

Nr 4/2024
12.12.2024 r.

Nasza **SOLIDARNOŚĆ**

Informator Związkowy NSZZ „Solidarność” Mesko

www.solidarnoscmesko.pl

MOZ NSZZ
SOLIDARNOŚĆ MESKO

Z okazji zbliżających się Świąt Bożego Narodzenia
w imieniu Komisji Międzyzakładowej
NSZZ „Solidarność” MESKO
pragniemy złożyć Państwu
najserdeczniejsze życzenia.

Niech ten wyjątkowy czas
będzie dla Państwa pełen radości,
spokoju i ciepła rodzinnego.
Życzymy wszystkim zdrowia,
pomyślności w życiu osobistym,
a także spełnienia wszystkich marzeń.

Niech Nowy 2025 Rok przyniesie Państwu
wiele sukcesów, satysfakcji z wykonywanej pracy
oraz inspiracji do dalszego rozwoju.

Serdecznie dziękujemy
za Wasze zaangażowanie i wkład
w rozwój naszej Firmy, a także wysiłek włożony
w wykonanie zadań produkcyjnych na ten rok.

Wesołych Świąt i Szczęśliwego Nowego Roku.

Zastępca Przewodniczącego
MOZ NSZZ „Solidarność”
MESKO

Renata Kotwica

Przewodniczący
MOZ NSZZ „Solidarność”
MESKO

Paweł Stanik

Sytuacja w Mesko SA na koniec 2024 r.

Rok 2024 jest dla Mesko jednocześnie czasem szans i wyzwań. Z jednej strony mamy otwierając się perspektywy związane ze zwiększonym światowym zapotrzebowaniem na produkcję amunicji, a z drugiej załamanie łańcucha dostaw oraz dzwiganie się przemysłu zbrojeniowego po latach zaniedbań. W popandemicznym świecie, w cieniu konfliktu zbrojnego w Ukrainie i Izraelu, Mesko SA osiągnie w tym roku rekordowy przychód sięgający ok 1,6 mld. zł. Każda z naszych Dywizji może pochwalić się szczególnym wkładem w ten wynik.

Dywizja raketowa to oczywiście systematyczny wzrost produkcji flagowego PPZR Piorun. Dzięki inwestycjom własnym w rozbudowę między innymi obróbki skrawaniem, spawania zbiorników ciśnieniowych, czy wykonywania elementów głowicy naprowadzającej Mesko w perspektywie ostatnich pięciu lat potroiło produkcję.

Dywizja małokalibrowa systematycznie uruchamia elementy nowych linii produkcyjnych. Dzięki temu oraz zaangażowaniu pracowników udało się wykonać planową produkcję wyrobu 5,56x45 z pociskiem stalowym już na początku listopada. Nie poprzestając na laurach pozyskano dodatkowe zamówienie z MON, które zostanie zrealizowane jeszcze w grudniu tego roku.

Dywizja wielkokalibrowa wyprodukowała oraz odebrała badaniami poligonowymi pierwszą polską partię korpusów pocisków amunicji artyleryjskiej kal. 155 mm do AH Krab. Badania wykonane zostały w Stalowej Woli, co również było nowością dla ekipy WITU. Dywizja wielkokalibrowa to również współpraca międzynarodowa przy tworzeniu polskiego potencjału produkcji ładunków modułowych do amunicji 155 mm.

Należy wspomnieć, że nie wszystkie założenia planu sprzedaży na 2024 rok uda nam się wykonać. W zdecydowanej większości tegoroczne niewykonania wynikają jednak z przyczyn niezależnych od Mesko.

Piorun w tym roku borykał się z koniecznością wprowadzenia szeregu zamienników materiałów, których dostępność na rynku światowym skończyła się. Ostatecznie dzięki ciężkiej pracy wielu osób z powodzeniem wprowadzono materiały tożsame, co pozwoliło kontynuować produkcję rakiet.

Istotnym zagrożeniem były również nieterminowe dostawy materiałów i surowców. Dalej mnożąc przykłady dla amunicji małokalibrowej zanotowano opóźnienia w dostawie pocisku T-46, a dla średniokalibrowej wolframu na rdzenie pocisków podkalibrowych.

W każdym z tych przypadków wystąpiły przesunięcia w harmonogramie produkcji i kumulacje prac w czwartym kwartale roku. Problemy po stronie kooperanta są również przyczyną w niewłaściwej realizacji dostaw do MON rakiet Feniks. Niezależnie od napotykanых problemów jako pracownicy polskiego przemysłu zbrojeniowego dokładamy wszelkich starań aby zrealizować podpisane umowy. Podsumowując w tym ciężkim roku pomimo niewykonania założonego Planu Sprzedaży będziemy mogli pochwalić się ponad 55% wzrostem przychodów w stosunku do 2023 roku. Tak duży wzrost przychodu powinien być dla nas wszystkich powodem do dumy.

DZIŚ W INFORMATORZE:

- Sytuacja w Mesko SA na koniec 2024 r.
- Dodatek stażowy
- Posiedzenie ZT
- Uroczysta Gala
- Dni Honorowego Krwiodawstwa
- Pisma Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego
- Pół żartem, pół serio



Pismo i rozmowy z Zarządem w sprawie przywrócenia dodatku stażowego dla pracowników MESKO SA

Wzwiązku z wieloma zapytaniami odnośnie możliwości przywrócenia dodatku stażowego w MESKO SA informujemy, że Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” i MOZ ZZPE MESKO wspólnie, w dniu 05.11.2024 r. wystąpiły z pismem do Zarządu Mesko SA o podjęcie rozmów w tej sprawie.

Temat dodatku stażowego jest dla nas priorytetem, ponieważ zdajemy sobie sprawę z jego znaczenia jako formy uznania za doświadczenie i długoletnią pracę na rzecz naszej Firmy. W piśmie przedstawiliśmy argumenty przemawiające za przywróceniem tego świadczenia. Podkreśliliśmy, że jest to nie tylko element motywacyjny, ale także forma docenienia pracowników, którzy swoją wiedzą i doświadczeniem przyczyniają się do rozwoju naszej Spółki. Wskazaliśmy również na pozytywny wpływ tego rodzaju świadczenia na stabilizację kadr oraz budowanie lojalności wśród załogi.

W odpowiedzi Zarząd spotkał się z Prezydiami Związków Zawodowych działających w Spółce w dniu 02.12.2024 r. Na spotkaniu omówione zostały warianty wprowadzenia dodatku stażowego oraz podwyżek płac w 2025 r.

Na spotkaniu Dyrektor finansowa przedstawiła również sytuację finansową Spółki.

Po przedstawieniu propozycji dotyczących dodatku stażowego przez Stronę Społeczną, Zarząd poprosił o kilka dni, celem wyliczenia kosztów wprowadzenia dodatku stażowego i podwyżek. Zaproponował termin następnego spotkania na dzień 09.12.2024 r.

Chcemy podkreślić, że zależy nam na wypracowaniu rozwiązania, które będzie satysfakcjonujące zarówno dla pracowników jak i dla Spółki.

Zdajemy sobie sprawę, że tego rodzaju decyzje wymagają czasu i wnikliwego rozważenia, jednak zapewniamy, że dołożymy wszelkich starań aby nasz postulat został wprowadzony w życie jak najszybciej.

Posiedzenie Zespołu Trójstronnego w Warszawie

W dniu 12.11.2024 r. w Warszawie w Centrum Dialogu Społecznego odbyło się posiedzenie Zespołu Trójstronnego ds. Rozwoju Przemysłowego Potencjału Obronnego.

Było to pierwsze spotkanie od ponad roku. W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele strony rządowej: Wiceminister Obrony Narodowej Paweł Bejda i Wiceminister Aktywów Państwowych Marcin Kulasek, Przedstawiciele Związków Zawodowych: m.in. Przewodniczący Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność” Paweł Stanik i Przewodniczący Krajowej Sekcji Przemysłu Lotniczego NSZZ „Solidarność” Roman Jakim. Na spotkaniu przedstawiono m.in. strategię rządową dotyczącą polskiego przemysłu

obronnego i lotniczego na najbliższe lata, stan zamówień w Agencji Uzbrojenia, informację na temat rozstrzygnięcia przetargów (Black Hawk, AW-101, Sokół), współpracy z WSK Kalisz dotyczącej czołgów K2, oraz zakupu nowych samolotów dla PLL LOT w kontekście współpracy z Airbus Poland.

Paweł Stanik przedstawił Stanowisko KSPZ NSZZ „Solidarność” odnośnie przystąpienia przez Polski Rząd do Europejskiego Funduszu Obronnego, które budzi wiele obaw i zagrożeń dla Państwowego Przemysłu Obronnego. Minister Kulasek potwierdził, że nasze stanowisko trafi do Brukseli i będzie analizowane po nowym roku, kiedy Prezydencję w Unii Europejskiej przejmie Polska.



Uroczysta Gala

W dniu 22 listopada 2024 roku w Filharmonii Świętokrzyskiej w Kielcach odbyła się uroczysta Gala podsumowująca działania i programy prewencyjne organizowane w 2024 r. przez Okręgowy Inspektorat Pracy w Kielcach.

Jednym z głównych tematów uroczystej gali było podkreślenie znaczenia budowania kultury bezpieczeństwa pracy, opartej na świadomości, edukacji i odpowiedzialności.

Podczas uroczystości doceniono współpracę z Państwową Inspekcją Pracy, poprzez organizację szkoleń i programów prewencyjnych dla pracodawców. Udział w tych programach pozwolił wielu firmom i pracodawcom podnieść standardy bezpieczeństwa i uaktualnić procedury zgodnie z najnowszymi wytycznymi. W trakcie uroczystości zostali uhonorowani laureaci konkursów m. in. „Pracodawca - organizator pracy bezpiecznej”, „Buduj bezpiecznie” i „Najaktywniejszy społeczny inspektor pracy”.

Z ogromną dumą informujemy, że nasz Kolega Cezary Kołomański – Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy MESKO SA zdobył II miejsce w konkursie Najaktywniejszy Społeczny Inspektor Pracy – etap regionalny 2024 oraz już po raz drugi został wyróżniony na etapie centralnym Konkursu Najaktywniejszy Społeczny Inspektor Pracy 2024.

Wszystkim Laureatom, a w szczególności Naszemu Koledze Czarkowi w imieniu Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” MESKO dziękujemy za tak duże zaangażowanie i skuteczność w działaniach na rzecz bezpieczeństwa i higieny pracy wszystkich Pracowników MESKO SA.

Gratulujemy osiągniętego sukcesu i życzymy jeszcze wyższych osiągnięć w latach następnych oraz aby praca na rzecz poprawy warunków pracy i bezpieczeństwa w zakładzie przynosiła satysfakcję i uznanie wśród pracowników.

Życzymy wytrwałości, dużo zdrowia i pomyślności w życiu zawodowym oraz osobistym.



DNI HONOROWEGO KRWIODAWSTWA POLSKIEGO CZERWONEGO KRZYŻA

Polski Czerwony Krzyż doceniając zasługi honorowych dawców krwi ustanowił w 1972 roku Dni Honorowego Krwiodawstwa, które obchodzone są w dniach 22-26 listopada każdego roku. Jest to święto Honorowych Dawców Krwi, którzy przekazują część siebie na potrzeby ludzi chorych i cierpiących. Dumni jesteśmy, że w naszej Firmie również znaleźli się Pracownicy dla których ratowanie życia innych – zwykle obcych sobie ludzi jest tak ważnym elementem ich własnego życia.

Zakładowy Klub Krwiodawstwa „MESKO 85” powstał w 1991 roku i na obecną chwilę zrzesza 48 osób. Od czasu powstania Klub rozwija swoją działalność poprzez uczestnictwo w wielu akcjach honorowego krwiodawstwa, nie tylko w regionie świętokrzyskim ale również na terenie całej Polski. Propagowanie tej inicjatywy to podkreślenie, że honorowi dawcy krwi zasługują na wielkie uznanie oraz szacunek.

Z okazji święta Honorowych Dawców Krwi Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” MESKO składa ogromne podziękowanie dla Wszystkich, a w szczególności dla Pracowników naszej Firmy za dzielenie się tym bezcennym darem życia, którego nie można zdobyć w żaden inny sposób jak tylko dzięki hojności i otwartości innego człowieka. Dziękujemy za bezinteresowność, zaangażowanie oraz wrażliwość na potrzeby ludzi, dla których przekazywana przez Was własna krew sprawia,

że wiara w dobro i misja niesienia pomocy drugiemu człowiekowi to szlachetny gest nie tylko ratujący życie, ale przyczyniający się również do budowania solidarności i poczucia wspólnoty w naszym społeczeństwie. W dniu 25 listopada br. podczas obchodów dni HDK w Miejskim Centrum Kultury w Skarżysku-Kamiennie została zorganizowana akademii podczas której zostali uhonorowani również członkowie Klubu Krwiodawstwa „MESKO 85”. Odznakę „Zasłużony Honorowy Dawca Krwi” I stopnia po oddaniu 18 litrów krwi otrzymał Robert Plażuk – pracownik Z – 5.

Odznaki „Zasłużony Honorowy Dawca Krwi” II stopnia po oddaniu 12 litrów krwi otrzymali:

- Emilia Szczepańska – pracownik Z – P
- Emil Szerbiński – pracownik Z – 5
- Piotr Zawada – pracownik ZKJ

Odznakę „Zasłużony Honorowy Dawca Krwi” III stopnia po oddaniu 6 litrów krwi otrzymał Dawid Bodo. Wszystkim jeszcze raz bardzo dziękujemy i życzymy aby każdy dzień przynosił radość, satysfakcję oraz poczucie spełnienia misji Honorowego Krwiodawstwa. Niech dobro, które czynicie będzie zawsze drogowskazem wartości i troski o dobro drugiego człowieka.

**„NIECH ZAWSZE ŁĄCZY NAS KREW,
KTÓRA RATUJE ŻYCIE. BO TĘTNI W NAS ŻYCIE.”**



Skarżysko-Kamienna, dn. 21.10.2024 r.

Stanowisko nr 1 / 9 / 2024
Rady Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność”
z dnia 21.10.2024 r.
w sprawie Europejskiego Funduszu Obronnego

W dniu 05.03.2024 r. Komisja Europejska zaprezentowała europejską strategię przemysłu obronnego. Przedstawiono w niej wyzwania, oraz wykorzystanie potencjału na najbliższą dekadę. Zdaniem Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego program ten niesie szereg zagrożeń dla spółek wchodzących w skład Państwowego Przemysłu Obronnego. Komisja UE ma zamiar wprowadzić standardowy system zamówień w dziedzinie obronności dla krajów członkowskich, co spowoduje problemy z implementacją wprowadzanych zmian pod kątem zamówień MON i Agencji Uzbrojenia. Istnieje ogromne ryzyko że duże koncerny europejskie, które mają podobny lub ten sam asortyment produktów co polskie firmy zbrojeniowe będą dominować na europejskim rynku zbrojeniowym a co za tym idzie również na polskim. Wiele europejskich firm zbrojeniowych, szczególnie z Niemiec, Francji, Włoch i Hiszpani posiada stabilną sieć dostaw komponentów i materiałów czego nie można powiedzieć o spółkach PPO. Wynika to z posiadania udziałów własnościowych firm UE w firmach dostawcach, które posiadają również rozbudowany łańcuch dostaw materiałów krytycznych. Przez całe lata w Polskim Sektorze Obronnym występowały duże zaniedbania. Wynikały one z braku funduszy w MON, a także z przeświadczenia że w Europie poważnego konfliktu już nie będzie. W efekcie tego nastąpiło drastyczne zmniejszenie możliwości produkcyjnych przemysłu obronnego. Polskim firmom notorycznie brakowało środków na inwestycje, zwiększanie zdolności produkcyjnych, odbudowanie opóźnień technologicznych, czy prace badawczo rozwojowe. Dopiero w ostatnich latach niektóre spółki jak Mesko S.A., Huta Stalowa Wola S.A., PIT-RADWAR S.A., PCO S.A. czy Fabryka Broni „Łucznik”-Radom Sp. z o.o. rozpoczęły programy inwestycyjne, które mają na celu unowocześnienie

i zwiększenie produkcji zbrojeniowej. Europejskie koncerny zbrojeniowe od wielu lat inwestują duże środki na prace badawczo rozwojowe, a tym samym mają dużo większy asortyment wyrobów konkurencyjnych pod kątem zaawansowania technicznego.

Europejscy potentaci zbrojeniowi chcą stworzyć grupy kapitałowe wspólnie z firmami z innych europejskich krajów, w tym z Polski, ponieważ chcą mieć odbiorców swojego uzbrojenia. Nikt nam nie zagwarantuje że będziemy pełnoprawnym członkiem takiego koncernu z prawem do podejmowania autonomicznych decyzji. Można by tu przytoczyć dobrze znane problemy z polonizacją czołgu Leopard do standardu 2PL. Bumar Łabędy w pewnym momencie został na łasce niemieckiego producenta. Można być przekonanym, że kraje które mają dużo mniejszy potencjał w branży zbrojeniowej, w tym Polska będą pomijane na rzecz np. niemieckiego, czy francuskiego dostawcy pod przykrywką Europejskiego Programu Obronnego. W tym programie Polska z całą pewnością nie będzie równorzędnym partnerem lecz „ubogim krewnym” zepchniętym na margines. Akceptowalne jest natomiast tworzenie dobrowolnych konsorcjów międzynarodowych dla korzyści wszystkich uczestników, na dotychczasowych biznesowych zasadach.

Berlin i Paryż najsilniej promują ideę budowy Europejskiego Funduszu Obronnego, oraz wspólnych europejskich zakupów sprzętu wojskowego, która doprowadzi do sytuacji że Polska zamiast w Stanach Zjednoczonych, lub w Korei Południowej będzie kupowała w Europie. Pewnie według zasady „kupujcie w Europie”, to znaczy : kupujcie w Niemczech i we Francji.

Duże wątpliwości budzi także konieczność odprowadzania z rodzimych budżetów przeznaczonych na obronność początkowo 60% a docelowo 80% do budżetu obronnego Unii Europejskiej. O wydatkowaniu środków przeznaczonych na uzbrojenie, czyli w co ma

być uzbrojona i wyposażona armia nie będzie decydował Minister Obrony państwa członkowskiego, a urzędnicy pracujący w Brukseli. Budzi to ogromne wątpliwości czy kraje dominujące nie wykorzystają tego przy podejmowaniu decyzji odnośnie podziału środków i zlecaniu zamówień. I tu nasuwa się ważne pytanie : kto będzie odpowiadał za wdrożenie europejskiej strategii przemysłu obronnego, oraz nadzorował i podejmował decyzje w europejskim programie inwestycji obronnych?

Europejski Fundusz Obronny powinien więc być tworzony w znakomitej większości jako część budżetu Unii Europejskiej pochodzącego z określonych traktatami składek członkowskich państw UE.

Następną kwestią wymagającą wyjaśnienia jest zapis mówiący o tym że co najmniej 65% komponentów produktów końcowych musi pochodzić z UE lub państwa stowarzyszonego. To oznacza że polskie firmy

zbrojeniowe które sprowadzają materiały spoza Europy w ilości większej niż wyżej wskazana będą automatycznie wykluczone z zamówień? Dlatego zamiast popierać Europejski Program Obronny i narażać Polski Przemysł Zbrojeniowy na likwidację lub przejęcie przez koncerny europejskie, Polski Rząd powinien uważnie przyrzeć się wdrażaniu EDIP i EDIS w Brukseli i zapewnić taki udział Polski, który będzie korzystny dla naszego przemysłu, co pozwoli na wzmocnienie mocy produkcyjnych i rozwój technologiczny oraz zagwarantuje dla Polskiego Przemysłu Obronnego odpowiednie zabezpieczenie przed wymienionymi zagrożeniami.

Przewodniczący
Krajowej Sekcji
Przemysłu Zbrojeniowego
NSZZ „Solidarność”
Paweł Stanik



KRAJOWA SEKCJA PRZEMYSŁU ZBROJENIOWEGO

26-111 Skarżysko-Kamienna • ul. Legionów 122 • tel. 41 253 60 50 • fax 41 253 60 53 • e-mail: solidarnoscmesko2@op.pl

Skarżysko-Kamienna, dn. 27.11.2024 r.

KSPZ NSZZ „S”/ 30 / 9 / 2024

Pan dr. Andrzej Grzyb
Przewodniczący Sejmowej Komisji Obrony Narodowej

Szanowny Panie Przewodniczący

W imieniu Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność” ponownie zwracam się do Pana z uprzejmą prośbą o zorganizowanie spotkania z Prezydium Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność”. Pragniemy omówić aktualne wyzwania przed którymi stoi Państwowy Przemysł Obronny, przedyskutować aktualne zmiany które zachodzą w spółkach naszej branży, oraz omówienie kluczowych projektów mających na celu zwiększenie zdolności produkcyjnych wyrobów dostarczanych do Sił Zbrojnych RP. Na ostatnie pismo nie otrzymaliśmy odpowiedzi, chociaż zgodnie z ustaleniami z dnia 07.02.2024 r. Pan Przewodniczący deklarował chęć cyklicznych spotkań z Prezydium naszej Sekcji. Wierzimy że bezpośrednia rozmowa z Panem pozwoli na lepsze zrozumienie problemów z jakimi boryka się Państwowy Przemysł Zbrojeniowy i przyczyni się do wypracowania rozwiązań które będą korzystne zarówno dla pracowników naszego sektora jak i dla rodzimego przemysłu zbrojeniowego. Prosimy o wskazanie dogodnego terminu i miejsca spotkania.

Jednocześnie przypominamy o Pańskiej deklaracji informowania przez Sekretariat Komisji o posiedzeniach Sejmowej Komisji Obrony Narodowej.

Przewodniczący
Krajowej Sekcji
Przemysłu Zbrojeniowego
NSZZ „Solidarność”
Paweł Stanik



Pół żartem, pół serio, czyli podsłuchane na wydziałach...

Ogłoszenie: W związku z tym, że nie każdy pracownik stosuje się do zakazu picia w pracy, chociaż jak każdemu wiadomo, że spirytus jest lepszy od chleba bo gryźć nie trzeba. Pomimo tego niezaprzecznego faktu apelujemy: Pracowniku, nie pij kiedy prowadzisz, za dużo się rozlewa!!!

Kierownik z zastępcą poszli na imprezę integracyjną z pracownikami. Nagle zastępca schował srebrny widelec do marynarki. Kierownik to zauważył i daje znaki: Weź drugi dla mnie. Zastępca pokazuje na migi: weź sobie sam. Kierownik się wkurzył, wstał i mówi: Proszę Państwa, pokażę Państwu sztuczkę. Biorę ten oto srebrny widelec do ręki, chowam go do kieszeni, a mój zastępca wyjmie go ze swojej marynarki.

Konstruktor z technologiem pojechali na poligon. Z powodu braku miejsc w hotelu musieli nocować pod namiotem. W nocy technolog obudził konstruktora i mówi: – Zobacz jakie piękne gwiazdy. Co dedukujesz widząc ten gwiazdozbiór?

– Że wszechświat jest ogromny – wymamrotał konstruktor. I że wśród tych gwiazd mogą być planety a na nich żyjątka i zarodki życia. I że brak chmur na niebie stwarza idealne warunki żeby strzelić „Piorunem” na pościg do celu.

– Jesteś skończonym kret...m -przerwał mu technolog. -Właśnie ktoś nam zapierd...ł namiot.

Dyrektor wszedł do toalety, patrzy a na szafce leży karta bankomatowa i trzy kupki czegoś białego. Wciągnął pierwszą kupkę – światło zgasło i zapaliło się. Wciągnął drugą – światło zgasło i zapaliło się. Wciągnął trzecią – to samo. Nagle słyszy zza drzwi głos sekretarki: – Dyrektoro, co Pan robi?

– Golę się.

– No dobrze, ale trzy dni???

Do Zarządu Spółki.

Po każdej zmianie Zarządu nowa władza przyprowadza swoich ludzi do firmy. Jedni mało, drudzy średnio, inni, całe tabuny. Ostatnio w firmie są zatrudniani nowi pracownicy. Że na produkcję to normalne, ale jak pojawiają się nowe twarze i nowe stanowiska kierowników i dyrektorów, to nauczeni doświadczeniem, musimy zachować „proletariacką” czujność. Jakiś czas temu jeden z tych, tych szwendał się po swoim Zakładzie, podchodził do pracowników i konspiracyjnym głosem mruczał: Ja nie lubię dużo mówić, ale lubię dużo słuchać. Facet myśli że jak ma stanowisko, siurka i wąsy to jest strasznie ważny. Jedyne co na razie wprowadził to fotografię dnia pracy pracowników. Pewnie mało z tego zrozumie, ale pierwsze polecenie wydane, może się chłopina rozkręci....

Drugi zawodnik, taki nieduży, krępy, zбитy w sobie. Po wyglądzie widać, że jakby nadepnął na minę to tylko nos wysmarka i idzie dalej. Otóż proszę Państwa, to jest prawdziwy „człowiek orkiestra”. Chce się zajmować sprzedażą, zakupami, produkcją, bezpieczeństwem, negocjacjami w Agencji Uzbrojenia. Po prostu strach się bać....

Jakby trzeba było jeszcze kogoś wcisnąć na dobre stanowisko to proponujemy zatrudnić na stanowisko, którego będą nam zazdrościć wszystkie szanujące się firmy na czele z PGZ, mianowicie Dyrektora Parkingo-wego. Było nieformalnie już takie stanowisko w naszej firmie. Gość, który je sprawował miał wzrok zawodowego sprzedawcy trumien, stał kilka godzin w oknie w Biurze Głównym i patrzył co by nikt niegodny nie parkował przed budynkiem. No więc stał w oknie, stał i stał i myślał. Myślał, myślał, w końcu siadł, gołnął sobie kielicha żeby myślenie szybciej biegło, potem wstał i się zamyślił, srogo, a dostojnie. W ten sposób doszedł do wymyślenia pomysłu. Zuch!!! Realizacja jego pomysłu przetrwała do chwili obecnej: Biuro główne ma z tyłu budynku na ogrodzeniu drut kolczasty. I tak jego kariera w firmie kwitła przez rok, ślęczał w oknie, wystawiał się na pośmiewisko, pracowników ochrony witał „kurwą Waszą macią”. Rozmawiając z pracownikami którzy spotkali się z tym „dżentelmenem” przypomina mi się żołnierz, który krzyczy: – Wojna się skończyła? O k...a, a co z moim medalem za odwagę?

Kończąc, będziemy się uważnie przyglądać kto jest zatrudniany w firmie i reagować adekwatnie do sytuacji. I tym optymistycznym akcentem....



Nasza Solidarność

Informator Związkowy NSZZ „Solidarność” Mesko

www.solidarnoscmesko.pl

Informator Związkowy NSZZ „Solidarność” Mesko
kolportowany w MESKO S.A.

Redakcja:
Prezydium Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” Mesko
26-111 Skarżysko-Kamienna, ul. Legionów 122, tel. 41 253 60 50

Wydawca:
Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” Mesko