

Uroczystości 45-lecia powstania NSZZ „Solidarność”

W dniu 31 sierpnia na terenie całego kraju odbyły się uroczystości upamiętniające 45 rocznicę powstania Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”. W Skarżysku-Kamiennej w ramach obchodów została odprawiona uroczysta msza święta w intencji Ojczyzny oraz ludzi pracy, a następnie uczestnicy przemaszerowali pod pomnik Bojowników o Wolność i Niepodległość, gdzie odśpiewano Hymn Polski a także złożono kwiaty i wieńce.

W uroczystościach udział wzięli przedstawiciele władz miasta i powiatu, delegacje zakładowych organizacji NSZZ „Solidarność” wraz z Pocztami Sztandarowymi oraz mieszkańcy Skarżyska. Nie zabrakło także byłych działaczy, którzy 45 lat temu stanęli do walki o prawa pracownicze i społeczne.

W Kielcach uroczystości, w których uczestniczyli również przedstawiciele Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” MESKO,

Dokończenie na str. 2



DZIŚ W INFORMATORZE:

- Uroczystości 45-lecia powstania NSZZ „Solidarność”
- Wręczenie odznaczeń „Zasłużony dla NSZZ Solidarność”
- Sytuacja w Mesko
- Nagroda dla Pracowników MESKO
- Szkolenie MOZ NSZZ „Solidarność” MESKO Jarnołówek
- Sprawozdanie z działalności Społecznej Inspekcji Pracy
- Szanowny Panie Dyrektorze
- Kącik informacyjny Pracowników



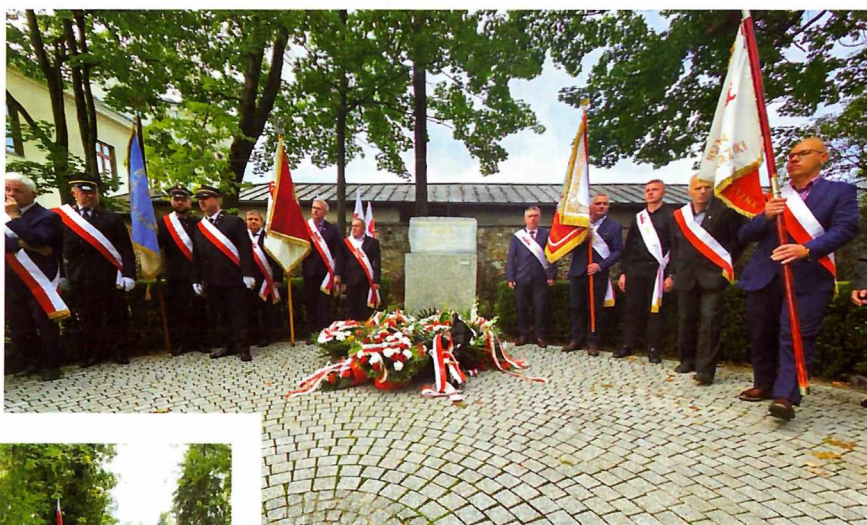
Dokończenie ze str. 1

rozpoczęły się złożeniem kwiatów przed tablicą upamiętniającą powstanie NSZZ „Solidarność” na skwerze im. Stefana Żeromskiego, a następnie została odprawiona msza święta w kieleckiej Bazylice Katedralnej pod przewodnictwem Opata jędrzejowskich cystersów o. Rafała Ściborowskiego.

Na zakończenie uroczystości przed figurą ks. Jerzego Popiełuszki – patrona NSZZ „Solidarność” uczestnicy zostawili kwiaty i wiązanki, zapalili znicze oraz został odśpiewany Hymn Solidarności.

W ten sposób oddano hołd tym, którzy swoją odwagą, poświęceniem i pracą przyczynili się do odzyskania wolności oraz budowania niezależnych struktur związkowych.

W imieniu Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” MESKO serdecznie dziękujemy Wszystkim, którzy poświęcili swój cenny czas dla uczczenia powstania Naszego Związku.



Wręczenie odznaczeń „Zasłużony dla NSZZ Solidarność”

Laudacja

Dziś mamy zaszczyt wręczyć tytuł „Zasłużony dla NSZZ Solidarność” Koledze Waldemarowi Ożógowi, który od czterdziestu pięciu lat nieprzerwanie angażuje się w działalność NSZZ „Solidarność”, dając przykład troski o dobro pracowników i wartości, które są naszym fundamentem.

Kolega Waldemar Ożóg swoją drogę zawodową rozpoczął w Zakładach „PREDOM – MESKO” w Skarżysku-Kamiennej, gdzie przez wiele lat pełnił funkcję technologa w produkcji specjalnej. Już od pierwszych lat pracy dostrzegał wagę współpracy i odpowiedzialności wobec zespołu oraz zakładu. W 1980 roku wstąpił do NSZZ „Solidarność” i aktywnie uczestniczył w tworzeniu struktur związkowych.

W okresie stanu wojennego, mimo trudności i zagrożeń związanych z działalnością opozycyjną, Kolega Waldemar Ożóg nie zaprzestał swojego zaangażowania, wspierając podziemne działania związku. Po 1989 roku pełnił kluczowe funkcje związkowe w MESKO, organizując akcje protestacyjne i negocjując warunki pracy, aby chronić zatrudnienie i stabilność zakładu w okresie restrukturyzacji.

Kolega Waldemar Ożóg był również jednym ze współzałożycieli Sekcji Krajowej Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność”, gdzie angażował się w rozwój i modernizację branży, działając na rzecz pracowników i podnoszenia standardów przemysłu obronnego.

Jego gotowość do działania zawsze były podstawą skuteczności i zaufania, jakim darzyła go społeczność związkowa. Działając w różnych strukturach związkowych swoją obecnością wzmacniał pozycję NSZZ „Solidarność” i budował wspólnotę opartą na wartościach dialogu i współpracy.

Działalność Kolegi Waldemara Ożóga to także troska o środowisko lokalne i integrację środowiska pracowniczego – od organizacji pielgrzymek, po wsparcie akcji charytatywnych oraz wydarzeń patriotycznych.

Wręczając tytuł Zasłużony dla NSZZ „Solidarność”, wyrażamy naszą głęboką wdzięczność za oddanie, sumienną pracę i postawę, które przez lata wzbogacały i umacniały nasz Związek. Niech będzie to dla Kolegi Waldemara Ożóga wyraz uznania oraz zachęta do dalszego dzielenia się swoim doświadczeniem i wartościami.

W dniu 6 września 2025 roku w ramach obchodów 45-lecia NSZZ „Solidarność” w Wojewódzkim Domu Kultury w Kielcach odbyła się uroczysta Gala, podczas której odbyło się: wystąpienie Przewodniczącego Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” Piotra Dudy, wręczenie odznaczeń „Zasłużony dla NSZZ Solidarność”, dyskusja panelowa nt. znaczenia społecznej gospodarki rynkowej oraz koncert w wykonaniu Strauss Ensemble.



Miło nam poinformować, że oprócz prof. dr Stanisława Bienia, odznaczenie z rąk Przewodniczącego Piotra Dudy przyjął nasz Kolega Waldemar Ożóg – Przewodniczący kadencji 1998-2002 oraz długoletni Wiceprzewodniczący NSZZ „Solidarność” MESKO. To wyjątkowe wyróżnienie jest uhonorowaniem Jego wieloletniej działalności związkowej, zaangażowania i pracy na rzecz pracowników.

Dokończenie na str. 4



Serdecznie gratulujemy koledze Waldemarowi tego zaszczytnego wyróżnienia i dziękujemy za jego wkład w budowanie silnej i odpowiedzialnej Solidarności.

Sytuacja w Mesko

Czy podejrzewaliście jak konflikt rosyjsko-ukraiński lub izraelsko-palestyński wpłynie na nasze życie? Te niepokojące zdarzenia pokazały, że dotychczasowa polityka wygaszania przemysłu zbrojeniowego może mieć opłakane skutki. Co więcej wobec polskiego przemysłu zbrojeniowego stawia się coraz

większe wymagania, tak jakby lata zaniedbań dało się naprawić w ciągu roku. Z jednej strony są bardzo duże oczekiwania MON-u i Agencji Uzbrojenia odnośnie zwiększania zdolności produkcyjnych i zwiększania wolumenu wyrobów, a z drugiej strony pojawiły się ciche oczekiwania wszystkich obywateli kraju, którzy

chcą czuć się bezpiecznie w swoich domach wiedząc, że Polska z każdym dniem znaczy więcej na militarnej mapie Świata. Każdy z nas, pracowników Mesko swoją codzienną pracą przyczynia się do budowy właśnie takiego silnego i samowystarczalnego kraju. Za nami okres urlopowy dlatego sprawdźmy co słychać na naszym „meskowym”, produkcyjnym podwórku.

Przegląd rozpoczniemy od Dywizji Rakietowej, która dzielnie zмага się ze stałymi oczekiwaniami sukcesywnego zwiększania ilości produkowanych rakiet. Nie jest to działanie bez pokrycia, bo zainteresowanie PPZR Piorun nie maleje, a dowodem na to jest pojawienie się flagi Szwecji na ścianie wydziału 130. Flaga oznacza symboliczne dodanie tego kraju do grona użytkowników systemu. Wiadomo, że tysiąc i więcej Piorunów rocznie wymaga godzin precyzyjnej pracy, unikania „braków” oraz świetnej koordynacji międzywydziałowej, bo bezproblemowa produkcja to czyste science-fiction. Nie mniej jednak zamówienia i wykonanie są realne oraz potrzebne, a co najważniejsze na pewno nie ponad nasze możliwości. Ten rok to również koniec pewnego rozdziału w historii Z-1 ze względu na decyzję Zarządu o zaprzestaniu oferowania systemu GROM. Jak pokazało ostatnie zamówienie rynek elektroniki ciągle się zmienia i dostęp do wielu podzespołów staje się mocno kłopotliwy. Dlatego Mesko idąc z duchem czasu skupi się na Piorunach w obecnej wersji oraz rozwijaniem jego ulepszeń i następców.

250 mln szt. amunicji małokalibrowej rocznie to nowe zdolności Zakładu Amunicji Małokalibrowej i Średniokalibrowej. Huczne oficjalne otwarcie za nami, a dwie nowe hale produkcyjne nie tylko robią świetne wrażenie, ale również dają realny wzrost możliwości produkcyjnych. Wiadomo, że na początku nowe linie wydawały się chimeryczne, ale po bliższym poznaniu okazało się, że nie taki diabeł straszny. W końcu bez niepotrzebnej skromności możemy teraz powiedzieć, że jesteśmy w stanie wyprodukować tyle małokalibrowki ile tylko MON sobie zażyczy. Mesko będzie również oferowało szerzej nowe zdolności na rynkach międzynarodowych, tam gdzie do tej pory byliśmy za drogo. Jest spora szansa na zdobycie nowych rynków, dlatego wszyscy musimy nauczyć się efektywnie wykorzystywać nowy sprzęt. Amunicja produkowana przez Z-2 zawsze jakościowo górowała nad konkurencją, ale w przetargach wygrywa się głównie ceną i musimy mieć to na uwadze. W obszarze pirotechniki Z-2 wraca

do normy po kwietniowym zdarzeniu uniemożliwiającym produkcję wielu mas smugowych. Trzymiesięczna przerwa będzie oczywiście miała wpływ na grafiki wykonania smugaczy, ale załoga 210 nie z takimi wyzwaniem już sobie radziła. Pamiętajmy jednak, aby w tym zintensyfikowanym okresie znaleźć czas na bezpieczeństwo swoje i współpracowników.

Dywizja Wielkokalibrowa to specjaliści od zadań dużego kalibru na czele z amunicją artyleryjską 155 mm. Dofinansowanie w kwocie 889 milionów złotych na rozbudowę fabryki korpusów to fakt. Istotne jest jednak, że wydział w Kraśniku nie czekając na środki zewnętrzne od dwóch lat realizuje plan rozbudowy swoich zdolności w domenie amunicji 155 mm. Dzięki temu pozyskany został już teren pod inwestycję, a w toku są prace administracyjne i projektowe. Teraz oczywiście nabiorą one większego tempa. Do tej pory dzięki działaniom realizowanym ze środków własnych do końca tego roku zwiększymy czterokrotnie zdolności produkcji korpusów w porównaniu do 2023 roku. A to dopiero początek, bo otrzymane dofinansowanie zostanie wykorzystane na zbudowanie nowej linii, która pozwoli zwiększyć produkcję korpusów dwudziestokrotnie w stosunku do 2023 roku. Pociski do kompletu potrzebują ładunków miotających, dlatego wydział w Pionkach dopełnia wkład Mesko w zakresie artylerii 155 mm. Dzięki pracy wielu osób w 2025 roku do MON-u trafią pierwsze ładunki modułowe złożone w Pionkach. To nowe kompetencje Mesko, którymi należy się chwalić.

Wielkimi krokami zbliżają się targi MSPO, które poza swoją podstawową funkcją są dla Mesko symbolicznym przełamaniem roku. Po targach okaże się tak naprawdę czy zaplanowane na początku roku zadania zostaną dowiedzione szczęśliwie do końca, a czas pierwszych trzech kwartałów został dobrze wykorzystany. Jak jest w tym roku, ocenie sami wiedząc, że obecne wykonanie planu, który mocno realistycznie wynosi na tą chwilę niewiele ponad 40%. Może trochę zachłysłiliśmy się wynikiem zeszłego roku; może zeszły rok był wyjątkiem od reguły; a może jednak zaczniemy nową tradycję i zawalczymy o kolejną premię od zysków? Liczymy na to, że odmłodzona kadra kierowniczo menedżerska, wspólnie z pracownikami każdego szczebla stanie na wysokości zadania i po raz kolejny udowodni, że młodość, ambicja i chęć współpracy skutkuje realizacją zadań, które wydają się niemożliwe do wykonania.

Nagroda dla Pracowników MESKO

Informujemy, iż w wyniku pisma złożonego do Zarządu MESKO S.A. przez MOZ NSZZ „Solidarność” i ZZPE MESKO oraz przeprowadzonych negocjacji podjęta została decyzja o wypłacie jednorazowej nagrody finansowej w kwocie 5.000,00 zł dla Pracowników zatrudnionych na dzień 30.06.2024 r.

Wypłacona nagroda finansowa była podziękowaniem dla Pracowników za wykonanie zadań produkcyjnych w 2024 roku, a także jest wyrazem uznania dla zaangażowania oraz wysiłku Pracowników, które przyczyniły się do osiągnięcia dodatniego wyniku finansowego naszej Spółki w mijającym roku. Pomimo wyzwań i problemów z którymi przyszło nam się mierzyć, wspólnym wysiłkiem udało się osiągnąć cele założone w planie produkcji i sprzedaży.

Pragniemy podkreślić, że sukces firmy, a w efekcie wypracowany zysk nie byłby możliwy bez determinacji, kompetencji i odpowiedzialnego podejścia każdego z Państwa, niezależnie od zajmowanego stanowiska czy działu. To dzięki Państwa pracy Spółka utrzymuje swoją stabilną pozycję na rynku, ale także rozwija się i realizuje kolejne inwestycje na przyszłość.

Jeszcze raz dziękujemy Państwu za trud, lojalność i zaangażowanie. Wierzymy, że w latach kolejnych będziemy kontynuować budowanie silnej, nowoczesnej i skutecznie konkurującej na rynku firmy, z której wszyscy będziemy dumni, a w konsekwencji będziemy mieli silne podstawy żeby występować do Zarządu firmy o wypłatę następnych nagród dla pracowników.

Szkolenie MOZ NSZZ „Solidarność” MESKO Jarnołówek, dn. 2–5 lipca 2025

W dniach 2-5 lipca 2025r. w Jarnołówku odbyło się szkolenie Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” Mesko.

Głównym celem szkolenia było poszerzenie wiedzy i umiejętności niezbędnych do efektywnego wykonywania swoich funkcji w obszarze dialogu społecznego oraz współpracy z pracodawcą i partnerami społecznymi. Podczas wykładów szczegółowo omówiono następującą tematykę:

1. Dialog społeczny
2. Zasady skutecznego partnerstwa
3. Komunikacja z pracodawcą
4. Współpraca między związkami zawodowymi
5. Kompetencje miękkie w działalności związkowej (skuteczna komunikacja, współpraca)

6. Asertywność i stanowczość w działalności związkowej

Szkolenie przebiegło w bardzo dobrej atmosferze, sprzyjającej wymianie doświadczeń i poglądów. Uczestnicy aktywnie angażowali się w zajęcia, dzielili się przykładami z własnej praktyki i wspólnie poszukiwali najlepszych rozwiązań dla wyzwań z jakimi mierzą się Związki Zawodowe w Spółce.

Zdobyta wiedza i umiejętności pozwolą lepiej reprezentować interesy pracowników oraz rozwijać konstruktywną współpracę z pracodawcą i innymi organizacjami związkowymi.

Systematyczne podnoszenie kwalifikacji i poszerzanie wiedzy członków związku to gwarancja skuteczniejszej ochrony praw pracowniczych oraz dalszego umacniania pozycji związku w Spółce.

Sprawozdanie z działalności Społecznej Inspekcji Pracy za okres 01.01.2025 r. do 31.07.2025 r.

Przedstawia Cezary Kołomański Społeczny Inspektor Pracy Mesko S.A.

Jako SIP zajmujemy się przestrzeganiem przepisów prawa pracy, w tym postanowień układów zbiorowych i regulaminów pracy, w szczególności w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem i osób niepełnosprawnych, urlopów i czasu pracy, świadczeń z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych. Zadań jest dużo pomimo tego, że od jakiegoś czasu znacząco poprawiają się warunki pracy w naszej firmie poprzez duże zaangażowanie wszystkich społecznych inspektorów pracy w porozumieniu z działem BHP. W maju 2023 r. dobiegły końca wybory Społecznej Inspekcji Pracy w Mesko S.A. na lata 2023–2027. Dla przypomnienia podaję listę SIP działających w naszej firmie. W razie jakichkolwiek problemów pracownicy proszeni są o zgłaszanie się do swoich SIP, każdy w swoim dziale.

L.p.	Nazwisko i imię	Wydział/dział
1.	Karlikowska Anna	Z-p / 061
2.	Korzeniowski Tomasz	Z-1 / 120
3.	Miernik Radosław	Z-2 / 240 (bud.27 C-1)
4.	Fidelak Michał	Lubiczów / 610
5.	Tyras Janusz	Kraśnik / 061
6.	Rumiński Tomasz	Bolechowo / 770
7.	Michalski Mirosław	Pionki / 812
8.	Krzowski Jacek	Z-5 / 510
9.	Osobiński Sylwester	Z-8 / 810
10.	Kaluga Katarzyna	Z-1 / 201
11.	Gładyś Sebastian	Z-1 / 110
12.	Lubelski Mariusz	Z-1 / 130 , 150 , 170
13.	Sikora Leszek	Z-1 / 140
14.	Okła Tomasz	Z-1 / 160
15.	Dorotko-Darowska Anna	Z-2 / 202
16.	Dulęba Aneta	Z-2 / 210
17.	Bogucki Paweł	Z-2 / 220
18.	Fornal Karolina	Z-2 / 230
19.	Snopek Mariusz	Z-2 / 240 (bud. 27 C)
20.	Rojek Joanna	Pionki / 910
21.	Misalska Monika	Pionki / 920

Jako ZSIP Mesko uczestniczyłem w kilkunastu posiedzeniach Komisji Głównej BHP jako zastępcą Pani Edyty Lasoty, na których były omawiane znaczące tematy dla naszej firmy.

W pierwszych siedmiu miesiącach w Mesko w Skarżysku-Kamiennej przeprowadzono inspekcje sprawdzające stan bezpieczeństwa i warunki BHP na poszczególnych wydziałach. W trakcie inspekcji szczególną uwagę zwracano na:

1. Szkolenie BHP.
2. Badania lekarskie.
3. Protokoły z pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia.
4. Kwalifikacje i uprawnienia pracowników do wykonywania określonych prac.
5. Substancje niebezpieczne – wykazy, karty charakterystyk, oznakowanie i odpowiednie magazynowanie.
6. Wyposażenie pracowników w odpowiednią odzież i obuwie robocze.

Chciałbym nadmienić, że po moim wpisie w 2024 r. w książkę zaleceń u Pani Prezes i wyrażeniu zgody rozpoczęła się procedura wyłonienia nowego dostawcy odzieży ochronnej dla pracowników pracujących w warunkach specjalnych. Pracownicy Wydziałów produkcji specjalnej odzież ochronną będą mogli pobierać w czwartym kwartale bieżącego roku, każdy na swoim wydziale z odpowiednio ponumerowanych skrytek, natomiast odzież robocza na pozostałe wydziały jest w trakcie negocjacji.

W listopadzie 2024 r. wraz ze wszystkimi SIP działającymi w Mesko S.A. Działem BHP i kierownictwem zakładów i wydziałów został opracowany wdrożony do realizacji „Plan poprawy warunków pracy w Mesko S.A. na rok 2025”. Jest to ambitny plan. Posiadam informację, że intensywnie prowadzone są prace w niektórych tematach. Oto zagadnienia planu:

Dokończenie na str. 8

31	Wykonanie klimatyzacji budynek 40 C	DM-8/W.820	1 100 000,00	Kierownik Działu Zarządzania Inwestycjami MZ/801	
32	Wykonanie wentylacji wyciągowej z agregatów chemicznych w bud. 27 C	DM-2/240	600 000,00	Kierownik Działu Zarządzania Inwestycjami MZ/801	
33	Wykonanie wentylacji na stanowiskach spalania pirotechniki oraz paliw raketowych stacja prób RiZ –	DJ/ RiZ	100 000,00	Kierownik Działu Zarządzania Inwestycjami MZ/801	
34	Rozbudowa budynku R-60 cz. I o pomieszczenie szatni– prace projektowe i koncepcyjne	DJ/JL	200 000,00	Kierownik Działu Zarządzania Inwestycjami MZ/801	
35	Dostosowanie regałów i szaf do przechowywania dokumentacji technicznej w Archiwum Działu Technologicznego TT-1	DM-1/TT-1	320 000,00	Kierownik Działu Zarządzania Inwestycjami MZ/801	Firma Zewnętrzna w realizacji
37	Remont toalet na placówkach tłoczenia, obróbki i galwanizerni zlokalizowanej na hali produkcyjnej lokal 2.1.1018/0006	Lokal 2.1 w Hali produkcyjnej	270 000,00	Kierownik Wydziału 820	Firma Zewnętrzna
38	Wymiana 2 szt centrali nawiewnej w pomieszczeniach lakierni	W-1 140 Bud. CG Nr inw. 1010/0068	200 000,00	Kierownik Wydziału 860	Firma Zewnętrzna
39	Stół do elaboracji z wyciągiem dolnym (potrzebny do lakierowania zapalników, ponieważ do tej pory lakierowanie odbywało się na hali bez zapewnionego wyciągu)	Wydz. 170	10 000,00	Kierownik Wydziału 860	Firma Zewnętrzna
SUMA			5 983 000,00		

Dział Zarządzania
Inwestycjami i Inżynierią
Techniczną

Główny Specjalista BHP
Edyta Lasota

Zakładowy
społeczny Inspektor Pracy
MESKO S.A.
Cezary Kołomański

Pomimo, że występuje coraz mniej nieprawidłowości i wypadków, przeprowadzane są remonty, wdrażane są nowe technologie, to naszym zadaniem jest dalsze dążenie do systematycznej poprawy warunków pracy. Bezpieczeństwo pracy stanowi jeden z elementów konkurencyjności i zarządzania, co w efekcie wpływa na wizerunek firmy.

Działalność Społecznych Inspektorów Pracy nie zawsze odnosi natychmiastowy skutek, często potrzeba czasu i starań, aby zapewnić pracownikom bezpie-

czne warunki pracy. Są to zaszłości poprzednich lat. Dużym wsparciem dla Społecznej Inspekcji Pracy są reprezentatywne, działające w naszej firmie Związki Zawodowe tj. NSZZ Solidarność i ZZPE. Dlatego dziękuję Panom Przewodniczącym i ich Zastępcom za okazaną, skuteczną pomoc w trudnych momentach i wszystkim Społecznym Zakładowym Inspektorom Pracy za zaangażowanie w swoją pracę.

Cezary Kołomański
ZSIP Mesko S.A.

Szanowny panie dyrektorze

Doszły mnie słuchy, że od dawna oczekuje Pan na list od mojej skromnej osoby, dlatego właśnie dzisiaj spełniam Pańskie życzenie. Muszę się Panu pochwalić, iż aktualnie pracuję na „Piątce”, bo atmosfera jest tutaj po zmianie Dyrektorów jakaś bardziej życzliwa dla takiego prostego robotnika jak ja. I tak już od dłuż-

szego czasu chodzę na ten zakład remontowy, a czuję się jakbym pół wieku tu pracował. Wczoraj jak wszedłem na budynek, nagle zobaczyłem, że coś się wokół zmieniło. Kiedy coś się zmienia w krajobrazie nie zmienianym od lat, taki bystry obserwator natychmiast to wychwyci. Na ten przykład jakby na kwitku do wypłaty pojawiła się

pozycja „nagroda z funduszu Dyrektora” to zauważyłby to nawet ochroniarz, który własną pierś chroni mój nowy Zakład, a który nigdy takiej nagrody nie widział. No więc, wchodzę na Zakład i widzę, że szybkim, kosztującym krokiem nadciąga Kierownik Zenek, niosąc reklamówkę nabiātu i, o zgrozo, dwie butelki mleka. Napoje w dotychczasowym życiu Zenka pochodziły z monopolu lub browaru, więc mleko stało się elementem tak agresywnie nowym że musiałem zagadać – Zakochałeś się?

– Nie upadłem na głowę – mruknął zgodnie z prawdą.

– Aha, nastawiasz na zsiadłe, żeby nie mieć kaca po niedzieli?!

– Chwilowo nie piję – zdenerwował się Zenek – Nie mogę dawać złego przykładu młodym pracownikom. Jakbyś tumanie czytał zarządzenia Zarządu, to byś wiedział, że mając nowe maszyny musimy szukać samodzielnych pracowników do obsługi. Wszędzie Dyrektorzy przyjmują do pracy fryzjerów, piekarzy, listonoszy, pracowników społecznych, po turystyce, po gastronomii, aż się nasi wkurzyli i powiedzieli dość.

– O jakich Ty pracownikach bredzisz Zenuś? – Jęknąłem.

– Widzisz przyjacielu, dostałem od Szefa zielone światło żeby zatrudnić szlifierza, on z kolei dostał zgodę od Członka Zarządu odpowiedzialnego za produkcję, co nie udało się nawet Dyrektorom od Amunicji i z Rakietówki. W tajemnicy Ci powiem, że w pakamerce, wiesz w tej co odpoczywam jak mnie boli głowa chowam utalentowanego szlifierza po Zasadniczej Szkole Zawodowej. Wybitnie utalentowana jednostka. To dla niego to żarcie – powiedział Zenek.

– A nie może ten Twój „talent” iść na kebaba do Turka, albo do Promienia na porządną obiad? – spytałem coraz bardziej zaintrygowany.

Zenek spojrzał na mnie jak na wielbiciela Zarządu i delikatnie wyjaśnił:

– Muszę go ukrywać.

– Za to jest paragraf – wyszeptąłem przestraszony – Pewnie za dużo braków zrobił z tego lewego materiału i chowasz go przed gniewem Darka z Kontroli Wewnętrznej? – wydusiłem po dłuższej chwili.

– Sprawa jest poważniejsza – powiedział Zenon – Ten chłopak to złota rączka, młody, po szkole. Ty wiesz ile on produkcji wykona do emerytury? Krótko mówiąc Dyrektorzy z Z-5 powierzyli mi zaszczytny obowiązek strzeżenia go.

– Przed kim? – brnę dalej – Przed Dyrektorami z placu nr 2?

– Przed kadrowcami z innych firm i oddziałów zamiejscowych – odpowiedział mi Zenek jak komuś mądrymu.

– W tym momencie zrobiło mi się głupio, że człowieka o takim sercu i takiej wątrobie mogłem podejrzewać o nieczyste intencje.

– No i jak Ci idzie Zenuś? – spytałem.

– Ciężko, kur.. go mać, bo smarkacz rwie się do maszyny. Zaraz po szkole pracował w Kraśniku, ale Szef Bolechowa zaproponował mu tysiąc złotych podwyżki i mieszkanie M-2. Pod Poznaniem szczeniaka dopadli kadrowcy z Lubiczowa i zadziałali za pomocą M-3 i dodatkową premią oraz dyplomem matury. Na autostradzie A-2 w Strykowie młody poszedł w krzaki zrobić siusiu, a tam już czekali na niego przedstawiciele z Pionek od Dyrektora Grzegorza. Zaproponowali mu M-4, dyplom Wydziału Mechatroniki z Politechniki Radomskiej i skodę Kierownika Oddziału. Na szczęście dzięki znajomemu z Pionek, niejakiemu Jurkowi z Siczek zdążyłem w samą porę. Miałem upoważnienie od naszego Dyrektora żeby obiecać mu wszystko, tylko żeby pracował u nas, na Z-5. No to daliśmy mu wilę na Borze, pensję wyższą niż ma Kierownik, wycieczkę po okolicy, Audi Pani Prezes i tytuł Doktora Wydziału Teologicznego Uniwersytetu w Toruniu. Następnie przemyciliśmy go w skrzynce na „Pioruna” do firmy i już drugi tydzień go ukrywam, bo rozumiesz konkurencja nie śpi. Kilku węszy pod Zakładem i w Zakładzie, ale do pakamerki na szczęście nie zaglądali. Niedługo będziemy robili te linie dla małokalibrowki, to wtedy go wypuszczę – zakończył z entuzjazmem i pobiegł dokarmiać nowozatrudnionego.

A ja zostałem sam z myślami o tym jak teraz dba się o młodych pracowników, a jak dbało w latach poprzednich, o zmarnowaną młodość, maturze, studiach i kompleksie, że nie jestem inteligentem (w hierarchii zakładu inteligent zaczyna się od kierownika w górę). Zaraz jednak humor mi wrócił, bo przypomniałem sobie fragment wiersza „Szpota”, który tak pisał o inteligentach i elicie:

Tak się historii koło kręci,
Że wszędzie są inteligenci,
Co mają szczytne ideały
I przeobrazić chcą świat cały.
Miłością płonąc do abstraktów,
Najbardziej nienawidzą faktów,
Fakty teoriiom bowiem przeczą,
A to jest karygodną rzeczą.
By można ludzkość zbawić,
Trzeba się najpierw z nią rozprawić.
By mogła zapanować równość,
Trzeba wszystkich wdeptać w gów.o.
By człowiek był człowieka bratem,
Trzeba go wpierw przeciwzyć batem.

I tym optymistycznym akcentem i jak zwykle z wyrazami szacunku, serdecznie pozdrawiam.

Technik – mechanik
Muzyk klasy fortepianu

Kącik informacyjny Pracowników

Informacje lokalne: z najnowszych informacji uzyskanych przez „Kącik informacyjny Pracowników” wynika, że wojewódzka Spółka zajmująca się zielenią, klombami i sadzeniem kwiatków ma poważne braki kadrowe na stanowiskach administracyjnych, ponieważ większość pracowników aplikuje do pracy w Mesko. Jeżeli w takim tempie będziemy przejmować pracowników z „zaprzyjaźnionej Spółki”, to kielecka firma w krótkim czasie będzie niezdolna do funkcjonowania z powodu masowych odejść pracowników do Spółki w Skarżysku.

Informacja z Placu nr 2: ostrzegamy wszystkich pracowników wyjeżdżających z Placu nr 2, żeby często spoglądali w lusterko wsteczne, ponieważ jeden z pracowników zajmujących poważne stanowisko, zwany „Miszczem lewego pasa” notorycznie zajeżdża drogę samochodom grzecznie stojącym w kolejce do wyjazdu i w ten sposób stwarza duże zagrożenie dla innych kierujących. Osobnik ten omija sznur samochodów stojących na prawym pasie i dopóki może to daje gaz do dechy żeby podjechać maksymalnie daleko pasem lewym, nie zważając na znaki. Niektórzy mówią, że taka jazda to brak wychowania ze strony „Miszcza lewego pasa” ale naszym zdaniem to po prostu zwykłe chamstwo, po którym owego osobnika można rozpoznać.

Bezpieczeństwo ponad wszystko: jednostka mająca w nazwie bezpieczeństwo znowu jest na ustach wielu pracowników naszej Spółki. Patrząc historycznie, dział ten miał takich „asów” w swojej komórce, że można pozazdrościć. I tak na początku był osławiony „Dyrektor Parkingowy”, potem niezłomni „Czeczeńcy”. Obecnie, żeby tradycji stało się zadość jeden z pracowników powielił styl pracy poprzedników, stając się obiektem żartów i zapytań o stan umysłu ze strony innych pracowników. Mianowicie, zamiast zajmować się współpracą z firmą ochraniającą obiekty, tworzeniu planu ochrony i innych ważnych dla Spółki zadań, pracownik ten notorycznie stoi przed budynkiem komentując i dyrygując pracą pracowników ochrony, zagląda do samochodów przez przednią szybę, boczną i tylną, jeździ w teren robiąc zdjęcia pracownikom wydziałów, a wszystko to rzekomo na polecenie Zarządu. Po interwencji działania te chwilowo ustały, ale jeśli

ktoś z pracowników będzie świadkiem w/w działań to prosimy o kontakt. Naszym zdaniem na takie wygłupy trzeba patrzeć z przymrużeniem oka, ale skoro facet z nudów nie ma nic innego do roboty, to trzeba litościwie pokiwać głową. Reasumując, niejedni myślą, że jak ma marynarkę, siurka, wąsy i trochę władzy to jest mężczyzną, niestety nie do końca jest to prawdą.

Nagroda dla Pracowników: po kilku spotkaniach, negocjacjach, na wniosek NSZZ „Solidarność” Mesko zapadła w końcu decyzja, że pracownicy w nagrodę za wykonanie zadań produkcyjnych w 2024r. otrzymają jednorazową nagrodę w wysokości 5000 zł, pomniejszoną o absencje chorobowe. Decyzja została podpisana przez Członków Zarządu na czele z Panią Prezes, więc prosimy żeby nie reagować na puszczanie bąków przez niektóre osoby będące pracownikami Spółki, że „piniendzy w firmie ni ma i nie będzie”, albo „jak dostaniecie nagrodę to nie będzie na wypłatę i materiały do produkcji”. Z nieoficjalnych informacji wiemy, że plotki te potraktowano bardzo poważnie, podobno są ślady prowadzące do samego Kremla, iż wywiad rosyjski chce negatywnie wpłynąć na morale Pracowników naszej firmy. Dlatego apelujemy o wzmożoną „czujność proletariacką” i zgłaszanie podejrzanych zachowań do chłopaków z bezpieczeństwa.

Ściągawka: na skutek wielu zapytań od Pracowników na temat kiedy w Spółce można się spodziewać awansu, zmiany angażu, zwolnienia, wypowiedzenia z pracy, spieszymy z odpowiedzią. Jest to oczywiście bardzo proste, należy się tylko przyjrzeć w jakim kolorze obuwia przychodzi do pracy osoba, która zajmuje się wypisywaniem takich dokumentów. I tak:

- buty zielone: w tym dniu będą wypisywane wnioski o awans, przedłużenia umów z ewentualną podwyżką, zmiany angażu z korzyścią dla pracownika,
- buty czarne: przedłużenia umów bez podwyżki, zmiany angażu bez korzyści dla pracownika,
- buty białe: w tym dniu nie będą wypisywane żadne dokumenty dla pracowników,
- buty czerwone: wypisywanie wypowiedzeń z pracy, nieprzedłużanie umów,
- buty czerwone z traperem: zwolnienie pracownika w trybie artykułu 52.



Informator Związkowy NSZZ „Solidarność” Mesko
kolportowany w MESKO S.A.

Redakcja:

Prezydium Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” Mesko
26-111 Skarżysko-Kamienna, ul. Legionów 122, tel. 41 253 60 50

Wydawca:

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” Mesko