

Kącik informacyjny Pracowników

Informacje lokalne: z najnowszych informacji uzyskanych przez „Kącik informacyjny Pracowników” wynika, że wojewódzka Spółka zajmująca się zielenią, klombami i sadzeniem kwiatków ma poważne braki kadrowe na stanowiskach administracyjnych, ponieważ większość pracowników aplikuje do pracy w Mesko. Jeżeli w takim tempie będziemy przejmować pracowników z „zaprzyjaźnionej Spółki”, to kielecka firma w krótkim czasie będzie niezdolna do funkcjonowania z powodu masowych odejść pracowników do Spółki w Skarżysku.

Informacja z Placu nr 2: ostrzegamy wszystkich pracowników wyjeżdżających z Placu nr 2, żeby często spoglądali w lusterko wsteczne, ponieważ jeden z pracowników zajmujących poważne stanowisko, zwany „Miszczem lewego pasa” notorycznie zajeżdża drogę samochodom grzecznie stojącym w kolejce do wyjazdu i w ten sposób stwarza duże zagrożenie dla innych kierujących. Osobnik ten omija sznur samochodów stojących na prawym pasie i dopóki może to daje gaz do dechy żeby podjechać maksymalnie daleko pasem lewym, nie zważając na znaki. Niektórzy mówią, że taka jazda to brak wychowania ze strony „Miszcza lewego pasa” ale naszym zdaniem to po prostu zwykłe chamstwo, po którym owego osobnika można rozpoznać.

Bezpieczeństwo ponad wszystko: jednostka mająca w nazwie bezpieczeństwo znowu jest na ustach wielu pracowników naszej Spółki. Patrząc historycznie, dział ten miał takich „asów” w swojej komórce, że można pozazdrościć. I tak na początku był osławiony „Dyrektor Parkingowy”, potem niezłomni „Czeczeńcy”. Obecnie, żeby tradycji stało się zadość jeden z pracowników powielił styl pracy poprzedników, stając się obiektem żartów i zapytań o stan umysłu ze strony innych pracowników. Mianowicie, zamiast zajmować się współpracą z firmą ochraniającą obiekty, tworzeniu planu ochrony i innych ważnych dla Spółki zadań, pracownik ten notorycznie stoi przed budynkiem komentując i dyrygując pracą pracowników ochrony, zagląda do samochodów przez przednią szybę, boczną i tylną, jeździ w teren robiąc zdjęcia pracownikom wydziałów, a wszystko to rzekomo na polecenie Zarządu. Po interwencji działania te chwilowo ustały, ale jeśli ktoś z pracowników będzie świadkiem w/w działań to prosimy o kontakt. Naszym zdaniem na takie wygłupy trzeba patrzeć z przymrużeniem oka, ale skoro facet z nudów nie ma nic innego do roboty, to trzeba litościwie pokiwać głową. Reasumując, niejedni myślą, że jak ma marynarkę, siurka, wąsy i trochę władzy to jest mężczyzną, niestety nie do końca jest to prawdą.

Nagroda dla Pracowników: po kilku spotkaniach, negocjacjach, na wniosek NSZZ „Solidarność” Mesko zapadła w końcu decyzja, że pracownicy w nagrodę za wykonanie zadań produkcyjnych w 2024r. otrzymają jednorazową nagrodę w wysokości 5000 zł, pomniejszoną o absencje chorobowe. Decyzja została podpisana przez Członków Zarządu na czele z Panią Prezes, więc prosimy żeby nie reagować na puszczanie bąków przez niektóre osoby będące pracownikami Spółki, że „piniendzy w firmie ni ma i nie będzie”, albo „jak dostaniecie nagrodę to nie będzie na wypłatę i materiały do produkcji”. Z nieoficjalnych informacji wiemy, że plotki te potraktowano bardzo poważnie, podobno są ślady prowadzące do samego Kremla, iż wywiad rosyjski chce negatywnie wpłynąć na morale Pracowników naszej firmy. Dlatego apelujemy o wzmożoną „czujność proletariacką” i zgłaszanie podejrzanых zachowań do chłopaków z bezpieczeństwa.

Ściągawka: na skutek wielu zapytań od Pracowników na temat kiedy w Spółce można się spodziewać awansu, zmiany angażu, zwolnienia, wypowiedzenia z pracy, spieszymy z odpowiedzią. Jest to oczywiście bardzo proste, należy się tylko przyjrzeć w jakim kolorze obuwia przychodzi do pracy osoba, która zajmuje się wypisywaniem takich dokumentów. I tak:

- buty zielone: w tym dniu będą wypisywane wnioski o awans, przedłużenia umów z ewentualną podwyżką, zmiany angażu z korzyścią dla pracownika,
- buty czarne: przedłużenia umów bez podwyżki, zmiany angażu bez korzyści dla pracownika,
- buty białe: w tym dniu nie będą wypisywane żadne dokumenty dla pracowników,
- buty czerwone: wypisywanie wypowiedzeń z pracy, nieprzedłużanie umów,
- buty czerwone z traperem: zwolnienie pracownika w trybie artykułu 52.