

DZIŚ W INFORMATORZE:

- Sytuacja w Mesko
- Komunikat MOZ NSZZ „Solidarność” Mesko
- Zmiany w Zarządzie Mesko
- Pismo do Prezesa Zarządu PGZ Pana Krzysztofa Trofiniaka w sprawie deklaracji wsparcia i współpracy z prywatnymi firmami zbrojeniowymi
- Trudna sytuacja w MESKO-ROL Sp. z o.o.
- XV Wędkarskie Mistrzostwa Polski o Puchar Przewodniczącego Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność”
- Szanowny panie dyrektorze

SYTUACJA W MESKO

Do końca lipca 2024 r. sprzedaż w Mesko wyniosła dwadzieścia kilka procent planowanej produkcji. Wynika to głównie z braku kompletacji wyrobów, przerwanych łańcuchów dostaw materiałów importowych. Powoduje to opóźnienia w dostawach wyrobów do Sił Zbrojnych RP. Rozmowy w Agencji Uzbrojenia odnośnie aneksowania umów i przesunięcia terminów dostaw nie przynoszą rezultatów. Sytuacja do momentu wznowienia sprzedaży głównych wyrobów będzie dla firmy trudna. Sytuacja finansowa spowodowała, że podczas rozmów podwyżkowych z Zarządem Związki Zawodowe na wniosek p.o. Prezesa wyraziły zgodę na wypłatę podwyżek w miesiącu październiku z wyrównaniem od lipca. Gdy sytuacja w Spółce jest stabilna, rośnie sprzedaż, zwiększają się przychody, rolę strony społecznej jest wynegocjowanie dla pracowników jak najlepszych warunków pracy i płacy. W sytuacji gdy Spółka znajduje się w trudnej kondycji, rolę wszystkich pracowników jest brać odpowiedzialność za miejsca pracy w firmie. Stąd decyzja o wyrażeniu zgody na wypłatę podwyżek w październiku i prośba do Wszystkich Pracowników Mesko S.A. o zrozumienie i wyrozumiałość.

Komunikat

Skarżysko-Kamienna, dn. 08.07.2024 r.

MOZ NSZZ „S”/ 41 / 10 / 2024

Komunikat MOZ NSZZ „Solidarność” Mesko

W dniu 08.07.2024 r. w Sali Andersa odbyło się spotkanie z Zarządem Mesko S.A. w sprawie podziału drugiej transzy podwyżek dla pracowników, które zgodnie z podpisanym w styczniu porozumieniem miały wejść od pierwszego lipca br. Z ramienia MOZ NSZZ „S” udział wzięli Członkowie Prezydium Związku.

W związku z brakiem terminowej sprzedaży sztandarowego wyrobu firmy i trudnej sytuacji Spółki p.o. Prezesa Pan Marcin Ożóg przedstawił propozycję wypłacenia podwyżek płac w miesiącu październiku 2024 r. z wyrównaniem od lipca. Pieniądze zostaną zwolnione na poszczególne Zakłady w najbliższych dniach, jednak wypłacone zostaną za trzy miesiące.

Na spotkaniu poruszono także temat przywrócenia dodatku stażowego. Dodatek stażowy jest skutecznym narzędziem motywacyjnym, które nagradza doświadczenie i lojalność pracowników wobec firmy.

Pomoże także w utrzymaniu doświadczonych i wykwalifikowanych pracowników. Na spotkaniu uzgodniono (co będzie zapisane w Protokole) iż w miesiącu październiku Związki Zawodowe spotkają się z Zarządem Mesko S.A. celem analizy przywrócenia dodatku stażowego jako elementu polityki wynagrodzeń w naszej firmie. Jesteśmy zdecydowani, aby kontynuować dialog i dążyć do wypracowania satysfakcjonujących rozwiązań dla pracowników naszej Spółki.

PRZEWODNICZĄCY
MOZ NSZZ „Solidarność”
MESKO
Paweł Stanik

Zmiany w Zarządzie Mesko

W dniu 17 czerwca Rada Nadzorcza Mesko S.A. odwołała ze stanowiska Prezesa Zarządu Elżbietę Śreniawską i powierzyła na czas trwania postępowania kwalifikacyjnego pełnienie obowiązków Prezesa Marcinowi Ożógowi – Członkowi Zarządu Spółki.

W dniu 10 lipca w wyniku przeprowadzonego konkursu nowym Prezesem Mesko S.A. została Renata Gruszczyńska, Członkiem Zarządu Krzysztof Marwicki, Członkiem Zarządu ds. Rozwoju Katarzyna Lipińska. Wraz z Marcinem Ożógiem Zarząd będzie liczył cztery osoby.

Przejęcie sterów w największej firmie zbrojeniowej w Polskiej Grupie Zbrojeniowej to ogromne wyzwanie i odpowiedzialność. Plan produkcji zakłada przychody ze sprzedaży ponad dwa razy większe w stosunku do zeszłego roku. Problemy z dostawą kluczowych materiałów z importu, przerwane łańcuchy dostaw stwarzają realne zagrożenie nieterminowej realizacji produkcji. I to wszystko w roku kiedy w Mesko będziemy obchodzić stulecie powstania firmy.

NSZZ „Solidarność” Mesko jako przedstawiciele pracowników, którzy codziennie wkładają swój wysiłek w wykonanie produkcji i rozwój firmy pragnie wyrazić gotowość na rzecz konstruktywnej współpracy z Zarządem. Wierzimy, że otwarty dialog oraz wzajemny szacunek przyniosą wymierne korzyści pracownikom i firmie.

Będziemy uważnie przyglądać się działaniom nowego Zarządu, ponieważ dzień przed powołaniem jedna Pani „Członkini” zaczęła biegać podskakując po korytarzu w Biurze Głównym i „aresztowała” jeden z gabinetów. Następnie z właściwym sobie taktem zadzwoniła do Działu Logistyki i zażądała wydania wypasionego samochodu służbowego. Suma summarum skończyło się tak, że Pani „zakosiła” samochód Dyrektora jednego z Zakładów bo miał bagażnik otwierany przyciskiem. Brawo!!!!

Na koniec cytuję jednego z polskich pisarzy. „Znaleźć człowieka, z którym można porozmawiać nie wysłuchując banałów, komunałów, idiotyzmów, cwaniackich łgarstw, fałszywych zapewnień, tanich sprostowań, lub specjalistycznych bełkotów »fachowca«, dla którego branżowe wykształcenie (plus umiejętność trzymania widelca) jest całą jego kulturą, kogoś bez płaskostopia mózgowego i lizusowskiej mentalności – to znaleźć skarb”.

I tym optymistycznym akcentem...

Red.

Pismo do Prezesa Zarządu PGZ Pana Krzysztofa Trofiniaka w sprawie deklaracji wsparcia i współpracy z prywatnymi firmami zbrojeniowymi

Skarżysko-Kamienna, dn. 14.06.2024 r.

MOZ NSZZ „S”/ 35/ 10/2024

Krzysztof Trofiniak
Prezes Zarządu
Polskiej Grupy Zbrojeniowej SA

Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” Mesko wyraża głębokie zaniepokojenie wobec działań Zarządu Polskiej Grupy Zbrojeniowej, który deklaruje wsparcie i współpracę z prywatnymi firmami zbrojeniowymi, w szczególności jeśli chodzi o amunicję każdego kalibru. PGZ jako podmiot państwowy powinna priorytetowo traktować interesy narodowe, koncentrując się na zaspokajaniu potrzeb obronnych Sił Zbrojnych RP przez spółki z grupy PGZ. Faworyzowanie prywatnych firm doprowadzi do konfliktów interesów, a także do sytuacji, w których strategiczne decyzje będą podejmowane w oparciu o korzyści finansowe, a nie o dobro kraju i dobro spółek Państwowego Przemysłu Obronnego.

Nasza Komisja reprezentuje tysiące pracowników, którzy z oddaniem służą bezpieczeństwu naszego kraju pracując w zakładach będących własnością Państwa. Dlatego z niepokojem obserwujemy trend w którym Zarząd PGZ w wywiadach prasowych często mówi o współpracy z prywatnym sektorem zbrojeniowym. Takie działania niosą ze sobą szereg konsekwencji. Prywatne firmy produkujące amunicję często kierują się maksymalizacją zysków, co może doprowadzić do obniżenia standardów jakości i bezpieczeństwa produktów. Ponadto nie ponoszą też kosztów prób dziennych, odbiorów wojskowych, badań poligonowych co nie jest bez znaczenia jeśli chodzi o negocjowanie ceny wyrobów z Agencją Uzbrojenia. Na kalkulację ceny wyrobów ma też wpływ pięcioprocentowa prowizja płacona przez spółki PPO do PGZ. Dlatego sektor prywatny ma dużo większe szanse zyskać kontrakty kosztem spółek państwowych. W szczególności dotyczy to spółek z grupy kapitałowej Mesko S.A.

Tak szeroko zapowiadana współpraca sektora z sektorem prywatnym spowoduje, że spółki Państwowego Przemysłu Obronnego będą przegrywały przetargi, co w konsekwencji doprowadzi do zmniejszenia przychodów i redukcji zatrudnienia, co wpłynie negatywnie na tysiące pracowników i ich rodzin. Taka polityka jest sprzeczna z interesem społecznym i narodowym. Ponadto decyzje dotyczące współpracy z prywatnym sektorem zbrojeniowym mogą być motywowane różnymi interesami, co rodzi pytania o transparentność i etykę podejmowanych działań. W związku z powyższym apelujemy do Zarządu Polskiej Grupy Zbrojeniowej o rewizję polityki głębokiej współpracy z prywatnym przemysłem zbrojeniowym i skoncentrowaniu się na wzmacnianiu i modernizacji spółek grupy kapitałowej Męsko S.A. Jesteśmy przekonani, że tylko silny, państwowy przemysł obronny jest w stanie zapewnić stabilność, bezpieczeństwo i suwerenność naszego kraju. Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” Mesko ponownie zwraca się z wnioskiem o podjęcie konstruktywnego dialogu ze stroną społeczną celem wypracowania strategicznych kierunków działań dla poszczególnych spółek, które zabezpieczą ich prawidłowe funkcjonowanie służące poprawie bezpieczeństwa państwa. Liczymy na podjęcie odpowiednich kroków i pozostajemy otwarci na dialog w tej kluczowej dla bezpieczeństwa Państwa kwestii.

Do wiadomości:

1. Pan Władysław Kosiniak-Kamysz – Minister Obrony Narodowej
2. Pan dr inż. Marcin Kulasek – v-ce Minister Aktywów Państwowych
3. Prof. Tomasz Siemiątkowski – Przewodniczący Rady Nadzorczej PGZ S.A.

PRZEWODNICZĄCY
MOZ NSZZ „Solidarność”
MESKO
Paweł Stanik

Trudna sytuacja w MESKO-ROL Sp. z o.o.

Skarżysko-Kamienna, dn. 04.07.2024 r.

MOZ NSZZ „S”/ 40 / 10 / 2024

ZZPE/ 41 / 2024

Pan
Michał Dąbrowski
Prezes Zarządu
Agencji Rozwoju Przemysłu

Szanowny Panie Prezesie

Międzyzakładowa Komisja Związkowa NSZZ „Solidarność” Mesko zwraca się z prośbą o pilną interwencję w sprawie pogarszającej się sytuacji w spółce Mesko-Rol. Od ostatniego spotkania w Warszawie w dniu 14.05.2024 r. nic się nie zmieniło w spółce, a decyzje Zarządu Mesko-Rol nie wpływają na poprawę kondycji finansowej spółki. Obecnie spółka ma duże kłopoty finansowe, zalega z płatnościami względem swoich wierzycieli. Sytuacja ta jeszcze ulegnie pogorszeniu, ponieważ główny odbiorca z Holandii, firma Khun zareklamowała 380 sztuk kosiarek rolniczych. 200 sztuk kosiarek jest w trakcie transportu do Mesko-Rol, natomiast 180 sztuk będzie przechodziła przegląd w Meksyku. Firma Khun obecnie wycenia na jaką kwotę obciąży spółkę za 380 niesprawnych maszyn. Przegląd 200 sztuk kosiarek rolniczych spowoduje wykorzystanie wszystkich pracowników montażu na kilka tygodni. W tej sytuacji nie będą schodziły z produkcji inne maszyny, które mogłyby poprawić kondycję firmy. Przyczyną takiej sytuacji jest m.in. niewłaściwe zarządzanie zasobami ludzkimi. Częste zwolnienia, oraz brak wsparcia dla pracowników skutkują spadkiem morale i wysoką rotacją co negatywnie wpływa na efektywność i atmosferę w pracy.

O tej sytuacji informowaliśmy Pana w poprzednim piśmie.

Obecnie Mesko-Rol ma znikome zamówienia od głównych odbiorców i prawdopodobnie nie będzie w stanie samodzielnie funkcjonować. Na rynku krajowym asortyment Mesko-Rol swoich wyrobów praktycznie nie sprzedaje. Środki z dokapitalizowania spółki przez ARP zostały ulokowane w nowe stanowiska pracy jak lakiernia, kabina śrutownicza, robot spawalniczy itp. Tylko zachodzi pytanie, czy Zarząd Mesko-Rol ma zamówienia pod wykorzystanie tych nowych stanowisk. Na chwilę obecną nie ma i prawdopodobnie nie będzie miał. Stanowiska te były tworzone pod kątem wdrożenia i produkowania nowych wyrobów, tzn. agregatów uprawnych. Okazało się, że na naszym rynku krajowym nie ma zapotrzebowania na powyższe maszyny.

W roku 2023 straty z działalności spółki Mesko-Rol wyniosły prawie 1,7 mln złotych. W analizach na ten rok Zarząd Mesko-Rol przewiduje jeszcze większe straty niż w roku ubiegłym. Tłumaczenia Zarządu Mesko-Rol, że na rynku rolniczym jest zapaść, która potrwa do roku 2026 nie poprawią kondycji spółki. Brak jakiegokolwiek koncepcji zarządzania spółką, oraz strategii, doprowadzi w najbliższych miesiącach do jej upadku, a tym samym wszyscy pracownicy stracą pracę.

Po naszej wizycie u Państwa w dniu 14.05.2024 r. nastawienie Zarządu Mesko-Rol do Związków Zawodowych, które działają w spółce uległo znacznemu pogorszeniu. Prezes na każdym kroku próbuje udowodnić niekompetencję naszych członków, pomimo, że wcześniej (przed naszym spotkaniem) nie miał żadnych zastrzeżeń, co do stosunku świadczenia pracy. Jest to celowe i świadome działanie ze strony pracodawcy mające na celu wprowadzenie niezdrowej atmosfery i konfliktów w spółce. Prezes z pełną premedytacją nęka osoby, które zgłaszają do Państwa nieprawidłowości w Spółce.

Po włączeniu w dniu 8.03.2022 r. spółki MESKO-AGD Sp. z o.o. – (dalej Wydz. P4) do Spółki MESKO-ROL Sp. z o.o. – (dalej Wydz. PI; P2) pracownicy Wydz. P4 są szykanowani. Sytuacja ta coraz bardziej się nasila po interwencji przedstawicieli związków zawodowych u Właściciela Spółki czyli Agencji Rozwoju Przemysłu S.A.

Poniżej podajemy kilka przykładów, które mają miejsce:

- pomimo wcześniejszych zaleceń wydanych przez PIP, brak współpracy ze stroną społeczną,
- wydawanie Zarządzeń bez uzgodnienia ze związkami zawodowymi,
- podziału podwyżek płac dla pracowników w 2023 bez Porozumienia ze związkami zawodowymi,
- całkowite pominięcie przy podwyżkach płac pracowników Wydziału P4,
- przyznawanie zróżnicowanych zasad premiowania pracownikom Wydz. P4 i PI – P2, pomimo ujednoliconego Regulaminu Wynagradzania dla całej Spółki.
- zagospodarowanie przez Pracodawcę około 20 dni urlopu wypoczynkowego pracowników,
- nieprawidłowo naliczane wynagrodzenia pracownikom oraz brak aneksów do umów o pracę związanych ze zmianą płacy minimalnej za 2023 rok i lata poprzednie,
- łamanie podstawowych praw pracowniczych,
- nierówne traktowanie pracowników Wydziału P4 oraz dyskryminacja ze względu na przynależność związkową oraz przynależność do dwóch „Zakładów” – Wydział Produkcji AGD i Wydział Produkcji Maszyn,
- przesuwanie pracowników z Wydz. P4 na Wydz. PI na maszyny bez wymaganych szkoleń i badań stanowiskowych,
- próby wręczenia wypowiedzenia z pracy osobom, które uległy wypadkom w pracy, po zakończeniu zwolnień lekarskich.

Strona Społeczna próbowała nawiązać dialog z Pracodawcą i wyjaśnić sporne kwestie, jednak większość omawianych spraw nie przyniosła oczekiwanych rezultatów. W dalszym ciągu Pracodawca i osoby działające w Jego imieniu, nie wykazują chęci współpracy a wręcz przeciwnie, jeszcze bardziej eskalują konflikt.

W związku z powyższym zwracamy się do Pana prezesa o podjęcie następujących działań:

- Przeprowadzenie niezależnego audytu zarządzania spółką.
- Wprowadzenia zmian w Zarządzie spółki, aby zapewnić kompetentne i odpowiedzialne kierownictwo.
- Wypracowania strategii rozwoju spółki we współpracy ze Związkami Zawodowymi.

Liczymy na zrozumienie powagi sytuacji i szybką reakcję, która pozwoli na przywrócenie stabilności w spółce, oraz „uzdrowi” atmosferę panującą w firmie.

PRZEWODNICZĄCY
Zarządu Międzyzakładowego
MOZ ZZPE MESKO S.A.
Zbigniew Wysocki

PRZEWODNICZĄCY
MOZ NSZZ „Solidarność”
MESKO
Paweł Stanik

XV Wędkarskie Mistrzostwa Polski o Puchar Przewodniczącego Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność”

Zgodnie z Uchwałą Nr 6/9/2024 Rady Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego w dniu 7 czerwca odbyły się XV Wędkarskie Mistrzostwa Polski KSPZ NSZZ „Solidarność” w wędkarstwie spławikowym, których Gospodarzem był Przewodniczący Witold Sieczkoś wraz z Międzyzakładową Organizacją Związkową HUTA STALOWA WOLA SA.

W zawodach nad zalewem w Zaklikowie wzięło udział 10 drużyn 4 osobowych z 9 zakładów zrzeszonych w Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność”. Związkowcy biorący udział w zawodach reprezentowali Organizacje Zakładowe NSZZ „Solidarność” z:

- HUTA STALOWA WOLA SA,
- ZM BUMAR ŁABĘDY SA Gliwice,
- PIT-RADWAR SA Warszawa,
- MESKO Skarżysko-Kamienna,
- JELCZ Sp. z o.o. Laskowice,
- ZM TARNÓW SA,
- F.B. ŁUCZNIK-Radom Sp. z o.o.,
- PRZEMYSŁOWE CENTRUM OPTYKI SA Warszawa,
- FABRYKA ŁOŻYSK TOCZNYCH SA Kraśnik.

Wśród zaproszonych gości uczestniczących w Mistrzostwach był Przewodniczący Zarządu Regionu Ziemia Sandomierska Andrzej Kaczmarek oraz Burmistrz Zaklikowa Dariusz Toczyski.

WYNIKI ZAWODÓW

WYNIKI DRUŻYNOWE

- I miejsce – HUTA STALOWA WOLA SA
- II miejsce – Zakłady Mechaniczne BUMAR- ŁABĘDY SA Gliwice
- III miejsce – MESKO Skarżysko-Kamienna
- IV miejsce – PIT-RADWAR SA Warszawa
- V miejsce – JELCZ Sp. z o.o. TARNÓW SA
- VI miejsce – Zakłady Mechaniczne TARNÓW SA
- VII miejsce – Fabryka Broni ŁUCZNIK-Radom Sp. z o.o. – 1 drużyna
- VIII miejsce – Fabryka Broni ŁUCZNIK-Radom Sp. z o.o. – 2 drużyna
- IX miejsce – Przemysłowe Centrum Optyki z Warszawa
- X miejsce – Fabryka Łożysk Tocznych SA Kraśnik

WYNIKI SEKTOROWE

- SEKTOR A – Sebastian Kluziński
HUTA STALOWA WOLA SA
- SEKTOR B – Tomasz Klimontowski
ZM BUMAR-ŁABĘDY SA
- SEKTOR C – Waldemar Bis
HUTA STALOWA WOLA SA
- SEKTOR D – Marcin Pietrzyk
ZM BUMAR-ŁABĘDY SA

WYNIKI INDYWIDUALNE

- I miejsce – Sebastian Kluziński
HUTA STALOWA WOLA SA
- II miejsce – Waldemar Bis
HUTA STALOWA WOLA SA
- III miejsce – Marcin Pietrzyk
ZM BUMAR-ŁABĘDY SA

Największą rybę – karpia o wadze 1360 gram złowił Paweł Leszek z Przemysłowego Centrum Optyki w Warszawie.

Po zakończeniu zawodów nagrody i upominki dla Zwycięzców i uczestników wręczyli:

- **Paweł Stanik** – Przewodniczący Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność”
- **Andrzej Kaczmarek** – Przewodniczący Zarządu Regionu Ziemia Sandomierska NSZZ „Solidarność”
- **Witold Sieczkoś** – Przewodniczący MOZ NSZZ „Solidarność” HUTY STALOWA WOLA SA
- **Dariusz Toczyski** – Burmistrz Zaklikowa

Wszystkim Zawodnikom biorącym udział w zawodach wędkarskich gratulujemy połowu ryb i osiągniętych wyników.

Za przygotowanie terenu zawodów serdeczne podziękowania składamy dla Prezesa Koła Nr 10 PZW w Zaklikowie Andrzeja Słapczyńskiego, Wiceprezesa Krzysztofa Kuzneckiego oraz Gospodarza Koła Adama Gołąba.

Szczególne podziękowania składamy na ręce naszego kolegi Witolda Sieczkosia Przewodniczącego oraz całej Komisji NSZZ „Solidarność” HUTY STALOWA WOLA SA za tak profesjonalną organizację zawodów oraz wspaniałą atmosferę i zabawę.

Szanowny panie dyrektorze

Przepraszam że tak długo do Pana nie pisałem, ale właśnie w lipcu zaczęliśmy pierwsze wyroby dla Armii montować, gdy nagle wpadł Kierownik i mówi: – Ten tego chłopaki, nie robimy, bo ten tego, nie ma tych tych do tego tego. Więc teraz czasu mam dostatek i koło maszyny wygodnie siedząc mam przyjemność pisać do Pana dyrektora. Jako doświadczony pracownik co na niejednym wydziale proch wciął i niejedną raketę dopieścił zaobserwowałem w naszej firmie mocno zakorzenione zjawisko szpanerstwa. Za poprzedniego ustroju szpanerem był gość który idąc ulicą machał siatką w której znajdowały się wata, extra mocne z filtrem, w drugiej zaś taszczył paczkę żyletek i buty z Fosko. Osobnik który w kolejce po papier toaletowy miał numer 187 dosłownie zaszpanowywał na śmierć resztę pechowców którzy nie zmieścili się w pierwszym tysiącu. Czasy się zmieniły, zmieniły się formy szpanerstwa, dlatego o kilku przykładach spieszę panu donieść. Pierwszą grupę stanowią starannie wyselekcjonowani pracownicy OBR. Pracując dziesięć metrów od bramy wjeżdżają samochodami i parkują z przodu, boku, z tyłu. W ciągu pracy rzadko który z nich wyjeżdża gdzieś na Zakład, ale chodzi o to żeby wszyscy widzieli że „Oni” to elita. Następną grupą „szpanerów” którzy wybierając się do jakiegoś Dyrektora krzyczą na cały wydział „Idę do Ernesta”, „ale wygarnę Zbyszkowi”, „postawię Gienkowi ultimatum”, „Daniel mnie zaprosił” itp. Bo Oni nie idą do Szefa Zakładu, tylko do kumpla. Brawo, szpan i kultura na wysokim poziomie. Ostatnią grupą szpanerów są tzw. Old fashion man (mężczyźni staromodni,

konserwatyści). To grupa najbardziej doświadczonych fachowców, którzy posługują się elitarnym, szyfrowanym językiem.. Z pozoru jest to język bardzo ubogi, składający się z kilkunastu wyrazów, lecz można nim wyrazić wszystko z ekspresją nie szkodzącą jasności przekazu. Gdy np. jeden z nich woła drugiego, kopie w samochód i mówi : – k.... j.... m., p..... k...., ch.. mu w d..., to kolega kiwa ze zrozumieniem głową że silnik się grzeje po wycieku z miski olejowej, po uderzeniu nią o krawężnik przy wydziale 210, koło budynku 84. Muszę kończyć bo nadciąga mój przełożony zobaczyć dlaczego moja maszyna nie pracuje. Mądry to człowiek co powiedzeniami jak z rękawa sypie, np: „Są trzy rodzaje kopania, można kopać rowy, pod bliźnimi, albo piłkę”. On wybrał to drugie, przez co prędzej czy później przyjdzie mu robić to pierwsze. Poza tym muszę się porządnie wyszykować bo jesteśmy z chłopakami umówieni przy przy tej słynnej „stołówce za bramą”. Wzniesiemy solidny toast za Pańskie zdrowie za to żebyś Pan kochany Dyrektorze nie żałował swoim owieczkom przy podziale podwyżek. Za zdrowie naszego dyrektora to musowo toast winem trzeba wznieść, bo jak głosi stara mądrość „Prawda znajduje się w winie”. Chociaż przy tych styczniowych podwyżkach toś nas pan oskubał. Podobno nad pana biurkiem wisi wydruk z komputera:

1. Wysoka stawka nieszczęścia nie daje.
2. Pokaż mi swoją stawkę a powiem Ci kim jesteś.
3. Gdzie dwóch się bije tam trzeci zyskuje na stawce.
4. Gdzie elaborantek sześć zamiast trzech tam wszystkie mają niską stawkę.
5. Lepszy rydz niż wysokość nagrody z funduszu Prezesa.

Dobra, kończę i idę osobiście mój list dostarczyć bo dowiedziałem się że w zamierzczłych czasach gołębie pocztowe z Warszawy do Kielc leciały cztery godziny, a teraz naszą pocztą tydzień idzie, więc sam się pofatyguję i w odpowiednim miejscu zostawię.

**Z wyrazami szacunku
Technik-mechanik. Muzyk klasy fortepianu.**



Informator Związkowy NSZZ „Solidarność” Mesko
kolportowany w MESKO S.A.

Redakcja:

Prezydium Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” Mesko
26-111 Skarżysko-Kamienna, ul. Legionów 122, tel. 41 253 60 50

Wydawca:

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” Mesko