

Jednostronne wypowiedzenie Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy przez Związek Pracodawców

Do Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność” w dniu 15 maja 2026 r. wpłynęło pismo od Związku Pracodawców Przedsiębiorstw Przemysłu Obronnego i Lotniczego zawierające jednostronne wypowiedzenie Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Przemysłu Obronnego i Lotniczego.

W piśmie „pracodawcy” nie przedstawili żadnego uzasadnienia, ani argumentów dla swojej decyzji. Takie postępowanie jest całkowicie niezrozumiałe i stoi w sprzeczności z ideą dialogu społecznego oraz kierunkiem wyznaczonym przez dyrektywę i politykę Unii Europejskiej, które promują zawieranie Układów Zbiorowych Pracy.

W odpowiedzi na tę sytuację Prezydium Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność” zorganizowało spotkanie z udziałem Eksperta Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” Przemysława Pytla, Przewodniczącego Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność” Grzegorza Pietrzykowskiego oraz Przewodniczącego Krajowej Sekcji Przemysłu Lotniczego NSZZ „Solidarność” Romana Jakima.

Uczestnicy spotkania jednoznacznie ocenili, że brak jakiegokolwiek uzasadnienia decyzji pracodawców świadczy o braku woli prowadzenia rzeczywistego dialogu ze stroną społeczną. Skierowano także do związku pracodawców pismo z wezwaniem do pilnego spotkania oraz rozpoczęcia rozmów w sprawie przyszłości Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Przemysłu Obronnego i Lotniczego.

O zaistniałej sytuacji zostały również poinformowane Ministerstwo Aktywów Państwowych oraz Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Socjalnej z prośbą o wsparcie działań na rzecz utrzymania dialogu społecznego i ochrony praw pracowniczych.

Jeżeli w ustawowo przewidzianym terminie zostanie odnotowany brak odpowiedzi na pismo, które Strona Społeczna skierowała do Związku Pracodawców, Sygnatariusze PUZP podejmą kolejne kroki, kierując sprawę do Państwowej Inspekcji Pracy.

Ponadzakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla Pracowników Sektora Obronnego i Lotniczego obowiązuje od trzydziestu lat i jest jednym z dwóch układów obowiązujących w Polsce. Nie ma i nie będzie naszej zgody na jednostronne decyzje podejmowane bez dialogu i poszanowania wieloletnich zasad współpracy. Oczekujemy odpowiedzialności, szacunku dla strony społecznej i niezwłocznego rozpoczęcia rozmów. Tylko dialog może prowadzić do trwałych i stabilnych rozwiązań.