztuczne lodowisko oraz kilka zupełnie nowych zespołów boisk dla młodzieży i dzieci.

Zrewitalizowaliśmy Osiedle Rejów, m.in. urządzając nową plażę i urokliwą ścieżkę pieszo-rowerową dookoła zalewu. Zbudowaliśmy nowe odcinki dróg, pierwsze od lat budynki komunalne. Na ukończeniu jest wielka inwestycja budowy kanalizacji sanitarnej, dzięki której wszyscy mieszkańcy będą mogli podłączyć się do sieci miejskiej.

Nadaliliśmy nową estetykę wielu miejscom w mieście np. teren przed Dworcem PKP, Skwer Kolejarzy, skwer z fontanną na Milicy.

Oprócz inwestycji realizowaliśmy również przedsięwzięcia organizacyjne, w efekcie których naszym mieszkańcom łatwiej się żyje. Wprowadziliśmy Kartę Dużej Rodziny, dzięki której kilkaset rodzin może korzystać ulgowo z usług i ofert instytucji miejskich (np. przejazdy środkami komunikacji miejskiej, wstęp na basen, lodowisko, do muzeum).

Realizujemy dwa projekty upowszechniania dostępu do Internetu dla osób wykluczonych cyfrowo. Ponad 620 rodzin

FAŁSZYWI PROROCY!

W czasie każdej kampanii wyborczej ze szczególnym nasileniem ujawniają się tzw. moralizatorzy! Pouczają, wypominają, podkreślają jakie to ich spotkały prześladowania i jak bardzo zostali dotychczas niedocenieni. Szczególny atak skierowany jest na ludzi, którzy w tym naszym środowisku coś osiągnęli, coś ponad przeciętność. Są kontrowersyjni, ale rozpoznawalni!

W tych atakach celują ludzie o wątpliwej reputacji, którzy sami mają wiele brudu za paznokciami! Fora internetowe są pełne oskarżeń, pomówień, szkalowania, zawiści. Pełne podłości!!! Uchodzi to na sucho, bo komu się chce latami włożyć po sądach, a wszyscy frustraci, którzy nie mają odwagi i argumentów w merytorycznej dyskusji są autorami najpodszybszych wypowiedzi. Wielu z nich dostało swoją szansę w życiu, ale jak to bywa po prostu ją zmarnowali. Arogancja, buta, brak kwalifikacji spowodował, że dziś mają pretensje do całego świata, tylko nie do siebie. Przyglądamy się temu z politowaniem, ale są pewne granice!

Jeżeli NSZZ „Solidarność” jest atakowana przez byłego działacza, który dzięki temu został dyrektorem i dziś się okazało, że się do tego po prostu nie nadawał, to ręce opadają. Jeżeli się okazuje, że w przeszłości był świadomym, bardzo aktywnym współpracownikiem SB to wszelkie jego pouczenia brzmią jak chichot historii.

Pamiętamy, że w stanie wojennym ludzie różnie się zachowywali. Przecież nie wszyscy rodzą się bohaterami! To normalne. Pamiętamy jak ówczesna propaganda w ZM Mesko czytała list prośbę jednego z pracowników, którego stan wojenny zastał w Austrii, aby go nie wyrzucać z partii

dokończenie na str. 8

Niech WYGRA SKARŻYSKO

Twój Prezydent

Roman WOJCIESZEK



otrzyma komputery z oprogramowaniem i Internetem, a ponad 800 osób zostało przeszkolonych z obsługi komputera.

Od siedmiu lat prężnie działa Uniwersytet Trzeciego Wieku, który zrzesza obecnie ponad 300 studentów seniorów.

To, co za nami – już widać. A co przed nami?

Będziemy dalej tworzyć miasto przyjazne, w którym dobrze jest żyć mieszkańcom i dobrze prowadzić działalność gospodarczą. Będziemy kontynuować porządkowanie spraw własnościowych nieruchomości, przygotowywanie nowych terenów pod inwestycje, budowanie sieci uzbrojenia technicznego i opracowywanie miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego.

W sferze sportu, rekreacji i kultury stworzyliśmy dobre warunki bazowe. Na najbliższą kadencję deklaruję modernizację stadionu Granat, a po uzyskaniu tytułu własności terenu – również budowę stadionu miejskiego przy ul. Konarskiego.

Musimy dostosować sieć szkół podstawowych i gimnazjalnych do aktualnych potrzeb uwarunkowanych stanem demografii społeczeństwa miasta. Musimy również zmienić filozofię pomocy społecznej, musimy zacząć „dawać wędkę, a nie rybę”. Ten proces już rozpoczęliśmy – to działalność Centrum Integracji Społecznej, mieszkania socjalne, spółdzielnie socjalne i nowość – mieszkania komunalne pod wynajem.

Miasto przyjazne – to miasto inteligentne Smart City – miasto pokryte siecią światłowodów z łatwym dostępem do Internetu dla mieszkańców i instytucji. To się już dzieje, inwestycje bazowe w sieć już są za nami. Teraz będziemy rozbudowywać strefy Wi-Fi, wprowadzać nowe aplikacje i udogodnienia, by móc zapewnić mieszkańcom swobodny dostęp internetowy do usług urzędów i instytucji miejskich.

Damy możliwość zdalnego zarządzania sieciami wodociagowymi, ciepłowniczymi i in. usługami świadczonymi mieszkańcom.

Wysoki poziom inwestycji w latach 2007–2014 był możliwy dzięki dofinansowaniu ze środków UE. Aby je otrzymać miasto musiało mieć fundusze na wkład własny, który w znacznej mierze został pokryty bankowymi pożyczkami.

Zapewniam mieszkańców, że mamy zdolność do spłaty zadłużenia i mamy możliwość w przyszłości generować środki z budżetu miasta, by sięgać po pieniądze unijne. Potwierdziła to Regionalna Izba Obrachunkowa zatwierdzając Wieloletnią Prognozę Finansową. Jeżeli tylko Samorząd Województwa potwierdzi 85% dofinansowania – jak obiecuje – to możemy mieć z naszego wkładu znów inwestycje na ponad 200 mln złotych.

Roman Wojcieszek

STANOWISKO NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” MESKO S.A. W SPRAWIE WYBORÓW SAMORZĄDOWYCH

MKZ NSZZ „S” Mesko S.A. zwraca się do wszystkich pracowników naszej firmy o aktywny udział w wyborach samorządowych. Postulat programowy I Krajowego Zjazdu Delegatów z 1981 roku jest nadal aktualny. Zdajemy sobie sprawę z trudności związanych ze zdefiniowaniem programów wyborczych poszczególnych ugrupowań, ale od tych wyborów będzie zależał wygląd naszych miast i gmin. Od samorządów będzie sprawnie funkcjonująca oświata, służba zdrowia, służby komunalne czy szpitale. NSZZ „Solidarność” Mesko S.A. nie podpisała porozumienia w sprawie współpracy z żadnym z ugrupowań politycznych i komitetów wyborczych. Mając na względzie losy naszych małych ojczyzn, apelujemy jednak o udział w wyborach i udzielenie poparcia członkom NSZZ „Solidarność” startującym w tych wyborach z różnych komitetów wyborczych. Wszyscy nasi członkowie gwarantują wrażliwość społeczną, wierność zasadom i uczciwość wobec wyborców. Przy tak licznej załodze jesteśmy w stanie wraz z naszymi rodzinami zagwarantować wybór pracowników Mesko S.A. na różnych szczeblach samorządowych. W dzisiejszej, skomplikowanej rzeczywistości jest to nam wszystkim: pracownikom, mieszkańcom naszego miasta i gmin bardzo potrzebne.

Za MKZ NSZZ „S” MESKO S.A.

Przewodniczący: Stanisław Głowacki

KANDYDATKA DO RADY POWIATU okręg 1, lista nr 3, poz. 4

MARIA ZBYTNIIEWSKA

54 lata.

Absolwentka Wydziału Prawa i Administracji UMCS Lublin.

Członek NSZZ „Solidarność”.

Zatrudniona w ZM Mesko/ Zakład Nr 2, pracując kolejno jako pracownik produkcyjny, planista, sekretarka, specjalista ekonomista, obecnie jako mistrz produkcji specjalnej Oddziału 210/Z-2.

Społeczny Inspektor Pracy Zakładu Nr 2.

Przewodnicząca Wspólnoty Mieszkaniowej.



MARIUSZ TRZMIELEWSKI

Lat 45.

Przewodniczący Komisji Oddziałowej NSZZ „Solidarność” w Oddziale Mesko S.A. w Pionkach.

Kandyduję na radnego miasta Pionki w okręgu nr 11 z listy PiS.

KANDYDAT DO RADY MIASTA okręg 18, poz. 1

PAWEŁ STANIK

Lat 39, żonaty, syn Igorek 5 lat. Wykształcenie wyższe.

Absolwent Akademii Świętokrzyskiej w Kielcach, kierunek historia.

Od 1999 roku pracownik Mesko S.A. mistrz na Wydziale 230.

Członek Prezydium NSZZ „Solidarność” Mesko S.A.

Społeczny Inspektor Pracy Mesko S.A.



KANDYDAT NA RADNEGO DO RADY POWIATU okręg 2, lista nr 3

ROBERT NOWAK

Absolwent Politechniki Świętokrzyskiej wydziału Mechaniki i Budowy Maszyn.
Od 1999 r. pracownik Mesko S.A. na stanowisku ustawiacza maszyn na
wydziale 240.

Motto wyborcze: w zgodzie z prawdą!



KANDYDAT DO SEJMIKU WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO
lista nr 4, poz. 4

MARCIN OŻÓG

Lat 36

Pracownik naszej spółki obecnie na stanowisku zastępcy Szefa Zakładu. Od
początku swojej pracy zawodowej, a więc od 1999 r. członek NSZZ „Solidarność”
MESKO S.A. W obecnej kadencji samorządu radny i wiceprzewodniczący Sejmiku
Województwa Świętokrzyskiego. Delegat regionu świętokrzyskiego do Zgroma-
dzenia Ogólnego Związku Województw RP. W latach 2006–2010 radny powiatu
skarżyskiego.

W 2014 r. uhonorowany medalem Związku Województw Rzeczypospolitej Polskiej
za szczególne zasługi dla rozwoju polskich regionów.



KANDYDAT NA RADNEGO DO RADY MIASTA okręg 13, poz. 1

TOMASZ SIECZKA

Lat 51.

Wykształcenie wyższe, magister ekonomii, specjalność zarządzanie regionem
i usługami publicznymi. Kierownik Działu Sprzedaży Mesko. Zawodowo zajmuje
się również problematyką przewozu towarów niebezpiecznych.

Członek Niezależnego Samorządu Związku Zawodowego „Solidarność”.

Przedstawiciel załogi w Radzie Nadzorczej Mesko od 2009 r.

Sekretarz Rady Nadzorczej Mesko od 2009 r.



ZBIGNIEW DZIUBASIK

Radny powiatowy poprzednich kadencji, wiceprzewodniczący Zarządu Regionu
Ziemia Radomska NSZZ „Solidarność”.

65 lat, żonaty, troje dzieci, dwoje wnucząt.

Członek Prawa i Sprawiedliwości.

Odznaczony Krzyżem Wolności i Solidarności, oraz Medalem Zasłużony dla Mia-
sta Pionki i Medalem Zasłużony dla Powiatu Radomskiego.

Wieloletnie doświadczenie w samorządzie powiatowym na funkcjach wicepre-
wodniczącego rady powiatu oraz przewodniczącego komisji budżetu i finansów
w służbie mieszkańcom miasta i gminy Pionki.

STANOWISKO XXVII KZD

ws. Priorytetów strategicznych NSZZ „Solidarność” opisanych w Uchwale Programowej XVII Krajowego Zjazdu Delegatów w Bielsku-Białej

Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność” na podstawie przyjętej Uchwały Programowej wyznacza do realizacji priorytety i postulaty.

I. Niezmiennie naczelnymi priorytetami są:

1. Obniżenie wieku emerytalnego zgodnie z prawem sprzed 2012 roku;

2. Uchylanie wygaszania emerytur pomostowych;

3. Uchwalenie ustawy o zmianie ustawy z października 2002 roku o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, autorstwa NSZZ „Solidarność”;

4. Przywrócenie w Kodeksie Pracy rozwiązań dotyczących czasu pracy sprzed nowelizacji z czerwca 2013 roku.

II. Obecnie głównymi postulatami „Solidarności” w podziale na obszary działalności publicznej są:

1. Obszar rynku pracy:

a) Zmiany prawa zamówień publicznych zmierzające w kierunku ochrony poziomu wynagrodzenia i zatrudnienia pracowników oraz ograniczenia stosowania umów cywilno-prawnych przez podmioty realizujące zamówienia publiczne;

b) Zmiany w prawie zatrudniania pracowników tymczasowych zgodnie z projektem ustawy NSZZ „Solidarność”;

c) Zmiany ustawy i promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nakierowane na przywrócenie władztwa nad planowaniem i wydatkowaniem środków z Funduszu Pracy i Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych przez Ministra Pracy oraz wprowadzenia nadzoru nad planowaniem i wydatkowaniem środków na aktywne formy walki z bezrobociem i aktywizacją bezrobotnych przez partnerów społecznych;

d) Wsparcie budownictwa socjalnego i budownictwa tanich mieszkań na wynajem – zwiększenie mobilności wewnętrznej pracowników.

2. Obszar prawa pracy:

a) Wprowadzenie proporcjonalnych okresów ochronnych przed rozwiązaniem umów o pracę przy umowach terminowych;

b) Ograniczenie stosowania umów terminowych oraz wprowadzenie mechanizmów ochronnych przed nadmiernym powielaniem umów terminowych;

c) Wprowadzenie zasady bezwzględnej zawierania pisemnej umowy o pracę przed przystąpieniem do pracy;

d) Wprowadzenie nakazu zmiany umowy cywilno-prawnej na umowę o pracę jeżeli taka umowa ma znamiona umowy należytego wykonania;

e) Wprowadzenie mechanizmów ochronnych przed fałszywym / patologicznym samozatrudnieniem.

3. Obszar ubezpieczeń społecznych:

a) Objęcie obowiązkiem ubezpieczeń emerytalnych i rentowych osób świadczących pracę na podstawie umowy o dzieło, osób pobierających zasiłek przedemerytalny lub świadczenie przedemerytalne oraz członków rad nadzorczych pobierających z tego tytułu wynagrodzenie, rezygnację z zasady hierar-

chizacji różnych tytułów podlegania obowiązkowi ubezpieczenia społecznego i zastąpienie jej zasadą kumulacji różnych tytułów podlegania temu obowiązkowi oraz podwyższenie minimalnej podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe jaką zadeklarować może osoba prowadząca pozarolniczą działalność z 60% przeciętnego wynagrodzenia do kwoty przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia zgodnie z projektem ustawy NSZZ „Solidarność”;

b) Zmiana metody waloryzacji najniższych świadczeń emerytalno-rentowych, uwzględniając w ich waloryzacji co najmniej wzrost kosztów utrzymania w najniższych kategoriach dochodowych grup emerytów i rencistów oraz poprawę ich sytuacji dochodowej w proporcji do wzrostu gospodarczego kraju.

4. Obszar pomocy społecznej i wsparcia rodziny:

a) Zmiana metody weryfikacji kryteriów dochodowych uprawniających do świadczeń z pomocy społecznej i dodatków rodzinnych oraz zmiana waloryzacji ich wysokości;

b) Zmiany w podatkach dochodowych wspierające politykę wsparcia rodziny (wolna kwota od podatku, ulgi na dzieci).

5. Obszar fiskalny:

a) Pilne obniżenie stawek podatku VAT, nawet kosztem podatków dochodowych osób o dużych dochodach;

b) Obniżenie obciążeń podatkiem dochodowym (waloryzacja progów podatkowych, urealnienie wolnej kwoty od podatków i zryczałtowanych kosztów uzyskania);

c) Utworzenie nowego progu dochodowego i stawki podatkowej dla podatku dochodowego od osób fizycznych dla osób o niskich dochodach np. 10%.

III. Priorytetem dla rozwoju polskiej gospodarki jest przemysł, dobrze funkcjonujący, rozwijający się, odgrywa kluczową rolę w zapewnieniu dobrobytu pracownikom i ich rodzinom, a zarazem pozostaje decydującym czynnikiem w tworzeniu miejsc pracy, jest elementem stabilizującym finanse publiczne i gospodarkę państwa. Stanowi on o niezależności i suwerenności gospodarczej Polski. Jest niezbędny do zapewnienia siły napędowej naszej gospodarki.

IV. Priorytetem jest odrzucenie propozycji Komisji Europejskiej dotyczącej polityki klimatyczno-energetycznej na lata 2020–2030, określonej dokumentem „ramy polityczne na okres 2020–2030 dotyczące klimatu i energii”. Konieczny jest gruntowny przegląd I Pakietu Klimatycznego oraz zmiana podejścia do tych tematów, choćby ze względu na nową sytuację międzynarodową. Obowiązkiem rządu jest zabezpieczenie potrzeb bytowych, szczególna dbałość o miejsca pracy obywateli oraz stworzenie warunków dla dynamicznego rozwoju gospodarczego naszego kraju. I my musimy to wymóc.

Uchwała Programowa XXVII Krajowego Zjazdu do zapoznania się w komisjach zakładowych oraz na stronie internetowej.

Red.

DECYZJA Prezydium KK Nr 250/2014

ws. opinii do poselskiego projektu ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” negatywnie opiniuje poselski (PO) projekt ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy.

Wejście w życie proponowanej zmiany skutkować będzie naruszeniem zasady przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy. Wprowadzenie przesłanki dopuszczającej „wykupienie” dnia wolnego na wniosek pracownika może w praktyce prowadzić do wymuszania przez pracodawców składania takich wniosków. Zasadniejsze wydaje się wskazanie na przesłankę braku możliwości zrekompensowania pracy w tzw. „wolną sobotę” jako uzasadniającą wypłatę wynagrodzenia wraz z dodatkiem.

W kwestii brzmienia proponowanego §2 art. 151 Kodeksu pracy należy zauważyć, że sformułowanie „dzień wolny od pracy” pojawia się w dwójnym znaczeniu – raz jako dzień wolny jako rekompensata, a drugi raz jako tzw. „wolna sobota”. Należy uznać to za błąd legislacyjny i w drugim wypadku posługiwać się zwrotem „dzień wolny od pracy wynikającym

z rozkładu czasu pracy w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy” w celu uniknięcia problemów dotyczących wykładni.

Na oddzielne uwagi zasługuje także uzasadnienie projektu. Po pierwsze, można wywnioskować, że NSZZ „Solidarność” opowiada się za uelastycznieniem rozwiązań w zakresie czasu pracy. Jakkolwiek Związek dostrzega liczne problemy praktyczne w brzmieniu i stosowaniu obecnych przepisów z tego zakresu, należy przypomnieć, że stanowisko NSZZ „Solidarność” w kwestii dopuszczalności wprowadzenia dodatków za pracę w dniu wolnym wynikającym z rozkładu czasu pracy w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy zostało wyrażone w Decyzji Prezydium KK nr 24/2013, która znajduje się w materiałach do druku sejmowego 1116. Już wówczas wyraźnie zostało wskazane, że takie rozwiązanie jest nie do przyjęcia i budzi poważne zastrzeżenia poprzez ograniczenie prawa pracowników do wypoczynku.

Po drugie wnioskodawcy, wska-

zując potencjalne korzyści proponowanych rozwiązań dla pracowników, popełniają błędy. Otóż, wskazuje się, że w obecnym stanie prawnym podstawą wyliczenia dodatku zgodnie z art. 151 §3 jest 60% wynagrodzenia. Tymczasem podstawą tego dodatku jest wynagrodzenie pracownika wynikające z jego osobistego zaszerzegowania określonego stawką godzinową lub miesięczną, a dopiero w razie braku takiego składnika (co oznacza sytuację, w której pracownik wynagradzany jest wyłącznie metodą wynikową, co w praktyce jest sytuacją rzadko spotykaną) – 60% wynagrodzenia. Podany zaś w uzasadnieniu przykład odwołuje się właśnie do stawki miesięcznej, ewentualnie przeliczanej na stawkę godzinową. Ponadto art. 151 §3 reguluje kwestię podstawy obliczania dodatku, o którym mowa w §1 tego przepisu, niezależnie czy stawka tego dodatku wynosi 100% czy też 50%. Tym samym proponowane przyznanie pracownikom dodatku za pracę w dniu wolnym od pracy wynikającym z rozkładu czasu pracy w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w wysokości określonej w art. 151 §1 nie zmienia zasad obliczania podstawy tego dodatku. Na marginesie warto zauważyć, że również obecnie w przypadku braku udzielania pracownikowi dnia wolnego za pracę w dniu wolnym od pracy wynikającym z rozkładu czasu pracy w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w typowej sytuacji pracownik nabywa prawo do wynagrodzenia za taką pracę wraz z dodatkiem w wysokości 100% podstawy wymiaru dodatku (praca taka staje się bowiem wówczas pracą w godzinach nadliczbowych, w większości przypadków z tytułu przekroczenia przeciętnej tygodniowej normy czasu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym). Przy czym takie działanie pracodawcy poza skutkami finansowymi, jest wykroczeniem przeciwko prawu pracownika (art. 281 pkt 5 Kodeksu pracy).

**Prezydium KK
NSZZ „Solidarność”**

Bielsko-Biała, 6 października 2014 r.

Red.

FAŁSZYWI PROROCY!

dokończenie ze str. 4

bo jak wróci to będzie wiernie służył. Tak było bo on nigdy z tej partii nie wystąpił. Mimo to dostał szansę i był dyrektorem jednego z zakładów po 1990 roku tzw. ZTS. Jak to się skończyło? Upadkiem firmy, zwolnieniami ludzi itd. Dziś chodzi i mówi jak bardzo jest prześladowany przez obecne władze! Są też i tacy, którzy dostali szansę w firmie mimo braku predyspozycji i awansowali np. w Dziale Głównego Mechanika. Pokrętnie interesy doprowadziły do ucieczki z firmy przed prokuratorem. Kolejne miejsce zatrudnienia obnażyło brak jego kwalifikacji i predyspozycji. Wystarczy powiedzieć, że po kilku miesiącach pracy w szkole, jedna z dyrektorek szkoły stwierdziła, że nie nadaje się na woźnego. To takie przykłady wiecznych frustratów i nieudaczników. Nie wystarczy założyć mundur wojskowy żeby być żołnierzem, mimo, że nigdy się w wojsku nie było. Nie wystarczy pluć na księdza, kolegów z pracy, zakład w którym się pracowało, bo to nie świadczy o mądrości, a wręcz o głupocie! Aby udzielać porad, wskazówek trzeba samemu być w porządku. Wobec siebie i ludzi! Zbliży się rocznica powstania NSZZ „Solidarność”. Zastanawiamy się czy i jak dalece podzielić się wiedzą dotyczącą przeszłości wielu tzw. proroków- moralizatorów! Mielśmy i mamy do dziś obawy w tej kwestii. Już dzisiaj możemy powiedzieć, że wszyscy, którzy przyjdą do przewodniczącego i wyjaśnią powody swojego załamania i współpracy nie będą ich sprawy ujawniane! Natomiast będziemy tępić wszelkie przejawy agresji, perfidii, wszelkiej maści agentów, frustratów i demagogów.

D O S Y Ć.

Uchwała XXVII KZD

ws. rozwoju przemysłu w Polsce

Fundamentem rozwoju polskiej gospodarki powinien być przemysł. Dobrze funkcjonujący, rozwijający się, odgrywa kluczową rolę w zapewnieniu dobrobytu pracownikom i ich rodzinom, a zarazem pozostaje decydującym czynnikiem w tworzeniu miejsc pracy, jest wartością dodaną uzyskaną z eksportu oraz elementem stabilizującym finanse i gospodarkę państwa. Odgrywa strategiczną rolę w zakresie niezależności i suwerenności gospodarczej.

Delegaci XXVII KZD NSZZ „Solidarność” wskazują, że przemysł w Polsce powinien rozwijać się w oparciu o korelację z następującymi obszarami społeczno-fiskalno-gospodarczymi:

- państwo – własność – gospodarka: w kierunku społecznej gospodarki rynkowej,
- przemysł, rynek pracy, pracownicy,
- państwo społeczne na rzecz rozwoju przemysłu,
- narzędzia wspierające rozwój przemysłu,
- zmiany polityki innowacyjnej poprzez rozwój nauki, B+R,
- system fiskalny w obszarze obciążeń podatkowych przedsiębiorstwa.

Delegaci XXVII KZD NSZZ „Solidarność” uznają – jako jeden z priorytetów NSZZ „Solidarność” – kontynuację działań mających na celu wspieranie rozwoju przemysłu w Polsce. Jednocześnie Delegaci uznają za konieczne kontynuowanie prac Zespołu ds. rozwoju przemysłu w bieżącej kadencji.

Uzasadnienie

Rozwój przemysłu to wzmocnienie bezpieczeństwa narodowego, stabilny rozwój całej gospodarki opartej na wiedzy i innowacyjności i wreszcie – to tysiące dobrych miejsc pracy tworzonej nie tylko w zakładach produkcyjnych, ale też w towarzyszących im usługach. Przemysł – to realna gospodarka, oparta na produkcji dóbr, a nie spekulacjach finansowych.

Jesteśmy przekonani, że w naszym kraju aktywna polityka

przemysłowa powinna obejmować szereg obszarów działania władz publicznych. Zaliczyć do nich należy tworzenie sprzyjającego dla przemysłu otoczenia – od infrastruktury zaczynając, a na odpowiedniej polityce podatkowej kończąc. To pośrednio od Państwa zależy, na ile kompatybilna z potrzebami przemysłu będzie edukacja – i na poziomie zawodowym i wyższym. To Państwo poprzez odpowiednią politykę zamówień publicznych może kształtować także poszczególne sektory przemysłu – promując innowacyjność, wysokie technologie, ale i również dobre miejsca pracy. Państwo nie może współtworzyć nieuczciwej konkurencji wspierając firmy, które konkurują przede wszystkim niestabilnym zatrudnieniem i niskimi kosztami pracy. Właśnie takie działania stanowią impuls emigracyjny i powodują, że kolejne młode pokolenia osób wykształconych w Polsce decyduje się już nie na chwilową a stałą emigrację za chlebem, godnymi warunkami pracy i możliwością rozwoju.

W 2013 roku godzinowe koszty pracy w Polsce wynosiły 7,6 euro, podczas gdy w krajach rozwiniętych wahały się od 35 euro we Francji do ponad 48 euro w Norwegii. Taka polityka powoduje, że „nie opłaca się” inwestować w wysokie technologie, mając tanią siłę roboczą. Jednak to nie zapewni stabilnego rozwoju. Wręcz przeciwnie – prowokuje do maksymalizacji zysków w krótkim czasie. Niskie płace wpływają także na ograniczenie popytu wewnętrznego, który w przypadku tak dużego kraju jak Polska, jest istotnym motorem napędzającym wzrost gospodarczy. To właśnie najmniej i średnio zarabiający najchętniej i najwięcej procentowo wydają na konsumpcję na rynku wewnętrznym.

To Państwo poprzez pozostawienie sobie wpływu właścicielskiego na strategiczne sektory przemysłu i konkretne przedsiębiorstwa stanowi o bezpieczeństwie narodowym i bezpieczeństwie obywateli. Ta teza musi być nadrzędną nad potencjalnymi wpływami budżetowymi pochodzącymi z prywatyzacji. Wreszcie – to Państwo powinno wspierać „społeczną odpowiedzialność” przedsiębiorstw, których celem nie może być jedynie maksymalizacja zysków za wszelką cenę. Poprzez odpowiednie procedury przetargowe, wspieranie dialogu, promocję odpowiedzialnych akcji konsumenckich – Państwo może pokazać, że warto być społecznie odpowiedzialnym.

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność” podjął się zadania opisanego procesów utrudniających i przeszkadzających w rozwoju polskiego przemysłu, ochrony miejsc pracy, stymulowania w kierunku coraz lepszych wyższych wynagrodzeń pracowniczych, powstawania nowych stanowisk pracy, rozwoju dialogu społecznego, w tym praw pracowniczych, kreowaniu innowacyjnych kierunków rozwojowych, w tym znacznego podniesienia nakładów na inwestycje. Poniżej przedstawiamy sześć obszarów, w których należy podjąć działania, aby – zgodnie z Konstytucją – rzeczywiście wspierać Społeczną Gospodarkę Rynkową opartą na wolności działalności gospodarczej, własności prywatnej oraz SOLIDARNOŚCI, DIALOGU I WSPÓŁPRACY PARTNERÓW SPOŁECZNYCH.

Rozwinięcie wszystkich rozdziałów w dokumentach zjazdowych w Komisjach Zakładowych.

Red.

Red.

DZIEŃ SENIORA

Komisja Emerytów i Rencistów NSZZ „S” Mesko S.A. wykazuje się od początku bieżącej kadencji dużą aktywnością. Cieszy to ogromnie, gdyż widać to również po wzroście liczby członków związku. Chciałoby się powiedzieć, że gdyby wszyscy byli członkowie „S” Mesko S.A. przenieśli swój akces do Komisji Emerytów to byłoby ich więcej niż zatrudnionych! Cieszymy się, że kontynuują swój kontakt z firmą i ze związkiem. 23 października zorganizowano Dzień Seniora. Spotkanie w miłej i serdecznej atmosferze służyło nie tylko pogłębianiu integracji i rozrywkę, ale było też możliwością zapoznania się z bieżącą sytuacją w Mesko S.A.

W spotkaniu wzięli udział Przewodniczący – Stanisław Głowacki, który przekazał naszym Seniorom serdeczne pozdrowienia i życzenia od wszystkich członków NSZZ „S” Mesko S.A.

Szanowny Panie Dyrektorze,

Doszły mnie słuchy, że od dawna Pan oczekuje na list od mojej skromnej osoby, dlatego dziś właśnie spełniam Pańskie życzenie. Muszę się pochwalić, iż aktualnie pracuję na „piątce”, bo atmosfera w pracy jest tu jakaś bardziej życzliwa dla takiego prostego robotnika jak ja. I tak od kilku miesięcy chodzę na ten „remontowy” i czuję jakbym pół wieku tu pracował. Ale wczoraj jak wszedłem na budynek nagle zobaczyłem że coś się zmieniło. Kiedy coś się zmienia w krajobrazie nie zmienianym od lat, bystry obserwator natychmiast to wychwyci. Na przykład, gdyby na kwitku do wypłaty pojawiła się pozycja premii, to zauważyłby to nawet ochroniarz, który chroni własną piersią mój nowy zakład, a który premii nie widział jeszcze dłużej niż My. No więc wchodzę na zakład i widzę, że coś tu w krajobrazie jest zmienione. Szybkim krokiem nadciąga kierownik Zenek niosąc reklamówkę nabiału i, o zgrozo, dwie butelki mleka. Napoje w dotychczasowym życiu Zenka pochodziły z monopolu lub browaru, więc mleko stało się elementem tak agresywnie nowym że musiałem zagadać: - Zakochałeś się?

- Nie upadłem na głowę - odparł zgodnie z prawdą.

- Aha, nastawiasz na zsiadłe, żeby mieć na kaca po niedzieli?!

- Chwilowo nie piję - zdenerwował się - nie mogę dawać złego przykładu młodym pracownikom. Jakbyś czytał „Dziesiątkę” tumanie, to byś wiedział, że wszyscy nowo przyjęci do firmy mają wyższe wykształcenie, a przez PDO (Program Dobrowolnych Odejsi) wszędzie brakuje ludzi na maszynach. Przecież wiesz,

że często na maszynę siadam w garniturze i normę wyrabiam - zakończył rozgoryczony.

- O jakich ty pracownikach bredzisz, Zenuś? - jęknąłem.

- Widzisz, dostałem od Szefa zielone światło, żeby zatrudnić szlifierza, on z kolei dostał zgodę od Szefa Szefów, co nie udało się nawet Dyrektorom z Z2. W tajemnicy Ci powiem, że w pakamerce, wiesz w tej co odpoczywam jak mnie głowa boli, chowam utalentowanego szlifierza po Zasadniczej Szkole Zawodowej. To dla niego to żarcie.

- A nie może ten twój talent iść do „turka” na kebaba, albo do „Promienia” na porządny obiad? - spytałem coraz bardziej zadowolony.

Zenek spojrzał na mnie jak na wielbiciela Zarządu i delikatnie wyjaśnił:

- Muszę go ukrywać.

- Za to jest paragraf - wyszeptalem przestraszony - pewnie za dużo braków zrobił z tego lewego materiału i chowasz go przed gniewem RKR-u? - wykrztusiłem po dłuższej chwili.

- Sprawa jest poważniejsza - powiedział Zenon - to złota rączka, młody, po szkole. Ty wiesz ile on u nas przepracuje do emerytury? Krótko mówiąc Dyrektor powierzył mi zaszczytny obowiązek strzeżenia go.

- Przed kim? - brnę dalej - Przed Dyrektorami z placu nr 2???

- Przed kadrowcami z innych firm - odpowiedział.

Zrobiło mi się głupio, że człowieka o takim sercu i takiej watoście mogłem podejrzewać o demoralizowanie pracowników.

- No i jak Ci idzie, Zenuś?

- Ciężko, smarkacz rwie się do maszyny. Zaraz po szkole pracował w Kraśniku, ale Szef Bolechowa zaproponował mu M-2 i 1,5 tys. pensji. Pod Poznaniem dopadli szczeniaka kadrowcy z WSK Warszawa i zadziałali za pomocą M-3, 2,5 tys. pensji, oraz dyplomem matury. Na A-2 w Strykowie młody poszedł w krzaki zrobić siusiu, a tu już czekał na niego przedstawiciel Rad-

moru. Dali mu 4 patyki do wypłaty, M-5, dyplom logistyki na Politechnice Gdańskiej i Citroena C5. Na szczęście dzięki znajomemu z Gdyni zdążyłem w samą porę. Miałem plenipotencję od Dyrektora, żeby obiecać mu wszystko, byle pracował u nas. No to daliśmy mu wilłę na „Borze”, 8 tysiąków pensji, wycieczkę do Pionek, audi Prezesa i tytuł doktora wydziału teologicznego w Toruniu. Następnie przemyciliśmy go w skrzynce na SPIKE do firmy i już drugi tydzień go ukrywam, bo konkurencja nie śpi. Kilku węży pod zakładem i w zakładzie, ale do pakamerki nie zaglądali. Niedługo będziemy linie produkcyjne robili dla małokalibrówki, to wtedy go wypuszczę - zakończył z entuzjazmem i pobiegł dokarmiać nowo zatrudnionego.

Zostałem sam z myślami o zmarłownej młodości, maturze, studiach i kompleksie że nie jestem inteligentem (w hierarchii zakładowej inteligent zaczyna się od kierownika wydziału w górę). Jednak humor zaraz mi wrócił, bo przypomniałem sobie fragment poematu Janusza Szpotańskiego (dedykuję niektórym „inteligentnym”), który tak pisał o elicie:

„Tak się historii koło kręci,
że najpierw są inteligenci,
co mają szczytne ideały
i przeobrazić chcą świat cały.
Miłością płonąc do abstraktów,
najbardziej nienawidzą faktów,
fakty teorią bowiem przeczą.
A to jest karygodną rzeczą” (...)
„By można było ludzkość zbawić,
Trzeba się najpierw z nią
rozprawić.
By mogła zapanować Równość,
trzeba wpięć wszystkich
wdeptać w g... o.
By człowiek był człowieka
bratem,
Trzeba go wpięć przeciwczyć
batem”. (...)

Tym optymistycznym akcentem i jak zwykle z wyrazami szacunku pozdrawiam.

Technik-mechanik
Muzyk klasy fortepianu

Biuletyn MKZ NSZZ „Solidarność” MESKO S.A.

kolportowany w MESKO S.A.

Redakcja:

Prezydium MKZ NSZZ „S” MESKO S.A.
26-111 Skarżysko-Kamienna,
ul. Legionów 122
tel. 41 253 60 50

Wydawca: Miedzynakładowa Komisja
Związkowa NSZZ „Solidarność” MESKO S.A.